

УДК 352

DOI: 10.34670/AR.2026.48.15.014

Особенности функционирования рынка молодежной занятости в Российской Федерации в современных условиях

Киселева Наталья Николаевна

Доктор экономических наук, профессор,
заместитель директора, профессор кафедры
государственного и муниципального управления,
Северо-Кавказский институт-филиал РАНХиГС,
357502, Российская Федерация, Пятигорск, ул. Дунаевского, 5,;
kiseleva-n-n@yandex.ru

Батманова Виктория Викторовна

Кандидат экономических наук, доцент,
Доцент,
Волгоградский государственный университет,
400062, Российская Федерация, Волгоград, просп. Университетский, 100,
e-mail: batmanovavv@volsu.ru

Урсова Августина Биляловна

Кандидат экономических наук, доцент,
Доцент
Северо-Кавказская государственная академия,
369010, Российская Федерация, Черкесск, ул. Ставропольская, 36;
e-mail: abu-77@list.ru

Аннотация

В современных условиях существует необходимость поиска новых инструментов формирования и регулирования молодежного рынка труда, способных обеспечить эффективную занятость молодёжи, их социальную интеграцию и реализовать кадровый потенциал страны и регионов. В ходе исследования было выявлено, что молодежный рынок труда подразумевает собой особый сегмент трудового рынка. Молодежь является одной из наиболее социально уязвимых групп на рынке труда. ее занятость, структура и динамика характеризуется высокой неоднородностью по регионам и видам профессиональной деятельности. Реализация федеральных и региональных программ позволила уменьшить показатели молодежной безработицы. В статье на основе статистических данных сделаны выводы о структуре молодежной занятости по отраслям, трудоустройстве молодых специалистов по уровню образования, ключевые показатели динамики молодежного рынка труда. Сделаны предложения по государственной политике в сфере молодежной занятости: особое внимание цифровым компетенциям, формирование благоприятной среды для выхода на рынок молодых людей, развитие системы

наставничества и профориентации, стимулирование работодателей, преодоление информационной асимметрии и фокус на инклюзивности.

Для цитирования в научных исследованиях

Киселева Н.Н., Батманова В.В., Урусова А.Б. Особенности функционирования рынка молодежной занятости в Российской Федерации в современных условиях // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2026. Том 16. № 6А. С. 149-159. DOI: 10.34670/AR.2026.48.15.014

Ключевые слова

Молодежный рынок труда, государственная молодежная политика, фриланс, гибкие формы занятости, цифровые платформы, целевая программа.

Введение

В современных условиях развития российской экономики проблема формирования эффективного молодежного рынка труда приобретает особую значимость. Молодежь – важнейший стратегический ресурс страны, обладающий высоким потенциалом для технологических изменений, инновационного развития и повышения конкурентоспособности национальной экономики. Однако в последние годы молодежный рынок труда сталкивается с целым рядом трудностей: несоответствием структуры образования и спроса на рынке труда, высокой безработицей среди молодых специалистов, неустойчивостью занятости, недостаточно развитой системой профориентации и сопровождения молодых граждан при трудоустройстве. Эти проблемы становятся особенно острыми в условиях современной экономической неопределенности, цифровизации и глобализации производственных процессов.

Актуальность темы статьи определяется необходимостью поиска новых инструментов формирования и регулирования молодежного рынка труда, которые способны обеспечить эффективную занятость молодежи, ее социальную интеграцию и реализовать кадровый потенциал страны и регионов.

Проблема развития молодежного рынка труда в последние годы становится все более актуальной как на национальном, так и на региональном уровнях. Молодежь представляет собой наиболее динамичную, мобильную и инновационно ориентированную часть экономически активного населения, способную быстро адаптироваться к изменениям и формировать новые производственные и технологические уклады. Вместе с тем, молодежь наиболее восприимчива к социально-экономическим рискам, включая нестабильность рынка труда, дифференциацию качества образования, ограниченность доступных рабочих мест, низкую мотивацию работодателей к привлечению молодых специалистов.

Актуальность темы обусловлена также затяжными последствиями пандемии COVID-19, усилившей неуверенность в трудоустройстве среди молодежи, ускорением технологических преобразований и цифровизацией, что требует новых компетенций и формирования другого профессионального профиля у молодых специалистов. Серьезным вызовом остается несовпадение ожиданий работодателей и уровнем подготовки выпускников образовательных организаций, а также рост числа молодых людей, находящихся вне системы образования, занятости и профессионального обучения (NEET-молодежь).

На региональном уровне ситуация осложняется территориальной дифференциацией, недостаточной развитостью инфраструктуры содействия занятости, демографическими

особенностями и миграционными процессами. Все это создает предпосылки для углублённого анализа и поиска оптимальных решений по развитию молодежного рынка труда с учетом специфики конкретного региона.

Кроме того, эффективное развитие молодежного рынка труда – это ключевой фактор национальной безопасности, социальной стабильности, экономического роста и снижения уровня маргинализации молодежи. В этих условиях особенно важен обмен опытом между регионами, внедрение инновационных практик, совершенствование механизмов государственной поддержки и создание условий для самореализации молодежи в профессиональной сфере.

Теоретические основы исследования молодежного рынка труда

Проблемам занятости молодёжи и формирования молодежного рынка труда посвящён широкий круг исследований российских и зарубежных ученых – В. Г. Гимпельсона и др. [Гимпельсон, Капелюшников, 2022], Р. И. Капелюшникова [Капелюшников, 2001, 2023], Н. С. Андреевой [Андреева, 2017], В. А. Гневашевой [Гневашева, 2025] и др. Тем не менее, эффективности национальных и региональных программ поддержки молодежного трудоустройства, а также анализ передового опыта требуют дальнейшего углубленного изучения.

Различные аспекты молодежной занятости и развития молодежного рынка труда раскрыты в трудах отечественных и зарубежных исследователей, например, особенности трудоустройства и профессиональной адаптации молодежи рассмотрены в работах Самыгина С. И., Гнатюка М. А. и др. [Самыгин и др., 2017] и др.; проблемы профессиональной ориентации, качественного и количественного несоответствия между рынком труда и системой образования нашли отражение в работах Гнатюка М. А., Хоровинникова А. А. и др. [Гнатюк и др., 2018]; внешние и внутренние факторы, влияющие на молодежную безработицу и занятость рассмотрели в своих работах Н. С. Андреевой [Андреева, 2017] и др.; эффективные зарубежные модели поддержки молодежной занятости освещены в Докладах МОТ, OECD, исследованиях Бюро трудовой статистики США.

В научной литературе рассматриваются вопросы институционального регулирования молодежного рынка труда, динамики занятости по профессионально-квалификационным группам, современные тренды, такие как развитие фриланса и гибких форм занятости, использование цифровых платформ для поиска работы, влияние миграции и глобализации. Однако ряд аспектов все еще остается недостаточно раскрытым, в их числе: комплексная оценка эффективности действующих государственных и региональных программ поддержки занятости молодежи; глубокий межрегиональный и отраслевой сравнительный анализ; выявление и внедрение передового опыта; оценка специфики развития молодежного рынка труда на примере отдельных регионов.

Исследование имеет целью анализ особенностей молодежного рынка труда. Основным методом был выбран аналитический, позволивший проанализировать теоретические подходы и практическую составляющую молодежной занятости.

Результаты эмпирического исследования

Вопросы формирования и обеспечения эффективной занятости молодежи занимают

ключевое место в системе государственной политики Российской Федерации, поскольку молодежь традиционно считается одной из наиболее социально уязвимых групп на рынке труда [ФЗ № 489-ФЗ, 2020].

По данным Росстата, в 2022 году численность молодежи в возрасте 15–29 лет составила около 22,4 млн. человек, что эквивалентно 15,3% от общей численности населения страны. Занятость молодежи, а также ее структура и динамика, по-прежнему характеризуются высокой неоднородностью по регионам и видам профессиональной деятельности.

Реализация федеральных и региональных программ, направленных на стимулирование занятости молодежи, таких, как национальный проект «Демография», государственная программа «Молодежная политика Российской Федерации» и проекты «Профессионалитет» и «Первое рабочее место», позволила уменьшить показатели молодежной безработицы, однако сохраняются проблемы адаптации выпускников к требованиям рынка труда и недостаточной согласованности между сферой образования и индустрией.

Особо стоит подчеркнуть развитие сервисов карьерного сопровождения, государственных молодежных центров и бирж труда, где внедряются цифровые компетенции, программы наставничества и стажировок. Согласно данным Минтруда РФ, в 2023 году доля молодежи, воспользовавшейся услугами центров занятости и получившей предложение по трудоустройству в течение трех месяцев, выросла на 7% по сравнению с 2022 годом.

Основные статистические показатели молодежной занятости в России за 2022–2024 гг. отражены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные статистические показатели молодежной занятости в России за 2022–2024 гг.

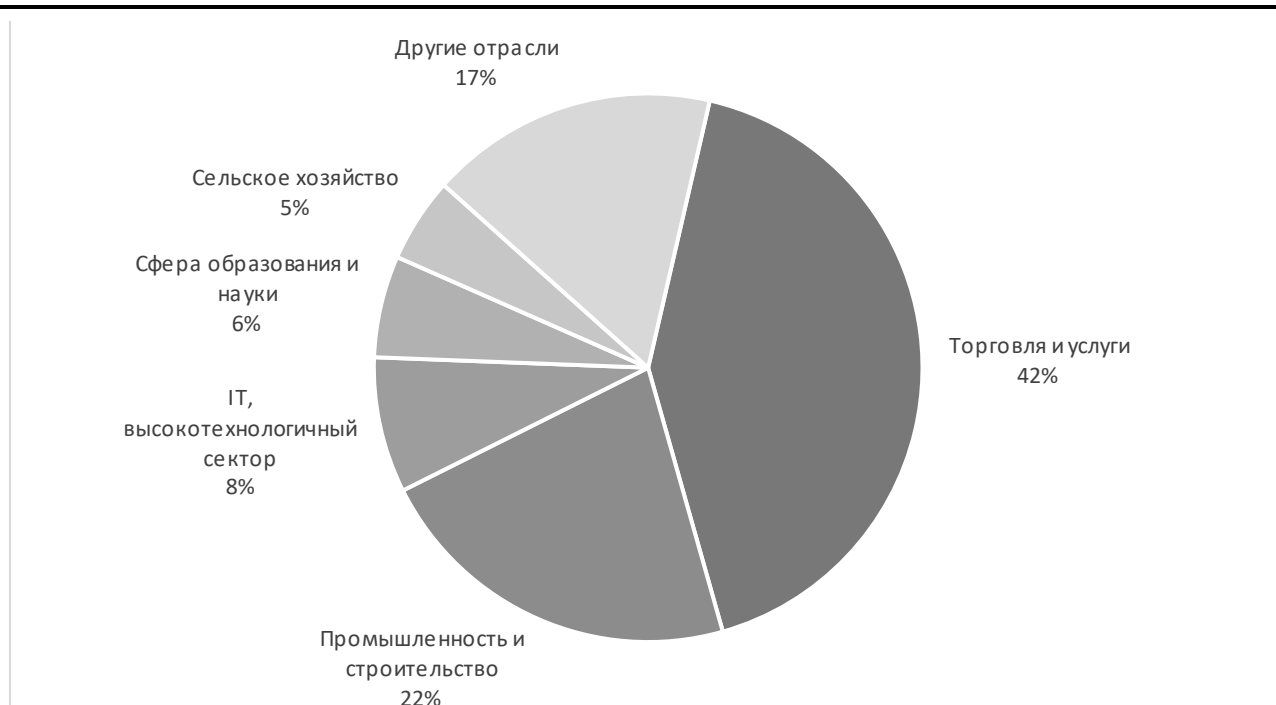
Показатель / Годы	2022 г	2023 г	2024 г
Общая численность молодежи (15–29 лет), млн. чел.	22,4	22,0	21,6
Уровень безработицы среди молодежи, %	13,7	12,5	11,8
Уровень общей безработицы в РФ, %	4,2	4,0	3,9
Доля молодежи в неформальной занятости, %	25,2	24,6	24,0
Доля трудоустроенных через центры занятости, %	17,0	18,2	19,5

Источник: рассчитано по: [Труд и занятость ..., 2025, Рабочая сила, занятость ..., 2024].

На рисунке 1 отражена структура молодежной занятости по отраслям на начало 2025 года.

Значимым вызовом остается высокий уровень безработицы среди молодежи: по итогам 2022 года уровень безработицы среди представителей данной возрастной группы составил 13,7%, что почти в три раза превышает среднероссийский показатель (4,2%). Существенную долю составляет доля трудоустройства молодежи на основе временных контрактов и в рамках неформальной занятости (около 25,2% по состоянию на начало 2023 года). Следует также отметить, что в структуре молодежной занятости сохраняется значительная доля занятых в сферах торговли и услуг, тогда как вовлечение в высокотехнологичные отрасли и наукоемкие производства пока не достигло требуемого уровня.

Функции регулирования молодежной занятости в России остаются комплексными: они сочетают стимулирующие меры государства, совершенствование образовательных программ и активное внедрение цифровых сервисов сопровождения молодых специалистов. При этом вызовы последнего времени – цифровизация рынка труда, пандемия, внутренние миграции и демографический спад – требуют постоянного обновления инструментов регулирования и межведомственного взаимодействия [Распоряжение Правительства № 3581-р, 2021].



Источник: тот же.

Рисунок 1 – Структура молодежной занятости по отраслям на начало 2025 года, %

Одной из ключевых особенностей функционирования молодежного рынка труда в России является выраженная региональная неоднородность. Согласно данным Росстата, в 2023 году уровень молодежной безработицы в различных субъектах РФ колебался от 6,5% (гг. Москва, Санкт-Петербург) до 22,4% (Республика Тыва, Ингушетия), что свидетельствует о существенной зависимости от развитости местной экономики и доступности рабочих мест.

Наиболее высокие показатели трудоустройства молодежи демонстрируют мегаполисы и экономически развитые регионы Центрального и Приволжского федеральных округов. В то же время в республиках Северного Кавказа, Забайкальском и Дальневосточном округах сохраняются наибольшие проблемы занятости из-за ограниченного числа вакансий, слабой инфраструктуры и высокой конкуренции на низкоквалифицированные рабочие места.

Образование остается одним из ключевых факторов, определяющих успешность трудоустройства молодых специалистов, что подтверждается аналитическими данными Росстата и Минтруда РФ (см. табл. 2 и рис. 2).

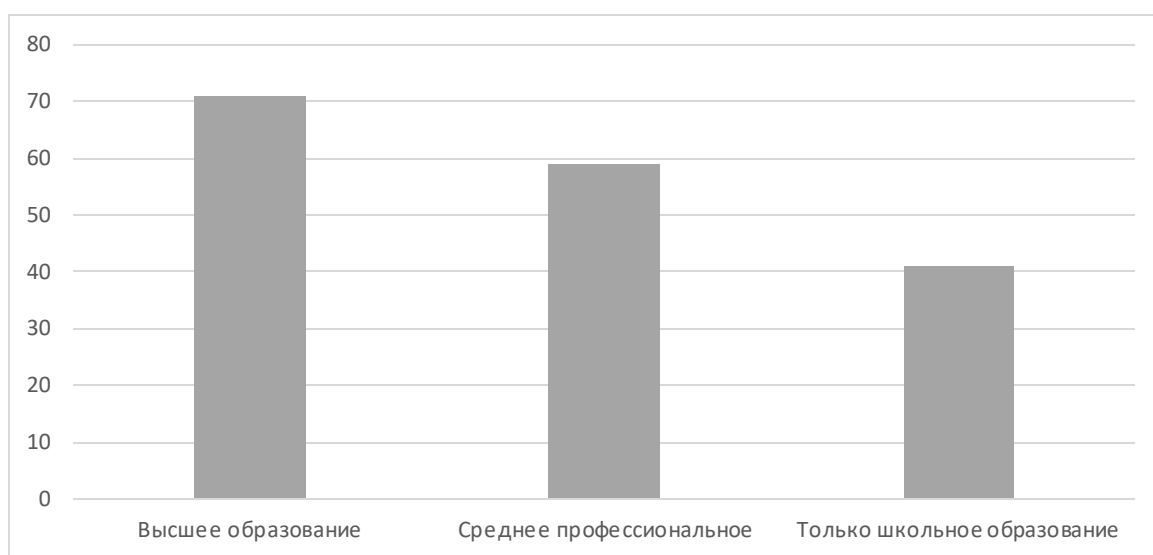
Таблица 2 – Трудоустройство молодых специалистов по уровню образования, %

Категория молодежи	Уровень трудоустройства (%)
Высшее образование	71
Среднее профессиональное	59
Только школьное образование	41

Источник: тот же

Молодежный рынок труда России в 2024 году демонстрирует противоречивые, во многом полярные тенденции. С одной стороны, бурный технологический прогресс генерирует новые вакансии: от ИТ до цифровых сервисов и профессий будущего. С другой стороны, резкое

повышение требований к компетенциям приводит к усложнению входа для молодых специалистов. Актуальность проблемы подчеркивается официальными данными: согласно статистике Росстата, уровень безработицы в возрастной группе 20–24 года по итогам 2023 года достигал 15,2%, что почти втрое превышает общероссийский показатель, а среди выпускников гуманитарных направлений трудоустройство по профилю осуществили менее 40% молодых специалистов. Такой разрыв вскрывает недостатки традиционных образовательных траекторий, где теория преобладает над практикой.



Источник: тот же

Рисунок 2 – Трудоустройство молодых специалистов по уровню образования, %

Анализ путей 500 выпускников 2024 года подтверждает эту гипотезу: студенты с опытами стажировок и участия в проектах устраиваются на 78 дней быстрее и могут рассчитывать на стартовую зарплату на 32% выше, чем те, кто ограничился лишь академическими знаниями.

В таблице 3 отражены ключевые показатели динамики молодежного рынка труда 2022–2024 гг. Уровень безработицы среди молодежи снижается с 17,8% в 2023 году до 13,5% в 2024 году. Это свидетельствует о повышении доступности рабочих мест и эффективности мер поддержки занятости.

Таблица 3 – Ключевые показатели динамики молодежного рынка труда 2022–2024 гг.

Показатель / Годы	2022	2023	2024
Уровень безработицы среди молодежи 20–24 лет, %	17,8	15,2	13,5
Доля трудоустроенных по специальности, %	42	46	51
Средний срок поиска первой работы, мес.	4,7	4,1	3,8
Средняя стартовая зарплата, тыс. руб.	52	58	65

Источник: рассчитано по: [Труд и занятость ..., 2025, Рабочая сила, занятость ..., 2024].

Также можно выделить следующие тенденции на рынке труда.

Рост трудоустройства по специальности. Доля молодых специалистов, работающих по полученной специальности, увеличивается с 42% до 51%. Это указывает на постепенное

сближение содержания образования с потребностями рынка труда.

Уменьшение сроков поиска работы. Средний срок поиска первой работы сокращается почти на месяц за три года (с 4,7 до 3,8 месяцев). Молодые кандидаты быстрее находят работу, что связано с развитием новых форм занятости (стажировки, проектная работа, онлайн-платформы).

Рост стартовой зарплаты. Средняя стартовая зарплата растет с 52 тыс. руб. до 65 тыс. руб., более чем на 25%. Это косвенно отражает повышенный спрос на молодых специалистов с актуальными навыками и усиливающуюся конкуренцию среди работодателей [Гнатюк и др., 2018].

Молодежный рынок труда демонстрирует устойчивые признаки оздоровления: уменьшается безработица, молодые специалисты быстрее находят работу и чаще трудоустраиваются по специальности. Стремительное повышение стартовых зарплат говорит о растущей ценности молодых специалистов на рынке, особенно тех, кто обладает современными технологическими и мягкими навыками. Рост трудоустройства по специальности указывает на успешные шаги вузов и колледжей по адаптации образовательных программ к требованиям работодателей.

Быстрота трудоустройства свидетельствует о расширении возможностей для молодых кандидатов: упрощении процедур, появлении гибких форм занятости и увеличении числа программ поддержки.

На основании представленных данных таблицы 3 можно сказать, что положение молодежи на рынке труда постепенно улучшается. Перспективы для выпускников становятся более удачными благодаря комплексным изменениям в системе образования, введению новых форм занятости и возрастающей востребованности молодых специалистов у работодателей.

На фоне цифровизации труда усиливается популярность гибких форм занятости. По данным HeadHunter, 41% соискателей до 25 лет отдают предпочтение удалённой работе, а 29% молодых специалистов готовы к фрилансу. Проектная занятость также становится стандартом: более трети молодых профессионалов одновременно участвуют в нескольких проектах [Полякова, 2025].

Обновлённые профессиональные требования подталкивают к раннему старту трудовой деятельности: 67% работодателей отмечают рост доли студентов, ищущих подработку до окончания вуза. Высокий уровень практического опыта существенно снижает срок поиска работы [Самыгин и др., 2017].

Молодежный рынок труда становится всё более требовательным к гибридным (технологическим и гуманитарным) компетенциям, мобильности, стрессоустойчивости и навыкам самопрезентации. Успешная адаптация института образования требует не столько расширения академических программ, сколько интеграции методов кооперации с реальным сектором экономики, масштабирования системы стажировок, а также развития сервисов карьерного консалтинга и менторства.

Трансформация рынка труда ставит перед обществом и государством задачи системного характера. Ожидается, что к 2030 году гибкость и адаптивность станут ключевыми качествами успешного специалиста. Ускоряющаяся автоматизация, развитие искусственного интеллекта и появление новых профессий требуют не только постоянного обновления профессиональных знаний, но и развития универсальных компетенций: умения учиться, работать в команде, эффективно коммуницировать.

Особое внимание будет уделяться цифровым компетенциям. Уже сегодня компании предъявляют высокие требования к IT-грамотности, навыкам аналитики данных и управлению

цифровыми проектами. Это означает, что системы образования должны быть более тесно интегрированы с бизнесом и быстро реагировать на изменения в запросах рынка [Гневашева, 2017].

Формирование благоприятной среды для входа на рынок труда для молодых людей возможно только при комплексном подходе, включающем меры на государственном, образовательном и корпоративном уровнях: Модернизация образовательных программ будет продолжаться. Необходимо регулярное обновление учебных планов с учетом новых технологий и запросов рынка, внедрение дуального образования (учеба + практика), развитие проектной деятельности и стажировок.

Развитие системы наставничества и профориентации также будет развиваться. Включение в образовательный процесс программ по развитию мягких навыков, тренинги по коммуникации, самопрезентации, управлению стрессом и временем. Усиление роли карьерных центров вузов.

Стимулирование работодателей. Государственные меры поддержки (субсидии, налоговые льготы) для компаний, готовых принимать молодых специалистов без опыта, создание платформ для стажировок и проектной работы.

Преодоление информационной асимметрии выступает значимым вызовом времени. Развитие современных цифровых платформ вакансий с прозрачными требованиями и реальными кейсами, популяризация профессионального наставничества и прямого взаимодействия между вузами и работодателями. Фокус на инклюзивности продолжит оставаться важным вопросом. Снижение гендерного и регионального неравенства посредством специальных программ поддержки девушек и молодежи малых городов (онлайн-обучение, гранты на мобильность).

Текущее состояние молодежного рынка труда в России иллюстрирует как вызовы, так и значительный потенциал. Высокая конкуренция, растущие требования к компетенциям, распространенность новых форм занятости делают вопрос интеграции молодежи в экономику стратегическим для страны. Разрешение выявленных барьеров возможно только при консолидации усилий государства, системы образования и бизнеса. Ключом к успеху выступает ориентация на практико-ориентированное обучение, развитие гибких и универсальных навыков, а также адаптация трудового законодательства и институтов занятости к ожиданиям нового поколения специалистов.

Заключение

Таким образом, из проведенного анализа можно сделать вывод, что особенности функционирования и регулирования молодежной занятости в России обусловлены комплексом факторов – социально-экономическими условиями, спецификой национального рынка труда и особенностями государственной политики. Важнейшими направлениями регулирования выступают законодательное обеспечение гарантий для молодых работников, развитие программ содействия трудоустройству, а также поддержка образовательных и профессиональных инициатив, способствующих адаптации молодежи к современным требованиям работодателей.

Регулирование молодежной занятости сталкивается с рядом вызовов: это и недостаток рабочих мест для молодых специалистов без опыта, и несоответствие профессиональных знаний запросам рынка, и недостаточная информированность о возможностях трудоустройства. Вместе с тем внедрение государственных и региональных программ содействия занятости, развитие системы профориентации и стажировок, а также поддержка молодежного предпринимательства

позволяют смягчать данные проблемы.

В целом же эффективное функционирование механизма регулирования занятости молодежи в России напрямую связано с гибкостью применяемых инструментов, используемых государством, образовательными учреждениями и бизнесом, что создает условия для успешной интеграции молодых людей в экономику страны.

Библиография

1. Андреева Н.С. Проблема трудоустройства молодежи // Вестник молодежной науки. 2017. № 2(1). С. 1-7.
2. Гимпельсон В.Г., Капелюшников Р.И. Рутинность и риски автоматизации на российском рынке труда. Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2022. 44 с.
3. Гнатюк М.А., Хоровинников А.А., Самыгин С.И. Проблемы положения российской молодежи на современном рынке труда: определяющие факторы // Проблемы социологии. Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2018. № 2. С. 157-163. DOI: 10.22394/2079-1690-2018-1-2-157-163
4. Гневашева В.А. Цифровизация молодежной занятости // Региональные проблемы преобразования экономики. 2025. № 3 (173). С. 205-212. DOI: 10.26726/rpre2025v3doye
5. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: институциональный анализ. М.: ГУВШЭ, 2001. 309 с.
6. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов. М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2023. 78 с.
7. Полякова М.В. Влияние цифровой трансформации на рынок труда в Российской Федерации // Прогрессивная экономика. 2025. № 5. С. 266-279. DOI: 10.54861/27131211_2025_5_266
8. Рабочая сила, занятость и безработица в России. 2024. Стат.сб./Росстат. М., 2024. 152 с.
9. Распоряжение Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г.» // Информационно-правовой портал «Гарант». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403136100/>
10. Самыгин С.И., Гнатюк М.А., Кротов Д.В. Особенности трудовой адаптации российской молодежи на рынке труда // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2017. № 11. С.61-65.
11. Труд и занятость в России. 2025: Стат.сб./Росстат. М., 2025. 172 с.
12. Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30.12.2020 № 489-ФЗ (последняя редакция) // Информационно-правовой портал «Гарант». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400056192/>

Features of the Functioning of the Youth Employment Market in the Russian Federation in Modern Conditions

Natal'ya N. Kiseleva

Doctor of Economics, Professor,
Deputy Director, Professor of the Department of State and Municipal Administration,
North Caucasus Institute – Branch of RANEPA,
357502, 5, Dunaevskogo str., Pyatigorsk, Russian Federation;
e-mail: kiseleva-n-n@yandex.ru

Viktoriya V. Batmanova

PhD in Economics, Associate Professor,
Associate Professor,
Volgograd State University,
400062, 100, Universitetskiy ave., Volgograd, Russian Federation;
e-mail: batmanovavv@volsu.ru

Avgustina B. Urusova

PhD in Economics, Associate Professor,
Associate Professor,
North Caucasus State Academy,
369010, 36, Stavropol'skaya str., Cherkessk, Russian Federation;
e-mail: abu-77@list.ru

Abstract

In modern conditions, there is a need to search for new instruments for forming and regulating the youth labor market, capable of ensuring effective youth employment, their social integration, and realizing the personnel potential of the country and regions. In the course of the research, it was revealed that the youth labor market represents a special segment of the labor market. Youth is one of the most socially vulnerable groups in the labor market. Its employment, structure, and dynamics are characterized by high heterogeneity across regions and types of professional activity. The implementation of federal and regional programs has made it possible to reduce youth unemployment indicators. Based on statistical data, the article draws conclusions about the structure of youth employment by industry, the employment of young specialists by level of education, and key indicators of the dynamics of the youth labor market. Proposals for state policy in the sphere of youth employment are made: special attention to digital competencies, the formation of a favorable environment for young people entering the market, the development of a mentoring and career guidance system, stimulation of employers, overcoming information asymmetry, and a focus on inclusiveness.

For citation

Kiseleva N.N., Batmanova V.V., Urusova A.B. (2026) Osobennosti funktsionirovaniya rynka molodezhnoy zanyatosti v Rossiyskoy Federatsii v sovremennykh usloviyakh [Features of the Functioning of the Youth Employment Market in the Russian Federation in Modern Conditions]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 16 (6A), pp. 149-159. DOI: 10.34670/AR.2026.48.15.014

Keywords

Youth labor market, state youth policy, freelancing, flexible forms of employment, digital platforms, target program.

References

1. Andreeva N.S. (2017) [Problem of Youth Employment]. [Bulletin of Youth Science], 2(1), pp. 1-7.
2. Gimpelson V.G., Kapelyushnikov R.I. (2022) *Rutinnost' i riski avtomatizatsii na rossiiskom rynke truda* [Routine and Risks of Automation in Russian Labor Market]. Moscow, "Higher School of Economics" Publ., 44 p.
3. Gnatyuk M.A., Khorovinnikov A.A., Samygin S.I. (2018) Problemy polozheniya rossijskoj molodezhi na sovremennom rynke truda: opredelyayushchie faktory [Problems of Situation of Russian Youth in Modern Labor Market: Determining Factors]. *Problemy sociologii. Gosudarstvennoe i municipal'noe upravlenie. Uchenye zapiski* [P [Problems of Sociology. State and Municipal Administration. Scientific Notes], 2, pp. 157-163. DOI: 10.22394/2079-1690-2018-1-2-157-163
4. Gnevasheva V.A. (2025) Cifrovizatsiya molodezhnoj zanyatosti [Digitalization of Youth Employment]. *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki* [Regional Problems of Economic Transformation], 3 (173), pp. 205-212. DOI: 10.26726/rppe2025v3doye
5. Kapelyushnikov R.I. (2001) *Rossiiskii rynek truda: institutsional'nyi analiz* [Russian labor market: institutional analysis].

Kiseleva N.N., Batmanova V.V., Urusova A.B.

-
- Moscow, "Higher School of Economics" Publ., 309 p.
6. Kapelyushnikov R.I. (2023) *Rossiiskii rynek truda: statisticheskii portret na fone krizisov* [Russian labor market: a statistical portrait against the backdrop of crises]. Moscow, "Higher School of Economics" Publ., 78 p.
 7. Polyakova M.V. (2025) Vliyaniye cifrovoj transformatsii na rynek truda v Rossijskoj Federatsii [Impact of digital transformation on labor market in the Russian Federation]. *Progressivnaya ekonomika [Progressive Economy]*, 5, pp. 266-279. DOI: 10.54861/27131211_2025_5_266
 8. (2024) *Rabochaya sila, zanyatost' i bezrabotitsa v Rossii* [Labor force, employment, and unemployment in Russia]. Statistical Collection. Moscow, "Rosstat" Publ., 152 p.
 9. (2021) *Rasporyazhenie Pravitel'stva RF ot 14 dekabrya 2021 g. № 3581-r «Ob utverzhdenii Dolgosrochnoi programmy sodeistviya zanyatosti molodezhi na period do 2030 g.»* [Order of the Government of the Russian Federation of December 14, 2021 No. 3581-r "On approval of the Long-Term Program for Promoting Youth Employment for the Period up to 2030"]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403136100/>
 10. Samygin S.I., Gnatyuk M.A., Krotov D.V. (2017) Osobennosti trudovoj adaptatsii rossijskoj molodezhi na rynke truda [Features of labor adaptation of Russian youth in labor market]. *Gumanitarnye, social'no-ekonomicheskie i obshchestvennye nauki* [Humanitarian, socio-economic and social science], 11, pp. 61-65.
 11. (2025) *Trud i zanyatost' v Rossii* [Labor and Employment in Russia]. Statistical Collection. Moscow, "Rosstat" Publ., 172 p.
 12. (2020) *Federal'nyi zakon «O molodezhnoi politike v Rossiiskoi Federatsii»* [Federal Law "On Youth Policy in the Russian Federation" dated December 30, 2020 No. 489-FZ]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400056192/>