

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2022.45.52.035

Концепции экономического механизма рынка труда**Егорова Светлана Николаевна**

Старший преподаватель,
Департамент Математики,
Московский финансово-промышленный университет «Синергия»
125190, Российская Федерация, Москва, Ленинградский просп., 80;
e-mail: snegorova1311@gmail.com

Бунькина Надежда Ивановна

Кандидат технических наук,
Доцент кафедры высшей математики,
и естественно-научных дисциплин,
Московский финансово-промышленный университет «Синергия»,
125190, Российская Федерация, Москва, Ленинградский пр., 80;
e-mail: bunkina@inbox.ru

Аннотация

В данной статье изучаются основные концепции рынка труда, предложенные в экономической теории в аспекте возможности их применения по отношению к регулированию занятости национальной экономики. Несмотря на достаточное количество концепций рынка труда, ни одна система не может снять всех противоречий, порождаемых движением рабочей силы. В статье показано, что на данный момент не существует экономической системы с помощью, которой можно было бы избавиться от перекосов на рынке труда и добиться баланса спроса и предложения, при этом не возможно полностью ликвидировать безработицу. При построении прогнозирования можно регулировать спрос и предложение при помощи соотношения рабочих мест и безработицы.

В современных рыночных отношениях рынок труда можно представить как объект экономико-математического моделирования с особенностями, которые заключаются в решении проблемы отсутствия устойчивой связи между потребностями рынка труда и перепроизводством специалистов, не востребованных в экономике.

Для цитирования в научных исследованиях

Егорова С.Н., Бунькина Н.И. Концепции экономического механизма рынка труда // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 4А. С. 483-489. DOI: 10.34670/AR.2022.45.52.035

Ключевые слова

Концепции рынка труда, марксистская теория занятости, кейнсианская теория занятости, институциональная модель, национальная экономика.

Введение

Эффективность рынка труда является основой функционирования национальной экономики, поэтому вопросы его развития, в том числе в аспекте баланса спроса и предложения, как в рамках национальной экономики, так и других подсистем социально-экономической системы, должны быть комплексно исследованы. В этой области сформировано несколько концепций, сопоставление которых не позволяет выявить концепцию национальной государственной политики в области занятости.

Основное содержание

Рынок труда в западных экономических теориях представляется как рынок, на котором реализуется один из прочих ресурсов, которым в данном случае является рабочая сила. В современных условиях анализа функционирования рынка труда существуют четыре основных концептуальных подхода.

Фундаментом первой концепции являются положения, выдвигаемые классической политэкономии. Сторонники этой концепции утверждают, что, как и все прочие рынки, рынок труда функционирует на основе ценового равновесия, т.е. основным рыночным регулятором является цена – в данном примере рабочей силы. Следовательно, заработная плата является важным фактором равновесия на рынке труда. Приверженцы классической политэкономии считают, что именно с помощью заработной платы осуществляется регулирование спроса и предложения рабочей силы. Так же с помощью заработной платы поддерживается равновесие инвестиций в образование и квалификацию. В соответствии с моделью ценового равновесия можно утверждать, что работник «инвестирует в квалификацию» до того момента, пока норма прибыли на эти вложения не будет снижаться.

Основой второй концепции является то, что цена на рабочую силу реагирует на изменения и потребности рынка, в зависимости от спроса и предложения она может либо, уменьшаться либо увеличиваться. Если на рынке труда существует равновесие, согласно неоклассической теории, безработица невозможна.

В отличие от неоклассической теории монетаристы и кейнсианцы представляют рынок труда как систему постоянного и фундаментального неравновесия. Согласно кейнсианской модели заработная плата (цена рабочей силы) фиксирована и фактически не изменяется. Поскольку цена рабочей силы, исходя из данной концепции, не является регулятором рынка, необходимо чтобы эти функции выполнялись внешними институтами, например, государством.

Сторонники школы монетаристов как и приверженцы кейнсианской модели, исходят из понятий о жестко структурированной цене на рабочую силу. Исследователями монетаристской школы было предложено понятие естественного уровня безработицы, которое должно отражать основные характеристики рынка труда, делать цены на рынке не гибкими и не усугублять не равновесия, а следовательно, безработицу.

Еще одним значимым для анализа характеристик рынка труда примером подхода к системе функционирования рынка труда являются представители школы институционалистов. Особое внимание в этом подходе уделяется изучению отраслевых и профессиональных отличий в общей структуре рабочей силы и соответствующих значений цены на рабочую силу. Таким образом, последовательно анализ функционирования рынка труда смещался с моделей определяющих состояние на рынке в целом, к анализу факторов, определяющих соотношение

спроса и предложение трудовых ресурсов на уровне отрасли, региона, демографических и профессиональных групп. Дж. М. Кейнсом в работе «Общая теория занятости, процента и денег» (1936 год) было доказано, что невозможно осуществлять управление и регулирование социально-экономических процессов без учета и измерений, в том числе было показано, что:

- рынок не в состоянии осуществлять баланс в экономике без регулирования со стороны государства;
- рынок не может быть саморегулируемой системой и не обладать способностью к бесконечному процветанию
- деньги - вторично, первично - рост потребления и сбережения, только из них возникают инвестиции для расширения производства и увеличения доходов населения;
- олигархи не заинтересованы в инвестировании собственных средств на государственные нужды и проблемы населения.

Рассмотрим два подхода к проблемам занятости. Ввиду того, что объемы производства зависят от количества рабочей силы, т.е. от того, какое количество работников используется в рабочем процессе, можно утверждать о существовании двух подходов к анализу проблемы занятости на рынке труда.

Представители кейнсианского направления полагают, что при значительном росте объема национального производства, возможно, сократит безработицу за счет существующих в экономике неиспользуемых мощностей, то есть за счет стимулирования совокупного спроса позволяет, который может осуществляться следующими методами:

- государственные расходы на закупку товаров и услуг частного сектора и общественных работ;
- снижение процентной ставки (удешевление кредитов), это метод повышает инвестиционный спрос в экономике.

В результате таких методов борьбы с безработицей возникает дефицит бюджета, который в свою очередь ухудшает экономическую ситуацию в стране.

Представители неоклассической школы, подразумевают существование полной занятости, хотя не отрицают существование циклической безработицы. Их предположения основаны на том, что рыночная система способна к саморегуляции, и устранению циклической безработицы. При возникновении циклического спада государство обязано помочь кризису и сформировать новые хозяйственные пропорции, для нового цикла экономического роста основанного на новой эффективной системе. В связи с обновлением экономической системы начнут развиваться новые производства и как следствие, вырастит спрос на рабочую силу. Исходя из данной теории, государственные органы обязаны проводить жесткую денежно-кредитную политику: сокращение бюджетного дефицита, уменьшение государственных расходов, повышение процентной ставки. Все эти действия приведут к тому, что принято называть социал-дарвинизмом, когда останутся только сильнейшие производители на рынке, а все остальные не выдержавшие изменений уйдут, однако оставшиеся получают дополнительный бонус в виде снижения процентных ставок. Тем самым как полагают, неоклассики возникает новый здоровый, эффективный рынок который является основой для расширения производственных мощностей. Но необходимо учитывать, что такие меры способны ухудшать жизненный и социальный уровень населения, поэтому применение этих методов возможно только в случае не глубокого, и не продолжительного кризиса.

В марксистской экономической теории существуют различия между товаром «рабочая

сила» и физическим капиталом, также рынок труда считается особым рынком. Создание стоимости рабочей силой в процессе труда, переносят все остальные виды ресурсов на новую стоимость. Рынок рабочей силы хоть и действует по рыночным законам, имеет в своей основе коренные особенности, поскольку рабочая сила, будучи товаром, активно воздействует не только на баланс спроса и предложения, но и на собственную рыночную цену

Из чего следует, что хоть рынок труда и действует по законам спроса и предложения, но по многим признакам система функционирования этого механизма является рынком особого рода, отличающийся от остальных товарных рынков. Регуляторами здесь являются не только микро- и макроэкономические, но и социальные факторы которые, однако не всегда имеют отношения к цене на рабочую силу. Однако в реально существующей экономической системе на рынок труда влияют факторы, действующие как на спрос, так и на предложение рабочей силы. Демографические факторы влияют на предложения рабочей силы за счет уровня рождаемости, темпов роста трудоспособного населения и экономически активного населения, его гендерной структурой. Помимо демографического фактора, важной составляющей влияющей на рынок труда является гендерная составляющая, так как преобладание и вовлечение женского населения коренным образом изменило структуру предложения рабочей силы на рынке труда. Серьезное влияние на рынок труда оказывает и иммиграционные процессы.

Условия занятости на рынке труда определяются общим взаимодействием многих участников (субъектов) рынка труда, а не по отдельным работодателям и работникам, именно это положение является характерной особенностью рынка труда. Главным в сфере занятости является то, что на рынке труда ставки по заработной плате и другие факторы занятости являются синергетически связанными условиями. Данное предположение, однако, не говорит, что рынок труда является сферой постоянного взаимодействия всех работодателей со всеми работниками.

Рынок труда относится к наиболее подвижным и динамическим системам детерминированных внешних факторов, основным же фактором является технический процесс. Организационная структура и механизм социального регулирования рынка труда и занятости всегда находили в себе отражение постоянного изменения условий общественного производства. Структура рынка труда состоит из трёх блоков, куда входят основные процессы обуславливающие процессы функционирования и формирования сферы занятости.

Рынок труда, как структура, определяет взаимоотношения покупателя и собственника рабочей силы, в этот момент в качестве товара выступает рабочая сила. В современных условиях эффективное функционирование рынка труда сильно зависит от прогнозирования, т.е. ближней и дальней перспективы собственного развития. Труд является важнейшим источником благосостояния и дохода людей. В соответствии с данными утверждениями выделяют основные функции рынка труда:

- *Экономическая функция рынка труда* обеспечивает рациональное размещение, вовлечение, использование и регулирование труда, что позволяет особо выделить селективную и функции.
- *Селективная функция рынка труда* - состоит в выборе рабочей силы исходя из существующего спроса и предложения, одновременно исходя из профессионально-квалификационных характеристик рабочей силы.
- *Размещающая функция рынка труда* представляет собой систему распределения рабочей силы в соответствии со спросом на неё. Основанием в данной функции служит предположение о рациональном размещении рабочей силы по отдельным регионам,

- отраслям и предприятиям. Следовательно, эффективность экономики зависит от того, насколько оптимально осуществляется процесс функционирования рынка труда.
- *Стимулирующая функция рынка труда* способствует осуществлению конкурентной борьбы среди его участников, смене профессии и повышению уровня квалификации и заинтересованности в высокопродуктивном труде.
 - *Социальная функция рынка труда* обеспечивает приемлемый уровень благосостояния и доходов работников.

Заключение

Несмотря на достаточное количество функций рынка труда, ни одна система не может снять всех противоречий, порождаемых движением рабочей силы. В данный момент не существует экономической системы с помощью, которой можно было бы избавиться от перекосов на рынке труда и добиться баланса спроса и предложения, при этом не возможно полностью ликвидировать безработицу. При построении прогнозирования можно регулировать спрос и предложение при помощи соотношения рабочих мест и безработицы.

В современных рыночных отношениях рынок труда можно представить как объект экономико-математического моделирования с особенностями, которые заключаются в решении проблемы отсутствия устойчивой связи между потребностями рынка труда и перепроизводством специалистов, не востребованных в экономике.

Библиография

1. Анпилов С. М., Сорочайкин А. Н., Шишкина Е. С. Основные подходы к анализу функционирования современного рынка труда // Основы экономики, управления и права. – 2013. – №. 2 (8). – С. 103-110.
2. Антипина О. Н. Кейнсианская теория и будущее экономики США // США и Канада: экономика, политика, культура. – 2012. – №. 6. – С. 103-115.
3. Белова Д.Н., Гуревич Т.М. Аксиология возраста в русской и японской картинах мира // Культура и искусство. 2018. № 2. С. 12 – 21.
4. Дрождинина А. И. Генезис теоретических основ формирования рынка труда // Вестник Мурманского государственного технического университета. – 2011. – Т. 14. – №. 1. – С. 7-11.
5. Дьячковский Н.С., Карпова А.Г., Протасова Н.А., Чемезова Б.А., Кирсанова У.И., Попова Л.М. Опыт организации школы здоровья в фельдшерско-акушерском пункте сельской местности // Медицинская сестра. 2018. Т. 20. № 6. С. 33 – 34.
6. Круглов И. В. Использование западных экономических теорий для изучения рынка труда России // Инновационная экономика и право. – 2016. – №. 1. – С. 21-29.
7. Леманова П. В. Теории рынка труда. Функционирование механизмов рынка труда // Успехи современной науки. – 2016. – Т. 3. – №. 7. – С. 26-28.
8. Линде А.Н. Концепция делиберативной демократии Ю. Хабермаса в контексте современной теории политической коммуникации: теоретико-методологический анализ: автореф. канд. полит. наук. М., 2017, 32 с.
9. Пантя Л. В. Сравнительный анализ современных теорий рынка труда // Двадцатые апрельские экономические чтения. – 2014. – С. 90-94.
10. Скубрий Е.В., Александров Ю.Д. Перспективы инновационного развития электроэнергетики России // Научный вестник оборонно-промышленного комплекса России. 2018. № 1. С. 80 – 85.

Concepts of the economic mechanism of the labor market

Svetlana N. Egorova

Senior Lecturer of the Department of Mathematics,
Moscow Financial and Industrial University "Synergy",
125190, Russian Federation, Moscow, Leningradsky ave., 80;
e-mail: snegorova1311@gmail.com

Nadezhda I. Bun'kina

PhD in Technical Sciences
Associate Professor,
Department of Higher Mathematics and Natural Science,
Moscow Finance and Industry University "Synergy",
125190, 80, Leningradskii ave., Moscow, Russian Federation;
e-mail: bunkina@inbox.ru

Abstract

This article examines the main concepts of the labor market proposed in economic theory in terms of the possibility of their application in relation to the regulation of employment of the national economy. Despite a sufficient number of labor market concepts, no system can remove all the contradictions generated by the movement of labor. The article shows that at the moment there is no economic system with the help of which it would be possible to get rid of distortions in the labor market and achieve a balance of supply and demand, while it is not possible to completely eliminate unemployment. When building a forecast, it is possible to regulate supply and demand using the ratio of jobs and unemployment. In modern market relations, the labor market can be represented as an object of economic and mathematical modeling with features that consist in solving the problem of the lack of a stable relationship between the needs of the labor market and the overproduction of specialists who are not in demand in the economy.

For citation

Egorova S.N., Bun'kina N.I. (2022) Kontseptsii ekonomicheskogo mekhanizma rynka truda [Concepts of the economic mechanism of the labor market]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (4A), pp. 483-489. DOI: 10.34670/AR.2022.45.52.035

Keywords

Labor market concepts, Marxian employment theory, Keynesian employment theory, institutional model, national economy

References

1. Anpilov S. M., Sorochoykin A. N., Shishkina E. S. Basic approaches to the analysis of the functioning of the modern labor market //Fundamentals of Economics, Management and Law. – 2013. – №. 2 (8). – Pp. 103-110.
2. Antipina O. N. Keynesian theory and the future of the US economy //USA and Canada: economy, politics, culture. -

-
2012. – No. 6. – pp. 103-115.
3. Belova D.N., Gurevich T.M. The axiology of age in Russian and Japanese paintings of the world // Culture and Art. 2018. No. 2. pp. 12-21.
 4. Drozhdinina A. I. Genesis of the theoretical foundations of the labor market formation // Bulletin of the Murmansk State Technical University. - 2011. – Vol. 14. – No. 1. – pp. 7-11.
 5. Dyachkovsky N.S., Karpova A.G., Protasova N.A., Chemezova B.A., Kirsanova U.I., Popova L.M. Experience in organizing a health school in a rural paramedic-obstetric center // A nurse. 2018. Vol. 20. No. 6. pp. 33-34.
 6. Kruglov I. V. The use of Western economic theories for the study of the Russian labor market // Innovative economics and law. – 2016. – №. 1. – Pp. 21-29.
 7. Lemanova P. V. Labor market theory. Functioning of labor market mechanisms // The successes of modern science. - 2016. – Vol. 3. – No. 7. – pp. 26-28.
 8. Linde A.N. The concept of deliberative democracy Yu. Habermas in the context of the modern theory of political communication: theoretical and methodological analysis: abstract of the Candidate of Political Sciences. M., 2017, 32 p.
 9. Pantya L. V. Comparative analysis of modern labor market theories // Twentieth April economic readings. - 2014. – pp. 90-94.
 10. Skubri E.V., Alexandrov Yu.D. Prospects of innovative development of the electric power industry of Russia // Scientific Bulletin of the military-industrial complex of Russia. 2018. No. 1. pp. 80-85.