

УДК 34

DOI: 10.34670/AR.2020.29.29.043

## **Исторические предпосылки и тенденции развития трудовых правоотношений в современном обществе**

**Волков Олег Евгеньевич**

Бакалавр

Юридический институт

Сибирский федеральный университет

660028, Российская Федерация, Красноярск, пр. Свободный, 82;

e-mail: volkov@mail.ru

### **Аннотация**

В статье автор раскрывает основы существования гарантированных государством прав на труд и его социальную значимость. Эволюция норм права в этой области за последнее столетие подвергалась значимым изменениям. В генезисе трудовых отношений заложены базовые права человека на достойную жизнь и существование. Автор проводит параллельные исследования законодательства других стран в сфере трудовых правоотношений. В самом труде уже заложены механизмы, которые являются катализатором развития человека как личности и общества как единого организма.

При написании этой статьи применялись историко-аналитический и сравнительно-правовой методы исследования. Актуальность работы подчеркивается изучением современных тенденций развития трудовых правоотношений, таких как удаленная работа, труд в качестве самозанятого. Автор строит предположения, что в перспективе эти институты будут и далее активно развиваться, устанавливая новые правила в этой сфере. Удаленная работа имеет ряд очевидных преимуществ, которые отмечены и работодателями, и работниками.

Обращая внимание на размеры прожиточного минимума, сопоставляя с выплатами по безработице, автор приходит к неутешительным выводам о необходимости доработки этих социальных гарантий и приведение их в соответствие с международными стандартами.

### **Для цитирования в научных исследованиях**

Волков О.Е. Исторические предпосылки и тенденции развития трудовых правоотношений в современном обществе // Вопросы российского и международного права. 2020. Том 10. № 11А. С. 28-33. DOI: 10.34670/AR.2020.29.29.043

### **Ключевые слова**

Трудовые отношения, право на труд, социальные гарантии, удаленная работа, самозанятые.

---

## Введение

Конституция РСФСР 1918 года содержала норму в Главе второй о трудовой повинности, а труд признавался обязанностью каждого гражданина. Как показала история XX века, принуждение к труду не оправдало себя и стало атрибутом тоталитарных репрессивных режимов по всему миру [Демидов, 2018]. Конституция РСФСР 1937 года, кроме трудовой повинности и обязанности трудиться, включала в себя также и право на труд (ст. 122), под которым понималось право на получение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством [Конституция (Основной Закон) РСФСР, [www...](#)]. В Конституции РСФСР 1978 года мы видим уже измененную картину. Сразу в нескольких Главах содержатся нормы о труде, которые не только гарантируют это право, но и предусматривают меры социальной защиты в отношении граждан, полностью или частично лишенных трудоспособности.

## Основная часть

Конституционное закрепление и права на труд, и обязанности трудиться носило несколько противоречивый характер, поскольку статус некоторых категорий граждан носил неопределенные черты: несовершеннолетние, студенты, пенсионеры, инвалиды и т.д. Пытаясь урегулировать данный вопрос, ЦК КПСС апеллировал к тому, что данные категории граждан являлись естественным исключением из общего правила, что, по нашему мнению, являлось неплохим выходом из положения.

В современной Конституции Российской Федерации также зафиксированы право на труд и такие дефиниции, как "принудительный труд запрещен" и "труд свободен" (ст. 37). Рассуждая о целесообразности законодательного закрепления обязанности трудиться, хотелось бы отметить следующее. В Конституции Российской Федерации 1993 года закреплена свобода труда, которая, прежде всего, предполагает запрет принудительного труда и право гражданина свободно выбирать род занятий и профессию. Однако право не трудиться представляется весьма декларативным ввиду того, что если гражданин не обязывается на труд государством, то он обязывается трудиться реалиями жизни. Это обусловлено, в том числе и тем, что выжить на пособие по безработице, что в определенном контексте, вполне логично, невозможно.

В настоящий момент мы являемся свидетелями исторических событий, которые разворачиваются на мировой арене. Коронавирус внес революционные изменения в систему обеспечения прав трудящихся и в сам процесс труда и выполнения обязанностей как вид социально-гражданских правоотношений. Люди по всему миру массово переходят на удаленную работу и дистанционное образование. Эти преобразования несут за собой стихийные изменения в правовые нормы всех стран. С переходом на удаленную работу предприниматели стали отказываться от аренды офисов, чем снизили расходы [Ефимова, 2020]. Из положительных аспектов стоит выделить также сокращение рабочего дня из-за отказа от транспортных перемещений. С другой стороны, люди стали терять работу, рынок труда быстро реагировал на кризисные явления в экономике. Снижение деловой активности способствовало росту безработицы [Гафарова, 2020]. И если на начало пандемии было обязанностью работодателей перевод сотрудников на удаленную работу, то сейчас многие, оценив перспективы, принимают решение о продлении рабочего процесса в удаленном режиме.

Более того, сейчас правовое решение принимается и в отношении большой категории

граждан, которые имеют статус «самозанятых». По некоторым данным ежемесячно встают на налоговый учет несколько тысяч человек. По правовой природе самозанятые не относятся к участникам трудовых отношений, скорее, их приравнивают к частным предпринимателям. Самозанятые не платят обязательные страховые взносы во внебюджетные фонды. Самозанятым гражданам по общему правилу не начисляется трудовой стаж [Дацко, 2020]. Но и налог достаточно невысокий, что говорит об очевидной пользе выбора подобного режима осуществления трудовой деятельности.

Постановлением Правительства РФ № 2393 установлены величины пособия по безработице на 2021 год, минимальная величина пособия по безработице составляет 1 500 рублей; максимальная величина – 12 130 рублей в первые три месяца периода безработицы, 5 000 рублей – в следующие три месяца периода безработицы [Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393, [www...](#)].

Постановлением Правительства от 31 декабря 2020 года № 2406 установлен следующий прожиточный минимум: прожиточный минимум на душу населения составит 11 653 рубля, для трудоспособного населения – 12 702 рубля, для детей – 11 303 рубля, для пенсионеров – 10 022 рубля.

Сопоставив величину пособия по безработице и установленный на данный момент прожиточный минимум, нетрудно заметить, что при идеальных условиях лицо сможет просуществовать на пособии по безработице ровно три месяца, однако условия редко являются идеальными. В более развитых странах выплаты по безработице имеют внушительные размеры, позволяя достойно жить на этих пособиях.

Как отмечает Д.З. Мутагиров, право человека на пищу неразрывно связано с его правом на жизнь, и при отсутствии данного права, все остальные права не имеют значения [Мутагиров, 2018]. Он констатирует право каждого человека на определенный стандарт жизни, под которым понимается оптимальный в данный момент уровень потребления человеком или группами людей средств существования и услуг с учетом специфики их деятельности и количества затрачиваемой энергии. Стоимость жизни, соответствующая научно установленному стандарту жизни, составляет прожиточный уровень. Стоимость минимального набора товаров и услуг, необходимых для поддержания жизни, обозначают как прожиточный минимум. Но прожиточный минимум – опасная черта, ниже которой начинается разрушение организма с необратимыми последствиями для здоровья человека.

Всеобщая декларация прав человека (ст. 25, п.1) провозглашает право каждого человека “на такой жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи, и право на обеспечение в случае безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по не зависящим от него обстоятельствам”.

Л.А. Чиканова отмечала, что обязанность трудиться закреплена в конституциях некоторых стран и сегодня [Чиканова, 2018]. Например, Конституция Итальянской Республики признает за всеми гражданами право на труд и поощряет условия, которые делают это право реальным. Каждый гражданин в соответствии со своими возможностями и по своему выбору обязан заниматься деятельностью или выполнять функцию, способствующие материальному или духовному прогрессу общества (ст. 4). Согласно ст. 27 Конституции Японии все имеют право на труд и обязаны трудиться. В статье 42 Конституции Китайской Народной Республики предусмотрено, что граждане страны имеют право на труд и обязаны трудиться. В статье 53

Конституции Испании записано: "Все испанцы обязаны трудиться и имеют право на труд, на свободный выбор профессии или рода деятельности, на продвижение по службе, а также на заработную плату, необходимую для поддержания социально обоснованного уровня жизни семьи". При этом стоит отметить, что данные государства нельзя назвать экономически отстающими, а Китай и Япония уже давно входят в тройку экономически лидирующих государств.

В связи с вышесказанным уместно вспомнить высказывание Цицерона, трактуя его в буквальном смысле: "Быть бездельником — значит быть мертвым". Статьей 37 Конституции в настоящий момент установлено право не работать, но реальный смысл этого права не совсем ясен, поскольку фактически граждане обязаны трудиться как минимум для поддержания своей жизнедеятельности.

### Заключение

Учитывая многогранность правовых отношений в сфере труда, сейчас достаточно просто найти себе такое занятие, которое будет не просто приносить доход, но и являться источником вдохновения, хобби и любимым делом. Законодательство настолько изменило ракурс трудовых отношений, что сейчас можно чувствовать себя свободным даже в условиях работы по трудовому договору. Социальные технологии помогают преодолевать глобальный кризис в экономике, они создают в настоящее время управленческую культуру нового для России типа общества [Субботина, 2013]. Удаленная работа, работа в качестве самозанятого – все это вестники грядущих радикальных изменений, участниками которых мы можем стать уже в ближайшее десятилетие. Помимо изменения режима труда в России, необходимо провести ряд изменений в нормативных актах, пересмотрев прожиточный минимум и увеличив выплаты пособий по безработице до международных стандартов.

### Библиография

1. Демидов Н.В. Конституция РСФСР 1918 г. как источник трудового права // Вестник Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова. Серия Гуманитарные науки. 2018. № 2 (44). С. 64-67.
2. Конституция (Основной Закон) РСФСР (утверждена постановлением Чрезвычайного XVII Всероссийского Съезда Советов от 21 января 1937 г.) // [Электронный ресурс] Режим доступа: URL <http://www.rusconstitution.ru/term/32/> (дата обращения: 30.01.2021).
3. Ефимова В.С. Организация труда в период коронавируса // Тенденции развития науки и образования. 2020. № 62-9. С. 26-29.
4. Гафарова Е.А. Рынок труда в российских городах-миллионерах в условиях пандемии коронавируса // Уфимский гуманитарный научный форум. 2020. № 2. С. 43-48.
5. Статистика о представленных физическими лицами в налоговые органы уведомления об осуществлении деятельности по оказанию услуг физическим лицам для личных, домашних и (или) иных подобных нужд. Сайт ФНС // [Электронный ресурс] Режим доступа: URL [https://www.nalog.ru/rn77/related\\_activities/statistics\\_and\\_analytics/selfemployed/](https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/statistics_and_analytics/selfemployed/) (дата обращения: 30.01.2021).
6. Дацко, Ю. М. Проблемы правового регулирования самозанятых граждан // Молодой ученый. 2020. № 45 (335). С. 81-82. // [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <https://moluch.ru/archive/335/74713/> (дата обращения: 29.01.2021).
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год» [Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://government.ru/docs/41275/> (дата обращения: 29.01.2021).
8. Мутагиров Д.З. / Права и свободы человека. В 2 ч. Часть 1 : учебник для бакалавриата и магистратуры / Д.З. Мутагиров. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 264 с.
9. Чиканова Л.А. Право на труд: конституционный и международный аспекты // Журнал российского права. 2018. № 5 (257). С. 5-15.

10. Субботина И.Ю. Генезис и перспективы развития трудовых отношений в России // Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд. 2013. № 18. С. 92-96.

## Historical background and trends in the development of labor relations in modern society

**Oleg E. Volkov**

bachelor's degree

Law Institute

Siberian Federal University

660028, 82 Svobodny Ave., Krasnoyarsk, Russian Federation;

e-mail: volkov@mail.ru

### Abstract

In the article, the author reveals the foundations of the existence of state-guaranteed rights to work and its social significance. The evolution of legal norms in this area has undergone significant changes over the past century. The basic human rights to a decent life and existence are laid down in the genesis of labor relations. The author conducts parallel studies of the legislation of other countries in the field of labor relations. In the work itself, the mechanisms that are the catalyst for the development of a person as an individual and society as a single organism are already laid down.

When writing this article, historical-analytical and comparative-legal research methods were used. The relevance of the work is emphasized by the study of modern trends in the development of labor relations, such as remote work, work as self-employed. The author makes assumptions that in the future these institutions will continue to actively develop, setting new rules in this area. Remote work has a number of obvious advantages, which are noted by both employers and employees.

Drawing attention to the size of the subsistence minimum, comparing it with unemployment benefits, the author comes to disappointing conclusions about the need to refine these social guarantees and bring them in line with international standards.

### For citation

Volkov O.E. (2020) Istoricheskie predposylki i tendentsii razvitiya trudovykh pravootnoshenii v sovremennom obshchestve [Historical background and trends in the development of labor relations in modern society]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 10 (11A), pp. 28-33. DOI: 10.34670/AR.2020.29.29.043

### Keywords

labor relations, the right to work, social guarantees, remote work, self-employed

### References

1. Demidov N. V. The Constitution of the RSFSR of 1918 as a source of labor law // Bulletin of the Yaroslavl State University named after P. G. Demidov. Series of Humanitarian Sciences. 2018. № 2 (44). S. 64-67.
2. The Constitution (fundamental Law) of the Russian Federation (approved by the resolution of the Extraordinary XVII all-Russian Congress of Soviets of January 21, 1937) // [Electronic resource] access Mode: URL <http://www.rusconstitution.ru/term/32/> (date of access: 30.01.2021).

3. Efimov V. S. the Organization of work during the coronavirus // Trends in the development of science and education. 2020. No. 62-9. pp. 26-29.
4. Gafarova E. A. Labor market in the Russian cities-millionaires in the conditions of the coronavirus pandemic // Ufa Humanitarian Scientific Forum. 2020. No. 2. pp. 43-48.
5. Statistics on notifications submitted by individuals to the tax authorities on the implementation of activities for the provision of services to individuals for personal, domestic and (or) other similar needs. Website of the Federal Tax Service / / [Electronic resource] Access mode: URL [https://www.nalog.ru/rn77/related\\_activities/statistics\\_and\\_analytics/selfemployed/](https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/statistics_and_analytics/selfemployed/) (accessed: 30.01.2021).
6. Datsko, Yu. M. Problems of legal regulation of self-employed citizens. 2020. No. 45 (335). P. 81-82. // [Electronic resource] access Mode: URL: <https://moluch.ru/archive/335/74713/> (date of access: 29.01.2021).
7. Resolution of the Government of the Russian Federation of December 31, 2020 No. 2393 "On the minimum and maximum values unemployment benefits for 2021" [Electronic resource] access Mode: URL: <http://government.ru/docs/41275/> (date of access: 29.01.2021).
8. Mutagirov D. C / the Rights and freedoms of the person. Part 1: textbook for undergraduate and graduate studies / D. Z. Mutagirov. - 2nd ed., ispr. and add. - M.: Yurayt Publishing House, 2018. - 264 p.
9. Chikanova L. A. Pravo na trud: konstitutsionny i mezhdunarodny aspekty [The right to work: constitutional and international aspects]. 2018. No. 5 (257). pp. 5-15.
10. Subbotina I. Yu. Genesis and prospects for the development of labor relations in Russia // Modern trends in economics and management: a new look. 2013. No. 18. S. 92-96.