

УДК 33**Безработица среди молодежи****Салова Виктория Юрьевна**

Студентка,
Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского,
248000, Российская Федерация, Калуга, ул. Ленина, 83;
e-mail: Salovaviki05.13@yandex.ru

Шаманов Артем Степанович

Студент,
Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского,
248000, Российская Федерация, Калуга, ул. Ленина, 83;
e-mail: shamano-v@mail.ru

Чмыхова Дарья Ивановна

Специалист по УМР,
Институт дополнительного профессионального образования,
Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского,
248000, Российская Федерация, Калуга, ул. Ленина, 83;
e-mail: chmykhova.darya@mail.ru

Аннотация

По данным Росстата, из 3,5 миллионов безработных большую часть представляют люди в возрасте от 15 до 25 лет, что в процентном выражении составляет 26,4%. При этом в среднем на поиск работы уходит 6,9 месяцев, но 25,6% безработных ищут работу 12 месяцев и более, что свидетельствует о застойном характере безработицы. Это оказывает сильное влияние на отсутствие вклада молодежи в формировании будущего страны, а также регионов. Представленные выше данные определяют актуальность выбранной проблемы. В статье рассматривается проблема безработицы молодежи, ее причины и возможные пути решения. Недостаточность профориентационной работы с молодыми людьми приводит к увеличению уровня безработицы как среди молодежи, так и в целом. Необходимо реализовать мероприятия, которые будут способствовать преодолению барьеров, возникающих при трудоустройстве молодых людей. Решением проблемы общественной напряженности на рынке труда молодых людей является реализация предложенных мероприятий, которые дадут возможность снизить уровень безработицы как среди молодежи, так и в целом. В дальнейшем это приведет к созданию интеллектуального потенциала, к появлению инноваций, к повышению благосостояния страны и ее граждан.

Для цитирования в научных исследованиях

Салова В.Ю., Шаманов А.С., Чмыхова Д.И. Безработица среди молодежи // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2019. Том 9. № 4А. С. 232-236.

Ключевые слова

Безработица среди молодежи, препятствия трудоустройства, невостребованность на рынке труда, экономика, трудоустройство.

Введение

Любой вид работы является необходимым этапом жизни трудоспособного человека, определяющим систему субъективных ценностей, ближайшие и более отдаленные перспективы индивида. Работа также в некоторой степени определяет социальное окружение. По данным Росстата, из 3,5 миллионов безработных большую часть представляют люди в возрасте от 15 до 25 лет, что в процентном выражении составляет 26,4%. При этом в среднем на поиск работы уходит 6,9 месяцев, но 25,6% безработных ищут работу 12 месяцев и более, что свидетельствует о застойном характере безработицы. Это оказывает сильное влияние на отсутствие вклада молодежи в формировании будущего страны, а также регионов. Представленные выше данные определяют актуальность выбранной проблемы.

Основная часть

Работа – та основа, на которой строится у подавляющего большинства молодежи ее сегодняшнее материальное благосостояние. Рассматриваемую группу молодых людей можно разделить на 3 подгруппы по возрастным интервалам: учащиеся школ и колледжей (15-18 лет), студенты (18-23 года), выпускники вузов, колледжей.

Как известно, молодые люди при выборе работы, ориентируются на условия жизни, в которых они находятся в текущий момент. Тем самым возникает большое количество барьеров и препятствий в процессе поиска вакансии.

Например, молодежь в возрасте от 15 до 18 лет ограничена законодательством РФ в количестве рабочего времени - не более 4 часов в день, а также исключается работа в выходные и праздничные дни, в ночное время суток, тяжелый труд. При этом работодатель исключает возможность трудоустройства учащихся школ и колледжей на должности, связанные с материальной ответственностью.

Для студентов в качестве барьеров выступают следующие факторы: ограниченность времени работы в связи с получением профессионального образования, отсутствие или недостаток опыта работы.

Выпускники вузов и колледжей сталкиваются с проблемой недостатка практического (профессионального) опыта работы, необходимости продолжения обучения для трудоустройства на более высокооплачиваемые должности, невостребованности полученного образования на рынке труда. Также возникает проблема получения первого профессионального опыта: среди выпускников колледжей и вузов лишь часть находит работу по полученной специальности.

К общим причинам высокого уровня безработицы можно отнести:

- увеличение общего количества безработных;
- банкротство частных и государственных предприятий;
- предрасположенность промышленных предприятий на самосохранение и выживание, а не на развитие и расширение производства,
- недостаточность развития профориентационной работы с молодежью в школах;

- падение престижа рабочих профессий и увеличение предложения дешевой рабочей силы со стороны иностранных граждан;
- низкую заинтересованность организаций в повышении квалификации и переподготовке сотрудников.

На наш взгляд, ранняя трудовая деятельность должна сформировать у молодежи установку на труд и самостоятельность, но это в какой-то степени несёт в себе риск того, что работа окажет влияние на процесс обучения, что не даст получить качественные знания и навыки – это приведет к низкому уровню квалификации. Исходя из этого, учитывая возраст исследуемой группы, проблема безработицы не является для неё особенно острой, в отсутствии экстренных обстоятельств, вынуждающих молодых людей к трудоустройству.

Наиболее актуальной данная проблема является для третьей группы, то есть для молодых людей в возрасте 23-25 лет. Эта группа представлена в основном молодыми людьми заканчивающими, или закончившими высшие учебные заведения, а также отслужившими в армии. Желание представителей этой группы получить постоянное место работы без стажа работы, рекомендаций и требующейся (актуальной) степени квалификации приводит к снижению их конкурентоспособности.

Безработным молодым людям, имеющим рабочие специальности, может быть предложена работа в первый же день обращения, тогда как трудоустройство молодежи с высшим и средним профессиональным образованием представляет большую сложность. На процесс трудоустройства молодежи отрицательно воздействует низкая стоимость труда по востребованным профессиям на рынке, к примеру, газосварщик, плотник, сторож, водитель, продавец. В связи с повышением цен на продукты и услуги молодое поколение отвергает низкооплачиваемую работу.

В качестве решения данной проблемы среди молодых людей в возрасте 18-25 лет можно предложить такие мероприятия как:

- введение квот на рабочие места для выпускников высших учебных заведений. В настоящее время это применяется только к некоторым категориям граждан, находящихся на определенных условиях с учетом согласия работодателя.

- установление налоговых льгот для работодателей, трудоустраивающих выпускников вузов и колледжей к себе на работу

- создать крепкое взаимодействие между организациями и учебными заведениями, ориентированное на подбор необходимых кадров среди учащихся последних курсов.

Заключение

Таким образом, решением проблемы общественной напряженности на рынке труда молодых людей является реализация предложенных мероприятий, которые дадут возможность снизить уровень безработицы как среди молодежи, так и в целом. В дальнейшем это приведет к созданию интеллектуального потенциала, к появлению инноваций, к повышению благосостояния страны и ее граждан.

Библиография

1. Безработных среди молодежи в России в 5 раз больше, чем среди 30–40-летних. URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2015/10/27/614577-bezrobotnih-molodezhi>
2. Молодежная безработица. URL: <http://rescue.org.ru/ru/news/analytics/5338-molodezhnaya-bezrobotitsa-sovremennye-trendy-i-posledstviya>

3. Молодежная безработица: современные тренды и последствия. URL: http://www.ng.ru/stsenarii/2017-04-25/10_6981_unemployment.html
4. Половина безработных россиян оказалась молодежью. URL: <https://lenta.ru/news/2018/06/14/unemployment/>
5. Росстат: Безработица среди молодежи в России достигает 30%. URL: <https://www.examen.ru/news-and-articles/articles/rosstat-bezrabotica-sredi-molodezhi-v-rossii-dostigaet-30/#hcq=xJ5tqur>

Youth unemployment

Viktoriya Yu. Salova

Graduate Student,
Kaluga State University,
248000, 83, Lenina st., Kaluga, Russian Federation;
e-mail: Salovaviki05.13@yandex.ru

Artem S. Shamanov

Graduate Student,
Kaluga State University,
248000, 83, Lenina st., Kaluga, Russian Federation;
e-mail: shamano-v@mail.ru

Dar'ya I. Chmykhova

Methodist,
Institute of Continuing Professional Education,
Kaluga State University,
248000, 83, Lenina st., Kaluga, Russian Federation;
e-mail: chmykhova.darya@mail.ru

Abstract

According to the statistical data of the Rosstat, out of the 3.5 million unemployed, most are people aged 15 to 25, which is 26.4% in percentage terms. At the same time, on average, it takes 6.9 months to find a job, but 25.6% of the unemployed are looking for a job for 12 months or more, which indicates the stagnant nature of unemployment. This has a strong impact on the lack of contribution of young people in shaping the future of the country, as well as regions. The above data determine the relevance of the selected problem. The article deals with the problem of youth unemployment, its causes and possible solutions. The lack of vocational guidance work with young people leads to an increase in unemployment both among young people and in general. It is necessary to implement measures that will contribute to overcoming the barriers that arise in the employment of young people. The solution to the problem of social tension in the labor market of young people is the implementation of the proposed measures, which will make it possible to reduce the unemployment rate both among young people and in general. In the future, this will lead to the creation of intellectual potential, to the emergence of innovations, to an increase in the welfare of the country and its citizens.

For citation

Salova V.Yu., Shamanov A.S., Chmykhova D.I. (2019) Bezrobotitsa sredi molodezhi [Youth unemployment]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 9 (4A), pp. 232-236.

Keywords

Youth unemployment, barriers to employment, lack of demand in the labor market, labor, economics.

References

1. *Bezrobotnykh sredi molodezhi v Rossii v 5 raz bol'she, chem sredi 30–40-letnikh* [The unemployed among young people in Russia are 5 times more than among 30-40-year-olds]. Available at: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2015/10/27/614577-bezrobotnih-molodezhi> [Accessed 02/02/2019]
2. *Molodezhnaya bezrobotitsa* [Youth unemployment]. Available at: <http://rescue.org.ru/ru/news/analytics/5338-molodezhnaya-bezrobotitsa-sovremennye-trendy-i-posledstviya> [Accessed 02/02/2019]
3. *Molodezhnaya bezrobotitsa: sovremennye trendy i posledstviya* [Youth unemployment: current trends and consequences]. Available at: http://www.ng.ru/stsenarii/2017-04-25/10_6981_unemployment.html [Accessed 02/02/2019]
4. *Polovina bezrobotnykh rossiyan okazalas' molodezh'yu* [Half of the unemployed Russians turned out to be young people]. Available at: <https://lenta.ru/news/2018/06/14/unemployment/> [Accessed 02/02/2019]
5. *Rosstat: Bezrobotitsa sredi molodezhi v Rossii dostigaet 30%* [Rosstat: Unemployment among young people in Russia reaches 30%]. Available at: <https://www.examen.ru/news-and-articles/articles/rosstat-bezroboticza-sredi-molodezhi-v-rossii-dostigaet-30/#hcq=xJ5tqur> [Accessed 02/02/2019]