

УДК 349.3**Сравнительно-правовой анализ системы социальной поддержки материнства и детства в России и за рубежом****Матвеева Тамара Павловна**

Старший преподаватель,
кафедра частноправовых дисциплин,
Владимирский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний России,
600020, Российская Федерация, Владимир, ул. Большая Нижегородская, 67-е;
e-mail: matveeva33@mail.ru

Кузнецова Наталья Александровна

Старший преподаватель,
кафедра частноправовых дисциплин,
Владимирский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний России,
600020, Российская Федерация, Владимир, ул. Большая Нижегородская, 67-е;
e-mail: Natal'ya_Kuznetsova@mail.ru

Павловская Юлия Владимировна

Старший преподаватель,
кафедра частноправовых дисциплин,
Владимирский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний России,
600020, Российская Федерация, Владимир, ул. Большая Нижегородская, 67-е;
e-mail: uvpavlovskaya@mail.ru

Аннотация

Анализируя меры социальной поддержки материнства и детства в зарубежных странах и в Российской Федерации, Авторы пришли к выводу о том, что в зарубежных странах по-разному распределены средства на поддержку семьи и детей. В отдельных странах Европы достаточно высокий уровень поддержки детства и материнства, а в других – очень низкий. Анализ российской системы поддержки материнства и детства позволяет выявить, что по предоставлению отпуска по беременности и родам наша страна превосходит многие европейские государства, так как в Российской Федерации предоставляются оплачиваемый отпуск по беременности и родам и отдельно отпуск по уходу за ребенком до полутора лет. В целом же охрана материнства и детства в Российской Федерации соответствует общепринятым стандартам.

Для цитирования в научных исследованиях

Матвеева Т.П., Кузнецова Н.А., Павловская Ю.В. Сравнительно-правовой анализ системы социальной поддержки материнства и детства в России и за рубежом // Вопросы российского и международного права. 2018. Том 8. № 12А. С. 65-73.

Ключевые слова

Отпуск по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, выплаты, семья, дети, государство, поддержка.

Введение

Практически в любой стране мира политика государства основывается на поддержании детства и материнства. Данные нормы закреплены не только в национальном законодательстве страны, но и в международных актах, таких как Всеобщая декларация прав человека 1948 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., Конвенция ООН о правах ребенка 1989 г. и др.

Неотъемлемой частью такой политики являются предоставление женщинам отпусков по беременности и уходу за ребенком, выплата различных пособий. О решении вопросов охраны материнства и безопасности матери и ребенка говорится в Конвенции МОТ № 183, которую ратифицировали не все государства, в том числе и РФ.

Социальная поддержка материнства и детства за рубежом

Вопросы об охране материнства и детства всегда являются актуальными, так как дети – будущее любой страны. Стоит отметить, что практически во всех странах пособие по беременности и родам неотделимо от помощи в виде пособия по уходу за ребенком и предоставления, в связи с этим отпуска. Поэтому, на наш взгляд, есть смысл рассматривать данный аспект в целом, анализируя выплату пособий в разных странах, раскрывая проблемы, возникающие в данной сфере. Если говорить о поддержке материнства и детства в зарубежных странах, то условно их можно разделить на несколько уровней.

Первым уровнем будет высокий уровень поддержки. К странам с высоким уровнем государственной помощи родителям можно отнести такие скандинавские страны, как Финляндия, Норвегия, Исландия, Швеция. Недалеко от них и Германия. Рассмотрим некоторые из них.

В Финляндии декретный отпуск длится 9,5 месяцев, но при этом его можно продлить. Принимать участие в уходе за ребенком могут оба родителя по очереди. Если же говорить о пособиях, то в Финляндии они делятся на несколько видов:

1) разовое пособие. На него появляется право, если беременность длится уже более 154 дней (около 5 месяцев). Данное пособие выдается на основании справки от врача, как это происходит и в России. Данное пособие бывает двух видов: в денежной форме (140 евро) либо коробка новорожденного, в которую входят одежда, санитарно-гигиенические принадлежности и другие первые необходимые вещи для новорожденного. Стоит отметить, что содержимое данной коробки по стоимости в разы превышает 140 евро, поэтому очевидно, что чаще всего выбирают будущие мамы. Данная поддержка будущим мамам появилась в Финляндии в 1930-х гг. Она уравнивала всех рожденных малышей независимо от социального статуса родителей. По оценкам самих финнов, данный подарок помог снизить детскую смертность в государстве;

2) пособие на ребенка. Как правило, в Финляндии мать выходит в декретный отпуск за 30 рабочих дней до срока родов. Такое пособие обычно выплачивается за 105 рабочих дней (4 месяца). Для получения данного пособия женщина минимум за два месяца до выхода в декретный отпуск должна известить работодателя;

3) пособия по уходу за ребенком. В декретный отпуск по уходу за ребенком в Финляндии может уйти только мать или отец, причем они могут брать отпуск по очереди. Такой отпуск длится 158 дней с оплатой 74,4% полностью оплачиваемого отпуска. При этом родители получают пособие в виде так называемых родительских суточных. Для работающих граждан они зависят от величины заработка. Родителям, не занятым в трудовой сфере, платят за будние дни минимальный размер суточных. Пособие на детей в Финляндии может выдаваться до достижения ребенком 17-летнего возраста.

Если говорить о Норвегии, то продолжительность декретного отпуска составляет 46 недель со 100%-ным сохранением заработной платы. Можно выбрать другой вариант – 56 недель (13 месяцев) с 80%-ным сохранением заработной платы. Если же будущая мама не работала до родов, то она получает единовременную выплату, которая составляет примерно 4700 евро. Пособие же по уходу за ребенком как работающие, так и неработающие женщины получают одинаковое – 135 евро в месяц. Женщина может взять свой декретный отпуск уже начиная с 28-й недели, но обычно эти дни будущие мамы оставляют на послеродовой период. А до родов уходят на больничный, который в Норвегии оплачивается в 100%-ном соотношении. Главное условие выхода мамы в декрет – работа не менее 6 месяцев до декретного отпуска (включая больничные). У будущих отцов тоже есть право на отпуск. Он составляет 14 недель, но эти дни будут вычтены из отпуска мамы, а она должна будет работать. Родители вправе сами решать, сколько месяцев каждый может ухаживать за малышом. Кроме того, у папы есть право на дополнительный оплачиваемый отпуск (2 недели) после рождения ребенка. Большая привилегия в Норвегии предусмотрена для разведенных матерей и матерей-одиночек, которые получают декретный отпуск, длящийся 58 или 68 недель. В данном периоде учитываются также отпуска, предусмотренные для отцов. Следует заметить, что в Норвегии лучшие условия для молодой семьи еще и потому, что пособие на ребенка выплачивается до 18 лет и составляет 135 евро в месяц.

Если говорить об Исландии, то, согласно исландскому законодательству, мужчина может получить отпуск на 3 месяца наравне с женщиной. В этот период ему будет выплачиваться пособие в размере 80% от его среднего заработка. К этому отпуску мамам и папам полагается еще один 3-месячный отпуск. Нигде в мире нет такого количества мужчин, ухаживающих за своими детьми, как в Исландии. Их доля составляет 90%. В Исландии при рождении ребенка семье выплачивают €25 000.

Еще одной страной с высоким уровнем социальной поддержки материнства и детства выступает Швеция. В Швеции предусмотрен один из самых длительных декретных отпусков – 480 дней, при этом ответственность разделяется между родителями. Папа обязан взять отпуск как минимум на 2 месяца. Первые 6 недель мама получает до 80% от средней зарплаты, в последние месяцы дается минимальное пособие. И молодые отцы, и матери спокойно могут на время оставлять работу – это даже поощряется.

Сравнительно ниже, чем в рассмотренных выше европейских государствах, уровень поддержки материнства и детства в Германии. Это касается только декретного отпуска с сохранением зарплаты, который составляет 6 недель до родов и 8 недель после родов, но это компенсируется высокими пособиями. Размер пособия на одного ребенка в месяц составляет от 194 до 225 евро: на первого и второго ребенка – 194 евро (14 635,90 рублей), на третьего – 200 евро, на четвертого – 225 евро. Следует отметить, что в Германии чем больше в семье детей, тем больший размер пособий на каждого ребенка выплачивается государством. Кроме того, вплоть до 21 года выплачиваются так называемые «детские деньги», если дети не обеспечивают

себя самостоятельно или получают образование. Дотации, предусмотренные государством, составляют 170 евро в месяц в течение 36 месяцев на каждого малыша. Также в Германии предусмотрено родительское пособие в размере от 300 до 1800 евро в течении 14 месяцев и от 150 до 900 евро до 28 месяцев.

В Германии нет различия при выплате пособий для коренных жителей и мигрантов. Условие одно: мигранты должны иметь легальный вид на жительство. Следует отметить, что в Германии 2 миллиона детей проживают или с мамой, или с папой. Материальная помощь родителям-одиночкам предусмотрена в размере от 154 до 273 евро в зависимости от возраста ребенка. Она может выплачиваться до достижения ребенком 12 лет, а в отдельных случаях – до 18 лет. В Германии предусмотрены и такие выплаты, как дотация на детей. Дотация выплачивается, если бюджет семьи ниже прожиточного минимума. Если семья не получает других выплат (по безработице, социальные выплаты), то она имеет право на дотацию. Размер дотации – 170 евро в месяц на одного ребенка. Также осуществляются выплаты на образование детей [Пособия в Германии..., www]. Следует отметить, что Германия – единственная страна, которая выделяет на воспитание детей очень большие средства.

Несмотря на то, что в этих странах в принципе довольно сильная поддержка детства и материнства, здесь есть такой аспект, как ювенальная юстиция, которая по большей части распространена в скандинавских странах. Поэтому государство, оказывая такую весомую поддержку, ожидает и от родителей лояльного отношения к детям и пресекает любую жестокость. В связи с этим государство строго следит за воспитанием детей и отношением к ним.

Ко второму уровню поддержки материнства и детства можно отнести страны с низким уровнем поддержки материнства. Как ни странно, к ним можно отнести США, Таиланд, Турцию, Пакистан и др.

Декретный отпуск в США составляет 12 недель, и он не оплачивается. Никаких пособий не предоставляется. Американки вынуждены использовать для родов сэкономленные за год дни отпуска. За рождение детей в США также не предусмотрены выплаты. Ни о каких пособиях по беременности и родам говорить не приходится, выплаты и отпуска предоставляются в основном только после родов. В принципе, именно в США все зависит от законов конкретного штата или условий, которые предоставляет организация, в которой работает беременная женщина. В частности, в Колорадо, в Калифорнии женщина может взять 6 недель (если у нее были естественные роды) или 8 недель (в случае хирургического вмешательства) отпуска с компенсацией заработной платы 40-60%. После рождения ребенка семья может получить только налоговые льготы. Они составляют около 1000 евро в год.

Отсюда можно сделать вывод, что в США нет выплат от государства в связи с рождением ребенка, нет декретного отпуска, т. е. отсутствует сильная социальная поддержка материнства и детства. В основном поддержка касается предоставления гарантий малообеспеченным семьям с детьми (субсидии на оплату жилья, приоритет на получение места в детском саду, бесплатные обеды в школе и др.), но к ним не относятся денежные выплаты.

Низкий уровень поддержки материнства и детства отмечается и в других странах. Среди них можно рассмотреть, например, Таиланд, Турцию, Пакистан.

В Таиланде на декретный отпуск имеют право только мамы. Длится он всего 3 календарных месяца и только в течение 1,5 месяца из них оплачивается в размере среднего заработка.

В Турции декретный оплачиваемый отпуск предусмотрен также только для женщин. Он составляет 6 недель до родов и 8 недель после родов. Женщина может взять еще отпуск на 6

месяцев, но он уже не будет ей оплачен.

В Пакистане вообще не предусмотрена помощь молодым семьям. Проблема Пакистана – рост населения, и поэтому государство не старается изыскать возможности на оказание помощи беременным женщинам и женщинам с детьми. Здесь не предусмотрены ни пособия, ни декретные отпуска как до рождения ребенка, так и после.

Таким образом, можно отметить, что низкий уровень поддержки материнства и детства в некоторых странах опирается на то, что если женщина будет находиться в отпуске по уходу за ребенком год и более, то потеряет квалификацию, знания и умения для продолжения работы.

Социальная поддержка материнства и детства в России

Рассмотрев предоставление пособий в области материнства и детства в зарубежных странах, стоит провести сравнительный анализ данных выплат в РФ и определить уровень поддержки материнства и детства в нашей стране.

В ст. 38 Конституции РФ указывается, что защита материнства и детства должна носить комплексный характер и закрепляться нормами различных отраслей законодательства, что и сделано в нашей стране. О необходимости поддержки материнства и детства в стране говорил Президент РФ в своем послании Федеральному Собранию в 2018 г. По его словам, на это необходимо выделить 3,4 трлн рублей в 2019-2025 гг. из бюджетов разных уровней.

Следует заметить, что в нашей стране есть четкое разграничение пособий по беременности и родам и пособий по уходу за ребенком, чего нет в странах Европы.

До родов женщина имеет право на следующие выплаты:

1) единовременное пособие для беременных, успевших оформиться в женскую консультацию до срока 12 недель. Размер этого пособия с 1 мая 2018 г. составляет 628,47 рублей. Правом на его получение обладают все женщины (в том числе безработные, учащиеся), которые встали на учет по беременности в женскую консультацию в срок до 12 недель. Эта выплата направлена на охрану здоровья матери и ребенка, а также профилактику перинатальной смертности и тяжелых патологий новорожденных (см. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ);

2) отпуск по беременности и родам, наступающий с 30-й недели беременности, продолжается 140 дней (70 дней до родов, 70 дней после родов, независимо от даты рождения малыша). Если при родах возникают какие-либо осложнения или рождаются двойни и более, то послеродовой отпускной период увеличивается до 86 (110) дней. Все это закреплено в ст. 255 Трудового кодекса РФ. Размер пособия по беременности и родам равен 100% среднего заработка работающей женщины, рассчитанного за 2 последних года. Максимальная сумма пособия ограничена законодательно в размере 282 493 рублей за 140 дней отпуска и минимальным показателем 43 675 рублей, рассчитанным исходя из МРОТ (для лиц, не имеющих 6 месяцев страхового стажа). Неработающие мамы могут претендовать на сумму не более 600 рублей (см. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ);

3) единовременная выплата при рождении ребенка предусмотрена всем гражданам РФ и в 2018 г. составляет 16 759,09 рублей;

4) пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет предусмотрено для всего населения, уход за ребенком может осуществлять мама или папа, по выбору. Для работающих мам данное пособие выплачивает работодатель в размере 40% от среднего заработка, рассчитанного за 2 года. Неработающие мамочки могут обратиться за пособием в отдел социальной защиты населения;

5) пособие по уходу за ребенком до 3 лет. Данная выплата осуществляется за счет средств работодателя и составляет 50 рублей в месяц (см. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ).

Дополнительные выплаты и пособия в регионах могут быть различными, так как это предусматривается региональным законодательством как мера социальной защиты нуждающихся. Следует отметить, что некоторые крупные компании, такие как Газпром, выплачивают своим работникам увеличенное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет из средств компании. В РФ предусмотрен еще один вид выплат – материнский капитал. Он выплачивается при рождении второго ребенка и составляет 453,26 тысяч рублей. Данная выплата который год остается пока неизменной. Индексация материнского капитала официально также приостановлена до 2020 г. (см. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ и Федеральный закон от 28 декабря 2017 г. № 418-ФЗ).

Хочется отметить положительный момент: кроме федеральных выплат, в некоторых регионах предусмотрены дополнительные выплаты при рождении второго ребенка из регионального бюджета. Но на данные выплаты могут претендовать только постоянно проживающие в регионе. Например, в Москве данная выплата определяется дополнительно в 7 бюджетов прожиточного минимума, а самая маленькая губернаторская выплата за рождение второго ребенка в Ярославской области – 2000 рублей.

Положительный опыт почти 80 стран, в которых реализуется программа «корзина для новорожденных», является примером заботы о малышах для нашего государства. В соответствии с этим Министерством труда и социальной защиты РФ разработан проект плана основных мероприятий до 2020 г. в рамках Десятилетия детства, который с 2018 г. предусматривает проведение акции: при выписке из роддома родителям вручают «подарок новорожденному», который содержит все необходимое для малыша в первые месяцы жизни. Так, например, в Москве «подарок новорожденному» вручается с 13 ноября 2018 г., претендовать на него могут не только москвичи, но и родители, не имеющие московской прописки. Но пока данная акция проводится не во всех регионах страны.

Заключение

Таким образом, рассмотрев порядок выплат и размеры пособия по беременности и родам, а также сроки предоставления декретного отпуска в разных странах можно сделать вывод о том, что не во всех развитых странах активно поддерживается материнство и детство. Европа, на которую, как правило, стараются равняться другие страны, предоставляет лучшие условия для будущих родителей, выплачивает одни из высочайших пособий в мире, но при этом не стоит забывать, что и цены в таких странах довольно высоки. США, одна из передовых держав современности, поддерживают будущих матерей в разы меньше, в основном передавая решение этого вопроса отдельным организациям. Развивающиеся страны пока что еще находятся только на пути формирования мер поддержки материнства и детства. В РФ в этом плане довольно достойная поддержка, государство старается сохранить прежний уровень жизни матерей исходя из их заработка.

Проанализировав законодательство других стран и РФ, следует заметить, что в нашей стране самый продолжительный отпуск по беременности и родам, все население, независимо от финансового положения, охвачено социальной поддержкой не только на федеральном уровне, но и в регионах.

Несмотря на то, что РФ находится в состоянии финансового кризиса, введенные программы, такие как материнский капитал, действуют и выполняют свою задачу, направленную на улучшение демографической ситуации, обеспечение качества жизни. Однако говорить о том, что все проблемы решены, пока рано. Еще есть вопросы, которые стоит пересмотреть (продление выплат пособия по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет, устаревшая компенсационная выплата в 50 рублей и др.).

Хотя РФ не ратифицировала Конвенцию МОТ № 183, в целом российская система защиты материнства соответствует общепризнанным стандартам.

Библиография

1. Конвенция № 183 Международной организации труда «О пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства»: заключена в г. Женеве 15.06.2000). URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=10288#06053201019673105>
2. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
3. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: федер. закон Рос. Федерации от 19.05.1995 № 81-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 26.04.1995; одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 04.05.1995. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=214555&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.6300094202121291#0>
4. О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей: федер. закон Рос. Федерации от 29.12.2006 № 256-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 22.12.2006; одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 27.12.2006. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64872/
5. О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей: федер. закон Рос. Федерации от 28.12.2017 № 418-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 21.12.2017; одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 26.12.2017. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_286470/
6. Об обязательном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и детством: федер. закон Рос. Федерации от 29.12.2006 № 255-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 20.12.2006; одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 27.12.2006. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/
7. Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 01.03.2018. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_291976/
8. Пособия в Германии в 2019, 2018 году: размер и виды пособий по безработице, на детей, пожилым и инвалидам, мигрантам и беженцам. URL: <https://ru-geld.de/benefits/>
9. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 21.12.2001; одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 26.12.2001. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

Comparative legal analysis of the system of social support for motherhood and childhood in Russia and abroad

Tamara P. Matveeva

Senior Lecturer,
Department of private law disciplines,
Vladimir Law Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,
600020, 67-e, Bolshaya Nizhegorodskaya st., Vladimir, Russian Federation;
e-mail: matveeva33@mail.ru

Natal'ya A. Kuznetsova

Senior Lecturer,
Department of private law disciplines,
Vladimir Law Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,
600020, 67-e, Bolshaya Nizhegorodskaya st., Vladimir, Russian Federation;
e-mail: Natal'ya_Kuznetsova@mail.ru

Yuliya V. Pavlovskaya

Senior Lecturer,
Department of private law disciplines,
Vladimir Law Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,
600020, 67-e, Bolshaya Nizhegorodskaya st., Vladimir, Russian Federation;
e-mail: uvpavlovskaya@mail.ru

Abstract

The article aims to carry out a comparative legal analysis of the system of social support for motherhood and childhood in Russia and abroad, paying special attention to the legislative framework for such support. Having analysed the measures aimed at ensuring social support for motherhood and childhood in such foreign countries as the USA, Germany, Finland, Norway, Iceland, Sweden, Thailand, Turkey, Pakistan, the authors of the article make an attempt to identify the countries with the best conditions for having children and the ones with the least favourable conditions for giving birth to a child. They conclude that foreign countries differ a lot in this sphere. In some EU states, the level of support for childhood and motherhood is quite high, while in others it is very low. The results of the analysis of the Russian system of support for motherhood and childhood allow the authors to point out that the practice of giving maternity leave in our country is superior to many European countries, as the Russian Federation provides paid maternity leave and separate leave to take care of a child up to one and a half years. In general, the protection of motherhood and childhood in Russia meets generally accepted standards.

For citation

Matveeva T.P., Kuznetsova N.A., Pavlovskaya Yu.V. (2018) *Sravnitel'no-pravovoi analiz sistemy sotsial'noi podderzhki materinstva i detstva v Rossii i za rubezhom* [Comparative legal analysis of the system of social support for motherhood and childhood in Russia and abroad]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 8 (12A), pp. 65-73.

Keywords

Maternity leave, childcare allowance, payments, family, children, state, support.

References

1. *Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii: prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993* [Constitution of the Russian Federation: adopted by popular vote on December 12, 1993]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ [Accessed 28/11/18].

2. *Konventsiiya № 183 Mezhdunarodnoi organizatsii truda "O peresmotre Konventsii (peresmotrennoi) 1952 goda ob okhrane materinstva"*: zaklyuchena v g. Zheneve 15.06.2000) [Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)]. Available at: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=10288#06053201019673105> [Accessed 28/11/18].
3. *O dopolnitel'nykh merakh gosudarstvennoi podderzhki semei, imeyushchikh detei: feder. zakon Ros. Federatsii ot 29.12.2006 № 256-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 22.12.2006: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 27.12.2006* [On additional measures of state support for families with children: Federal Law of the Russian Federation No. 256-FZ of December 29, 2006]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64872/ [Accessed 28/11/18].
4. *O ezhemesyachnykh vyplatakh sem'yam, imeyushchim detei: feder. zakon Ros. Federatsii ot 28.12.2017 № 418-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 21.12.2017: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.12.2017* [On monthly payments to families with children: Federal Law of the Russian Federation No. 418-FZ of December 28, 2017]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_286470/ [Accessed 28/11/18].
5. *O gosudarstvennykh posobiyakh grazhdanam, imeyushchim detei: feder. zakon Ros. Federatsii ot 19.05.1995 № 81-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.04.1995: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 04.05.1995* [On state benefits for citizens with children: Federal Law of the Russian Federation No. 81-FZ of May 19, 1995]. Available at: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=214555&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.6300094202121291#0> [Accessed 28/11/18].
6. *Ob obyazatel'nom strakhovanii na sluchai vremennoi netrudosposobnosti i v svyazi s materinstvom i detstvom: feder. zakon Ros. Federatsii ot 29.12.2006 № 255-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 20.12.2006: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 27.12.2006* [On compulsory insurance in case of temporary disability and in connection with motherhood and childhood: Federal Law of the Russian Federation No. 255-FZ of December 29, 2006]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ [Accessed 28/11/18].
7. *Poslanie Prezidenta RF Federal'nomu Sobraniyu ot 01.03.2018* [The presidential address to the Federal Assembly of the Russian Federation delivered on March 1, 2018]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_291976/ [Accessed 28/11/18].
8. *Posobiya v Germanii v 2019, 2018 godu: razmer i vidy posobii po bezrabotitse, na detei, pozhilym i invalidam, migrantam i bezhentsam* [Benefits in Germany in 2019, 2018: the size and types of unemployment benefits, benefits for children, the elderly and disabled, migrants and refugees]. Available at: <https://ru-geld.de/benefits/> [Accessed 28/11/18].
9. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 30.12.2001 № 197-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 21.12.2001: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.12.2001* [Labour Code of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ [Accessed 28/11/18].