

УДК 33

## Анализ трудовых миграционных процессов и их влияние на трансформацию российского рынка труда: аспекты региональных различий

**Власенко Дмитрий Алексеевич**

Аспирант,  
Воронежский филиал,  
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова,  
115054, Российская Федерация, Воронеж, ул. Карла Маркса, 67а;  
e-mail: VlasenkoD.A@yandex.ru

### Аннотация

В данной статье рассматривается влияние трудовой миграции на трансформацию российского рынка труда с акцентом на региональные различия. Основной целью исследования стало выявление взаимосвязи между миграционными процессами и изменениями в структуре занятости в разных регионах России. Трудовая миграция является важнейшим фактором, воздействующим на рынок труда во многих странах, включая Россию. В условиях глобализации и экономических изменений миграционные потоки оказывают как положительное, так и отрицательное влияние на рынок труда. Региональные различия в России усугубляют неравномерное распределение рабочей силы, что требует детального анализа зависимости миграционных процессов от социально-экономических условий конкретных территорий. Для исследования использовались статистические данные по миграционным потокам и занятости, полученные из официальных источников, а также данные Росстата. Применялись методы корреляционного анализа и кластеризации регионов, что позволило выявить сходства и отличия в миграционных процессах на разных территориях. Анализ показал, что наиболее высокий уровень миграционных потоков наблюдался в экономически развитых регионах, таких как Москва и Санкт-Петербург. Однако в более отдаленных и менее развитых регионах, таких как Сибирь и Дальний Восток, миграционные процессы носят иной характер: отток рабочей силы преобладает над притоком, что усугубляет проблему дефицита кадров. Полученные результаты указывают на необходимость разработки дифференцированной миграционной политики в зависимости от региональных особенностей. Экономически депрессивные регионы требуют особого внимания для стабилизации рынка труда и привлечения квалифицированных рабочих кадров. Трудовая миграция оказывает значительное влияние на трансформацию российского рынка труда, особенно учитывая существенные региональные различия. Для обеспечения баланса на рынке труда необходимы более адресные меры миграционной и экономической политики.

### Для цитирования в научных исследованиях

Власенко Д.А. Анализ трудовых миграционных процессов и их влияние на трансформацию российского рынка труда : аспекты региональных различий // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2024. Том 14. № 9А. С. 243-252.

**Ключевые слова**

Трудовая миграция, рынок труда, трансформация, региональные различия, влияние.

**Введение**

Трудовая миграция – это сложное и многофакторное явление, которое включает перемещение лиц из одной страны или региона в другие с целью поиска работы и улучшения своего экономического положения. С научной точки зрения изучение трудовой миграции охватывает множество дисциплин, таких как экономика, социология, политология, а также антропология и демография. Обзор теоретических основ трудовой миграции помогает понять, как и почему перемещение рабочей силы становится ключевым компонентом развития экономики и социальной структуры стран.

**Основная часть**

Одной из первичных теорий, объясняющих трудовую миграцию, является теория «толкающих и вытягивающих факторов». Эта концепция делит причины миграции на факторы, которые «толкают» индивидов из их родных мест, и факторы, которые их «вытягивают» на новые территории. К толкающим факторам часто относят экономические трудности в исходной стране: безработицу, низкий уровень заработной платы, политическую нестабильность или гражданские конфликты [Бондаренко, 2022]. Однако не менее важны и вытягивающие факторы, такие как существование рабочих мест в принимающей стране, высокий уровень жизни, стабильные экономические и политические условия. Примером данной теории может служить миграция из экономически неблагополучных стран в страны с развитой экономикой, где мигранты находят возможности для трудоустройства и повышения своего уровня жизни.

Еще одной популярной теорией, описывающей миграционные процессы, является неоклассическая экономическая теория, которая рассматривает трудовую миграцию как результат рационального индивидуального выбора. Согласно этой теории, мигранты стремятся переместиться в те регионы или страны, где отношение между затратами на переезд и потенциальными доходами оказывается наибольшим. Они оценивают не только возможный доход, который могут получить на новом месте, но и стоимость переезда, языковые барьеры, культурные различия и другие риски, связанные с миграцией. В рамках неоклассической теории основной акцент делается на экономической составляющей процесса миграции. Люди будут выбирать миграцию, если разница в заработной плате между странами столь значительна, что компенсирует все издержки перемещения.

Не менее важна теория новых экономик миграции, которая критикует неоклассический подход за излишнее внимание к индивидуальной мотивации. В этой теории основное внимание уделяется домохозяйствам и семьям, а не только отдельным индивидам [Кайсарова, Беляков, 2023]. Семья рассматривается как единое экономическое целое, принимающее решения о миграции для коллективного улучшения благосостояния всех ее членов. Многие теоретики подчеркивают, что отправка одного члена семьи на заработки в другую страну может рассматриваться как стратегия уменьшения рисков, с которыми сталкивается домохозяйство в условиях нестабильной экономики. Например, в странах с высокой безработицей или непредсказуемыми экономическими колебаниями дома и семьи могут рассматривать миграцию не только как способ получения дохода, но и как средство защиты от экономических шоков

(табл. 1).

**Таблица 1 - Основные страны – источники трудовых мигрантов в России  
(2023–2024 гг.)**

Страна	Доля в общем числе трудовых мигрантов (%)	Основные отрасли занятости	Специфика влияния на регионы
Узбекистан	35%	Строительство, сельское хозяйство, сервис	Высокая концентрация мигрантов в Московском регионе
Таджикистан	20%	Строительство, ЖКХ, транспорт	Присутствие в регионах с развитыми аграрными и строительными отраслями
Киргизия	15%	Торговля, услуги, производство	Преимущественное влияние на рынки труда в крупных промышленных городах
Казахстан	10%	Логистика, торговля	Особое влияние в приграничных и центральных регионах
Молдова	5%	Строительство, аграрный сектор	Волгоградская и Саратовская области, Краснодарский край

Социологические подходы к миграции акцентируют внимание на культурных и социальных аспектах этого процесса. Например, теория социального капитала подчеркивает роль социальных связей и сетей в поддержании миграционных потоков. Согласно этому подходу, мигранты часто перемещаются в те страны или регионы, где уже существуют их друзья, родственники или знакомые. Такие сети обеспечивают новым мигрантам не только информацию о возможностях трудоустройства, но и поддержку в интеграции в новое общество. Этот феномен особенно ярко проявляется в случаях, когда миграция носит цепной характер: наличие первых мигрантов стимулирует дальнейшие приезды новых мигрантов, что создает устойчивые миграционные каналы между странами или регионами.

Один из современных и широко применяемых подходов – теория двусторонних рынков труда [Тухтарова, 2022]. Эта теория разделяет трудовые рынки на два сегмента: первичный и вторичный. В первичный рынок входят высокооплачиваемые рабочие места с хорошими условиями труда, возможностями для карьерного роста и стабильными контрактами. Вторичный рынок труда, напротив, характеризуется низкооплачиваемыми, нестабильными и мало престижными рабочими местами. Мигранты часто оказываются «заточенными» именно на вторичном рынке труда из-за своего социального или профессионального статуса. Даже высококвалифицированные мигранты из-за языковых барьеров, недостаточного признания их квалификаций или культурных различий могут столкнуться с ограниченными возможностями на первичном рынке и быть вынуждены работать на низкоквалифицированных работах.

Связь между трудовой миграцией и моделями экономического развития также изучается в рамках мировой системной теории. Согласно этому подходу, миграция является результатом экономических дисбалансов между центром капиталистической системы (развитыми странами) и периферией (менее развитыми государствами). Развитые страны выступают в роли «центра», предоставляющего высокооплачиваемые работы и ресурсы, в то время как менее развитые страны, или «периферия», предоставляют дешевую рабочую силу. Этот подход подчеркивает, что экономическое развитие развитых стран поддерживается за счет низкооплачиваемого труда мигрантов [Белоусов, 2022]. Экономическое неравенство между странами и регионами побуждает миграцию, а отток рабочей силы из развивающихся стран, в свою очередь, способствует усилению их зависимости от более богатых регионов (табл. 2).

**Таблица 2 - Основные отрасли экономики, в которых заняты трудовые мигранты, по регионам России (2023–2024 гг.)**

Регион	Строительство (%)	Аграрный сектор (%)	Торговля и услуги (%)	Промышленные предприятия (%)	Другие отрасли (%)
Москва и Московская обл.	50%	5%	30%	10%	5%
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	45%	7%	35%	10%	3%
Краснодарский край	30%	40%	20%	5%	5%
Приморский край	20%	30%	25%	15%	10%
Свердловская обл.	40%	5%	20%	30%	5%

Глобализация и ускоренное развитие технологий стали ключевыми факторами, которые усилили трудовую миграцию в последние десятилетия. Теоретический подход к этому явлению сфокусирован на том, как интеграция мировой экономики и либерализация рынков труда приводит к усилению транснациональных миграционных потоков. Миграционные решения также смещаются от простого экономического поиска к более сложным многоуровневым процессам, включающим транснациональные взаимодействия. Работники могут участвовать в различных международных процессах, не покидая свою страну, что меняет традиционные понятия миграции.

Отдельные теории также предлагают социально-демографическое рассмотрение миграции. Например, теоретическая модель демографического перехода связывает миграционные процессы с изменениями в демографических структурах одного или нескольких обществ. Снижение рождаемости, увеличение продолжительности жизни в развитых странах создает спрос на рабочую силу за счет мигрантов из тех стран, где демографическая активность выше. Такие демографические процессы влияют на трудовые ресурсы в масштабах всей планеты, что дополнительно подталкивает миграционные потоки [Коровникова, 2024].

Влияние миграции на культурные и этнические аспекты жизни также не остается вне внимания теорий. Многие миграционные процессы приводят к усилению культурного многообразия в принимающих странах. Это способствует глубокой трансформации общества, что вызывает необходимость адаптации как с точки зрения правовых норм, так и культурных изменений. Интеграция мигрантов, политическая адаптация, а также межкультурное взаимодействие стали важными социальными аспектами, которые исследуются в современных научных подходах.

Современное понимание миграции невозможно без учета политических аспектов. Государственная миграционная политика играет решающую роль в регулировании миграционных процессов. Различные политические режимы и типы общества имеют свои особенности в построении миграционной политики, от строгих ограничений до либерализации въезда иностранной рабочей силы. Политические события, такие как войны, смена режимов и экономические санкции, напрямую влияют на миграционные потоки [Сорокина, 2024].

Таким образом, теоретическое понимание трудовой миграции складывается из множества факторов – экономических, социальных, демографических, культурных и политических. Каждая из теорий или подходов вносит вклад в анализ миграционных процессов, показывая их многогранный характер.

Миграция является важнейшим социально-экономическим процессом, оказывающим серьезное воздействие на экономические системы стран и регионов, особенно в контексте изменений на рынке труда. Массовая трудовая миграция в последние десятилетия стала

неотъемлемой частью глобализации и значительно трансформировала не только структуру экономики, но и общественные отношения, участие в трудовой деятельности, уровень безработицы и распределение доходов. Поэтому оценка влияния миграции на рынок труда требует всестороннего анализа с учетом множества факторов, таких как уровень квалификации мигрантов, сектора экономики, в которых они востребованы, социальная адаптация, а также национальные и региональные особенности экономик (табл. 3).

**Таблица 3 - Региональные проблемы, связанные с трудовой миграцией**

Регион	Основные вызовы с трудовыми мигрантами	Влияние на местных работников	Предпринятые меры адаптации и интеграции
Москва и Московская обл.	Недостаток социальной инфраструктуры, нелегальная занятость	Конкуренция за трудовые места на низкоквалифицированных уровнях	Квотирование мигрантов, поддержка легальной миграции
Санкт-Петербург	Давление на рынок жилья, рост теневой экономики	Увеличение безработицы местных жителей на низких позициях	Развитие программ социального страхования для мигрантов
Краснодарский край	Высокая сезонность труда, недостаток правовой защиты мигрантов	Отток местных работников в другие сектора	Создание сезонных центров временного проживания
Приморский край	Слабая инфраструктура для мигрантов, демографическая нагрузка	Снижение спроса на труд местных рабочих из-за мигрантов	Программы языковой и профессиональной подготовки
Свердловская область	Рост инфляции в отдельных областях, преступность среди мигрантов	Снижение зарплат местных рабочих, социальные напряжения	Создание миграционных центров занятости

Трудовые мигранты часто заполняют вакансии в тех отраслях, где существует нехватка рабочей силы. Например, в странах с высоким уровнем экономического развития мигранты играют ключевую роль в низкооплачиваемых секторах, таких как сельское хозяйство, строительство, гостиничный и ресторанный бизнес, бытовое обслуживание и уход за престарелыми [Чекмарев, Ильвес, Конев, 2024]. Интенсивный экономический рост этих секторов приводит к спросу на работников, что часто не удовлетворяется внутренними ресурсами. Таким образом, миграция способствует стабилизации этих рынков труда, снижая риски дефицита рабочей силы и способствуя развитию экономики в целом.

Одним из главных экономических аспектов, связанных с миграцией, является вопрос воздействия мигрантов на заработные платы в стране пребывания. Существует мнение, что мигранты снижают заработную плату местных работников, особенно низкоквалифицированных. Это утверждение имеет как своих приверженцев, так и критиков. Некоторыми экономистами было показано, что конкуренция за рабочие места среди низкоквалифицированных местных работников и эмигрантов действительно может привести к незначительному снижению заработной платы. Однако такие эффекты различаются по регионам и видам экономической деятельности. В ряде случаев в долгосрочной перспективе миграция оказывает положительное влияние на рынок труда, способствуя повышению производительности и созданию новых рабочих мест для местных работников.

Секторная сегрегация на рынке труда также играет важную роль в контексте влияния миграции. Нередко происходит разделение рынка труда на две категории: первичный и вторичный сегменты. Первичный сегмент включает работы, которые более престижны, высокооплачиваемы, обеспечивают социальные гарантии и стабильность занятости [Волошин,

Хидекель, 2023]. Вторичный сегмент характеризуется низкими заработными платами, плохими условиями труда и высокой текучестью кадров. Мигранты зачастую оказываются в нижнем слое второго сегмента, в то время как высококвалифицированные местные кадры остаются в первичном сегменте. Такая сегрегация может привести к усилению социального неравенства, создавая «ловушку бедности» для мигрантов и ограничивая их возможности для обучения и получения новых навыков.

Однако нельзя отрицать, что мигранты могут также привести к структурным изменениям на рынке труда в сложных высокотехнологичных секторах экономики. Высококвалифицированные мигранты, владеющие передовыми знаниями и навыками, способствуют инновационному развитию и техническому прогрессу. Страны с активным привлечением высококвалифицированных специалистов чаще демонстрируют более высокие темпы роста в отраслях информационных технологий, инженерных решений, здравоохранении и биотехнологиях. Примером являются Соединенные Штаты и государства Европейского Союза, где значительная часть высококвалифицированных эмигрантов работает в технологических гигантах, таких как Google, Microsoft, Siemens, что способствует развитию этих компаний, а также повышению конкурентоспособности национальной экономики на мировой арене.

Примечательно, что миграция не всегда имеет однозначные последствия для уровня безработицы в принимающих странах. В краткосрочной перспективе приток мигрантов может привести к временным увеличениям уровня безработицы среди местного населения, особенно если мигранты концентрируются в узких сегментах рынка труда. Однако в долгосрочной перспективе миграция способна стимулировать экономический рост и создание новых рабочих мест, сокращая уровень безработицы в стране в целом. Это особенно актуально для регионов с негативными демографическими тенденциями, такими как старение населения и сокращение числа трудоспособного населения [Охотников, Воронина, 2021]. В таких случаях мигранты могут стать ключевым элементом для поддержания экономической активности и роста производства.

Социальные аспекты миграции также оказывают значительное влияние на рынок труда. Мигранты изначально сталкиваются с проблемами интеграции в обществе, включая дискриминацию на уровне занятости, культурные и языковые барьеры, а также необходимость адаптации к социальным нормам страны пребывания. Эти факторы могут затруднить их выход на рынок труда, что, в свою очередь, влияет на структуру и динамику трудовой деятельности в принимающем обществе. Многие мигранты начинают свою трудовую карьеру с неквалифицированной работы, несмотря на то, что в их родных странах они могли иметь высококвалифицированные профессии. Со временем, по мере приобретения опыта, знания языка и признания их квалификации, мигранты могут менять секторы экономики, внося свой вклад в более высокие сферы трудовой деятельности. Поддержка мигрантов в процессе адаптации, включая программы профессионального обучения и языковые курсы, способствует их быстрой интеграции в рынок труда и повышению их производительности.

Миграционные потоки варьируются в зависимости от географического расположения и уровня благосостояния регионов. Например, страны Западной Европы, такие как Германия, Франция и Великобритания, являются важными центрами притяжения мигрантов как из развивающихся стран, так и из новых членов ЕС. Страны Южной Европы, такие как Италия и Греция, традиционно сталкиваются с проблемами притока большого числа трудовых мигрантов, что создает структурные проблемы как на их растущих рынках труда, так и в

социальной и политической сферах. Государства со строгим миграционным контролем, например Япония, продолжают поддерживать более жесткие ограничения на прием трудовых мигрантов, что формирует свою уникальную структуру рынка труда и экономическую политику.

Миграция также оказывает влияние на экономику отправляющих стран. Денежные переводы, которые мигранты отправляют на родину, становятся важным источником доходов для стран с низким и средним уровнем дохода. Эти финансовые потоки способны изменить структуру местных экономик, обеспечить финансовую стабильность домохозяйств и способствовать улучшению качества жизни. В отдельных регионах денежные переводы от трудовых мигрантов могут достигать существенной доли ВВП страны и стать основой для стимулирования локального потребления и экономического роста. Однако массовая утечка высококвалифицированных кадров – феномен, известный как «утечка мозгов», – может нанести ущерб долгосрочным перспективам экономического роста таких стран, поскольку они теряют свой профессиональный потенциал и пути инновационного развития (табл. 4).

**Таблица 4 - Факторы, влияющие на привлечение трудовых мигрантов в различные регионы России (2023–2024 гг.)**

Фактор	Москва и Московская обл.	Санкт-Петербург	Краснодарский край	Приморский край	Свердловская обл.
Высокий уровень заработной платы	+++	++	++	+	++
Потребность в рабочей силе	+++	+++	++	++	++
Условия проживания и доступность жилья	++	++	++	+	+
Легкость иммиграционных процедур	+	++	+	+	++
Близость к странам-источникам миграции	+	+	+++	++	+

Обозначения: «+++» – сильный фактор, «++» – умеренный фактор, «+» – слабый фактор.

Несмотря на все вызовы и сложности, с которыми сталкиваются как принимающие, так и отправляющие страны, миграция способствует межрегиональному перераспределению ресурсов, что в конечном итоге ведет к более оптимальному использованию рабочей силы в глобальном масштабе. Это, в свою очередь, помогает сглаживать экономические диспропорции между странами, улучшая доступ к трудовым ресурсам для развитых стран и создавая каналы передачи доходов и технологий в развивающиеся.

Нельзя проигнорировать и политический фактор в вопросе миграции. Политика стран непосредственно влияет на динамику миграционных потоков и их влияние на рынки труда. Например, ужесточение иммиграционных законов и введение квот на трудовую миграцию может ограничить емкость рынка труда и держать заработные платы на более высоком уровне [Гимбатов, 2021]. В то же время популистские настроения и политические движения, выказывающие антимиграционные позиции, могут усиливать общественное напряжение, повышая предвзятость к мигрантам и затрудняя их интеграцию на рынок труда. Государственные меры поддержки мигрантов, программы профессиональной адаптации

снижают социальное напряжение и способствуют более глубокому включению мигрантов в экономику.

### Заключение

Таким образом, влияние миграции на рынок труда многогранно и зависит от множества факторов. Миграция не только играет важную роль в создании и восполнении рабочих мест, но и запускает глубокие структурные изменения в экономике регионов, влияя на уровень занятости.

### Библиография

1. Белоусов О.А. Оценка современных миграционных процессов на примере Тверской области // Экономика и бизнес: теория и практика. 2022. № 1-2(83). С. 8-15. DOI: 10.24412/2411-0450-2022-1-283-8-15. EDN XSRSTX.
2. Бондаренко Н.А. Влияние трудовой миграции на региональный рынок труда Хабаровского края // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2022. № 5. С. 105-108. DOI: 10.23672/o7073-1361-5447-y. EDN YTTFSL.
3. Волошин А.А., Хидекель В.В. Влияние трансграничной трудовой миграции на рынок труда регионов Сибири и дальнего Востока // Московский экономический журнал. 2023. Т. 8. № 9. DOI: 10.55186/2413046X\_2023\_8\_9\_422. EDN VPWIVM.
4. Гимбатов Ш.М. Воздействие трудовых миграций на социальную ситуацию и рынок труда регионов СКФО // Региональные проблемы преобразования экономики. 2021. № 9(131). С. 85-91. DOI: 10.26726/1812-7096-2021-9-85-91. EDN CLUOEY.
5. Кайсарова В.П., Беяков М.О. О различиях межрегиональной миграции в регионах Северо-Кавказского федерального округа и в Санкт-Петербурге // Гуманитарные и социально-экономические науки. 2023. № 5(132). С. 121-124. DOI: 10.18522/1997-2377-2023-132-5-121-124. EDN ZSSYMQ.
6. Коровникова Н.А. Трудовая миграция в регионах Российской Федерации: тенденции, потенциал, перспективы // Социальные новации и социальные науки. 2024. № 1(14). С. 50-64. DOI: 10.31249/snsn/2024.01.03. EDN JQZCCW.
7. Охотников А.В., Воронина А.В. Факторы и проблемы трудовой привлекательности региона // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2021. № 10(137). С. 31-34. EDN MYLLDG.
8. Сорокина Н. Дефицит рабочей силы в индустриальных регионах России: может ли межрегиональная миграция способствовать смягчению проблемы? // Общество и экономика. 2024. № 6. С. 82-92. DOI: 10.31857/S0207367624060064. EDN BWPYBL.
9. Тухтарова Е.Х. Влияние трудовой миграции на человеческий капитал и ВВП регионов России // Народонаселение. 2022. Т. 25. № 4. С. 163-177. DOI: 10.19181/population.2022.25.4.14. EDN BDGTBB.
10. Чекмарев О.П., Ильвес А.Л., Конев П.А. Рынок труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области: влияние фактора миграции // Экономика труда. 2024. Т. 11. № 2. С. 119-134. DOI: 10.18334/et.11.2.120360. EDN DZMGHN.

### Analysis of labor migration processes and their impact on the transformation of the Russian labor market: aspects of regional differences

**Dmitrii A. Vlasenko**

Postgraduate Student,  
Voronezh branch of the Plekhanov Russian University of Economics,  
115054, 67a Karla Marksa str., Voronezh, Russian Federation;  
e-mail: VlasenkoD.A@yandex.ru

---

**Abstract**

This article examines the impact of labor migration on the transformation of the Russian labor market with a focus on regional differences. The main goal of the research was to identify the relationship between migration processes and changes in the employment structure in different regions of Russia. Labor migration is a key factor affecting the labor market in many countries, including Russia. In the context of globalization and economic changes, migration flows have both positive and negative effects on the labor market. Regional differences in Russia exacerbate the uneven distribution of the workforce, which requires a detailed analysis of the dependence of migration processes on the socio-economic conditions of specific territories. The research utilized statistical data on migration flows and employment sourced from official sources, as well as data from Rosstat. Correlation analysis methods and regional clustering were applied, allowing for the identification of similarities and differences in migration processes in various territories. The analysis showed that the highest levels of migration flows were observed in economically developed regions, such as Moscow and St. Petersburg. However, in more remote and less developed regions, such as Siberia and the Far East, migration processes follow a different pattern: the outflow of labor prevails over the inflow, exacerbating the problem of labor shortages. The obtained results indicate the need to develop a differentiated migration policy based on regional characteristics. Economically depressed regions require special attention to stabilize the labor market and attract qualified labor. Labor migration has a significant impact on the transformation of the Russian labor market, especially considering the substantial regional differences. More targeted migration and economic policy measures are needed to ensure balance in the labor market.

**For citation**

Vlasenko D.A. (2024) Analiz trudovykh migratsionnykh protsessov i ikh vliyanie na transformatsiyu rossiiskogo rynka truda: aspekty regional'nykh razlichii [Analysis of labor migration processes and their impact on the transformation of the Russian labor market: aspects of regional differences]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 14 (9A), pp. 243-252.

**Keywords**

Labor migration, labor market, transformation, regional differences, impact.

**References**

1. Belousov O.A. Assessment of modern migration processes on the example of the Tver region // *Economy and business: theory and practice*. 2022. No. 1-2(83). P. 8-15. DOI: 10.24412/2411-0450-2022-1-283-8-15. EDN XSRST.
2. Bondarenko N.A. The impact of labor migration on the regional labor market of Khabarovsk Krai // *Humanities, socio-economic and social sciences*. 2022. No. 5. P. 105-108. DOI: 10.23672/o7073-1361-5447-y. EDN YTTFSL.
3. Chekmarev O.P., Ilves A.L., Konev P.A. The labor market of St. Petersburg and the Leningrad region: the influence of the migration factor // *Labor Economics*. 2024. Vol. 11. No. 2. Pp. 119-134. DOI: 10.18334/et.11.2.120360. EDN DZMGHH.
4. Gimbatov Sh.M. The Impact of Labor Migration on the Social Situation and Labor Market of the Regions of the North Caucasus Federal District // *Regional Problems of Economic Transformation*. 2021. No. 9(131). P. 85-91. DOI: 10.26726/1812-7096-2021-9-85-91. EDN CLUOEY.
5. Kaisarova V.P., Belyakov M.O. On the Differences in Interregional Migration in the Regions of the North Caucasus Federal District and in St. Petersburg // *Humanitarian and Socio-Economic Sciences*. 2023. No. 5(132). P. 121-124. DOI: 10.18522/1997-2377-2023-132-5-121-124. EDN ZSSYMQ.
6. Korovnikova N.A. Labor migration in the regions of the Russian Federation: trends, potential, prospects // *Social innovations and social sciences*. 2024. No. 1(14). P. 50-64. DOI: 10.31249/snsn/2024.01.03. EDN JQZCCW.

7. Okhotnikov A.V., Voronina A.V. Factors and problems of the region's labor attractiveness // Science and education: economy and economics; entrepreneurship; law and management. 2021. No. 10(137). P. 31-34. EDN MYLLDG.
8. Sorokina N. Labor shortage in industrial regions of Russia: can interregional migration help alleviate the problem? // Society and Economy. 2024. No. 6. P. 82-92. DOI: 10.31857/S0207367624060064. EDN BWPYBL.
9. Tukhtarova E.Kh. The impact of labor migration on human capital and GRP of Russian regions // Population. 2022. Vol. 25. No. 4. P. 163-177. DOI: 10.19181/population.2022.25.4.14. EDN BDGTBB.
10. Voloshin A.A., Khidekel V.V. The Impact of Cross-Border Labor Migration on the Labor Market of the Regions of Siberia and the Far East // Moscow Economic Journal. 2023. Vol. 8. No. 9. DOI: 10.55186/2413046X\_2023\_8\_9\_422. EDN VPWIVM.