

УДК 331.5

## Регулирование рынка труда в условиях трудовой миграции населения

**Панькин Павел Владимирович**

Старший преподаватель,  
Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина,  
399770, Российская Федерация, Елец, ул. Коммунаров, 28;  
e-mail: ppankin88@gmail.com

### Аннотация

В статье рассматривается проблема развития и сбалансированности рынка труда в условиях трудовой миграции. Определено значительное влияние прибывающей трудовой миграции на развитие рынка труда и негативные последствия от притока иностранной рабочей силы для коренного населения, а также оказывающее воздействие на социально-экономическое и научно-техническое развитие страны. На основе статистических данных выявлен значительный приток трудовой миграции в Россию, а также рост заявленной потребности в работниках на рынке труда. Установлены последствия миграции квалифицированной рабочей силы для регионов (стран) реципиентов и доноров. Предложены основные направления регулирования рынка труда в условиях трудовой миграции, основанные на совершенствовании нормативно-правовой базы, которые обеспечат повышение занятости среди собственного населения и рост мобильности рабочей силы в рыночно востребованные отрасли экономики, а также достижению сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

### Для цитирования в научных исследованиях

Панькин П.В. Регулирование рынка труда в условиях трудовой миграции населения // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2018. Том 8. № 5А. С. 90-97.

### Ключевые слова

Рынок труда, трудовые ресурсы, трудовая миграция, экономика, миграция.

## Введение

Трудовые ресурсы, являясь неотъемлемой частью экономической системы, своим качественным составом и необходимым количеством во многом определяют эффективность ее функционирования. Следовательно, их рациональное распределение и использование будет способствовать росту производительности труда, обеспечит положительную динамику валового внутреннего продукта страны и повысит благосостояние населения.

В свою очередь трудовые ресурсы формируют такой важный элемент рыночной экономики как рынок труда, на котором рабочая сила получает стоимостную оценку, определяются условия найма (величина оплаты труда, условий, возможность профессионального роста и т.д.) [Федченко, Ярышина, 2014; Юрков, Габдуллин, 2016]. Это система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека формирование, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения, и использование рабочей силы. В узком смысле рынок труда представляет собой сферу, в которой противостоят друг другу лица, ищущие работу и работодатели, между которыми заключаются трудовые договоры и определяются размеры оплаты труда [Кашепов, 2008].

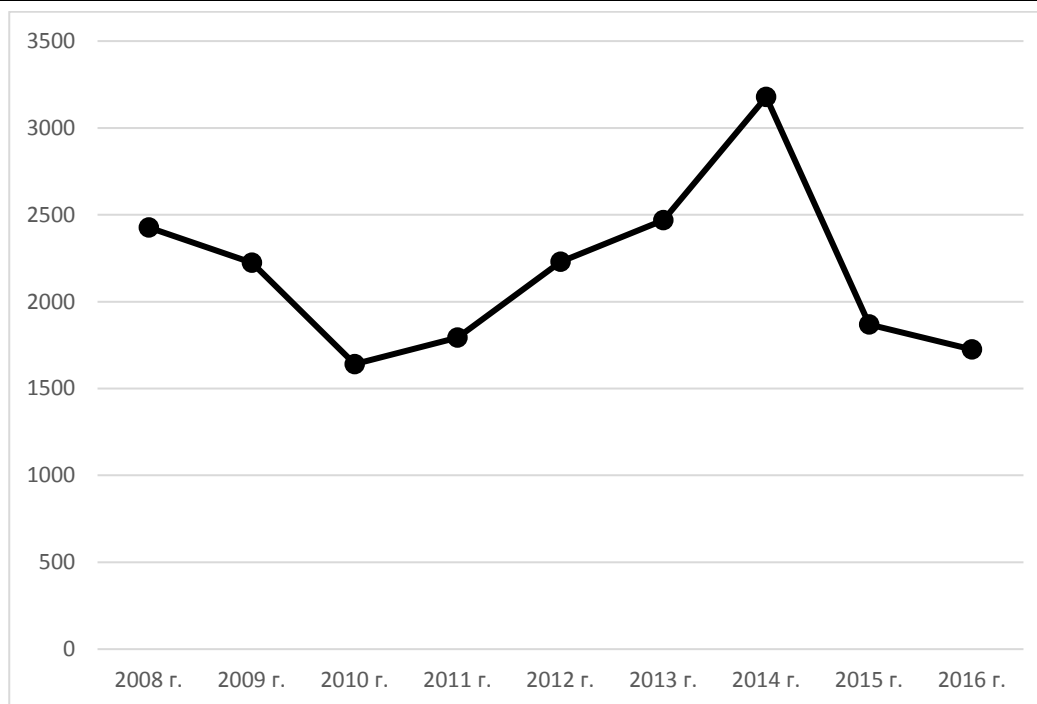
Рассматривая особенности развития рынка труда, следует отметить его зависимость от политической и социально-экономической обстановки, как в отдельно взятом регионе, так и по стране в целом. Однако в последнее время на фоне демографического кризиса в стране существенно расширились миграционные процессы, и миграция, в том числе внешняя, стала воздействовать на состояние рынка труда, как в отдельных регионах, так и национального.

Трудовая миграция, являясь существенной частью рынка труда, оказывает воздействие на его развитие. Существующий приток в страну иммигрирующей рабочей силы приводит к снижению заработной платы и расширению скрытой безработицы [Гневашева, 2017; Долгова и др., 2017; Зайончковская, 2007; Devillanova, 2004], что способствует конкуренции между местными работниками и иностранной рабочей силой, в том числе в сфере квалификационного труда. Увеличивающееся предложение рабочей силы за счет трудовой иммиграции приведет к большой дифференциации в доходах отдельных социальных групп, падению качества и уровня жизни, провоцируя развитие бедности среди населения. А трудовая миграция из менее обеспеченных и развитых стран способствует вытеснению местного населения из таких экономических сфер, которые характеризуются трудоемкостью и не требуют высококвалифицированного труда, что вызывает снижение качества товаров и услуг, а за счет использования дешевой рабочей силы получение высокой прибыли [Emerson, 2007].

Стихийные и недостаточно контролируемые миграционные потоки, как внутри страны, так и через ее государственную границу, особенно в условиях происходящих политических событиях, привели к нерациональному заполнению отечественного рынка труда в отдельных регионах страны.

## Основная часть

По данным статистики, за период 2008-2016 годы, международная трудовая иммиграция сократилась на 701 тыс. человек, однако ее величина на конец периода остается значительной в размере 1 725 тыс. человек, оказывая существенное воздействие на рынок труда России (Рисунок 1). Основная доля трудовой иммиграции приходится на Узбекистан, Таджикистан и Украину.



Источник: Федеральная служба государственной статистики

**Рисунок 1 – Динамика трудовой иммиграции в Россию, тыс. человек**

Следует отметить, что на фоне значительного притока трудовой иммиграции в страну и процессов эмиграции возникает необходимость проведения мероприятий, направленных на сдерживание оттока коренного населения с территорий, имеющих геополитическую и экономическую важность для страны, путем формирования и повышения уровня социально-экономических условий работы и проживания [Коровкин, 2017].

Также рынок труда отмечается выраженной дифференциацией в разрезе субъектов Российской Федерации, что определяется огромной территорией страны, отраслевой спецификой регионов, существенным различием в уровне безработицы и социально-экономических условиях, а также ростом нелегальной занятости населения. Региональные особенности рынка труда и неправильные приоритеты его формирования способствуют развитию дисбаланса на национальном рынке труда [Есина, Агафнова, 2015]. На определенном региональном рынке труда несбалансированность может быть следствием несовпадения ряда качественных характеристик спроса на рабочую силу и ее предложения посредством миграционных процессов, в том числе трудовой миграции.

Кроме этого, трудовая миграция оказывает воздействие на социально-экономическое и научно-техническое развитие страны, в связи с высокой экономической выгодой использования дешевой иностранной рабочей силы, что в свою очередь является негативным фактором для развития социально-экономических условий работников и использования результатов научно-технических исследований.

Анализ рынка труда страны (Таблица 1) показал рост заявленной потребности в работниках на 31 % до 1 175,6 тыс. человек. Следует отметить положительную динамику уровня безработицы и занятости, что обуславливается реализацией государственных программ по содействию занятости населения и снижению безработицы.

Таблица 1 – Рынок труда России

Показатели	годы									Отклонение от 2008
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Уровень безработицы населения, %	6,2	8,3	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5	-0,7
Уровень занятости, %	63,2	62,0	62,7	63,9	64,9	64,8	65,3	65,3	65,7	2,5
Доля трудоустроенных граждан, обратившихся в центры занятости, %	63,9	55,7	62,1	63,3	64,9	64,2	64,3	61,5	64,4	0,5
Заявленная потребность в работниках, тыс. человек	894,7	724,4	981,9	1160,8	1298,3	1377,5	1396,4	1135,2	1175,6	280,9

Источник: Федеральная служба государственной статистики.

В России, в условиях демографического кризиса и дефицита трудовых ресурсов, существует объективная необходимость в привлечении иностранной рабочей силы для развития и сбалансированности рынка труда.

Основными направлениями регулирования рынка труда в условиях трудовой миграции являются:

- 1) Совершенствование нормативно-правовой базы, во-первых, устанавливающей приоритетные возможности при трудоустройстве для коренного населения при прочих равных условиях, что позволяет повысить уровень занятости среди местного населения и снизить межэтническую напряженность в условиях концентрации иностранной рабочей силы. Во-вторых, оптимизация структуры потребности в иностранных трудовых ресурсах путем сокращения низкоквалифицированных трудовых иммигрантов и привлечением квалифицированных специалистов. Миграция квалифицированных специалистов имеет определенные последствия как для стран и регионов-реципиентов, так и для стран и регионов-доноров, которые представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Последствия миграции квалифицированной рабочей силы

Регионы/страны-реципиенты	Регионы/страны-доноры
<b>Положительные последствия</b>	
<b>В сфере науки и производства</b>	
Ускоренное развитие научных исследований и рост экономической активности; Усиление предприимчивости в быстрорастущих отраслях; Информационные потоки и развитие сотрудничества с территориями-донорами; Развитие культурного разнообразия и усиление творческого начала; Повышение экспортных возможностей.	Приток инноваций, межтерриториальное сотрудничество, возвращение граждан с более высокими образовательными характеристиками и капиталом; Создание возможностей для экспорта технологий; Денежные переводы и инвестиции от диаспоры; Распространение новых методов менеджмента и расширение доступа к иногородним, в том числе зарубежным рынкам, благодаря предпринимателям – эмигрантам.

Регионы/страны-реципиенты	Регионы/страны-доноры
<b>Для рынка труда</b>	<b>Для человеческого капитала</b>
Смягчение напряженности на рынке труда в быстрорастущих наукоемких отраслях экономики, вызванной нехваткой рабочей силы; Создание новых рабочих мест иммигрантами-предпринимателями; Иммигранты привлекают новых трудовых мигрантов.	Усиление стимулов для населения приобретать высокую квалификацию и получать высшее образование; Увеличение отдачи от индивидуальных инвестиций в образование; Улучшение экономического положения специалистов.
<b>Отрицательные последствия</b>	
Высшее образование – уменьшение стимулов для местного населения получать высокую квалификацию; Наука и технологии – передача новых технологий иногородним конкурентам.	«Утечка мозгов» и снижение производительности (может быть временной); Сокращение отдачи от инвестиций в образование.
<b>Вероятные глобальные последствия</b>	
Улучшение международного и межтерриториального обмена знаниями, создание территориальных и региональных научно-производственных центров типа Силиконовой долины; Содействие реализации индивидуальных запросов к качеству и месту работы; создание рынка труда редких профессий; Международная и территориальная конкуренция в области человеческого капитала усиливает стимулы для увеличения индивидуальных инвестиций в человеческий капитал.	

Источник: [Воробьева, 2013; McLaughlan, 2002; OECD, www]

- 2) Модернизация системы образования с изменениями федеральных государственных образовательных стандартов в целях формирования рыночно востребованных профессий и ликвидации существующего дисбаланса на рынке труда, так как в современных условиях более востребованными становятся технические и компьютерные профессии, а менее – экономические и юридические профессии. Это обеспечит повышение занятости среди собственного населения и росту мобильности рабочей силы в рыночно востребованные отрасли экономики.
- 3) Повышение занятости экономически неактивного населения, являющегося внутренним резервом трудовых ресурсов страны путем стимулирования их трудовой деятельности на основе определенных льготных условиях, что в свою очередь будет способствовать снижению зависимости рынка труда от потребности в иностранной рабочей силе.

## Заключение

В результате исследования установлено, что трудовая миграция, являясь существенной частью рабочей силы, оказывает существенное воздействие на его развитие и сбалансированность. Установлены положительные и отрицательные стороны притока трудовой миграции, а также последствия миграции квалифицированной рабочей силы, позволившее сформировать направления регулирования рынка труда. В складывающихся экономических и политических условиях, на основе предлагаемых направлений необходимо обеспечить регулирование рынка труда путем формирования объективной потребности в рабочей силе, в том числе квалифицированной, по отраслям как в отдельных регионах, так и в целом по стране, что позволит снизить напряженность по отдельным отраслям в связи с высокой концентрацией иностранной рабочей силы. Что, в конечном счете, будет способствовать достижению сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

---

## Библиография

1. Воробьева О.Д. (ред.) Миграционное движение населения: теория, политика, практика, перспективы. М.: Экономическое образование, 2013. 257 с.
2. Гневашева В.А. Миграционные процессы рынка труда // Экономика и управление народным хозяйством. Серия: Экономика и Право. 2017. № 5. С. 10-14.
3. Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения». Утверждена постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 г. № 298.
4. Долгова И.Н. и др. Согласование спроса и предложения на региональных рынках труда РФ с учетом образовательных характеристик рабочей силы // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. 2017. №15. С. 511-530.
5. Есина Ю.Л., Агафонова Е.Е. Интеграция бизнес-сообщества и образования как фактор инновационного развития экономики региона (на примере Липецкой области) // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. 2015. № 3. С. 247-252.
6. Зайончковская Ж.А. Почему России необходима иммиграционная политика // Методология и методы изучения миграционных процессов. М.: Центр миграционных исследований, 2007. С. 114-141.
7. Кашепов А.В. Рынок труда: проблемы и решения. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.
8. Коровкин А.Г. Анализ миграционной подвижности и приживаемости населения РФ // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. 2017. № 15. С. 442-446.
9. Федеральная служба государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru>
10. Федченко А.А., Ярышина В.Н. Современные тенденции российского рынка труда в области заработной платы // Современные проблемы экономики и менеджмента. Материалы Международной научно-практической заочной интернет-конференции. Воронеж, 2014. С. 165-170.
11. Юрков Д.В., Габдуллин Н.М. Развитие человеческого капитала территориального рынка труда на основе трудовой миграции // Вопросы экономики и права. 2016. № 11. С.30-35.
12. Emerson R.D. Agricultural Labor Markets and Immigration // CHOICES. 2007. 22 (1). URL: <http://www.choicesmagazine.org/2007-1/immigration/2007-1-11.htm>
13. Devillanova C. Interregional migration and labor market imbalances // Journal of population economics. 2004. Vol. 17. No. 2. P. 229-247.
14. McLaughlan G., Sail J. Migration policies towards high skilled foreign workers, Report to office, march 2002. URL: [http://www.emin.geog.ucl.ac.uk/mru/docs/highly\\_skilled.pdf](http://www.emin.geog.ucl.ac.uk/mru/docs/highly_skilled.pdf)
15. OECD 2002. International Mobility of Highly Skilled, Paris. URL: [http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/employment/international-mobility-of-the-highlyskilled\\_9789264196087-en#page1](http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/employment/international-mobility-of-the-highlyskilled_9789264196087-en#page1)

## Regulation of labor market in the conditions of labor population shift

**Pavel V. Pan'kin**

Senior Lecturer,  
Yelets Bunin State University,  
399770, 28, Kommunarov st., Yelets, Russian Federation;  
e-mail: ppankin88@gmail.com

### Abstract

The article deals with the problem of development and balance of the labor market in conditions of labor migration. The significant impact of arriving labor migration on the development of the labor market and the negative consequences of the inflow of foreign labor for the indigenous population, as well as affecting the socio-economic and scientific and technical development of the country, are determined. On the basis of statistical data, a significant inflow of labor migration to Russia was revealed, as well as an increase in the declared demand for workers in the labor market. The consequences of the migration of skilled labor for regions (countries) of recipients and donors

are established. The main directions of labor market regulation in conditions of labor migration based on the improvement of the regulatory and legal framework that will provide employment growth among the population and increase labor mobility in the market-demanded sectors of the economy, as well as the achievement of a balance of supply and demand in the labor market, are proposed. The study found that labor migration, as an essential part of the labor force, has a significant impact on its development and balance. Positive and negative aspects of the inflow of labor migration have been established, as well as the consequences of the migration of skilled labor, which has made it possible to formulate directions for regulating the labor market.

### For citation

Pan'kin P.V. (2018) Regulirovanie rynka truda v usloviyakh trudovoi migratsii naseleniya [Regulation of labor market in the conditions of labor population shift]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 8 (5A), pp. 90-97.

### Keywords

Labor market, manpower, labor migration, economics, migration.

### References

1. Devillanova C. (2004) Interregional migration and labor market imbalances. *Journal of population economics*, 17, 2, pp. 229-247.
2. Dolgova I.N. et al. (2017) Soglasovanie sprosya i predlozheniya na regional'nykh rynkakh truda RF s uchetom obrazovatel'nykh kharakteristik rabochei sily [Harmonization of supply and demand in the regional labor markets of the Russian Federation, taking into account the educational characteristics of the workforce]. *Nauchnye trudy: Institut narodnokhozyaistvennogo prognozirovaniya RAN* [Scientific Works: Institute for Economic Forecasting, Russian Academy of Sciences], 15, pp. 511-530.
3. Emerson R.D. (2007) Agricultural Labor Markets and Immigration. *CHOICES*, 22 (1). Available at: <http://www.choicesmagazine.org/2007-1/immigration/2007-1-11.htm> [Accessed 03/03/2018]
4. Esina Yu.L., Agafonova E.E. (2015) Integratsiya biznes-soobshchestva i obrazovaniya kak faktor innovatsionnogo razvitiya ekonomiki regiona (na primere Lipetskoi oblasti) [Integration of the business community and education as a factor in the innovative development of the regional economy (by the example of the Lipetsk region)]. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta inzhenernykh tekhnologii* [Bulletin of the Voronezh State University of Engineering Technologies], 3, pp. 247-252.
5. Fedchenko A.A., Yaryshina V.N. (2014) Sovremennye tendentsii rossiiskogo rynka truda v oblasti zarabotnoi platy [Modern trends of the Russian labor market in the field of wages]. In: *Sovremennye problemy ekonomiki i menedzhmenta. Materialy Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi zaochnoi internet-konferentsii* [Modern problems of economics and management. Materials of the International Scientific and Practical Distance Conference Internet]. Voronezh.
6. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki* [Federal Service of State Statistics]. Available at: <http://www.gks.ru> [Accessed 03/03/2018]
7. Gnevasheva V.A. (2017) Migratsionnye protsessy rynka truda [Migration processes of the labor market]. *Ekonomika i upravlenie narodnym khozyaistvom. Seriya: Ekonomika i Pravo* [Economics and management of the national economy. Series: Economics and Law], 5, pp. 10-14.
8. *Gosudarstvennaya programma Rossiiskoi Federatsii «Sodeistvie zanyatosti naseleniya». Utverzhdena postanovleniem Pravitel'stva RF ot 15.04.2014 g. № 298* [The state program of the Russian Federation "Promotion of employment of the population". Approved by Resolution of the Government of the Russian Federation of April 15, 2014 No. 298].
9. Kashepov A.V. (2008) *Rynok truda: problemy i resheniya* [Labor market: problems and solutions]. Moscow: Nauchnyi ekspert Publ.
10. Korovkin A.G. (2017) Analiz migratsionnoi podvizhnosti i prizhivaemosti naseleniya RF [Analysis of migration mobility and survival of the Russian Federation population]. *Nauchnye trudy: Institut narodnokhozyaistvennogo prognozirovaniya RAN* [Scientific works: Institute of Economic Forecasting, Russian Academy of Sciences], 15, pp. 442-446.
11. McLaughlan G., Sail J. (2002) *Migration policies towards high skilled foreign workers, Report to office, march 2002*. Available at: [http://www.emin.geog.ucl.ac.uk/mru/docs/highly\\_skilled.pdf](http://www.emin.geog.ucl.ac.uk/mru/docs/highly_skilled.pdf) [Accessed 03/03/2018]

- 
12. OECD 2002. *International Mobility of Highly Skilled, Paris*. Available at: [http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/employment/international-mobility-of-the-highlyskilled\\_9789264196087-en#page1](http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/employment/international-mobility-of-the-highlyskilled_9789264196087-en#page1) [Accessed 03/03/2018]
  13. Vorob'eva O.D. (ed.) (2013) *Migratsionnoe dvizhenie naseleniya: teoriya, politika, praktika, perspektivy* [Migration movement of the population: theory, politics, practice, prospects]. Moscow: Ekonomicheskoe obrazovanie Publ.
  14. Yurkov D.V., Gabdullin N.M. (2016) Razvitie chelovecheskogo kapitala territorial'nogo rynka truda na osnove trudovoi migratsii [Development of human capital of the territorial labor market on the basis of labor migration]. *Voprosy ekonomiki i prava* [Issues of Economics and Law], 11, pp. 30-35.
  15. Zaionchkovskaya Zh.A. (2007) Pochemu Rossii neobkhodima immigratsionnaya politika [Why does Russia need immigration policy]. In: *Metodologiya i metody izucheniya migratsionnykh protsessov* [Methodology and methods for studying migration processes]. Moscow: Tsentr migratsionnykh issledovaniy Publ.