

**УДК 33****Экономический механизм рынка труда в северных регионах:  
систематизация опыта России, Скандинавии и Северной  
Америки****Савочкин Андрей Валерьевич**

Аспирант,  
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова,  
115054, Российская Федерация, Москва, пер. Стремянный, 36;  
e-mail: Savochkin9713@mail.ru

**Аннотация**

В статье рассматриваются особенности формирования и функционирования рынка труда на северных территориях России, а также сравнивается опыт стран с аналогичными климатическими условиями, включая Скандинавские страны (Норвегия, Швеция, Финляндия) и Северную Америку (США, Канада). Исследуется значимость северных территорий России, в частности Тюменской области, в контексте экономической стабильности страны, особенно на фоне внешнего давления и торговых ограничений. В работе анализируются особенности занятости, дефицита кадров и развития человеческого капитала в суровых климатических условиях. Россия вынуждена концентрироваться на внутреннем потенциале, что усиливает значимость формирования и развития человеческого капитала на северных территориях, который невозможен без понимания особенностей рынка труда и возможных перспектив. Статья вносит вклад в изучение и сравнение специфик функционирования рынков труда в северных регионах, включая экстремальные климатические условия и удалённость территорий. Целью данной статьи является исследование рынков труда стран с регионами, лежащими рядом и за полярным кругом и их сопоставление для выявления общих и отличительных черт каждого из них для выявления возможностей использования международного опыта в развитии региона.

**Для цитирования в научных исследованиях**

Савочкин А.В. Экономический механизм рынка труда в северных регионах: систематизация опыта России, Скандинавии и Северной Америки // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2024. Том 14. № 8А. С. 60-70.

**Ключевые слова**

Экономика труда, региональная экономика, рынок труда, занятость, безработица.

## Введение. Обзор рынка труда Тюменской области

Рынок труда представляет собой сформированную систему отношений между работником, работодателем и государством по вопросам спроса и предложения рабочей силы и методов их регулирования.

Особенность рынка труда на северных территориях – это использование вахтового метода работы, так как удалённость объектов, где требуется работник, не позволяет использовать обыкновенный график, то есть работник отправляется на рабочий объект, вдали от города, на определенный срок, где, отработав, возвращается обратно домой. Это очень интенсивный вид рабочего графика, что дает сотруднику возможность заработать [Литвинюк, 2014].

Тюменская область является субъектом России, в состав которой входят ещё два субъекта: Ханты-Мансийский Автономный Округ – Югра (далее – ХМАО) и Ямало-Ненецкий автономный округ (далее – ЯНАО), что выводит её территории за полярный круг в район Арктики. Экономика данного региона основана на добыче нефти и газа, которые вносят огромный вклад в экономику региона и страны [Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1, www].

Динамика трудоспособного населения представлена в таблице 1:

**Таблица 1 - Динамика трудоспособного населения Тюменской области, тыс. чел.**

Регион	2020	2021	2022	Прирост трудоспособного населения, %
Тюменская область	2239,5	2284,6	2275,5	1,61
ХМАО – Югра	1021,9	1054,4	1053,1	3,05
ЯНАО	347,7	329,9	326,7	-6,04
Тюменская область без авт. округов	869,9	900,3	895,7	2,97

Составлено автором. Источник: Тюменьстат

Аналогичный прирост в трудовых ресурсах в Тюменской области в целом на 1,61% за счет прироста в ХМАО и в Тюменской области без учета автономных округов – на 3,05% и 2,97% соответственно в период с 2020 года по 2022 год. В ЯНАО трудоспособное население сократилось на 6,04%.

Также следует рассмотреть динамику населения в разбивке на возрастные группы, чтобы выявить определенные тенденции в данных изменениях. Снижение численности трудоспособного населения в условиях дефицита рабочей силы может привести к негативным последствиям для Тюменской области.

Динамика численности населения представляет несколько тенденций:

- 1) сокращение населения в возрастных группах до 1 года и 1–7 лет;
- 2) ещё большее сокращение населения в возрастных группах 25–29 лет и 30–34 года.
- 3) прирост населения предпенсионного возраста и выше пенсионного возраста.

Таким образом, за период с 2020 года по 2022 год в Тюменской области произошло увеличение населения на 1,9% за счет ХМАО и в Тюменской области, в ЯНАО наблюдалось сокращение населения. Аналогичная ситуация и с динамикой трудоспособного населения, где также произошел прирост на 1,61%. Наблюдается снижение доли детей до 7 лет и, что особенно важно, доли молодого населения, являющегося молодыми специалистами. При этом растет доля населения возрастом 60+ лет.

Также следует проанализировать численность рабочей силы, занятых и безработных. В таблице 2 представлены данные показатели в период с 2020 года по 2022 год.

**Таблица 2 - Численность рабочей силы, занятых и безработных по регионам, тыс. чел.**

Регион	Рабочая сила			Занятые			Безработные		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Тюменская область	1952,0	1963,9	1953,5	1882,3	1901,4	1901,2	69,8	62,5	52,4
ХМАО - Югра	911,6	916,9	911,4	884,4	893,0	892,9	27,2	23,9	18,5
ЯНАО	309,0	317,0	315,5	301,8	310,4	310,2	7,3	6,6	5,3
Тюменская область без авт. округов	731,4	730,0	726,7	696,1	697,9	698,0	35,3	32,0	28,7

Составлено автором. Источник: Тюменьстат

В таблице 3 представлена динамика показателей.

**Таблица 3 - Динамика численности рабочей силы, занятых и безработных, %**

Регион	Рабочая сила	Занятые	Безработные
Тюменская область	0,08	1,00	-24,93
ХМАО - Югра	-0,02	0,96	-31,99
ЯНАО	2,10	2,78	-27,40
Тюменская область без авт. округов	-0,64	0,27	-18,70

Составлено автором. Источник: Тюменьстат

За период с 2020 года по 2022 год динамика рабочей силы в Тюменской области характеризовалась незначительными изменениями в численности рабочей силы и числа занятых, что характерно для всех регионов по отдельности. При этом заметно резкое падение числа безработных, что, соответственно, говорит о падении уровня безработицы. В таблице 4 представлена динамика уровня безработицы.

**Таблица 4 - Динамика уровня безработицы, %**

Регион	2020	2021	2022
Тюменская область	3,6	3,2	2,7
ХМАО - Югра	3,0	2,6	2,0
ЯНАО	2,4	2,1	1,7
Тюменская область без авт. округов	4,8	4,4	3,9

Составлено автором. Источник: Тюменьстат

Уровень безработицы в Тюменской области за период с 2020 года по 2022 год сократился с 3,6% до 2,7%. Стоит отметить низкий уровень безработицы для ЯНАО и ХМАО. Можно также проанализировать дальнейшие тенденции в изменении уровня безработицы уже в 2023 году.

Таким образом, Тюменская область в период с 2020 года по 2022 год характеризуется незначительными изменениями в рабочей силе и при этом резким снижением уровня безработицы, который особенно характерен для ЯНАО и ХМАО, где уровень безработицы находится в пределах 1–2% [Мелентьев, 2014].

Как и Россия, существуют страны, которые ведут экономическую активность на своих северных территориях:

- Канада и Аляска (США) имеют огромные территории, пролегающие за полярным кругом и, что характерно для России тоже, широкую протяженность с востока на запад.
- Страны Скандинавии, такие как Финляндия, Швеция и Норвегия, помимо того, что итак считаются северными европейскими странами, их отдельные территории также

пролегают за полярным кругом.

Этими странами были разработаны стратегии адаптации к вызовам сурового климата северных территорий и использования экономических возможностей.

### Обзор рынков труда северных территорий Скандинавских стран

Безработица в Норвегии в первом квартале 2023 года находится на рекордно низком уровне (1,8% в марте, по данным Норвежского управления труда и социального обеспечения) при относительно небольших различиях между регионами. Самый низкий уровень безработицы в Северной Норвегии (Нордланд, Тромс и Финнмарк) составляет 1,5% рабочей силы в обоих регионах. Состав как с точки зрения образования безработных, так и требований трудовой жизни к навыкам появляется в обзоре профессиональной принадлежности безработных и в обзоре тех отраслей, в которых объявляются вакансии [Labour market information: Norway, www].

В марте 2023 года зарегистрировано в общей сложности 5 013 объявленных вакансий в Северной Норвегии [Labour market information: Norway, www]. В таблице 5 представлен обзор, показывающий топ-15 в списке отраслей, рекламировавших вакансии на начало 2023 года.

**Таблица 5 - Список вакансий по отраслям, шт.**

Отрасль	Число вакансий
Здравоохранение	1 389
Образование	486
Строительство	419
Обрабатывающая промышленность	394
Сфера услуг и другие сопутствующие работы	356
Работа в офисе	309
Инженерия и ИТ	304
Туризм и транспорт	304
Академические профессии	249
Розничная торговля и продажи	234
Детско-юношеская работа	166
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	141
Брокерские и консалтинговые услуги	103
Никакого профессионального опыта или не раскрыто	88
Управление	71

Составлено автором. Источник: Статистический Отдел Норвегии

Данная статистика говорит о высоком спросе на те отрасли, которые непосредственно заняты в создании человеческого капитала: здравоохранение и образование, чтобы поддерживать следующие важные отрасли, такие как строительство и обрабатывающая промышленность.

В таблице 6 представлена динамика уровня безработицы в финской Лапландии.

**Таблица 6 - Уровень безработицы в финской Лапландии, %**

Год	2020	2021	2022
Уровень безработицы, %	8,4	8,3	7,1

Составлено автором. Источник: Статистический Отдел Финляндии

В Лапландии около 71 140 рабочих мест, из которых 67% приходится на частный сектор, 26% – на муниципалитеты и 7% – на центральное правительство. Новые рабочие места в основном создаются в компаниях. В общей сложности 75% всех рабочих мест приходится на государственный или частный сектор услуг.

В таблице 7 представлена информация о количестве вакансий в Лапландии в период с 2020 года по 2022 [StatFin, [www](#)].

**Таблица 7 - Число вакансий в финской Лапландии, шт.**

Год	2020	2021	2022
Число вакансий	10300	12500	15000

Составлено автором. Источник: Статистический Отдел Финляндии

По данным Статистического управления Финляндии, в 2021 году в финской Лапландии будет больше всего вакансий в следующих отраслях:

- деятельность в сфере проживания и питания: 21,7% всех вакансий в Лапландии.
- деятельность в области здравоохранения и социальной работы: 18,4% всех вакансий в Лапландии.
- оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов: 12,9% всех вакансий в Лапландии.
- искусство, развлечения и отдых: 8,7% всех вакансий в Лапландии.
- строительство: 6,9% всех вакансий в Лапландии.

Финляндия также имеет большой спрос на профессии, занятые в области формирования человеческого капитала, но их доля меньше, чем в Норвегии.

Шведский Норрланд – самый северный регион Швеции, разделенный на девять административных округов (лен, графств) [The labour market in the Nordic Region, [www](#)]: Даларна, Евлеборг, Емтланд, Норрботтен, Эребру, Сёдерманланд, Вермланд, Вестерботтен, Вестерноррланд.

В период с 2020 по 2022 численность рабочей силы сократилась во всех округах, причем наибольшее сокращение произошло в Эребру и Вермланде. Уровень безработицы снизился во всех регионах, причем наиболее значительное снижение произошло в Емтланде и Вестерботтене. Однако уровень безработицы в большинстве регионов остается выше среднего по стране.

В таблице 8 представлен уровень безработицы по округам.

**Таблица 8 - Уровень безработицы Норрланда по округам**

Округ	2020	2021	2022
Даларна	7,40%	6,40%	6,10%
Евлеборг	9,30%	9,30%	8,80%
Емтланд	5,40%	5,40%	4,60%
Норрботтен	5,60%	5,60%	4,60%
Эребру	8,70%	7,70%	7,10%
Сёдерманланд	9,80%	9,80%	9,00%
Вермланд	7,30%	7,30%	6,50%
Вестерботтен	5,00%	5,00%	4,10%
Вестерноррланд	7,80%	7,80%	6,80%

Составлено автором. Источник: Статистический Отдел Швеции

Трудно определить единый уровень безработицы для всего Норрланда, поскольку он варьируется в зависимости от девяти округов, составляющих регион. Однако можно рассчитать средневзвешенный уровень безработицы для Норрланда на основе показателей отдельных регионов и численности их населения: с 7,6 в 2020 году до 6,6% в 2022 году.

В среднем уровень безработицы в Норрланде снижается за последние три года. Однако важно помнить, что это средний показатель и фактический уровень безработицы может быть выше или ниже в определенных графствах или районах Норрланда.

Крупнейшими отраслями Норрланда являются здравоохранение и социальные услуги, доминирующими секторами занятости во всех округах, за ними следуют обрабатывающая и горнодобывающая промышленность, а затем образование. У Норрланда существуют определенные вызовы, связанные с рынком труда: сокращение и старение населения создает проблемы в поддержании достаточного количества рабочей силы и поддержке экономического роста. Рост здравоохранения и социальных услуг предлагает значительные возможности трудоустройства, особенно среди стареющего населения.

Таким образом, рынок труда Норрланда сталкивается с проблемами, связанными с сокращением населения, несоответствием навыков и отрицательным чистым трафиком на работу. Однако возможности существуют в развивающихся секторах, таких как здравоохранение, а также благодаря целевым инвестициям в образование и развитие навыков. Решение этих проблем и использование возможностей будут иметь решающее значение для будущего экономического успеха региона.

## Обзор рынков труда северных территорий Северной Америки

Рынок труда Северной Америки, который в основном состоит из США и Канады, имеет несколько уникальных особенностей, которые отличают его от других рынков труда по всему миру. Работодатели и работники часто могут быстро приспособиться к меняющимся экономическим условиям из-за относительно слабого регулирования рынка труда и сильного упора на индивидуальную инициативу и предпринимательство. Как и многие другие развитые страны, рынок труда Северной Америки сталкивается с проблемами, связанными со старением рабочей силы. Все эти особенности наблюдаются в таком регионе, как Аляска [Department of Labor and Workforce Development, [www](http://www.deld.alaska.gov)].

В таблице 9 представлена динамика уровня безработицы на Аляске.

**Таблица 9 - Динамика уровня безработицы на Аляске, %**

Год	2020	2021	2022
Уровень безработицы	5,4	7,0	5,2

Составлено автором. Источник: Бюро статистики труда США

Данные Исследования вакансий и текучести рабочей силы (JOLTS) по Аляске доступны только на уровне штата и не содержат подробной разбивки по конкретным отраслям. Тем не менее, можно посмотреть на общий уровень открытия вакансий на Аляске и рассмотреть ключевые отрасли штата, чтобы получить общее представление о том, где, вероятно, будут сосредоточены вакансии [Economy of Alaska, [www](http://www.economy.alaska.gov)].

Основываясь на общем количестве открываемых вакансий и важности этих ключевых отраслей, вакансии на Аляске, вероятно, сосредоточены в следующих отраслях: здравоохранение, нефтегазовая добыча, туризм, рыбная промышленность, государственный

сектор.

Канадский рынок труда также характерен наличием коренных народов, расселённых на северных территориях. По данным переписи 2021 года, 60 235 человек, что составляет 51,7% от общей численности населения территорий, назвали себя коренными народами. Однако участие в рабочей силе коренного населения территорий намного ниже по сравнению с некоренным населением, во многом из-за более низкого уровня образования [Economic Scan – Yukon, Northwest Territories and Nunavut: 2022, www]. Например, у коренного населения Нунавута самый низкий уровень участия в Канаде (52,3%).

Около 21% населения территорий в возрасте 15 лет и старше идентифицируют себя как имеющие инвалидность, что ниже, чем в среднем по стране (22,3%) в 2017 году. На Юконе уровень инвалидности значительно выше, чем в СЗТ и Нунавуте. Различия в распространенности инвалидности между тремя территориями могут быть связаны с разным возрастным составом и тем фактом, что доля молодых людей в Юконе ниже, чем в СЗТ и Нунавуте. В Нунавуте самая высокая доля молодежи среди всех провинций и регионов и самый низкий уровень инвалидности в стране.

**Таблица 10 - Уровень безработицы северных территорий Канады, %**

Год	Юкон	СЗТ	Нунавут
2020	5.6	9.5	15.6
2021	6.3	6.0	10.4
2022	4.5	5.0	14.0

Составлено автором. Источник: Статистическое Бюро Канады

Совокупная занятость на трех территориях значительно увеличилась в период с 2021 по 2022 год – на 3,7% до 62 300 человек, поскольку рынок труда территорий продолжает восстанавливаться после пандемии COVID-19.

В 2022 году уровень безработицы на объединенных территориях снизился лишь незначительно по сравнению с предыдущим годом. И Юкон, и СЗТ сообщили о снижении уровня безработицы за год, достигнув 4,5% и 5,0% соответственно. Нунавут стал единственной территорией, где зафиксирован рост уровня безработицы (+3,6 процентных пункта до 14%).

**Таблица 11 - Прирост в занятости в зависимости от отрасли, тыс. чел.**

Промышленность	Рост занятости
Здравоохранение и социальная помощь	1.9
Информация, культура и отдых	1.0
Образовательные услуги	0.5
Строительство	0.3
Лесное хозяйство, рыболовство, горнодобывающая промышленность, нефть и газ	0.3
Профессиональные, научные и технические услуги	0.3
Производство	0.2
Транспортировка и складирование	0.0
Прочие услуги	-0.1
Торговля	-0.2
Бизнес, строительство и другие вспомогательные услуги	-0.3
Коммунальные услуги	-0.3
Услуги по проживанию и питанию	-0.3
Финансы, страхование, недвижимость и лизинг	-0.4
Государственное управление	-1.0

Составлено автором. Источник: Статистическое Бюро Канады

## Сопоставление рынков труда стран с северными территориями

Исследовав рынки труда на северных территориях России на примере Тюменской области, североамериканских и скандинавских стран, можно выделить особенности каждого из них.

Для скандинавских стран характерны высокий уровень человеческого развития и социального благосостояния, особое внимание уделяется образованию и развитию навыков, относительно высокий уровень участия в рабочей силе. Развитая инфраструктура и транспортная доступность позволяют взаимодействовать всем участникам рынка труда достаточно эффективно [Савочкин, 2024]. Для экономики этих регионов огромную роль играют как сырьевые отрасли (лесное хозяйство, горнодобывающая промышленность), так и туризм и сектор услуг. К проблемам можно причислить нехватку рабочей силы в некоторых секторах и отдаленных районах, отток молодежи из некоторых северных регионов и необходимость экономической диверсификации помимо добычи ресурсов.

Для североамериканских стран характерны крупные и разнообразные экономики со значительными региональными различиями, значение ресурсодобывающих отраслей (нефтегазовой, горнодобывающей) в северных регионах. Существуют проблемы в привлечении и удержании квалифицированных работников в отдаленных регионах, а значительная часть коренного населения сталкивается с особыми проблемами на рынке труда.

Вызовы североамериканского рынка труда связаны с циклами подъемов и спадов в сырьевых отраслях, что влияет на стабильность занятости. Отсутствие инфраструктуры и ограниченное сообщение в некоторых отдаленных северных районах также осложняет функционирование рынка труда.

Для Тюменской области же подходящим описанием будет крупная и богатая ресурсами экономика со значительными региональными различиями с сильной зависимостью от добычи нефти и газа в северных регионах, особенно в автономных округах. Государственные предприятия играют значительную роль в экономике, что делает регион зависимым от государственных заказов. Проблемы с мобильностью рабочей силы и привлечением квалифицированной рабочей силы в отдаленные районы обусловлены сложностью в построении инфраструктуры на больших территориях.

Исходя из этих характеристик, можно найти общие черты представленных «северных рынков труда»:

- 1) Северные регионы во всех трех группах часто в значительной степени зависят от добывающих отраслей, что делает их уязвимыми к экономическим колебаниям и циклам подъемов и спадов.
- 2) Привлечение и удержание квалифицированной рабочей силы является распространенной проблемой в северных регионах из-за удаленности, сурового климата и ограниченных удобств.
- 3) Ограниченная инфраструктура и связь могут препятствовать экономическому развитию и мобильности рабочей силы в северных регионах.
- 4) Коренные общины в северных регионах часто сталкиваются с особыми проблемами на рынке труда, включая более высокий уровень безработицы и более низкий уровень образования.

Вместе с этим существуют и отличительные особенности для выбранных регионов:

- 1) Скандинавские страны имеют более высокий уровень человеческого развития и социального обеспечения, с сильным упором на образование и развитие навыков.
- 2) Страны Северной Америки имеют более разнообразную экономику и большую

зависимость от временной работы в отраслях по добыче полезных ископаемых.

- 3) Тюменская область России более централизована экономической системой с доминирующей ролью государственных предприятий и большими региональными различиями в экономическом развитии.

Понимание конкретных характеристик и проблем рынка труда каждого региона имеет решающее значение для разработки эффективной политики и стратегии, способствующих экономическому развитию и улучшению результатов на рынке труда.

## Заключение

Таким образом, проведенный анализ говорит о сложности в возможности определения регионов рассмотренных стран в формировании понятия «северного рынка труда». Под общие черты рассмотренных регионов попадают суровые климатические условия, дороговизна развития инфраструктуры, а также дефицит рабочей силы и отток кадров. Вместе с тем каждый набор стран имеет свои отличительные особенности. Скандинавские страны нацелены на сильно выраженное социальное обеспечение работников и высокие инвестиции в человеческий капитал, а основной отраслью северных регионов данных стран, помимо добычи полезных ископаемых, может быть туризм. Североамериканские страны нацелены на разнообразие экономики, а рынок труда ориентирован на гибкость как работника, так и работодателя. На примере Тюменской области видно сильное участие государства как в плане формирования спроса на рабочую силу, так и в плане регулирования оплаты труда, имея ещё с советских времен законодательную основу для увеличения оплаты труда в данном регионе. Если брать такой показатель, как ВРП на душу населения выбранных регионов, и сравнивать его с показателем в среднем по стране, в которой этот регион находится, то только Тюменская область выделяется в большую сторону, что говорит о важности и экономической зависимости от данного региона, тогда как в скандинавских и североамериканских странах различия между регионом и страной могут иметь значения в пользу страны. Из этого можно сделать вывод, что в то время как для всех остальных стран с северными территориями потенциал этих регионов будет использован в будущем, для России крайне важно использовать этот потенциал сейчас и в недалеком будущем.

При использовании термина «северные рынки труда» требуется понимание трех отличных друг от друга моделей: скандинавской, североамериканской и российской. И, учитывая внешние обстоятельства, вопрос кооперации рынков труда между этими тремя моделями в последние годы для России обстоит крайне проблематично, исходя из опыта других стран, можно вычлениить определенные аспекты, которые помогут в развитии рынка труда Тюменской области. Именно формирование и развитие человеческого капитала будет играть важнейшую роль в преодолении дефицита рабочей силы, а развитие отраслей, не связанных с добычей полезных ископаемых, поможет дифференцировать экономику региона, что поможет в установлении стабильной ситуации и создаст новые рабочие места.

## Библиография

1. Карташова Л.В. Управление человеческими ресурсами. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2021.
2. Литвинюк А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. М.: Юрайт; ИД Юрайт, 2014. 398 с.
3. Мелентьев Б.В. Региональная экономическая политика. Новосибирск: Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН, 2014. 347 с.
4. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_60/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/) (дата обращения: 25.07.2024)

5. Савочкин А.В. Преодоление дефицита рабочей силы при формировании человеческого капитала // *Лидерство и менеджмент*. 2024. Т. 11. № 1. С. 53-68. DOI: 10.18334/lim.11.1.120506.
6. Department of Labor and Workforce Development. URL: <https://live.laborstats.alaska.gov/article/labor-market-information> (дата обращения: 09.08.2024).
7. Economic Scan – Yukon, Northwest Territories and Nunavut:2022. URL: <https://www.jobbank.gc.ca/trend-analysis/job-market-reports/yukon/environmental-scan> (дата обращения: 13.08.2024).
8. Economy of Alaska. URL: <https://www.britannica.com/place/Alaska/Еconomy> (дата обращения: 13.08.2024).
9. Labour market information: Norway. URL: [https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-market-information/labour-market-information-norway\\_en](https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-market-information/labour-market-information-norway_en) (дата обращения: 09.08.2024/).
10. StatFin. URL: [https://pxdata.stat.fi/PXWeb/pxweb/en/StatFin/StatFin\\_\\_atp/?tablelist=true](https://pxdata.stat.fi/PXWeb/pxweb/en/StatFin/StatFin__atp/?tablelist=true) (дата обращения: 15.08.2024).
11. The labour market in the Nordic Region. URL: <https://www.norden.org/en/information/labour-market-nordic-region> (дата обращения: 13.08.2024).

## **Economic mechanism of the labor market in northern regions: systematizing the experience of Russia, Scandinavia and North America**

**Andrei V. Savochkin**

Postgraduate student,  
Plekhanov Russian University of Economics,  
115054, 36 Stremyannyi lane, Moscow, Russian Federation;  
e-mail: Savochkin9713@mail.ru

### **Abstract**

The article considers the peculiarities of formation and functioning of the labor market in the northern territories of Russia and compares the experience of countries with similar climatic conditions, including Scandinavian countries (Norway, Sweden, Finland) and North America (USA, Canada). The paper examines the importance of Russia's northern territories, in particular the Tyumen Oblast, in the context of the country's economic stability, especially against the background of external pressure and trade restrictions. The paper analyzes the peculiarities of employment, staff shortages and human capital development in harsh climatic conditions. Russia is forced to focus on domestic potential, which increases the importance of formation and development of human capital in the northern territories, which is impossible without understanding the peculiarities of the labor market and possible prospects. The article contributes to the study and comparison of the specifics of the functioning of labor markets in the northern regions, including extreme climatic conditions and remoteness of the territories. The purpose of this article is to study the labor markets of countries with regions lying near and beyond the Arctic Circle and compare them to identify common and distinctive features of each of them in order to identify opportunities for using international experience in the development of the region.

### **For citation**

Savochkin A.V. (2024) *Ekonomicheskii mekhanizm rynka truda v severnykh regionakh: sistematizatsiya opyta Rossii, Skandinavii i Severnoi Ameriki* [Economic mechanism of the labor market in northern regions: systematizing the experience of Russia, Scandinavia and North America]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 14 (8A), pp. 60-70.

**Keywords**

Labor economy, regional economy, labor market, employment, unemployment.

**References**

1. *Department of Labor and Workforce Development*. Available at: <https://live.laborstats.alaska.gov/article/labor-market-information> [Accessed 09.08.2024].
2. *Economic Scan – Yukon, Northwest Territories and Nunavut: 2022*. Available at: <https://www.jobbank.gc.ca/trend-analysis/job-market-reports/yukon/environmental-scan> [Accessed 13.08.2024].
3. *Economy of Alaska*. Available at: <https://www.britannica.com/place/Alaska/Economy> [Accessed 13.08.2024].
4. Kartashova L.V. (2021) *Upravlenie chelovecheskimi resursami* [Human Resource Management]. Moscow: NITs INFRA-M Publ.
5. *Labour market information: Norway*. Available at: [https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-market-information/labour-market-information-norway\\_en](https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-market-information/labour-market-information-norway_en) [Accessed 09.08.2024].
6. Litvinyuk A.A. (2014) *Motivatsiya i stimulirovanie trudovoi deyatel'nosti* [Motivation and stimulation of labor activity]. Moscow: Yurait; ID Yurait Publ.
7. Melent'ev B.V. (2014) *Regional'naya ekonomicheskaya politika* [Regional economic policy]. Novosibirsk: Institute of Economics and Industrial Engineering of the Siberian Branch of the Russian Academy of Sciences.
8. *O zanyatosti naseleniya v Rossiiskoi Federatsii: zakon RF ot 19.04.1991 № 1032-1* [On employment of the population in the Russian Federation: Law of the Russian Federation No. 1032-1 of April 19, 1991]. Available at: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_60/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/) [Accessed 25.07.2024].
9. Savochkin A.V. (2024) Preodolenie defitsita rabochei sily pri formirovanii chelovecheskogo kapitala [Overcoming labor shortages in the formation of human capital]. *Liderstvo i menedzhment* [Leadership and management], 11 (1), pp. 53-68. DOI: 10.18334/lim.11.1.120506.
10. *StatFin*. Available at: [https://pxdata.stat.fi/PXWeb/pxweb/en/StatFin/StatFin\\_\\_atp/?tablelist=true](https://pxdata.stat.fi/PXWeb/pxweb/en/StatFin/StatFin__atp/?tablelist=true) [Accessed 15.08.2024].
11. *The labour market in the Nordic Region*. Available at: <https://www.norden.org/en/information/labour-market-nordic-region> [Accessed 13.08.2024].