

УДК 331.5

Рынок труда Калининградской области: формирование, состояние и тенденции развития

Яковлева Анна Валерьевна

Доктор экономических наук, доцент,
кафедра экономики и стратегического менеджмента,
Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет
информационных технологий, механики и оптики,
197101, Российская Федерация, Санкт-Петербург,
Кронверкский просп., 49;
e-mail: yeif@mail.ru

Финагеева Полина Николаевна

Магистрант,
факультет технологического менеджмента и инноваций,
Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет
информационных технологий, механики и оптики,
197101, Российская Федерация, Санкт-Петербург,
Кронверкский просп., 49;
e-mail: polina-finageeva@rambler.ru

Шаманина Екатерина Александровна

Магистрант,
факультет технологического менеджмента и инноваций,
Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет
информационных технологий, механики и оптики,
197101, Российская Федерация, Санкт-Петербург,
Кронверкский просп., 49;
e-mail: katya.katerina32@gmail.com

Аннотация

В статье проведен анализ рынка труда Калининградской области в период 2009-2014 гг., поскольку его формирование и развитие находятся под влиянием множества факторов, среди которых главным, по нашему мнению, является обособленность территории области от основной части РФ. Выявлено, что значительный рост среднегодо-

вой численности населения объясняется высоким миграционным приростом, сглаживающим естественную убыль населения в регионе. Несмотря на прирост населения, среднегодовая численность занятых в рассматриваемый период исследования практически не изменилась, среднегодовой темп прироста составил порядка 1% (2014 год по отношению к 2009). В регионе происходит постоянное снижение уровня безработицы, который, по нашему мнению, связан с успешной политикой, проводимой на рынке труда региональными властями, и нежеланием безработных регистрироваться в службах занятости. Причина этого – низкий уровень пособия по безработице, на сегодняшний день ограниченного минимальной (850 рублей) и максимальной (4900 рублей) величиной. В статье авторами предпринята попытка провести прогноз развития рынка труда Калининградской области, используя данные о среднегодовой численности занятых и уровне безработицы, а также сопоставить полученные значения с теми, которые представлены в Стратегии социально-экономического развития Калининградской области на долгосрочную перспективу. Одной из основных целей Стратегии является формирование гибкого рынка труда, который обеспечит максимально полное и эффективное использование трудового потенциала региона. Опираясь на полученные прогнозные значения показателей рынка труда, мы пришли к выводу, что в краткосрочной перспективе состояние на рынке труда будет улучшаться: среднегодовая численность занятых стремится к увеличению, а уровень безработицы, наоборот, к снижению. Авторами выявляются причины изменений показателей, определяются проблемы и тенденции на рынке труда в области. В статье также представлены региональные целевые программы, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Для цитирования в научных исследованиях

Яковлева А.В., Финагеева П.Н., Шаманина Е.А. Рынок труда Калининградской области: формирование, состояние и тенденции развития // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2016. Том 6. № 12А. С. 151-164.

Ключевые слова

Рынок труда Калининградской области, занятость Калининградской области, безработица Калининградской области, экономически-активное население Калининградской области, Стратегия социально-экономического развития Калининградской области.

Введение

Рынок труда – динамичная система, зависящая от политических, экономических, социальных и других условий. С научной точки зрения, важность его исследования определяется тем, что проблемы социально-трудовой сферы видятся одними из сложных и перво-

степенных в плане их разрешения, т. к. во главе угла последних стоит человек. В этой связи приобрели актуальность исследования в области занятости, безработицы и в целом всей сферы приложения труда.

Одной из особенностей формирующегося рынка труда является его значительная регионализация. На современном этапе региональные рынки труда занимают особое положение в многоуровневой иерархии его системы.

Региональный анализ социально-трудовой сферы, ее мониторинг основывается на соответствующей оценке и изучении социально-экономической ситуации, сложившейся в границах той или иной территории и является результатом взаимодействия или пересечения демографических, социальных, экологических, политических, культурных и других региональных процессов, без изучения которых будет невозможно проведение эффективной политики на рынке труда.

Рынок труда Калининградской области является предметом особого внимания, поскольку географическая удаленность от России и близость Европейского Союза накладывают свой отпечаток, поэтому развитие рынка труда российского эксклава необходимо рассматривать и с точки зрения геополитики.

Анализ занятости населения Калининградской области

На современном этапе в Калининградской области происходит постепенное увеличение среднегодовой численности населения (рис. 1).



Рисунок 1. Среднегодовая численность населения, тыс. чел., 2009-2014 гг.¹

Как видно из рисунка, темп прироста среднегодовой численности населения в 2014 году по отношению к 2009 году составил 30%.

Значительный рост среднегодовой численности населения может объясняться различными причинами. Основными из них являются естественный прирост населения и миграционные потоки (рис. 2).

¹ Во всех рисунках использованы данные сборников Федеральной службы государственной статистики – Регионы России. Социально-экономические показатели за 2010 и 2015 года.

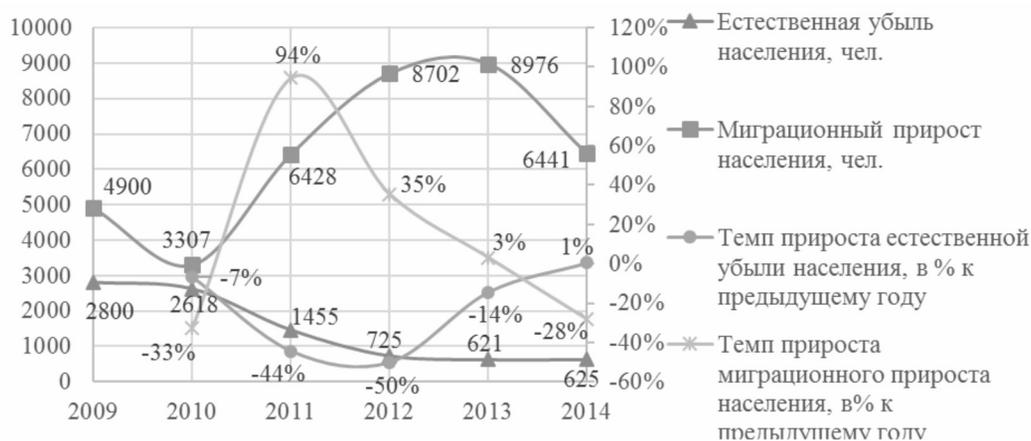


Рисунок 2. Естественная убыль и миграционный прирост населения, 2009-2014 гг.²

В Калининградской области на протяжении нескольких последних лет наблюдается естественная убыль населения, объясненная высокой смертностью населения и низким уровнем рождаемости. К 2014 году естественная убыль населения по отношению к 2009 году снизилась на 77%.

Увеличение численности населения в регионе происходит под воздействием значительного миграционного прироста. Данная ситуация вполне объяснима: в регионе с 2007 года успешно реализуется программа по Указу Президента РФ от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом». Данная программа была организована для стабилизации численности населения, в первую очередь, на территориях, стратегически важных для страны, которой, в частности, является и Калининградская область. Можем отметить, что реализация данной программы привела к положительным результатам: миграционный прирост существенно компенсировал потери численности населения от естественной убыли [Стратегия развития здравоохранения..., www].

Численность экономически активного населения в Калининградской области представлена на рисунке 3.

Как мы можем заметить, основные изменения в численности экономически активного населения произошли в период с 2009 по 2012 гг. В дальнейшем данный показатель находился на одном уровне.

Несмотря на возросшую среднегодовую численность населения, среднегодовая численность занятых во всем периоде исследования практически не изменилась, среднегодовой темп прироста составил порядка 1% (2014 год по отношению к 2009).

Выделив долю экономически активного населения в общей численности населения региона, определим степень вовлечения населения в экономические отношения. За исследуемый период не произошло значительного изменения степени вовлеченности. Его значение установилось на уровне 54-55%. Таким образом, на долю трудоспособного населения ре-

² Рисунок составлен авторами на основе данных [Калининградская область в цифрах..., 2015].

гиона приходится порядка 55% от общей численности населения [Регионы России..., 2010, www; Регионы России..., 2015, www].

Как и в большинстве регионов Российской Федерации, население Калининградской области занято в экономике неравномерно (рис. 4).



Рисунок 3. Экономически активное население и занятые в экономике, 2009-2014 гг.



Рисунок 4. Структура занятых в экономике по видам деятельности, 2009, 2014 гг., %

Анализируя данные, можем сделать вывод о том, что за 2009 и 2014 гг. структура занятого населения по видам экономической деятельности в целом не изменилась. Большая часть населения занята в обрабатывающих производствах, в оптовой и розничной торговле. Более 60% населения региона предпочитает трудоустраиваться в частных организациях (рис. 5).



Рисунок 5. Распределение среднегодовой численности занятых по формам собственности, 2009, 2014 гг., %

Особенности безработицы в Калининградской области

Экономически активное население включает в себя не только занятых, но и безработных. Уровень безработицы в Калининградской области представлен на рисунке 6.



Рисунок 6. Уровень безработицы, 2009-2014 гг., %

Как мы видим, в отношении уровня безработицы наблюдается положительная динамика. В 2014 году в регионе было зафиксировано 29 тыс. чел. безработных, тогда как еще в 2009 году их было 56 тыс. человек. Как можно заметить, произошло снижение почти в два раза [Регионы России..., 2010, www; Регионы России..., 2015, www]. При этом считается, что данная безработица носит структурный характер, и если характеризовать безработицу по формам и масштабам, то она является фрикционной, что можно считать естественным фоном для экономики [Щепкова, Шурко, Прокопенко, 2014, 239-242].

Снижение уровня безработицы мы связываем со следующими моментами.

1) Успешной политикой, проводимой на рынке труда региональными властями. Для этого осуществляются такие мероприятия, как профессиональная стажировка, повышение квалификации, переподготовка по востребованным специальностям, а также привлечение населения на общественные и временные работы [Федоров, Волошенко, 2007, 138-139].

2) Нежеланием безработных регистрироваться в службах занятости. Причина этого – низкий уровень пособий по безработице, которое, на сегодняшний день, ограничено минимальной (850 рублей) и максимальной (4900 рублей) величиной [Пособие по безработице, www]. Как мы можем заметить, единые фиксированные выплаты установлены на относительно низком уровне – ниже минимальной заработной платы, которая на 2016 год установлена в размере 10000 рублей [Постановление Правительства Калининградской..., www], и почти вдвое меньше величины прожиточного минимума. Его величина за 3 квартал 2016 года составляла в среднем на душу населения 10153 рубля, для трудового населения – 10898 рублей, для пенсионеров – 8325 рублей, для детей – 9753 рублей [МРОТ 2016 – минимальный размер..., www].

Исследуя безработных по возрастным группам, следует отметить, что их средний возраст вырос с 37,9 лет в 2009 году до 40 лет в 2014 году [Регионы России..., 2010, www; Регионы России..., 2015, www]. В свою очередь, произошло снижение доли безработных среди населения в возрасте до 20 лет и с 30 до 49 лет, а с 20 до 29 и с 50 лет и старше, наоборот, возросло (рис. 7).

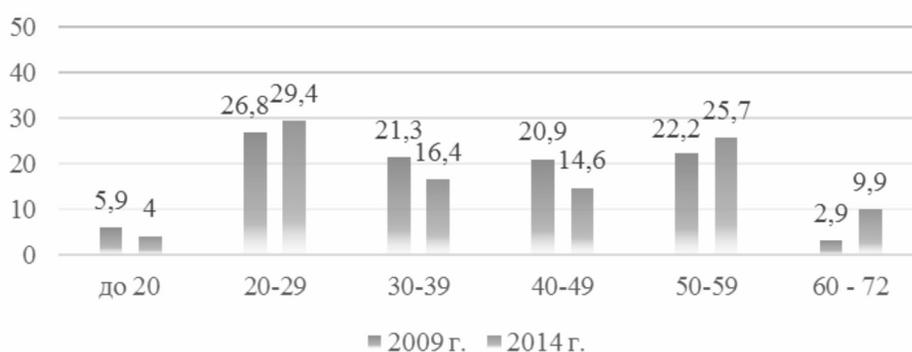


Рисунок 7. Состав безработных по возрастным группам, 2009, 2014 гг. %

Тенденции и перспективы развития рынка труда Калининградской области

В качестве определения дальнейших перспектив развития рынка труда спрогнозируем такие показатели, как среднегодовая численность занятых и уровень безработицы.

Наиболее распространенным способом моделирования тенденции временного ряда для прогнозирования выбранных нами показателей является построение аналитической функ-

ции, то есть метод аналитического выравнивания ряда [Елисеева, 2003, 225, 234-235]. Для определения типа тенденции построим графики зависимости изучаемых явлений (рис. 8). С помощью MS Excel построим тренд к каждой из функций, чтобы найти уравнение для определения прогнозных значений. Выбор функции осуществлялся по наибольшему коэффициенту детерминации. В итоге наилучшим образом функцию среднегодовой численности занятых и уровень зарегистрированной безработицы описывают степенные тенденции, а уровень безработицы (по методологии МОТ) – линейная.

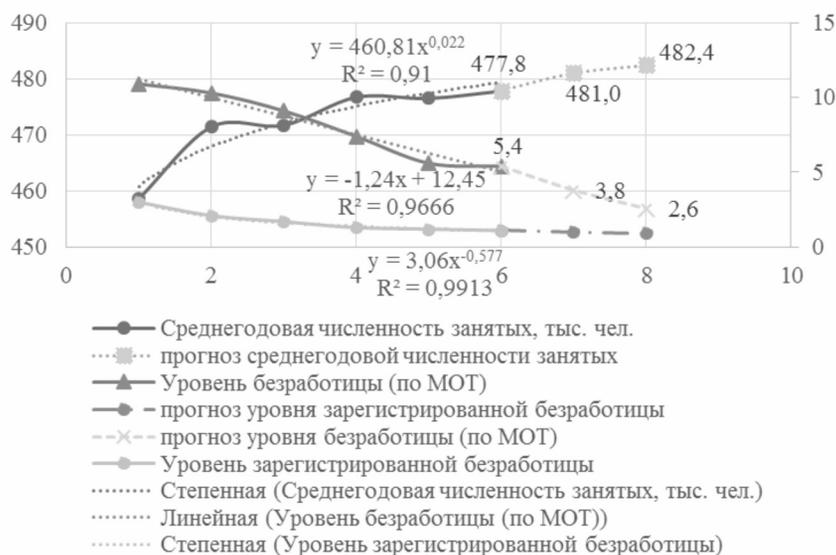


Рисунок 8. Прогноз развития рынка труда Калининградской области

Таким образом, учитывая сложившуюся тенденцию, среднегодовая численность занятых в прогнозный период будет возрастать, достигнув в 2016 году значения в 482,4 тыс. человек. Положительные тенденции отмечаются и в уровне безработицы (по методологии МОТ), которая демонстрирует в прогнозном периоде значительное уменьшение до 2,6% в 2016 году. Аналогичным образом уменьшается и уровень зарегистрированной безработицы до 0,92% к 2016 году.

Согласно Стратегии социально-экономического развития Калининградской области на долгосрочную перспективу, уровень безработицы в регионе в 2016 году по инерционному сценарию составил 22%, по активному – 6,9%, по амбициозному – 3,7%. По построенному прогнозу уровня безработицы можно сделать вывод, что полученные значения близки к амбициозному прогнозу в Стратегии социально-экономического развития Калининградской области № 583.

Полученные прогнозные значения показателей не в полной мере описывают ситуацию на рынке труда Калининградской области. В 2016 году регион лишился таможенных льгот, что может оказать негативное влияние на бизнес региона и привести к резкому росту безработицы. Для предотвращения подобных тенденций были предприняты определенные меры, такие как предоставление субсидий, отмена таможенного НДС или трехкратное снижение

минимального порога инвестиций для резидентов особой экономической зоны. Совокупность данных мер на начальном этапе позволит предприятиям продолжить свою деятельность, что, в конечном счете, не должно привести к «катастрофе» на рынке труда [Калининградский бизнес..., 2016, www].

Также отметим, что согласно данной Стратегии, среднегодовая численность населения будет возрастать. По амбициозному прогнозу, этот показатель в 2016 году составит 1011 тыс. чел. Таким образом, уровень безработицы в регионе имеет тенденцию к уменьшению, а численность занятых – к повышению.

Заключение

Резюмируя, следует отметить следующее. Поскольку Калининградская область является поистине уникальным регионом – единственный субъект Российской Федерации, изолированный от общей территории страны, то формирование и развитие трудовых отношений в области находятся под влиянием таких факторов, как обособленность территории региона от основной части РФ, довольно сложная социально-экономическая и демографическая обстановка, а также сложившаяся система подготовки и переподготовки кадров. Несмотря на все это, для решения данных трудностей в регионе осуществляются целевые программы, направленные на снижение напряженности на рынке труда, а также программа по переселению соотечественников из зарубежных стран. Подобные программы позволяют региону наращивать трудовые ресурсы и рационально распределять их в экономике. В целом проведенный анализ показал, что правительство Калининградской области справляется с этим.

Согласно Стратегии, одной из целей развития региона является формирование гибкого рынка труда, который обеспечит максимально полное и эффективное использование трудового потенциала региона. Опираясь на полученные прогнозные значения показателей рынка труда, мы пришли к выводу, что в краткосрочной перспективе состояние на рынке труда будет улучшаться: среднегодовая численность занятых стремится к увеличению, а уровень безработицы, наоборот, к снижению.

Библиография

1. Бородавкина Н.Ю., Григорян А.А. Оценка прямых эффектов функционирования Особой экономической зоны в Калининградской области // Молодой ученый. 2014. № 19 (1). С. 12-16.
2. Елисеева И.И. Эконометрика. М.: Финансы и статистика, 2003. 344 с.
3. Калининградская область в цифрах. 2015: Краткий статистический сборник. Калининград, 2015. 150 с.

4. МРОТ 2016 – минимальный размер оплаты труда с 1 января и 1 июля 2016 года. URL: http://yuridicheskaya-konsultaciya.ru/mrot-minimalnyiy-razmer-oplatyi-truda.html#mrot_region_razmer
5. О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом: указ Президента Рос. Фед. от 22.06.2006 № 637. URL: <http://base.garant.ru/189653/>
6. О Стратегии социально-экономического развития Калининградской области на долгосрочную перспективу: постановление Правит. Калининградской области от 02.08.2012 № 583. URL: <http://www.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?base=RLAW044&n=48821&req=doc#0>
7. О целевой программе Калининградской области «Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Калининградской области в 2012 году»: Постановление Правительства Калининградской области от 02.02.2012 № 33 (ред. от 25.01.2013). URL: <http://www.lawsrf.ru/region/documents/339675/>
8. Об Особой экономической зоне в Калининградской области и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 10 января 2006 г. № 16-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 23.12.2005: одобрен Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 27.12.2005 // Консультант плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_57687/
9. Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Калининградской области за III квартал 2016 года: постановление Правительства Калининградской области от 11.11.2016 № 528. URL: <http://www.pravo.gov.ru>
10. Особая экономическая зона в Калининградской области. URL: <http://minprom.gov39.ru/oez/>
11. Пособие по безработице. URL: http://www.garant.ru/actual/posobiya/posob_bezrab/
12. Размер пособия по безработице. URL: <http://www.consultant.ru/law/ref/stavki/soc-sfera/razmer-posobiya-bezrobotitsa/>
13. Регионы России. Социально-экономические показатели – 2010. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/B10_14p/Main.htm
14. Регионы России. Социально-экономические показатели – 2015. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_14p/Main.htm
15. Серова П. Калининградский бизнес учится жить без преференций особой экономической зоны // Российская газета. 2016. Спецвыпуск № 6997 (129). URL: <https://rg.ru/2016/06/15/reg-szfo/kaliningradskoj-oblasti-ne-povredil-otkaz-ot-preferencij-oez.html>
16. Талалай М.А. Рогоженко А.А. Рынок труда Ростовской области: состояние и основные тенденции развития // *Juvenis scientia*. 2016. № 2. С. 151-154.
17. Федоров Г.М., Волошенко К.Ю. Анализ и прогнозирование рынка труда Калининградской области: Аналитический доклад / Под ред. А.П. Клемешева. Калининград, 2007. 162 с.

18. Щепкова И.В., Шурко Н.В., Прокопенко К.И. Исследование безработицы в Калининградской области // Молодой ученый. 2014. № 14. С. 239-242.
19. Klemeshev A.P. Structure and Use of Labour Resources in the Kaliningrad Region // Mediterranean Journal of Social Sciences. 2015. Vol. 6. No. 6. S 7. P. 129-132.

The labour market in the Kaliningrad region: formation, state and development trends

Anna V. Yakovleva

Doctor of Economics, Associate Professor,
Department of economics and strategic management,
Saint Petersburg National Research University
of Information Technologies, Mechanics and Optics,
197101, 49 Kronverksky av., Saint Petersburg, Russian Federation;
e-mail: yeif@mail.ru

Polina N. Finageeva

Master's degree student,
Department of technological management and innovations,
Saint Petersburg National Research University
of Information Technologies, Mechanics and Optics,
197101, 49 Kronverksky av., Saint Petersburg, Russian Federation;
e-mail: polina-finageeva@rambler.ru

Ekaterina A. Shamanina

Master's degree student,
Department of technological management and innovations,
Saint Petersburg National Research University
of Information Technologies, Mechanics and Optics,
197101, 49 Kronverksky av., Saint Petersburg, Russian Federation;
e-mail: katya.katerina32@gmail.com

Abstract

The article conducts the analysis of the labour market in the Kaliningrad region in the period 2009-2014, as its formation and development are influenced by many factors, among

which the main, in our opinion, is the isolation of the territory of the region from the main part of the Russian Federation. It is revealed that a significant increase in the average annual population is due to high migration growth, smoothing the natural population decline in the region. Despite the population growth, the average annual number of employed in the period under study didn't change, the average annual growth rate was about 1% (2014 compared to 2009). There is a constant reduction in the unemployment rate in the region, which is associated with the successful policy, carried out in the labour market by regional authorities, and the unwillingness of unemployed to register at employment services. The authors attempt to conduct the forecast for the development of the labour market in the Kaliningrad region using data on the average annual employment and unemployment, and also to compare the obtained values with those provided in the Strategy of socio-economic development of the Kaliningrad region for the long term. One of the main objectives of the Strategy is the formation of a flexible labour market, which will provide the most complete and effective use of labor potential of the region. Based on these forecast values of the indicators of the labour market, we have come to the conclusion that in the short term the state at the labour market will improve: average annual number of the employed tends to increase, and the unemployment decreases.

For citation

Yakovleva A.V., Finageeva P.N., Shamanina E.A. (2016) Rynok truda Kaliningradskoi oblasti: formirovanie, sostoyanie i tendentsii razvitiya [The labour market in the Kaliningrad region: formation, state and development trends]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 6 (12A), pp. 151-164.

Keywords

The labor market of the Kaliningrad region, the employment of the Kaliningrad region, unemployment of the Kaliningrad region, economically active population of the Kaliningrad region, the Strategy of socio-economic development of the Kaliningrad region.

References

1. Borodavkina N.Yu., Grigoryan A.A. (2014) Otsenka pryamykh effektov funktsionirovaniya Osoboi ekonomicheskoi zony v Kaliningradskoi oblasti [Assessment of direct effects of the functioning of the Special economic zone in the Kaliningrad region]. *Molodoi uchenyi* [Young scientist], 19 (1), pp. 12-16.
2. Eliseeva I.I. (2003) *Ekonometrika* [Econometrics]. Moscow: Finansy i statistika Publ.
3. Fedorov G.M., Voloshenko K.Yu. (2007) *Analiz i prognozirovanie rynka truda Kaliningradskoi oblasti: Analiticheskii doklad* [Analysis and forecasting of the labour market in the Kaliningrad region: analytical report]. Kaliningrad.

4. *Kaliningradskaya oblast' v tsifrakh. 2015: Kratkii statisticheskii sbornik* [The Kaliningrad region in numbers. 2015: Short statistical book] (2015). Kaliningrad.
5. Klemeshev A.P. (2015) Structure and use of labour resources in the Kaliningrad region. *Mediterranean journal of Social Sciences*, 6 (6), pp. 129-132.
6. *MROT 2016 – minimal'nyi razmer oplaty truda s 1 yanvarya i 1 iyulya 2016 goda* [Minimal amount of labour payment 2016 – minimum wage from 1 January and 1 July, 2016]. Available at: http://yuridicheskaya-konsultaciya.ru/mrot-minimalnyiy-razmer-oplatyi-truda.html#mrot_region_razmer [Accessed 13/11/2016].
7. *O merakh po okazaniyu sodeistviya dobrovol'nomu pereseleniyu v Rossiiskuyu Federatsiyu sootchestvennikov, prozhivayushchikh za rubezhom: ukaz Prezidenta Ros. Fed. ot 22.06.2006 № 637* [On measures to assist the voluntary resettlement of compatriots living abroad to the Russian Federation: the decree of the President of the Russian Federation from 22 June, 2006 No. 637]. Available at: <http://base.garant.ru/189653/> [Accessed 13/11/2016].
8. *O Strategii sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya Kaliningradskoi oblasti na dolgosrochnuyu perspektivu: postanovlenie Pravit. Kaliningradskoi oblasti ot 02.08.2012 № 583* [On the Strategy of socio-economic development of the Kaliningrad region for the long term: the resolution of the Government of the Kaliningrad region dated 2 August, 2012 No. 583]. Available at: <http://www.consultant.ru/regbase/cgi/online.cgi?base=RLAW044&n=48821&req=doc#0> [Accessed 13/11/2016].
9. *O tselevoi programme Kaliningradskoi oblasti "Dopolnitel'nye mery, napravlennye na snizhenie napryazhennosti na rynke truda Kaliningradskoi oblasti v 2012 godu": Postanovlenie Pravitel'stva Kaliningradskoi oblasti ot 02.02.2012 № 33 (red. ot 25.01.2013)* [On the target program of the Kaliningrad region "Additional measures to reduce tensions on the labour market in the Kaliningrad region in 2012": the resolution of the Government of the Kaliningrad region, dated 2 February, 2012 No. 33 (as amended on 25 January, 2013)]. Available at: <http://www.lawsrf.ru/region/documents/339675/> [Accessed 13/11/2016].
10. *Ob Osoboi ekonomicheskoi zone v Kaliningradskoi oblasti i o vnesenii izmenenii v nekotorye zakonodatel'nye akty Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 10 yanvarya 2006 g. № 16-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 23.12.2005: odobr. Soveatom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 27.12.2005* [On the Special economic zone in the Kaliningrad region and on amendments to certain legislative acts of the Russian Federation: Federal law of the Russian Federation of 10 January, 2006 No. 16-FZ: adopted by the State Duma of the Federal Assembly of the Russian Federation on 23 December, 2005: approved by the Federation Council of the Federal Assembly of the Russian Federation on 27 December, 2005]. *Konsul'tant plus* [Consultant plus]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_57687/ [Accessed 13/11/2016].
11. *Ob ustanovlenii velichiny prozhitochnogo minimuma na dushu naseleniya i po osnovnym sotsial'no-demograficheskim gruppam naseleniya v Kaliningradskoi oblasti za III kvartal*

- 2016 goda: postanovlenie Pravitel'stva Kaliningradskoi oblasti ot 11.11.2016 № 528 [On establishing the subsistence minimum per capita and the main socio-demographic groups of the population in the Kaliningrad region for the III quarter of 2016: the resolution of the Government of the Kaliningrad region from 11 November, 2016 No. 528]. Available at: <http://www.pravo.gov.ru> [Accessed 13/11/2016].
12. *Osobaya ekonomicheskaya zona v Kaliningradskoi oblasti* [Special economic zone in the Kaliningrad region]. Available at: <http://minprom.gov39.ru/oez/> [Accessed 13/11/2016].
 13. *Posobie po bezrabortitse* [Unemployment benefits]. Available at: http://www.garant.ru/actual/posobiya/posob_bezrab/ [Accessed 13/11/2016].
 14. *Razmer posobiya po bezrabortitse* [The size of unemployment benefits]. Available at: <http://www.consultant.ru/law/ref/stavki/soc-sfera/razmer-posobiya-bezrabortitsa/> [Accessed 13/11/2016].
 15. *Regiony Rossii. Sotsial'no-ekonomicheskie pokazateli – 2010* [The Regions of Russia. Socio-economic indicators – 2010]. Available at: http://www.gks.ru/bgd/regl/B10_14p/Main.htm [Accessed 13/11/2016].
 16. *Regiony Rossii. Sotsial'no-ekonomicheskie pokazateli – 2015* [The Regions of Russia. Socio-economic indicators – 2015]. Available at: http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_14p/Main.htm [Accessed 13/11/2016].
 17. Serova P. (2013) Kaliningradskii biznes uchitsya zhit' bez preferentsii osoboi ekonomicheskoi zony [Kaliningrad business learns to live without preferences of the special economic zone]. *Rossiiskaya gazeta* [Russian newspaper], 6997 (129). Available at: <https://rg.ru/2016/06/15/reg-szfo/kaliningradskoj-oblasti-ne-povredil-otkaz-ot-preferencij-oez.html> [Accessed 13/11/2016].
 18. Shchepkova I.V., Shurko N.V., Prokopenko K.I. (2014) Issledovanie bezrabortitsy v Kaliningradskoi oblasti [The study of unemployment in the Kaliningrad region]. *Molodoi uchenyi* [Young scientist], 14, pp. 239-242.
 19. Talalai M.A., Rogozhenko A.A. (2016) Rynok truda Rostovskoi oblasti: sostoyanie i osnovnye tendentsii razvitiya [Labour market of the Rostov region: state and main trends of development]. *Juvenis scientia* [Juvenis scientia], 2, pp. 151-154.