

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2022.16.99.031

Создание новых рабочих мест в условиях формирования достойного труда при переходе к зеленой экономике

Абдурахманов Каландар Ходжаевич

Доктор экономических наук, профессор,
академик Академии наук Республики Узбекистан,
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова (Ташкентский филиал),
100163, Республика Узбекистан, Ташкент, ул. Ислама Каримова, 49;
e-mail: KAbdurakhmanov@yandex.ru

Сагидуллин Фарид Радикович

Соискатель,
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова (Ташкентский филиал),
100163, Республика Узбекистан, Ташкент, ул. Ислама Каримова, 49;
e-mail: farid.sagidullin@yandex

Аннотация

В статье рассматриваются направления развития зеленой экономики. Будущее любого государства зависит от справедливого перехода к углеродной и ресурсоэффективной экономике. Исследования МОТ показывают, что реализация Парижского соглашения об изменении климата может создать к 2030 году чистый прирост рабочих мест в размере 18 миллионов человек. Солнечная энергетика в Узбекистане является весьма перспективным направлением развития, так как является основой создания и развития новых экологически чистых зеленых рабочих мест. Предпринимаемые практические шаги по зеленой трансформации экономики Узбекистана послужат прочной основой для дальнейшего устойчивого и гармоничного развития республики. Зеленые рабочие места способствуют повышению эффективности использования энергии и сырья, ограничению выбросов парниковых газов, минимизации отходов и загрязнения, защите и восстановлению экосистем, адаптации к последствиям изменения климата и др. В Узбекистане больше внимания начинает уделяться экологическим технологиям, хотя зачастую этому процессу не хватает последовательности и высококвалифицированных кадров. Рынки экологических товаров и услуг в республике растут благодаря улучшению экологического законодательства и развитию инфраструктурных инвестиций. Таким образом, для реализации Национальной стратегии зеленой экономики на 2021-2030 годы, Узбекистан готов оказать содействие в разработке подробной дорожной карты и инвестиционной стратегии для перехода к зеленой экономике и в координации с ключевыми заинтересованными сторонами государственного и частного секторов, агентствами международного развития, донорами и иностранными инвесторами.

Для цитирования в научных исследованиях

Абдурахманов К.Х., Сагидуллин Ф.Р. Создание новых рабочих мест в условиях формирования достойного труда при переходе к зеленой экономике // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 1А. С. 260-266. DOI: 10.34670/AR.2022.16.99.031

Ключевые слова

Зеленая экономика, зеленые рабочие места, зеленая занятость, достойный труд, МОТ.

Введение

Более 1,2 миллиарда рабочих мест зависят от стабильной окружающей среды и экосистем. «Зеленая инициатива» направлена на расширение знаний, ответных мер политики и потенциала МОТ для обеспечения справедливого перехода к более «зеленой» экономике и устойчивому будущему [World Employment..., 2018].

«Зеленая инициатива» также является проводником для активного «озеленения» собственной деятельности МОТ в штаб-квартире и на местах, опираясь на Политику и систему управления экологической устойчивости МОТ. Зеленая инициатива МОТ сосредоточена на трех важнейших областях:

1. Продвижение исследований и понимание проблем и возможностей в сфере труда, возникающих в результате перехода к зеленой экономике.
2. Формирует ответные меры со стороны сферы труда во всех секторах, чтобы обеспечить достойный труд и социальную справедливость для всех.
3. Налаживает стратегическое партнерство на национальном, региональном и международном уровнях.

Основная часть

Как известно, жизнь населения зависит от окружающей среды. Работа и бизнес зависят от здоровой планеты. Наше будущее зависит от справедливого перехода к углеродной и ресурсоэффективной экономике. Изменение климата и ухудшение состояния окружающей среды уже подрывают миллионы рабочих мест и источников средств к существованию. Тем не менее, впереди открываются бесчисленные возможности поднять экономику и улучшить качество трудовой жизни. Исследования МОТ показывают, что реализация Парижского соглашения об изменении климата может создать к 2030 году чистый прирост рабочих мест в размере 18 миллионов человек [там же].

В 2018 году Республика Узбекистан ратифицировала Парижское соглашение (Париж, 12 декабря 2015 года) и взяла количественное обязательство определяемого на национальном уровне вклада по его реализации – снижение к 2030 году удельного выброса парниковых газов на единицу валового внутреннего продукта на 10,0% от уровня 2010 года.

Вместе с тем недостаточный уровень энергоэффективности экономики, нерациональное потребление природных ресурсов, медленное обновление технологий, слабое участие малого бизнеса во внедрении инновационных решений для развития зеленой экономики препятствуют достижению первоочередных целей устойчивого развития национальной экономики.

Выступая на втором Международном саммите «Партнерство ради зеленого роста и глобальных целей – 2030» (P4G), проходящего в Сеуле в формате видеоконференции, Ш.М.

Мирзиев обозначил основные направления реформ и преобразований, проводимых в Узбекистане, а также рассказал о возможных перспективах международного взаимодействия в области зеленой экономики. Президент Республики Узбекистан отметил важные инициативы, соответствующие основной цели и руководящим принципам саммита: в частности, провести в 2022 году Международную конференцию «Зеленая энергетика для развивающихся стран»; запустить специальную программу по привлечению молодежи к созданию зеленой экономики для формирования культуры зеленого потребления.

В этой связи Президентом Узбекистана было отмечено, что широкое внедрение зеленых технологий и осуществление проектов в области зеленой энергетике в Узбекистане позволит в ближайшие десять лет увеличить долю возобновляемых источников энергии более чем в 3 раза.

В результате была открыта первая солнечная электростанция мощностью 100 мегаватт в Навоийской области.

Стоит отметить, солнечная энергетика в Узбекистане является весьма перспективным направлением развития, так как является основой создания и развития новых экологически чистых зеленых рабочих мест. В целом потенциал солнечной генерации в Узбекистане составляет от 525 до 760 млрд. кВт/ч.

Реализации данного проекта способствовала, проводимая в республике последовательная политика по переходу на зеленую экономику.

Реализация внедрения экологически чистой зеленой экономики является основной целью «Стратегии по переходу на зеленую экономику на период 2019-2030 гг.».

Наиболее важным моментом принятия данной стратегии является само признание зеленой экономики в качестве стратегического направления развития государства с широким внедрением возобновляемой энергетике. В Стратегии поставлена амбициозная задача по дальнейшему развитию возобновляемых источников энергии с доведением их доли с 10,0% в 2018 г. до более 25,0% к 2030 г. от общего объема генерации электрической энергии, что позволит создать потенциально достаточное количество новых зеленых рабочих мест.

Стоит отметить, что ввиду того, что переход на зеленую экономику является масштабной и носит междисциплинарный характер, в республике учрежден специальный межведомственный совет, на который возложена задача по реализации Стратегии по переходу на зеленую экономику.

Предпринимаемые практические шаги по зеленой трансформации экономики Узбекистана послужат прочной основой для дальнейшего устойчивого и гармоничного развития республики, которая способствуют дальнейшему притоку новых зеленых рабочих мест, инвестиций и инновационных технологий.

Для решения возникающих проблем требуется радикально трансформировать способы использования природных и энергетических ресурсов посредством интеграции в процессы экономического развития принципов зеленой экономики, которые нацелены на низкоуглеродное развитие и ресурсосбережение во всех секторах экономики, внедрение эффективных и экологически чистых технологий, а также на устойчивое сельское хозяйство.

При этом в долгосрочной перспективе переход на зеленую экономику должен основываться на следующих основных принципах:

- рациональное использование материальных и трудовых ресурсов, устойчивое экологически чистое потребление и производство;
- приоритетность применения зеленых инструментов и подходов для достижения целей социально-экономического развития;

– достижение существующих макроэкономических целей посредством повышения конкурентоспособности и роста показателей в ключевых секторах, создания зеленых рабочих мест, повышения благосостояния и доходов населения.

В отличие от традиционной экономики, которая в первую очередь направлена на увеличении производства, то есть валового внутреннего продукта (ВВП) или валового национального дохода (ВНД), зеленая экономика способствует достижению трех целей: поддержанию и повышению экономического, экологического и социального благополучия. Зеленая экономика также может служить эффективным средством достижения целей в области устойчивого развития (ЦУР ООН); из-за много-направленности ЦУР меры зеленой экономики могут включаться во многие целевые задачи.

Международная организация труда (МОТ) в прошлом неоднократно рассматривала взаимосвязь между окружающей средой и занятостью населения. Вклад МОТ свидетельствует о том, что социальный аспект в повестке дня устойчивого развития лучше отражается. Тем не менее в течение многих лет эти усилия оставались второстепенными по отношению к установлению стандартов и социально-экономическому развитию.

За последнее десятилетие наблюдается непрерывный поток исследований, отчетов и статей о характере, количестве и качестве зеленых рабочих мест; полезный обзор представлен Боуэном и Куралбаевой (2015), в которых делается вывод о том, что, несмотря на множество эмпирических обзоров, остаются значительные методологические недостатки [Bowen, 2015].

Зеленые рабочие места можно рассматривать с двух точек зрения: через призму конечной продукции или через производственные процессы. С точки зрения результатов зеленые рабочие места создают товары или предоставляют услуги, приносящие пользу окружающей среде. Примеры включают зеленые здания, экологически чистый транспорт или водонагревательные системы, работающие на солнечной энергии. Соответствующие рабочие места считаются экологичными, даже если результаты могут не основываться на полной экологически безопасных производственных процессах и технологиях.

С другой стороны, рабочие места могут быть экологичными, если они способствуют более экологичным процессам – например, за счет сокращения потребления воды, контроля загрязнения воздуха или улучшения услуг по переработке отходов. Также, зеленые рабочие места, определяемые с точки зрения производственных процессов, не обязательно производят 100,0% экологически чистые конечные товары или услуги.

Как показывают исследования МОТ, зеленые рабочие места не являются автоматически достойным трудом. Например, многие текущие работы по переработке отходов позволяют восстанавливать сырье и, таким образом, снижать нагрузку на природные ресурсы. Эти рабочие места будут относиться к кругу А. Тем не менее, данные рабочие места связаны с рабочей практикой, которая часто бывает грязной и опасной, наносящей значительный ущерб здоровью человека. Занятость в этой отрасли, как правило, нестабильна и незащищена, а заработки работников низкие. Чтобы быть действительно классифицированными как зеленые рабочие места, условия труда должны соответствовать критериям достойного труда, т.е. совпадать с кругом С на рисунке 1). Таким образом, в случае обращения с отходами рабочие места были бы «экологичными», если бы меры социальной защиты были доступны и были обеспечены безопасностью и здоровьем на рабочем месте, в то время как трудовой договор обеспечивал гарантии занятости для работников, нанимаемых компаниями по сбору отходов. Точно так же рабочие места, связанные с обеспечением ресурсоэффективности, например, на предприятиях по розливу или применением чистых методов производства (круг В), должны соответствовать

критериям достойного труда, если они должны квалифицироваться как зеленые рабочие места.

Включение аспекта достойного труда в концепцию рабочих мест, связанных с экологической устойчивостью, является определяющим элементом интерпретации МОТ зеленых рабочих мест.



Рисунок 1 - Взаимосвязь между окружающей средой и занятостью населения

Зеленые рабочие места – это достойные рабочие места, которые способствуют сохранению или восстановлению окружающей среды, будь то в традиционных секторах, таких как производство и строительство, или в новых, возникающих зеленых секторах, таких как возобновляемые источники энергии и энергоэффективность.

Зеленые рабочие места способствуют повышению эффективности использования энергии и сырья, ограничению выбросов парниковых газов, минимизации отходов и загрязнения, защите и восстановлению экосистем, адаптации к последствиям изменения климата и др.

Таким образом, одной из приоритетных действий по развитию зеленой экономики в Узбекистане должны создавать рабочие места и снижать неравенство в зеленой занятости. Они должны быть быстро реализуемыми, включать подготовленные к реализации цели по государственному финансированию с упором на низкоуглеродные проекты по развитию инфраструктуры и существующие меры политики, которые могут масштабироваться ускоренными темпами развития зеленой экономики.

Заключение

В Узбекистане больше внимания начинает уделяться экологическим технологиям, хотя зачастую этому процессу не хватает последовательности и высококвалифицированных кадров. Рынки экологических товаров и услуг в республике растут благодаря улучшению экологического законодательства и развитию инфраструктурных инвестиций.

Таким образом, для реализации Национальной стратегии зеленой экономики на 2021-2030 годы, Узбекистан готов оказать содействие в разработке подробной дорожной карты и инвестиционной стратегии для перехода к зеленой экономике и в координации с ключевыми заинтересованными сторонами государственного и частного секторов, агентствами международного развития, донорами и иностранными инвесторами.

Библиография

1. Мирзиеев Ш.М. Выступление на втором Международном саммите «Партнерство ради зеленого роста и глобальных целей – 2030». URL: <https://uza.uz/>
2. Abdurakhmanov K. Labour economics. Theory and practice. London, 2020. P. 615.
3. Bowen A., Kuralbayeva K. Looking for green jobs: the impact of green growth on employment. London, 2015. URL: <https://www.greengrowthknowledge.org/research/looking-green-jobs-impact-green-growth-employment>
4. Card D. Cash-on-Hand and Competing models of intertemporal Behavior: New evidence from the Labour market // The Quarterly Journal of Economics. 2007. Vol. 122. No. 4. P. 1511-1560
5. World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs International Labour Office. Geneva, 2018. URL: https://www.ilo.org/weso-greening/documents/WESO_Greening_EN_web2.pdf
6. Pan S. Y. et al. Advances and challenges in sustainable tourism toward a green economy // Science of the Total Environment. – 2018. – Т. 635. – С. 452-469.
7. Ali E. B., Anufriev V. P., Amfo B. Green economy implementation in Ghana as a road map for a sustainable development drive: A review // Scientific African. – 2021. – Т. 12. – С. e00756.
8. Kasayanond A. Environmental sustainability and its growth in Malaysia by elaborating the green economy and environmental efficiency // 670216917. – 2019.
9. He L. et al. Green credit, renewable energy investment and green economy development: Empirical analysis based on 150 listed companies of China // Journal of cleaner production. – 2019. – Т. 208. – С. 363-372.
10. Mealy P., Teytelboym A. Economic complexity and the green economy // Research Policy. – 2020. – С. 103948.

Creation of new jobs in the conditions of forming decent work in the transition to a green economy

Kalandar Kh. Abdurakhmanov

Doctor of Economics, Professor
Academician of the Academy of Sciences of the Republic of Uzbekistan,
Plekhanov Russian University of Economics (Tashkent branch),
100163, 49, Karimova str., Tashkent, Republic of Uzbekistan;
e-mail: KAbdurakhmanov@yandex.ru

Farid R. Sagidullin

Applicant,
Plekhanov Russian University of Economics (Tashkent branch),
100163, 49, Karimova str., Tashkent, Republic of Uzbekistan;
e-mail: farid.sagidullin@yandex

Abstract

The article discusses the directions of development of the green economy. The future of any state depends on a just transition to a carbon and resource efficient economy. ILO research shows that the implementation of the Paris Agreement on climate change could create a net increase in jobs of 18 million people by 2030. Solar energy in Uzbekistan is a very promising area of development, as it is the basis for the creation and development of new environmentally friendly green jobs. The practical steps being taken towards the green transformation of the economy of Uzbekistan will serve as a solid foundation for the further sustainable and harmonious development of the republic. Green jobs help improve the efficiency of energy and raw materials use, limit greenhouse gas

emissions, minimize waste and pollution, protect and restore ecosystems, adapt to the effects of climate change, etc. In Uzbekistan, more attention is paid to environmental technologies, although this process often lacks consistency. and highly qualified personnel. The markets for environmental goods and services in the republic are growing due to the improvement of environmental legislation and the development of infrastructure investments. Thus, in order to implement the National Green Economy Strategy for 2021-2030, Uzbekistan is ready to assist in the development of a detailed roadmap and investment strategy for the transition to a green economy and in coordination with key public and private sector stakeholders, international development agencies, donors and foreign investors.

For citation

Abdurakhmanov K.Kh., Sagidullin F.R. (2022) Sozdanie novykh rabochikh mest v usloviyakh formirovaniya dostoinogo truda pri perekhode k zelenoi ekonomike [Creation of new jobs in the conditions of forming decent work in the transition to a green economy]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (1A), pp. 260-266. DOI: 10.34670/AR.2022.16.99.031

Keywords

Green Economy, Green Jobs, Green Employment, Decent Work, ILO.

References

1. Abdurakhmanov K. (2020) Labour economics. Theory and practice. London.
2. Bowen A., Kuralbayeva K. (2015) Looking for green jobs: the impact of green growth on employment. London. Available at: <https://www.greengrowthknowledge.org/research/looking-green-jobs-impact-green-growth-employment> [Accessed 12/12/2021]
3. Card D. (2007) Cash-on-Hand and Competing models of intertemporal Behavior: New evidence from the Labour market. *The Quarterly Journal of Economics*, 122, 4, pp. 1511-1560
4. Mirzиеev Sh.M. Vystuplenie na vtorom Mezhdunarodnom sammite «Partnerstvo radi zelenogo rosta i global'nykh tselei – 2030» [Speech at the Second International Summit “Partnership for Green Growth and Global Goals 2030”]. Available at: <https://uza.uz/> [Accessed 12/12/2021]
5. (2018) World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs International Labour Office. Geneva. Available at: https://www.ilo.org/weso-greening/documents/WESO_Greening_EN_web2.pdf [Accessed 12/12/2021]
6. Pan, S. Y., Gao, M., Kim, H., Shah, K. J., Pei, S. L., & Chiang, P. C. (2018). Advances and challenges in sustainable tourism toward a green economy. *Science of the Total Environment*, 635, 452-469.
7. Ali, E. B., Anufriev, V. P., & Amfo, B. (2021). Green economy implementation in Ghana as a road map for a sustainable development drive: A review. *Scientific African*, 12, e00756.
8. Kasayanond, A. (2019). Environmental sustainability and its growth in Malaysia by elaborating the green economy and environmental efficiency. 670216917.
9. He, L., Zhang, L., Zhong, Z., Wang, D., & Wang, F. (2019). Green credit, renewable energy investment and green economy development: Empirical analysis based on 150 listed companies of China. *Journal of cleaner production*, 208, 363-372.
10. Mealy, P., & Teytelboym, A. (2020). Economic complexity and the green economy. *Research Policy*, 103948.