

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2023.64.31.026

## Анализ рынка специалистов в сфере проектного управления в Российской Федерации

**Ларкин Владислав Сергеевич**

Аспирант,  
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого,  
195251, Российская Федерация, Санкт-Петербург, ул. Политехническая, 29;  
e-mail: vlad590@yandex.ru

### Аннотация

Эффективность реализации проекта зависит не только от выбранных подходов к проектному управлению, специфики продукта или имеющихся финансовых ресурсов, но и от кадров, которые привлечены к выполнению проекта. При этом особенно важным звеном является лицо, отвечающее за проектное управление в целом. Идеальным случаем является, когда это высококлассный управленец с большим багажом знаний и опытом внедрения различных подходов к проектному управлению, подтверждающий свои навыки соответствующими сертификатами. В статье проводится анализ рынка специалистов в сфере проектного управления с целью выявления его текущего состояния и определения основных тенденций его развития, основываясь на реестрах организаций, осуществляющих деятельность по сертификации и одному из наиболее популярных сервисов по поиску работы Headhunter.

### Для цитирования в научных исследованиях

Ларкин В.С. Анализ рынка специалистов в сфере проектного управления в Российской Федерации // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 6А. С. 211-223. DOI: 10.34670/AR.2023.64.31.026

### Ключевые слова

Проектное управление, Agile, Scrum, сертификат, специалист по проектному управлению, гибкие методологии, IPMA, PMP.

## Введение

Проектное управление не теряет своей актуальности на протяжении более чем полусотни лет, что обуславливается необходимостью достижения максимальной управленческой эффективности в условиях высочайшей конкуренции. Успешные проекты обычно являются результатом не только тщательного планирования, но и сотрудничества проектной команды, состоящей из множества ролей. И для любого руководителя найти высококлассного сотрудника, удовлетворяющего всем требованиям, – задача не из простых.

Цель данной работы заключается в выявлении основных тенденций рынка специалистов в сфере проектного управления.

Проработанность данной темы оставляет желать лучшего. Существует несколько статей, анализирующих рынок специалистов в сфере проектного управления, например статья «Востребованность специалистов в сфере проектного управления на рынке труда» М.П. Прохорова, Т.Е. Лебедева. В данной работе приводится перечень наиболее важных компетенций и распространений вакансий по регионам, однако выборка для выявления компетенцией мала, а анализ проводился вручную. При этом довольно обширно описывается сама система подготовки специалистов в сфере проектного управления [Прохорова, Лебедева, 2019].

## Методология и инструменты исследования

Для осуществления анализа рынка труда в сфере проектного управления первостепенной задачей был выбор источников данных и последующий сбор информации. В качестве источников данных были выбраны наиболее популярные системы сертификации специалистов в сфере проектного управления для оценки количества сертифицированных кадров и динамики их изменения. Каждая из сертифицирующих организаций, краткая информация о которых будет представлена далее по тексту, предоставляет открытые реестры получателей сертификатов, на основе которых и выполнялся дальнейший анализ.

При этом для оценки спроса на специалистов в сфере проектного управления был выбран один из наиболее популярных сайтов для поиска работы в Российской Федерации – Headhunter. По независимым оценкам, сайт имеет 49 млн резюме в базе, 793 тыс. вакансий, 1423 тыс. проверенных компаний посещают 18 млн посетителей ежемесячно, оставляя около 1 млрд откликов на вакансии. Площадка HeadHunter предоставляет специальный программный интерфейс, который позволяет извлекать данные из соответствующей базы данных и интегрировать HeadHunter с приложениями, разрабатываемыми сторонними разработчиками, в частности разработчиками веб-парсеров. С помощью API HeadHunter можно получить доступ к базам компаний на Украине, в Беларуси, Азербайджане, Узбекистане, Казахстане, Грузии, Киргизии, что позволяет крупным компаниям расширять географию своего бизнеса, а соискателям – рассматривать вакансии, не ограничиваясь своей текущей локализацией. В рамках данного исследования получение данных осуществлялось также через API [Ливинская, Шалухова, 2022].

Таким образом, данные, которые будут представлены в статье, собраны из открытых источников методом парсинга, с использованием инструментария языка программирования Python, с использованием библиотек requests, scrapy, pandas и прочих.

## Результаты исследования

Одним из вариантов оценки количества специалистов в сфере проектного управления является обращение к различным реестрам сертификатов, подтверждающих компетенции в сфере проектного управления у лица, его получившего. В мире существует множество различных компаний, осуществляющих деятельность по сертификации специалистов в сфере проектного управления. В рамках данного исследования будут рассматриваться данные по наиболее известным из них, а именно: Project management institute (далее – PMI), PM Expert и International project management association (далее – IPMA), которая в России представлена компанией СОВНЕТ.

International project management institute – это международная организация, устроенная по федеративному принципу, объединяющая более 70 стран, где присутствуют региональные представительства. На территории Российской Федерации интересы IPMA представляет компания СОВНЕТ, через которую и осуществляется деятельность по сертификации.

Существует несколько уровней сертификации.

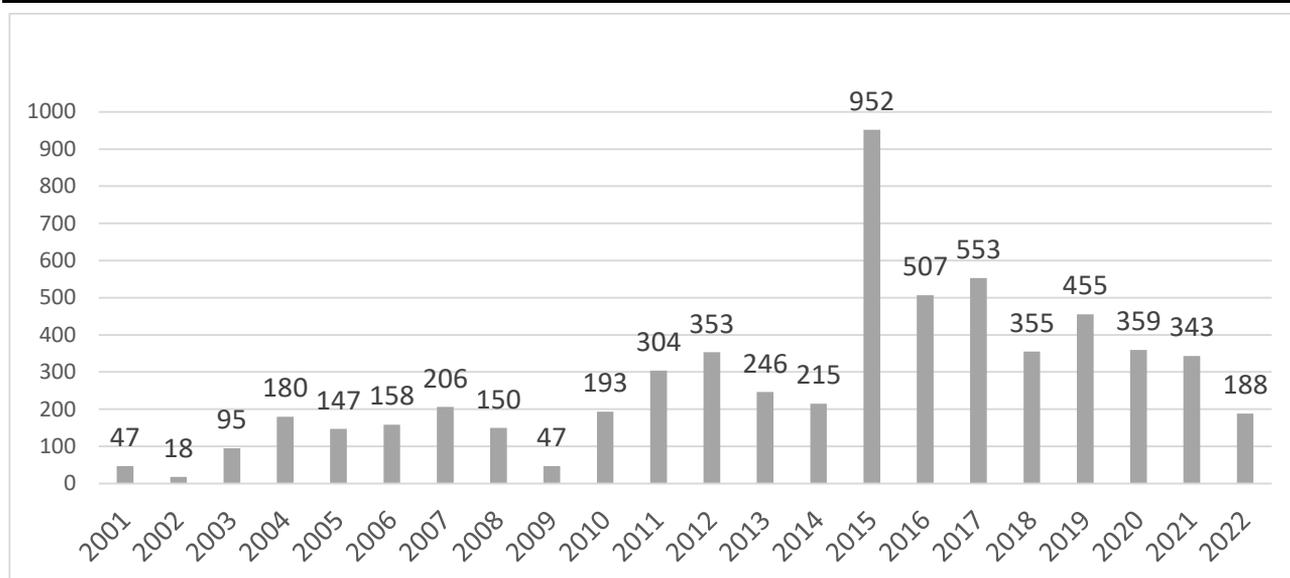
Уровень А предполагает опыт работы не менее 5 лет в области управления портфелями и/или программами, имеющими стратегическое значение, включая трехлетний опыт работы на руководящих должностях по управлению сложными портфелями или программами и двухлетний опыт работы в области управления проектами. Эксперт этого уровня выполняет функцию директора проекта в проектной команде. Директора проектов должны уметь управлять портфелем и программами с помощью экспертов в области управления проектами. Отвечает за управление сложным портфелем или одной или несколькими сложными программами организации или филиала организации. Продвигает политику и дает предложения высшему руководству. Повышает квалификацию персонала по управлению. Определяет требования к управлению проектами, культуру, процессы, методы, техники, инструменты, материалы [Реестр сертификатов, [www](http://www)].

Уровень В предполагает должность старшего менеджера в проектной команде. За последние 8 лет минимум в течение 5 лет получающий сертификат должен проработать в качестве менеджера проекта, из которых в течение по меньшей мере 3 лет занимать руководящую должность и руководить сложными проектами. Старшие менеджеры проектов должны быть в состоянии управлять рабочим персоналом сложных проектов в организациях с помощью сотрудников по управлению проектами. Специалист отвечает за все аспекты управления сложными проектами и играет важную роль в управлении большой командой по управлению проектами и руководит менеджерами под проектами. Правильно применяет большинство процессов, методов, приемов и инструментов управления проектами.

Уровень С предполагает наличие практического опыта, а именно минимум в течение 3 лет претендент должен проработать на ответственной руководящей должности в проектах средней сложности. Отвечает за управление под проектом и всеми аспектами ограниченных комплексных проектов. Применяет общие процессы, методы, техники и инструменты управления проектами [там же].

Уровень D представляет собой базовый уровень знаний о проектном управлении без их практического применения. При этом уже данный уровень сертификата подтверждает наличие теоретического базиса для осуществления деятельности в качестве администратора проекта [там же].

На момент проведения исследования в Российской Федерации было выдано 6421 сертификатов IPMA. График выдачи сертификатов по годам представлен на рисунке 1.



**Рисунок 1 – Количество выданных сертификатов IPMA по годам [Реестр сертификатов, www]**

Наибольшее количество сертификатов выдано в 2015 году. При этом если до 2015 года был очевидный тренд на рост, то после наблюдается спад. Благодаря тому, что СОВНЕТ предоставляет данные о компаниях, от которых специалисты получали сертификаты, можно сказать, что сотрудники различных структурных подразделений Сбербанка получили порядка 808 сертификатов в 2015 году, что отчасти объясняется прохождением Сбербанком сертификации IPMA в качестве организации еще в 2010. При этом интенсивное получение сертификатов Сбербанком завершилось в 2018 году. Данные об организациях, специалисты от которых получили наибольшее количество сертификатов, представлены в таблице 1.

**Таблица 1 – Данные по организациям, от которых специалисты получали сертификаты [Реестр сертификатов, www]**

Организация	Количество сертификатов
«Сбербанк»	2009
АО ИК «АСЭ»	432
АО «ОКБМ Африкантов»	123
МФТИ	110
Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК)	93
АО «Атомэнергомаш»	81
ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»	70
АО «ГСПИ»	70
ОАО «РЖД»	66
РОСТЕЛЕКОМ	64
Центральный банк РФ	62

Из 6421 сертификатов 2009 выдано различным подразделениям Сбербанка. Также среди организаций, представленных в таблице, можно увидеть различные предприятия атомной отрасли, такие как АО ИК «АСЭ» (Атомстройэкспорт), опытное конструкторское бюро

машиностроения имени И.И. Африкантова, которое входит в состав дочерних компаний АО «Атомэнергомаш», и прочие.

Другой популярной международной системой сертификации специалистов в сфере проектного управления является Project management professional (далее – PMP), разработанная американской организацией Project Management Institute. PMI был основан в 1969 году и является одной из первых централизованных организаций, занимающихся обучением и продвижением практик проектного управления. PMP можно получить, только если у соискателя есть реальный опыт проектной деятельности более 5 лет, при этом наличие высшего образования не требуется, или в случае наличия высшего образования – более 3 лет. Также необходимо документально подтвердить 35 часов обучения проектному управлению, что советуется делать в самом PMI или аккредитованных центрах. Специалист с данным сертификатом обладает навыками как в сфере Agile, так и в работе над проектами, реализующимися с использованием классических подходов. Сам процесс сертификации выглядит как тест длительностью 230 минут, а стоимость прохождения колеблется в районе 500\$. Количество сертификатов PMP по странам представлено в таблице 2.

**Таблица 2 – Сертификаты PMP по странам [Реестр сертификатов, www]**

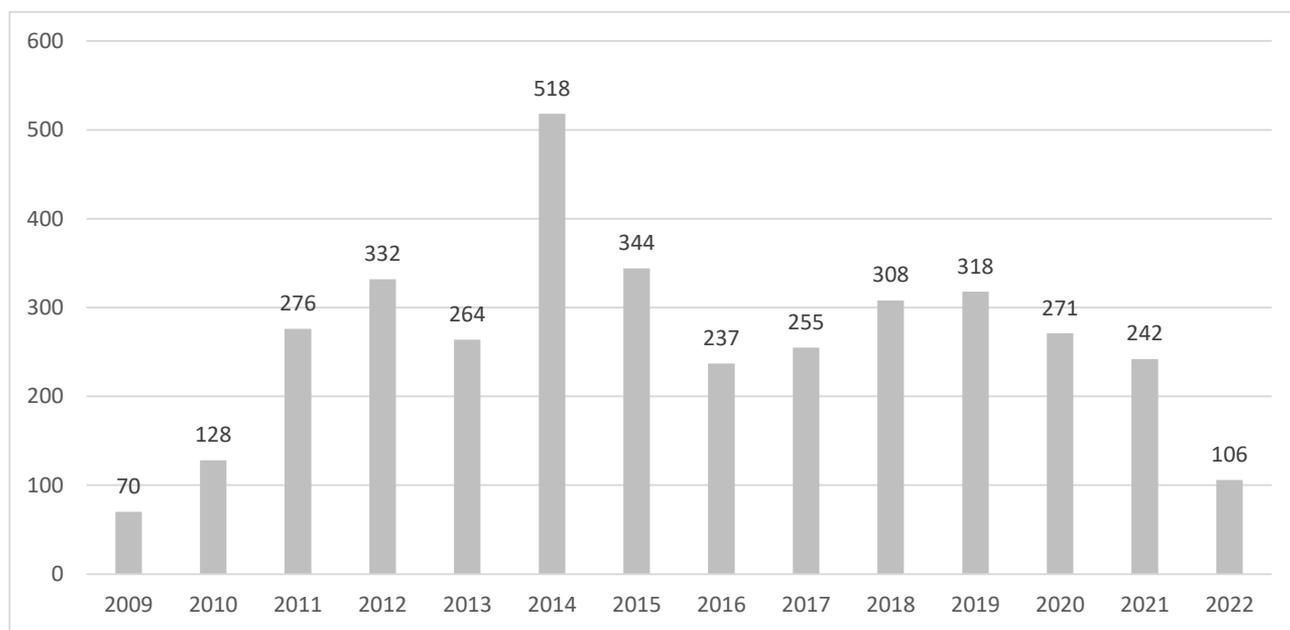
Страна	Количество сертификатов PMP	Процентное соотношение выданных сертификатов PMP к общей массе	Количество сертификатов PMP на 1 млн населения
США	372726	32,79%	1126,1
Китай	342889	30,17%	238,2
Канада	67825	5,97%	1799,1
Индия	47073	4,14%	34,1
Япония	38379	3,38%	303,6
Саудовские эмираты	21732	1,91%	624,5
Бразилия	16957	1,49%	79,8
Германия	16032	1,41%	191,5
Испания	13227	1,16%	283,2

Учитывая, что PMI базируется в США, очевидно небольшое количество сертификатов, выданных на территории Европейского союза, где базируется IPMA. Несмотря на то, что по количеству выданных сертификатов США и Китай практически сравнялись, если брать соотношение общего населения этих стран к выданным сертификатам, то станет очевидна популярность PMI именно в США. Также необходимо отметить Сингапур, который пускай и не входит в топ-10, однако лидирует по соотношению населения к количеству сертификатов PMP, а именно 2164 сертификата на миллион человек, что говорит о повышенном интересе к проектному управлению в данном государстве.

Российским специалистам было выдано 1798 сертификатов PMP, что соответствует 37 месту в общем рейтинге, однако по количеству сертификатов на миллион человек Россия занимает 98 место, рядом с Кенией и Сенегалом, что свидетельствует о низком интересе к проектному управлению на фоне иностранных государств. Также следует отметить наличие в России собственных систем сертификации специалистов.

В Российской Федерации существует несколько систем сертификаций, разработанных отечественными компаниями, например PM Expert, и Автономная некоммерческая организация «Центр оценки и развития проектного управления» (далее – ЦОРПУ).

Сертификат РМЕ во многом похож на уровень D от IPMA, так как соответствует базовым знаниям о проектном управлении, а сам экзамен состоит только из теста. Существуют тесты и для более квалифицированных сотрудников, однако проводятся они также исключительно в формате тестирования без подтверждения опыта проектной деятельности, что сильно снижает престижность сертификатов данной организации. Статистика по годам представлена на рисунке 2.



**Рисунок 2 – Статистика сертификатов РМЕ по годам [Реестр сертификатов, www]**

График во многом напоминает статистику по IPMA, с пиком, однако в 2014 а не в 2015 году, при этом тренд на снижение количества выдаваемых сертификатов также сохраняется. За все время деятельности организации было выдано порядка 3677 сертификатов, при этом все выданные документы бессрочные, что отчасти сказывается на меньшем количестве выданных сертификатов, по сравнению с конкурентами.

Последняя организация, выдающая сертификаты из числа рассматриваемых в рамках данного исследования, – это ЦОРПУ. Компания функционирует с 2014 года и разработала несколько уровней сертификатов, от «ПМ СТАНДАРТ – Базовый», где экзамен проводится в формате тестирования, до уровней «куратор и руководитель проекта» с прохождением экзамена в качестве интервью и документальным подтверждением опыта деятельности в сфере проектного управления. Данные по количеству выданных сертификатов по годам представлены на рисунке 3.

За все время деятельности было выдано порядка 5358 сертификатов, однако положительным аспектом является высокая динамика количества выданных сертификатов, которая не сильно уменьшается с течением времени. Пиковые значения были достигнуты в 2020 году, когда количество выданных сертификатов составило 1239, что является лучшим результатом среди всех систем сертификаций из числа рассматриваемых в рамках данного исследования.

В таблице 3 представлены топ-10 городов по количеству выданных сертификатов, а также данные по типу сертификатов.

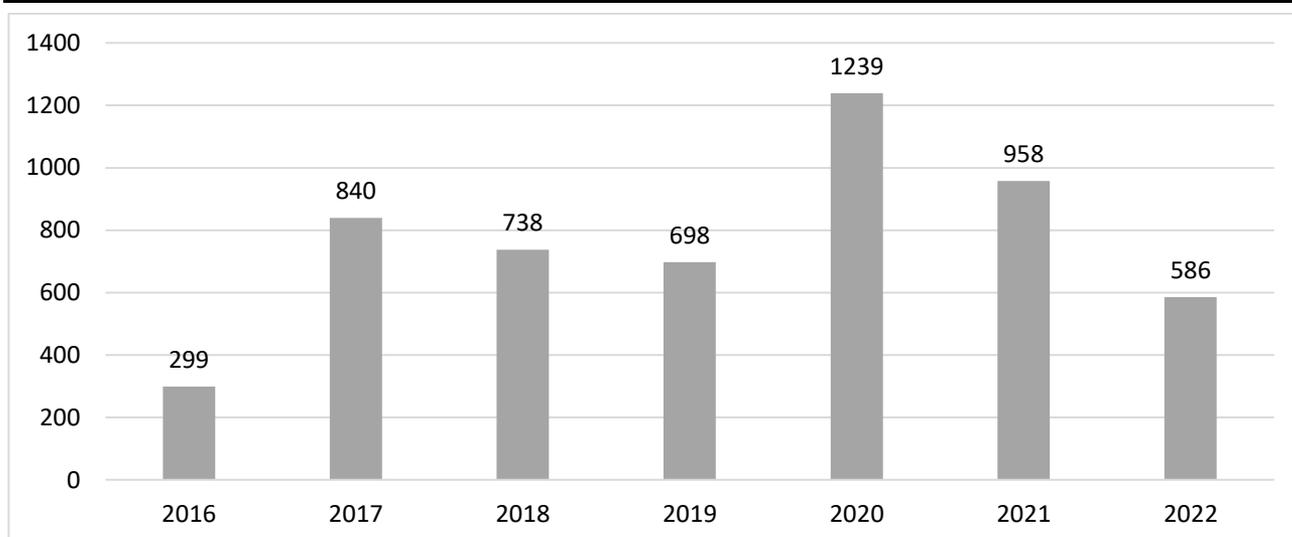


Рисунок 3 – Сертификаты ЦОРПУ выданные по годам [Реестр сертификатов, www]

Таблица 3 – Количество выданных ЦОРПУ сертификатов по городам [Реестр сертификатов, www]

	Всего	Базовый	СРП-4	СРП-3	СРП-2	СРП-1	Куратор проекта
Москва	1722	70,44%	7,67%	19,80%	1,57%	0,35%	0,19%
Южно-Сахалинск	350	92,86%	2,00%	5,14%	0,00%	0,00%	0,00%
Санкт-Петербург	348	74,14%	8,05%	15,80%	0,29%	0,00%	1,72%
Архангельск	294	89,12%	10,20%	0,34%	0,34%	0,00%	0,00%
Владивосток	290	61,03%	8,28%	30,34%	0,34%	0,00%	0,00%
Екатеринбург	226	92,92%	2,21%	4,87%	0,00%	0,00%	0,00%
Казань	130	71,54%	10,77%	16,92%	0,77%	0,00%	0,00%
Белгород	125	78,40%	2,40%	19,20%	0,00%	0,00%	0,00%
Тольятти	116	50,86%	11,21%	35,34%	1,72%	0,86%	0,00%
Калуга	103	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

При этом чем правее тип сертификата, тем выше сложность экзамена и большее количество компетенций он покрывает. Очевидным лидером является Москва, что объясняется большим населением и столичным положением, характеризующимся большим количеством расположенных в городе крупных, как коммерческих, так и государственных, корпораций. Наибольшее количество кураторов проекта получили сертификаты в Санкт-Петербурге. При более подробном изучении было выявлено, что из 6 человек 5 занимают руководящие посты в правительстве Ленинградской области.

Помимо систем сертификации, в рамках данного исследования был проведен анализ данных по вакансиям, связанным с проектным управлением, на одном из крупнейших сайтов по поиску сотрудников Head Hunter.

Всего по запросу проектное управление было выявлено более 16 000 совпадений по всей России, однако в ходе отчистки исходных данных осталось 3725 вакансий, которые связаны непосредственно с проектным управлением. Такой низкий процент релевантных вакансий связан с множеством объявлений о поиске инженеров-проектировщиков, энергетиков, архитекторов и прочих специалистов, занятых разработкой и обеспечением корректности

проектно-сметных документаций, однако никак не связанных с проектным управлением. Временной промежуток для выборки был обозначен с 12.11.22 по 12.12.22.

В таблице 4 содержатся данные по 10 городам, где работодатели наиболее часто ищут специалистов в сфере проектного управления.

**Таблица 4 – Количество вакансий и средняя заработная плата по городам [API, www]**

Город	Количество вакансий	Средняя заработная плата
Москва	458	152316
Санкт-Петербург	167	129819
Екатеринбург	68	120022
Новосибирск	51	136637
Казань	45	143788
Нижний Новгород	41	160985
Воронеж	35	136471
Краснодар	32	141780
Уфа	32	162492
Пермь	31	122141

Москва является городом, где чаще всего ведется поиск сотрудников в сфере проектного управления, при этом средняя зарплата также на крайне высоком уровне. Однако стоит отметить Уфу и Нижний Новгород, где средняя заработная плата еще выше. В Нижнем Новгороде средний показатель увеличивает компания «Константа», осуществляющая деятельность по цифровизации бизнеса и предлагающая 600 000 рублей за должность «Руководитель департамента проектной автоматизации», и организация с наименованием «Алабуга». Алабуга – это название особой экономической зоны на территории Республики Татарстан. Данная организация осуществляет поиск сотрудников по большинству регионов страны и предлагает трансфер до места работы в Татарстане с зарплатой от полумиллиона до миллиона рублей. Список основных работодателей в сфере проектного управления представлен в таблице 5.

**Таблица 5 – Перечень организаций, осуществляющих поиск сотрудников в сфере проектного управления [API, www]**

Наименование компании	Количество вакансий
Алабуга, ОЭЗ ППТ	113
СИБУР, Группа компаний	53
Газпром нефть	49
Первый Бит	38
Северсталь	26
Специализированный Застройщик Кировский Сельский Строительный Комбинат	25
Банк ВТБ (ПАО)	25
ФТО	24
ANCOR	20
Ростелеком	18
МТС	18
СБЕР	17

К IT-индустрии можно отнести лишь несколько организаций, представленных в списке. Первый Бит и ФТО осуществляют продажу и внедрение продуктов компании 1С. Также следует отметить множество производственных компаний, к числу которых можно отнести группу

компаний СИБУР, Газпром нефть и Северсталь. Ansoг представляет собой компанию в сфере HR, оказывающую услуги в области аутсорсинга, подбора персонала и кадрового консалтинга. Всего же порядка 200 организаций осуществляют поиск сотрудников в сфере проектного управления на момент проведения исследования.

Также для работодателя всегда важен поиск сотрудников с советующим опытом работы, а в случае с проектным управлением это особенно важно, ведь большинство вакансий в данной сфере можно отнести к руководящим, что заставляет нести особенную ответственность специалистам в данной области, ведь их неудача повлечет за собой негативные последствия в целом проекте. Соответственно, персонал без опыта ищут крайне редко и предлагают им минимальную зарплату, по сравнению с более опытными конкурентами, а именно из 1373 вакансий, где заработная плата указана, лишь для 88 потенциальных соискателей требования к опыту не предъявляются, при средней заработной плате, равной 95 тыс. рублей. Наиболее распространенными категориями являются сотрудники с опытом от 1 до 3 лет и от 3 до 6 лет. Около 550 вакансий каждой из категорий присутствует в выборке при средней заработной плате соответственно 110 тыс. и 155 тыс. рублей. Самыми высокооплачиваемыми сотрудниками с наибольшим опытом являются лица с опытом более 6 лет, работающие в сфере проектного управления, им предлагается сумма в 180 тыс. рублей в месяц.

Важно также учесть отрасли, в которых осуществляется поиск сотрудников в сфере проектного управления, соответствующие данные представлены в таблице 6.

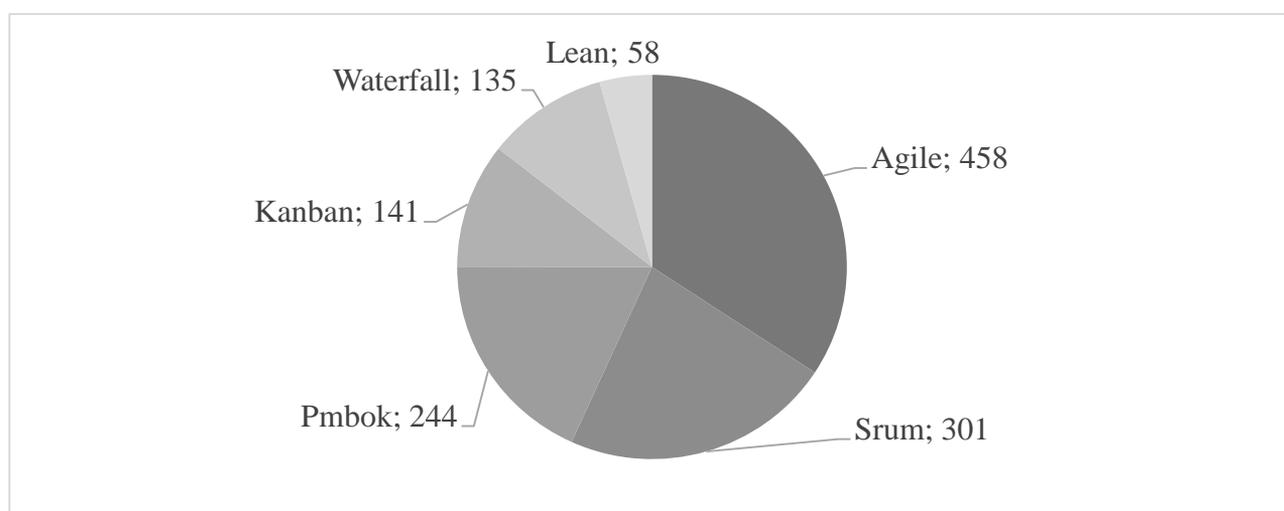
**Таблица 6 – Отрасли, в которых работодатели ищут специалистов в сфере проектного управления [API, www]**

Отрасль	Количество вакансий
Информационные технологии, интернет, телеком	2008
Строительство, недвижимость	563
Консультирование	130
Производство, сельское хозяйство	92
Маркетинг, реклама, PR	78
Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия	65

Очевидным является факт причастности большинства вакансий к сфере информационных технологий, это самая распространенная отрасль, где применяется проектное управление. Говоря о строительстве, то в первую очередь это управляющие строительными проектами, где также активно используются каскадные подходы к проектному управлению. В отрасли производства, помимо руководителей проекта, присутствуют вакансии на проектировщиков и инженеров, которые являются активными участниками проектной деятельности.

Самым популярным является Agile, однако важно отметить, что Agile нельзя отнести к подходам к проектному управлению. Agile, являясь гибкими методологиями проектного управления, представляет собой образ мышления, который включает в себя уже и Scum, и Kanban, и множество прочих подходов, однако многие, говоря об Agile, подразумевают использование конкретных практик, именно поэтому Agile представлен в диаграмме наравне с другими подходами. Waterfall указывается в вакансии только в IT-компаниях, так как каскадный подход к проектному управлению практически стал синонимом с проектным управлением в самом широком смысле этого слова, и скорее Agile воспринимается как некое ответвление в сторону. Соответственно, работодателям не требуется дополнительно указывать способность управления проектами, используя каскадный подход, ведь это подразумевается под проектным управлением в

целом. Также в большинстве вакансий одновременно указывается способность вести проект, используя и Scrum, и Kanban, если второй вообще упоминается. Так, из 141 упоминания о Kanban в 123 случаях вакансии совпадают со Scrum. С Waterfall схожая ситуация, около 70 совпадений со Scrum. Отдельно от прочих подходов стоит PMBOK. PMBOK – это скорее свод знаний по управлению проектами, чем отдельный подход, однако фактически является рекомендательной инструкцией по использованию каскадных подходов в проектном управлении. При этом если в вакансии упоминается PMBOK, то прочие подходы не упоминаются.



**Рисунок 4 – Упоминание подходов к проектному управлению в вакансиях [API, www]**

Исходя из полученных данных, можно сказать, что из 3725 вакансий 3435 рассчитаны на полный рабочий день и всего лишь около 200 вакансий подразумевают удаленную работу. При этом работодатели из Санкт-Петербурга и Москвы предпочитают видеть сотрудников в офисе немного чаще, чем работодатели в регионах [API, www]. Каких-либо различий по заработной плате при этом не выявлено.

Также был проведен анализ компетенций среди вакансий специалистов по проектному управлению. Данные по наиболее востребованным навыкам перечислены в таблице 7.

**Таблица 7 – Наиболее востребованные компетенции [API, www]**

Навык	Количество упоминаний
Управление проектами	2334
Организаторские навыки	774
Деловое общение	689
Ведение переговоров	684
Работа в команде	590
MS Project	541
Проектная документация	456
Деловая переписка	400
Управление командой	398
AutoCAD	374
Английский язык	360
MS PowerPoint	320
Проведение презентаций	263

В рамках одной вакансии может упоминаться несколько навыков. Наиболее востребованными являются управление проектами и организаторские навыки, что очевидно, когда речь идет о проектном управлении. Также важно различное программное обеспечение. Владение MS project, судя по статистике зарплат, не считается чем-то выдающимся, а вот владение PowerPoint часто совпадает с необходимостью ведения переговоров и проведения презентаций, что повышает заработную плату на 30 тыс. относительно средней по специалистам в сфере проектного управления. Знание AutoCAD и ведение проектной документации часто присутствуют в вакансиях с технической направленностью, где управление проектами осуществляется на производственных предприятиях или в строительных фирмах. Необходимость наличия сертификатов не является ключевым условием при трудоустройстве на данный момент, и подобная потребность присутствует лишь в 120 вакансиях, при этом выводы о преимуществах по заработной плате сделать невозможно из-за малого количества данных.

Отдельно хочется выделить статистику по упоминанию различных подходов в сфере проектного управления, которые встречаются в вакансиях. Соответствующие данные представлены на рисунке 4. На рисунке представлены именно упоминания, таким образом, в рамках одной вакансии могут быть указаны требования и к способности управления Agile проектами и Waterfall.

## Заключение

Исходя из проведенного анализа, можно сделать некоторые выводы. Количество сертифицированных специалистов в сфере проектного управления в Российской Федерации падает, что вызвано как иностранными санкциями, из-за которых, например, PMI полностью прекратил деятельность на территории Российской Федерации, так и низким интересом к сертификатам проектного управления в коммерческой среде. Исходя из данных, представленных ранее, можно сказать, что основной интерес к системам сертификации исходит от крупных государственных корпораций, например Сбербанк. Подобная ситуация может говорить о низкой конкуренции среди специалистов в сфере проектного управления, что и выливается в отсутствие необходимости подтверждения своих навыков. Лишь в 3% вакансий упоминались сертификаты, согласно данным Headhunter.

Говоря о различных подходах к проектному управлению, можно выделить необходимость для соискателя использовать различные подходы к проектному управлению при работе, в зависимости от специфики проекта.

Средняя заработная плата специалистов в сфере проектного управления выше средней по стране и составляет порядка 130 тысяч рублей. При этом особых различий в стоимости труда в регионах нет, так как трудоустройство осуществляют, как правило, крупные организации, деятельность которых выходит за рамки конкретно региона.

## Библиография

1. Елагина А.С., Грушицын А.С., Терновсков В.Б. Трансформация рынка труда Китая в условиях индустриализации // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 5А. С. 230-236. DOI: 10.34670/AR.2022.81.70.048
2. Ливинская В.А., Шалухова М.А. Анализ компетенций рынка труда IT-сферы // Вестник Белорусско-Российского университета. 2022. С. 86-94.
3. Прохорова М.П., Лебедева Т.Е. Востребованность специалистов в сфере проектного управления на рынке труда // Актуальные вопросы современной экономики. 2019. С. 443-447.
4. Реестр сертификатов // International project management association. URL: <https://www.ipma.world>.

5. Реестр сертификатов // PM Expert. URL: <https://pm.expert/certification/pme-reestr>.
6. Реестр сертификатов // Project management institute. URL: <https://www.pmi.org/certifications/certification-resources/registry>.
7. Реестр сертификатов // СОБНЕТ. URL: <https://sovnet.ru/specialists>.
8. Реестр сертификатов // ЦОПГУ. URL: <https://www.isopm.ru/sertifikatsiya/reestr-spetsialistov>.
9. API // Headhunter. URL: <https://api.hh.ru/vacancies>.
10. Chen T. et al. How do project management competencies change within the project management career model in large Chinese construction companies? //International Journal of project management. – 2019. – Т. 37. – №. 3. – С. 485-500.

## **Analysis of the specialists' market in the field of project management in the Russian Federation**

**Vladislav S. Larkin**

Postgraduate Student,  
Peter the Great Saint Petersburg Polytechnic University,  
195251, 29, Politekhnikeskaya str., Saint Petersburg, Russian Federation;  
e-mail: vlad590@yandex.ru

### **Abstract**

The effectiveness of the project implementation depends not only on the chosen approaches to project management, the specifics of the product or the available financial resources, but also on the personnel involved in the project. In this case, a particularly important link is the person responsible for project management as a whole. The ideal case is when this is a high-class manager with a great store of knowledge and experience in implementing various approaches to project management, confirming his skills with appropriate certificates. The article analyzes the market of specialists in the field of project management in order to identify its current state and determine the main trends in its development, based on the registers of organizations engaged in certification activities and one of the most popular job search services Headhunter.

### **For citation**

Larkin V.S. (2023) Analiz rynka spetsialistov v sfere proektnogo upravleniya v Rossiiskoi Federatsii [Analysis of the specialists' market in the field of project management in the Russian Federation]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (6A), pp. 211-223. DOI: 10.34670/AR.2023.64.31.026

### **Keywords**

Project management, Agile, Scrum, certificate, project management specialist, flexible methodologies, IPMA, PMP.

## **References**

1. API. *Headhunter*. Available at: <https://api.hh.ru/vacancies> [Accessed 16/05/2023].
2. Elagina A.S., Grushitsyn A.S., Ternovskov V.B. (2022) Transformatsiya rynka truda Kitaya v usloviyakh industrializatsii [Transformation of China's labor market in the conditions of industrialization]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (5A), pp. 230-236. DOI: 10.34670/AR.2022.81.70.048
3. Livinskaya V.A., Shalukhova M.A. (2022) Analiz kompetentsii rynka truda IT-sfery [Analysis of the competencies of the IT labor market]. *Vestnik Belorussko-Rossiiskogo universiteta* [Bulletin of the Belarusian-Russian University], pp. 86-94.

4. Prokhorova M.P., Lebedeva T.E. (2019) Vostrebovannost' spetsialistov v sfere proektnogo upravleniya na rynke truda [Demand for specialists in the field of project management in the labor market]. *Aktual'nye voprosy sovremennoi ekonomiki* [Actual issues of modern economics], pp. 443-447.
5. Reestr sertifikatov [Register of certificates]. *International project management association*. Available at: <https://www.ipma.world> [Accessed 16/05/2023].
6. Reestr sertifikatov [Register of certificates]// *PM Expert*. Available at: <https://pm.expert/certification/pme-reestr> [Accessed 22/05/2023].
7. Reestr sertifikatov [Register of certificates]. *Project management institute*. Available at: <https://www.pmi.org/certifications/certification-resources/registry> [Accessed 17/05/2023].
8. Reestr sertifikatov [Register of certificates]. *SOVNET*. Available at: <https://sovnet.ru/specialists> [Accessed 16/05/2023].
9. Reestr sertifikatov [Register of certificates]. *TsORPU*. Available at: <https://www.isopm.ru/sertifikatsiya/reestr-spetsialistov> [Accessed 13/05/2023].
10. Chen, T., Fu, M., Liu, R., Xu, X., Zhou, S., & Liu, B. (2019). How do project management competencies change within the project management career model in large Chinese construction companies?. *International Journal of project management*, 37(3), 485-500.