УДК 349.2

Дифференциация правового регулирования трудовых отношений: понятие и современные подходы

Дымова Кристина Алексеевна

Аспирант,

Московский государственный юридический университет имени

О.Е. Кутафина (МГЮА),

125993, Российская Федерация, Москва, ул. Садовая-Кудринская, 9;

e-mail: kristinask@mail.ru

Аннотация

Дифференциация – достаточно широкое и значительное явление в трудовом праве России, которое оказывает влияние на правовое положение субъекта. Под дифференциацией следует понимать различия в правовом регулировании трудовых отношений работников по определенным устойчивым факторам, неизбежно существующим в процессе функционирования общественной организации труда и закрепленным в законодательстве. Дифференциация выражается через специальные нормы и позволяет разным категориям работников наравне со всеми остальными осуществлять свои трудовые права и обязанности, т. е. дифференциация способствует совершенствованию процесса труда и повышает эффективность правового регулирования трудовых отношений. Следует отметить постоянное углубление дифференциации на современном этапе развития общественного производства в России и, в частности, развитие ее отраслевого объективного фактора.

Для цитирования в научных исследованиях

Дымова К.А. Дифференциация правового регулирования: понятие и современные подходы // Вопросы российского и международного права. 2016. № 2. С. 100–110.

Ключевые слова

Единство, дифференциация, правовое регулирование труда, трудовые отношения, производственный процесс, факторы производственного процесса.

Введение

Основной закон Российской Федерации гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина. В трудовом праве данное положение Конституции РФ реализуется в принципе равенства прав и возможностей работников (ст. 2 ТК РФ). Данный принцип означает, что для всех граждан, независимо от возраста, пола, национальности, расы и других признаков, основа трудовой правосубъектности одинакова. Равенство также способствует единству трудового права, и это обеспечивается общими основаниями возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Именно трудовое право регулирует трудовые отношения для отдельных категорий граждан, которые подлежат различию по профессиональным, возрастным, физиологическим, социальным, личностным и другим признакам, и это требует специального регулирования, чем обуславливается необходимость дифференциации трудового права.

**Дифференциация правового регулирования
трудовых отношений**

Дифференциация правового регулирования трудовых отношений является, во-первых, широким и значительным явлением в трудовом праве России, что оказывает влияние на правовое положение субъектов [Зайцева, 2008, 72]. Во-вторых, углубление дифференциации выступает одной из заметных и значимых тенденций современного развития российского трудового права. В-третьих, дифференциация имеет самые различные формы проявления, пределы и систематизированное содержание. Термин «дифференциация» в пере-

воде с французского (фр. differation) обозначает разделение, расслоение целого на определенные или различные части или формы [Скачкова, 2003а, 206].

В «Словаре русского языка» под редакцией С.И. Ожегова данный термин понимается как различие, учет частного при рассмотрении, изучении чего-нибудь [Ожегов, 1968, 367]. Ю.П. Орловский рассматривает дифференциацию трудового права в виде «различий в правовых формах, обусловленных местом, условиями работы, правовым статусом организации, с которой работник состоит в трудовых отношениях, половозрастными особенностями работника и иными факторами» [Орловский, 1978, 314].

Изначально основные положения и начала дифференциации трудовых отношений были разработаны С.Л. Рабиновичем-Захариным. Дифференциация, по его мнению, представляет собой один из методов правового регулирования трудового права и определяется как «всякие различия и градации в нормах, зависящие от тех или иных условий» [Рабинович-Захарин, 1947, 89], а также как различия в нормах трудового права для отдельных категорий работников, если эти различия вытекают из характера и содержания трудовых отношений.

Ф.М. Левиант под дифференциацией трудового права понимал разделение норм трудового права в соответствии с основными видами регулируемых трудовых отношений, а также как деление норм трудового права в соответствии с видовой градацией трудовых и тесно с ними связанных отношений в зависимости от установления условий и характера трудовых отношений работника с работодателем и другими особенностями труда [Левиант, 1960].

Современные исследователи в выделенной проблеме выделяют различные и многообразные факторы объективной и субъективной дифференциации, которые нашли отражение в современный период. В частности, Г.С. Скачкова констатирует, что объективная дифференциация может быть рассмотрена по таким основаниям: 1) федеративное устройство РФ; 2) природно-климатические условия труда; 3) географические условия труда; 4) техногенный фактор труда; 5) месторасположение работодателя; 6) место выполнения работы; 7) продолжительность работы; 8) особенности труда в данной отрасли народного хозяйства; 9) специфика содержания труда и его организации; 10) ответственный характер труда; 11) социальное положение работника; 12) форма собственно-

сти на имущество работодателя; 13) организационно-правовая форма работодателя; 14) вредность и тяжесть условий труда; 15) сложность выполняемых работ; 16) условий труда и их интенсивность; 17) квалификация работника; 18) гражданство работника. Субъектная дифференциация рассматривается профессором по таким основаниям, как физиологические особенности женского организма, социальная функция материнства женщины, состояние здоровья работника, возраст работника, семейное положение работника, совмещение работником труда с обучением и ученичество [Скачкова, 2003б, 18].

По словам И.О. Снигиревой, дифференциация в правовом регулировании труда может иметь два уровня. Первый уровень – исходный, отправной точкой которого служат объективно существующие особенности труда, его внешних условий и/или организма работника. На данном уровне дифференциация осуществляется по категориям работников (см. Раздел XII ТК РФ). Второй уровень дифференциации в правовом регулировании труда является внутренним. Дифференциация осуществляется внутри той или иной категории работников [Снигирева, 2008, 237].

Таким образом, мы можем сделать вывод о том, что единство находит отражение в особенном, а особенное может иметь внутреннюю структуру.

Сущность дифференциации правового регулирования трудовых отношений

В современной науке трудового права отсутствует определенное единство мнений по поводу сущности дифференциации. По мнению А.А. Гашкина, под сущностью дифференциации понимаются некоторые особенности регулирования трудовых правоотношений для отдельных категорий работников, что обусловлено субъективными и объективными признаками [Гашкин, www].

В.И. Миронов определяет дифференциацию в правовом регулировании отношений, составляющих предмет трудового права, как способ, позволяющий отличать метод трудового права от методов смежных отраслей права. При этом специальные нормы трудового права образуют специальный способ защиты прав и интересов работника [Миронов, 2009].

Термин «дифференциация» Г.В. Скачковой рассматривается как разграничение правовых норм, базирующееся на юридически значимых и устойчивых факторах, для конкретизации основных положений трудового законодательства по отношению к отдельным категориям работников [Скачкова, 2003б, 13].

Ряд современных авторов посвятили научные исследования проблемам дифференциации правового регулирования труда в отдельных отраслях. Так, например, Н.Д. Потапова, рассматривая вопросы дифференциации в правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта, отмечает, что необходимость изучения особенностей правового регулирования труда отдельных категорий работников характеризуется существенными различиями при осуществлении определенных видов трудовой деятельности. И данные различия нужно обязательно принимать во внимание в целях обеспечения безопасности условий труда, что соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда и обеспечению работникам равной оплаты за труд равной ценности. Данные права, нашедшие закрепления в Конституции РФ, могут быть реализованы в специальных нормах, где предусматриваются правила, которые ограничивают применение общих норм, или же дополнительные правила, относящиеся к отдельным категориям работников [Потапова, 2007, 19].

Данные правила закреплены в ст. 252 ТК РФ. А Раздел XII ТК РФ закрепляет особенности регулирования труда для отдельных категорий работников, в первую очередь для работников транспорта, что является одним из условий повышения эффективности регулирования социально-трудовых отношений в различных отраслях экономики нашей страны.

М.А. Денисова отмечает, что единство и дифференциация в правовом регулировании труда – это не только принцип, но и черта метода трудового права, так как принцип реализуется как одна из черт метода, поскольку труд имеет свою специфику, объективное отражение которой в правовом регулировании труда отдельных категорий работников способствует реализации принципа единства и дифференциации. Стоит отметить, что именно дифференциация в правовом регулировании труда позволяет вводить специальные нормы там, где необходимо принимать во внимание отраслевые и внутриотраслевые осо-

бенности при регулировании трудовых отношений с отдельными категориями работников [Денисова, 2003, 25].

С.Н. Буяков указывает на то, что дифференциация в трудовом праве – это устойчивое свойство данной отрасли права, которая сформировалась с появлением первых нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда. Применительно к металлургической отрасли необходимо отметить, что специальные нормы могут устанавливаться не для всех работников, а только лишь для работников профилирующих профессий, специальностей, специфичных и характерных для данной отрасли [Буяков, 2011, 12].

Основная цель дифференциации состоит в том, чтобы индивидуализировать общую правовую норму в отношении категорий работников, обладающих неодинаковыми возможностями или занятых в разных условиях труда, т. е. обеспечить равенство возможностей в трудовых отношениях различных категорий работников. Индивидуализация правовых норм обусловлена обстоятельствами, обладающими устойчивыми признаками и обеспечивающими особый подход к регулированию труда [Нуртдинова, Чиканова, 2015, 71].

Заключение

Современный уровень развития дифференциации базируется на создании многообразных специальных норм, регулирующих труд различных работников, включая надомников, дистанционных работников, спортсменов, тренеров, совместителей и т. п. Следует отметить и углубленную отраслевую дифференциацию, которая проявляется в особенностях установления условий труда в многочисленных отраслях общественного производства.

Библиография

1. Буяков С.Н. Особенности правового регулирования труда работников металлургической промышленности: автореферат дис. ... канд. юрид. наук. М., 2011. 25 с.

2. Гашкин А.А. Проявление дифференциации в предмете трудового права. URL: http://www.juristlib.ru/book_3246.html
3. Денисова М.А. Общее и особенное в правовом регулировании труда работников нефтегазовой отрасли: автореферат дис. ... канд. юрид. наук. М., 2003. 29 с.
4. Зайцева О.Б. Трудовая правосубъектность как юридическая категория и ее значение в правовом регулировании трудовых отношений: дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2008. 474 с.
5. Левиант Ф.М. Нормативные акты, регулирующие труд рабочих и служащих. Л.: Изд-во ЛГУ, 1960. 329 с.
6. Миронов В.И. Трудовое право России // Трудовое право. 2009. № 12. С. 34.
7. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Дифференциация регулирования трудовых отношений как закономерность развития трудового права // Журнал российского права. 2015. № 6. С. 68–82.
8. Ожегов С.И. (ред.) Словарь русского языка. М.: Советская энциклопедия, 1968. 750 с.
9. Орловский Ю.П. Единство и дифференциация советского трудового права // Советское трудовое право: вопросы теории. М.: Наука, 1978. С. 314–354.
10. Потапова Н.Д. Дифференциация в правовом регулировании труда работников железнодорожного транспорта: автореферат дис. ... канд. юрид. наук. М., 2007. 32 с.
11. Рабинович-Захарин С.Л. Единство и дифференциация советского трудового права: дис. ... канд. юрид. наук. М., 1947. 191 с.
12. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм. М.: МГИУ, 2003а. 431 с.
13. Скачкова Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм: автореферат дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2003б. 34.
14. Снигирева И.О. Право на жизнь и его юридические гарантии в сфере труда // Материалы международной научно-практической конференции «Право человека на жизнь и гарантии его реализации в сфере труда и социального обеспечения». М., 2008. С. 234–237.

15. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015): принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 21.12.2001: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 26.12.2001. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

Differentiation of the legal regulation of labour relations: the concept and modern approaches

Kristina A. Dymova

Postgraduate,

Kutafin Moscow State Law University,

125993, 9 Sadovaya-Kudrinskaya st., Moscow, Russian Federation;

e-mail: kristinask@mail.ru

Abstract

The article explores the differentiation of the legal regulation of labour relations. The category "differentiation" is considered to be of great importance in the legal regulation of labour relations and relations that are directly related to them. The author of the article points out that there is the need for the uniform consolidation of this concept in labour law and a comprehensive doctrinal study on the issue of the unity and differentiation in the sphere of labour. The author also thinks that it is crucial to develop a single approach to differentiation as an important legal category in labour law. Having analyzed the labour legislation of the Russian Federation, the author identifies the following features of differentiation in labour law: the current level of development of differentiation in labour law is based on the creation of a variety of special norms regulating the labour of different categories of workers, including homeworkers, remote workers, sportsmen, coaches, by-workers, etc. It should be mentioned that it is important to pay

attention to deep sectoral differentiation that manifests itself in the peculiarities of the conditions of labour in numerous sectors of social production.

For citation

Dymova K.A. (2016) *Differentsiatsiya pravovogo regulirovaniya: ponyatie i sovremennye podkhody* [Differentiation of the legal regulation of labour relations: the concept and modern approaches]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 2, pp. 100–110.

Keywords

Unity, differentiation, legal regulation of labour, labour relations, production process, factors affecting the production process.

References

1. Buyakov S.N. (2011) *Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda rabotnikov metallurgicheskoi promyshlennosti. Dokt. Diss. Abstract* [The features of legal regulation of labour in the metallurgical industry. Doct. Diss. Abstract]. Moscow.
2. Denisova M.A. (2003) *Obshchee i osobennoe v pravovom regulirovanii truda rabotnikov neftegazovoi otrasli. Dokt. Diss. Abstract* [The general and the special in the legal regulation of labour in the oil and gas industry. Doct. Diss. Abstract]. Moscow.
3. Gashkin A.A. *Proyavlenie differentsiatsii v predmete trudovogo prava* [The manifestation of differentiation in the subject of labor law]. Available from: http://www.juristlib.ru/book_3246.html [Accessed 12/06/15].
4. Leviant F.M. (1960) *Normativnye akty, reguliruyushchie trud rabochikh i sluzhashchikh* [Normative acts regulating the labour of workers and employees]. Leningrad: Leningrad State University.
5. Mironov V.I. (2009) *Trudovoe pravo Rossii* [Russian labour law]. *Trudovoe pravo* [Labour law], 10.
6. Nurtdinova A.F., Chikanova L.A. (2015) *Differentsiatsiya regulirovaniya trudovykh otnoshenii kak zakonomernost' razvitiya trudovogo prava* [Differentiation of legal regulation of labour relations as a regularity in the develop-

- ment of labour law]. *Zhurnal rossiiskogo prava* [Journal of Russian law], 6, pp. 68–82.
7. Orlovskii Yu.P. (1978) *Edinstvo i differentsiatsiya sovetskogo trudovogo prava* [Unity and differentiation of Soviet labour law]. In: *Sovetskoe trudovoe pravo: voprosy teorii* [Soviet labour law: theoretical issues]. Moscow: Nauka Publ., pp. 314–354.
 8. Ozhegov S.I. (ed.) (1968) *Slovar' russkogo yazyka* [Dictionary of the Russian language]. Moscow: Sovetskaya entsiklopediya Publ.
 9. Potapova N.D. (2007) *Differentsiatsiya v pravovom regulirovanii truda rabotnikov zheleznodorozhnogo transporta. Dokt. Diss. Abstract* [Differentiation in the legal regulation of labour in the sphere of railway transport. Doct. Diss. Abstract]. Moscow.
 10. Rabinovich-Zakharin S.L. (1947) *Edinstvo i differentsiatsiya sovetskogo trudovogo prava. Dokt. Diss.* [Unity and differentiation of Soviet labour law. Doct. Diss.]. Moscow.
 11. Skachkova G.S. (2003) *Rasshirenie sfery deistviya trudovogo prava i differentsiatsii ego norm* [The widening of the scope of labour law and the differentiation of its norms]. Moscow: Moscow State University of Mechanical Engineering.
 12. Skachkova G.S. (2003) *Rasshirenie sfery deistviya trudovogo prava i differentsiatsii ego norm. Dokt. Diss. Abstract* [The widening of the scope of labour law and the differentiation of its norms. Doct. Diss. Abstract]. Moscow.
 13. Snigireva I.O. (2008) *Pravo na zhizn' i ego yuridicheskie garantii v sfere truda* [The right to life and its legal safeguards in the sphere of labour]. *Materialy mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii "Pravo cheloveka na zhizn' i garantii ego realizatsii v sfere truda i sotsial'nogo obespecheniya"* [Proc. Int. Conf. "The right to life and safeguards of its realization in the sphere of labour and social security"]. Moscow, pp. 234–237.
 14. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 30.12.2001 № 197-FZ (red. ot 30.12.2015): prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 21.12.2001: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.12.2001* [Labour Code of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001 (as amended on December 30, 2015)].

Available from: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
[Accessed 10/01/16].

15. Zaitseva O.B. (2008) *Trudovaya pravosub"ektnost' kak yuridicheskaya kategoriya i ee znachenie v pravovom regulirovanii trudovykh otnoshenii. Dokt. Diss.* [The legal capacity as a legal category in labour law and its role in the legal regulation of labour relations. Doct. Diss.]. Moscow.