

УДК 330.14

Капитал здоровья как составляющая человеческого капитала нации

Бирюков Валерий Викторович

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры «Экономика и финансы»,
Карагандинский государственный индустриальный университет,
Республика Казахстан, 101400, г. Темиртау, пр. Республики, д. 30;
e-mail: _valera@mail.ru

Аннотация

В статье рассматриваются теории изучения человеческого капитала как одного из факторов успешного экономического развития.

Ключевые слова

Человеческий капитал, запас здоровья, накопительный запас способностей человека, инвестиции в здоровье.

Введение

Можно сказать, что последние полтора-два десятилетия управленческой науки прошли под двумя знаменами: «инновации» и «человеческие ресурсы». Это время можно охарактеризовать усложнением внешней организационной среды, резким возрастанием темпов ее изменения и ужесточением конкуренции на миро-

вых рынках. Все это потребовало поиска скрытых резервов и новых путей повышения эффективности. Из всех организационных ресурсов именно «человеческий ресурс» или «человеческий потенциал» стал ресурсом, скрывающим наибольшие резервы для повышения эффективности функционирования современной организации. «Человеческий фактор» стал рассматриваться как объект инвести-

ций не менее, а, быть может, и более важный, чем заводы, оборудование, технологии и т.п.

Капитал здоровья

Важный вывод состоял в том, что общепринятые оценки экономического неравенства, основанные на измерении текущих, а не пожизненных доходов, являются преувеличенными. Молодежь, инвестирующая в свое образование, сознательно отдает предпочтение низким текущим доходам с тем, чтобы получить впоследствии доступ к высокооплачиваемым рабочим местам. Более низкие заработки женщин во многом объясняются тем, что они относительно меньше инвестируют в навыки, имеющие рыночную ценность, и относительно больше – в навыки, имеющие ценность в домашнем производстве. Это заметно сужает поле для вмешательства государства. Аналогию между человеческим и «обычным» капиталом нельзя считать полной. Во-первых, в современном обществе человек, в отличие от станка или пакета акций, – не может быть предметом купли-продажи (такое возможно лишь в рабовладельческой экономике). Как следствие, на рынке устанавливаются только цены за «аренду»

человеческого капитала (в виде ставок заработной платы), тогда как цены на его активы отсутствуют. Это серьезно усложняет анализ. Во-вторых, человеческий капитал способен повышать эффективность деятельности как в рыночном, так и в нерыночном секторе и доход от него может принимать как денежную, так и неденежную форму. В результате потребительские аспекты вложений в человека оказываются не менее важными, нежели производственные. Тем не менее, в целом, человеческий капитал подобен физическому: он представляет собой благо длительного пользования; требует расходы по ремонту и содержанию; может устаревать еще до того, как произойдет его физический износ.

В содержательном плане человеческий капитал, включает запас здоровья, знаний, навыков, способностей, которые капитализируются при следующих условиях:

- 1) потоковый, накопительный запас способностей человека по фазам жизнедеятельности;
- 2) целесообразность использования запаса способностей, что ведет к росту производительности труда;
- 3) прирост производительности труда закономерно приводит к росту заработков работника;

4) увеличение доходов мотивирует работника делать дополнительные вложения в свой человеческий капитал, кумулятивно его накапливать.

Анализ содержания и условий капитализации человеческого капитала позволяет выработать обобщенное определение человеческого капитала как экономической категории современного информационно-инновационного общества. «Человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в процессе труда, содействуя росту его производительности и заработка».

Необходимо только дополнить, что использование человеческого капитала увеличивает не только заработки работника, но и доходы предприятий и государства. Требуется уточнения и возможность капитализации мотиваций работников. На наш взгляд, речь должна идти об уровне культуры и нравственности работника, которые формируют его репутацию и ответственное поведение, как важный вид человеческого капитала¹.

¹ Маренков Н.Л., Алимарина Е.А. Управление трудовыми ресурсами. Серия

Классификация видов человеческого капитала

Классификация видов человеческого капитала возможна по разным основаниям и в разных целях, что и представлено в литературе по этой проблематике. Практически все исследователи признают реальность и решающую роль интеллектуального капитала. Действительно, интеллектуальные продукты могут фиксироваться на материальных носителях (книги, отчеты, дискеты, файлы баз данных), оформляться как интеллектуальная собственность и включаться в хозяйственные операции в виде вложений в капитал, продажи лицензий, купли-продажи, учета как нематериального актива. Исследования интеллектуального капитала наиболее продвинуты и доведены до методик его эффективно-го использования. Это позволяет использовать результаты научного анализа интеллектуального капитала для изучения других видов человеческого капитала.

Предлагаемый нами подход к выделению видов человеческого капитала основан на разграничении групп способностей, необходимых для ак-

«Высшее образование». – Ростов н/Д.: Издательство Феникс, 2004. – 448 с.

тивной жизнедеятельности человека. Назначение классификации состоит в обосновании целевых программ образования как основной формы формирования и накопления человеческого капитала.

Физическая сила, выносливость, работоспособность, иммунитет к болезням, увеличение периода активной трудовой деятельности необходимы каждому человеку, в любой сфере профессиональной деятельности. Мы осознаем все огромное, капитальное значение здоровья человека и нации от противного, при потерях здоровья и увеличении смертности населения. Однако в Казахстане есть огромные проблемы, касающиеся здравоохранения. Сокращение (снижение) капитала здоровья сказывается на демографической ситуации, которую в настоящее время можно оценить как достаточно неоднозначная. Средний возраст городских жителей по состоянию на 2010 г.: мужчин – 30,8 лет и женщин – 34,8 лет, сельских жителей – 29,2 и 31,5 лет соответственно. Демографические показатели на перспективу позволяют оценить возможные количественные и структурные сдвиги в потенциале здоровья в первой четверти XXI века².

2 Демографический ежегодник Казахстана. – Астана, 2010 г.

В целом демографический прогноз показывает, что даже в случае оптимистического сценария развития экономики и значительных вложений в социальную сферу сокращение населения к 2025 году составит 7%.

Для стимулирования прироста капитала здоровья многие фирмы используют премирование к отпускным (лечебные) работникам, не болевшим в течение года. Стимулирующее значение имеет использование системы добровольного медицинского страхования за счет работодателя с учетом реальной экономии рабочего времени по болезни по сравнению со средними или нормативными уровнями.

Для предупреждения заболеваемости в период работы важно уменьшать долю занятых во вредных и опасных условиях, строго выполнять нормы техники безопасности. На многих частных предприятиях «экономия» на расходах по безопасности труда привела к удвоению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Капитал здоровья является неотъемлемой частью человеческого капитала, инвестиции в который выражаются в сохранении работоспособности за счет уменьшения заболеваемости и увеличения продуктивного

периода жизни. Уровень здоровья во многом зависит от качества услуг здравоохранения, которое сопровождает человека с самого рождения до его пенсионного возраста. Инвестиции в здоровье обеспечивают нормальный оборот рабочей силы в производстве. Снижение здоровья, заболеваемость, инвалидность выражаются в нетрудоспособности. Безусловно, чем меньше болезней, тем выше уровень здоровья населения страны и отдача от капиталовложений в здравоохранение. В последнее время особую тревогу вызывает состояние психического здоровья населения страны, т.к. с ним непосредственно связаны интеллектуальный потенциал страны, нации, развитие производительных сил и трудовых ресурсов, обороноспособность. Удельный вес больных такого рода возрастает. Многие психические болезни равнозначны смерти человека с точки зрения возможностей реализации человеческого капитала.

Как бы трудно ни было стране в условиях глубокого социально-экономического кризиса, надо понимать, что здравоохранение является такой стороной человеческого капитала, которая «не понимает» нехватку финансовых средств, «не терпит» не

внимания к себе и «мстит» обществу за безответственное к себе отношение. Известно, что живущие поколения несут в себе груз накопленных патологий. Нынешние болезни, в силу их инерционного воздействия отзовутся тяжёлыми последствиями в будущем.

Выводы

Долгое время расходы на здравоохранение в Казахстане составляли 3,1-3,5% ВВП, тогда как в мире в целом они находились на уровне 8%, а в развитых странах – 10%³. Достижение объёма финансирования, обеспечивающего устойчивость социально-демографической ситуации в стране, является приоритетной задачей. Очевидно, что хорошее здоровье населения является результатом продуманной и долгосрочной программы развития здравоохранения. Так, хорошее здоровье – это залог большей продолжительности жизни, более высокой производительности труда, следовательно, расходы на здравоохранение – выгодные инвестиции с долгосрочной и постоянно возрастающей отдачей.

3 Демографический ежегодник Казахстана. – Астана, 2010 г.

Список литературных источников

1. Демографический ежегодник Казахстана. – Астана, 2010 г.
2. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова. Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. – СПб.: Наука, 2008 – 225 с.
3. Ильинский И.В. Инвестиции в будущее: образование в инновационном воспроизводстве. – СПб.: Изд. СПбУЭФ, 2007. – 163 с.
4. Лысков. А.Ф. Человеческий капитал: понятие и взаимосвязь с другими категориями // Менеджмент в России и за рубежом. №6, 2008.
5. Маренков Н.Л., Алимарина Е.А. Управление трудовыми ресурсами. Серия «Высшее образование». – Ростов н/Д.: Издательство Феникс, 2004. – 448 с.

Health capital as a component of a nation's human capital asset

Biryukov Valerii Viktorovich

PhD (Economics),

Associate professor of the Economy and Finances Department,

Karaganda State Industrial University,

P.O. Box 101400, prospekt Respubliki, 30, Temirtau, The Republic of Kazakhstan;

e-mail: _valera@mail.ru

Abstract

The article considers theories of examination of human capital assets as one of the prime factors of their successful economic growth.

Keywords

Human capital assets, health arrearage, accumulative humane ability arrearages, investments to health.

References

1. *Demographic Yearbook of Kazakhstan*, [Demograficheskyy ezhegodnik Kazakhstana], Astana, 2010.
2. Dobrynin, A.I., Dyatlov, S.A., Tsyrenova, E.D. (2008), *Human capital assets in transitive economy: formation, estimation, use efficiency* [Chelovecheskii kapital v tranzitivnoi ekonomike: formirovanie, otsenka, effektivnost' ispol'zovaniya], Nauka, St. Petersburg, 225 p.
3. Il'inskii, I.V. (2007), *Investment in the future: education in innovative reprocessing* [Investitsii v budushchee: obrazovanie v innovatsionnom vosproizvodstve], SPbUEF, St. Petersburg, 163 p.
4. Lyskov, A.F. (2008), "Human capital assets: concept and interrelations with other divisions" ["Chelovecheskii kapital: ponyatie i vzaimosvyaz' s drugimi kategori-yami"], *Management in Russia and abroad*, No. 6.
5. Marenkov, N.L., Alimarina, E.A. (2004), *Labour force administration. Series "Higher Education"* [Upravlenie trudovymi resursami. Seriya "Vysshee obrazovanie"], Fenix, Rostov-on-Don, 448 p.