

Рецензия
на статью Рузаевой Е.М.
**Российское трудовое законодательство
в области правового регулирования труда лиц
до восемнадцати лет**

Журнал
«Вопросы российского и международного права»
№ 3, 2011

<http://publishing-vak.ru/archive/law-2011-3.htm>

РЕЦЕНЗИЯ

на статью *Рузаевой Елены Михайловны*

*Кандидата педагогических наук, доцента кафедры гражданского права и процесса
ГОУ «Оренбургского государственного университета»*

«Российское трудовое законодательство в области правового регулирования труда лиц до восемнадцати лет»

На рецензирование представлена научно- публицистическая статья, на тему «Российское трудовое законодательство в области правового регулирования труда лиц до восемнадцати лет». В статье автором исследуются проблемы правового регулирования труда несовершеннолетних с учетом их прав и законных интересов, гарантированных государством, а также проблемы ответственности несовершеннолетних за нарушения трудового законодательства.

Актуальность исследуемой автором проблемы обусловлена увеличением случаев привлечения к труду, лиц не достигших восемнадцатилетнего возраста, а также необходимостью более детального правового регулирования данного вида отношений.

В статье автор проводит подробный анализ нормативно-правовых актов, регламентирующих особенности правового статуса несовершеннолетнего и порядок правового регулирования трудовых отношений с лицами, не достигшими 18 лет.

Автор отмечает, что Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с последующими изменения и дополнениями, достаточно подробно регламентирует и закрепляет правовое регулирование трудовых отношений работников в возрасте до восемнадцати лет. Нормы Трудового кодекса регламентируют следующие вопросы: 1) работы, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет (ст.265 ТК РФ); 2) медицинские осмотры (обследования) лиц до восемнадцати лет (ст.266 ТК РФ); 3)- ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам до восемнадцати лет (ст.267 ТК РФ); 4)

запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (ст.268 ТК РФ).

В тоже время Рузаева Е.М. отмечает, что в законодательстве не достаточно полно регламентирована ответственность за нарушение прав несовершеннолетних.

«Юридическая ответственность за нарушение трудовых прав регламентируется общей ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ). Что же касается нарушения трудовых прав детей и подростков, то они не выделены в особый состав ни в Кодексе РФ об административных правонарушениях, ни в иных актах».

В целом высказываемая точка зрения автора представляет интерес для изучения, основана на глубоком анализе теоретического и практического материала.

Статья *Рузаевой Е.М.* «Российское трудовое законодательство в области правового регулирования труда лиц до восемнадцати лет» может быть рекомендована к опубликованию в журнале «Вопросы российского и международного права»

Кандидат юридических наук,

Доцент кафедры уголовного права ГОУ «ОГУ»



О.В. Журкина