

УДК 349.2

**Рузаева Елена Михайловна****Российское трудовое законодательство в  
области правового регулирования труда  
лиц до восемнадцати лет****Аннотация**

В статье исследуются проблемы правового регулирования труда несовершеннолетних с учетом их прав и законных интересов, гарантированных государством, а также проблемы ответственности несовершеннолетних за нарушения трудового законодательства.

**Ключевые слова**

Право на труд, особенности труда несовершеннолетних, льготы, гарантии, права ребенка.

Правовое регулирование положения работников в возрасте до 18 лет в Российском законодательстве осуществляется Конституцией Российской Федерации 1993 г., Трудовым кодексом РФ<sup>1</sup>, Гражданским Кодексом РФ<sup>2</sup>, Се-

мейным Кодексом РФ<sup>3</sup>, Кодексом об Административных правонарушениях РФ<sup>4</sup> и рядом федеральных законов и других нормативно-правовых актов Российской Федерации, носящих ком-

1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

2 Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ // ГАРАНТ Платформа F1 ЭКСПЕРТ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

3 Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

4 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

плексный характер, в которых в той или иной степени определяется положение работников в возрасте до восемнадцати лет.

Основы правового статуса личности в целом и ребенка в частности в Российской Федерации закреплены в главе 2 Конституции РФ 1993 г. и других законодательных актах Российской Федерации и субъектов РФ.

Так, в ст.37 Конституции РФ закреплены основные трудовые права и свободы граждан России:

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск<sup>5</sup>.

В ст. 64 Конституции РФ 1993 г. зафиксирован правовой статус личности, основанный на правах и свободах, утвержденных в главе 2 Основного закона.

Личный социально-правовой статус выражает индивидуальное существование человека и гражданина в конкретных правоотношениях, в которых он состоит (семейные, трудовые, имущественные и т. д.), и данный статус изменяется в течение человеческой жизни (статус ребенка, трудоспособной личности, инвалида, пенсионера).

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее по тексту ТК РФ), с последующими изменениями и дополнениями, достаточно подробно регламентирует и закрепляет правовое регулирование трудовых отношений работников в возрасте до восемнадцати лет.

5 Конституция Российской Федерации. – М.: Ось-89, 2007. – С. 12.

Глава 42 ТК РФ «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет» полностью посвящена регламентации труда работников в возрасте до восемнадцати лет, регламентируя такие вопросы, как:

– работы, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 265 ТК РФ);

– медицинские осмотры (обследования) лиц до восемнадцати лет (ст. 266 ТК РФ);

– ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);

– запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 268 ТК РФ);

– дополнительные гарантии работникам до восемнадцати лет при расторжении трудового договора (ст. 269 ТК РФ);

– нормы выработки для работников до восемнадцати лет (ст. 270 ТК РФ);

– оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы (ст. 271 ТК РФ);

– особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет (ст. 272 ТК РФ);

Другие статьи ТК РФ полностью или в части своей также определяют трудовое положение лиц в возрасте до восемнадцати лет на рынке труда в РФ:

– возраст, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 63 ТК РФ);

– медицинский осмотр (обследование) при заключении трудового договора (ст. 69 ТК РФ);

– испытание при приеме на работу (ч. 3 ст. 70 ТК РФ);

– сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ); работа в ночное время (ч. 5 ст. 96 ТК РФ);

– сверхурочная работа (ч. 3 ст. 99 ТК РФ);

– продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ);

– замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ч. 3, ст. 126 ТК РФ);

– возможность заключения письменных договоров о полной материальной ответственности работников (ст. 244 ТК РФ);

– продолжительность ежедневной работы (смены) (ч. 1, ст. 94 ТК РФ);

– общие положения о работе по совместительству (ч. 5 ст. 282);

– ограничение на работы вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ) и др.

Большинство льгот и гарантий для детей в сфере труда сосредоточено в ТК РФ как основном кодифицированном нормативном правовом акте. За неисполнение его требований, а также требований, содержащихся в других федеральных законах, государство установило меры юридической ответственности, что полностью согласуется с п. 2 ст. 32 Конвенции о правах ребенка, устанавливающим, в частности, что «государства-участники принимают законодательные, административные и социальные меры, а также меры в области образования, с тем, чтобы обеспечить осуществление настоящей статьи.

В этих целях, руководствуясь соответствующими положениями других международных документов, государства-участники, в частности:

а) устанавливают минимальный возраст или минимальные возрасты для приема на работу;

в) определяют необходимые требования о продолжительности рабочего дня и условиях труда;

с) предусматривают соответствующие виды наказания или другие

санкции для обеспечения эффективного осуществления настоящей статьи».

Почти все указанные в статье меры приняты Российской Федерацией, являющейся социальным государством.

Юридическая ответственность за нарушение трудовых прав регламентируется общей ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ). Нормы КоАП РФ (гл. 5) устанавливают административную ответственность для должностного лица (руководителя организации) за следующие нарушения трудового законодательства:

– ст. 5.27 КоАП РФ применима во всех случаях нарушения законодательства о труде и об охране труда в отношении должностных лиц, если для конкретного вида правонарушения отсутствует специальная норма;

– ст. 5.28 – за уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения, либо нарушение установленного срока их заключения;

– ст. 5.29 – за непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения;

– ст. 5.30 – за необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения;

– ст. 5.3 – за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению;

– ст. 5.32 – за уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах;

– ст. 5.33 – за невыполнение соглашения;

– ст. 5.34 – за увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки;

– ст. 5.40 – за принуждение к участию или к отказу от участия в забастовке;

– ст. 5.42 – за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости;

– ст. 5.44 – за сокрытие страхового случая.

Что же касается *нарушения трудовых прав детей и подростков*, то они не выделены в особый состав ни в Кодексе РФ об административных правонарушениях, ни в иных актах.

В связи с этим отдельные шаги предпринимаются органами государственной власти субъектов Рос-

сийской Федерации: они включают в свои законы и кодексы об административных правонарушениях положения, предусматривающие меры ответственности за неисполнение предписаний и представлений комиссий по делам несовершеннолетних и защите их интересов об устранении нарушений прав трудящихся подростков, а также прямо наделяют соответствующие органы правами по организации контроля, обследования и проверки условий содержания, воспитания, обучения и применения труда детей в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ)<sup>6</sup> определяет такие положения в отношении несовершеннолетних физических лиц, как правоспособность и дееспособность, регламентирует проблемы эмансипации.

ГК РФ выделяет особую группу – несовершеннолетние от 14 до 18 лет (ст. 26 ГК РФ). Это связано с тем, что в условиях рыночной экономики несовершеннолетние вовлечены в имущественные и иные отношения

6 Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ // ГАРАНТ Платформа F1 ЭКСПЕРТ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

(занимаются предпринимательством, участвуют в производстве и т. д.), поэтому ГК РФ 1995 г. значительно расширил рамки их дееспособности.

Так, в ч. 2 ст. 26 ГК РФ говорится: «Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя: распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами». Таким образом, с 14 лет несовершеннолетний имеет право вступать не только в гражданско-правовые отношения, но и быть субъектом трудовых правоотношений.

Кроме этого, ГК РФ ввел такую правовую новеллу как *эмансипация*. Введение этого института диктовалось реалиями рыночной экономики. В ст. 27 ГК РФ «Эмансипация» говорится, что несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью. Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства – с согласия обоих ро-

дителей, усыновителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия – по решению суда.

Семейный Кодекс Российской Федерации (СК РФ)<sup>7</sup> в ст. 1 устанавливает, что семья, материнство и детство находятся под защитой государства.

Глава 11 СК РФ «Права несовершеннолетних детей» особо выделяет имущественные права ребенка (право собственности на принадлежащее ему имущество, право владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом родителей при совместном проживании).

Новшеством является норма о праве ребенка на защиту его законных прав и интересов, которое закреплено в ст. 56 СК РФ «Право ребенка на защиту» и, что особенно важно – право на самостоятельное обращение в органы опеки и попечительства, а по достижении возраста четырнадцати лет – в суд.

Помимо кодифицированных нормативных правовых актов, правовое регулирование общественных отношений с участием физических лиц в возрасте до восемнадцати лет осу-

7 Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

ществляется рядом федеральных законов и законов субъектов РФ.

Следует выделить:

– Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»<sup>8</sup>;

– Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»<sup>9</sup>;

– Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»<sup>10</sup>;

– Закон города Москвы от 13.04.2005 № 12 «Об организации

деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав»<sup>11</sup>;

– Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»<sup>12</sup>.

Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» определяет общие принципы, содержание и меры социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в возрасте до 23 лет, в частности, устанавливает<sup>13</sup>:

– полное государственное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

---

8 Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 52.

9 Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

10 Федеральный закон от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1999. – № 26.

---

11 Закон г. Москвы от 13.04.2005 г. № 12 «Об организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав» // Вестник мэра и правительства Москвы. – 2005. – № 27.

12 Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. – 1991. – № 18.

13 Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 52. – Ст. 1.

– предоставление им за время пребывания в соответствующем государственном или муниципальном учреждении, в семье опекуна, попечителя, приемных родителей полного государственного обеспечения;

– обучающиеся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте восемнадцати лет и старше, но не более чем до двадцати трех лет имеют право на полное государственное обеспечение и дополнительные социальные гарантии до окончания профессионального обучения в очных образовательных учреждениях.

В соответствии со ст. 9 «Дополнительные гарантии права на труд», Федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»<sup>14</sup> устанавливаются следующие гарантии трудовых прав работников в возрасте до 18 лет:

<sup>14</sup> Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 52. – Ст. 6.

1. Органы государственной службы занятости населения при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет осуществляют профориентационную работу с указанными лицами и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья.

2. Должностные лица, виновные в нарушении условий трудовых договоров, регулирующих их отношения с гражданами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах государственной службы занятости в статусе безработного детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в республике, крае, области, городах Москве и Санкт-Петербурге, автономной области, автономном округе. Органы службы занятости в течение указанного сро-

ка осуществляют профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку и трудоустройство лиц данной категории.

4. Работникам из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, высвобождаемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.

Федеральный Закон от 24 июля 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» устанавливает основные гарантии прав и законных интересов ребенка, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, в целях создания правовых, социально-экономических условий для реализации прав и законных интересов ребенка<sup>15</sup>.

15 Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

Указанный закон впервые определяет важнейшие в рассматриваемой сфере правоотношений *понятия*, в частности, такие, например, как:

- ребенок – лицо до достижения им возраста 18 лет (совершеннолетия);
- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации;
- дети, оставшиеся без попечения родителей;
- дети-инвалиды;
- дети, имеющие недостатки в психическом и (или) физическом развитии;
- дети – жертвы вооруженных и межнациональных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий;
- дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев; дети, оказавшиеся в экстремальных условиях;
- дети – жертвы насилия;
- дети, отбывающие наказание в виде лишения свободы в воспитательных колониях;
- дети, находящиеся в специальных учебно-воспитательных учреждениях;
- дети, проживающие в малоимущих семьях;
- дети с отклонениями в поведении;

– дети, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи.

В главе 3 Федерального закона № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» закреплены организационные основы гарантий прав ребенка.

Ст. 11 Федерального закона «Защита прав и законных интересов детей в сфере профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и занятости» устанавливает:

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляют мероприятия по обеспечению профессиональной ориентации, профессиональной подготовки детей, достигших возраста 14 лет.

2. В случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании

рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора и другие льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

Таким образом, ч. 2 ст. 11 Федерального закона «Защита прав и законных интересов детей в сфере профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и занятости» устанавливает основные положения регулирования труда работников в возрасте до 18 лет, а Трудовой кодекс РФ подробно раскрывает, регламентирует и дополняет содержание данного пункта настоящей статьи.

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», основными задачами и принципами деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних является<sup>16</sup>:

– предупреждение безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, выявление и

16 Федеральный закон от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1999. – № 26.

устранение причин и условий, способствующих этому;

– обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних;

– социально-педагогическая реабилитация несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении;

– выявление и пресечение случаев вовлечения несовершеннолетних в совершение преступлений и антиобщественных действий.

В п. 1 ст. 4 Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» говорится, что в систему профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних входят:

– комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, образуемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

– органы управления социальной защитой населения, органы управления образованием, органы опеки и попечительства, органы по делам молодежи, органы управления здравоохранением, органы службы занятости, органы внутренних дел.

Полномочия Комиссий по делам несовершеннолетних установлены в ст. 11 «Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав» Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в пределах своей компетенции обеспечивают:

1) осуществление мер по защите и восстановлению прав и законных интересов несовершеннолетних, выявлению и устранению причин и условий, способствующих безнадзорности, беспризорности, правонарушениям и антиобщественным действиям несовершеннолетних;

2) подготовку совместно с соответствующими органами или учреждениями материалов, представляемых в суд, по вопросам, связанным с содержанием несовершеннолетних в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа;

3) рассмотрение представлений органа управления образовательного учреждения об исключении несовершеннолетних, не получивших основного общего образования, из образовательного учреждения;

4) оказание помощи в трудовом и бытовом устройстве несовершеннолетних, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы либо вернувшихся из специальных учебно-воспитательных учреждений.

В соответствии со ст. 1 «Основные задачи комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав», задачами комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав являются:

1) осуществление мер по защите и восстановлению прав и законных интересов несовершеннолетних;

2) организация контроля за предоставлением несовершеннолетним условий содержания, воспитания, образования, охраны здоровья, социального обеспечения и иных социальных услуг;

3) принятие мер к обеспечению защиты несовершеннолетних от физического, сексуального, психологического и иных форм насилия, от вовлечения несовершеннолетних в разовые антиобщественные действия;

4) участие в организации работы по выявлению безнадзорных и беспризорных несовершеннолетних; родителей; опекунов, попечителей, приемных родителей, не выполняющих обязанности по содержанию,

воспитанию и образованию несовершеннолетних;

5) выявление и анализ причин и условий, способствующих безнадзорности, беспризорности и правонарушениям несовершеннолетних.

К законам, устанавливающим особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет в РФ, относятся: Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями).

Данный закон устанавливает следующие права лиц в возрасте до восемнадцати лет:

– в качестве безработных граждан признаются лица, достигшие возраста шестнадцати лет (п. 3 ст. 3);

– лица в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет считаются гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, в отношении которых обеспечивается проведение специальных мероприятий, способствующих обеспечению занятости (абз. 6 п. 2 ст. 5);

– лица в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет имеют право на бесплатную консультацию и бесплатное получение информации в органах службы занятости в целях выбора про-

фессии и возможности получения профессионального обучения (п. 1 ст. 9);

– выпускники общеобразовательных учреждений и граждане, впервые ищущие работу и при этом не имеющие профессии, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку и переподготовку по направлению органов службы занятости населения (п. 3 ст. 26).

Выделенные нормативные правовые акты РФ и ее субъектов в области правового регулирования и трудовой деятельности несовершеннолетних позволяют сделать вывод о том, что федеральные законы РФ достаточно подробно регламентируют механизм правовой защиты прав и законных интересов несовершеннолетних из числа детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизнен-

ной ситуации, детей-беженцев, жертв вооруженных конфликтов, детей из малоимущих семей, несовершеннолетних, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы либо вернувшихся из специальных учебно-воспитательных учреждений, и просто детей, по той или иной причине нуждающихся в помощи государства.

На органы государственной власти при этом возлагаются полномочия по охране и защите прав таких несовершеннолетних работников, контроль за осуществлением ими трудовой деятельности, оказание помощи в профессиональной ориентации и трудоустройстве, выплата пособий по безработице и другие меры по поддержке и социальной адаптации данной группы работников, как наиболее незащищенной и особо нуждающейся в помощи государства.

### Список литературных источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ // ГАРАНТ Платформа F1 ЭКСПЕРТ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
2. Закон г. Москвы от 13.04.2005 г. № 12 «Об организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав» // Вестник мэра и правительства Москвы. – 2005. – № 27.

3. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. –1991. – № 18.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
5. Конституция Российской Федерации. – М.: Ось-89, 2007. – 128 с.
6. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ //ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
8. Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // Собрание законодательства РФ. – 1996. –№ 52.
9. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» // ГАРАНТ ПЛАТФОРМА F1 Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
10. Федеральный закон от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1999. – № 26.

### **Информация об авторе**

Елена Михайловна Рузаева; кандидат педагогических наук; доцент кафедры гражданского права и процесса Оренбургского государственного университета; e-mail: [elena280407@yandex.ru](mailto:elena280407@yandex.ru)

---

**Ruzaeva Elena Mikhailovna****Russian labor legislation in the field of legal regulation of the labor of persons under eighteen****Abstract**

The article investigates the problems of legal regulation of child labor, taking into account their legitimate rights and interests guaranteed by the state, as well as the issue of liability for minor violations of labor laws.

**Keywords**

The right to work, especially child labor, benefits, guarantees, rights of the child

**Bibliography**

1. The Civil Code of the Russian Federation, part 1 of November 30, 1994 № 51-FZ // GARANT Platforma F1 Expert [Electronic resource]. – Access mode: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
2. Law of Moscow on April 13, 2005 № 12 «On organization of commissions for minors and protection of their rights» // Vestnik mera i pravitelstva Moskvy. – 2005. – № 27.
3. The Law of the Russian Federation from April 19, 1991 № 1032-1 «On employment in the Russian Federation» // Vedomosti Sjezda narodnyh deputatov Rossiyskoy Federatsiy i Verkhovnogo Soveta Rossiyskoy Federatsiy. – 1991. – № 18.
4. Russian Federation Code of Administrative Violations of December 30, 2001 № 195-FZ // GARANT Platforma F1 Expert. [Electronic resource]. – Access mode: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
5. The Constitution of the Russian Federation. – Moscow: Os-89, 2007. – 128 p.
6. Family Code of the Russian Federation of December 29, 1995 № 223-FZ // GARANT Platforma F1 Expert. [Electronic resource]. – Access mode: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)
7. Labor Code of the Russian Federation of December 30, 2001 № 197-FZ // GARANT Platforma F1 Expert. [Electronic resource]. – Access mode: [www.garant.ru](http://www.garant.ru).

8. Federal Law of 21 December 1996 № 159-FZ «On Additional Guarantees of social support for orphans and children left without parental care» // Sobraniye zakonodatelstva Rossiyskoy Federatsiy. – 1996. – № 52.
9. Federal law of July 24, 1998 № 124-FZ «On basic guarantees of children’s rights in the Russian Federation» // GARANT Platforma F1 Expert. [Electronic resource]. – Access mode: [www.garant.ru](http://www.garant.ru).
10. Federal Law of 24 June 1999 № 120-FZ «On the Principles of Prevention of Child Neglect and Juvenile Delinquency» // Sobraniye zakonodatelstva Rossiyskoy Federatsiy. – 1999. – № 26.

### **Author’s data**

Ruzaeva Elena Mikhailovna; PhD (Law); assistant professor of civil law and procedure of the Orenburg State University; e-mail: [elena280407@yandex.ru](mailto:elena280407@yandex.ru)