

УДК 331.5

Прекаризация занятости поколенных групп трудовых мигрантов в России

Шичкин Игорь Алексеевич

Кандидат экономических наук,
доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ
«Управление человеческими ресурсами»,
ведущий научный сотрудник,
Научный центр экономики труда,
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова,
117997, Российская Федерация, Москва, Стремянный пер., 36;
e-mail: shichkinia@mail.ru

Аннотация

В статье представлены результаты проведенного в марте 2023 г. опроса трех поколенных групп (молодежь, среднее и старшее поколения) экономически активного населения из числа представителей мигрантского сообщества, характеризующие возрастную специфику прекаризации занятости иностранных работников в России. В ходе опроса установлены отдельные аспекты приложения труда поколенных групп работников-мигрантов в России, в частности: качество формализации трудовых отношений; соблюдение условий договора и степень защиты трудовых прав и гарантий; атрибуты прекаризации занятости поколенных групп; мотивы смены работниками-мигрантами текущей трудовой деятельности; перспективы будущей занятости поколенных групп трудовых мигрантов в России.

По данным опроса, атрибутами прекаризации занятости трудовых мигрантов молодежной и средней поколенной групп, являются сверхнормативная продолжительность рабочего дня, недостаток профессионального обучения и развития, неудовлетворительный уровень охраны труда. Старшая поколенная группа трудовых мигрантов отличается высоким уровнем защиты трудовых прав и социальных гарантий, при этом чаще молодежи и среднего поколения встречается с фактами нестабильной и относительно невысокой оплаты труда. Среднее поколение трудовых мигрантов в сравнении с представителями других поколенных групп более позитивно оценивает перспективы будущей трудовой деятельности в России, выражая уверенность в долговременной занятости по найму либо стабильности собственного бизнеса.

Для цитирования в научных исследованиях

Шичкин И.А. Прекаризация занятости поколенных групп трудовых мигрантов в России // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2024. Том 14. № 9А. С. 533-541.

Ключевые слова

Поколенные группы, трудовые мигранты, иностранные работники, прекаризация, неустойчивая занятость, трудовые права, социальные гарантии.

Введение

В ходе реализации научного проекта «Влияние прекаризации на качество занятости и уровень жизни поколенных групп экономически активного населения», в исследовательских целях были выделены три поколенные группы экономически активного населения: 1) Молодежь (15-35 лет); 2) Среднее поколение (36 лет – до пенсионного возраста); 3) Старшее поколение (мужчины старше 62 лет, женщины старше 56 лет) [Рынок труда социально уязвимых категорий населения: потенциал, новые тренды и проблемы регулирования, 2024]. Аналогичный подход к сегментации применялся и к работникам-мигрантам. В целях оценки уровня прекаризации занятости поколенных групп трудовых мигрантов, в марте 2023 года проводилось социологическое исследование. Параметры выборки опроса, проведенного посредством онлайн-анкетирования, корреспондируют с усреднёнными данными по объёму и структуре внешней трудовой миграции в России, опубликованными Главным управлением по вопросам миграции МВД РФ, Федеральной службой государственной статистики, аналитической службой аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza за период 2019–2022 гг.

Основная часть

Всего опрошено 375 иностранных граждан в возрасте от 15 лет и старше, при этом подавляющая доля респондентов (58%) представлена наиболее мобильной частью мигрантского сообщества – молодыми людьми в возрастном диапазоне от 15 до 35 лет (рис. 1).

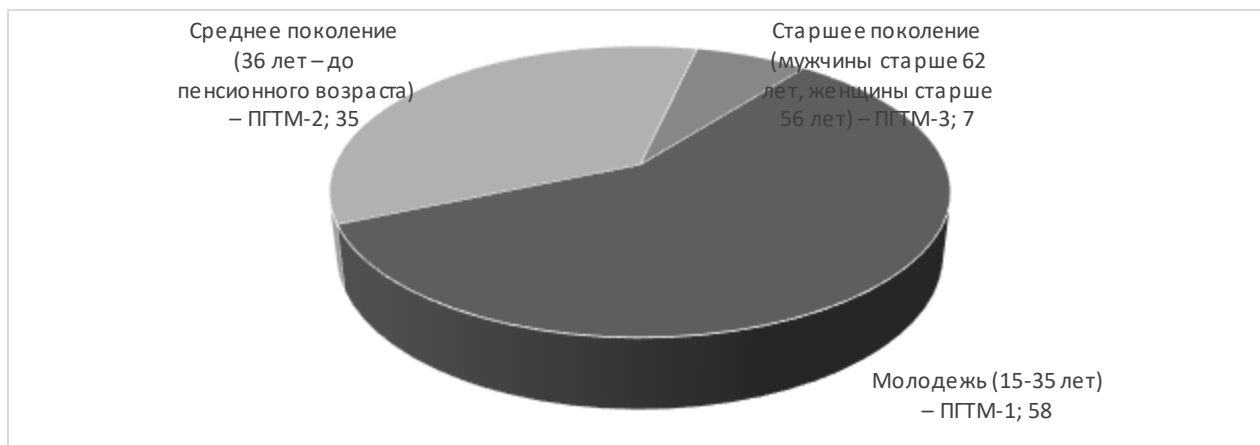


Рисунок 1 – Доля респондентов в разрезе поколенных групп трудовых мигрантов (%)

Гендерный профиль иностранных работников, принявших участие в опросе, отражает преобладание мужчин (рис. 2).

Опрошенные трудовые мигранты происходят преимущественно из стран СНГ, в том числе Узбекистана, Таджикистана, Киргизии, Азербайджана, Армении, Казахстана (рис. 3).

Охваченные анкетированием иностранные работники состояли на миграционном учете в таких ключевых регионах-реципиентах иностранной рабочей силы, как г. Москва, Московская обл., Санкт-Петербург, Ленинградская обл., Свердловская обл., Краснодарский край, Республика Татарстан (рис. 4).

В результате опроса поколенных групп работников-мигрантов, установлены параметры их трудовых отношений с работодателем, степень защиты трудовых прав и социальных гарантий,

атрибуты прекаризации занятости поколенных групп трудовых мигрантов и их профессиональные перспективы в России.

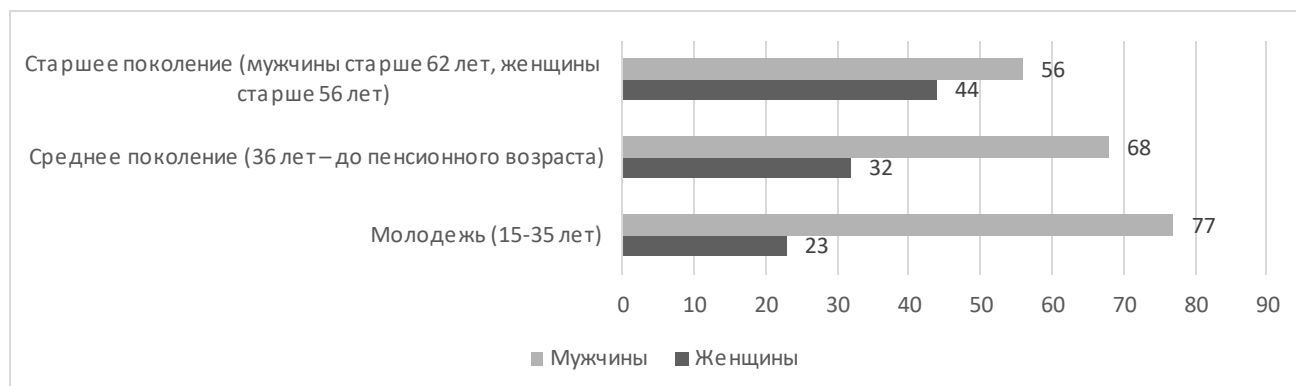


Рисунок 2 – Гендерная структура поколенных групп трудовых мигрантов, охваченных опросом (%)

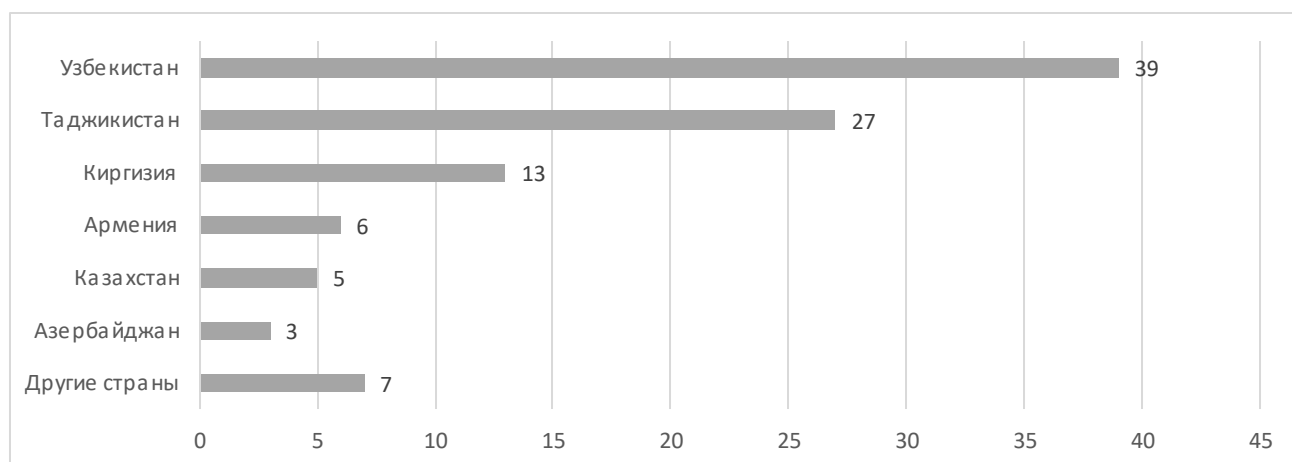


Рисунок 3 – Доля опрошенных мигрантов по странам гражданства (%)

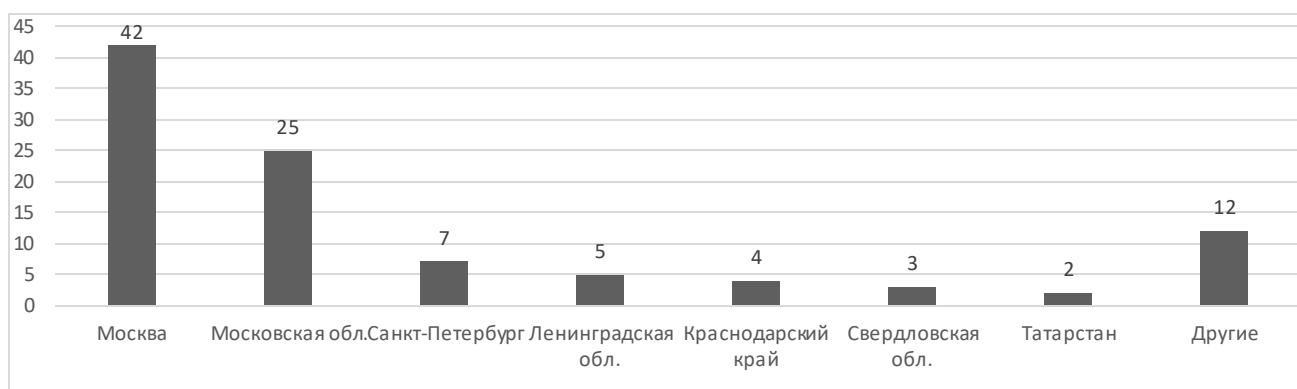


Рисунок 4 – Доля опрошенных мигрантов по регионам-реципиентам (%)

Оценивая качество формализации трудовых отношений поколенных групп работников-мигрантов, следует отметить, что многие респонденты имеют действующий трудовой договор с работодателем на неопределенный срок (рис. 5).

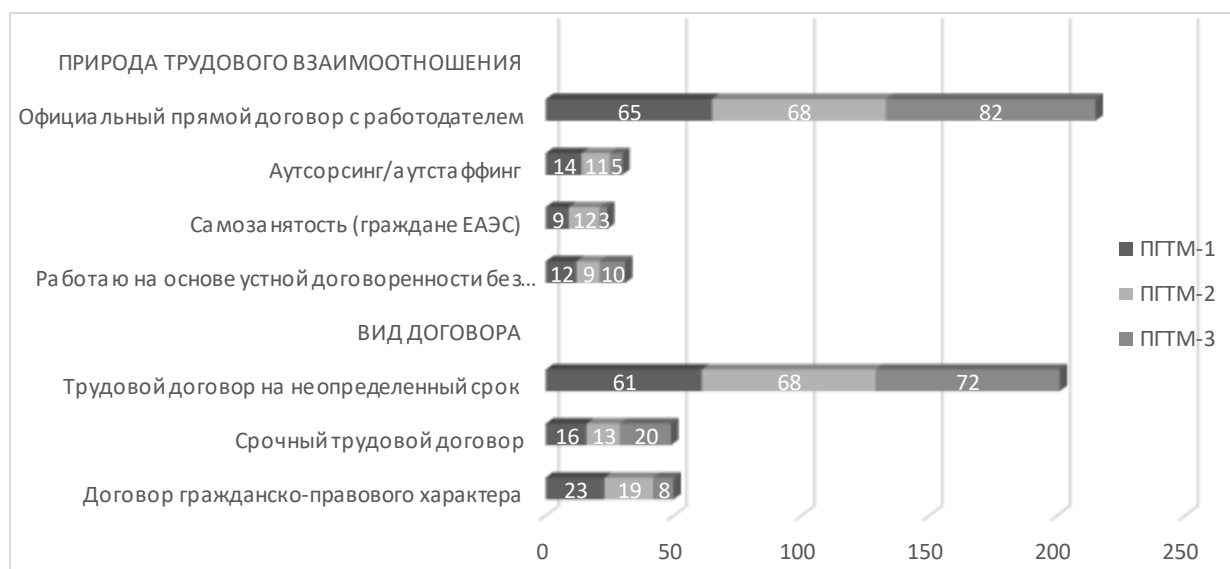


Рисунок 5 – Качество формализации трудовых отношений поколенных групп работников-мигрантов в России, доля респондентов (%)

Между тем, около 10% респондентов каждой поколенной группы работает без официального соглашения на основе устной договоренности. Старшая поколенная группа трудовых мигрантов характеризуется более высоким уровнем защиты трудовых прав и социальных гарантий. При этом в целом, условия труда в России удовлетворяют все три поколенные группы мигрантов (рис. 6).

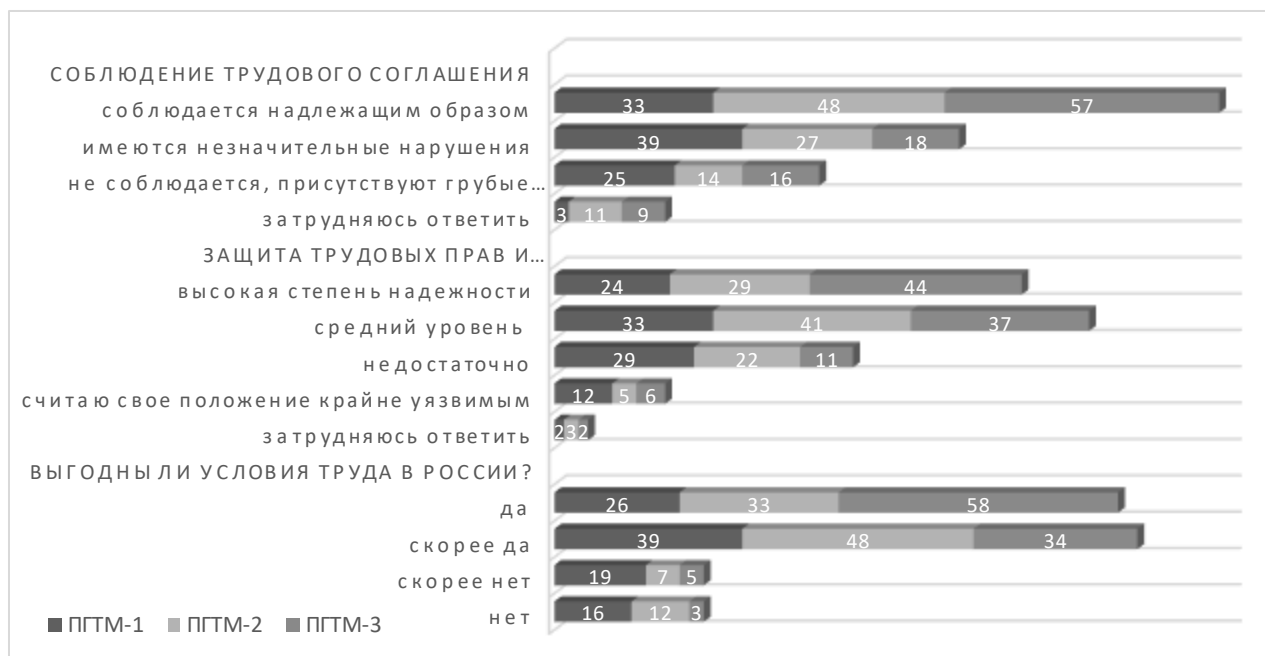


Рисунок 6 – Соблюдение условий договора и степень защиты трудовых прав и гарантий поколенных групп трудящихся-мигрантов в России, доля респондентов (%)

Предложив респондентам порядка 30 альтернатив-маркеров прекаризации занятости, в результате опроса выделено около 15 наиболее значимых признаков неустойчивой занятости

поколенных групп трудовых мигрантов. Распространенными атрибутами прекаризации занятости для трудовых мигрантов молодежной и средней поколенной групп, являются сверхнормативная продолжительность рабочего дня, заработная плата в конвертах, недостаток обучения и развития, неудовлетворительный уровень охраны труда.

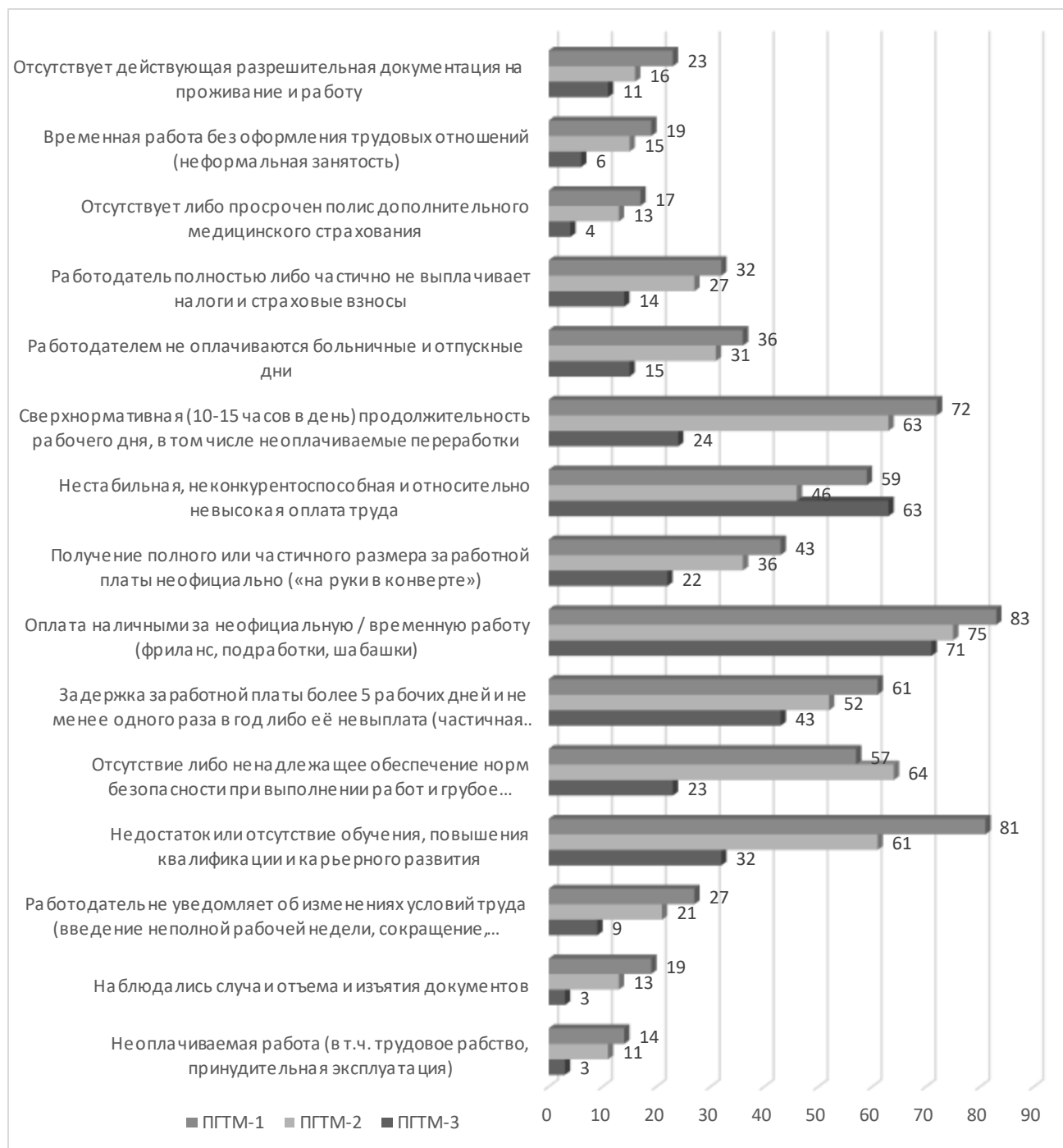


Рисунок 7 – Атрибуты прекаризации занятости поколенных групп трудовых мигрантов в России, доля респондентов (%)

Факты нестабильной и относительно невысокой оплаты труда чаще отмечались респондентами молодежной (59%) и старшей (63%) поколенных групп работников-мигрантов

(рис. 7). Представители молодежи и средней поколенной группы трудовых мигрантов сетовали на ненадлежащее обеспечение охраны труда, а также недостаток обучения и повышения квалификации. Реже респондентами отмечались случаи отъема документов и принудительной трудовой эксплуатации.

В ходе опроса каждый третий респондент выразил желание сменить текущее место работы, мотивируя это стремлением к более высокому заработку и обеспечению дополнительных источников дохода (рис. 8). Старшая поколенная группа трудовых мигрантов отметила неустойчивый характер собственной занятости (54%), главным образом вследствие возрастного фактора.

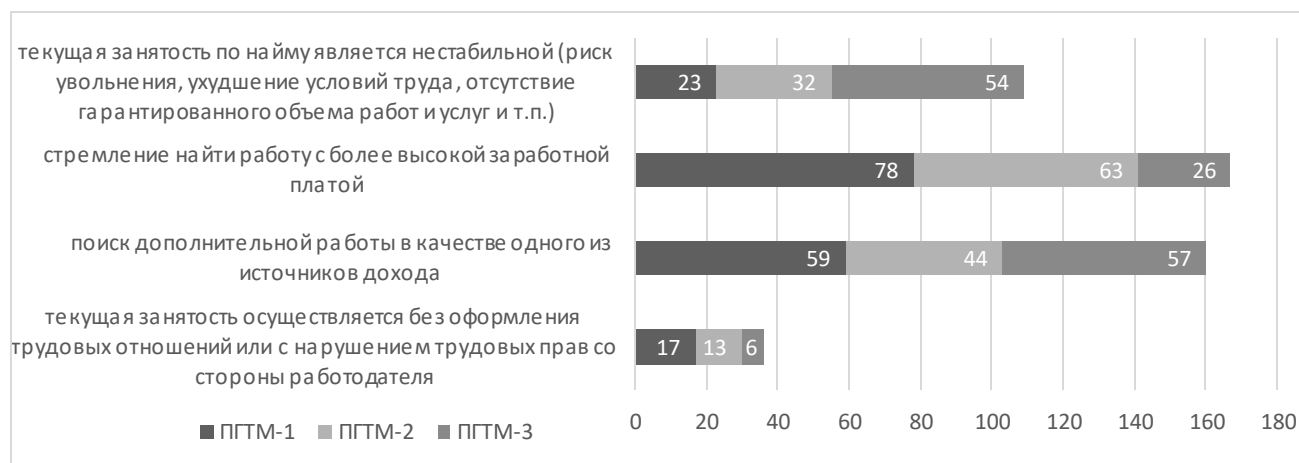


Рисунок 8 – Мотивы смены текущего места работы, занятыми в РФ поколенными группами трудовых мигрантов, доля респондентов (%)

Оценивая перспективы будущей занятости в России, среднее поколение трудовых мигрантов демонстрирует более оптимистичные взгляды и прогнозы (47%), в отличие от молодежи (возможно менее квалифицированной и опытной) и старшего поколения, отметивших высокий уровень уязвимости и неустойчивой занятости (рис. 9).

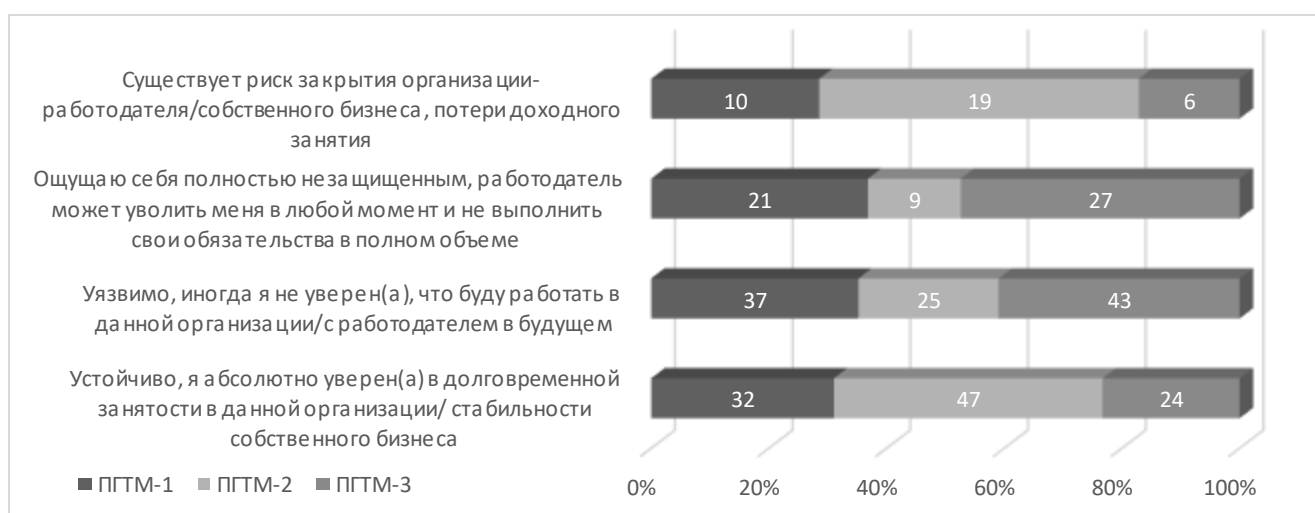


Рисунок 9 – Перспективы будущей занятости поколенных групп трудовых мигрантов в России, доля респондентов (%)

Отсутствие уверенности старшего поколения в будущей занятости можно объяснить ухудшающимся здоровьем и эйджизмом, дискриминацией по возрастному признаку, которая достаточно распространена в России [Бобков, Квачев, Шичкин, 2017].

Заключение

На основании проведенного опроса поколенных групп трудовых мигрантов, занятых в России, сделаны следующие выводы:

- старшая поколенная группа трудовых мигрантов отличается высоким уровнем защиты трудовых прав и социальных гарантий, при этом чаще молодежи и среднего поколения встречается с фактами нестабильной и относительно невысокой оплаты труда;
- атрибутами прекаризации занятости трудовых мигрантов молодежной и средней поколенной групп, являются сверхнормативная продолжительность рабочего дня, недостаток профессионального обучения и развития, неудовлетворительный уровень охраны труда;
- профессиональная мобильность поколенных групп трудовых мигрантов обусловлена стремлением к более высокому заработку и обеспечению дополнительных источников дохода;
- среднее поколение трудовых мигрантов в сравнении с представителями других поколенных групп более позитивно оценивает перспективы будущей занятости в России, выражая уверенность в долговременной занятости по найму либо стабильности собственного бизнеса.

Результаты социологического опроса поколенных групп трудовых мигрантов отчасти свидетельствуют о дефиците достойного труда и низкой социальной ответственности бизнеса в России [Влияние прекаризации на качество занятости и уровень жизни поколенных групп экономически активного населения, 2023]. При этом наличие действующего трудового соглашения способствует минимизации атрибутов прекаризации занятости среди всех поколенных групп работников-мигрантов.

Библиография

1. Бобков В.Н., Квачев В.Г., Шичкин И.А. Детерминанты неустойчивой занятости иностранных трудящихся - мигрантов в России в оценках участников социологического опроса // Какие кадры нужны экономике России?: Материалы VII Международной научно-практической конференции "Абалкинские чтения", Москва, 23–25 мая 2017 года. – Москва: Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, 2017. – С. 131-142.
2. Влияние прекаризации на качество занятости и уровень жизни поколенных групп экономически активного населения // В.Н. Бобков, Е.В. Одинцова, А.В. Попов, И.А. Шичкин. – Ижевск: Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "Шелест", 2023. – 104 с.
3. Красинец Е.С. Международная трудовая миграция в развитии современной России // Народонаселение, 2, 2022. С. 104-115. [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-trudovaya-migratsiya-v-razviti-i-sovremennoy-rossii>.
4. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения // В.Н. Бобков, В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков [и др.]. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "КноРус", 2018. – 342 с.
5. Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда / К. Абрахам, О.А. Александрова, М.В. Антонов [и др.]. – Москва: РеалПринт, 2017. – 560 с.
6. Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации / Статистические сведения по миграционной ситуации. [Электронный ресурс]. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya>.
7. Пограничная служба ФСБ России информирует об отдельных вопросах выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию / Пограничная служба ФСБ России. [Электронный ресурс]. – URL: <http://ps.fsb.ru/fps/general/info/covid.htm>.
8. Приток трудовых мигрантов в Россию в 2022 году вырос на треть / Аналитическая служба аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. [Электронный ресурс]. – URL: <https://finexpertiza.ru/press->

service/researches/2023/pritok-trud-migrant-2022.

9. Рынок труда социально уязвимых категорий населения: потенциал, новые тренды и проблемы регулирования / О.В. Забелина, Ф.И. Мирзабалаева, Л.В. Санкова [и др.]. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2024. – 307 с.
10. Численность и миграция населения Российской Федерации / Росстат. [Электронный ресурс]. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13283>.

Employment Precarization among Generational Groups of Labour Migrants in Russia

Igor' A. Shichkin

PhD in Economics,
Associate Professor of Basic Department,
of the Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation
«Human Resource Management»,
Leading Researcher,
Scientific Center of Labour Economics,
Plekhanov Russian University of Economics,
117997, 36, Stremyanny lane, Moscow, Russian Federation;
e-mail: shichkinia@mail.ru

Abstract

The article presents some results of a survey conducted in March 2023 among three generational groups (youth, middle and older generations) of the economically active population represented by migrant community, characterizing the age specifics of precarious employment inherent to foreign workers in Russia. The survey identified certain aspects in labour which are typical to generational groups of migrant workers in Russia: the quality of labour relations; compliance with terms of contract; protection of labour rights and benefits; features of precarious employment among generational groups; migrant workers motives to change current work activity; prospects for the future employment of generational groups of migrant workers in Russia. Due to the survey data, there attributes of precarious employment among youth and middle-generation migrant workers are lack of vocational training and development, work in excess of the limits for ordinary working hours, and an unsatisfactory level of labour protection. It was revealed that older generational group of migrant workers is distinguished by a high level of protection their labour rights and social benefits, while more often than young people do and middle generation, they encounter facts of unstable and relatively low wages. The middle generation of labour migrants, in comparison with representatives of other generational groups, more positively evaluated their prospects for future employment in Russia, expressing confidence in long-term hired employment or stability of own business.

For citation

Shichkin I.A. (2024) Prekarizatsiya zanyatosti pokolennykh grupp trudovykh migrantov v Rossii [Employment Precarization among Generational Groups of Labour Migrants in Russia]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 14 (9A), pp. 533-541.

Keywords

Generational groups, labour migrants, foreign workers, precarization, precarious employment, labour rights, social benefits.

References

1. Bobkov V.N., Kvachev V.G., Shichkin I.A. Determinants of precarious employment of foreign migrant workers in Russia as assessed by participants of sociological survey / What kind of workers does the Russian economy need?: VII International Scientific and Practical Conference "Abalkin Readings", Moscow, May 23-25, 2017. – Moscow: Plekhanov Russian University of Economics, 2017. – P. 131-142.
2. Border Service of the Russian Federal Security Service informs about certain issues of leaving the Russian Federation and entering Russian Federation / Border Service of the FSS of Russian Federation. [Electronic resource]. – URL: <http://ps.fsb.ru/fps/general/info/covid.htm>.
3. Impact of precarization on the quality of employment and standard of living among generational groups of the economically active population / V.N. Bobkov, E.V. Odintsova, A.V. Popov, I.A. Shichkin. – Izhevsk: Limited Liability Company "Izdatelstvo" Shelest ", 2023. – 104 p.
4. Influx of labour migrants to Russia in 2022 increased by a third / Analytical service of the audit and consulting network FinExpertiza. [Electronic resource]. – URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2023/pritok-trud-migrant-2022>.
5. Krasinets E.S. International labour migration in development of Russia // Population, 2, 2022. P. 104-115. [Electronic resource]. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-trudovaya-migratsiya-v-razviti-sovremennoy-rossii>.
6. about market of socially vulnerable groups of the population: potential, new trends and problems of regulation / O.V. Zabelina, F.I. Mirzabalaeva, L.V. Sankova [et al.]. – Moscow: Limited Liability Company "Scientific Publishing Center INFRA-M", 2024. – 307 p.
7. Official webpage of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation / Statistical information on migration situation. [Electronic resource]. – URL: <https://mvd.rf/dejatelnost/statistics/migracionnaya>.
8. Precarious employment in Russian Federation: theory and methodology of identification, assessment and way of reduction / V.N. Bobkov, V.G. Kvachev, I.B. Kolmakov [et al.]. – Moscow: Limited Liability Company "Izdatelstvo" Knorus ", 2018. – 342 p.
9. Precarious employment: international and Russian contexts of the future of work / K. Abraham, O.A. Alexandrova, M.V. Antonov [et al.]. – Moscow: RealPrint, 2017. – 560 p.
10. Statistics of population and migration in Russian Federation / Federal State Statistics Service. [Electronic resource]. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13283>.