

УДК 331.108

DOI:10.34670/AR.2024.71.48.044

Цели развития человеческого капитала в московской агломерации

Трухин Максим Андреевич

Аспирант,
Московский инновационный университет,
119017, Российская Федерация, Москва, ул. Малая Ордынка, 7;
e-mail: manage-phd@mail.ru

Аннотация

В статье исследовано место развития человеческого капитала в системе ресурсного обеспечения социально-экономического развития государства, акцентировано внимание на стратегических вопросах развития Российской Федерации и ее важнейшего региона – г. Москвы. Изучены действующие документы стратегического развития на национальном и региональном уровне. Показано как отображается задача развития человеческого капитала в системе формирования стратегических целей развития в составе стратегий развития города Москвы. Доказано, что система целей и задач в сфере формирования человеческого капитала охватывает обеспечение доступности и качества услуг здравоохранения, качественного образования, социальных услуг, популяризация здорового образа жизни, развитие коммунальной инфраструктуры, обеспечение гражданской и экологической безопасности. Таким образом, человеческий капитал является важным ресурсом и движущей силой реализации стратегических целей, которые нашли отражение в стратегиях развития города Москвы, что обуславливает постепенное выравнивание уровня условий жизни и благосостояния ее жителей. Человеческий капитал формируется за счет инвестиции в человека в виде расходов на его образование, здравоохранение, профессиональную подготовку и др. Чтобы использовать потенциал и способности города Москвы по повышению качества человеческого капитала, следует реализовать основные направления развития города. Современные условия требуют быстрых активных действий власти в отношении индустриальной экономики, в том числе и на основе государственно-частного партнерства в капиталоемких видах промышленной деятельности.

Для цитирования в научных исследованиях

Трухин М.А. Цели развития человеческого капитала в московской агломерации // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2024. Том 14. № 2А. С. 533-539. DOI:10.34670/AR.2024.71.48.044

Ключевые слова

Человеческий капитал, цели устойчивого развития, стратегическая цель, оперативная цель, устойчивое развитие города, образование, здравоохранение.

Введение

Развитие человеческого капитала играет жизненно важную роль в развитии стран. Особенно проблемные аспекты обеспечения развития человеческого капитала активизируются в связи с повышением его роли в реализации целей устойчивого роста экономики. Человеческий капитал охватывает знания, навыки и способности индивидов, которые способствуют экономическому росту, социальному благосостоянию и общему национальному развитию. Поскольку Российская Федерация стремится укрепить свой человеческий капитал, важно акцентировать внимание на вопросе развития человеческого капитала не только в стратегических общегосударственных документах, но и документах регионального уровня. Таковыми документами является: Стратегия Москвы «Умный город – 2030», Инвестиционная стратегия города Москвы на период до 2025 года, Стратегия социально-экономического развития Москвы на период до 2025 года.

Основная часть

В данном контексте весомый вклад сделан А. Карим. Им разработана концепция стратегического планирования комплексного развития городов на базе обоснованных теоретико-методологических основ управления развитием города как социальной системой. Автор предложил методологию качественного оценивания состояния города, которая взята за основу для разработки стратегического плана комплексного развития города, однако им не учтена роль человеческого капитала в развитии городов [Ясинская, 2022, 91].

Исследователь Сергиенко Л.В. в своих работах идентифицировал свойства современных и наиболее широких стратегий развития городов, в частности: «Умный город», «Устойчивый город», «Инклюзивный город», «Креативный город» и «Эластичный город». Он подчеркивает, что именно стратегия «Эластичный город» позволяет объединить в себе самые эффективные инструменты исследуемых стратегий и определить механизмы противодействия и предотвращения угроз политической, экономической, социальной, природной и культурной среды. По его мнению, «Эластичный город» характеризуется возможностью быстрого обновления в случае чрезвычайных ситуаций [Ибрагимов, 2022, 205].

Павловой Н.В., Войчуком М.В. осуществлено теоретико-методическое обобщение и разработаны теоретические основы управления устойчивым развитием города, позволяющие определить направления его организационно-экономического обеспечения в современных условиях, однако вопрос участия человеческого ресурса в решении стратегических задач остался за кадром [Олиевская, 2022, 39].

Олиевская М.Г. обращает внимание на стратегическую важность двух компонент индекса развития человеческого капитала: улучшение качества образовательных и медицинских услуг. Надлежащее финансирование образования и здравоохранения являются инвестициями в человеческий капитал, которые должны быть как со стороны государства, так и со стороны корпоративного капитала. Автор рассматривает возможности стимулирования роли корпораций в росте человеческого капитала, организации корпоративной отчетности по человеческому капиталу и на этой основе национального мониторинга состояния достижений в рамках ооновских целей устойчивого развития [Сергеева, 2022, 125].

Красностанова Н.Э., Стоян Р.Г. считают, что стратегические цели устойчивого развития, принятые для государства в целом, должны быть доведены до регионов и территориальных

образований для внедрения в их программные документы развития, мониторинга достижения их индикаторов и соответствующих отчетов. Развитие человеческого капитала, как элемент устойчивого развития страны, не должно отождествляться исключительно с бюджетным финансированием образования, здравоохранения или социальных программ государственного или местного уровня. Авторы показывают, что отражение целей и задач устойчивого развития (в части человеческого капитала) в государственных стратегических документах является неполным. Отсутствие некоторых индикаторов не позволяет провести надлежащий мониторинг и отчетность [Красностанова, 2023, 424].

Необходимость подготовки Стратегий была обусловлена современными социально-экономическими реалиями. К стратегическим целям, связанным с развитием человеческого капитала, относятся: повышение уровня конкурентоспособности экономики г. Москва и повышение комфорта жизни жителей города. В современных условиях человеческий капитал может стать драйвером развития экономики на инновационных началах. Человеческий капитал формируется за счет инвестиции в человека в виде расходов на его образование, здравоохранение, профессиональную подготовку и др.

Система целей и задач в этой сфере охватывает деятельность в различных сферах социально-экономической жизни жителей города, среди которых: обеспечение доступности и качества услуг здравоохранения, качественного образования, социальных услуг, популяризация здорового образа жизни, развитие коммунальной инфраструктуры, обеспечение гражданской и экологической безопасности [Войчугов, 2023, 59].

Анализ показал, что приведенные стратегические документы не охватывают все задачи, которые отвечают за вопросы развития человеческого капитала и не учитывают все риски.

Чтобы использовать потенциал и способности г. Москвы по повышению качества человеческого капитала, провозглашенные в Стратегиях, следует учитывать:

- общее видение москвичей, городских властей, бизнеса, относительно того, каким должен быть процесс успешного экономического развития города;
- эффективный процесс координации инвестиций и финансовых потоков;
- планы действий в экономической, финансовой, социальной, экологической и других сферах столицы.

В стратегиях следует учитывать следующие цели развития, имеющие прямое отношение к человеческому капиталу:

- экономическая конкурентоспособность -стимулирование современной и динамичной экономики города Москвы, что будет способствовать ее развитию, повышению уровня занятости населения и налоговых поступлений. В частности, обеспечение доступа ключевых отраслей и предприятий ко всем видам финансирования;
- общество, ориентированное на жителей должно стать непосредственным участником процессов восстановления, сфокусированных на поддержке уязвимых и социально незащищенных слоев населения во всех аспектах городской жизни, поощрении москвичей к участию в городском планировании, процессах предоставления качественных городских услуг, соответствующих их интересам.

Цели развития – это те точки, на которых город должен сосредоточиться, чтобы создать предпосылки эффективной реализации определенного видения в течение последующих лет.

Приоритетные перспективы, характеризующие развития человеческого капитала, следующие:

- 1) для цели развития «экономическая конкурентоспособность»:

-
- стимулирование развития малого и среднего бизнеса, установка с ними контакта и обсуждение их инфраструктурных и операционных потребностей;
 - развитие стартапов и бизнес-акселераторов в приоритетных отраслях (описание перспектив: разработать программы, которые могут быть профинансированы инвесторами, с целью стимулирования конкуренции приоритетных для города отраслях. Например, провести конкурс для предпринимателей в приоритетных отраслях, который обеспечит доступ к начальному финансированию или расширить программу «е-работа»);
 - поддержка строительного сектора и инициатив повышения квалификации рабочих (описание перспектив: разработать механизмы поддержки строительного сектора. Это должно реализовываться в сочетании с целевыми учебными программами для повышения квалификации рабочих, целью обеспечения достаточного предложения рабочей силы для удовлетворения спроса на нее);
 - поддержка отраслевых исследований и разработок в университетах и НИИ (описание перспектив: провести опрос относительно потребностей университетов, НИИ и ключевых предприятий города. По результатам: создать программу по повышению способности университетов и НИИ участвовать в отраслевых исследованиях и разработках, исследовать возможности развития инвестиционной поддержки и связей с мировыми университетами и возможность коммерциализировать свои исследования;
- 2) Для цели развития «общество, ориентированное на граждан»:
- накопление базы обучающего материала (описание перспектив: разработать и имплементировать инновационные обучающие программы. Этот процесс должен сопровождаться ремонтом и реконструкцией учебных заведений, обновлением их материально-технической базы. Необходимо обеспечить обучение людей в определенных отраслях, с целью удовлетворения конкретных потребностей рынка труда, способствуя занятости населения);
 - реновация и модернизация существующих учебных заведений (описание перспектив: развитие образовательных учреждений, включая строительство / реконструкцию, реновацию учебных заведений и повышение уровня доступа к сетям связи, в частности сети Интернет);
 - поддержка и расширение социально направленной экономики (описание перспектив: содействовать и финансировать развитие социально направленных предприятий, работающих в городе Москве. Развивать программу «Молодые социальные предприниматели», которая должна вдохновить молодых людей на создание соционаправленных предприятий, предоставить им необходимую для этого подготовку и возможности для налаживания контактов);
 - стимулирование инклюзивного рынка труда (описание перспектив: вопрос должен решаться путем восстановления баланса между спросом и предложением рабочей силы в городе и должен работать в сочетании с другими мерами, такими как поддержка малого и среднего бизнеса и т.д. Уязвимые категории населения должны быть вовлечены в эти мероприятия. Город должен поддерживать предприятия, чтобы они могли содержать квалифицированных работников; позволяет предприятиям обучать работников для восполнения пробелов в навыках; обеспечивает надлежащие меры по повышению квалификации, и благодаря этим мерам снижать уровень безработицы);
 - укрепление системы здравоохранения, способной справиться с физическими и
-

психологическими заболеваниями (описание перспектив: укрепить систему здравоохранения, в частности, повысить ее способность оказывать медицинскую помощь в условиях роста дополнительной нагрузки на нее вследствие дефицита кадров, увеличения количества пациентов, привлечение инвестиций для создания новых реабилитационных центров. Улучшить обеспечение москвичей спортивно-оздоровительной инфраструктурой, с целью привлечения их к спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности, физкультурно-спортивной реабилитации и активному отдыху, что позволит сократить нагрузку на систему здравоохранения в долгосрочной перспективе.

Среди угроз в сфере образования, подготовки и повышения квалификации определена недостаточная образовательная инфраструктура, ограниченное учебное время и ухудшение ментального здоровья, что в совокупности может иметь негативное влияние на человеческий капитал. В сфере здравоохранения это ограниченные возможности специализированной помощи, что повышает риски для системы здравоохранения.

Анализ стратегий показывает наличие неопределенности, рисков и слабых мест, создающих вызовы государственным органам в процессе реализации государственной политики. Сложившиеся условия требуют быстрых активных действий власти по индустриализации экономики, в том числе и на принципах государственно-частного партнерства в капиталоемких видах промышленной деятельности. В стратегических целях и их задачах в рамках совершенствования стратегий развития города Москвы следует отразить развитие оборонных предприятий, имеющих опыт проектирования и производства научно - технической инновационной продукции.

Инвестиции в научно-исследовательские разработки (при соответствующем их внедрении) также важны, потому что это является современным мировым трендом, который формирует спрос на человеческий капитал, стимулирует его предложение.

Заключение

Таким образом, человеческий капитал является важным ресурсом и движущей силой реализации стратегических целей, которые нашли отражение в стратегиях развития города Москвы, что обуславливает постепенное выравнивание уровня условий жизни и благосостояния ее жителей. Человеческий капитал формируется за счет инвестиции в человека в виде расходов на его образование, здравоохранение, профессиональную подготовку и др.

Стратегические документы, которые анализируются в исследовании, не охватывают все задачи, которые отвечают за вопросы развития человеческого капитала и не учитывают все имеющиеся риски. Чтобы использовать потенциал и способности города Москвы по повышению качества человеческого капитала, следует реализовать основные направления развития города. Современные условия требуют быстрых активных действий власти в отношении индустриальной экономики, в том числе и на основе государственно-частного партнерства в капиталоемких видах промышленной деятельности.

Требуется дальнейшее развитие стратегического планирования на государственном и региональном уровнях через повышение роли власти в развитии регионов, децентрализации финансовых ресурсов государства, продолжение административной реформы в сторону усиления роли регионов в модернизации экономики страны.

Библиография

1. Войчугов М.В. Организационно-экономические основы управления устойчивым развитием города. Липецк: Башня, 2023. 256 с.
2. Ибрагимов О.О. Комплексное развитие городов: теория и методология стратегического планирования. М.: Политехника, 2022. 308 с.
3. Красностанова Н.Э. Цели устойчивого развития в контексте формирования и развития человеческого капитала // Бизнес Информ. 2023. № 2. С. 422-428.
4. Олиевская М.Г. Человеческий капитал в контексте достижения целей устойчивого развития // Финансы. 2022. № 12. С. 32-43.
5. Сергеева Л.В. Современные стратегии развития городов в обеспечении безопасности урбанизированных территорий // Ученые записки. Серия: Публичное управление и администрирование. 2022. Том 33 (72). № 1. С. 123-129.
6. Ясинская Т.В. Развитие человеческого капитала как основа социально-экономического развития // Образовательная аналитика. 2022. Вып. 2 (18). С. 88-98.
7. Abraham K. G., Mallatt J. Measuring human capital // Journal of Economic Perspectives. – 2022. – Т. 36. – №. 3. – С. 103-130.
8. Sima V. et al. Influences of the industry 4.0 revolution on the human capital development and consumer behavior: A systematic review // Sustainability. – 2020. – Т. 12. – №. 10. – С. 4035.
9. Gerhart B., Feng J. The resource-based view of the firm, human resources, and human capital: Progress and prospects // Journal of management. – 2021. – Т. 47. – №. 7. – С. 1796-1819.
10. Birkbeck A., Rowe L. Navigating towards hyperautomation and the empowerment of human capital in family businesses: a perspective article // Journal of Family Business Management. – 2023.

Goals of human capital development in the Moscow agglomeration

Maksim A. Trukhin

Postgraduate,
Moscow Innovation University,
119017, 7, Malaya Ordynka str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: manage-phd@mail.ru

Abstract

The article examines the place of human capital development in the system of resource support for the socio-economic development of the state, focusing on strategic issues of development of the Russian Federation and its most important region, Moscow. Current strategic development documents at the national and regional levels were studied. It is shown how the task of human capital development is reflected in the system of forming strategic development goals as part of the development strategies of the city of Moscow. It has been proven that the system of goals and objectives in the field of human capital formation includes ensuring the availability and quality of healthcare services, quality education, social services, popularizing a healthy lifestyle, developing communal infrastructure, and ensuring civil and environmental safety. Thus, human capital is an important resource and driving force for the implementation of strategic goals, which are reflected in the development strategies of the city of Moscow, which leads to a gradual equalization of the level of living conditions and well-being of its residents. Human capital is formed through investment in a person in the form of expenses for his education, healthcare, professional training, etc. In order to use the potential and ability of the city of Moscow to improve the quality of human capital, the main directions of the city's development should be implemented. Modern conditions

Maksim A. Trukhin

require rapid active government action in relation to the industrial economy, including on the basis of public-private partnerships in capital-intensive types of industrial activity.

For citation

Trukhin M.A. (2024) Tseli razvitiya chelovecheskogo kapitala v moskovskoi aglomeratsii [Goals of human capital development in the Moscow agglomeration]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 14 (2A), pp. 533-539. DOI:10.34670/AR.2024.71.48.044

Keywords

Human capital, sustainable development goals, strategic goal, operational goal, sustainable city development, education, healthcare.

References

1. Ibragimov O.O. (2022) *Kompleksnoe razvitie gorodov: teoriya i metodologiya strategicheskogo planirovaniya* [Integrated urban development: theory and methodology of strategic planning]. Moscow: Politehnika Publ.
2. Krasnostanova N.E. (2023) Tseli ustoichivogo razvitiya v kontekste formirovaniya i razvitiya chelovecheskogo kapitala [Sustainable development goals in the context of the formation and development of human capital]. *Biznes Inform* [Business Inform], 2, pp. 422-428.
3. Olievskaya M.G. (2022) Chelovecheskii kapital v kontekste dostizheniya tseli ustoichivogo razvitiya [Human capital in the context of achieving sustainable development goals]. *Finansy* [Finance], 12, pp. 32-43.
4. Sergeeva L.V. (2022) Sovremennye strategii razvitiya gorodov v obespechenii bezopasnosti urbanizirovannykh territorii [Modern strategies for urban development in ensuring the safety of urbanized territories]. *Uchenye zapiski. Seriya: Publichnoe upravlenie i administrirovanie* [Scientific notes. Series: Public management and administration], 33 (72), 1, pp. 123-129.
5. Voichugov M.V. (2023) *Organizatsionno-ekonomicheskie osnovy upravleniya ustoichivym razvitiem goroda* [Organizational and economic foundations for managing sustainable city development]. Lipetsk: Bashnya Publ.
6. Yasinskaya T.V. (2022) Razvitie chelovecheskogo kapitala kak osnova sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya [Development of human capital as the basis of socio-economic development]. *Obrazovatel'naya analitika* [Educational analytics], 2 (18), pp. 88-98.
7. Abraham, K. G., & Mallatt, J. (2022). Measuring human capital. *Journal of Economic Perspectives*, 36(3), 103-130.
8. Sima, V., Gheorghe, I. G., Subić, J., & Nancu, D. (2020). Influences of the industry 4.0 revolution on the human capital development and consumer behavior: A systematic review. *Sustainability*, 12(10), 4035.
9. Gerhart, B., & Feng, J. (2021). The resource-based view of the firm, human resources, and human capital: Progress and prospects. *Journal of management*, 47(7), 1796-1819.
10. Birkbeck, A., & Rowe, L. (2023). Navigating towards hyperautomation and the empowerment of human capital in family businesses: a perspective article. *Journal of Family Business Management*.