

УДК 336.152

DOI: 10.34670/AR.2023.51.32.032

Пенсионное обеспечение РФ: этапы развития, достижения и недостатки, направления совершенствования (на примере ГУ ОПФ РФ по Карачаево-Черкесской Республике)

Урусова Августина Биляловна

кандидат экономических наук, доцент,
кафедра финансов и кредита,
Северо-Кавказская государственная академия,
369010, Российская Федерация, Черкесск, ул. Ставропольская, 36,
e-mail: abu-77@list.ru

Чуб Маргарита Владимировна

кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики и финансов, В
олгоградский институт управления – филиал
Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации;
400131, Российская Федерация, Волгоград, ул. Гагарина, 8;
e-mail: margarita2302@yandex.ru

Бостанова Фариза Азрет-Алиевна

студент, кафедра финансов и кредита
Северо-Кавказская государственная академия
369010, Российская Федерация, Черкесск, ул. Ставропольская, 36,
e-mail: fariz09@mail.ru

Аннотация

В статье изучены основные этапы истории развития пенсионной системы на территории Российской Федерации. Основное внимание уделяется последним 30 годам этого процесса. Выделены ключевые проблемы, которые сдерживают дальнейшее развитие пенсионной системы Российской Федерации, а также создают значимые трудности, способные спровоцировать усиление дефицита бюджета государственного Пенсионного фонда РФ; определены основные параметры, характеризующие динамику развития пенсионной системы в Карачаево-Черкесской Республике. Охарактеризованы изменения уровня покупательской способности лиц, получающих пенсию, дана оценка уровню неформальной экономики региона, что имеет существенное воздействие на общие показатели результативности деятельности пенсионной системы. Рассмотрен фактор изменения количества лиц, получающих пенсионные платежи для удовлетворения своих социально-экономических нужд. Оценена динамика соотношения между общим количеством населения в регионе и количеством пенсионеров. Сделан вывод о том, как

внутренние и внешние факторы экономического, демографического, социального характера влияют на устойчивость и прогнозируемость дальнейшего функционирования пенсионной системы в рассматриваемом регионе. Выделены оптимальные направления дальнейшего развития пенсионной системы для нивелирования деструктивного воздействия существующих угроз и рисков; указаны потенциально эффективные примеры зарубежного опыта, имплементация которого позволит существенно повысить устойчивость, эффективность, прогнозируемость функционирования пенсионной системы региона. Выделены проблемные моменты, на которые должны быть нацелены оптимизационные мероприятия по устранению дисбалансов внутри пенсионной системы Карачаево-Черкесской Республики.

Для цитирования в научных исследованиях

Урусова А.Б., Чуб М.В., Бостанова Ф. А-А. Пенсионное обеспечение РФ: этапы развития, достижения и недостатки, направления совершенствования (на примере ГУ ОПФ РФ по Карачаево-Черкесской Республике) // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 10А. С. 269-281. DOI: 10.34670/AR.2023.51.32.032

Ключевые слова

Пенсионная система, дисбаланс, проблемы пенсионной системы, этапы развития, мероприятия, цифровизация.

Введение

Вопросы пенсионного обеспечения касаются почти трети населения страны [Андрианов, Шафиров, Котова, 2020: 4]. Российская пенсионная система находится в состоянии активного реформирования. Но, несмотря на предпринятые в правильном направлении меры восстановления баланса между формируемыми притоками и оттоками денежных средств государственного Пенсионного фонда РФ (ныне ОСФР по КЧР), все же этого недостаточно для обеспечения стабилизации в краткосрочной перспективе. Поэтому целесообразно изучить возможности дальнейшей оптимизации действующих норм в этой сфере, что позволит обеспечить прогнозируемые условия дальнейшего развития.

Целью работы является определение оптимальных направлений дальнейшего развития пенсионной системы Российской Федерации.

Результаты исследования и обсуждение

Развитие российской пенсионной системы можно разделить на несколько основных периодов, отражающих исторические, социальные и экономические изменения в стране:

- досоветский период (до 1917 года) – во времена Российской империи пенсионное обеспечение было ограничено определенными категориями сотрудников, в основном государственными служащими, военнослужащими и железнодорожниками;
- советский период (1917–1991 гг.) – была создана централизованная пенсионная система, которая обеспечивала базовую пенсию всем гражданам, финансировалась из государственного бюджета и взносов предприятий. Основные изменения в пенсионной системе произошли в 1956 году, когда пенсии были значительно увеличены и привязаны

- к трудовому стажу и заработку, и в 1964 году, когда пенсионный возраст был установлен на уровне 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин;
- переходный период (1991–2002 гг.) – после распада Советского Союза Россия столкнулась со значительными экономическими трудностями, которые привели к напряжению пенсионной системы. В этот период в системе был проведен ряд реформ, направленных на повышение ее финансовой устойчивости. Пенсионный возраст остался прежним, но расчет пенсий был скорректирован, а связь между пенсией и заработком ослаблена;
 - первая пенсионная реформа (2002–2013 годы) – в 2002 году Россия провела масштабную реформу пенсионной системы, перейдя к трехкомпонентной системе, включающей обязательный компонент, обязательный накопительный компонент и добровольный накопительный компонент. Эта реформа была направлена на диверсификацию источников финансирования пенсий, стимулирование индивидуальных накоплений и укрепление связи между пенсиями и заработком;
 - вторая пенсионная реформа (2013–2019 год) – в ответ на экономические вызовы и демографические изменения Россия провела еще один раунд пенсионных реформ. Заметным событием в этот период было замораживание обязательного накопительного компонента;
 - третья пенсионная реформа (2019 год – наст. вр.) – сопровождается значимыми изменениями, повышением пенсионного возраста, а также сужением налоговых льгот.

Сегодня российская пенсионная система сталкивается с рядом серьезных проблем, которые можно объяснить сочетанием демографических, экономических и структурных факторов. Во-первых, демографическая ситуация в России представляет собой серьезный вызов для пенсионной системы [Фрумина, 2022: 369]. В стране стареет население, снижается рождаемость и увеличивается продолжительность жизни. Это привело к росту числа пенсионеров по отношению к трудоспособному населению, что оказывает давление на финансирование и устойчивость пенсионной системы.

Во-вторых, российская экономика переживает экономические колебания, в основном из-за зависимости от природных ресурсов, особенно нефти и газа. Экономические спады, низкий рост ВВП и высокие темпы инфляции могут негативно повлиять на пенсионную систему, сократив доступные для пенсионных выплат средства, а также реальную стоимость пенсий.

В-третьих, структура пенсионной системы подвергается критике за сложность и непрозрачность. Введенная в 2002 году трехкомпонентная система, включающая обязательный распределительный компонент, обязательный накопительный компонент и добровольный накопительный компонент, оказалась сложной в управлении и понимании как для Правительства РФ, так и для населения. Более того, обязательный накопительный компонент подвергался критике за низкую эффективность, поскольку доходность инвестиций была низкой, а плата за управление – высокой. Замораживание этого компонента с 2014 года еще больше усугубило проблему, поскольку это препятствовало накоплению индивидуальных пенсионных накоплений.

Кроме того, пенсионная система в России страдает от слабой связи между пенсионными взносами и пенсионными выплатами. Это может привести к неадекватному пенсионному обеспечению некоторых категорий сотрудников, особенно тех, кто занят в неформальном секторе или имеет нерегулярный трудовой стаж. Наконец, адекватность пенсионных выплат давно вызывает беспокойство в России. Несмотря на увеличение пенсий с течением времени, многие пенсионеры по-прежнему получают пособия ниже прожиточного минимума, что может

привести к бедности и социальному недовольству среди пожилого населения.

Говоря о текущем этапе развития пенсионной системы, важно обратить внимание на динамику основных параметров этой сферы. Номинальный показатель среднемесячной пенсии в Карачаево-Черкесской Республике увеличивался с октября 2017 года по июль 2023 года. Начиная с 10 998 руб. в октябре 2017 года, размер пенсионного обеспечения в регионе увеличился до 15 995 руб. к июлю 2023 года. Таким образом, за шесть лет рост составил около 45% [Средняя пенсия в Карачаево-Черкесии ..., 2022] (Рисунок 1).

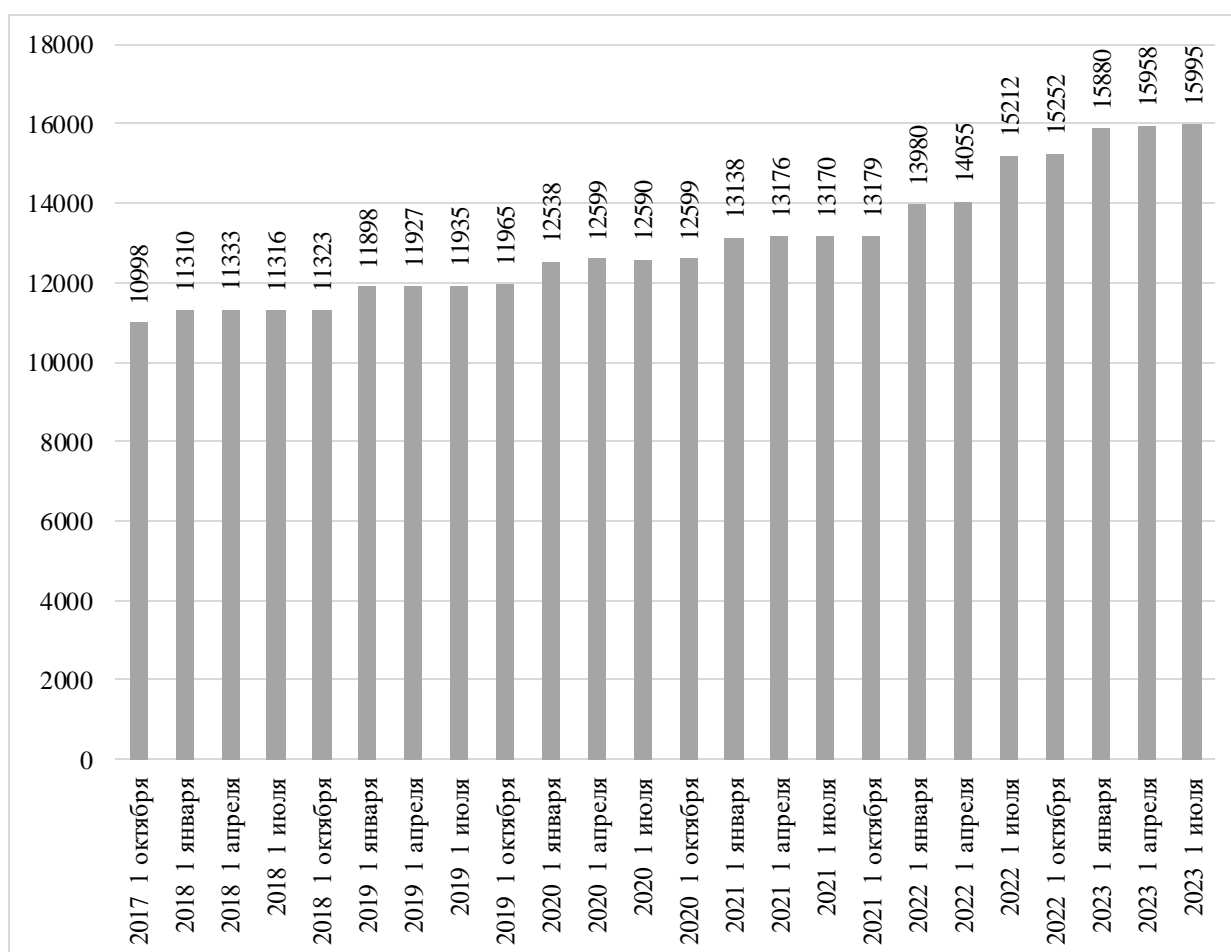


Рисунок 1 – Динамика среднемесячной пенсии в Карачаево-Черкесской Республике в 2018 – июле 2023 гг., руб. [Средняя пенсия в Карачаево-Черкесии ..., 2022]

Однако увеличение не является равномерным на протяжении всего периода. Например, с января 2018 года по октябрь 2018 года рост был незначительным и находился на отметке 11 300 руб. Аналогичная ситуация стабилизации наблюдается в период с января 2019 года по октябрь 2020 года, когда размер пенсии незначительно колеблется в районе 12 500 рублей. После 2020 года происходит более выраженное увеличение, особенно в период с апреля 2022 года по июль 2022 года, когда размер пенсии усилился с 14 055 рублей до 15 212 рублей [Средняя пенсия в Карачаево-Черкесии ..., 2022].

Эти данные свидетельствуют об экономических изменениях, повлиявших на размер пенсии. Явный рост пенсии после 2020 года свидетельствует о значимом инфляционном давлении, а также проявляется реформа пенсионной политики, которая была реализована в течение

предыдущих лет. Стабилизация тренда свидетельствует о периодах экономической стабильности.

Данные Рисунка 2 дают представление об изменении покупательной способности пенсионеров в Карачаево-Черкесской Республике с октября 2017 года по июль 2023 года. Данная метрика рассчитывается путем вычитания роста цен на товары и услуги в регионе из показателя относительного прироста пенсий.

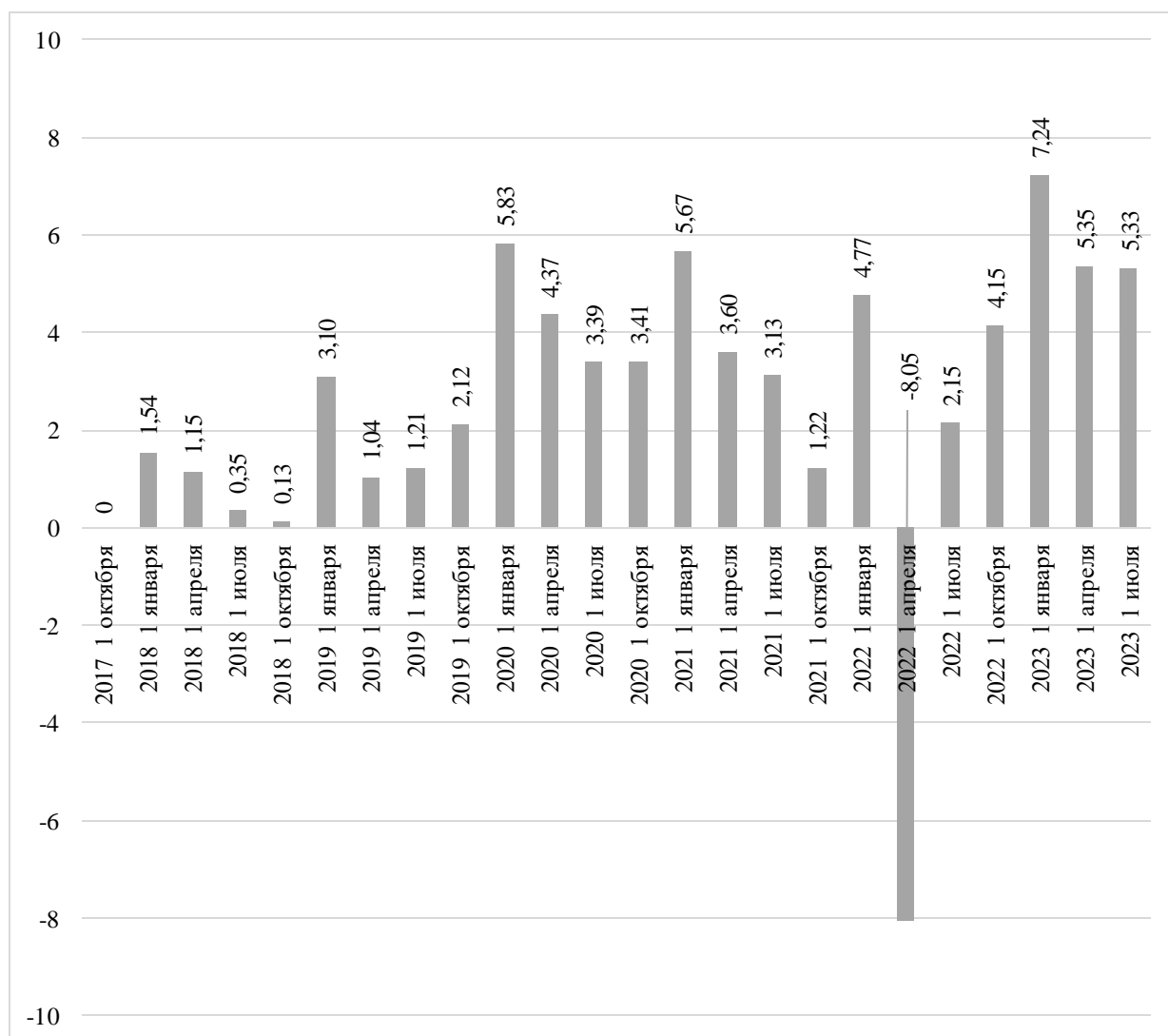


Рисунок 2 – Изменение уровня покупательской способности (разница между приростом пенсии и инфляцией) пенсионеров в Карачаево-Черкесской Республике в 2018 – июле 2023 гг., % [Информационно-аналитический комментарий об инфляции в Карачаево-Черкесской Республике ..., 2023; Цены и тарифы ..., 2023]

Из полученных данных видно, что покупательная способность пенсионеров за наблюдаемый период испытывала колебания. В январе 2018 года наблюдалось увеличение покупательной способности на 1,54%, что говорит о том, что рост пенсий опережал темпы инфляции. Однако к июлю 2018 года этот показатель сократился до 0,35%. Это свидетельствует о том, что, хотя пенсии по-прежнему растут быстрее инфляции, маржа этого роста снижается.

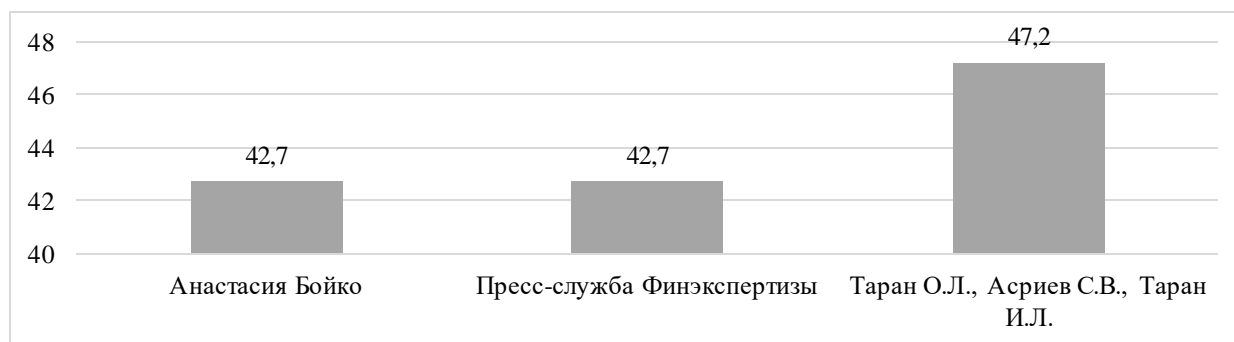
На протяжении всего периода наблюдались случаи значительного повышения

покупательной способности, например, в январе 2020 года – на 5,83% и в январе 2023 года – на 7,24%. Такие скачки указывают на определенные случайные экономические факторы, которые позволяли усилить покупательскую способность граждан, в том числе и пенсионеров.

Однако важно отметить аномалию в апреле 2022 года, где наблюдается снижение на 8,05%, что свидетельствует о сокращении покупательной способности. Это связано с шоковым периодом развития экономики и ее адаптации к новым реалиям.

Важно обращать внимание на сформированный тренд, а не только на отдельные небольшие промежутки времени. К июлю 2023 года кумулятивное изменение показателя показывает, что уровень покупательной способности пенсионеров в регионе практически такой же, каким он был в начале 2018 года. Это означает, что, несмотря на номинальный рост пенсий, с учетом инфляции покупательная способность пенсионеров Карачаево-Черкесской Республики за шестилетний период существенно не улучшилась, хотя противоположная ситуация характерна для большинства других стран, которые развиваются.

Экспертные оценки доли занятых в неформальном секторе экономики в общем количестве трудовых ресурсов в Карачаево-Черкесской Республике характеризуют косвенное влияние теневой сферы на развитие пенсионной системы региона.



Рисунка 3 – Экспертные оценки доли занятых в неформальном секторе экономики в общем количестве трудовых ресурсов в Карачаево-Черкесской Республике, % [Неформальная занятость растет вместе с экономикой ..., 2021; Неформальная занятость в России сократилась на 1,5 млн человек ..., 2022; Таран, Асриев, Таран, 2021: 423]

Исходя из этих данных, и А. Бойко, и пресс-служба ФинЭкспертизы оценивают, что в неформальном секторе занято 42,7% трудовых ресурсов [Неформальная занятость растет вместе с экономикой ..., 2021; Неформальная занятость в России сократилась на 1,5 млн. человек ..., 2022; Таран, Асриев, Таран, 2021: 423]. Совокупная оценка Таран О.Л., Асриев С.В. и Таран И.Л. несколько выше и свидетельствует о том, что в неформальном секторе занято 47,2% трудовых ресурсов [Таран, Асриев, Таран, 2021]. Расхождение между экспертными оценками, хотя и не очень значительное, свидетельствует о трудностях, присущих точной оценке масштабов неформального сектора.

Наличие значительной части рабочей силы в неформальном секторе имеет серьезные последствия для пенсионной системы. Работники, занятые в неформальном секторе, не осуществляют официальных взносов в пенсионную систему. Это ведет к двум основным явлениям. Во-первых, в краткосрочной перспективе это снижает приток денежных средств, что затрудняет обеспечение нынешних пенсионеров причитающимися им пенсиями. Во-вторых, в долгосрочной перспективе люди, работающие в неформальном секторе, могут не накопить

достаточных пенсионных прав, что приведет к нехватке финансовых ресурсов при выходе на пенсию.

В условиях Карачаево-Черкесской Республики, где более 40% рабочей силы занято в неформальном секторе, назрела острая необходимость в проведении реформ. Мероприятия региональных органов власти должны быть направлены на повышение привлекательности официальной регистрации производства или другого хозяйства с последующим увеличением количества официально зарегистрированных предпринимателей.

Еще одним важным параметром является количество пенсионеров. В период с 2018 по 2019 год наблюдается небольшой рост числа пенсионеров - со 128 тыс. до 131 тыс. человек. Однако после 2019 года происходит постепенный спад, и к середине 2023 года их число снизилось до 121 тыс. человек, это означает сокращение указанной социально-демографической группы на 5,5% по сравнению с пиковым значением в 2019 году (Рисунок 4).

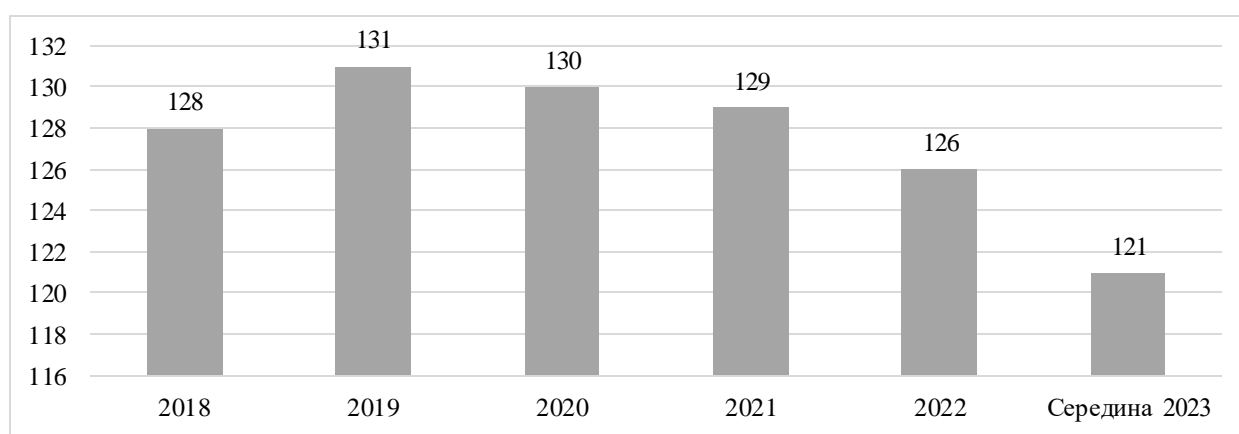


Рисунок 4 – Динамика количества пенсионеров в Карачаево-Черкесской Республике в 2018 – середине 2023 гг., тыс. чел. [Сколько пенсионеров в России ..., 2023]

В контексте пенсионной системы сокращение числа пенсионеров может рассматриваться как потенциальное снижение нагрузки, что обеспечит более высокий уровень сбалансированности денежных потоков как на уровне региональной системы финансового обеспечения пенсионеров, так и на уровне страны. Снижение связано с реформами, повышающими пенсионный возраст и ужесточающими критерии для получения права выхода на пенсию. Таким образом, трансформации в течение последних лет в этой сфере обеспечили сокращение дисбалансов.

Однако эту тенденцию следует анализировать в совокупности с более широким демографическим и экономическим контекстом. Если снижение численности населения связано с ростом смертности или оттоком населения из региона, то это может свидетельствовать о наличии более глубоких социально-экономических проблем. Поэтому целесообразно обратить внимание на динамику количества жителей на одного пенсионера в Карачаево-Черкесской Республике в 2018 – середине 2023 гг.

В 2018 году на каждого пенсионера в Карачаево-Черкесской Республике приходилось 3,64 жителя. В 2019 году это соотношение несколько снизилось и составило 3,55, что свидетельствует о более быстром росте численности пенсионеров по сравнению с населением в целом. Однако начиная с 2020 года наблюдается последовательное увеличение числа жителей на одного пенсионера, которое к середине 2023 года достигает 3,84 (Рисунок 5).

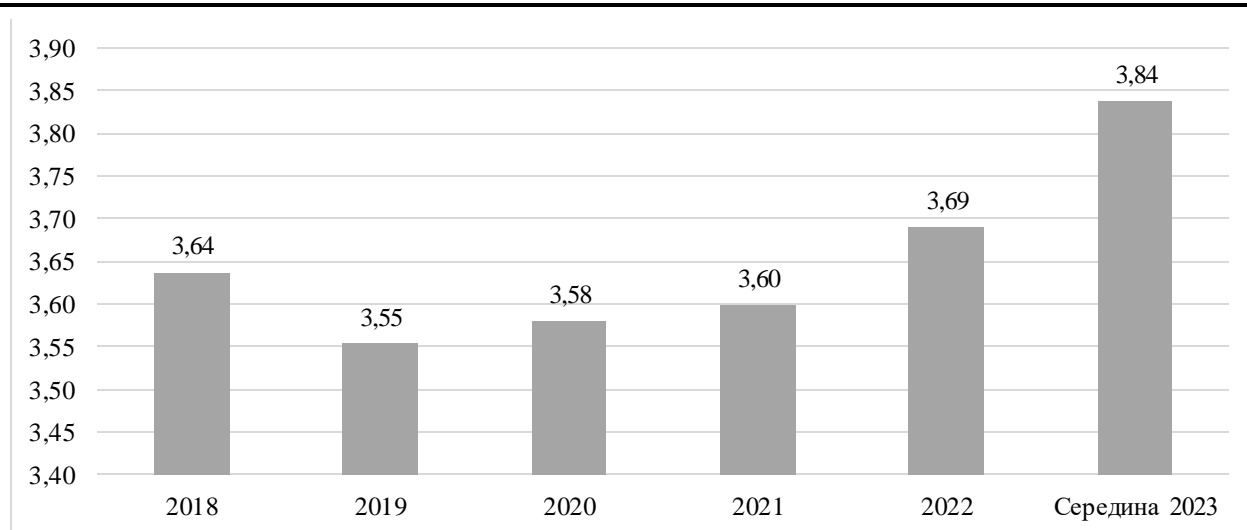


Рисунок 5 – Динамика количества жителей на одного пенсионера в Карачаево-Черкесской Республике в 2018 – середине 2023 гг., чел. [Численность населения. Карачаево-Черкесская Республика ..., 2023; Население ..., 2023]

В контексте пенсионной системы соотношение числа жителей и пенсионеров является важнейшим показателем. Более высокое число жителей на одного пенсионера благоприятно для пенсионной системы, поскольку свидетельствует о наличии большей базы потенциальных застрахованных лиц, которые вносят средства на поддержку системы социального страхования, что позволяет лучше удовлетворять потребности бенефициаров. Наблюдаемое увеличение этого показателя с 2020 до середины 2023 года свидетельствует о демографическом сдвиге, который может благоприятно сказаться на устойчивости пенсионной системы Карачаево-Черкесской Республики.

Однако дальнейшее сохранение положительных последствий этой тенденции зависит от нескольких факторов. Во-первых, значительная часть жителей должна находиться в трудоспособном возрасте и, что еще важнее, быть занятой в официальном секторе экономики, тем самым совершая отчисления в пенсионную систему. Как уже говорилось ранее, в Карачаево-Черкесской Республике значительная часть рабочей силы занята в неформальном секторе, поэтому потенциальные преимущества роста коэффициента зависимости могут быть сведены на нет.

Более того, хотя рост коэффициента может оказать краткосрочное облегчение пенсионной системе за счет увеличения числа плательщиков, он также предвещает будущие проблемы. По мере старения населения будет расти число пенсионеров, что в долгосрочной перспективе приведет к увеличению нагрузки на пенсионную систему.

Для решения существующих проблем указаны потенциальные направления совершенствования пенсионного обеспечения в РФ (Рисунок 6). Автоматизация может упростить сложные процессы, связанные с управлением Пенсионным фондом РФ, такие как расчет пенсионных выплат, обновление индивидуальных счетов и отслеживание взносов. Это может привести к более точным и своевременным пенсионным выплатам, минимизировать ошибки и гарантировать, что бенефициары получают свои законные средства.

Кроме этого, автоматизация может повысить прозрачность и доступность пенсионной системы. Предоставляя цифровые платформы и онлайн-услуги, Пенсионный фонд РФ может

предложить бенефициарам легкий доступ к информации об их счетах, процессам подачи заявлений и другим соответствующим ресурсам. Это не только снижает административную нагрузку на сотрудников пенсионных фондов, но и способствует укреплению доверия к системе.

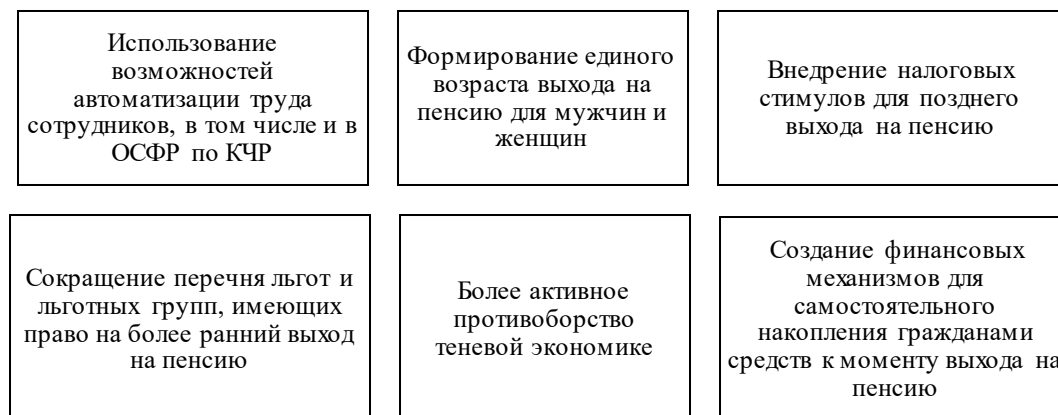


Рисунок 6 – Направления совершенствования пенсионного обеспечения в РФ [Урусова, 2020; Моргунова, 2022; Бикмухаметова, 2020]

Также автоматизация может помочь пенсионным фондам, государственным и частным, лучше управлять своими инвестициями за счет использования передовых алгоритмов, аналитики данных и искусственного интеллекта. Эти инструменты могут помочь выявить инвестиционные возможности, оптимизировать распределение активов и более эффективно управлять рисками, что потенциально может привести к повышению доходности активов пенсионного фонда. Кроме того, автоматизация рутинных задач, таких как ввод данных и обработка документов, может высвободить ценное время и ресурсы для сотрудников пенсионных фондов. Это позволяет им сосредоточиться на более стратегических и дополнительных видах деятельности, таких как предоставление персонализированной поддержки бенефициарам или анализ тенденций для обоснования будущих решений в области пенсионной политики. Либо такое направление обеспечит высвобождение части сотрудников.

Заслуживающим внимания мероприятием является повышение пенсионного возраста для женщин, что может помочь облегчить финансовую нагрузку на пенсионную систему, вызванную демографическими тенденциями. По мере старения населения и увеличения числа пенсионеров по отношению к трудоспособному населению повышение пенсионного возраста для женщин приведет к росту численности рабочей силы, делающей взносы в пенсионную систему в течение более длительного периода. Это повысит устойчивость пенсионной системы за счет увеличения средств, доступных для пенсионных выплат, и снижения коэффициента зависимости.

Уравнивание пенсионного возраста для мужчин и женщин может способствовать гендерному равенству в рабочей силе и пенсионной системе. Разный возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин может укрепить гендерные стереотипы и способствовать гендерному разрыву в оплате труда, поскольку женщины могут восприниматься как менее ценные на рынке труда из-за более раннего выхода на пенсию. Установив единый пенсионный возраст для обоих полов, женщины получают равные возможности для участия в рынке труда, что в конечном итоге может повысить их пожизненный заработок и пенсионные выплаты.

Важным направлением является поощрение индивидуальных пенсионных накоплений, что

может помочь облегчить финансовое давление на государственную пенсионную систему. По мере старения населения и увеличения числа пенсионеров наличие дополнительных источников пенсионного дохода может снизить зависимость от пенсионной системы, финансируемой государством. Это будет способствовать устойчивости системы и обеспечению адекватных пенсионных выплат для всех пенсионеров.

Заключение

В целом российская пенсионная система претерпела значительные изменения с течением времени, адаптируясь к меняющемуся экономическому и демографическому ландшафту страны. Нельзя не отметить то, что с 1 января 2023 года начал работу Социальный фонд России, который объединил ПФР и ФСС. Она сталкивается с многочисленными проблемами, включая демографическое давление, экономическую нестабильность, структурные трансформации, а также проблемы адекватности и устойчивости финансово-экономической системы РФ. В качестве ключевых направлений совершенствования пенсионного обеспечения в РФ выделены: использование возможностей автоматизации труда сотрудников, в том числе и в ОСФР по КЧР, формирование единого возраста выхода на пенсию для мужчин и женщин, внедрение налоговых стимулов для позднего выхода на пенсию, сокращение перечня льгот и льготных групп, имеющих право на более ранний выход на пенсию, более активное противостояние теневой экономике, создание финансовых механизмов для самостоятельного накопления гражданами средств к моменту выхода на пенсию.

Библиография

1. Андрианов К.Н., Шафиров В.Г., Котова Н.Е. Состояние и направления совершенствования государственной пенсионной системы в системе планирования социально-экономического развития РФ // Вестник Екатеринбургского института. 2020. № 3 (51). С. 4-12.
2. Бикмухаметова Р.Ф. Развитие накопительной составляющей пенсионной системы в РФ // В сборнике: Экономика, управление, общество: история и современность. Материалы XVIII Всероссийской научно-практической конференции; г. Хабаровск, 06 ноября 2020 г. Хабаровск: Дальневосточный институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2020. С. 39-42.
3. Информационно-аналитический комментарий об инфляции в Карачаево-Черкесской Республике в июле 2023 года. URL: <http://www.cbr.ru/press/reginfl/?id=37256>
4. Моргунова К.А. Проблемы развития пенсионной системы РФ // NovaInfo.Ru. 2022. № 130. С. 21-22.
5. Население. URL: <https://26.rosstat.gov.ru/folder/29807>
6. Неформальная занятость в России сократилась на 1,5 млн. человек. URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/zanyatost-sokratilas/>
7. Неформальная занятость растет вместе с экономикой. URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2021/09/14/886678-tenevaya-zanyatost>
8. Сколько пенсионеров в России. URL: <https://gogov.ru/articles/population-ru/pensioners>
9. Средняя пенсия в Карачаево-Черкесии в 2022 году от Росстата. URL: <https://gogov.ru/average-pension/krch>.
10. Таран О.Л., Асриев С.В., Таран И.Л. Некоторые проблемы оценки динамики теневой экономики регионов Северо-Кавказского федерального округа // Вызовы и решения для бизнеса: Энергия регионов. 2021. С. 419–424.
11. Урусова А.Б. Практические мероприятия обеспечения устойчивого развития пенсионной системы РФ // Вестник Московского гуманитарно-экономического института. 2020. № 3. С. 261-273. DOI: 10.37691/2311-5351-2020-0-3-261-273
12. Фрумина С.В. Факторы, влияющие на развитие пенсионной системы // Управленческий учет. 2022. № 7-2. С. 366-371. DOI: 10.25806/uu7-22022366-371
13. Цены и тарифы. URL: <https://26.rosstat.gov.ru/folder/29846>
14. Численность населения. Карачаево-Черкесская Республика. URL: <https://26.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/woHuByPp/Численность%20населения%20КЧР.pdf>

Pension provision of the Russian Federation: stages of development, achievements and shortcomings, areas of improvement (on the example of the GU OPF RF for the Karachay-Cherkess Republic)

Avgustina B. Urusova

Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor,
Department of Finance and Credit,
North Caucasian State Academy,
369010, Russian Federation, Cherkessk, St Stavropolskaya, 36,
e-mail: abu-77@list.ru

Margarita V. Chub

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Department of Economics and Finance
Volgograd Institute of Management – branch of RANEPA (Russian Presidential Academy of
National Economy and Public Administration),
400131, 8 Gagarina St, Volgograd, Russian Federation,
e-mail: margarita2302@yandex.ru

Fariza A.-A. Bostanova

Student, Department of Finance and Credit,
North Caucasian State Academy,
369010, Russian Federation, Cherkessk, St Stavropolskaya, 36,
e-mail: fariz09@mail.ru

Abstract

The article studies the main stages of the history of the pension system development in the Russian Federation. The main attention is paid to the last 30 years of this process. The key problems that restrain the further development of the pension system of the Russian Federation, as well as create significant difficulties that can provoke the strengthening of the budget deficit of the state Pension Fund of the Russian Federation are highlighted. The paper studies the main parameters characterizing the dynamics of the pension system development in the Karachay-Cherkess Republic. The changes in the level of purchasing power of persons receiving pensions are characterized. The level of informal economy in the region, which has a significant impact on the overall performance indicators of the pension system, has been assessed. The factor of changes in the number of persons receiving pension payments to meet their socio-economic needs has been considered. The dynamics of the ratio between the total number of population in the region and the number of pensioners is estimated. The conclusion about how internal and external factors of economic, demographic, social character affect the sustainability and predictability of further functioning of the pension system in the region under consideration is formed. The optimal directions of further development of the pension system for leveling the destructive impact of existing threats and risks are identified.

Potentially effective examples of foreign experience, the implementation of which will significantly improve the sustainability, efficiency and predictability of the pension system functioning in the region, are indicated. The problem areas that should be targeted by optimization measures to eliminate imbalances within the pension system of the Karachay-Cherkess Republic are identified.

For citation

Urusova A.B., Chub M.V., Bostanova F. A-A. (2023) Pensionnoe obespechenie RF: etapy razvitiya, dostizheniya i nedostatki, napravleniya sovershenstvovaniya (na primere GU OPF RF po Karachayevo-Cherkesskoy Respublike) [Pension provision of the Russian Federation: stages of development, achievements and shortcomings, areas of improvement (on the example of the GU OPF RF for the Karachay-Cherkess Republic)] *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (10A), pp. 269-281. DOI: 10.34670/AR.2023.51.32.032

Keywords

Pension system, imbalance, pension system problems, development stages, measures, digitalization

References

1. Andrianov K.N., Shaforov V.G., Kotova N.E. (2020) Sostoyanie i napravleniya sovershenstvovaniya gosudarstvennoy pensionnoy sistemy v sisteme planirovaniya sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya RF [State and directions of improvement of the state pension system in the system of planning socio-economic development of the Russian Federation]. *Vestnik Ekaterininskogo instituta* [Bulletin of the Ekaterininsky Institute], 3 (51), pp. 4-12.
2. Bikmukhametova R.F. (2020) Razvitie nakopitel'noy sostavlyayushchey pensionnoy sistemy v RF [Development of the accumulative component of the pension system in the Russian Federation]. *V sbornike: Ekonomika, upravlenie, obshchestvo: istoriya i sovremennost'. Materialy XVIII Vserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferencii; g. Habarovsk, 06 noyabrya 2020 g.* [In the collection: Economics, management, society: history and modernity. Materials of the XVIII All-Russian Scientific and Practical Conference; Khabarovsk, November 06, 2020]. Khabarovsk, "Far Eastern Institute of Management - branch of the Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation" Publ., pp. 39-42.]
3. *Informatsionno-analiticheskiy kommentariy ob inflyatsii v Karachaevo-Cherkesskoy Respublike v iyule 2023 goda* (2023) [Information-analytical commentary on inflation in the Karachay-Cherkess Republic in July 2023]. Available at: <http://www.cbr.ru/press/reginfl/?id=37256>
4. Morgunova K.A. (2022) Problemy razvitiya pensionnoy sistemy RF [Problems of development of the pension system of the Russian Federation]. *NovaInfo.Ru*, 130, pp. 21-22.
5. *Naselenie* (2023) [Population]. Available at: <https://26.rosstat.gov.ru/folder/29807>
6. *Neformal'naya zanyatost' v Rossii sokratilas' na 1,5 mln chelovek* (2022) [Informal employment in Russia has decreased by 1.5 million people]. Available at: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/zanyatost-sokratilas/>
7. *Neformal'naya zanyatost' rastet vmeste s ekonomikoy* (2021) [Informal employment grows along with the economy]. Available at: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2021/09/14/886678-tenevaya-zanyatost>
8. *Skol'kopensionerov v Rossii* (2023) [How many pensioners in Russia]. Available at: <https://gogov.ru/articles/population-ru/pensioners>
9. *Srednyaya pensiya v Karachaevo-Cherkessii v 2022 godu ot Rosstata* (2023) [Average pension in Karachay-Cherkessia in 2022 from Rosstat]. Available at: <https://gogov.ru/average-pension/krch>.
10. Taran O.L., Asriev S.V., Taran I.L. (2021) Nekotorye problemy otsenki dinamiki tenevoy ekonomiki regionov Severo-Kavkazskogo federal'nogo okruga [Some problems of assessing the dynamics of the shadow economy of the regions of the North Caucasus Federal District]. *In: Vyzovy i resheniya dlya biznesa: Energiya regionov* [Challenges and solutions for business: Energy of the regions], pp. 419-424.
11. Urusova A.B. (2020) Prakticheskie meropriyatiya obespecheniya ustoichivogo razvitiya pensionnoy sistemy RF [Practical measures to ensure the sustainable development of the pension system of the Russian Federation]. *Vestnik Moskovskogo gumanitarno-ekonomicheskogo instituta* [Bulletin of the Moscow Humanities and Economic Institute], 3, pp. 261-273. - DOI: 10.37691/2311-5351-2020-0-3-261-273
12. Frumina S.V. (2022) Faktory, vliyayushchie na razvitie pensionnoy sistemy [Factors influencing the development of the pension system]. *Upravlencheskiy uchet* [Managerial Accounting], 7-2, pp. 366-371. - DOI: 10.25806/uu7-

22022366-371

13. *Tseny i tarify* (2023) [Prices and tariffs]. Available at: <https://26.rosstat.gov.ru/folder/29846>
14. *Chislennost' naseleniya. Karachaevo-Cherkesskaya Respublika* (2023) [Population. Karachay-Cherkess Republic]. Available at: <https://26.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/woHuByPp/Chislennost%20naseleniya%20KCHR.pdf>