

УДК 37.034

DOI: 10.34670/AR.2020.91.10.047

**Применение автоматизированного комплекса
«мультипсихометр» в рамках проведения служебных
проверок сотрудников правоохранительных
органов, как предварительный этап перед СПФИ**

Баева Екатерина Владимировна

Кандидат педагогических наук,
доцент кафедры международного полицейского сотрудничества
и борьбы с преступностью по каналам Интерпола,
Всероссийский институт повышения квалификации
сотрудников МВД России;
старший научный сотрудник,
Научно-исследовательский институт
Федеральной службы исполнения наказаний,
125130, Российская Федерация, Москва, ул. Нарвская, 15а;
e-mail: 19katrin81@bk.ru

Турская Елена Романовна

Кандидат педагогических наук, старший преподаватель,
Дальневосточный юридический институт МВД России;
научный сотрудник,
Научно-исследовательский институт
Федеральной службы исполнения наказаний,
125130, Российская Федерация, Москва, ул. Нарвская, 15а;
e-mail: ert.74@mail.ru

Аннотация

В статье рассматривается возможность использования аппаратно-программного психодиагностического комплекса «Мультипсихометр» психологами-полиграфологами в качестве предварительного этапа перед специальным психофизиологическим исследованием (на полиграфе) в русле служебных проверок. Авторами исследовались 43 сотрудника Отдела МВД России по Правобережному району Республики Северная Осетия-Алания, средний возраст которых от 25 до 48 лет. В статье приводятся результаты исследования по изучению психологических особенностей сотрудников правоохранительных органов с применением программного обеспечения «Мультипсихометр», с целью определения эффективного алгоритма психодиагностической работы при служебных проверках. Авторами использовались методики: опросник черт характера взрослого человека ОЧХ-В-1, методика - анкета «Прогноз», методика Правосознание -1 и Методика исследования особенностей мышления (МИОМ – 3). Полученные и описанные результаты могут быть использованы всеми специалистами-полиграфологами в практической деятельности для повышения коэффициента выявления скрываемой информации.

Для цитирования в научных исследованиях

Баева Е.В., Турская Е.Р. Применение автоматизированного комплекса «мультипсихометр» в рамках проведения служебных проверок сотрудников правоохранительных органов, как предварительный этап перед СПФИ // Вопросы российского и международного права. 2019. Том 9. № 10А С. 427-433. DOI: 10.34670/AR.2020.91.10.047

Ключевые слова

Специальное психофизиологическое исследование (на полиграфе), аппаратно-программный психодиагностический комплекс «Мультипсихометр», служебная проверка, сотрудники правоохранительных органов, полиграф.

Введение

В связи с участвовавшими случаями коррупционных правонарушений, совершаемых сотрудниками правоохранительных органов в последние годы, проблема состояния дисциплины и законности привлекает все больше внимание правоохранительных органов. Однако отсутствие отлаженного механизма ведомственного контроля, полноты и достоверности учета лиц, допустивших правонарушения, недостатки в оперативно-служебной деятельности, нравственная и профессиональная деформация некоторой части сотрудников, упущения в воспитательной работе приводят к многочисленным нарушениям законности и совершению противоправных деяний.

Основная часть

Одним из приоритетных направлений в деятельности подразделений собственной безопасности является профилактическая составляющая. Это обуславливает повышение активности деятельности подразделений собственной безопасности, направленной на предупреждение и выявление на ранних этапах случаев нарушения законности сотрудниками органов внутренних дел.

В реализации поставленных задач серьезным подспорьем, безусловно, стало использование полиграфных устройств. СПФИ¹ в рамках проведения служебной проверки² (служебного разбирательства) могло бы способствовать расследованию конкретных случаев хищения, утечки информации, использования служебного положения или другого правонарушения, совершенного сотрудником (сотрудниками) правоохранительных органов, нанесшего материальный или моральный ущерб ведомству либо другим сотрудникам [Обухов, Обухова, 2015; Groth-Marnat, 2009; Kline, 2000]. Однако, на наш взгляд, вопрос использования наиболее эффективного маршрута СПФИ при проведении служебных проверок изучен недостаточно глубоко. В этой связи нами были изучены индивидуальные психологические особенности

1 Далее: специальное психофизиологическое исследование (на полиграфе)

2 Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации».

сотрудников правоохранительных органов Российской Федерации с помощью аппаратно-программного психодиагностического комплекса «Мультипсихометр»³ как предварительный этап психодиагностики перед СПФИ. Наиболее значимым преимуществом данной компьютерной диагностики является интеграция результатов тестов с целью получения логически непротиворечивого и вместе с тем более надежного и защищенного от случайных артефактов и направленных искажений заключения по результатам обследования [Ульянина, 2018].

В исследовании принимали участие 43 сотрудника Отдела МВД России по Правобережному району Республики Северная Осетия-Алания, средний возраст которых от 25 до 48 лет. Исследование проводилось с применением программного обеспечения «Мультипсихометр» и следующих методик:

1. Программное обеспечение «Мультипсихометр», методика ОЧХ-В-1- опросник черт характера взрослого человека ОЧХ-В-1, авторы В.М. Русалов, О.Н. Манолова, представляющий собой принципиально переработанный тест Г. Шмишека и предназначенный для психологических, педагогических и медицинских исследований людей обоего пола в возрасте от 18 до 60 лет, и позволяющий измерять черты характера взрослого человека;

2. Программное обеспечение «Мультипсихометр», методика - анкета «Прогноз», разработанная в ЛВМА им. С.М. Кирова и предназначена для первоначального выделения лиц с признаками нервно-психической неустойчивости (НПУ), риска дезадаптации в стрессе.

При профилактике и диагностике эмоционального состояния особое значение придается так называемой нервно-психической неустойчивости⁴, которая является отражением одновременно психического и соматического уровня здоровья индивида. НПУ показывает риск дезадаптации личности в условиях стресса, то есть тогда, когда система эмоционального отражения функционирует в критических условиях, вызываемых внешними, равно как и внутренними факторами. Методика «Прогноз» позволяет выявить отдельные предболезненные признаки личностных нарушений, а также оценить вероятность их развития и проявлений в поведении и деятельности человека;

3. Программное обеспечение «Мультипсихометр», - методика Правосознание -1; данная методика позволяет выделить четыре уровня развития правосознания: 1) правовой нигилизм; 2) уровень противоречивого и неполноценного правового сознания; 3) уровень в основном сформированного правосознания; 4) уровень полностью сформированного правосознания;

4. Программное обеспечение «Мультипсихометр», методика МИОМ – 3 (Методика исследования особенностей мышления), изучающая интеллект. Обследует динамику и особенности аналитико-синтетической деятельности человека, его способности к абстрактному мышлению и в целом подвижность мыслительной деятельности.

В результате исследования были выявлены следующие особенности личности сотрудников правоохранительных органов (на примере сотрудников ОВД, проходящих службу в Отделе МВД России по Правобережному району Республики Северная Осетия – Алания):

- у 82% личного состава выявлен средний (нормальный) уровень нервно-психической

3 Далее: АППДК

4 Далее: НПУ

устойчивости, что говорит о незначительной вероятности нервно-психических срывов, хорошую устойчивость внешне средовым воздействиям, 13% сотрудников показали уровень ниже среднего с нестабильной тенденцией, сотрудников с низкой и высокой нервно-психической устойчивостью не выявлено. Считаем необходимым подчеркнуть, что именно 82% респондентов (сотрудников) по результатам ОЧХ-В-1 характерна эмоциональная отчужденность, холодность, все виды деятельности эмоционально не окрашены, стереотипны с блокировкой эмпатии; что формирует определенную тактику отчужденного поведения обследуемого во время полиграфного тестирования, является важной информацией перед планированием и составлением стратегии предтестовой беседы при проведении специального психофизиологического исследования;

- у большинства сотрудников (78%) выявлена завышенная самооценка, с тенденцией к преувеличению своих достоинств; учет индивидуальных особенностей, в частности характеристик самооценки обследуемого, может позволить выстроить стратегию манипуляции обследуемого лица для повышения эффективности выявления скрываемой информации;

- 84% сотрудников показали тенденцию к достаточно высокому осознанию требований социума и следование им, хотя психологически эти требования не приемлемы, могут не соглашаться с ними, однако соответствуют им несмотря на внутренние противоречия. Выявленная особенность, предположительно обусловлена особенностями традиционно-культурного воспитания на Северном Кавказе, где устоявшиеся традиции выполняются беспрекословно, несмотря на психологическое отношение к ним индивида;

- 98% личного состава показали средний и выше среднего уровень правосознания, что говорит о следовании правилам, устоявшимся в обществе, а также следование традициям и обычаям, устоявшимся из поколения в поколение;

- у большинства обследуемых (71%) выявлен средний эмоциональный фон настроения, умеренная выраженность мимики, что диктуется нравственно-традиционными ценностями общества и соответственно является характерологической особенностью заключающаяся в осуждении эмоциональных проявлений и приветствие сдержанности в любой сфере деятельности; внимательное отношение полиграфолога к внешним проявлениям эмоций обследуемого, повышает эффективность качества получения значимой информации, при любом опросе с помощью применения полиграфа, определенная холодность и сдержанность мимики и пантомимики опрашиваемого лица, не всегда может являться показателем истинных реакций на задаваемый вопрос или тему, предназначенную для изучения в служебном задании полиграфолога;

- изучение интеллектуальной сферы показал у большинства сотрудников (75%) низкую мотивацию к выполнению тестовых методик на интеллект, низкую достоверность в результатах тестирования, вероятность правильных ответов не превысила вероятность случайного угадывания. Задаваемые вопросы в ходе беседы с применением полиграфа, должны учитывать интеллектуальный уровень опрашиваемого, так как при отсутствии понимания содержания и сути вопроса, обследуемым, маловероятна возможность получения и фиксации истинных реакций на скрываемую информацию обследуемым.

Заключение

Таким образом, мы сформировали комплекс тестов для применения перед СПФИ при проведении служебных проверок (служебных расследованиях) с учетом индивидуально-психологических особенностей личного состава (на примере сотрудников Отдела МВД России по Правобережному району Республики Северная Осетия-Алания). Анализ результатов проведенного исследования показал, что предложенный нами алгоритм может быть рекомендован к использованию в практической деятельности в рамках служебной проверки. Учет индивидуальных особенностей личности, таких как интеллектуальный уровень, самооценка индивида, эмоциональные характеристики личности, являются хорошим основанием для планирования и проведения СПФИ с приемами манипуляций, направленной на максимально эффективное выявление скрываемой информации. Описанные выше особенности характерны для большинства представителей структурного подразделения участвующего в исследовании, полученные данные могут быть использованы всеми специалистами-полиграфологами в практической деятельности для повышения коэффициента выявления скрываемой информации.

Библиография

1. Обухов А.Н., Обухова И.П. Теоретические и методические основы применения полиграфа. Домодедово, 2015. 320 с.
2. Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации».
3. Ульянина О.А. Психологическая диагностика в образовательных организациях МВД России // Психология и право. 2018. Том 8. №2. С. 61-76.
4. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции».
5. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные акты».
6. Groth-Marnat G. Handbook of Psychological Assessment. N.J.: Wiley, 2009. 754 p.
7. Kline P. Handbook of Psychological Testing. London: Routledge, 2000. 736 p.

The use of the automated complex “Psychometer” in the framework of official inspections of law enforcement officers, as a preliminary stage before a special psychophysiological study

Ekaterina V. Baeva

PhD in Pedagogy, Associate Professor,
Department of International police cooperation
and combating crime via Interpol,
All-Russian Institute of Continuing Education
of the Ministry of Internal Affairs of Russia;
Senior Researcher,
Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia
125130, 15a, Narvskaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: 19katrin81@bk.ru

Elena R. Turskaya

PhD in Pedagogy, Senior Lecturer,
Department of Administrative Law and Administrative and Service Activities of the law enforcement agencies,
Far Eastern Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia;
Researcher,
Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia
125130, 15a, Narvskaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: ert.74@mail.ru

Abstract

The article discusses the possibility of using the psychodiagnostic complex “Multipsychometer” by psychologists-polygraph examiners as a preliminary stage before a special psychophysiological study (by a polygraph) concerning the official checks. The authors tested 43 employees of the Department of the Ministry of Internal Affairs of Russia for the Right-Bank Region of the Republic of North Ossetia-Alania, whose average age is from 25 to 48 years. The article presents the results of a study to study the psychological characteristics of law enforcement officers using the software “Multipsychometer”, in order to determine an effective algorithm for psychodiagnostic work during official checks. The authors used the following methods: questionnaire of the adult’s personality traits, the methodology - the “Forecast” questionnaire, the Legal Consciousness -1 method and the Methodology for the Study of Thinking Features. The results obtained and described can be used by all polygraph examiners in practical activities to increase the coefficient of revealing hidden information. Analysis of the results of the study showed that the algorithm we proposed can be recommended for use in practical activities as part of an internal audit. Considering individual personality characteristics, such as the intellectual level, self-esteem of an individual, emotional characteristics of a person, are a good basis for planning and conducting research with manipulation techniques aimed at the most effective identification of hidden information.

For citation

Baeva E.V., Turskaya E.R. (2019) *Primenenie avtomatizirovannogo kompleksa «multipsikhometr» v ramkakh provedeniya sluzhebnykh proverok sotrudnikov pravookhranitel'nykh organov, kak predvaritel'nyi etap pered SPFI* [The use of the automated complex “Psychometer” in the framework of official inspections of law enforcement officers, as a preliminary stage before a special psychophysiological study]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 9 (10A), pp. 427-433. DOI: 10.34670/AR.2020.91.10.047

Keywords

Special psychophysiological research (on a polygraph), hardware-software psychodiagnostic complex “Multipsychometer”, internal audit, law enforcement officers, polygraph.

References

1. *Federal'nyi zakon ot 7 fevralya 2011 g. № 3-FZ «O politsii»* [Federal Law of February 7, 2011 No. 3-FZ “On the Police”].
2. *Federal'nyi zakon ot 30 noyabrya 2011 g. № 342-FZ «O sluzhbe v organakh vnutrennikh del i vnesenii izmenenii v otdel'nye zakonodatel'nye akty* [Federal Law of November 30, 2011 No. 342-Φ3 On Service in the Internal Affairs Bodies and Amending Certain Legislative Acts].
3. Groth-Marnat G. (2009) *Handbook of Psychological Assessment*. N.J.: Wiley.
4. Kline P. (2000) *Handbook of Psychological Testing*. London: Routledge.
5. Obukhov A.N., Obukhova I.P. (2015) *Teoreticheskie i metodicheskie osnovy primeneniya poligrafa* [Theoretical and methodological foundations of the use of the polygraph]. Domodedovo.
6. *Prikaz MVD Rossii ot 1 fevralya 2018 g. № 50 «Ob utverzhdenii Poryadka organizatsii prokhozheniya sluzhby v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii»* [Order of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated February 1, 2018 No. 50 “On Approving the Procedure for Organization of Service in the Internal Affairs Bodies of the Russian Federation”].
7. Ul'yanina O.A. (2018) *Psikhologicheskaya diagnostika v obrazovatel'nykh organizatsiyakh MVD Rossii* [Psychological diagnostics in educational organizations of the Ministry of Internal Affairs of Russia]. *Psikhologiya i parvo* [Psychology and Law], 8, 2, pp. 61-76.