

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2023.44.11.054

Текущая ситуация на российском рынке труда и особенности её мониторинга

Арбаев Геннадий Эдуардович

Аналитик,
Центр цифровой трансформации и анализа данных,
ВНИИ труда Минтруда России,
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;
e-mail: arbaev@vcot.info

Аннотация

Социально-экономическое развитие общества непрерывно связано с процессами трансформации трудовых отношений, в том числе занятости и рынка труда. Российский рынок труда претерпевает трансформационные изменения, выражающиеся, в том числе, в межотраслевом перераспределении рабочей силы, изменении вектора кадровой потребности предприятий, а также изменении системы социально-экономических отношений между работодателями и наемными работниками. Указанные процессы требуют непрерывного мониторинга и, при необходимости, реагирования со стороны государства. На текущий момент в ФГБУ «ВНИИ Труда» Минтруда России на основе технологии больших данных разработана аналитическая система «Мониторинг рынка труда», позволяющая проводить анализ получать информацию о количестве вакансий в отраслевом, региональном и профессионально-квалификационном разрезах с использованием рекрутинговых платформ HH.ru, Superjob.ru, Trudvsem.ru. В основе принципа анализа текущей обстановки рынка труда положен принцип типологизаций вакансий в однородные группы – типовые позиции. Представленный инструментарий позволяет в режиме «реального времени» проводить анализ текущей обстановки на рынке вакансий, давать прогноз по профессиональной (кадровой) востребованности различных отраслей и регионов, а также позволяет повысить эффективность процесса рекрутинга. В статье показаны основные трансформационные процессы, происходящие на российском рынке труда, а также особенности мониторинга рынка вакансий и резюме с использованием аналитической системы «Мониторинг рынка труда».

Для цитирования в научных исследованиях

Арбаев Г.Э. Текущая ситуация на российском рынке труда и особенности её мониторинга // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 11А. С. 492-500. DOI: 10.34670/AR.2023.44.11.054

Ключевые слова

Рынок труда, кадровая потребность, мониторинг, вакансии, резюме, занятость.

Введение

Социально-экономическое развитие общества непрерывно связано с процессами трансформации трудовых отношений, в том числе занятости и рынка труда. Трансформационные процессы, связанные с трудовыми отношениями, многогранны в своем проявлении и выражаются, прежде всего, в трансформации общественных институтов, перераспределении рабочей силы между отраслями и преобразовании системы социально-экономических отношений между работодателями и наемными работниками, в том числе, внедрение новых технологий и появление новых форм занятости. Трансформация рынка труда является результатом совокупного влияния экономических, демографических, социальных и правовых факторов. В последние два года российская экономика столкнулась с масштабными экономическими и политическими вызовами, которые затронули деятельность всех её составных частей, в том числе, рынок труда.

Основная часть

Трансформация российского рынка труда затрагивает такие явления, как межотраслевое перераспределение рабочей силы, изменение вектора кадровой потребности предприятий, а также изменение системы социально-экономических отношений между работодателями и наемными работниками. Рассмотрим их подробнее.

Адаптация рынка труда к текущей конъюнктуре за счет перехода к нестандартным формам трудовых отношений. Неблагоприятная экономическая обстановка вносит свои коррективы в функционирование рынка труда – в условиях кризиса работодатели стремятся оптимизировать расходы, в том числе за счет перевода персонала на такие формы трудовых отношений, как фриланс и самозанятость. По данным ФНС количество самозанятых (применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») с января 2022 г. по декабрь 2023 г. выросло более чем в два раза (динамика количества самозанятых представлена в таблице 1) [Платформа поставки данных ФНС России, www...].

Таблица 1 – Динамика численности самозанятых

Год	2022				2023			
	Январь	Апрель	Июль	Октябрь	Январь	Апрель	Июль	Ноябрь
Количество (тыс. чел.)	4075	4789	5403	6045	6780	7421	8061	9049

Внушительные темпы роста количества самозанятых, на наш взгляд, являются не только результатом удобства использования «налога на профессиональный доход», но и результатом вывода части персонала компаний с целью оптимизации налоговых отчислений. Самозанятость, как и весь неформальный сектор в целом, является важным инструментом адаптации российского рынка труда к конъюнктурным изменениям. Под неформальной занятостью понимают трудовые отношения без оформления в качестве юридического лица в рамках незапрещенной государством деятельности.

Доля занятых, вовлеченных в трудовую деятельность в неформальном секторе, в последние

годы находилась на уровне 20 % от общего количества занятых (таблица 2, источник – Росстат [Росстат. Рабочая сила, занятость и безработица в России, www...]). В 2022 году, несмотря на рост количества самозанятых, произошло значительное сокращение неформальной занятости. Это являлось следствием ухудшения экономической обстановки и падением доходов населения – в условиях кризисов домохозяйства сокращают потребление услуг, которые не являются жизненно необходимыми, например, ремонт, строительство и т.д. Поскольку основная область деятельности занятых в неформальном секторе это сфера услуг, то в условиях неблагоприятной экономической обстановки происходит снижение занятости в неформальном секторе. Так, например, в 2020 г. во время коронавирусной эпидемии произошло сокращение уровня неформальной занятости, который был восстановлен при наступлении более благоприятных экономических условий.

Таблица 2 – Динамика доли занятых в неформальном секторе

Год	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Занятые в неформальном секторе в % от общей численности занятых	19,8%	20,1%	21,3%	20,0%	20,3%	18,6%

Неформальная занятость на рынке труда создает гибкие условия для трудовой деятельности и позволяет сохранить низкий уровень безработицы благодаря высокой межсекториальной мобильности, обеспечивающей свободное перемещение между формальной и неформальной занятостью за счет высокой адаптивности и низким порогом на вход. Кроме того, в условиях экономического спада именно неформальная занятость может являться важнейшим дополнительным источником доходов для населения в связи со своей доступностью и простотой оформления трудовых отношений. Тем не менее, высокий уровень неформальной занятости может быть индикатором проблем на рынке труда в силу ряда причин. Во-первых, основной причиной высокого уровня неформальной занятости может являться падение доходов населения – к данной форме трудовых отношений часто прибегают как к дополнительному источнику средств для существования, и рост уровня неформальной занятости может стать индикатором значительного снижения доходов населения. Во-вторых, отсутствие регистрации трудовых отношений, характерное для неформальной занятости, влечет за собой высокую уязвимость и социальную незащищенность труда. Значительная часть неформальной занятости представляет собой низкотехнологичный и социально незащищенный труд, наиболее распространенный в сфере услуг. Отсутствие необходимого уровня социальной защиты может стать причиной такого явления, как прекаризация труда [Дурнов, 2017]. Таким образом, адаптация рынка труда за счет перехода к неформальным формам трудовых отношений, с одной стороны, позволяет оптимизировать расходы, а также сохранить низкий уровень безработицы, с другой стороны, может привести к прекаризации труда.

Изменение потребности экономики в кадрах и межсекториальное перераспределение занятых. Адаптация российской экономики к текущей конъюнктуре выражается, в том числе, в изменении потребности экономики в кадрах. В таблице 3 представлены данные обследования потребности и удельной потребности предприятий в работниках, проводимой Росстатом среди организаций со статусом юридического лица без субъектов малого предпринимательства (обследование по форме 1-Т Проф) [Росстат. О численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам, www...].

Представленные данные позволяют сделать вывод, что наиболее острая потребность экономики наблюдается в квалифицированных работниках промышленности, строительства и транспорта, сельского хозяйства, а также в работниках торговли. Высокая удельная потребность в кадрах работников сферы услуг и торговли вызвана, прежде всего, высокой текучестью кадров и низким порогом вхождения в данном секторе. Высокая удельная потребность в квалифицированных работниках промышленности, строительства и транспорта является индикатором повышенной востребованности указанных специалистов на рынке труда. Для обеспечения экономики кадрами требуется принятие соответствующих мер, в том числе, организация обучения и профессиональной переподготовки по соответствующим направлениям. Отсутствие своевременных мер, позволяющих обеспечить рынок труда необходимыми кадрами, будет оказывать сдерживающее влияние на экономическое развитие государства, в том числе, на развитие человеческого капитала.

Таблица 3 – Кадровая потребность и удельная потребность (доля от списочной численности) для работников предприятий (за исключением малых предприятий)

Группы	2018 г.	2020 г.	2022 г.
Руководители	30208/1,4	49050/2.1	69448/2.9
Специалисты высшего уровня квалификации	184670/2.7	254068/3.3	341005/4.3
Специалисты среднего уровня квалификации	90519/3.1	119070/3.7	159093/5.1
Служащие занятые подготовкой и оформлением документации	32530/2.7	45181/3.5	66794/4.8
Работники сферы обслуж. Торговли	81008/3.3	136651/5.3	206092/7.7
Квалиф. Работники с/х и рыб	7499/3.6	9370/4.8	13080/7.2
Квалиф. Работники промышленности и строительства, транспорта	117266/3.2	179266/4.7	263835/7.0
Операторы производств установок и машин	91393/2.7	124349/3.5	208864/5.7
Неквалифицирован. Рабочие	88456/3.1	112748/3.9	183524/6.5

Происходящие трансформационные процессы оказывают влияние на структуру занятости по видам экономической деятельности. В таблице 4 показана динамика структура занятости по некоторым видам экономической деятельности за последние годы.

Таблица 4 – Динамика структуры занятости в % от общего количества занятых и относительное изменение в пределах вида деятельности

Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2018	2019	2020	2021	2022	Отн. изм.
Добыча полезных ископаемых	6,90%	6,73%	6,55%	6,34%	6,27%	-9,54%
Обрабатывающие производства	1,60%	1,62%	1,64%	1,64%	1,68%	4,63%
Строительство	1,01%	0,99%	0,99%	1,00%	0,99%	-2,12%
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	8,93%	9,03%	8,85%	9,17%	9,20%	2,52%
Транспортировка и хранение	19,10%	18,99%	18,76%	18,69%	18,61%	-3,07%
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	7,48%	7,56%	7,82%	7,96%	8,08%	7,43%
Деятельность в области информации и связи	2,41%	2,48%	2,49%	2,57%	2,61%	8,12%

Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2018	2019	2020	2021	2022	Отн. изм.
Деятельность финансовая и страховая	2,05%	2,07%	2,15%	2,20%	2,27%	10,58%
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1,94%	1,93%	1,89%	1,83%	1,83%	-5,97%
Деятельность профессиональная, научная и техническая	2,69%	2,71%	2,70%	2,68%	2,61%	-3,65%
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	4,03%	3,98%	3,93%	3,86%	3,93%	-2,89%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	2,65%	2,76%	2,78%	2,86%	2,92%	9,61%
Образование	5,10%	5,10%	5,24%	5,14%	5,05%	-1,56%
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	7,62%	7,59%	7,67%	7,51%	7,40%	-3,37%

В соответствии с представленными данными, за последние 5 лет значительно сократилась численность занятых в сельском хозяйстве. Сократилось количество занятых в строительстве, в деятельности, связанной с транспортировкой и хранением, в административной деятельности, в деятельности по операциям с недвижимым имуществом, в профессиональной, научной и технической деятельности, а также в образовании и здравоохранении. При этом возросло количество занятых в обрабатывающих производствах, деятельности в области информации и связи, в торговле, в финансовой и страховой деятельности, а также в государственном управлении и обеспечении военной безопасности. Наблюдаемые изменения позволяют сделать следующие выводы. Во-первых, в экономике продолжается процесс сокращения занятых в первичном секторе экономики с одновременным ростом количества занятых в сфере услуг. Происходящие изменения могут быть объяснены в рамках модели Фишера-Кларка [Кукушкин, 2020], которая утверждает, что переход от индустриальной экономики к постиндустриальной экономике сопровождается перераспределением занятых из первичного сектора экономики (к первичному сектору относятся отрасли, связанные с добычей сырья и производством продукции сельского хозяйства) в третичный сектор (отрасли сферы услуг). Во-вторых, положительная динамика численности занятых в обрабатывающих производствах является подтверждением положительной динамики кадровой потребности в операторах производственных установок и машин, а также квалифицированных работников промышленности (таблица 3). В-третьих, наблюдаемый рост численности занятых в видах деятельности, связанных с государственным управлением и обеспечением военной безопасности, вызван, прежде всего, особенностями функционирования экономики в условиях геополитической нестабильности и внешних угроз.

Следует также обратить внимание на то, что переход рабочей силы между секторами экономики не сопровождается ростом безработицы (таблица 5, данные – Росстат [Росстат. Рабочая сила, занятость и безработица в России, www...]) даже в условиях экономического кризиса и санкций – рабочая сила, покидающая один из секторов, находит применение в другом. Это говорит о том, что адаптация российского рынка труда к изменениям экономической ситуации происходит не за счет изменений в занятости и безработице, а за счет использования неформальных форм трудовых отношений, а также за счет гибкости заработной платы. С одной стороны, это позволяет сохранить высокий уровень занятости и низкий уровень безработицы, с

другой стороны, подобная адаптация во многом обеспечивается при помощи гибкости в оплате труда – значительную долю в заработной плате составляет переменная часть (премии, поощрительные выплаты и т.д.). Поскольку заработанная плата составляет основную часть доходов большинства занятого населения, то высокая вариативность заработной платы может привести к значительному снижению доходов населения, которое может иметь негативные социально-экономические последствия.

Таблица 5 – Уровень безработицы

Год	2018	2019	2020	2021	2022
Уровень безработицы, %	4.8	4.6	5.8	4.8	3.9

На основании представленной информации можно сделать вывод, что российский рынок труда в текущих условиях претерпевает значительные трансформационные изменения. В этих связи особую важность приобретает своевременный мониторинг текущей ситуации, позволяющий провести необходимый анализ, а также прогноз её дальнейшего развития.

С целью мониторинга рынка труда, а также выявления его характерных тенденций и потребностей, в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России была разработана Аналитическая система «Мониторинг рынка труда» [Кукушкин, 2020]. Аналитическая система, работающая на основе технологии больших данных, позволяет получать информацию о количестве вакансий в отраслевом, региональном и профессионально-квалификационном разрезах, по областям профессиональной деятельности с учетом половозрастной структуры занятых, форм занятости, а также зарплатных ожиданий работодателей и соискателей, выявлять новые перспективные и развивающиеся профессии на современном рынке труда. Аналитическая система проводит непрерывный сбор и анализ информации с рекрутинговых платформ-агрегаторов – HH.ru, Superjob.ru и Trudvsem.ru. Это позволяет не только оперативно оценивать текущую ситуацию спроса и предложения на рынке труда, но также выявлять тренды и давать прогнозы её развития.

Сбор информации производится следующим образом: с трех рекрутинговых платформ-агрегаторов HH.ru, Superjob.ru и Trudvsem.ru проводится сбор вакансий и резюме. После процесса сбора на основе имеющихся данных проводится процесс разделения вакансий и резюме на однородные группы – типовые позиции. Для каждой типовой позиции определяется набор репрезентативных характеристик – навыков, знаний, опыта, сертификатов и т.д. Типовая позиция – это сущность, разработанная для аналитической системы, она включает в себя уникальные вакансии и резюме, обладающие близостью основных характеристик, в том числе, отраженных в наименовании вакансий. В основе типовой позиции лежит принцип типологизации – группировки объектов по набору признаков. Таким образом, типовая позиция – это минимальная единица групп вакансий и резюме, обладающая однородными свойствами. Каждая типовая позиция должна быть представлена на рынке труда, т.е. для неё должно быть достаточное количество вакансий и резюме, должна быть уникальна и содержательно отличаться от других типовых позиций.

Использование инструментария типовых позиций позволяет избежать проблемы «вариативности названий» для схожих вакансий и резюме, поскольку сбор вакансий в типовые позиции проводится не только на основании названия, но и на основании содержания. Это свойство также позволяет использовать данный инструментарий при сопоставлении вакансии с резюме в процессе поиска работы. Также типовые позиции могут быть агрегированы в группы, что позволяет проводить анализ определенных сегментов рынка труда.

Таким образом, аналитическая система «Мониторинг рынка труда», позволяет не только проводить оценку текущей ситуации на рынке вакансий, но также сопоставлять резюме и вакансии. Указанный функционал будет реализован на портале «Работа в России» (trudvsem.ru), что позволит повысить эффективность поиска работы для соискателей и поиска кандидатов для работодателей. Кроме того, аналитическая система может давать прогноз по профессиональной востребованности для различных секторов и отраслей. Это позволит улучшить систему профессиональной подготовки кадров, что является актуальным для российской экономики.

Заключение

Происходящие на российском рынке труда трансформационные процессы, среди которых можно выделить межотраслевое перераспределение занятых, изменение вектора кадровой потребности предприятий, а также оптимизация существующих форм трудового взаимодействия между работодателями и наемными работниками, требует повышенного внимания. Разработанная во «ВНИИ труда» Минтруда России на основе технологии больших данных аналитическая система «Мониторинг рынка труда» позволяет получать информацию о количестве вакансий в отраслевом, региональном и профессионально-квалификационном разрезе, по областям профессиональной деятельности с учетом половозрастной структуры занятых, форм занятости, а также зарплатных ожиданий работодателей и соискателей, выявлять новые перспективные и развивающиеся профессии на современном рынке труда. Использование аналитической системы «Мониторинг рынка труда» позволяет улучшить понимание процессов, происходящих на рынке труда, провести прогноз по профессиональной востребованности для организаций, осуществляющих подготовку кадров, а также повысить эффективность рекрутинга персонала

Библиография

1. Волошина И. А., Джума В. И. Спрос на рынке труда в первом полугодии 2021 года: результаты исследования вакансий // Вопросы устойчивого развития общества. 2021;(10):169–18.
2. Волошина И.А. Джума В.И. Мухина И.И. Спрос на рабочую силу и востребованность профессий в 2021-2022 гг.: результаты анализа вакансий. Социально-трудовые исследования. 2022.
3. Дурнов, А. В. Прекаризация труда: новые подходы к социологическому анализу / А. В. Дурнов // Современные исследовательские практики в социологии : сборник материалов конференции молодых ученых, Москва, 19–20 апреля 2017 года / Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук Институт социологии РАН. – Москва: Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН, 2017. – С. 141-152.
4. Елагина А.С., Грушицын А.С., Терновсков В.Б. Трансформация рынка труда Китая в условиях индустриализации // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 5А. С. 230-236. DOI: 10.34670/AR.2022.81.70.048
5. Кукушкин, С. Н. Четырехсекторная модель экономики / С. Н. Кукушкин // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2020. – № 1(109). – С. 25-31. – DOI 10.21686/2413-2829-2020-1-25-31.
6. Платформа поставки данных ФНС России. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://geoschecki-vpd.nalog.gov.ru/self-employment>
7. Росстат. О численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13266>
8. Росстат. Рабочая сила, занятость и безработица в России. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>
9. Azar J., Marinescu I., Steinbaum M. Labor market concentration // Journal of Human Resources. – 2022. – Т. 57. – №. S. – С. S167-S199.
10. Hossain M. A. et al. A review of 3D printing in construction and its impact on the labor market // Sustainability. – 2020. – Т. 12. – №. 20. – С. 8492.

Current situation and monitoring of Russian labor market

Gennadii E. Arbaev

Analyst,
Center for Digital Transformation and Data Analysis,
All-Russian research Institute of labor,
Of the Ministry of labor and social protection of the Russian Federation
105043, 29, Parkovaya 4-ya street, Moscow, Russian Federation;
e-mail: arbaev@vcot.info

Abstract

The social-economic development of society is dependent on the processes of labor transformation, including employment and the labor market. The Russian labor market is undergoing transformational changes, expressed, among other things, in intersectoral redistribution of labor force, changes in the vector of staff demand at enterprises, as well as changes in the system of social-economic relations between employers and employees. These processes require continuous monitoring and, if necessary, response from the state. Currently, the Federal state budgetary institution "All-Russian research Institute of labor" of the Ministry of labor and social protection of the Russian Federation, has developed an analytical system "Labor Market Monitoring", based on big data technology, which allows to obtain information on the number of vacancies in industry, regional and professional qualifications on the basis of the recruiting platforms HH.ru, Superjob.ru, Trudsem.ru. The principle of analyzing the current labor market situation is based on the principle of typology of vacancies into homogeneous groups - standard positions. The presented tools allow to analyze the current situation on the vacancy market in real time, make a forecast of professional (personnel) demand in various industries and regions, and also allows to increase the efficiency of the recruiting process.

For citation

Arbaev G.E. (2023) Tekushchaya situatsiya na rossiiskom rynke truda i osobennosti ee monitoringa [Current situation and monitoring of Russian labor market]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (11A), pp. 492-500. DOI: 10.34670/AR.2023.44.11.054

Keywords

Labor market, staff demand, monitoring, vacancies, resumes, employment.

References

1. Azar, J., Marinescu, I., & Steinbaum, M. (2022). Labor market concentration. *Journal of Human Resources*, 57(S), S167-S199.
2. Data delivery platform of the Federal Tax Service of Russia. [Electronic resource]. – Access mode: <https://geochecki-vpd.nalog.gov.ru/self-employment>
3. Dumov, A. V. Precarization of labor: new approaches to sociological analysis / A. V. Dumov // Modern research practices in sociology: collection of materials from the conference of young scientists, Moscow, April 19–20, 2017 / Federal Research Sociological Center of the Russian Academy of Sciences Institute of Sociology RAS. – Moscow: Federal Research Sociological Center of the Russian Academy of Sciences, 2017. – P. 141-152.

4. Elagina A.S., Grushitsyn A.S., Ternovskov V.B. (2022) Transformatsiya rynka truda Kitaya v usloviyakh industrializatsii [Transformation of China's labor market in the conditions of industrialization]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (5A), pp. 230-236. DOI: 10.34670/AR.2022.81.70.048
5. Hossain, M. A., Zhumabekova, A., Paul, S. C., & Kim, J. R. (2020). A review of 3D printing in construction and its impact on the labor market. *Sustainability*, 12(20), 8492.
6. Kukushkin, S. N. Four-sector model of the economy / S. N. Kukushkin // *Bulletin of the Plekhanov Russian Economic University*. – 2020. – No. 1(109). – pp. 25-31. – DOI 10.21686/2413-2829-2020-1-25-31.
7. Rosstat. Labor force, employment and unemployment in Russia. [Electronic resource]. – Access mode: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>
8. Rosstat. On the number and staff demand of organizations for workers by professional groups. [Electronic resource]. Access mode: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13266>
9. Voloshina I. A., Djuma V. I. Demand in the labor market in the first half of 2021: results of a study of vacancies // *Issues of sustainable development of society*. 2021;(10):169–18.
10. Voloshina I.A. Djuma V.I. Mukhina I.I. Demand for labor and demand for professions in 2021-2022: results of analysis of vacancies. *Social and labor research*. 2022.