

УДК 336.57

DOI: 10.34670/AR.2021.83.21.013

## Актуальные аспекты реформирования Пенсионной системы Российской Федерации

**Урусова Августина Биляловна**

Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита,  
Северо-Кавказская государственная академия,  
369001, Российская Федерация, Черкесск, ул. Ставропольская, 36-а;  
e-mail: abu-77@list.ru

**Попова Альфия Рафаиловна**

Кандидат экономических наук, старший преподаватель кафедры менеджмента,  
Волгоградский государственный университет,  
400062, Российская Федерация, Волгоград, просп. Университетский, 100;  
e-mail: popova\_a\_r@mail.ru

### Аннотация

Статья посвящена конкретным предложениям, реализация которых позволит решить проблему существования дефицита Пенсионного фонда Российской Федерации в современных условиях. Авторские мероприятия учитывают международный опыт, в том числе тот, который был сформирован в странах Европейского союза и в США. Указана необходимость дальнейшей работы по направлению повышения пенсионного возраста среди отдельных групп, ужесточение критериев для приобретения права на досрочный выход на пенсию, а также указаны возможности для того, чтобы повысить привлекательность самостоятельного формирования денежных фондов, к которым граждане получают доступ после того, как достигнут определенного возраста. Это позволит переложить часть ответственности за пенсионное обеспечение с государства на самого гражданина. Особенно такое предложение является актуальным в условиях, когда из-за постоянной заморозки накопительной части пенсии доверие граждан к альтернативным инструментам социальной защиты снизилось.

Цель статьи - обоснование мероприятий по дальнейшему совершенствованию пенсионной системы РФ. Основным методом исследования является статистический. Результатом исследования являются пять направлений совершенствования пенсионной системы Российской Федерации. Практическое значение работы состоит в том, что внедрение предложений обеспечит не только сокращение дефицита бюджета до нуля, но и позволит Пенсионному фонду Российской Федерации вкладывать больше средств в различные активы. Обращается внимание на возможности цифровизации и автоматизации, как перспективного пути сокращения расходов и повышения эффективности основных операционных процессов Пенсионного фонда Российской Федерации. Предложено следование системному принципу для достижения целей более рационального использования тех средств, которые аккумулируются либо благодаря отчислениям работодателей, либо как трансфер из Федерального бюджета РФ.

Особое внимание уделяется вопросу пенсионного обеспечения сотрудников силовых ведомств, которые имеют право на выход на пенсию по выслуге лет. Предложено следовать зарубежному опыту, а именно установление дополнительного критерия в виде необходимости достижения определенного возраста – 55 лет для того, чтобы претендовать на соответствующее пенсионное обеспечение. Также в контексте существующих демографических процессов предложено работать в направлении сближения пенсионного возраста мужчин и женщин, что является логичным в условиях, когда продолжительность жизни среднестатистической российской женщины существенно выше, чем у мужчины.

#### **Для цитирования в научных исследованиях**

Урусова А.Б., Попова А.Р. Актуальные аспекты реформирования пенсионной системы Российской Федерации // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2021. Том 11. № 3А. С. 128-139. DOI: 10.34670/AR.2021.83.21.013

#### **Ключевые слова**

Пенсия по выслуге лет, дефицит Пенсионного фонда РФ, мероприятия усиления пенсионной системы, развитие пенсионной системы, пенсионный возраст, диджитализация, цифровизация, автоматизация, пенсионное обеспечение сотрудников силовых структур, инвестиционные пенсионные счета.

## **Введение**

Пенсионная система является важным элементом бюджетной и фискальной устойчивости страны, а также инструментом обеспечения социальной защищенности граждан. Поэтому создание современной пенсионной архитектуры позволяет решить ряд финансовых, экономических, фискальных и социальных задач. Однако на текущий момент в рамках системы накопилось большое количество проблем и недочетов, которые, в конечном итоге, снижают конкурентоспособность российских предприятий на мировом рынке, повышают нагрузку на субъектов хозяйственной деятельности, не позволяют формировать достаточного объема денежных потоков для удовлетворения базовых потребностей значительной части лиц, получающих пенсионное обеспечение. Крайне актуально искать возможности для нивелирования существующих дисбалансов и формирования устойчивой пенсионной системы в долгосрочной перспективе.

Целью данной статьи является обоснование направлений совершенствования пенсионной системы Российской Федерации исходя из тех проблем и возможностей, которые были определены в предыдущих статьях автора. Объектом исследования является пенсионная система Российской Федерации.

Актуальность темы связана с теми процессами, которые происходят в исследуемой сфере в течение последних двух лет. Государственные органы обратили внимание на существующие проблемы и дисбалансы и активно реформируют систему пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Несмотря на это, дефицит ПФ РФ в 2020 году ожидается на уровне 209,2 млрд руб. [О бюджете Пенсионного фонда ..., 2019]. В 2019 году значение в размере 24 млрд руб. указывает на необходимость дальнейшего поиска резервов увеличения притока денежных средств и снижения его оттока [Шарикова, Шариков, 2021: 495].

Это означает, что необходимо и дальше продолжать искать возможности для нивелирования

дефицита ПФ РФ и создания профицита, что в конечном итоге позволит не только направлять средства на «проедание», то есть удовлетворение текущих потребностей пенсионеров, но и формировать совокупность активов самим ПФ РФ в связи с наличием достаточного объема денежных средств от основных, предусмотренных законодательством, источников.

### Методология и методы исследования

В рамках данного исследования авторами использовался статистический метод, а именно при анализе числовой информации, которая имеет отношение к количеству сотрудников силовых ведомств в разрезе типа организации. Также изучается ряд источников, которые демонстрируют зарубежный опыт в сфере реформирования пенсионной системы для обеспечения ее сбалансированности и рациональности.

### Результаты исследования

*Изучение зарубежного опыта и систематизация основных предложений для пенсионной системы РФ.* Предложены такие мероприятия совершенствования пенсионной системы Российской Федерации, как сближение пенсионного возраста мужчин и женщин, предоставление налоговых вычетов для лиц, которые продолжают работать после достижения пенсионного возраста, использование возможностей цифровизации и автоматизации работы ПФ РФ, создание стимулов для самостоятельного накопления пенсионных средств, а также ужесточение требований для лиц, которые желают воспользоваться возможностью выхода на пенсию по выслуге лет (Рисунок 1).



Составлено авторами

**Рисунок 1 - Систематизация направлений совершенствования пенсионной системы РФ**

При формировании оптимальных направлений дальнейшего совершенствования пенсионной системы и обеспечения ее развития целесообразно обратить внимание на зарубежный опыт в этой сфере. Например, страны Евросоюза действуют по двум основным направлениям, а именно увеличение продолжительности трудовой жизни и увеличение доли накоплений [Заболотский, 2017: 483].

В европейских странах благодаря качественной медицине и общему повышению уровня жизни ее продолжительность растет, поэтому вполне логичным является увеличение среднего периода работоспособности граждан этих стран.

Соответственно, рациональными мероприятиями в этой сфере оказываются увеличение пенсионного возраста, формирование стимулов для более длительной трудовой деятельности после того, как лицо достигло пенсионного возраста и других условий, позволяющих выходить на пенсию, а также создание дополнительных ограничений для досрочного выхода на пенсию.

Второе же направление увеличения доли накоплений подразумевает использование различных мероприятий, которые обеспечивают рост накоплений в рамках системы обязательного пенсионного страхования и системы дополнительного пенсионного страхования.

При этом разные страны Европейского союза характеризуются своими индивидуальными особенностями при поиске решений проблемы недостаточной эффективности национальной пенсионной системы. Так Чехия, Италия и Франция увеличивают минимальный трудовой стаж, необходимый для выхода на пенсию. Правительство Португалии создает стимулы для того, чтобы граждане формировали больший объем накоплений, тем самым происходило увеличение суммы пенсий в те периоды, когда граждане воспользуются правом на соответствующее обеспечение.

Другие страны активно работают с направлением увеличения пенсионного возраста, в том числе происходят мероприятия уравнивания этого показателя для мужчин и женщин. Это связано с происходящими процессами повышения роли женщины в экономической жизни страны. На текущий момент разница в возрасте, которая учитывается при определении права на выход на пенсию, отсутствует в таких странах как Люксембург, Финляндия, Швеция. В Словении этот показатель составляет 1,5 лет, в Германии 1,7 лет.

### **Увеличение нижнего предела выслуги лет для назначения пенсии или установление минимального возраста для получения пенсии по выслуге лет**

Испания и Франция предлагают своим гражданам более высокую пенсию в том случае, если они воспользовались своим правом выхода на пенсию в более позднем возрасте. Швеция внедрила различные налоговые стимулы для лиц пенсионного возраста, которые остаются работать на своих рабочих местах. То есть происходит снижение их налоговой нагрузки, что создает дополнительные стимулы для активной трудовой деятельности. Как результат, доля лиц в возрасте от 55 до 64 лет, которые все еще работают, составляет 71% в Швеции. Это самый большой показатель среди стран Европейского союза [Заболотский, 2017: 485].

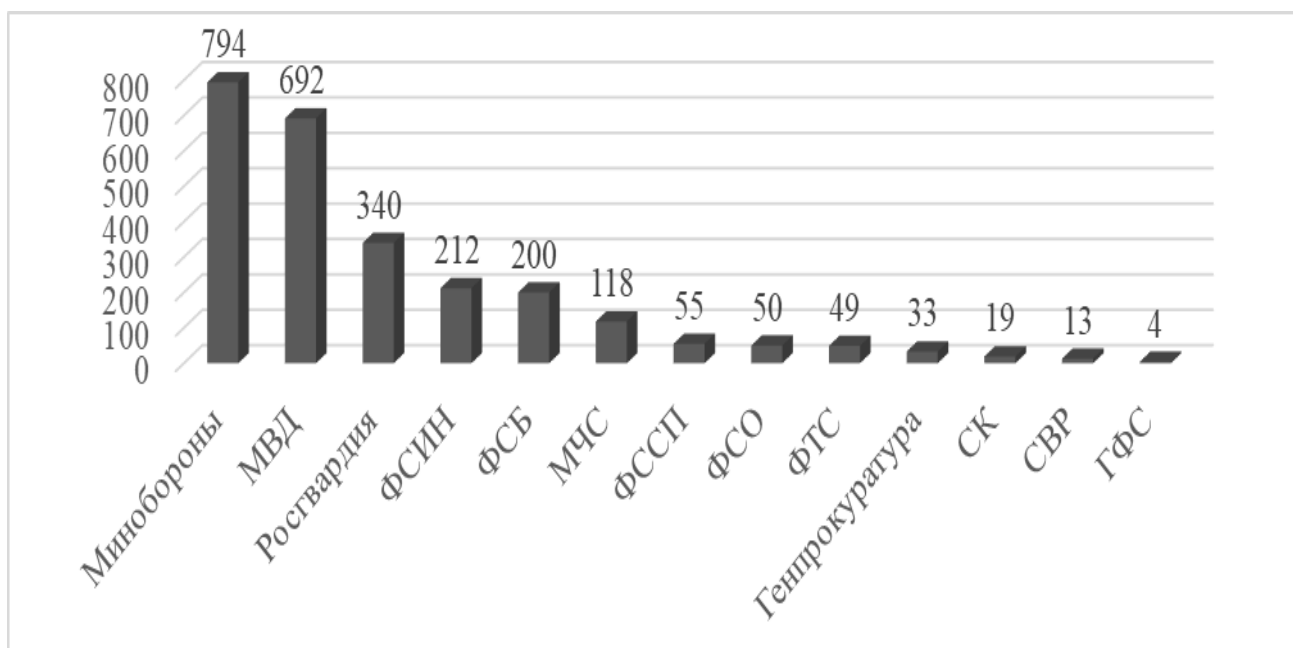
Хотя в публичном пространстве обсуждался вопрос повышения требований касательно выхода на пенсию по выслуге лет для военных и лиц, работающих в силовых структурах (ФСИН, Росгвардия, МВД) [Пенсионная реформа ..., 2019], но на практике проводимые реформы пенсионной системы не затронули существенно эту группу. В таких структурах работает большое количество лиц, поэтому увеличение требований касательно выхода на пенсию по выслуге лет будет иметь значительные экономические последствия и сократит

уровень дефицита ПФ РФ. На текущий момент получение пенсии на таком основании имеют право те лица, которые проработали 20 лет, например, в органах внутренних дел. Также существуют дополнительные возможности для сокращенных или достигших предельного возраста пребывания сотрудника на службе, а именно, если лицо достигло 45 лет, а общий стаж является 25 лет, из которого 50% были потрачены на работу в силовых структурах.

Считаем, что это в этом случае целесообразно учесть американский опыт. Сотрудник силовых структур имеет право на получение обычных пенсионных пособий после прохождения 20 лет службы и достижения 55 лет [Purdue University ..., 2021].

В России целесообразно идти по тому же пути, а именно даже при сохранении требования в 20 лет службы для того, чтобы претендовать на пенсию по выслуге лет, еще одним требованием должно быть достижение 55-летнего возраста военнослужащим или сотрудником силовых ведомств.

Как показано на рисунке 2, общее количество сотрудников, которые имеют право претендовать на выход на пенсию по выслуге лет после 20-летней службы составляет около 2,4 млн человек. Больше всего из них приходится на Министерство обороны РФ, Министерство внутренних дел РФ, Росгвардию, ФСИН, ФСБ и другие организации. Очевидно, что установление дополнительного ограничивающего параметра в виде возрастного ограничения на право получения пенсии по выслуге лет обеспечит возможность сокращения расходов ПФ РФ.



Составлено по: [Савина, 2020]

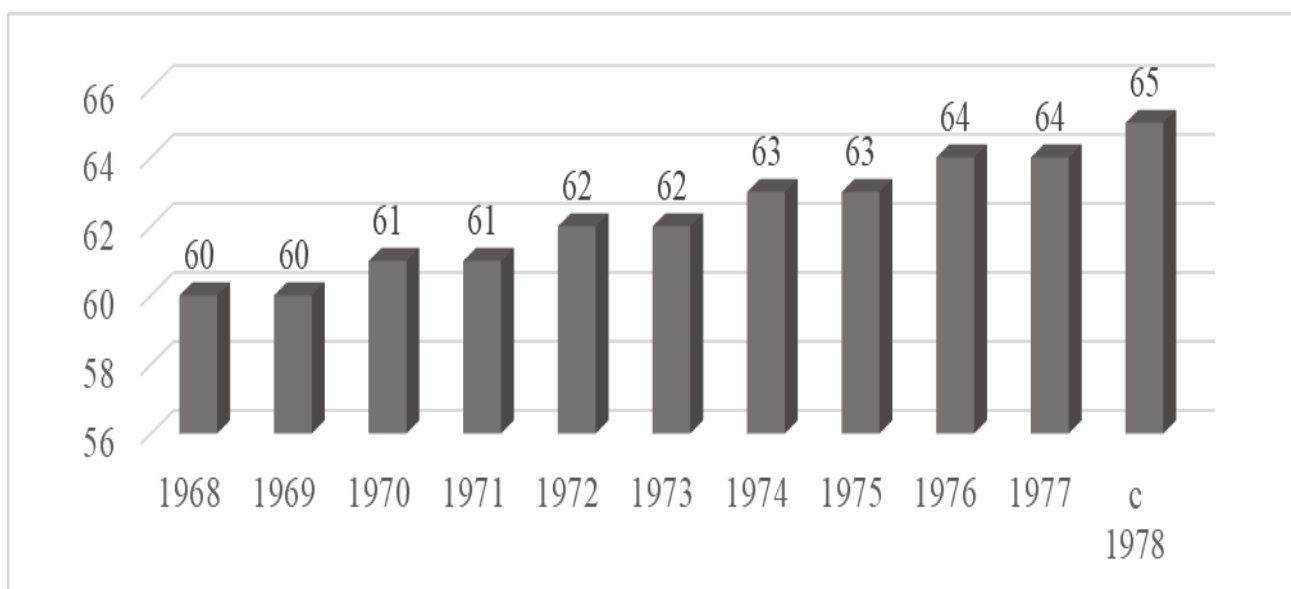
**Рисунок 2 – Количество сотрудников силовых ведомств в разрезе организации в РФ в 2019 году, тыс. чел.**

Такое мероприятие не будет оказывать значительных социальных последствий, так как лица, которые занимаются выполнением различных задач в силовых ведомствах, смогут в течение периода между завершением службы после достижения двадцатилетнего стажа и до момента достижения необходимого возраста в 55 лет, либо остаться на своем рабочем месте, либо найти другую работу.

### Сближение пенсионного возраста мужчин и женщин

Еще одним мероприятием является сближение пенсионного возраста мужчин и женщин, как это происходит в европейских странах. При этом следует идти по пути именно увеличения пенсионного возраста для женщин и его уравнивания с мужским. Такое мероприятие выглядит логичным, так как женщины живут в России значительно дольше мужчин. Это предложение соответствует современной тенденции, связанным с повышением роли женщины в экономической жизни страны. Можно предложить десятилетний путь реализации такого мероприятия, а именно каждые 2 года сокращать разрыв между пенсионным возрастом мужчины и женщины на 1 год.

На рисунке 3 представлены конкретные требования касательно пенсионного возраста для женщин в зависимости от года рождения. Соответственно, если для лиц, которые рождены в 1969 году, сохранится требование в 60 лет, то для лица, которое рождено в 1978 году, этот параметр составит 65 лет.



Составлено авторами.

**Рисунок 3 - Предлагаемый автором план повышения пенсионного возраста для женщин в зависимости от года рождения, лет**

Количество женщин трудоспособного возраста в 2020 году, которые были рождены после 1977 года, составляет 24,965 млн чел. [Численность населения Российской Федерации, 2020]. Таким образом, очевидно, что лишь это мероприятие позволит существенно улучшить баланс Пенсионного фонда Российской Федерации и сократит размер дефицита этой организации до нулевого значения.

### Создание стимулов для самостоятельного накопления пенсионных средств

Кравченко Е. обращает внимание на индифферентное отношение граждан к проблеме формирования личных пенсионных накоплений, обусловленное низкой финансовой грамотностью и недоверием к государству [Кравченко, 2020: 8]. Это связано с теми действиями,

которые были предприняты Правительством РФ в сфере управления бюджетной политикой.

Так накопительная часть пенсии будет и дальше заморожена до 2023 г. [В России еще на год..., 2021]. Хотя такое решение обеспечит сохранение 669,3 млрд рублей, которые не придется перечислять в ПФ РФ из Федерального бюджета в 2023 году, но, в то же время, такое мероприятие снижает уровень доверия к российской пенсионной системе.

В таких условиях для восстановления доверия необходимо предоставлять возможность гражданам самостоятельно формировать свои пенсионные вклады. Для этого целесообразно учитывать американский опыт, а именно функционирование таких счетов, как 401(k) account и Roth IRA.

Их суть состоит в том, что для граждан предлагаются более лояльные налоговые условия, но при этом средства остаются работать на американскую экономику. Лицо получает доступ к своим накоплениям без применения каких-либо финансовых санкций только после достижения обусловленного возраста.

Целесообразно предложить такую же возможность для российских граждан. Для этого необходимо разработать и принять соответствующий Федеральный закон «О частных накопительных пенсионных счетах». В этом случае лица должны получить возможность открыть собственный счет, на котором будет происходить накопление пенсионных средств. Их налогообложение будет происходить только тогда, когда граждане начнут выводить свои средства с такого счета, а именно при выходе на пенсию.

Лицо может самостоятельно выбирать направления, по которым средства будут инвестироваться в различные инструменты финансового рынка, но, в то же время, обязательно нужно ограничить перечень дозволенных активов. Речь может идти о недвижимости, акциях устоявшихся надежных корпораций, облигациях таких же участников, облигациях федерального займа, депозитных вкладах. При этом следует установить прямой запрет на инвестирование в бинарные опционы, деривативы, прочие инструменты, которые тесно связаны с высоким уровнем финансового риска или являются прямым примером финансовой аферы.

Также должны быть установлены требования касательно лиц, которые смогут обслуживать такие накопительные пенсионные счета, что позволит минимизировать вероятность потери средств из-за различных Fогex-кухонь, финансовых пирамид, прочих организаций, которые мимикрируют под нормальную финансовую деятельность.

При этом для целей финансового стимулирования сотрудников, которые работают на российских предприятиях, целесообразно предложить возможность, как это характерно и для американских компаний, пополнять работодателем накопительные пенсионные счета граждан. Возможность самостоятельного управления средствами окажет положительный эффект. Ведь даже негосударственные пенсионные фонды могут также обанкротиться. Несмотря на значительный контроль за их деятельностью со стороны государства. Развитие негосударственных пенсионных фондов в течение последних пяти лет было медленным, при этом траектория движения таких показателей как число участвующих, получатели государственных пенсий не были стабильными. Пенсионный же фонд не способен формировать эффективный профиль активов для того, чтобы накопленная сумма средств повышалась в стоимости с учетом инфляции. В свою очередь, граждане способны выбирать инструменты исходя из собственных предпочтений. Конечно, повышение пенсионного возраста является крайне непопулярной мерой среди населения. Однако эта вынужденная мера позволит изменить соотношение работающих граждан и пенсионеров, что со временем приведет к стабильному росту размера пенсий. [Широких, 2019: 143].

## **Цифровизация и автоматизация**

Также следует обратить внимание на недостаточную эффективность операционных процессов самого Пенсионного фонда Российской Федерации. Доля административных расходов в выплатах составляла в 2019 году 1,38% в Российской Федерации, в то время как для США характерно значение показателя в размере 0,41% [Урусова, 2020: 187].

Это означает, что существует значительный резерв сокращения расходов в размере около 0,97% от текущего уровня. Считаем, что основным инструментом в этом случае будет автоматизация и цифровизация. Речь идет о создании информационно-аналитических программных комплексов, которые могут использоваться для высвобождения части трудового коллектива и автоматического проведения соответствующих операций. На текущий момент бумажный документооборот в организации является значительным, поэтому целесообразно ориентироваться на снижение доли бумажных носителей до нуля.

К направлениям рутинной работы, которые могут быть автоматизированы, следует причислить следующие: совокупность всех операций, связанных с проведением расчетов обязательств государства перед лицами, претендующими на социальное обеспечение; операции по учету платежей от работодателей, которые поступают через налоговую службу и другие государственные организации; операции перевода денежных средств непосредственно на лицевой счет лица, получающего пенсионное обеспечение; информационная поддержка клиентов по наиболее частным вопросам с применением искусственного интеллекта для консультирования по типичным проблемам.

В рамках организационной структуры следует создать собственный мощный отдел информационных технологий, который будет реализовывать соответствующие решения. Организация владеет значительным объемом финансовых ресурсов, которые можно направить в цифровизацию своих ежедневных операционных процессов.

Также крайне важно создать API для взаимодействия российских предприятий и физических лиц с информационной системой Пенсионного фонда РФ. Это такая совокупность различных команд, которые позволяют формировать собственные программные решения, например, банком, системой управления персоналом, учетной системой. Также такой инструмент позволит сторонним разработчикам создавать различные сервисы по изучению состояния пенсионного счета, получению писем о значительных изменениях в работе пенсионного фонда, осуществлению прочих задач.

## **Предоставление налоговых вычетов для лиц, которые работают после достижения пенсионного возраста**

Более сильная ориентация на накопительную пенсию и частные пенсионные системы может помочь странам справиться с финансовым давлением, которое возникает в результате демографических изменений [Holzner, Jestl, Pichler, 2019]. Поэтому целесообразно предложить налоговые вычеты или другие налоговые льготы для лиц, которые работают после достижения пенсионного возраста. Государство заинтересовано в том, чтобы компетентные и опытные сотрудники оставались на рабочем месте после достижения ими пенсионного возраста. Поэтому в качестве пилотного проекта можно предложить сокращение процентной ставки на 5% для тех лиц, которые работают после достижения 66-летнего возраста. Это будет стимулировать их продолжать создавать добавленную стоимость, а не покидать рынок труда.



## Заключение

Следующие направления позволят усилить финансовую устойчивость пенсионного фонда страны: создание стимулов для самостоятельного накопления пенсионных средств гражданами; активное использование возможностей цифровизации и автоматизации операционных задач Пенсионного фонда Российской Федерации; увеличение нижнего предела выслуги лет для назначения пенсии или установление минимального возраста для получения пенсии по выслуге лет; сближение пенсионного возраста мужчин и женщин, а именно повышение минимального возраста выхода на пенсию для женщин; предоставление налоговых вычетов для лиц, которые работают после достижения пенсионного возраста.

Определено, что совокупность таких предложений затронет большое количество граждан в Российской Федерации. Так норма о необходимости достижения 55 лет для получения права на пенсию по выслуге лет затронет 2,4 млн человек, работающих в силовых структурах. Повышение пенсионного возраста для женщин до уровня мужчин затронет 24,965 млн человек.

Одной из наиболее важных тенденций в текущих условиях является цифровизация и автоматизация. Пенсионному фонду РФ важно применять существующие инструменты, а также заниматься разработкой собственных решений для того, чтобы высвободить часть коллектива, тем самым сократив объем расходов на оплату труда.

Кроме этого, важно создавать стимулы для более активного инвестирования средств в российскую экономику с целью создания значительного фонда средств на случай выхода на пенсию гражданина.

Совокупность таких предложений позволит не только решить проблему дефицита Пенсионного фонда РФ, но и создаст определенный профицит, который можно направить на формирование активов для повышения независимости Пенсионного фонда РФ от Федерального бюджета.

## Библиография

1. В России еще на год продлили заморозку накопительной части пенсии // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5fef19739a7947464ab0f5dc> (дата обращения: 14.04.2021)
2. Заболотский Е. Д. Опыт реформирования пенсионных систем стран Европейского союза и возможности его использования в России // Вестник Санкт-Петербургского государственного университета. 2017. Т. 33. Вып. 3. С. 472–497. DOI: 10.21638/11701/spbu05.2017.307
3. Кравченко Е. В. Развитие системы корпоративного пенсионного обеспечения как эффективный инструмент совершенствования пенсионной системы // Сборники конференций Научно-исследовательского центра «Социосфера». 2020. № 4. С. 5-9.
4. О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов (с изменениями на 18 марта 2020 года): Федеральный закон № 383-ФЗ от 02 декабря 2019 г. // Собрание законодательства Российской Федерации, N 49 (ч. IV), 09.12.2019, ст. 6942.
5. Пенсионная реформа разогнала полицейских // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2019/10/16/5da5b0089a7947b44c7f0162> (дата обращения: 14.04.2021)
6. Савина С. Триумф боли. Исследование о том, сколько в России силовиков и много ли они получают. URL: <https://www.proekt.media/research/zarplata-siloviki/> (дата обращения: 04.04.2021)
7. Шарикова И. В., Шариков А. В. Формирование и использование денежных средств аграрных предприятий (региональный аспект) // Региональная экономика: теория и практика. 2021. № 3 (450). С.495-515.
8. Широких С. В. Обзор изменений законодательства, регулирующего пенсионное обеспечение в российской Федерации // Социально-экономический и гуманитарный журнал Красноярского ГАУ. 2019. № 1 (11). С.133-143.
9. Урусова А. Б. Проблема нагрузки административных расходов на пенсионную систему России // Естественно-гуманитарные исследования. 2020. № 4. С. 184-187. DOI: 10.24411/2309-4788-2020-10412.
10. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2020 года URL:

<https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13284> (дата обращения: 10.04.2021)

11. Holzner M., Jestl S., Pichler D. Public and private pension systems and macroeconomic volatility in OECD countries // The Vienna Institute for International Economic Studies Working Paper. 2019. No. 172. 38 p. DOI: 10.1111/sjpe.12278
12. Purdue University. Police Officers and Firefighters Pension Summary. URL: [https://www.purdue.edu/hr/Benefits/retirees/retirement\\_plans/polFire.php](https://www.purdue.edu/hr/Benefits/retirees/retirement_plans/polFire.php) (дата обращения: 13.04.2021)

## **Topical aspects of reforming the Pension system of the Russian Federation**

**Avjustina B. Urusova**

PhD in Economic Sciences,  
Associate Professor of the Department of Finance and Credit,  
North Caucasus State Academy,  
369001, 36-a, Stavropolskaya str., Cherkessk, Russian Federation,  
e-mail: abu-77@list.ru

**Al'fiya R. Popova**

PhD in Economic Sciences,  
Senior teacher of Department of management,  
Volgograd State University,  
400062, 100, Universitetsky ave., Volgograd, Russian Federation,  
e-mail: popova\_a\_r@mail.ru

### **Abstract**

The article is devoted to specific proposals, the implementation of which will solve the problem of the existence of the deficit of the Pension Fund of the Russian Federation in modern conditions. The author's measures take into account international experience, including that which has been formed in the countries of the European Union and in the USA. The necessity of further work in the direction of raising the retirement age among certain groups, toughening the criteria for acquiring the right to early retirement, as well as possibilities for increasing the attractiveness of independent formation of monetary funds, to which citizens will have access after they reach a certain age, are indicated. The aim of the work is to substantiate measures to further improve the pension system of the Russian Federation. The main research method is statistical. The study results in five areas for improving the pension system of the Russian Federation. The practical significance of the work is that the implementation of the proposals will not only reduce the budget deficit to zero, but also allow the Pension Fund of the Russian Federation to invest more in various assets. This will make it possible to shift part of the responsibility for pension provision from the state to the citizen himself. This proposal is particularly relevant in conditions where, due to the permanent freezing of the funded part of the pension, the confidence of citizens in alternative social protection tools has decreased.

Attention is drawn to the possibilities of digitalization and automation as a promising way to reduce costs and increase efficiency of the main operational processes of the Pension Fund of the Russian Federation. It is suggested to follow the system principle in order to achieve the goals of more rational use of those funds that are accumulated either due to employers' contributions or as a

transfer from the Federal Budget of the Russian Federation. Particular attention is paid to the issue of pension provision for the employees of the security services, who are entitled to retirement on the basis of length of service. It is suggested to follow the foreign experience, namely, to establish an additional criterion in the form of the necessity to reach a certain age - 55 years in order to qualify for an appropriate pension provision. Also, in the context of existing demographic processes, it is proposed to work toward bringing the retirement age of men and women closer together, which is logical in conditions where the life expectancy of an average Russian woman is significantly higher than that of a man.

### For citation

Urusova A.B., Popova A.R. (2021) Aktual'nyye aspekty reformirovaniya Pensionnoy sistemy Rossiyskoy Federatsii [Topical aspects of reforming the Pension system of the Russian Federation]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 11 (3A), pp. 128-139. DOI: 10.34670/AR.2021.83.21.013

### Keywords

Retirement pension, deficit of the Pension Fund of the Russian Federation, measures to strengthen the pension system, development of the pension system, retirement age, digitalization, automation, pension provision for employees of the power structures, investment pension accounts.

### References

1. *V Rossii esche na god prodlili zamorozku nakopitel'noy chasti pensii* (2021) [In Russia, the freeze of the funded part of the pension was extended for another year]. URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5fef19739a7947464ab0f5dc> (accessed 14 April 2021)
2. Zabolotsky E. D. (2017) Opyit reformirovaniya pensionnyih sistem stran Evropeyskogo soyuza i vozmozhnosti ego ispolzovaniya v Rossii [Experience of reforming the pension systems of the countries of the European Union and the possibility of its use in Russia]. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo gosudarstvennogo universiteta* [Bulletin of St. Petersburg State University], vol. 33. Issue 3, pp. 472-497. Doi: 10.21638 / 11701 / spbu 05.2017.307
3. Kravchenko E. V. (2020) Razvitie sistemy korporativnogo pensionnogo obespecheniya kak effektivnyy instrument sovershenstvovaniya pensionnoy sistemy [Development of the corporate pension system as an effective tool for improving the pension system]. *Sborniki konferentsiy Nauchno-issledovatel'skogo tsentra «Sotsiosfera»* [Proceedings of conferences of the Scientific Research Center "Sociosphere"], no. 4, pp. 5-9.
4. *O byudzhete Pensionnogo fonda Rossiyskoy Federatsii na 2020 god i na planovyy period 2021 i 2022 godov (s izmeneniyami na 18 marta 2020 goda)* (2020) [On the budget of the Pension Fund of the Russian Federation for 2020 and for the planning period of 2021 and 2022 (as amended on March 18, 2020)]: Federal Law No. 383-FZ dated December 02, 2019]. Collected Legislation of the Russian Federation, no. 49 (Part IV), 09.12.2019, article 6942
5. *Pensionnaya reforma razognala politseyskih* (2021) [Pension reform dispersed police officers]. URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2019/10/16/5da5b0089a7947b44c7f0162> (accessed 14 April 2021)
6. Savina S. (2021). *Triumf boli. Issledovanie o tom, skolko v Rossii silovikov i mnogo li oni poluchayut* [The Triumph of Pain. A study on how many siloviki there are in Russia and how much they receive]. URL: <https://www.proekt.media/research/zarplata-siloviki/> (accessed 04 April 2021).
7. Sharikova I. V., Sharikov A. V. (2021) Formirovaniye i ispol'zovaniye denezhnykh sredstv agrarnykh predpriyatiy (regional'nyy aspekt) [Formation and use of funds of agricultural enterprises (regional aspect)]. *Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika* [Regional economy: theory and practice], no. 3 (450), pp. 495-515.
8. Shirokikh S. V. (2019) Obzor izmeneniy zakonodatel'stva, reguliruyushchego pensionnoye obespecheniye v rossiyskoy Federatsii [Review of changes in legislation regulating pension provision in the Russian Federation]. *Sotsial'no-ekonomicheskyy i gumanitarnyy zhurnal Krasnoyarskogo GAU* [Socio-economic and Humanitarian Journal of the Krasnoyarsk State University], no. 1 (11), pp. 133-143.
9. Urusova A. B. (2020) Problema nagruzki administrativnykh raskhodov na pensionnuyu sistemu Rossii [The problem of the burden of administrative expenses on the pension system of Russia]. *Yestestvenno-gumanitarnyye issledovaniya* [Natural sciences and Humanities research], no. 4, pp. 184-187. DOI: 10.24411/2309-4788-2020-10412.
10. *Chislennost naseleniya Rossiyskoy Federatsii po polu i vozrastu na 1 yanvarya 2020 goda* (2021) [Population of the

---

Russian Federation by sex and age as of January 1, 2020]. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13284> (accessed 10 April 2021).

11. Holzner M., Jestl S., Pichler D. (2019) Public and private pension systems and macroeconomic volatility in OECD countries. *The Vienna Institute for International Economic Studies Working Paper*, no. 172, 38 p. DOI: 10.1111/sjpe.12278
12. *Purdue University. Police Officers and Firefighters Pension Summary* (2021). URL: [https://www.purdue.edu/hr/Benefits/retirees/retirement\\_plans/polFire.php](https://www.purdue.edu/hr/Benefits/retirees/retirement_plans/polFire.php) (accessed 13 April 2021).