

УДК 33

Категория кадровой безопасности в деятельности предпринимательских структур: на примере IT-отрасли

Филимонов Игорь Валерьевич

Аспирант,
кафедра управления человеческими ресурсами,
Московский финансово-промышленный университет «Синергия»,
129090, Российская Федерация, Москва, ул. Мещанская, 9/14;
e-mail: science.mozg@yandex.ru

Аннотация

В статье уточняется роль информации как ресурса в условиях цифровой экономики. Раскрываются субъективные и объективные причины необходимости обеспечения информационной безопасности. Автор отмечает, что вопросы обеспечения информационной безопасности IT-структур, в том числе развития научно-методического аппарата решения данной проблемы, особенно актуализируются в связи с ростом реализованных угроз информационной безопасности. Несмотря на то, что вопросы обеспечения кадровой безопасности раскрываются в научной литературе довольно широко, понятийный аппарат управления кадровой безопасностью IT-структур исследован в недостаточной мере. На основе изучения различных подходов к определению понятия «кадровая безопасность» предложено уточненное понимание термина «кадровая безопасностью IT-компаний» как состояния и степени защищенности (выраженной качественно или количественно) компании, функционирующей на рынке информационных технологий, от рисков и угроз, обусловленных формированием ее кадровой политики (политики управления персоналом).

Для цитирования в научных исследованиях

Филимонов И.В. Категория кадровой безопасности в деятельности предпринимательских структур: на примере IT отрасли // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2018. Том 8. № 7А. С. 99-106.

Ключевые слова

Кадровая безопасность, IT-компания, информационная безопасность, информация, цифровая экономика.

Введение

В эпоху информационного общества или «цифровой экономики» значимость информации возрастает до значимости других ресурсов предприятия, которые принято относить к классическим – финансовым, трудовым и материальным. Информация относится, таким образом, к нематериальным ресурсам, эффективное управление которой (генерация, сбор, хранение, передача, обработка и др.) все больше определяет эффективность деятельности современных предприятий.

Одним из проблемных вопросов управления информацией в новых условиях становится обеспечение ее безопасности, в том числе принятие организационных, технических, правовых, материально-экономических, социально-психологических мер с целью обеспечения защиты информации от неправомерного доступа, изменения, уничтожения, блокирования, копирования, распространения и иных видов неправомерных действий в отношении информации; соблюдения конфиденциальности информации ограниченного доступа; реализации права на доступ к информации.

Одним из основных субъектов, ответственных за обеспечение информационной безопасности в современных условиях, становятся ИТ-компании, или компании, осуществляющие свою деятельность в области информационных технологий, в том числе образующих процессы, методы поиска, сбора, хранения, обработки, распространения и передачи информации.

Основная часть

Роль ИТ-компаний в обеспечении информационной безопасности закреплена законодательно в Федеральном законе от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» [Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ, [www](http://www.fedlaw.ru)]. Данный закон возлагает на операторов информационной системы и обладателей информации обязанности по обеспечению:

- предотвращения несанкционированного доступа к данным и (или) передачи их лицам, не имеющим прав на доступ к таким данным;
- своевременного обнаружения фактов несанкционированного доступа к информации;
- предупреждения неблагоприятных последствий нарушения установленного порядка доступа к защищаемым сведениям;
- недопущения воздействия на технические средства обработки информации, в результате чего может нарушиться их функционирование;
- возможности оперативного восстановления информации, подвергнутой неправомерному воздействию;
- постоянного контроля за обеспечением защиты информации;
- нахождения на территории России баз данных, на основе которых обеспечивается сбор, запись, систематизация и другие действия с персональными данными граждан.

При этом законодатель определяет обладателей информации как лиц (физических и юридических), самостоятельно создавших информацию либо получивших право разрешать или ограничивать доступ к ней (п. 5 ст. 2 названного Закона); а операторов информационной системы – как лиц, осуществляющих деятельность по эксплуатации информационных систем (п. 12 ст. 2 Закона). Таким образом, ответственность ИТ-компаний как главных «проводников»

цифровой технологии определяется не только субъективными обстоятельствами и задачами конкретных компаний, но и объективными требованиями, установленными на законодательном уровне.

Существуют различные способы обеспечения информационной безопасности, которые сводятся к следующим группам: технические; правовые; организационные и социально-психологические; экономические.

Между тем, поскольку инициатором неправомерных действий в отношении информационных систем всегда выступает конкретная личность, решающее значение в защите информации играет обеспечение кадровой безопасности, которая охватывает все перечисленные способы обеспечения информационной безопасности.

Вопросы обеспечения информационной безопасности ИТ-структур, в том числе развития научно-методического аппарата решения данной проблемы, особенно актуализируются в связи с ростом реализованных угроз информационной безопасности [Ключевые выводы глобального исследования..., [www](#); Обзор регулирования финансовых рынков, [www](#); Основные результаты Глобального исследования, [www](#); Cyber Crime Costs Projected..., [www](#); Key findings, [www](#); Net Losses: Estimating the Global Cost, [www](#)].

Хотя вопросы обеспечения кадровой безопасности раскрываются в научной литературе довольно широко, понятийный аппарат управления кадровой безопасностью ИТ-структур исследован в недостаточной мере.

Уточнение содержания понятия «кадровая безопасность ИТ-структур» целесообразно начинать с изучения содержания понятия «безопасность». Хотя понятие «безопасность» кажется однозначным, в справочных, официальных и научных источниках существует различное понимание данного термина.

К примеру, в уже утратившем силу Законе РФ от 5 марта 1992 г. № 2446-I «О безопасности» понятие «безопасность» определялось как «состояние защищенности жизненно важных интересов» [Закон РФ от 5 марта 1992 г. № 2446-I, [www](#)]. Такого же мнения придерживаются некоторые исследователи [Сельцовский, 2005].

Понятие безопасность определяется не только как «состояние», но и как «условие» существования охраняемого объекта [Иващенко, [www](#)]. Безопасность также рассматривают как специфический вид деятельности по выявлению и нейтрализации опасностей [Бахметьев, 2006]. Анализируемое понятие определяют также как устойчивость или стабильность систем [Поликарпов, 2001]. «Безопасность» в зависимости от контекста также трактуют следующим образом [Лобачев, 2009]:

- с точки зрения состояния существования системы – как состояние объектов, при котором с достаточной вероятностью исключено проявление по отношению к таким объектам различных угроз и опасностей;
- с точки зрения степени устойчивости системы – как динамическое равновесие, обеспечивающее поддержание важных для системы параметров, допустимых в пределах нормы;
- с точки зрения воздействий на объекты системы – как превышение допустимых значений внешнего воздействия на объекты защиты потоков вещества, энергии и информации.

Таким образом, под «безопасностью» следует понимать:

- во-первых, состояние защищенности системы/объекта от негативного влияния угроз – внешних и внутренних по отношению к системе;

- во-вторых, специфическую деятельность по минимизации или исключению негативного влияния угроз;
- в-третьих, устойчивость защищаемой системы/объекта к негативным внешним воздействиям;
- в-четвертых, контролируемые условия и состояние системы/объекта от негативного влияния внешних и внутренних угроз.

В научной литературе не сложилось единого подхода к определению термина «кадровая безопасность» и его отраслевому значению в отношении ИТ-структур. При этом делаются попытки определения термина «кадровая безопасность» на основе учета отраслевой специфики [Гречишкина, 2014; Жидецкая, Швайка, 2013; Любавская, Беляйкин, 2010; Потапова, Тукова, 2015; Щелоков, 2008].

Кадровую безопасность могут определять как «процесс» по предотвращению негативных воздействий на объект управления [Крицкая, Сидельникова, 2016; Молчанов, 2014]. С таким пониманием сложно согласиться, поскольку процессом можно обозначить термины «управление кадровой безопасностью», «обеспечение кадровой безопасности», «система управления кадровой безопасностью», «механизм управления кадровой безопасностью», «комплекс мер, обеспечивающих кадровую безопасность» и др.

Кадровую безопасность соотносят также с одним из компонентов экономической безопасности предприятия [Иванюк, 2016; Крохичева, Архипов, Виноградова, Деточка, 2016; Молчанов, 2014; Снитко, Тарасова, Клиндухова, 2016]. В одном из таких подходов кадровая безопасность называется элементом экономической безопасности компании, приоритетной задачей которого является защита последней от возникающих в связи с деятельностью персонала рисков и угроз [Бурда, 2013].

Можно согласиться с пониманием кадровой безопасности как одного из составляющих экономической безопасности. Вместе с тем требуется более явное указание роли персонала в вопросе содержания понятия «кадровая безопасность».

Н.В. Кузнецова определяет кадровую безопасность как состояние системы социально-трудовых отношений между участниками данной системы (сотрудниками предприятия, государственными и иными институтами), позволяющими обеспечить возможность полной реализации и защищенность ключевых интересов от внешних и внутренних угроз путем достижения сбалансированности интересов каждого из участников отношений [Кузнецова, 2011].

На основе изучения других подходов к определению понятия «кадровая безопасность» можно предложить его уточненное понимание как компонента экономической безопасности предприятия, характеризующего состояние и степень его защищенности от рисков и угроз, обусловленных формированием кадровой политики предприятия (политики управления персоналом).

Под кадровой безопасностью ИТ-компаний следует понимать состояние и степень защищенности (выраженную качественно или количественно) компании, функционирующей на рынке информационных технологий, от рисков и угроз, обусловленных формированием ее кадровой политики (политики управления персоналом).

Заключение

Таким образом, одним из проблемных вопросов управления информацией в новых условиях становится обеспечение ее безопасности, в том числе принятие организационных, технических,

правовых, материально-экономических, социально-психологических мер с целью обеспечения защиты информации от неправомерного доступа, изменения, уничтожения, блокирования, копирования, распространения и иных видов неправомерных действий в отношении информации; соблюдения конфиденциальности информации ограниченного доступа; реализации права на доступ к информации.

В новых условиях функционирования предприятия, где роль информации как ресурса растет, возникают и другие проблемы теоретико-методического характера, требующие своего разрешения: формирование стратегий обеспечения кадровой безопасности ИТ-структур, формирования тактических подходов управления персоналом ИТ-структур как условия обеспечения их кадровой безопасности, разработки и реализации инновационных методик управления кадровой безопасностью ИТ-структур.

Библиография

1. Бахметьев В.А. Формирование системы безопасности России в условиях глобализации: информационный аспект: автореф. дис. ... канд. соц. наук. М., 2006. 24 с.
2. Бурда И.Я. Теоретические аспекты гарантирования кадровой безопасности как составляющей экономической безопасности предприятия // Проблемы современной науки. 2013. № 9. С. 208-214.
3. Гречишкина А.А. Сущность понятия «кадровая безопасность предприятий железнодорожного транспорта» // Dr. Jerald L. Feinstein, Dimitar Kanev, S.I. Drobjasko Institutionelle Grundlagen für die Funktionierung der Ökonomik unter den Bedingungen der Transformation: Sammelwerk der wissenschaftlichen Artikel Rezensenten. Verlag SW Gimex GmbH Nürnberg, Deutschland, 2014. С. 224-227.
4. Жидецкая К.В., Швайка Л.А. Безопасность кадров в структурах издательско-полиграфической отрасли // Проблемы современной науки. 2013. № 9. С. 215-221.
5. Иванюк А.А. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности организации // Экономика и эффективность организации производства. 2016. № 24. С. 92-95.
6. Иващенко И.Г. О понятии «безопасность». URL: <http://credonew.ru/content/view/207/>
7. Ключевые выводы глобального исследования тенденций информационной безопасности на 2017 год // PWC. URL: http://www.pwc.ru/riskassurance/publications/assets/russian_infographics_gsiss_2017_rus.pdf
8. Крицкая А.А., Сидельникова К.Н. Кадровая безопасность как объект кадровой политики // Ростовский научный журнал. 2016. Т. 9. № -12. С. 97-107.
9. Крохичева Г.Е., Архипов Э.Л., Виноградова М.А., Деточка Д.Е. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности // Интернет-журнал «Науковедение». 2016. Т. 8. № 3 (34). С. 41. URL: <http://naukovedenie.ru/PDF/94EVEN316.pdf>
10. Кузнецова Н.В. Понятийный анализ кадровой безопасности // Baikal Research Journal. 2011. № 4. С. 22. URL: <http://eizvestia.isea.ru/pdf.aspx?id=8191>
11. Лобачев А.И. Безопасность жизнедеятельности: конспект лекций. М.: Юрайт, 2009. 191 с.
12. Любавская Л.И., Беляйкин Д.В. Кадровая безопасность как фактор конкурентоспособности в сфере банковского предпринимательства. Новосибирск: НФ РГТЭУ, 2010. 104 с.
13. Молчанов М.А. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности предприятий производственных отраслей // Мир современной науки. 2014. № 3 (25). С. 71-73.
14. О безопасности: закон РФ от 5 марта 1992 г. № 2446-1 (утратил силу) // СПС «Гарант». URL: <http://base.garant.ru/10136200/>
15. Об информации, информационных технологиях и о защите информации: федер. закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61798/
16. Обзор регулирования финансовых рынков // Банк России. URL: http://www.cbr.ru/finmarkets/files/development/review_020916.pdf
17. Основные результаты Глобального исследования по вопросам обеспечения информационной безопасности. Перспективы на 2015 год // PWC. URL: <http://www.pwc.ru/riskassurance/publications/assets/managing-cyber risks.pdf>
18. Поликарпов В.С. Философия безопасности. СПб.; Ростов н/Д; Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2001. 143 с.
19. Потапова Е.Ю., Тукова Е.А. Определение понятия «кадровая безопасность» на отраслевых предприятиях // Сборник материалов III Международной научно-практической конференции «Экономическая наука сегодня: теория и практика». 2015. С. 199-202.
20. Сельцовский П.А. Кадры и безопасность // Социально-гуманитарные знания. 2005. № 3. С. 290-297.

21. Сергулин А.А. Международная безопасность: новые подходы и концепты // Политические исследования. 2005. № 6. С. 126-138.
22. Снитко Л.Т., Тарасова Т.Ф., Клиндухова О.А. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности предприятия // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. 2016. № 5 (61). С. 9-23.
23. Щелоков В.Ф. Концептуальные основы социологического анализа кадровой безопасности крупного промышленного предприятия и понятие «кадровая сила предприятия» // Вестник Поволжской академии государственной службы. 2008. № 2. С. 78-83.

The concept of personnel security in the activity of business structures: on the example of IT industry

Igor' V. Filimonov

Postgraduate,
Department of human resources management,
Moscow University for Industry and Finance "Synergy",
129090, 9/14 Meshchanskaya st., Moscow, Russian Federation;
e-mail: science.mozg@yandex.ru

Abstract

The article clarifies the role of information as a resource in a digital economy, subjective and objective reasons for the need to ensure information security. The author argues that the issues of information security of IT structures, including the development of scientific and methodological apparatus for solving this problem, are particularly relevant in connection with the growth of threats to information security. In new conditions of functioning of the enterprise when the role of information as a resource grows, there are also various problems of theoretical and methodical character: formation of strategies for ensuring personnel security of IT structures, formation of tactical approaches of personnel management of IT structures as conditions for ensuring their personnel security, development and implementation of innovative techniques of management of personnel security of IT structures. Despite the fact that the issues of personnel security are revealed in the scientific literature quite widely, the conceptual apparatus of personnel security management of IT structures is insufficiently investigated. Based on the study of different approaches to the definition of the concept of "personnel security", the author proposes a refined understanding of the term "personnel security of IT companies" as the state and degree of security (expressed qualitatively or quantitatively) of the company operating in the market of information technology, from the risks and threats posed by the formation of its personnel policy (personnel management policy).

For citation

Filimonov I.V. (2018) *Kategoriya kadrovoy bezopasnosti v deyatelnosti predprinimatel'skikh struktur: na primere IT otrasli* [The concept of personnel security in the activity of business structures: on the example of IT industry]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 8 (7A), pp. 99-106.

Keywords

Personnel security, IT company, information security, information, digital economy.

References

1. Bakhmet'ev V.A. (2006) *Formirovanie sistemy bezopasnosti Rossii v usloviyakh globalizatsii: informatsionnyi aspekt. Dokt. Diss. Abstract* [The formation of system of safety of Russia in conditions of globalization: informational aspect. Doct. Diss. Abstract]. Moscow.
2. Burda I.Ya. (2013) Teoreticheskie aspekty garantirovaniya kadrovoi bezopasno-sti kak sostavlyayushchei ekonomicheskoi bezopasnosti predpriyatiya [Theoretical aspects of guaranteeing personnel security as a component of economic security of an enterprise]. *Problemy sovremennoi nauki* [Problems of modern science], 9, pp. 208-214.
3. Grechishkina A.A. (2014) Sushchnost' ponyatiya "kadrovaya bezopasnost' predpriya-tii zheleznodorozhnogo transporta" [The essence of the concept "personnel security of enterprises of railway transport"]. In: Dr. Jerald L. Feinstein, Dimitar Kanev, Drojbasko S.I. *Institutionelle Grundlagen für die Funktionierung der Ökonomik unter den Bedingungen der Transformation: Sammelwerk der wissenschaftlichen Artikel Rezensenten*. Verlag SW Gimex GmbH Nürnberg, Deutschland, pp. 224-227.
4. Ivanyuk A.A. (2016) Kadrovaya bezopasnost' kak element ekonomicheskoi bez-opasnosti organizatsii [Personnel security as an element of economic security of an organization]. *Ekonomika i effektivnost' organizatsii proizvodstva* [Economy and efficiency of an enterprise], 24, pp. 92-95.
5. Ivashchenko I.G. *O ponyatii "bezopasnost'"* [On the concept of security]. Available at: <http://credonew.ru/content/view/207/> on the concept of "security" [Accessed 16/06/18].
6. Klyuchevye vyvody global'nogo issledovaniya tendentsii informatsionnoi bezopasnosti na 2017 god [Key findings of the global research on information security trends for 2017]. PWC. Available at: http://www.pwc.ru/riskassurance/publications/assets/russian_infographics_gssiss_2017_rus.pdf [Accessed 25/07/18].
7. Kritskaya A.A., Sidel'nikova K.N. (2016) Kadrovaya bezopasnost' kak ob"ekt kadrovoi politiki [Personnel security as an object of personnel policy]. *Rostovskii nauchnyi zhurnal* [Rostov scientific journal], 9 (12), pp. 97-107.
8. Kroklicheva G.E., Arkhipov E.L., Vinogradova M.A., Detochka D.E. (2016) Kadrovaya bezopasnost' v sisteme ekonomicheskoi bezopasnosti [Personnel security in the system of economic security]. *Internet-zhurnal "Naukovedenie"* [Internet-journal "Science of science"], 8 (34), pp. 41. Available at: <http://naukovedenie.ru/PDF/94EVN316.pdf> [Accessed 19/06/18].
9. Kuznetsova N.V. (2011) Ponyatiinyi analiz kadrovoi bezopasnosti [Conceptual analysis of personnel security]. *Baikal Research Journal*, 4, p. 22. Available at: <http://eizvestia.isea.ru/pdf.aspx?id=8191> [Accessed 15/07/18].
10. Lobachev A.I. (2009) *Bezopasnost' zhiznedeyatel'nosti: konspekt lektsii* [Life safety: lecture notes]. Moscow: Yurait Publ.
11. Lyubavskaya L.I., Belyaikin D.V. (2010) *Kadrovaya bezopasnost' kak faktor konkurentosposob-nosti v sfere bankovskogo predprinimatel'stva* [Personnel security as a factor of competitiveness in banking business]. Novosibirsk: Russian State University of Trade and Economics.
12. Molchanov M.A. (2014) Kadrovaya bezopasnost' kak element ekonomicheskoi bez-opasnosti predpriyatii proizvodstvennykh otraslei [Personnel security as an element of economic security of industrial enterprises]. *Mir sovremennoi nauki* [World of modern science], 3 (25), pp. 71-73.
13. O bezopasnosti: zakon RF ot 5 marta 1992 g. № 2446-I [On security: Law of the Russian Federation No. 2446-I of March 5, 1992]. *SPS "Garant"* [SPS Garant]. Available at: <http://base.garant.ru/10136200/> [Accessed 16/06/18].
14. Ob informatsii, informatsionnykh tekhnologiyakh i o zashchite informatsii: feder. zakon ot 27.07.2006 № 149-FZ [On information, information technologies and protection of information: Federal Law No. 149-FZ of July 27, 2006]. *SPS "Konsul'tantPlyus"* [SPS Consultant]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61798/ [Accessed 16/06/18].
15. Obzor regulirovaniya finansovykh rynkov [Review of the regulation of financial markets]. *Bank Rossii* [Bank of Russia]. Available at: http://www.cbr.ru/finmarkets/files/development/review_020916.pdf [Accessed 16/06/18].
16. Osnovnye rezul'taty Global'nogo issledovaniya po voprosam obespecheniya informatsionnoi bezopasnosti. Perspektivy na 2015 god [The main results of the Global research on providing information security. The outlook for 2015]. PWC. Available at: <http://www.pwc.ru/riskassurance/publications/assets/managing-cyberriks.pdf> [Accessed 12/06/18].
17. Polikarpov V.S. (2001) *Filosofiya bezopasnosti* [Philosophy of security]. Saint Petersburg; Rostov-on-Don; Taganrog: Taganrog State Radio Engineering University.
18. Potapova E.Yu., Tukova E.A. (2015) Opredelenie ponyatiya "kadrovaya bezopasnost'" na otraslevykh predpriyatiyakh [Definition of the concept "personnel safety" at the branch enterprises]. In: *Sbornik materialov III Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii "Ekonomicheskaya nauka segodnya: teoriya i praktika"* [Proceedings of the III International scientific-practical conference "Economic science today: theory and practice"], pp. 199-202.
19. Sel'tsovskii P.A. (2005) Kadry i bezopasnost' [Personnel and security]. *Sotsial'no-gumanitarnye znaniya* [Social and humanitarian knowledge], 3, pp. 290-297.
20. Sergulin A.A. (2005) Mezhdunarodnaya bezopasnost': novye podkhody i kontsepty [International security: new approaches and concepts]. *Politicheskie issledovaniya* [Political studies], 6, pp. 126-138.

21. Shchelokov V.F. (2008) Kontseptual'nye osnovy sotsiologicheskogo analiza kad-rovoi bezopasnosti krupnogo promyshlennogo predpriyatiya i ponyatie "kadrovaya sila predpriyatiya" [Conceptual basis of sociological analysis of the safety of a large industrial enterprise and the concept of "enterprise labour force"]. *Vestnik Povolzhskoi akademii gosudarstvennoi sluzhby* [Bulletin of the Volga Region Academy of Public Service], 2, pp. 78-83.
22. Snitko L.T., Tarasova T.F., Klindukhova O.A. (2016) Kadrovaya bezopasnost' v sisteme ekonomicheskoi bezopasnosti predpriyatiya [Personnel security in the system of economic security of an enterprise]. *Vestnik Belgorodskogo universiteta kooperatsii, ekonomiki i prava* [Herald of the Belgorod University of Cooperation, Economics and Law], 5 (61), p. 9-23.
23. Zhidets'kaya K.V., Shvaika L.A. (2013) Bezopasnost' kadrov v strukturakh izda-tel'sko-poligraficheskoi otrasli [Security of personnel in the structures of the publishing and printing industry]. *Problemy sovremennoi nauki* [Problems of modern science], 9, pp. 215-221.