

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2023.25.49.046

## **Анализ категориального аппарата исследования баланса трудовых ресурсов**

**Омельченко Ирина Борисовна**

Кандидат экономических наук,  
директор Центра изучения трудовых отношений и рынка труда,  
Всероссийский научно-исследовательский институт труда  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;  
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;  
e-mail: irina-om@vcot.info

**Антонова Галина Васильевна**

Ведущий научный сотрудник отдела рынка труда,  
Всероссийский научно-исследовательский институт труда  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;  
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;  
e-mail: ant-gal@yandex.ru

**Данилина Марина Викторовна**

Кандидат экономических наук,  
ведущий научный сотрудник,  
Всероссийский научно-исследовательский институт труда  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;  
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;  
e-mail: marinadanilina@yandex.ru

### **Аннотация**

Оптимизация процессов формирования и использования трудового потенциала страны, района, производственного коллектива и отдельного работника возможна при условии эффективного управления трудовыми ресурсами с учетом специфических условий конкретных территорий, секторов и отраслей народного хозяйства. Управление трудовыми ресурсами является центральной проблемой управления общественным воспроизводством, ибо функционирование главной производительной силы выступает решающим фактором экономического развития и общественного прогресса в целом. В статье анализируются основные понятия баланса трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы – часть населения, обладающая достаточным физическим развитием и достаточными интеллектуальными (умственными) способностями, которые необходимы для осуществления той или иной трудовой деятельности. Обеспечение отраслей народного хозяйства рабочей силой состоит в том, что определяются источники пополнения, меры по соответствующей профессиональной подготовке и вовлечению в общественное

производство работников необходимых профессий, квалификации, пола и возраста. При разработке прогноза занятости применяется балансовый метод, состоящий в том, что распределение населения по сферам занятости и отраслям народного хозяйства увязывается с ресурсами труда. Однако это не означает, что составляемый ныне баланс трудовых ресурсов не нуждается в совершенствовании. Сейчас особенно остро стоит проблема разработки баланса не только в целом, но и в профессионально-квалификационном разрезе для более полного учета социально-экономических факторов развития занятости населения.

#### **Для цитирования в научных исследованиях**

Омельченко И.Б., Антонова Г.В., Данилина М.В. Анализ категориального аппарата исследования баланса трудовых ресурсов // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 11А. С. 425-426. DOI: 10.34670/AR.2023.25.49.046

#### **Ключевые слова**

Трудовые ресурсы, баланс трудовых ресурсов, труд, рабочая сила, Россия.

## **Введение**

Трудовые ресурсы – часть населения, обладающая достаточным физическим развитием и достаточными интеллектуальными (умственными) способностями, которые необходимы для осуществления той или иной трудовой деятельности.

Оптимизация процессов формирования и использования трудового потенциала страны, района, производственного коллектива и отдельного работника возможна при условии эффективного управления трудовыми ресурсами с учетом специфических условий конкретных территорий, секторов и отраслей народного хозяйства. Управление трудовыми ресурсами является центральной проблемой управления общественным воспроизводством, ибо функционирование главной производительной силы выступает решающим фактором экономического развития и общественного прогресса в целом.

## **Основная часть**

Основные понятия и определения категории «трудовые ресурсы», их состава (структурных компонентов) и собственно понятия «баланс трудовых ресурсов», как государственного инструмента оценки трудового потенциала страны, применяемые в рамках официальной статистической методологии при разработке Баланса трудовых ресурсов, содержатся в актуализированной Методике расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда, утвержденной Федеральной службой государственной статистики (Росстат) в 2017 году [Костаков, 1979].

В соответствии с указанным документом баланс трудовых ресурсов, составляемый ежегодно Росстатом, является средством оценки трудового потенциала страны и источником информации о его использовании. Он представляет собой комплексный метод изучения состава и использования трудовых ресурсов и благодаря этому служит инструментом для объединения всей имеющейся информации о рынке труда.

Представленные в балансе трудовых ресурсов данные о среднегодовой численности

занятого населения в разрезе видов экономической деятельности (ОКВЭД2), а также оценка затрат труда являются важнейшими официальными макроэкономическими показателями, используемые органами государственной власти в сфере планирования и прогнозирования обеспеченности экономики страны трудовыми ресурсами, для расчета производительности труда, оценки эффективности использования трудового потенциала страны.

Наиболее общее определение категории «трудовые ресурсы» для целей составления баланса – это население, занятое экономической деятельностью, а также способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам.

В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки), иностранные трудовые мигранты.

Основу трудовых ресурсов страны составляет население, находящееся в трудоспособном возрасте. Однако непосредственно в состав трудовых ресурсов входит «трудоспособное население в трудоспособном возрасте». Для определения численности трудоспособного населения из состава постоянного населения в трудоспособном возрасте исключаются находящиеся в этом возрасте неработающие инвалиды I и II групп и неработающие граждане, получающие пенсию на льготных условиях.

В связи с проведением пенсионной реформы в настоящее время есть необходимость подробнее остановиться на определении границ трудоспособного возраста.

Границы трудоспособного возраста устанавливаются в соответствии с пенсионным законодательством и зависят от достижения гражданами возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

В целях определения возрастных границ трудоспособного возраста в переходный период, предусмотренный реформой пенсионного законодательства, Росстатом разработана и утверждена Методика определения возрастных групп населения. Методикой предусматривается, что к населению в трудоспособном возрасте относятся лица в возрасте от 16 лет до достижения ими возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с законодательством (ФЗ от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), где указывается возраст выхода на страховую пенсию по старости.

С учетом изменения границ трудоспособного возраста в переходный период до 2028 года трудоспособный возраст устанавливается:

- до 01.01.2019 включительно – мужчины 16 – 59 лет, женщины – 16 – 54 года;
- на 01.01.2020 и на 01.01.2021 – мужчины 16 – 60 лет, женщины – 16 – 55 лет;
- на 01.01.2022 и на 01.01.2023 – мужчины в возрасте 16 – 61 лет, женщины – 16 – 56 лет;
- 01.01.2024 и на 01.01.2025 – мужчины в возрасте 16 – 62 года, женщины – 16 – 57 лет;
- на 01.01.2024 и на 01.01.2025 – мужчины в возрасте 16 – 62 года, женщины – 16 – 57 лет;
- на 01.01.2026 и на 01.01.2027 – мужчины в возрасте 16 – 63 года, женщины – 16 – 58 лет;
- 01.01.2028 – мужчины в возрасте 16 – 64 года, женщины – 16 – 59 лет<sup>1</sup>.

В научной литературе существует множество определений категории «трудовые ресурсы», раскрывающие более подробно сущность этого понятия.

Понятие «трудовые ресурсы» впервые было введено в научную терминологию академиком С. Г. Струмилиным в 1922 году и применялось в практике планирования и учета при

---

<sup>1</sup> Росстат. URL - <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>

централизованном управлении экономикой. В качестве объекта управления трудовые ресурсы определялись как часть населения, на которую нацелены меры социалистического государства по обеспечению полной занятости, и которая выступает источником пополнения народного хозяйства работниками [Костаков, 1979].

Переход экономики России в 1991 году к рыночным отношениям вызвал необходимость пересмотра и уточнения основных категорий трудовых отношений, таких как: трудовые ресурсы, рабочая сила, трудовой потенциал и др. Позднее появились такие трактовки этого понятия:

Трудовые ресурсы – это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в народном хозяйстве [Колесникова, 2008].

В современном экономическом словаре категория «трудовые ресурсы» трактуется как экономически активное, трудоспособное население, часть населения, обладающая физическими и духовными способностями для участия в трудовой деятельности [Райзберг, 2008].

Трудовые ресурсы являются главной производительной силой общества и представляют собой значительный фактор производства.

Под использованием трудовых ресурсов понимается: а) уровень занятости трудоспособного населения в общественно полезном труде; б) его распределение между отраслями и сферами народного хозяйства и по территории страны; в) эффективность использования рабочей силы непосредственно на производстве [Колесникова, 2008].

Важно отметить, что в процессе гармонизации российских методологических и методических подходов к формированию статистики трудовой сферы с международной методологией МОТ, появились новые термины и соответствующие показатели, являющиеся ключевыми индикаторами состояния рынка труда. Так, в отличие от подходов к определению численности и состава трудовых ресурсов, описанных выше, в соответствии с методологией МОТ все население страны старше 15 лет, вне зависимости от возраста (без верхней возрастной границы), делится по отношению к участию в экономике на экономически активное и экономически неактивное население.

В свою очередь экономически активное население состоит из лиц, занятых в экономике, и безработных, активно ищущих работу. Основным источником данных о занятости населения в настоящее время является статистика Росстата выборочных «Обследований рабочей силы» (ОРС) [8], ранее – «Обследование населения по проблемам занятости» (ОНПЗ), которая предоставляет данные о численности физических лиц, занятых в отраслях экономики (видах экономической деятельности), а также о численности безработных «по критериям МОТ». Эти данные используются Министерством экономического развития РФ (МЭР) в качестве базы для своих прогнозов занятости, безработицы и производительности труда.

С 2016 года в соответствии с обновленными международными стандартами в области статистики труда, принятыми 19-й Международной конференцией статистиков труда, изменена терминология: вместо термина «экономически активное население» введен термин «рабочая сила»; вместо термина «уровень экономической активности» – термин «уровень участия в рабочей силе»; вместо термина «экономически неактивное население» – термин «лица, не входящие в состав рабочей силы» [Кашепов, 2019].

Таким образом статистический показатель, определяющий численность экономически активного населения, стал называться термином «рабочая сила», что на наш взгляд некорректно с точки зрения экономической теории. Напомним, что в экономической теории «рабочая сила»

определяется как способность человека к труду, является совокупностью физических и интеллектуальных способностей, которые он использует в своей деятельности. Тем не менее термин «рабочая сила» в прикладных исследованиях рынка труда стал полным синонимом термина «экономически активное население».

Для понимания отличий в содержании показателей «численность трудовых ресурсов» и «численность рабочей силы» следует заметить, что в соответствии с методологией баланса трудовых ресурсов, в состав трудовых ресурсов не включаются граждане старше трудоспособного возраста и подростки 15 лет, которые не заняты в экономике, но активно ищут работу и по методологии МОТ входят в состав рабочей силы как безработные (табл. 1).

**Таблица 1 - Состав трудовых ресурсов**

	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г. и посл. годы
Трудоспособный возраст							
Мужчины	16-61 год	16-61 год	16-62 года	16-62 года	16-63 года	16-63 года	16-64 года
Женщины	16-56 лет	16-56 лет	16-57 лет	16-57 лет	16-58 лет	16-58 лет	16-59 лет

Составлено авторами.

В отличие от рабочей силы (экономически активного населения) в состав трудовых ресурсов включается все трудоспособное население в трудоспособном возрасте, как занятое в экономике, так и добровольно незанятое, которое по методологии МОТ не входит в состав рабочей силы.

Поскольку практически вся официальная государственная статистика перешла на международную терминологию и методику расчета показателей-индикаторов рынка труда, статистический показатель «численность трудовых ресурсов» несколько утратил свое прикладное значение для проведения оперативного анализа рынка труда, он рассчитывается раз в год Росстатом и используется преимущественно для оценки трудового потенциала страны (с учетом иностранных работников) на текущий момент и на перспективу, для проведения балансовых расчетов. Динамика состава трудовых ресурсов и рабочей силы в 2017 – 2021 гг. представлена в табл. 2.

**Таблица 2 - Состав трудовых ресурсов и рабочей силы в 2017 – 2021 гг.**

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Трудовые ресурсы, тысяч человек					
Всего	89967,5	89670,8	90184,9	89105,8	90520,4
в том числе:					
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	80186,1	79453,7	79812,4	80050,8	80240,1
иностранцы	2598,6	2664,9	3059,4	2143,3	3126,8
лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике	7182,8	7552,2	7313,1	6911,7	7153,5
в том числе:					
лица старше трудоспособного возраста	7133,0	7506,0	7269,6	6873,3	7119,5
подростки	49,8	46,2	43,4	38,4	34,0
Рабочая сила, тысяч человек					
Рабочая сила	76285,4	76190,1	75398,0	74923,0	75193,43
Занятые в экономике)	71842,7	71561,7	71 064,0	69 550,0	70973,5
Безработные	3969,5	3658,5	3465,0	4321,0	4219,9

Составлено на основе данных Росстат.

Динамика среднегодовой численности занятых в России по видам экономической деятельности приведена в табл. 2, табл. 3 и табл. 4. В 2022г. наибольшее количество занятых приходилось на торговлю оптовую и розничную; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (18,6 процентов от совокупного количества занятых), обрабатывающие производства (14,0 процентов от совокупного количества занятых).

**Таблица 3 - Среднегодовая численность занятых в России по видам экономической деятельности, %**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
В процентах к итогу						
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
из них по видам экономической деятельности:						
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7,1	6,9	6,7	6,5	6,3	6,3
Добыча полезных ископаемых	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7
Обрабатывающие производства	14,2	14,1	14,0	14,0	14,1	14,0
Обеспечение электрическое энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Строительство	8,8	8,9	9,0	8,9	9,2	9,2
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	19,0	19,1	19,0	18,8	18,7	18,6
Транспортировка и хранение	7,3	7,5	7,6	7,8	8,0	8,1
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2,3	2,4	2,5	2,5	2,6	2,6
Деятельность в области информации и связи	2,0	2,0	2,1	2,2	2,2	2,3
Деятельность финансовая и страховая	2,0	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,6
Деятельность профессиональная, научная и техническая	4,1	4,0	4,0	3,9	3,9	3,9
из них научные исследования и разработки	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2,6	2,7	2,8	2,8	2,9	2,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	5,2	5,1	5,1	5,2	5,1	5,0
Образование	7,7	7,6	7,6	7,7	7,5	7,4
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	6,2	6,2	6,2	6,3	6,3	6,2
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Предоставление прочих видов услуг	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,4

Составлено на основе данных Росстат.

**Таблица 4 - Среднегодовая численность занятых в России по видам экономической деятельности, руб.**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Тысяч человек						
Всего	71842,7	71561,7	71064,5	69550,3	70817,9	71216,9
из них по видам экономической деятельности:						
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	5074,5	4936,6	4781,0	4553,6	4490,6	4465,7
Добыча полезных ископаемых	1126,8	1141,7	1152,9	1142,9	1158,8	1194,5
Обрабатывающие производства	10173,2	10066,8	9962,7	9713,5	9974,4	10003,4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1632,5	1621,9	1606,7	1588,4	1583,0	1560,2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	746,0	721,5	701,4	687,0	708,8	706,2
Строительство	6318,9	6390,8	6416,3	6157,0	6496,3	6551,9
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	13685,7	13669,9	13496,9	13045,7	13236,3	13250,7
Транспортировка и хранение	5240,4	5353,1	5372,9	5440,1	5636,9	5751,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1661,6	1721,9	1763,2	1734,3	1821,9	1861,7
Деятельность в области информации и связи	1446,5	1463,8	1474,2	1495,4	1556,1	1618,7
Деятельность финансовая и страховая	1423,5	1385,8	1368,5	1316,2	1299,2	1303,0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1933,9	1926,8	1922,9	1880,8	1899,5	1856,4
Деятельность профессиональная, научная и техническая	2921,9	2883,6	2826,9	2736,8	2731,7	2800,3
из них научные исследования и разработки	902,4	887,7	854,6	832,1	789,4	787,7
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1885,1	1899,8	1963,0	1934,6	2025,3	2082,3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	3702,5	3651,4	3626,7	3643,8	3638,2	3594,5
Образование	5525,1	5455,6	5393,1	5331,5	5320,7	5271,9
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4450,3	4404,0	4400,0	4396,0	4448,7	4443,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1155,0	1149,0	1136,2	1114,2	1144,8	1161,6
Предоставление прочих видов услуг	1659,1	1645,3	1627,5	1574,1	1583,6	1679,3

Составлено на основе данных Росстат.

Управление трудовыми ресурсами включает управление взятыми в единстве процессами формирования, распределения, перераспределения и использования рабочей силы с целью достижения наиболее полного удовлетворения общественных и личных потребностей в

материальных и духовных благах при наименьших затратах живого труда [Колесникова, 2008].

В управлении трудовыми ресурсами широко используется балансовый метод. Так, важным инструментом управления трудом, в частности его планированием на государственном уровне, является баланс трудовых ресурсов [там же].

Баланс трудовых ресурсов (БТР) представляет собой взаимосвязанную систему показателей, отражающих формирование и распределение трудовых ресурсов [Обзор занятости в России, 2002].

Баланс трудовых ресурсов – средство оценки трудового потенциала и источник информации о его использовании, комплексный метод изучения состава и использования трудовых ресурсов, инструмент для объединения всей имеющейся информации о рынке труда. С помощью баланса трудовых ресурсов раскрываются источники формирования рабочей силы, связи и пропорции в распределении ее по отраслям экономики и видам экономической деятельности, между отдельными регионами [Труд и занятость населения Москвы, 2014].

Сводный плановый баланс трудовых ресурсов состоит из двух частей: приходной, в которой показываются численность и состав трудовых ресурсов и расходной, в которой дается их распределение по видам деятельности, общественным группам, сферам приложения труда и отраслям народного хозяйства, и включает три основных раздела: источники трудовых ресурсов; распределение трудовых ресурсов по видам занятости; распределение трудовых ресурсов в народном хозяйстве по сферам производства и отраслям народного хозяйства [Колесникова, 2008].

В Советском Союзе он рассматривался в качестве составной части баланса народного хозяйства страны и служил, прежде всего, целям планирования и распределения трудовых ресурсов в централизованной экономике [Обзор занятости в России, 2002]. Проводимые всеми предприятиями и организациями расчеты баланса основывались на обязательной и систематической отчетности. В условиях перехода к рыночной экономике и по мере диверсификации форм занятости (развития частной собственности, увеличения числа малых предприятий, роста различных форм самозанятости) он утрачивал свое былое значение.

Представляется интересным рассмотреть Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2023-2025 годы (табл. 5). По прогнозам Минтруда РФ, уровень безработицы на прогнозном горизонте будет последовательно снижаться (до 4,1% в 2025 году) в силу как демографических ограничений, так и увеличения доли затрат на труд в производственных затратах. Численность занятых в экономике к концу прогнозного периода будет превышать значение 2021 года на 0,6 млн. человек. Рост занятости при этом будет обеспечен расширением границ трудоспособного возраста. К концу прогнозного периода численность занятых увеличится практически во всех видах экономической деятельности, за исключением сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, добычи полезных ископаемых, обеспечения электрической энергией, газом и паром, административной, финансовой и страховой деятельности; операций с недвижимым имуществом.

**Таблица 5 - Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2023-2025 годы, млн. чел.**

	Очередной год (2023)	Первый год планового периода (2024)	Второй год планового периода (2025)	Справочно		
				Текущий год (2022)	Отчетный год (2021)	
I	Численность трудовых ресурсов	91,14	91,41	91,88	90,93	90,52
1	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	81,16	81,78	82,45	80,80	80,24
2	Иностранцы трудовые мигранты	3,25	3,30	3,40	3,10	3,13

		Очередной год (2023)	Первый год планового периода (2024)	Второй год планового периода (2025)	Справочно	
					Текущий год (2022)	Отчетный год (2021)
3	Работающие граждане моложе и старше трудоспособного возраста	6,73	6,33	6,03	7,03	7,15
3.1	Пенсионеры старше трудоспособного возраста	6,70	6,30	6,00	7,00	7,12
3.2	Подростки моложе трудоспособного возраста	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
II	Распределение трудовых ресурсов					
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	70,75	71,08	71,43	70,44	70,82
5	Численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	20,40	20,33	20,45	20,49	19,70
5.1	Численность обучающихся в трудоспособном возрасте, не совмещающих обучение с работой	6,55	6,60	6,60	6,50	6,56
5.2	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,83	0,83	0,75	0,67	1,33
5.3	Численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	13,02	12,90	13,10	13,32	11,82
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД					
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	4,43	4,42	4,42	4,43	4,49
7	Добыча полезных ископаемых	1,12	1,12	1,13	1,15	1,16
8	Обрабатывающие производства	10,04	10,10	10,20	9,92	9,97
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1,57	1,57	1,57	1,57	1,58
10	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,69	0,70	0,71	0,69	0,71
11	Строительство	6,46	6,57	6,65	6,43	6,50
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	13,11	13,20	13,28	13,02	13,24
13	Транспортировка и хранение	5,69	5,73	5,78	5,64	5,64
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,81	1,85	1,88	1,80	1,82
15	Деятельность в области информации и связи	1,64	1,66	1,68	1,62	1,56
16	Деятельность финансовая и страховая	1,22	1,19	1,16	1,26	1,30
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1,89	1,88	1,87	1,89	1,90

		Очередной год (2023)	Первый год планового периода (2024)	Второй год планового периода (2025)	Справочно	
					Текущий год (2022)	Отчетный год (2021)
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	2,70	2,70	2,70	2,70	2,73
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2,00	1,98	1,99	2,00	2,03
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	3,65	3,65	3,65	3,65	3,64
21	Образование	5,40	5,40	5,40	5,40	5,32
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4,56	4,60	4,60	4,50	4,45
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1,14	1,14	1,14	1,14	1,14
24	Прочие виды экономической деятельности	1,63	1,63	1,64	1,63	1,65

Источник: Информация. Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2023-2025 годы, <https://mintrud.gov.ru/docs/2468>

При разработке прогнозного баланса трудовых ресурсов главными задачами являются, во-первых, определение степени соответствия между потребностью отраслей экономики в кадрах определенной квалификации и ожидаемым их наличием в прогнозном периоде, во-вторых, в изыскании в кадрах внутренних резервов рабочей силы, возможностей ее перераспределения как между территориями, видами экономической деятельности, отраслями хозяйства, так и за ее пределами путем привлечения в необходимых случаях трудоспособного населения из других территориальных единиц или, наоборот, вывода за ее пределы [Колесникова, 2008].

Обеспечение отраслей народного хозяйства рабочей силой состоит в том, что определяются источники пополнения, меры по соответствующей профессиональной подготовке и вовлечению в общественное производство работников необходимых профессий, квалификации, пола и возраста [Костаков, 1979].

## Заключение

В практике планирования примерно до первой половины 60-х годов использовались такие методологические приемы обоснования сводного планового баланса трудовых ресурсов, которые ориентировали прежде всего на отражение потребности в рабочей силе, а не потенциальных ее источников. Численность работающего населения в целом и по отраслям в данном случае устанавливалась после того, как определялись объемы производства и производительность труда, т.е. устанавливалась потребность в рабочей силе.

При разработке прогноза занятости применяется балансовый метод, состоящий в том, что распределение населения по сферам занятости и отраслям народного хозяйства увязывается с ресурсами труда.

Однако это не означает, что составляемый ныне баланс трудовых ресурсов не нуждается в совершенствовании. Сейчас особенно остро стоит проблема разработки баланса не только в целом, но и в профессионально-квалификационном разрезе для более полного учета социально-

экономических факторов развития занятости населения. В результате действенность баланса трудовых ресурсов, как инструмента анализа занятости населения, существенно повышается.

### Библиография

1. Волошина И.А. и др. Термины и понятия профессионально-квалификационной сферы. М.: Перо, 2021. 52 с.
2. Информация. Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2023-2025 годы. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/2468>
3. Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ // Социально-трудовые исследования. 2019. № 1 (34). С. 44-56.
4. Колесникова О.А. Управление трудовыми ресурсами. Воронеж, 2008. 27 с.
5. Костаков В.Г. Прогноз занятости населения: методологические основы. М.: Экономика, 1979. 184 с.
6. Обзор занятости в России. М.: ТЕИС, 2002. 400 с.
7. Приказ Росстата от 17 июля 2019 г. № 409 «Об утверждении методики определения возрастных групп населения».
8. Приказ Росстата от 29.09.2017 № 647 Об утверждении Методики расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда.
9. Приказ Федеральной службы государственной статистики от 30 июня 2017 г. № 445 «Об утверждении Основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы».
10. Райзберг Б.А. Современный экономический словарь. М.: ИНФРА-М, 2008. 512 с.
11. Справочник профессий. Информационный ресурс. URL: <https://spravochnik.rosmintrud.ru>
12. Труд и занятость населения Москвы. 2013 г.: Статистический сборник. М.: Департамент труда и занятости населения города Москвы, 2014. 104 с.

### Analysis of the categorical apparatus for studying the balance of labor resources

**Irina B. Omel'chenko**

PhD in Economics,  
Director of the Center for the Study of Labor Relations and the Labor Market,  
All-Russian Research Institute of Labor of the Ministry  
of Labor and Social Protection of the Russian Federation,  
105043, 29, Chetvertaya Parkovaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: [irina-om@vcot.info](mailto:irina-om@vcot.info)

**Galina V. Antonova**

Leading Researcher of the Labor Market Department,  
All-Russian Research Institute of Labor of the Ministry  
of Labor and Social Protection of the Russian Federation,  
105043, 29, Chetvertaya Parkovaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: [ant-gal@yandex.ru](mailto:ant-gal@yandex.ru)

**Marina V. Danilina**

PhD in Economics, Leading Researcher,  
All-Russian Research Institute of Labor of the Ministry  
of Labor and Social Protection of the Russian Federation,  
105043, 29, Chetvertaya Parkovaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: [marinadanilina@yandex.ru](mailto:marinadanilina@yandex.ru)

## Abstract

Optimization of the processes of formation and use of the labor potential of a country, region, production team and individual worker is possible subject to effective management of labor resources, taking into account the specific conditions of specific territories, sectors and branches of the national economy. Labor resource management is the central problem of managing social reproduction, because the functioning of the main productive force is a decisive factor in economic development and social progress as a whole. The article analyzes the basic concepts of the balance of labor resources. Labor resources are a part of the population that has sufficient physical development and sufficient intellectual (mental) abilities that are necessary to carry out a particular work activity. Providing sectors of the national economy with labor means that sources of replenishment are determined, measures are taken for appropriate professional training and the involvement in social production of workers of the necessary professions, qualifications, gender and age. When developing an employment forecast, a balance method is used, which consists in linking the distribution of the population across areas of employment and sectors of the national economy with labor resources. However, this does not mean that the current balance of labor resources does not need improvement. Nowadays, the problem of developing a balance not only in general, but also in the professional and qualification context for a more complete account of socio-economic factors in the development of employment of the population is particularly acute.

## For citation

Omel'chenko I.B., Antonova G.V., Danilina M.V. (2023) Analiz kategorial'nogo apparata issledovaniya balansa trudovykh resursov [Analysis of the categorical apparatus for studying the balance of labor resources]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (11A), pp. 425-426. DOI: 10.34670/AR.2023.25.49.046

## Keywords

Labor resources, balance of labor resources, labor, labor force, Russia.

## References

1. *Informatsiya. Prognoz balansa trudovykh resursov na 2023-2025 gody* [Information. Labor force balance forecast for 2023-2025]. Available at: <https://mintrud.gov.ru/docs/2468> [Accessed 12/12/2023]
2. Kashpov A.V. (2019) Prognozirovaniye kon'yunktury rynka truda v usloviyakh sovremennykh institutsional'nykh reform [Forecasting labor market conditions in the context of modern institutional reforms]. *Sotsial'no-trudovye issledovaniya* [Social and Labor Research], 1 (34), pp. 44-56.
3. Kolesnikova O.A. (2008) *Upravlenie trudovymi resursami* [Human resources management]. Voronezh.
4. Kostakov V.G. (1979) *Prognoz zanyatosti naseleniya: metodologicheskie osnovy* [Employment forecast: methodological foundations]. Moscow: Ekonomika Publ.
5. (2002) *Obzor zanyatosti v Rossii* [Review of employment in Russia]. Moscow: TEIS Publ.
6. *Prikaz Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki ot 30 iyunya 2017 g. № 445 «Ob utverzhdenii Osnovnykh metodologicheskikh i organizatsionnykh polozhenii po provedeniyu vyborochnogo obsledovaniya rabocheisily»* [Order of the Federal State Statistics Service of June 30, 2017 No. 445 "On approval of the Basic methodological and organizational provisions for conducting a sample survey of the labor force"].
7. *Prikaz Rosstat ot 17 iyulya 2019 g. № 409 «Ob utverzhdenii metodiki opredeleniya vozrastnykh grupp naseleniya»* [Order of Rosstat dated July 17, 2019 No. 409 "On approval of the methodology for determining age groups of the population"].
8. *Prikaz Rosstat ot 29.09.2017 № 647 Ob utverzhdenii Metodiki rascheta balansa trudovykh resursov i otsenki zatrat truda* [Order of Rosstat dated September 29, 2017 No. 647 On approval of the Methodology for calculating the balance of labor resources and assessing labor costs].
9. Raizberg B.A. (2008) *Sovremenniy ekonomicheskii slovar'* [Modern economic dictionary]. Moscow: INFRA-M Publ.

- 
10. *Spravochnik professii. Informatsionnyi resurs* [Directory of professions. Information resource]. Available at: <https://spravochnik.rosmintrud.ru> [Accessed 12/12/2023]
  11. (2014) *Trud i zanyatost' naseleniya Moskvy. 2013 g.: Statisticheskii sbornik* [Labor and employment of the population of Moscow. 2013: Statistical collection]. Moscow: Department of Labor and Employment of the City of Moscow.
  12. Voloshina I.A. et al. (2021) *Terminy i ponyatiya professional'no-kvalifikatsionnoi sfery* [Terms and concepts of the professional qualification sphere]. Moscow: Pero Publ.