

УДК 65.014

DOI: 10.34670/AR.2024.62.71.042

Организационные структуры управления компаниями: сущность и основные принципы их формирования

Владимирова Ирина Геннадьевна

Доктор экономических наук, профессор,
Российский университет дружбы народов,
117198, Российская Федерация, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 10;
e-mail: vladimirova_ig@rudn.ru

Полевая Елена Владимировна

Ассистент кафедры менеджмента,
Российский университет дружбы народов,
117198, Российская Федерация, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 10;
e-mail: polevaya-ev@rudn.ru

Аннотация

В статье рассмотрено содержание одного из ключевых понятий в теории менеджмента – организационных структур управления компаниями. На основе анализа использования этого термина классиками менеджмента и современными учеными дано определение исследуемого понятия и выявлен интегрирующий характер структур управления компаниями. Также рассмотрены принципы их формирования, представлена классификация принципов на общие и специфические. Общие принципы относятся ко всем видам структур управления, а специфические раскрывают определенную сторону и увязаны со спецификой конкретной группы структур – иерархических или адаптивных. Рассматриваемые в статье принципы и вытекающие из них требования относятся как к проектированию организационных структур управления для новых и реконструируемых организаций (компаний), так и к анализу и совершенствованию на их основе действующих структур управления. Соблюдение этих принципов и требований является необходимым условием достижения рациональности ОСУ компаний. Этот перечень принципов формирования структур управления не должен рассматриваться как исчерпывающий. Принципы с течением времени претерпевают изменения вместе с развитием концепции управления. Они конкретизируются и совершенствуются. При этом можно ожидать возникновение новых принципов или их конкретизации (уточнения).

Для цитирования в научных исследованиях

Владимирова И.Г., Полевая Е.В. Организационные структуры управления компаниями: сущность и основные принципы их формирования // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2024. Том 14. № 1А. С. 399-410. DOI: 10.34670/AR.2024.62.71.042

Ключевые слова

Организационная структура управления, теория менеджмента, принципы управления, принципы формирования структур управления.

Введение

Понятие организационная структура управления является одним из ключевых в теории менеджмента. Система управления компанией с точки зрения ее сущности и содержания характеризуется функциями управления, а с точки зрения формы – организационной структурой управления. Реализация функций управления возможна при использовании различных типов структур управления. Важно, чтобы они наилучшим образом соответствовали содержанию и методам выполнения работ и способствовали повышению их эффективности.

Организационные структуры управления должны обеспечивать оптимальное структурное взаимодействие подразделений компании, поддержание ее в конкурентоспособном состоянии на протяжении длительного промежутка времени. Своевременное обновление организационных структур управления позволяет повысить эффективность и результативность функционирования компании.

Сущность понятия «организационная структура управления»

Прежде всего важно четко определиться с понятийным аппаратом в этой области. Для характеристики хозяйствующего субъекта могут использоваться различные подходы с точки зрения исследования его структуры: помимо анализа структуры управления рассматривается структура компании как совокупность всех ее подразделений, производственная структура как часть структуры компании, отражающая только состав и взаимосвязи основных и обслуживающих производственных подразделений, предметная, технологическая и тому подобные структуры. Разумеется, что все они диалектически связаны, объединяющей основой этого единства выступают цели деятельности компании. Но подчеркнем, что объектом данной статьи являются именно организационные структуры управления компаниями. И важно различать понятия структуры управления, структуры производства и организационной структуры компании, подразумевая под этим словосочетанием только структуру организации.

В настоящее время существует достаточно большое количество определений понятия «организационные структуры управления» (ОСУ). При этом до сих пор исследователи структур управления, их типов, модификаций и методов их проектирования, не пришли к единому мнению о раскрытии значения данного термина. В табл. 1 приведем подходы к использованию этого понятия классиками менеджмента и современными учеными.

Таблица 1 - Характеристика авторских подходов к определению понятия «организационная структура управления»

Автор	Содержание определения	Источник
Г. Минцберг	<i>Структуру организации</i> можно определить как «простую совокупность способов, посредством которых процесс труда сначала разделяется на отдельные рабочие задачи, а затем достигается координация действий по решению задач»	<i>Минцберг Г.</i> Структура в кулаке: создание эффективной организации: пер. с англ. СПб.: Питер, 2011. С. 17.
Р. Холл	Под <i>организационной структурой</i> мы понимаем «расстановку людей в разных социальных позициях, которые влияют на ролевые отношения между этими людьми» (Blau, 1974)	<i>Холл Р.</i> Организации: структуры, процессы, результаты: пер. с англ. СПб.: Питер, 2001. С. 93-94.
Д. Бодди, Р. Пэйтон	<i>Структура</i> – способ разделения и координации труда в широком смысле	<i>Бодди Д., Пэйтон Р.</i> Основы менеджмента: пер. с англ. СПб.: Питер, 1999. С. 525.

Автор	Содержание определения	Источник
И. Ансофф	<i>Структура управления</i> предприятием «представляет собой статическую «анатомию» процесса управления, а система управления представляет собой динамическую «физиологию»»	<i>Ансофф И.</i> Новая корпоративная стратегия: пер. с англ. С. Жильцова; под ред. Ю. Н. Каптуревского. М. и др. СПб.: Питер, 2004. С. 87.
Р. Акофф	Под <i>организационной структурой</i> понимают «некоторое профессионально-социальное образование (группу людей), объединенное по принципу функционального разделения труда. Основное назначение этой группы – обеспечение реализации общих целей всей производственной системы»	<i>Акофф Р.</i> Акофф о менеджменте: пер. с англ. СПб.: Питер, 2002. 448 с. <i>Акофф Р.Л., Эмери Ф.О.</i> О целеустремленных системах. М.: Сов. радио, 1972. С. 25.
Р.Л. Дафт	<i>Организационная структура</i> определяется «как (1) комплекс формальных задач, назначаемых сотрудникам и подразделениям; (2) взаимоотношения формальной подотчетности, включая линии властных полномочий, ответственность за принимаемые решения, число уровней иерархии и норму управляемости и (3) разработку систем, обеспечивающих эффективную координацию деятельности работников отделов»	<i>Дафт Р.Л.</i> Менеджмент. 4-е изд.: пер. с англ. СПб.: Питер, 2000. С. 308.
П. Друкер	Рассматривает <i>организационную структуру</i> лишь как один из способов повышения производительности труда и уделяет особое внимание умелому применению сильных сторон личности сотрудников и реализации их скрытого потенциала.	<i>Друкер П.Ф.</i> О профессиональном менеджменте. М.: Вильямс, 2016. С. 122.
М. Мескон	<i>Организационная структура</i> – «логическое соотношение уровней управления и функциональных областей, которые организованы таким образом, чтобы обеспечить максимально эффективное достижение всех целей организации»	<i>Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф.</i> Основы менеджмента. Классическое издание. М.: Вильямс, 2020.
А. Файоль	«Процесс организации – это определение и создание общей структуры предприятия в соответствии с конкретными целями, что порождает необходимость придать форму всей структуре и обоснованно определить место и функции каждого из ее компонентов. Под <i>организационной структурой</i> понимается социальный организм, все элементы которого занимают определенное место и выполняют предназначенные им функции, делая организационную структуру универсальной и мобильной»	<i>Файоль А., Эмерсон Г., Тейлор Ф., Форд Г.</i> Управление – это наука и искусство. М.: Республика, 1992. С. 137.
Б.З. Мильнер	<i>Структура организации</i> – это «фиксированные взаимосвязи, которые существуют между подразделениями и работниками организации»	<i>Мильнер Б.З.</i> Теория организации: Учебник. 7-е изд., перераб. и доп. М.: ИНФРА-М, 2009. С. 117.
	<i>Организационная структура</i> управления «включает систему целей и их распределение между различными звеньями, поскольку механизм управления должен быть ориентирован на	<i>Мильнер Б.З.</i> Теория организации: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2019. С. 75.

Автор	Содержание определения	Источник
	достижение целей»	
О.С. Виханский	<i>Структуру организации</i> отражает «сложившееся в организации выделение отдельных подразделений, связи между этими подразделениями и объединение подразделений в единое целое»	<i>Виханский О.С., Наумов А.И.</i> Менеджмент: Учебник, 3-е изд. М.: Гардарика, 1998, С. 14.
	<i>Структуру организации</i> определяют «как совокупность устойчивых связей (отношений) в организации»	<i>Виханский О.С., Наумов А.И.</i> Менеджмент: Учебник 4-е изд., перераб. и доп. М.: Экономистъ, 2006. С. 175.
И.Н. Герчикова	<i>Организационная структура</i> характеризуется «составом и системой подчинения в общей иерархии управления фирмой»	<i>Герчикова И.Н.</i> Менеджмент. М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2007. С. 122.
О.В. Козлова	<i>Организационной структурой</i> предприятия называется «состав и соподчиненность взаимосвязанных организационных единиц и звеньев, выполняющих различные функции по управлению данным предприятием».	<i>Козлова О.В., Кузнецов И.Н.</i> Методология и организация управления производством (для руководителей предприятий и объединений). М.: Экономика, 1972. С. 18.
Н.Н. Федорова	<i>Организационная структура управления</i> предприятием – «упорядоченная совокупность взаимосвязанных и взаимообусловленных элементов системы управления, состав, взаиморасположение и степень устойчивости отношений которых обеспечивают целенаправленное функционирование и развитие ее как единого целого»	<i>Федорова Н.Н.</i> Организационная структура управления предприятием. М.: ТК Велби, 2003. С. 54.
З.П. Румянцева	<i>Структура управления</i> представляет собой «упорядоченную совокупность связей между звеньями и работниками, занятыми решением управленческих задач организации»	<i>Румянцева З.П.</i> Общее управление организацией. Теория и практика: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2009. С. 208.
В.Г. Антонов	Под <i>организационной структурой управления</i> понимается «совокупность задействованных в процессе управления связей и отношений между структурными подразделениями, находящимися на всех уровнях управления»	<i>Антонов, В. Г.</i> и др. Менеджмент: учебник / Под ред. В. Г. Антонова, Э. М. Короткова, М. Б. Жернаковой. М.: Кнорус, 2022. – 306 с.
И.Г. Владимирова	Под <i>организационной структурой управления</i> понимаются «состав, взаимосвязь и взаимоподчиненность самостоятельных управленческих подразделений и отдельных должностей, выполняющих функции управления»	<i>Владимирова И.Г.</i> Международный менеджмент: Учебник 3-е изд. перераб. и доп. М.: КНОРУС, 2023. С. 181.
Е.С. Мищенко	<i>Организационная структура управления</i> представляет собой «совокупность устойчивых связей управляющей и управляемой подсистем, реализованных в конкретных организационных формах, которые позволяют данной организации наиболее эффективно достигать поставленных целей»	<i>Мищенко Е.С.</i> Организационные структуры управления (современное состояние и эволюция): учебное пособие. Тамбов: Изд-во ГОУ ВПО ТГТУ, 2011. С. 4.
А.А. Быкова	<i>Организационная структура</i> – это «элементы, из которых состоит организация, и способы взаимодействия между ними»	<i>Быкова А.А.</i> Организационные структуры управления. – М.: ОЛМА-ПРЕСС Инвест: Институт экономических стратегий, 2003. С. 5.

Автор	Содержание определения	Источник
Л.И. Лехциер	<i>Структура управления</i> – «совокупность форм и взаимосвязей организационного построения системы»	<i>Лехциер Л.И.</i> Структура управления. Вопросы планирования народного хозяйства. М.: МГУ, 1976. С. 25.
Ю.В. Варьяс	Под <i>организационной структурой</i> понимают «распределение целей и задач управления между подразделениями и работниками в управленческом аппарате на всех уровнях»	<i>Варьяс Ю.Н.</i> Конструирование организационной структуры управления. – М.: Знание, 1982. С. 63.
Г.В. Гренбэк	<i>Организационная структура</i> предприятия выступает как «органическое единство оргструктуры производства и оргструктуры управления по линии производственной организации, которая вне такого единства вообще немыслима. Возникая из необходимости управления совместным трудом многих рабочих, производственная организация непосредственно определяет, порождает костяк управляющей системы»	<i>Гренбэк Г.В.</i> Анализ и формирование организационной структуры промышленного предприятия: Вопр. методол. и методики - Новосибирск: Наука. Сиб. отд-ние, 1983. С. 179-181.

Проанализировав представленные в табл. 1 определения, можно отметить, что некоторые из них недостаточно комплексно характеризуют структуры управления: иногда в определении не упоминаются сами органы управления (звенья управления), а отражаются только взаимосвязи между ними, в некоторых определениях рассматриваются только связи подчинения, в то время как в современных условиях очень важное значение имеют горизонтальные связи. В связи с этим считаем целесообразным под *организационной структурой управления* понимать состав звеньев управления (самостоятельных управленческих подразделений и отдельных должностей, выполняющих функции управления) и их взаимосвязь и взаимоподчиненность (то есть как вертикальные связи – связи руководства и подчинения, так и горизонтальные связи - связи кооперации и координации).

В рамках организационной структуры управления взаимосвязанные элементы (ее звенья и иерархические уровни управления) формируют упорядоченную совокупность, гарантирующую функционирование и развитие компании как единого целого. При этом элементы находятся в устойчивой взаимосвязи между собой и в свою очередь обеспечивают стабильное функционирование и развитие системы управления с точки зрения ее единства.

Принципы формирования организационных структур управления компаниями

Формирование структуры управления компанией основывается на определенных принципах. Слово «принцип» происходит от латинского слова "principium", что значит «основа, начало». Принципы отражают все открытые современной наукой законы и закономерности, а также опыт, полученный на практике. Безусловно, что в основе принципов формирования ОСУ лежат принципы управления, которые в самом общем виде можно трактовать как основные фундаментальные идеи, нормы, правила, представления об управленческой деятельности, следующие непосредственно из законов и закономерностей управления.

Принципы управления относятся к числу важнейших категорий менеджмента. Это руководящие правила и нормы, определяющие основные требования к структуре организации

и системе управления. Принципы менеджмента – базовые закономерности и достаточно устойчивые требования, при соблюдении которых обеспечивается эффективное развитие объекта управления.

Принципам управления большое внимание уделялось в научных трудах Ф.Тейлора, А.Файоля, Г.Эмерсона, Ф.Гилбрейта, Р.Лайкерта, Г.Минцберга и др. В качестве современных отечественных исследователей можно назвать специалистов в области теории организации и управления З.П.Румянцеву, Н.Н.Федорову, Ю.В. Кузнецова, Э.А.Смирнова и др.

Основатель школы административного управления Анри Файоль в своей книге «Общее и промышленное управление» (1916 г.) изложил 14 основных принципов управления, многие из которых можно назвать и принципами формирования ОСУ: «1) разделение труда; 2) баланс полномочий и ответственности; 3) соблюдение дисциплины; 4) единоначалие (единство распорядительства); 5) единство руководства или направления; 6) подчинение индивидуальных (частных) интересов общим; 7) вознаграждение персонала; 8) централизация; 9) иерархия (скалярная цепь); 10) порядок; 11) беспристрастность (справедливость); 12) стабильность (постоянство состава персонала); 13) инициатива; 14) корпоративный дух (единство коллектива)».

Г.Минцберг даже назвал классическую школу менеджмента А.Файоля, популяризованную в англоязычном мире Л.Гуликом и Л.Урвиком, школой «принципов менеджмента» [Минцберг, 2011, 26-27].

Количество принципов управления, предлагаемых различными авторами, достаточно большое, все они в определенной степени взаимосвязаны между собой. Но целесообразно различать область их применения, исходя из чего можно выделить общие и частные принципы управления. Для общих принципов характерен универсальный характер и влияние на все сферы менеджмента, они присущи всем системам управления. К ним обычно относят: системность и комплексность; принцип научной обоснованности; ответственность; иерархичность; дисциплину; компетентность; стимулирование; целенаправленность; принцип оптимального сочетания централизации и децентрализации; принцип делегирования полномочий, принцип обратной связи; экономичности; эффективности и т.п. Частные принципы управления характерны для ограниченной области управленческой деятельности, например, при совершенствовании организационных структур управления, реализации функций управления и т.п.

Принципы формирования организационных структур управления – это базовые закономерности и определенные требования к ним, при соблюдении которых формируется структура управления, обеспечивающая устойчивое развитие компании. Четкой классификации принципов построения структур управления в настоящее время не существует. Разными авторами называется значительное количество разнообразных принципов. Некоторые из них приведены в табл. 2.

Таблица 2 - Принципы построения организационных структур управления

Наименование принципа	Автор	Характеристика принципа
Принцип разделения труда (принцип четкости разделения и ясности функций и задач)	А.Файоль Ю.В. Кузнецов [Кузнецов, 2023, 183]	В организационном проектировании предусматривается оптимальное и целесообразное разделение труда, которое обеспечивало бы нормальную, регламентированную специализацией, нагрузку и творческий характер работы сотрудников

Наименование принципа	Автор	Характеристика принципа
Принцип корреляции	Ю.В. Кузнецов	Формирование структуры обязательно коррелирует с полномочиями каждого элемента, его ответственностью, с местом в системе вертикальных и горизонтальных связей
Принцип необходимого разнообразия организационной структуры	Н.Н. Федорова [Федорова, 2003, 63-78]	Обеспечивает выработку разнообразных реакций на воздействие внешней среды. Служит основой для различных вариантов организационного обособления
Принцип замкнутости общего контура системы управления	Н.Н. Федорова	Определяет границы между внутренней и внешней средой организации
Принцип баланса отношений внутри коллектива	Ю.В. Кузнецов	Поддержание баланса: с одной стороны - функций и обязанностей, а с другой, - полномочий и ответственности субъектов системы
Принцип адекватности (принцип централизации принятия стратегических решений)	Ю.В. Кузнецов, Д.А. Розенков, Р.Г. Леонтьев	Структура должна соответствовать внутренней среде компании, поскольку такая среда всегда оказывает существенное влияние на все вопросы, касающиеся уровня детализации и централизации, степени самостоятельности-контролируемости, распределения полномочий и/или ответственности и др.
Принцип разделения компании по горизонтали и вертикали на крупные группы (дифференциации и интеграции)	Д. В. Олянич	Соответствуют главным направлениям деятельности по реализации стратегии, видам и направлениям деятельности подразделений
Принцип соответствия полномочий разных должностей	Д.В. Олянич [Олянич, 2008]	Руководство создает ряд команд и в будущем совершает деление на более мелкие подразделения для эффективного использования специализации
Принцип первичности по определению стратегии, определению функций и задач	Р. Чандлер, Д.А. Розенков, Р.Г. Леонтьев [Розенков, Леонтьев, www]	Формирование организационной структуры управления следует за стратегией, а также учитывается разделение труда в линейном и функциональном аппаратах управления
Принцип единства распорядительства (иерархичности)	А.Файоль З.П. Румянцева [Румянцева, 2007, 213-216] Д.А. Розенков, Р.Г. Леонтьев	Концентрация ресурсов для достижения главных целей и исключение подчинения работников нескольким руководителям
Принцип разделения компании на производственно-хозяйственные блоки	Д.А. Розенков, Р.Г. Леонтьев	Ориентация на достижение относительно самостоятельных конечных результатов посредством независимого распорядительства выделенными ресурсам
Принцип гибкости (адаптивности)	З.П. Румянцева Д.А. Розенков, Р.Г. Леонтьев,	Организационная структура должна иметь способность своевременно реагировать на изменение внутреннего и внешнего бизнес-пространства
Принцип экономичности	Н.Н. Федорова Д.А. Розенков, Р.Г. Леонтьев	Организационная структура должна иметь столько уровней управления и функциональных подразделений, сколько может обеспечить эффективное функционирование компании

Наименование принципа	Автор	Характеристика принципа
Принцип скользящей системы изменения характера управленческих подразделений	Мищенко Е.С. [Мищенко, 2011, 51]	Процесс постепенного ввода по мере необходимости (при изменении состояния и параметров внешней среды) управленческих модулей нового типа
Принцип группировки по знаниям и навыкам	Г. Минцберг [Минцберг, 2011]	Группировка подразделений в зависимости от специализации сотрудников
Принцип группировки по рабочим процессам и функциям (ясность функций)	Г. Минцберг	Наличие подразделений производственно-технологического цикла для каждого направления деятельности компании
Принцип группировки по времени (по выпуску продукции, клиентам)	Г. Минцберг	Различные организационные единицы могут работать в разные промежутки времени, выпуская разную продукцию, обслуживая отдельных категорий клиентов
Принцип группировки по месту осуществления деятельности		Открытие подразделений в компаниях смежных отраслей

Составлено авторами

Из табл. 2 видно, что приведенные в ней принципы построения и функционирования организационных структур отражают те требования, которые предъявляются к их формированию.

Важным представляется классифицировать все принципы построения организационных структур управления компаниями на общие и специфические. Общие принципы относятся ко всем видам структур управления, а специфические раскрывают определенную сторону и увязаны со спецификой конкретной группы организационных структур управления – иерархических (бюрократических) или адаптивных (органических) (табл. 3).

Таблица 3 - Характеристика общих и специфических принципов построения иерархических и адаптивных структур управления

Общие принципы формирования структур управления	Типы организационных структур управления	Специфические принципы формирования структур управления
Принцип направленности на достижение целей Принцип соотношения ответственности и полномочий Принцип вертикального и горизонтального разделения труда Принцип рационального сочетания специализации и универсализации Принцип оптималь-	Иерархические структуры управления	Принцип иерархичности управления, четкая определенность уровней управления; Принцип единства распорядительства и персональной ответственности; Принцип единства руководства (один руководитель для всех бизнес-процессов); Ясная линия полномочий и ответственности от высшего до низшего уровня управления; Специализация работ с выделением основных функций для каждого работника; Принцип четкого функционального разграничения, отсутствие дублирования функций; Однозначная и полная ответственность руководителя за действия подчиненных (делегирование полномочий подчиненному не снимает с него ответственности); Делегирование полномочий как можно ниже по управленческой вертикали; Оптимальное число уровней управления (рост количества уровней обратно пропорционален

Общие принципы формирования структур управления	Типы организационных структур управления	Специфические принципы формирования структур управления
<p>ного сочетания централизации и децентрализации управления Принцип системности и комплексности Принцип способности к развитию (адаптивности) Принцип стабильности (устойчивости) ОСУ Принцип гибкости структуры управления Принцип надежности ОСУ Принцип оптимальности и рациональности ОСУ Принцип экономичности структуры управления Принцип неизбежности организационных изменений Принцип комплексности организационных нововведений</p>		<p>эффективности управления); Принцип наличия существования точных границ между линейным и функциональным руководством; Принцип отделения линейных функций от штабных; Принцип ограничения сферы контроля (масштаба управляемости) Принцип соответствия деятельности звеньев управления функциям управления</p>
	<p>Адаптивные (организационные) структуры управления</p>	<p>Принцип максимального сокращения количества ступеней иерархии, размытость иерархии (уровни управления четко не определены); Принцип ориентации на проблемы и возможности; Хорошо развитые связи кооперации и координации (высокий уровень развития горизонтальных связей, горизонтальной интеграции персонала); Наличие полицентризма и возможность смена лидеров в зависимости от возникающих проблем; Принцип широкой специализации деятельности, временного закрепления функций и работ за группами; Принцип точного определения границ для вмешательства извне в полномочия группы; Принцип слабой или умеренной формализации правил и процедур; Ориентация культуры взаимосвязей на кооперацию, взаимную информированность, самодисциплину, развитие и самоорганизацию; Принцип усиления программно-целевого подхода к управлению; Принцип необходимости обеспечения целевой группы ясными и четкими целевыми установками при постоянном перераспределении, корректировке, индивидуальных задач и ответственности; Принцип прямой пропорциональности степени ответственности сотрудников и степени свободы в принятии решений; Принцип низкой степени регламентации и высокой степени инициативности исполнителей; Принцип расширения структуры на основе увеличения горизонтальных связей</p>

Составлено авторами

Общие принципы формирования ОСУ являются универсальными для всех типов структур, исполнение которых обязательно для любого звена управления. Безусловно важнейшим принципом, определяющим специфику современного этапа управления, является принцип адаптивности структур к динамично изменяющемуся бизнес-пространству.

Заключение

Особенность, которая отличает организационную структуру управления компанией от других структур, присущих хозяйствующему субъекту, заключается в ее объединяющем характере – она интегрирует в единый процесс управления, направленный на реализацию разработанной стратегии, все элементы организации и связи между ними, регулирует их взаимодействие между собой. Под организационной структурой управления понимаются состав звеньев управления (самостоятельных управленческих подразделений и отдельных должностей, выполняющих функции управления) и их взаимосвязь и взаимоподчиненность (то есть как вертикальные связи – связи руководства и подчинения, так и горизонтальные связи – связи

кооперации и координации).

Рассматриваемые в статье принципы и вытекающие из них требования относятся как к проектированию организационных структур управления для новых и реконструируемых организаций (компаний), так и к анализу и совершенствованию на их основе действующих структур управления. Соблюдение этих принципов и требований является необходимым условием достижения рациональности ОСУ компаний.

Этот перечень принципов формирования структур управления не должен рассматриваться как исчерпывающий. Принципы с течением времени претерпевают изменения вместе с развитием концепции управления. Они конкретизируются и совершенствуются. При этом можно ожидать возникновение новых принципов или их конкретизации (уточнения).

Библиография

1. Акофф Р. Акофф о менеджменте. СПб.: Питер, 2002. 448 с.
2. Акофф Р.Л., Эмери Ф.О. О целеустремленных системах. М.: Советское радио, 1972. 272 с.
3. Ансофф И. Новая корпоративная стратегия. СПб.: Питер, 2004. 416 с.
4. Антонов В.Г. и др. Менеджмент. М.: Кнорус, 2022. 306 с.
5. Бодди Д., Пэйтон Р. Основы менеджмента. СПб.: Питер, 1999. 816 с.
6. Быкова А.А. Организационные структуры управления. М.: ОЛМА-ПРЕСС Инвест, 2003. 160 с.
7. Варьяс Ю.Н. Конструирование организационной структуры управления. М.: Знание, 1982. 64 с.
8. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент. М.: Экономистъ, 2006. 528 с.
9. Владимирова И.Г. Международный менеджмент. М.: КНОРУС, 2020. 441 с.
10. Герчикова И.Н. Менеджмент. М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2007. 480 с.
11. Гренбэк Г.В. Анализ и формирование организационной структуры промышленного предприятия: вопросы методологии и методики. Новосибирск, 1983. 182 с.
12. Дафт Р.Л. Менеджмент. СПб.: Питер, 2000. 832 с.
13. Друкер П.Ф. О профессиональном менеджменте. М.: Вильямс, 2016. 397 с.
14. Козлова О.В., Кузнецов И.Н. Методология и организация управления производством (для руководителей предприятий и объединений). М.: Экономика, 1972. 240 с.
15. Кузнецов Ю.В. Теория организации. М.: Юрайт, 2023. 351 с.
16. Лехциер Л.И. Структура управления. Вопросы планирования народного хозяйства. М., 1976. 125 с.
17. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. М.: Вильямс, 2020. 492 с.
18. Мильнер Б.З. Теория организации. М.: ИНФРА-М, 2019. 648 с.
19. Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации. СПб.: Питер, 2011. 512 с.
20. Мищенко Е.С. Организационные структуры управления (современное состояние и эволюция). Тамбов, 2011. 106 с.
21. Олянич Д.В. Теория организации. Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. 408 с.
22. Розенков Д.А., Леонтьев Р.Г. Классический менеджмент. Организационные структуры управления. Хабаровск, 2012. 192 с.
23. Румянцева З.П. Общее управление организацией. Теория и практика. М.: ИНФРА-М, 2009. 304 с.
24. Файоль А., Эмерсон Г., Тейлор Ф., Форд Г. Управление – это наука и искусство. М.: Республика, 1992. 349 с.
25. Федорова Н.Н. Организационная структура управления предприятием. М.: ТК Велби, 2003. 256 с.
26. Холл Р. Организации: структуры, процессы, результаты. СПб.: Питер, 2001. 393 с.

Management organizational structures of company: the essence and basic principles of their formation

Irina G. Vladimirova

Doctor of Economics, Professor,
Peoples Friendship University of Russia,
117198, 10/2, Miklukho-Maklaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: vladimirova-ig@rudn.ru

Elena V. Plevaya

Assistant of the Department of Management,
Peoples Friendship University of Russia,
117198, 10/2, Miklukho-Maklaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: polevaya-ev@rudn.ru

Abstract

One of the key concepts in management is organizational management structures. There are a huge number of interpretations of this concept. The article examines the content of the key concepts of management organizational structures from the point of view of management classics, as well as modern scientists. Based on the analysis of the use of this term, the definition of the concept under study is given and the integrating nature of company management structures is revealed. In addition to considering the content of the concept, the article outlines the principles of the formation of organizational management structures. General principles apply to all types of management structures, while specific ones reveal a certain side and are linked to the specifics of a specific group of structures – hierarchical or adaptive. The principles discussed in the article and the requirements arising from them relate both to the design of organizational management structures for new and reconstructed organizations, and to the analysis and improvement of existing management structures on their basis. Compliance with these principles and requirements is a necessary condition for achieving the rationality of company operating systems. This list of principles for developing governance structures should not be considered exhaustive. The principles change over time as management concepts evolve. They are being specified and improved. In this case, we can expect the emergence of new principles or their specification and clarification.

For citation

Vladimirova I.G., Plevaya E.V. (2024) Organizatsionnye struktury upravleniya kompaniyami: sushchnost' i osnovnye printsipy ikh formirovaniya [Management organizational structures of company: the essence and basic principles of their formation]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 14 (1A), pp. 399-410. DOI: 10.34670/AR.2024.62.71.042

Keywords

Organizational structure of management, management theory, management principles, principles of formation of management structures.

References

1. Ackoff R. (2002) *Akoffo menedzhmente* [Ackoff on management]. St. Petersburg: Piter Publ.
2. Ackoff R.L., Emery F.O. (1972) *O tselestremlennykh sistemakh* [On Purposeful Systems]. Moscow: Sovetskoe radio Publ.
3. Ansoff I. (2004) *Novaya korporativnaya strategiya* [New corporate strategy]. St. Petersburg: Piter Publ.
4. Antonov V.G. et al. (2022) *Menedzhment* [Management]. Moscow: Knorus Publ.
5. Boddy D., Payton R. (1999) *Osnovy menedzhmenta* [Fundamentals of Management]. St. Petersburg: Piter Publ.
6. Bykova A.A. (2003) *Organizatsionnye struktury upravleniya* [Organizational management structures]. Moscow: OLMA-PRESS Invest Publ.
7. Daft R.L. (2000) *Menedzhment* [Management]. St. Petersburg: Piter Publ.
8. Drucker P.F. (2016) *O professional'nom menedzhmente* [About professional management]. Moscow: Vil'yams Publ.

9. Fayol A., Emerson G., Taylor F., Ford G. (1992) *Upravlenie – eto nauka i iskusstvo* [Management Is Both Science and Art]. Moscow: Respublika Publ.
10. Fedorova N.N. (2003) *Organizatsionnaya struktura upravleniya predpriyatiem* [Organizational structure of enterprise management]. Moscow: TK Velbi Publ.
11. Gerchikova I.N. (2007) *Menedzhment* [Management]. Moscow: Banki i birzhi, YuNITI Publ.
12. Grenbek G.V. (1983) *Analiz i formirovanie organizatsionnoi struktury promyshlennogo predpriyatiya: voprosy metodologii i metodiki* [Analysis and formation of the organizational structure of an industrial enterprise: issues of methodology and technique]. Novosibirsk.
13. Hall R. (2001) *Organizatsii: struktury, protsessy, rezul'taty* [Organizations: Structures, Processes and Outcomes]. St. Petersburg: Piter Publ.
14. Kozlova O.V., Kuznetsov I.N. (1972) *Metodologiya i organizatsiya upravleniya proizvodstvom (dlya rukovoditelei predpriyatii i ob"edinenii)* [Methodology and organization of production management (for managers of enterprises and associations)]. Moscow: Ekonomika Publ.
15. Kuznetsov Yu.V. (2023) *Teoriya organizatsii* [Organization theory]. Moscow: Yurait Publ.
16. Lekhtsier L.I. (1976) *Struktura upravleniya. Voprosy planirovaniya narodnogo khozyaistva* [Management structure. Issues of national economic planning]. Moscow.
17. Meskon M., Albert M., Khedouri F. (2020) *Osnovy menedzhmenta* [Fundamentals of Management]. Moscow: Vil'yams Publ.
18. Milner B.Z. (2019) *Teoriya organizatsii* [Organization theory]. Moscow: INFRA-M Publ.
19. Mintzberg G. (2011) *Struktura v kulake: sozdanie effektivnoi organizatsii* [Structure in Fives: Designing Effective Organizations]. St. Petersburg: Piter Publ.
20. Mishchenko E.S. (2011) *Organizatsionnye struktury upravleniya (sovremennoe sostoyanie i evolyutsiya)* [Organizational management structures (current state and evolution)]. Tambov.
21. Olyanich D.V. (2008) *Teoriya organizatsii* [Organization theory]. Rostov-na-Donu: Feniks Publ.
22. Rozenkov D.A., Leont'ev R.G. (2012) *Klassicheskii menedzhment. Organizatsionnye struktury upravleniya* [Classic management. Organizational management structures]. Khabarovsk.
23. Rumyantseva Z.P. (2009) *Obshchee upravlenie organizatsiei. Teoriya i praktika* [General management of the organization. Theory and practice]. Moscow: INFRA-M Publ.
24. Var'yas Yu.N. (1982) *Konstruirovaniye organizatsionnoi struktury upravleniya* [Designing an organizational management structure]. Moscow: Znanie Publ.
25. Vikhanskii O.S., Naumov A.I. (2006) *Menedzhment* [Management]. Moscow: Ekonomist Publ.
26. Vladimirova I.G. (2020) *Mezhdunarodnyi menedzhment* [International Management]. Moscow: KNORUS Publ.