

УДК 338

DOI: 10.34670/AR.2021.25.51.062

**Специфика управления человеческим капиталом в рамках
реализации национальных проектов на примере Калевальского
национального района Карелии**

Конев Иван Петрович

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики, управления производством
и государственного и муниципального управления,
Петрозаводский государственный университет,
185000, Российская Федерация, Петрозаводск, пр. Ленина, 33;
e-mail: konevip@yandex.ru

Аннотация

В данной статье исследуются результаты социологических опросов местного населения Калевальского национального района для оценки современного понимания тенденций сохранения и развития человеческого капитала. Необходимость актуализации данных понятий непосредственно связана с продолжением государственной социальной политики в сфере образования, здравоохранения, демографии, социальной инфраструктуры и высокопроизводительных рабочих мест на основе массовой цифровизации российской экономики в рамках национальных проектов 2019-2024 годов. В соответствии с социальным портретом основной части респондентов проведенного исследования можно наблюдать стремление большинства населения на реализацию своего индивидуального (личного) капитала, когда рост благосостояния связывают с собственными усилиями в сфере образования, причем с ориентацией на новые технологии, здоровый образ жизни и семейные ценности. Таким образом, можно констатировать готовность большинства населения в сохранении своего человеческого капитала и благоприятное восприятие Национальных Проектов РФ на период 2020-2024 гг. как инструментов развития регионального и национального человеческого капитала, как форму обеспечения конкурентоспособности на глобальном рынке компетенций.

Для цитирования в научных исследованиях

Конев И.П. Специфика управления человеческим капиталом в рамках реализации национальных проектов на примере Калевальского национального района Карелии // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2021. Том 11. № 11А. С. 400-407. DOI: 10.34670/AR.2021.25.51.062

Ключевые слова

Сохранение человеческого капитала, социологические опросы, роль национальных проектов, приоритетные методы исследований, инфраструктура человеческого капитала.

Введение

В последние десятилетия четко выделяется тенденция появления новых понятий и терминов, относящихся к рассматриваемому явлению человеческого капитала. В качестве приверженцев диалектической логики в области развития научного знания, считаем необходимым проанализировать понятие человеческого капитала в системе социально-экономических условий, в которых формировалось представление об этом понятии и применении на практике.

Из обобщения теоретических подходов разных авторов следует, что все, что является предметом вложений в человека (например, здоровье, знания и т.д.), может быть отнесено к человеческому капиталу, на правах его инфраструктуры, вовлекаемой в процесс воспроизводства. Причем инфраструктура человеческого капитала будет зависеть от объекта изучения (или масштаба явления) и таким образом человеческий капитал предусматривает многоуровневую модель развития [Дрейман, 2017].

Основная часть

Человеческий капитал низшего уровня берет свое начало в познании, обучении, навыках, поведении и иных характеристиках физических лиц. Индивидуальный человеческий капитал производит знания и инновации. Затем индивидуальный человеческий капитал усиливается от взаимодействия со средой, и проявляется как человеческий капитал более высокого уровня в качестве коллективного явления – человеческий капитал организации или муниципального района, национальный (региональный) человеческий капитал, наднациональный человеческий капитал. При этом проявляется коллективный феномен человеческого капитала и одновременно оставаясь частью индивидуального человеческого капитала [Конев, 2019]. Примером могут являться инвестиции в человеческий капитал в форме местных, региональных или национальных программ поощрения деторождения, трудоустройства молодых специалистов; создания информационных ресурсов для предпринимателей, безработных и т.д.

В рамках ПСАЛ (Приоритеты стратегического академического лидерства) ПетрГУ осуществляется исследовательская работа в команде специалистов разных кафедр по теме «Способы сохранения человеческого капитала в арктической зоне Карелии» в контексте гуманитарной методологии. Комплексная экспедиция гуманитарного парка «Калевальский край: традиции и современность» проходила в основных населенных пунктах Калевальского района: Калевала, Юшкозеро, Войница, Боровой, Кепа, Вокнаволок 6-12 июня 2021 года и решала следующие задачи:

Проведение социологического опроса и факторного анализа по темам: «Самооценка материального и финансового положения жителей Калевальского района», «Влияние туризма на социально-экономическую реальность Калевальского района», «Отношение жителей Калевальского района к семейным ценностям», «Влияние северных широт на состояние здоровья жителей Калевальского района», «Ценностные предпочтения жителей Калевальского района».

Актуализация данной темы вытекает из приоритетных национальных проектов РФ, определяющие социально-экономическое развитие на многие годы вперед. В частности, в условиях рыночной экономики категория «стоимость национального (регионального) человеческого капитала наряду со стоимостью природного и производственного капитала

становится приоритетом в большинстве развитых стран и в объеме общих инвестиций теперь уже составляет более 40%. В связи с этим, экспертами определен на последующее десятилетие потенциал роста ВВП (валового внутреннего продукта), когда вклад на 1% в человеческий капитал будет обеспечивать не менее 3.8% роста производительности труда. Таким образом, планируемые вложения государства до 2024 года через национальные проекты РФ в сумме 25.7 трлн. рублей, прежде всего, направлены на сохранение и развитие человеческого капитала в сумме 5.7 трлн. рублей, а также для обеспечения комфортной среды для жизни (неживой человеческий капитал) 9.9 трлн. рублей.

Автор провел социологические исследования течения рабочей недели с 06 по 12 июня 2021 года в одном из районов «условно депрессивного состояния», относящихся к территориям Арктической Карелии (Калевала), которые в будущем будут активно осваивать финансы национальных и региональных проектов в сохранении и развитии человеческого капитала. Опросу в качестве респондентов подверглись 39 человека из 1267 занятых на данной территории обладающие следующими приоритетами в развитии своего личного (индивидуального) человеческого капитала. Например, неслучайно вопрос 17 подтвердил статус Калевала как национального района т.к. основную часть населения составляют русские и карелы, так же небольшую часть населения составляют белорусы. Население имеет средние доходы, которых хватает на самое необходимое. Примерно четверть населения имеет доходы выше среднего. Самыми важными пунктами стали «Здоровье» и «Семья и дети», при этом была отмечена точка «Материальное благополучие», исходя из которого можно сделать вывод, что населению хотелось бы увеличить свои доходы. Особенностью является то, что две трети населения тратит свободное время на проведение времени с семьей или на активный отдых, в виде охоты, рыбалки и туризма. Что подтверждает отношение к медицинскому обеспечению, т.к. более половины населения сравнительно устраивает наличие медицинских учреждений. Не удовлетворены медицинскими учреждениями, в основном, люди в возрасте от 26 до 55 лет.

В итоге можно дать экспертную оценку, что у местного населения Калевальского района сегодня ярко выражены проблемы, которые типичны для проблем небольших населенных пунктов. Это и отсутствие спортивной инфраструктуры, не самое качественное медицинское обслуживание, очень скромные перспективы для молодежи, доходы большинства населения чуть выше среднего, ввиду небольшого достатка, распространенность вредных привычек.

Большинство населения работает на государственных предприятиях, очень мало частных. Но, при этом можно отметить, что государственные программы по поддержанию небольших населенных пунктов работают исправно и действительно приносят пользу. Вполне вероятно, что после причисления района к Арктической зоне, доходы населения увеличатся. Экологических проблем по мнению большинства в районе не наблюдается.

Для подтверждения положительных перемен в развитии человеческого капитала национального района было проведено интервью среди руководства администрации района и выявлены следующие позитивные перемены:

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа» в Калевальском муниципальном районе на базе МБОУ «Калевальская средняя общеобразовательная школа» создан центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». Открытие центра произошло 29 сентября 2020 года на всероссийском Марафоне открытий центров «Точка роста», который провел Министр просвещения РФ Сергей Кравцов. Количество обучающихся, которые занимаются в 2020-2021 году в центре, составляет 40 человек постоянного состава. Пройдено лицензирование программ дополнительного образования детей и взрослых. В центре

«Точка Роста» реализуются дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы:

- «Основы сайтостроения»;
- «Шахматы – школе»;
- «Современная мастерская».

Пять педагогов центра прошли повышение квалификации по разным программам. В формате дистанционного обучения занятия проводятся в группах в социальной сети «В контакте». Помимо работы кружков в центре «Точка Роста» проводятся уроки информатики, математики, географии, технологии и ОБЖ, экскурсии, мастер-классы. Для онлайн-уроков используется платформа ZOOM. В 2021 году центр образования естественно-научной и технологической направленности «Точка роста» создан в МБОУ Боровская средняя общеобразовательная школа.

Региональный проект «Поддержка семей, имеющих детей»/ Целью проекта является создание условий, направленных на повышение компетентности родителей в области воспитания детей, путем расширения доступности получения услуги психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей в соответствии с их индивидуальными потребностями. В Калевальском районе услуги психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям оказывает ГБУ СО РК «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №3», в настоящее время также идет работа в Школе приемных родителей; консультирование родителей ведет психолог в МБОУ Калевальская средняя общеобразовательная школа, социальные педагоги. Но вместе с тем, на территории Калевальского муниципального района отсутствуют центры психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям.

Национальный проект «Демография». Задача: Создание в Республике Карелия дополнительных мест для детей в возрасте до 3 лет в образовательных организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотру и уходу. Результат регионального проекта: Создание не менее 1600 дополнительных мест для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет в образовательных организациях Республики Карелия, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в срок до 31 декабря 2021 года. Мероприятия в Калевальском районе: Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет. Заключенным соглашением предусмотрена 100-процентная доступность дошкольного образования для детей в возрасте от полутора лет до трех. В Калевальском районе отсутствует очередь в детские сады. Решается вопрос о строительстве детского сада на 300 мест в п. Калевала.

Региональный проект «Социальная активность». Задача проекта: развитие добровольчества (волонтерства), развития талантов и способностей у детей и молодежи, в т.ч. студентов, путем поддержки общественных инициатив и проектов, вовлечения в добровольческую деятельность. Мероприятия в Калевальском районе. В рамках проекта созданы волонтерские отряды в МБОУ Калевальская средняя общеобразовательная школа, МБОУ Боровская средняя общеобразовательная школа, МБОУ Кепская основная общеобразовательная школа. Численность обучающихся задействованных в волонтерской деятельности – 66 человек.

Комфортная городская среда на территории Калевальского городского поселения в 2021 году. Администрацией Калевальского муниципального района разработана и утверждена

постановлением от 30 октября 2020 г. № 441 программа «Формирование современной городской среды на территории Калевальского городского поселения на 2018-2024 годы». Общая сумма, предусмотренная на выполнение мероприятий данной программы на 2021 год, составляет 1150,4 тыс. рублей в т.ч. средства Федерального бюджета 1074,4 тыс. рублей, средства бюджета Республики Карелия 10,9 тыс. рублей, средства бюджета муниципального образования Калевальский национальный район – 65, 1 тыс. рублей. Информация в системе ГИС ЖКХ размещается по мере поступления информации. На 2021 год вошли мероприятия: обустройство двух дворовых территорий (п. Калевала: ул. Полевая, 14 и ул. Советская, 34А) и одной общественной территории (береговая полоса по ул. Вайнямейнена).

Национальный проект «Здравоохранение». Национальный проект «Здоровье» в лечебно-профилактических учреждениях Калевальского района выполняется в соответствии с нормативными документами. Услуги здравоохранения предоставляет государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Калевальская центральная районная больница». Сеть здравоохранения района включает в себя:

- центральную районную больницу на 41 стационарных койки, из них 16 коек сестринского ухода; 9 коек дневного стационара .
- 2 поликлиники – в п. Боровой и в п. Калевала.
- 5 фельдшерско-акушерских пунктов.
- 2 отделения скорой медицинской помощи в составе больницы.
- 1 домовое хозяйство (д. Войница).

Калевальская ЦРБ является центром оказания медицинской помощи Лоухскому району (Пяозерский, Софпорог, Тунгозеро). В рамках реализации Регионального проекта Республики Карелия «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения» в ТОО «Боровская больница» все рабочие места оборудованы компьютерами и подключены к системе Промед. Обеспеченность кадрами по состоянию на 15.01.2021 в ГБУЗ «Калевальская ЦРБ» предусмотрено 226,25 штатные единицы, из них занято 208,75. Численность работников ГБУЗ «Калевальская ЦРБ» составляет 180 человек, из них: врачи – 20 чел., средний медицинский персонал – 71 чел., 1 биолог.

В ГБУЗ «Калевальская ЦРБ» укомплектованность врачами (физическими лицами) составляет 76,9%, средним медицинским персоналом – 67,5%. Коэффициент совместительства: врачи – 1,2; средний медицинский персонал – 1,3.%. Более 45% врачей и более 60% специалистов со средним медицинским образованием – пенсионного возраста, что усугубляет нестабильную кадровую ситуацию учреждения.

В структуре учреждения функционируют 5 фельдшерско-акушерских пунктов (далее – ФАП) в поселках Куусниemi, Кепа, Новое Юшкозеро, Луусалми и д. Юшкозеро. Для привлечения медицинских работников предусмотрены единовременные компенсационные выплаты в рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами». Предусмотрена единовременная компенсационная выплата в размере 1,0 млн при замещении вакансии врача-терапевта, а также предоставляется служебное или муниципальное жилье. В рамках ведомственной целевой программы «Обеспечение системы здравоохранения Республики Карелия квалифицированными медицинскими кадрами» были предоставлены выплаты 2 врачам-специалистам (врач-педиатр участковый, врач-эндоскопист). Кроме того, в рамках ведомственной целевой программы в 2020 году были предоставлены следующие меры

социальной поддержки: компенсация найма жилья, компенсация коммунальных услуг.

Администрация учреждения участвует в ярмарках вакансий, проводимых ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет», АОУ СПО «Петрозаводский базовый медицинский колледж» и других образовательных учреждений. Список вакансий учреждения опубликован на сайтах больницы и Минздрава Карелии, а также направлен в образовательные учреждения. В Калевальской средней школе и Боровской средней школе проводятся встречи с учащимися «Путь в профессию».

Заключение

В качестве вывода следует отметить, что социально-экономическое развитие страны в новых условиях предусматривает изменение методологии государственного управления сохранения и развития человеческого капитала. Устойчивое приращение ВВП свидетельствует об экономическом росте, когда улучшение качеств человеческого капитала работников за счет инвестирования дополнительных средств в его приращение, во многом способствует поддержанию высокого уровня социально-экономического развития общества. Изложенное свидетельствует о необходимости систематизации имеющихся знаний и приращении новых в отношении важнейшего фактора экономического роста в форме человеческого капитала. Современные научные подходы способствуют выявлению новых характерных признаков человеческого капитала и его производных понятий, формирование эффективной системы управления в этой новой области знаний, позволяющей решать важнейшие задачи роста благосостояния конкретных людей, как на макро, так и на микроуровне за счет самореализации человеческого потенциала и всемерной поддержки социального государства.

В соответствии с социальным портретом основной части респондентов можно наблюдать стремление большинства населения на реализацию своего индивидуального (личного) капитала, когда рост благосостояния связывают с собственными усилиями в сфере образования, причем с ориентацией на новые технологии, здоровый образ жизни и семейные ценности. Таким образом, можно констатировать готовность большинства населения в сохранении своего человеческого капитала и благоприятное восприятие Национальных Проектов РФ на период 2020-2024г.г. как инструментов развития регионального и национального человеческого капитала, как форму обеспечения конкурентоспособности на глобальном рынке компетенций.

Библиография

1. Дрейман А.А. Принципы управления человеческим капиталом в условиях инновационной экономики и оценка человеческого капитала России // Лучшая научная статья. Пенза, 2017. 226 с.
2. Конев И.П. Особенности сохранения и развития человеческого капитала в арктической карелии по материалам экспедиции в июне 2019 года // Карелия глазами ученых: основные результаты экспедиционной деятельности 2019. Петрозаводск, 2019. С. 25-40.
3. Президент подписал Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». URL: <http://kremlin.ru/>

The specifics of human capital management in the framework of the implementation of national projects on the example of the Kalevala national district of Karelia

Ivan P. Konev

PhD in Economics, Associate Professor,
Department of Economics, Production Management
and State and Municipal Administration,
Petrozavodsk State University,
185000, 33, Lenina ave., Petrozavodsk, Russian Federation;
e-mail: konevip@ yandex.ru

Abstract

The research presented in this article examines the results of sociological surveys of the local population of the Kalevala national region to assess the current understanding of the trends in the preservation and development of human capital. The need to update these concepts is directly related to the continuation of the state social policy in the field of education, healthcare, demography, social infrastructure and high-productivity jobs based on the massive digitalization of the Russian economy within the framework of national projects in 2019-2024. In accordance with the social portrait of the main part of the respondents of the study, one can observe the desire of the majority of the population to realize their individual (personal) capital, when the growth of well-being is associated with their own efforts in the field of education, moreover, with an orientation towards new technologies, a healthy lifestyle and family values. Thus, we can state the readiness of the majority of the population to preserve their human capital and a favorable perception of the National Projects of the Russian Federation for the period 2020-2024. as tools for the development of regional and national human capital, as a form of ensuring competitiveness in the global market of competencies.

For citation

Konev I.P. (2021) Spetsifika upravleniya chelovecheskim kapitalom v ramkakh realizatsii natsional'nykh proektov na primere Kaleval'skogo natsional'nogo raiona Karelii [The specifics of human capital management in the framework of the implementation of national projects on the example of the Kalevala national district of Karelia]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 11 (11A), pp. 400-407. DOI: 10.34670/AR.2021.25.51.062

Keywords

Preservation of human capital, opinion polls, the role of national projects, priority research methods, human capital infrastructure.

References

1. Dreiman A.A. (2017) Printsipy upravleniya chelovecheskim kapitalom v usloviyakh innovatsionnoi ekonomiki i otsenka chelovecheskogo kapitala Rossii [The principles of human capital management in an innovative economy and the assessment of human capital in Russia]. In: *Luchshaya nauchnaya stat'ya* [The best scientific article]. Penza.
2. Konev I.P. (2019) Osobennosti sokhraneniya i razvitiya chelovecheskogo kapitala v arkticheskoi karelii po materialam

Ivan P. Konev

ekspeditsii v iyune 2019 goda [Features of the preservation and development of human capital in Arctic Karelia based on the materials of the expedition in June 2019]. In: *Kareliya glazami uchenykh: osnovnye rezul'taty ekspeditsionnoi deyatel'nosti 2019* [Karelia through the eyes of scientists: the main results of expeditionary activities in 2019]. Petrozavodsk.

3. *Prezident podpisal Ukaz «O natsional'nykh tselyakh i strategicheskikh zadachakh razvitiya Rossiiskoi Federatsii na period do 2024 goda»* [The President signed the Decree “On national goals and strategic objectives of the development of the Russian Federation for the period up to 2024”]. Available at: <http://kremlin.ru/> [Accessed 12/12/2021]