

**УДК 33****DOI: 10.34670/AR.2023.60.61.031****Планирование расходов на оказание социальных услуг по уходу в рамках системы долговременного ухода****Шестаков Максим Алексеевич**

Заместитель директора,  
Центр исследований социальной политики,  
Всероссийский научно-исследовательский институт труда,  
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;  
e-mail: shestakov\_ma@vcot.info

**Смирнов Владимир Михайлович**

Доктор экономических наук, доцент,  
заместитель генерального директора  
Всероссийского научно-исследовательского института труда,  
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;  
e-mail: vsmirnov@vcot.info

**Аннотация**

Статья затрагивает вопросы ценообразования в сфере оказания услуг по уходу, предоставляемых в составе социального пакета долговременного ухода и планирования затрат на оплату труда основного персонала поставщика социальных услуг, участвующего в предоставлении услуг по уходу, входящих в социальный пакет долговременного ухода. Целью статьи является формирование единых методических подходов к планированию расходов на оказание социальных услуг по уходу в рамках системы долговременного ухода. Авторы отмечают, что средневзвешенные прогнозные расходы на оказание услуг по уходу в системе долговременного ухода определяются исходя из удельного веса получателей, отнесенных к определенному уровню нуждаемости в уходе.

**Для цитирования в научных исследованиях**

Шестаков М.А., Смирнов В.М. Планирование расходов на оказание социальных услуг по уходу в рамках системы долговременного ухода // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 8А. С. 338-348. DOI: 10.34670/AR.2023.60.61.031

**Ключевые слова**

Планирование расходов, тариф, система долговременного ухода, подушевой норматив, услуги по уходу.

## Введение

Изменения демографической структуры населения, связанные с ростом доли пожилых людей, неизбежно приводят к росту нагрузки на систему предоставления социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам [Поик, 2023; Поик, 2016; Bloom, Luca, 2016; Shestakov, Smirnov, Danilina, 2022; Shestakov, Smirnov, Danilina, 2021].

Кроме того, как показывают исследования, существует необходимость реализации социальных гарантий по обеспечению достойного уровня жизнедеятельности людей, утративших полностью или частично способность к самообслуживанию на фоне изменения демографической структуры [Halásková, Bednar, Haláskova, 2017; Lipszyc et al., 2012; доклад к XXIII Ясинской (Апрельской) международной научной конференции по проблемам развития экономики и общества, 2022]

В Российской Федерации в настоящее время реализуется масштабный федеральный проект по разработке и реализации программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения, одним из важнейших направлений которого является формирование системы долговременного ухода (СДУ) за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе в силу возраста или состояния здоровья. К СДУ относится социальное обслуживание, поддержка семейного ухода, помощь в домашних и полустационарных условиях с привлечением сиделок и службы патронажа<sup>1</sup>.

Согласно официальным документам, СДУ представляет собой систему организации и предоставления органами и организациями социальных, медицинских, реабилитационных и абилитационных услуг гражданам, нуждающимся в уходе, основанную на межведомственном взаимодействии<sup>2</sup>.

Действующая система финансирования предоставления социальных услуг носит децентрализованный характер, имея в виду то, что обязательства по финансированию системы социального обслуживания возложены на региональные органы государственной власти [Чаленко, Шестаков, 2020; Седова, Гилядова, 2015].

Система долговременного ухода (СДУ) предполагает наличие централизованного источника финансирования, например, в виде средств федерального бюджета, направляемых на возмещение затрат поставщиков социальных услуг, участвующих в предоставлении социальных услуг по уходу (далее – услуги по уходу), предусмотренных социальным пакетом долговременного ухода.

В связи с этим повышается роль планирования расходов на оказание услуг по уходу.

Целью настоящей статьи является формирование единых методических подходов к планированию расходов на оказание социальных услуг по уходу в рамках системы долговременного ухода.

Для достижения поставленной цели авторами были определены в качестве значимых и решены следующие задачи:

- определить особенности ценообразования на услуги по уходу, оказываемые

---

<sup>1</sup> См.: Паспорт федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» (утв. Минтрудом России) (по состоянию на 25 мая 2021 г.).

<sup>2</sup> Подпункт 1 пункта 4 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2022 г. № 781 «О реализации в отдельных субъектах РФ в 2023 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в уходе».

- поставщиками социальных услуг;
- определить методические подходы к планированию различных составляющих затрат на оказание услуг по уходу, включаемых в тариф на услугу;
- провести апробацию предлагаемых методических подходов.

### **Ценообразование в сфере оказания услуг по уходу, предоставляемых в составе социального пакета долговременного ухода**

Тариф на оказание услуг по уходу, предоставляемых в составе социального пакета долговременного ухода (далее – тариф), представляет собой цену оказания услуг по уходу поставщиками социальных услуг.

Тариф устанавливается на 1 час предоставления услуг по уходу, предоставляемых в составе социального пакета долговременного ухода.

В структуру тарифа входят следующие затраты, связанные с предоставлением услуг по уходу:

- затраты на оплату труда персонала, включая начисления на выплаты по оплате труда ( $R_{OT}$ );
- затраты на приобретение материальных запасов и особо ценного движимого имущества, потребляемого (используемого) в процессе оказания социальных услуг с учетом срока полезного использования (в том числе затраты на арендные платежи) ( $R_M$ );
- затраты на оплату коммунальных услуг ( $R_K$ );
- затраты на содержание объектов недвижимого имущества ( $R_H$ );
- затраты на приобретение транспортных услуг и услуг связи ( $R_T$ );
- затраты на прочие общехозяйственные нужды ( $R_{PP}$ ).

Таким образом, затраты, связанные с предоставлением услуг по уходу, включают в себя следующие элементы:

$$R_y = R_{OT} + R_M + R_K + R_H + R_T + R_{PP} \quad (1)$$

Затраты, связанные с предоставлением услуг по уходу, можно классифицировать на переменные затраты, зависящие от объема оказываемых услуг, и условно постоянные затраты, которые практически не зависят от объема оказываемых услуг по уходу:

$$R_y = R_y^F + R_y^V \cdot Q_y \quad (2)$$

где  $R_y^F$  – условно-постоянные затраты поставщика социальных услуг, связанные с предоставлением услуг по уходу, входящих в социальный пакет долговременного ухода;  $R_y^V$  – переменные затраты поставщика социальных услуг, связанные с предоставлением услуг по уходу, входящих в социальный пакет долговременного ухода;  $Q_y$  – объем услуг по уходу.

Анализ особенностей предоставления социальных услуг по уходу позволил прийти к выводу о том, что к переменным затратам поставщика социальных услуг, связанным с предоставлением услуг по уходу, входящих в социальный пакет долговременного ухода, следует отнести затраты на оплату труда основного персонала, непосредственно участвующего в предоставлении услуг по уходу, а к условно постоянным – затраты на оплату труда

административно-управленческого и обслуживающего персонала, а также другие элементы затрат, перечисленные выше.

Тариф на оказание услуг по уходу дифференцируется по уровням нуждаемости в уходе и определяется по следующей формуле:

$$T_y^i = \frac{R_y}{Q_y^i} \quad (3)$$

Средний тариф на оказание услуг по уходу рассчитывается следующим образом:

$$\bar{T}_y = \frac{\sum T_y^i \cdot N_i}{\sum N} \quad (4)$$

где  $N_i$  – планируемая численность получателей услуг по уходу, отнесенных к  $i$ -му уровню нуждаемости в уходе;

$\sum N$  – общая планируемая численность получателей услуг по уходу.

### **Планирование затрат на оплату труда основного персонала поставщика социальных услуг, участвующего в предоставлении услуг по уходу, входящих в социальный пакет долговременного ухода**

К основному персоналу поставщика социальных услуг, участвующему в предоставлении услуг по уходу, входящих в социальный пакет долговременного ухода, относятся помощники по уходу и организаторы ухода<sup>3</sup>.

Планирование затрат на оплату труда основного персонала поставщиков социальных услуг, предоставляющих социальные услуги по уходу, входящие в социальный пакет долговременного ухода, осуществляется на основе определения нормативных затрат на оплату труда основного персонала.

Исходя из вышеизложенного, нормативные затраты на оплату труда основного персонала определяются следующим образом:

$$R_{N,OT}^{осн} = R_{N,OT}^{ОУ} + R_{N,OT}^{ПУ} \quad (5)$$

где  $R_{N,OT}^{ОУ}$ ,  $R_{N,OT}^{ПУ}$  – нормативные затраты на оплату труда помощников по уходу и организаторов ухода.

Нормативные затраты на оплату труда основного персонала, выполняющего работу по  $j$ -й должности ( $R_{N,OT}^j$ ) определяются по следующей формуле:

$$R_{N,OT}^j = C_{OT}^j \cdot N^j \quad (6)$$

---

<sup>3</sup> См.: Приказ Минтруда России от 15.12.2022 № 781 (ред. от 27.03.2023) «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2023 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе».

где  $C_{OT}^j$  – ставка оплаты труда основного персонала, выполняющего работу по  $j$ -й должности;

$N^j$  – нормативная численность работников по  $j$ -й должности.

Ставка оплаты труда основного персонала должна учитывать различия в сложности труда между различными профессиями (должностями).

Согласно Типовой модели системы долговременного ухода, организатор ухода относится к руководителям структурных подразделений поставщика социальных услуг (п.88 Типовой модели).

Для последующих расчетов за базовую должность принимается должность социального работника.

При планировании расходов на оплату труда основного персонала серьезной методической проблемой является установление дифференциации в ставках оплаты труда с учетом квалификации работников.

Анализ практики установления соотношений между различными должностями в организациях системы социального обслуживания позволил выявить следующие соотношения (табл. 1).

**Таблица 1 – Соотношения в оплате труда между различными должностями в организациях системы социального обслуживания**

№ п/п	Наименование должности	Соотношения в ставках оплаты труда (ставка оплаты труда для базовой должности принята в размере 1,0)
1	Организатор ухода	1,16-1,25
2	Помощник по уходу	0,88

Согласно официальной статистической информации, средняя заработная плата социальных работников в 2022 г. в целом по Российской Федерации составила 42665 руб.<sup>4</sup>

Таким образом, в целях планирования расходов на оказание социальных услуг по уходу в рамках системы долговременного ухода можно принять среднюю заработную плату организаторов ухода на уровне 51411,33 руб., а помощников по уходу – на уровне 37545,2 руб.

Министерство экономического развития Российской Федерации заложило следующую прогнозную динамику среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций (табл. 2).

**Таблица 2 – Прогнозная динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций**

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026
Темп изменения среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций	% г/г	110,9	107,9	107,0	106,6

Источник: Сценарные условия функционирования экономики Российской Федерации и основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов. \_

<sup>4</sup> Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки за январь-декабрь 2022 года. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/itog-monitor\\_04-2022.htm](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/itog-monitor_04-2022.htm).

Исходя из прогнозной динамики среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций определены прогнозные значения средней заработной платы работников, принимающих участие в оказании услуг по уходу, предусмотренных социальным пакетом долговременного ухода, представленные в таблице 3.

**Таблица 3 – Прогнозные значения средней заработной платы работников, принимающих участие в оказании услуг по уходу, предусмотренных социальным пакетом долговременного ухода**

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	2026
Планируемая средняя заработная плата организатора ухода	руб./мес.	57014,80	61518,97	65825,30	70169,77
Планируемая средняя заработная плата помощника по уходу	руб./мес.	41637,63	44927,00	48071,89	51244,63

Источник: расчеты авт. на основе данных табл. 2.

Нормативное количество ставок помощников по уходу, необходимое для обслуживания одного получателя социальных услуг по уходу, рассчитывается по следующей формуле:

$$N^{ПУ} = \sum \frac{T_S^i \cdot 52}{T_W} \quad (7)$$

где  $T_S^i$  – нормативное время предоставления услуг по уходу, предоставляемых в рамках СПДУ, получателям услуг по уходу, отнесенных к  $i$ -му уровню нуждаемости в уходе;

$T_W$  – годовая норма рабочего времени работника, участвующего в предоставлении услуг по уходу, включенных в СПДУ, с учетом потерь рабочего времени вследствие перерывов в работе, обусловленных отпусками, временной нетрудоспособностью и пр.;

52 – среднее количество недель в году.

Нормативное время предоставления услуг по уходу, предоставляемых в рамках СПДУ, получателям услуг по уходу, отнесенных к 1 уровню нуждаемости в уходе, составляет в среднем 7 часов; отнесенных ко 2 уровню нуждаемости в уходе – 17,5 часов; отнесенных к 3 уровню нуждаемости в уходе – 24,5 часа.

Годовая норма рабочего времени работника, участвующего в предоставлении услуг по уходу, включенных в СПДУ, с учетом потерь рабочего времени вследствие перерывов в работе, обусловленных отпусками, временной нетрудоспособностью и пр., принята на уровне 1605 часов в год.

Расчет нормативного количества ставок помощников по уходу, необходимого для обслуживания одного получателя социальных услуг по уходу, с учетом вышеперечисленных параметров представлен в таблице 4.

**Таблица 4 – Расчет нормативного количества ставок помощников по уходу, необходимого для обслуживания одного получателя социальных услуг по уходу**

Наименование показателя	Значение показателя	
Нормативное время предоставления услуг по уходу, предоставляемых в рамках СПДУ, получателям услуг по уходу, отнесенных к $i$ -му уровню нуждаемости в уходе, в неделю, час	1	7,0
	2	17,5
	3	24,5

Наименование показателя		Значение показателя
Годовое нормативное время предоставления услуг по уходу, предоставляемых в рамках СПДУ, получателям услуг по уходу, отнесенных к <i>i</i> -му уровню нуждаемости в уходе, час	1	364,0
	2	910,0
	3	1274,0
Годовая норма рабочего времени работника, участвующего в предоставлении услуг по уходу, включенных в СПДУ, с учетом потерь рабочего времени вследствие перерывов в работе, обусловленных отпусками, временной нетрудоспособностью и пр.		1605
Нормативное количество ставок помощников по уходу, необходимое для обслуживания одного получателя социальных услуг по уходу	1	0,227
	2	0,567
	3	0,794

Нормативное количество ставок организаторов ухода определяется по аналогичной схеме исходя из того, что норма нагрузки на 1 организатора ухода в год для 1 уровня нуждаемости в уходе составляет 104 чел.; 2 уровня нуждаемости – 80 чел.; 3 уровня нуждаемости – 41 чел. (табл. 5).

**Таблица 5 – Расчет нормативного количества ставок организаторов ухода, необходимого для обслуживания одного получателя социальных услуг по уходу**

Наименование показателя		Значение показателя
Трудоемкость выполнения работ, час.	1	16,8
	2	21,8
	3	42,8
Годовая норма рабочего времени работника, участвующего в предоставлении услуг по уходу, включенных в СПДУ, с учетом потерь рабочего времени вследствие перерывов в работе, обусловленных отпусками, временной нетрудоспособностью и пр.		1605
Нормативное количество ставок организаторов ухода, необходимое для обслуживания одного получателя социальных услуг по уходу	1	0,0105
	2	0,0136
	3	0,0267

Сводная информация о нормативном количестве ставок основного персонала представлена в таблице 6.

**Таблица 6 – Сводная информация о нормативном количестве ставок основного персонала, необходимого для предоставления услуг по уходу одному получателю**

Наименование показателя		Значение показателя
Помощники по уходу	1	0,227
	2	0,567
	3	0,794
Организаторы ухода	1	0,0105
	2	0,0136
	3	0,0267
Всего	1	0,238
	2	0,581
	3	0,821

Результаты представленных выше расчетов позволяют определить среднемесячные расходы

на оплату труда организаторов ухода и помощников по уходу, необходимые для обслуживания одного получателя услуг по уходу (табл. 7).

**Таблица 7 – Среднемесячные расходы на оплату труда организаторов ухода и помощников по уходу, необходимые для обслуживания одного получателя услуг по уходу**

Наименование показателя		Значение показателя	
		2023	2024
Среднемесячные расходы на оплату труда помощников по уходу	1	9451,74	10198,43
	2	23608,54	25473,61
	3	33060,28	35672,04
Среднемесячные расходы на оплату труда организаторов ухода	1	598,6554	645,9492
	2	775,4013	836,658
	3	1522,295	1642,556
Всего	1	10050,40	10844,38
	2	24383,94	26310,27
	3	34582,57	37314,59

Для формирования величины тарифа и подушевого норматива финансирования необходимо располагать сведениями о других составляющих расходов.

Ранее проведенные ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России исследования показали, что другие составляющие расходов можно определить исходя из следующей их нормативной структуры (таблица 8).

**Таблица 8 – Нормативная структура расходов, используемая для расчета расходов на предоставление услуг по уходу одному получателю (за исключением расходов на оплату труда)**

Наименование показателя	Нормативное значение
Затраты на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании услуг по уходу	25,0% к заработной плате основного персонала
Затраты на приобретение материальных запасов и особо ценного движимого имущества, потребляемого (используемого) в процессе оказания услуг по уходу с учетом срока полезного использования (в том числе затраты на арендные платежи)	4,1% к заработной плате основного персонала
Затраты на коммунальные услуги	1,9% к заработной плате основного персонала
Затраты на содержание объектов недвижимого имущества,	1,6% к заработной плате основного персонала
Затраты на приобретение транспортных услуг и услуг связи	0,7% к заработной плате основного персонала
Затраты на прочие общехозяйственные нужды	3,1% к заработной плате основного персонала

В таблице 9 представлены результаты прогнозных расчетов по описанной авторами методике, величины расходов на одного получателя услуг по уходу, оказываемых в системе долговременного ухода в 2023 году.



**Таблица 9 – Результаты прогнозных расчетов величины расходов на одного получателя услуг по уходу, оказываемых в системе долговременного ухода в 2023 году**

Наименование показателя	Значение показателя на 2023 год, в т.ч. по уровням нуждаемости в уходе		
	1	2	3
Затраты на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, которые принимают непосредственное участие в оказании услуг по уходу	157027,41	380974,64	540318,13
Затраты на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании социальных услуг	39256,85	95243,66	135079,53
Затраты на приобретение материальных запасов и особо ценного движимого имущества, потребляемого (используемого) в процессе оказания социальных услуг с учетом срока полезного использования (в том числе затраты на арендные платежи)	6438,12	15619,96	22153,04
Затраты на коммунальные услуги	2983,52	7238,52	10266,04
Затраты на содержание объектов недвижимого имущества,	2512,44	6095,59	8645,09
Затраты на приобретение транспортных услуг и услуг связи	1099,19	2666,82	3782,23
Затраты на прочие общехозяйственные нужды	4867,85	11810,21	16749,86
Среднегодовые расходы на оказание услуг по уходу одному получателю, руб./год	214185,39	519649,41	736993,92
Среднемесячные расходы на оказание услуг по уходу одному получателю, руб./мес.	17848,78	43304,12	61416,16
Тариф на оказание услуг по уходу, руб./час.	588,42	571,04	578,49

### Заключение

Средневзвешенные прогнозные расходы на оказание услуг по уходу в системе долговременного ухода определяются исходя из удельного веса получателей, отнесенных к определенному уровню нуждаемости в уходе. Например, если численность получателей услуг по уходу, относящихся к первому уровню нуждаемости, составляет 10 чел., ко второму – 50 чел., а к третьему – 40 чел., то средневзвешенные прогнозные расходы составят:  $R_y = \frac{214185,39 \cdot 10 + 519649,41 \cdot 50 + 736993,92 \cdot 40}{100} = 576040,80$  руб./чел. в год.

### Библиография

1. Роик В.Д. Пожилые и стареющий социум России: выбор модели жизнедеятельности. М.: Проспект, 2016. 337 с.
2. Роик В.Д. Социальная защита отдельных категорий граждан. Качество жизни пожилого населения. М.: Юрайт, 2023. 400 с.
3. Седова М.Л., Гилядова М.Н. Финансирование социального обслуживания в России: новый этап // Экономика. Налоги. Право. 2015. № 5. С. 68-74.
4. Система долговременного ухода: уроки международного опыта для России: доклад к XXIII Ясинской (Апрельской) международной научной конференции по проблемам развития экономики и общества. М.: Изд.

- дом Высшей школы экономики, 2022. 156 с.
5. Чаленко И.А., Шестаков М.А. Нормирование бюджетных расходов на социальное обслуживание населения с учетом степени нуждаемости получателей социальных услуг в посторонней помощи // Экономика труда. 2020. Том 7. № 12. С. 1181-1200. doi: 10.18334/et.7.12.111298.
  6. Bloom D.E., Luca D.L. The Global Demography of Aging: Facts, Explanations, Future. Handbook of the Economics of Population Aging. 2016.
  7. Halásková R., Bednar P., Haláskova M. Forms of Providing and Financing Long-Term Care in OECD Countries // Review of Economic Perspectives. 2017. No. 17.
  8. Lipszyc B. et al. Long-Term Care: Need, Use and Expenditure in the EU-27 // European Commission Economic Papers. 2012. No. 469.
  9. Shestakov M.A., Smirnov V.M., Danilina M.V. Methodological approaches to assessing the differentiation of indicators of the functioning of the social service system // Interacción Y Perspectiva. 2021. No. 11(2). P. 170-187.
  10. Shestakov M.A., Smirnov V.M., Danilina M.V. State and Current Trends in the Development of the Social Service System in Russia // Economies. 2022. No. 10, 32.

## **Planning of the cost of providing social care services within the long-term care system**

**Maksim A. Shestakov**

Deputy Director of the Center for Social Policy Research,  
All-Russian Research Institute of Labor,  
105043, 29 4-ya Parkovaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: shestakov\_ma@vcot.info

**Vladimir M. Smirnov**

Doctor of Economics, Associate Professor,  
Deputy General Director  
of the All-Russian Research Institute of Labor,  
105043, 29 4-ya Parkovaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: vsmirnov@vcot.info,

### **Abstract**

The article touches upon the issues of pricing in the provision of care services provided as part of the long-term care social package and the planning of labor costs for the main personnel of the social service provider involved in the provision of care services included in the long-term care social package. The purpose of the article is to form a unified methodological approach to planning the costs of providing social care services within the framework of the long-term care system. The authors note that the weighted average projected costs of providing long-term care services are determined based on the proportion of recipients assigned to a certain level of need for care.

### **For citation**

Shestakov M.A., Smirnov V.M. (2023) Planirovanie raskhodov na okazanie sotsial'nykh uslug po ukhodu v ramkakh sistemy dolgovremennogo ukhoda [Planning of the cost of providing social care services within the long-term care system]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (8A), pp. 338-348. DOI: 10.34670/AR.2023.60.61.031

**Keywords**

Cost planning, tariff, long-term care system, per capita standard, care services.

**References**

1. Bloom D.E., Luca D.L. (2016) The Global Demography of Aging: Facts, Explanations, Future. Handbook of the Economics of Population Aging.
2. Chalenko I.A., Shestakov M.A. (2020) Normirovanie byudzhetnykh raskhodov na sotsial'noe obsluzhivanie naseleniya s uchetom stepeni nuzhdaemosti poluchatelei sotsial'nykh uslug v postoronnei pomoshchi [Rationing of budget expenditures on social services for the population, taking into account the degree of need of recipients of social services in outside assistance]. *Ekonomika truda* [Economics of Labor], 7 (12), pp. 1181-1200. doi: 10.18334/et.7.12.111298.
3. Halásková R., Bednar P., Haláskova M. (2017) Forms of Providing and Financing Long-Term Care in OECD Countries. *Review of Economic Perspectives*, 17.
4. Lipszyc B. et al. (2012) Long-Term Care: Need, Use and Expenditure in the EU-27. *European Commission Economic Papers*, 469.
5. Roik V.D. (2016) Pozhilye i stareyushchii sotsium Rossii: vybor modeli zhiznedeyatel'nosti [Elderly and aging society in Russia: the choice of a model of life]. Moscow: Prospekt Publ.
6. Roik V.D. (2023) Sotsial'naya zashchita otdel'nykh kategorii grazhdan. Kachestvo zhizni pozhilogo naseleniya [Social protection of certain categories of citizens. The quality of life of the elderly population]. Moscow: Yurait Publ.
7. Sedova M.L., Gilyadova M.N. (2015) Finansirovanie sotsial'nogo obsluzhivaniya v Rossii: novyi etap [Financing social services in Russia: a new stage]. *Ekonomika. Nalogi. Pravo* [Economics. Taxes. Law], 5, pp. 68-74.
8. Shestakov M.A., Smirnov V.M., Danilina M.V. (2021) Methodological approaches to assessing the differentiation of indicators of the functioning of the social service system. *Interacción Y Perspectiva*, 11(2), pp. 170-187.
9. Shestakov M.A., Smirnov V.M., Danilina M.V. (2022) State and Current Trends in the Development of the Social Service System in Russia. *Economies*, 10, 32.
10. Sistema dolgovremennogo ukhoda: uroki mezhdunarodnogo opyta dlya Rossii: doklad k XXIII Yasinskoi (Aprel'skoi) mezhdunarodnoi nauchnoi konferentsii po problemam razvitiya ekonomiki i obshchestva [The system of long-term care: lessons from international experience for Russia: report to the XXIII Yasinsk (April) international scientific conference on the development of the economy and society] (2022). Moscow: Higher School of Economics.