

УДК 349.9

DOI: 10.34670/AR.2020.93.3.019

Мотивы поведения и их роль в профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел

Картавец Дмитрий Александрович

Кандидат социологических наук,
преподаватель кафедры специальных дисциплин,
Краснодарский университет МВД России (Новороссийский филиал),
353911, Российская Федерация, Новороссийск, Сухумийское шоссе, 12 км;
e-mail: kartavcevnfkru@yandex.ru

Чернецкий Вадим Артемович

Преподаватель кафедры тактико-специальной подготовки,
Ростовский юридический институт МВД России (Волгодонский филиал),
344015, Российская Федерация, Волгодонск, ул. Степная, 40;
e-mail: vfrui@mvd.ru

Деревякина Лолита Владимировна

Слушатель 115 учебного взвода 5 курса,
Краснодарский университет МВД России (Новороссийский филиал),
353911, Российская Федерация, Новороссийск, Сухумийское шоссе, 12 км;
e-mail: derevyakina-97@mail.ru

Аннотация

Проведено исследование мотивов поведения профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов, направленное на установление статистики совершенных преступлений сотрудниками ОВД, повышение эффективности службы и снижение преступности в ОВД.

В работе показано, что уменьшить преступность до максимального минимального уровня в подразделениях МВД вполне возможно и для это необходимо выполнить ряд задач: повысить уровень организационной деятельности сотрудников МВД; Усилить контроль за коррупционной деятельностью надзорных и контролирующих органов; Ужесточить контроль, повысить спрос за конечные результаты деятельности; Сформировать объективную и гибкую систему оценки эффективности работы; Повысить квалификацию и подготовку кадров; Усовершенствовать систему отчетности; Повысить уровень авторитета сотрудников МВД; Усилить защищенность сотрудников и их семей; Повысить социальную сферу деятельности сотрудников правоохранительных органов; Повысить социальный статус сотрудника ОВД; Увеличить денежное довольствие, в соответствии с проделанной работой; Исключить «неформальных лидеров»; Регулярно проводить профилактические работы; Следить за психическим и физическим состоянием сотрудников ОВД; Увеличить уровень профессионализма сотрудников МВД; Устранить проблемы воспитательной работы в МВД, как основного направления профилактики преступного поведения среди сотрудников ОВД.

Для цитирования в научных исследованиях

Картавец Д.А., Чернецкий В.А., Деревякина Л.В. Мотивы поведения и их роль в профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел // Вопросы российского и международного права. 2020. Том 10. № 3А. С. 158-166. DOI: 10.34670/AR.2020.93.3.019

Ключевые слова

Сотрудники органов внутренних дел, преступление, регулирование, граждане, неэффективность.

Введение

Предназначение сотрудников органов внутренних дел, как системы государственных органов исполнительной власти, заключается в том, чтобы защищать жизнь, здоровье, права и свободы граждан, их собственность, а также интересы общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств. Порой сотрудники правоохранительных органов и сами преступают закон, превышая свои должностные полномочия или злоупотребляя ими. Тем самым, они подрывают не только авторитет структуры правоохранительных органов, но и отталкивают гражданское общество от поддержки и помощи сотрудникам полиции.

Это не мало сказывается при работе сотрудников полиции, когда им необходима помощь граждан, например, при поиске свидетелей или понятых, они наотрез отказывают в содействии, в первую очередь из-за недоверия, которое сложилось у граждан на протяжении нескольких десятилетий по отношению к сотрудникам полиции. Проблема совершения преступлений сотрудниками органов внутренних дел является актуальной на протяжении длительного времени. Государственные власти из года в год борются с уже наболевшей проблемой.

Основная часть

В последние годы статистика преступлений, совершённых сотрудниками правоохранительных органов, достаточно нестабильна. За 2017 год было совершено 1117000 преступлений, из них 12000 преступлений были совершены сотрудниками ОВД (это 1,8 % от общего числа, совершенных преступлений). Следует отметить, что в первое полугодие 2017 года, рост преступлений, совершенных сотрудниками полиции, вырос практически на 50%, по сравнению с 2016 годом, но, по итогам 2018 года, мы видим, что количество совершенных преступлений и правонарушений сотрудниками ОВД упало больше чем на 4,5 % по сравнению с 2017 годом. Примерно, в сутки сотрудники полиции в 2015 году совершали 13 преступлений, по сравнению с 2018 годом (3-4 преступления в сутки), следовательно, можно отметить, что уровень совершения преступлений сотрудниками правоохранительных органов значительно снизился. Если пересматривать основную категорию преступлений, то сотрудники ОВД в основном были задержаны за злоупотребление или превышении своих полномочий, за взяточничество и халатность.

За последние годы, мы наблюдаем, что преступность в сфере правоохранительной службы МВД идёт на спад, но всё же преступления продолжают совершаться, хоть и не в таком большом количестве, как по сравнению с предыдущими годами. Гражданское общество в настоящее время видит в сотруднике полиции не защитника, а правонарушителя, которому «Не писаны

законы», многие граждане не имеют хороших знаний законов и нормативно-правовых актов и делают выводы лишь с того, что услышали или увидели в СМИ. Но следует отметить, что многие не раз задавались вопросами: «Почему сотрудники органов внутренних дел совершают преступления? Что наталкивает сотрудников полиции переступить закон и ступить на преступную сторону? Какие цели сотрудники правоохранительных органов преследуют и есть ли пути решения уже давно наболевшей проблеме в России?

Поступая на службу, сотрудники полиции сталкиваются со спецификой своей профессии. Специфика деятельности ОВД заключается в том, что реализация служебных задач нередко происходит в ситуациях с непредсказуемым исходом, сопряжённым с повышенной ответственностью сотрудников полиции за принятые ими решения, необходимостью общаться с различным контингентом граждан, воздействием психических и физических перегрузок, что требует от сотрудников полиции решительных действий, способности пойти на риск. Эти особенности деятельности оказывают значительное влияние на личностные характеристики индивидов, могут приводить к развитию профессиональной деформации у сотрудников полиции [Бурыкина, 2004].

Психологическая нагрузка вступления в должность службы в органах МВД не позволяет ее преодолевать всем вновь принятым в должности различного уровня. Поэтому сотруднику полиции необходима не только высокая профессиональная готовность, но и готовность противостоять фактору профессиональной деформации. Сотруднику полиции необходимо предвидеть последствия собственных поступков, а, также, оберегать авторитет государственной власти и быть примером для граждан Российской Федерации.

Возвращаясь к вопросу о поступлении граждан на службу в ОВД, то следует заметить, что часть молодых людей, несмотря на значительное увеличение материальных показателей профессиональных ценностей, при избрании будущей профессии, продолжают привлекать мотивы, не связанные с материальной заинтересованностью и с истинно профессиональными характеристиками службы. Молодое поколение, в настоящее время, поступая на службу в ОВД чаще всего мотивирует:

- 1) возможность позаниматься интересным и престижным делом – 44 слушателя (8,8%);
- 2) романтика в службе – 22 (4,4%);
- 3) возможность сделать успешную служебную карьеру 17 (3,4%);
- 4) возможность постоянного физического совершенствования 13 (2,6%) (см. таб. № 1).

Данные мотивы могут вполне соответствовать и ряду других специальностей, например, связанных с государственной гражданской службой, службой в вооруженных силах или иных военизированных, или полувоеенизированных ведомствах [Картавцев, 2018].

Таблица 1 – Распределение респондентов в зависимости от побудительных мотивов их поступление на полицейскую службу

Мотивы	Количество респондентов	%	К
Гарантия занятости	30	6,0	1,40
Интерес к престижному делу	44	8,8	1,64
Обретение льгот	96	19,2	2,62
Вклад в борьбу с преступностью	33	6,6	1,42
Романтика службы	22	4,4	1,30
Материальное обеспечение	86	17,2	2,52
Физическое совершенствование	13	2,6	1,15
Получение жилья	44	8,8	1,64

Мотивы	Количество респондентов	%	К
Востребованность профессиональных знаний на гражданской службе	29	5,8	1,38
Следование семейной династии	12	2,4	1,13
Склонность к личной ответственности и дисциплине	9	1,8	1,09
Получение права руководства подчинёнными	51	10,2	1,72
Альтернатива службе в вооружённых силах	9	1,8	1,09
Возможность сделать карьеру	17	3,4	1,20
Затрудняюсь ответить	5	1,0	1,05

*К – средневзвешенный коэффициент по семибалльной шкале

Следовательно, из данных опроса, можно сделать вывод о том, что усиление материальной мотивации, при избрании профессии полицейского, в определенной степени повысило интерес к профессии, но не принесло ожидаемых результатов, так как в рамках реформирования не были отрегулированы механизмы, обеспечивающие интерес к главным задачам ведомства: борьбе с преступностью, предупреждению правонарушений и так далее [Картавцев, 2018].

Так же, нередко, возникает вопрос о том, что под каким или чьим воздействием граждане проявляют инициативу и интерес к данной профессии.

В ходе социологического опроса сотрудников полиции с различным стажем службы нами было вскрыто соотношение факторов, повлиявших на выбор профессии (N = 1200) (см. таб. № 2) [Картавцев, 2018].

**Таблица 2 – Распределение ответов на вопрос:
«Укажите, чем определился Ваш выбор профессии»**

Вариант ответа	Срок службы					
	Менее 3 лет		От 3 до 10 лет		От 10 до 20 лет	
	%	К	%	К	%	К
По собственному желанию	5,0	1,97	22,5	2,82	32,0	3,17
По совету (требованию) родителей, родственников	1,0	3,08	17,5	2,53	4,1	1,12
По рекомендации знакомых сотрудников полиции	7,5	1,54	25,0	2,88	33,5	3,21
Из солидарности с друзьями, знакомыми	3,5	2,85	10,5	1,68	2,6	1,15
Под влиянием положительных образов сотрудников (из кинофильмов, худ.произв. и т.д.)	5,0	1,97	17,0	2,17	26,7	2,91
Не могу дать определённого ответа	8,0	1,61	7,5	1,54	1,1	1,03

*К – средневзвешенный коэффициент по семибалльной шкале

Следует отметить, что некоторые поступки сотрудников полиции выходят за рамки допустимого, тем самым такое деликвентное поведение, вызывает тревогу и, пожалуй, большую общественную опасность, так как препятствуют обыденному функционированию государственных органов и управления, снижает авторитет правоохранительной службы; наносит значительный вред жизни граждан, организаций и государства; имеет преступный корыстный умысел, направленный на совершение противоправных деяний; и т.д. Отсюда и вытекает негативное отношение граждан к сотрудникам правоохранительных органов, что

становится следствием проявления недоверия и осторожности, после чего у граждан появляется мнение о том, что работа сотрудников правоохранительных органов является на сегодняшний день неэффективной и коррумпированной. Это подтверждает опрос респондентов, которые на вопрос **Считаете ли Вы сегодняшнюю полицию неэффективной и коррумпированной** ответили **нет 35,8% и да 64,2%.**

На сегодняшний день, несмотря на перемены в законодательстве правоохранительных органах внутренних дел, гражданское общество будет проявлять недоверие к деятельности сотрудников полиции, и будет оставаться на прежнем уровне. Тут сразу возникает вопрос: «Почему у граждан возникает такое недоверие перед сотрудниками правоохранительных органов?» Ответ очевиден, если посмотреть на всю ситуацию, которая сложилась на данный момент, то трудно будет не заметить, что система правоохранительных органов полиции существует, как инструмент государства, который в настоящее время не содержит в себе никаких обязательств перед социумом.

Таблица 3 – Укажите Ваше отношение к современной полиции

Вопрос	Да		Нет		Скорее да, чем нет		Скорее нет, чем да	
	%	К	%	К	%	К	%	К
Удовлетворены ли Вы результатом обращения в полицию	24,2	2,76	42,8	3,52	19,3	2,65	13,7	1,86
Согласны ли Вы оказывать содействие правоохранительным органам	29,4	2,92	9,6	1,69	44,2	3,47	17,8	2,42
Считаете ли Вы, что полиция полностью справляется со своими обязанностями	11,6	1,85	16,4	2,35	38,2	3,23	33,8	3,12
Достаточно ли у Вас знаний и возможностей для защиты граждан от неправомерных действий полиции	72,6	6,17	10,4	1,73	7,5	1,55	9,5	1,65

*К – средневзвешенный коэффициент по семибальной шкале

Таким образом, вышесказанные результаты опроса, дают возможность охарактеризовать полицию как структуру не только в полной мере удовлетворяющую поставленным перед ней задачам, но и обладающую элементами рискогенности по отношению к населению, что в значительной степени осложняет организацию активного взаимодействия населения и ОВД [Картавцев, 2018].

Попробуем разобраться, с чем же связана мотивация преступного поведения сотрудников правоохранительных органов.

Создание достойных условий службы в органах внутренних дел Российской Федерации, повышение денежного довольствия сотрудников, уровня их правовой и социальной защищенности, оснащение подразделений современной техникой и транспортом, вооружением и средствами связи являются основой для кадрового укрепления МВД России. Однако, ухудшение экономической ситуации в нашей стране, перманентное реформирование системы МВД России способствуют возникновению у многих сотрудников органов внутренних дел состояния психической дезадаптации, появлению или развитию корыстных устремлений и, как следствие, совершению ими коррупционных преступлений [Уразаева, 2015]. Так же, нельзя не

обратить внимание на отношение коллектива и руководства подразделений. Нередко, имеет место быть, попустительское нарушение к проступкам подчиненных, что придает чувство безнаказанности поддержки и защищенности. Это чувство может стать толчком для принятия решения о противоправном, может быть даже и не обдуманном действии. Немалое влияние на проступки сотрудников правоохранительных органов влияет морально-психологический климат в коллективе, сменяемость руководителей, психологическая неподготовленность, переутомление в работе и т.д.

Причин мотивации совершения сотрудниками правоохранительных органов преступлений достаточно большое количество и у каждого они свои. Каждый, будучи сотрудником полиции, может поддаться «соблазну» и вступить на преступную сторону. Но какая бы ситуация в жизни сотрудника органов внутренних дел не сложилась, прежде всего, он должен помнить, что он обязан: «Охранять права и свободы человека и гражданина», а так же «Выявлять причины преступлений и административных правонарушений и условия, способствующие их совершению, принимать в пределах своих полномочий меры по их устранению; выявлять лиц, имеющих намерение совершить преступление, и проводить с ними индивидуальную профилактическую работу; участвовать в профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; участвовать в пропаганде правовых знаний». Сотрудник полиции должен охранять граждан и выявлять преступления (правонарушение), а не быть источником совершения вышеуказанных деяний.

Заключение

Подводя итоги, хотелось бы сказать, что на протяжении периода с 2015 по 2018 года значительно снизился уровень «преступности сотрудников». Эти показатели радуют не только власть, но и самих граждан. Несмотря на то, что показатели, совершаемых преступлений сотрудниками ОВД значительно уменьшились, вопрос о предотвращении, совершения сотрудниками органов внутренних дел преступлений, по-прежнему остается быть актуальным, так как, все равно остается, пусть не большой, процент совершенных преступлений сотрудниками полиции, который по-прежнему требует принятия мер, для полного искоренения преступности в системе МВД. В настоящее время министерство внутренних дел продолжает реформироваться. Организационно-штатные изменения предусматривают кардинальную реорганизацию данного ведомства, включая и модификацию его структуры управления. Несомненно, искоренить преступность в правоохранительных органах очень сложно, так как эта преступность начала развиваться практически с самого начала введения реформы в 1715 году Петром 1, но уменьшить преступность до максимального минимального уровня в подразделениях МВД вполне возможно. Но для это необходимо выполнить ряд задач: повысить уровень организационной деятельности сотрудников МВД; Усилить контроль за коррупционной деятельностью надзорных и контролирующих органов; Ужесточить контроль, повысить спрос за конечные результаты деятельности; Сформировать объективную и гибкую систему оценки эффективности работы; Повысить квалификацию и подготовку кадров; Усовершенствовать систему отчетности; Повысить уровень авторитета сотрудников МВД; Усилить защищенность сотрудников и их семей; Повысить социальную сферу деятельности сотрудников правоохранительных органов; Повысить социальный статус сотрудника ОВД; Увеличить денежное довольствие, в соответствии с проделанной работой; Исключить «неформальных лидеров»; Регулярно проводить профилактические работы; Следить за

психическим и физическим состоянием сотрудников ОВД; Увеличить уровень профессионализма сотрудников МВД; Устранить проблемы воспитательной работы в МВД, как основного направления профилактики преступного поведения среди сотрудников ОВД.

Библиография

1. Официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации <https://genproc.gov.ru/>
2. Профилактика профессиональной деформации личности сотрудника органа внутренних дел: Методическое пособие / Под общ. ред. В.М. Бурыкина. – М.: ИМЦ ГУК МВД России, 2004. – 144 с.
3. Уразаева Г.И. Преступность сотрудников органов внутренних дел: формы её проявления и психологические особенности // Вестник Казанского юридического института МВД России. Сер. Государство и право. Юридические науки. 2015. №4 (22). С. 6-12.
4. Федеральный закон от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 03.08.2018) "О полиции" (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.12.2018). Ст. 27.
5. Картавцев Д.А. Правовая социализация полицейских в условиях социокультурных трансформаций российского общества. Автореф. диссерт. на соиск. уч. степ. канд. социол. н. Майкоп, 2018
6. Кубышко В.Л. Основные направления кадровой работы в органах внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. Сер. Государство и право. Юридические науки, 2012. №1 (48). С. 2-6.
7. Ожегова Г.А. О деформации правосознания сотрудников органов внутренних дел // Вестник Самарской гуманитарной академии. Сер. Право. 2009. №2 (6). С. 82-90.
8. Тагаев Н.М. Комплексность правовой основы противодействия преступности сотрудников органов внутренних дел // Человек: преступление и наказание. Сер. Государство и право. Юридические науки. 2012. №4 (79). С. 100-102.
9. Денисов С.А. Предупреждение служебных преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. Сер. Государство и право. Юридические науки. 2012. №1 (53). С. 126-129.

Motivations and their role in the professional activities of internal affairs officials

Dmitrii A. Kartavtsev

PhD in Sociology, Lecturer,
Department of Special disciplines,
Krasnodar University of the Ministry of internal Affairs
of the Russian Federation (Novorossiysk branch),
353911, Sukhumiiskoe h., Novorossiysk, Russian Federation;
e-mail: kartavcevnfkru@yandex.ru

Vadim A. Chernetskii

Lecturer,
Department of Tactical and Special Training,
Rostov Law Institute of the Ministry of Internal Affairs
of the Russian Federation (Volgodonsk branch),
344015, 40 Stepnaya str., Volgodonsk, Russian Federation;
e-mail: vfrii@mvd.ru

Lolita V. Derevyakina

Student,
Krasnodar University of the Ministry of internal Affairs
of the Russian Federation (Novorossiysk branch),
353911, Sukhumiiskoe h., Novorossiysk, Russian Federation;
e-mail: derevyakina-97@mail.ru

Abstract

Research of motives of behavior of professional activity of law enforcement officers directed on establishment of statistics of the committed crimes by employees of Department of internal Affairs, increase of efficiency of service and decrease in crime in Department of internal Affairs is carried out.

It is shown that to reduce crime to the maximum minimum level in the units of the Ministry of internal Affairs it is possible and it is necessary to perform a number of tasks: to improve the organizational activities of employees of the interior Ministry; Strengthen control over the corrupt activities of Supervisory and regulatory bodies; to Tighten controls, to increase the demand for the final results of the activities; to Create an objective and flexible system of performance assessment; to Improve skills and training; to Improve system accountability; to Raise the level of authority of employees of the interior Ministry; To strengthen the security of employees and their families; to Promote social sphere of activities of law enforcement officers; to Improve the social status of police officers; to Increase the allowance, in accordance with the work done; Delete "informal leaders"; Regularly carry out maintenance work; to Monitor mental and physical condition of police officers; to Increase the level of professionalism of employees of the interior Ministry; to Eliminate the problems of educational work in the interior Ministry, as the main direction of prevention of criminal behavior among police officers.

For citation

Kartavtsev D.A., Chemetskii V.A., Derevyakina L.V. (2020) Motivy povedeniya i ikh rol' v professional'noi deyatel'nosti sotrudnikov organov vnutrennikh del [Motivations and their role in the professional activities of internal affairs officials]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 10 (3A), pp. 158-166. DOI: 10.34670/AR.2020.93.3.019

Keywords

Employees of internal Affairs, crime, regulation, citizens, inefficiency.

References

1. The official website of the Prosecutor General's Office of the Russian Federation <https://genproc.gov.ru/>
2. Prevention of professional deformation of the personality of an employee of the internal affairs body: Methodological manual/ Ed. V.M. Burykina. - M.: IMC GUK Ministry of Internal Affairs of Russia, 2004. -- 144 p.
3. Urazaeva G.I. Crime of employees of internal affairs bodies: forms of its manifestation and psychological features // Bulletin of the Kazan Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. Ser. State and law. Jurisprudence. 2015. No4 (22). S. 6-12.
4. Federal Law of February 7, 2011 N 3-Φ3 (as amended on August 3, 2018) "On the Police" (as amended and additional entered into force on December 30, 2018). Art. 27.

-
5. Kartavtsev D.A. Legal socialization of police officers in the context of sociocultural transformations of Russian society. Abstract. thesis. for a job. student step. Cand. sociol. n Maykop, 2018
 6. Kubyshko V.L. The main directions of personnel work in the internal affairs bodies Psychopedagogy in law enforcement agencies. Ser. State and law. Jurisprudence, 2012. No. 1 (48). S. 2-6.
 7. Ozhegova G.A. On the deformation of legal awareness of employees of internal affairs bodies Bulletin of the Samara Humanitarian Academy. Ser. Right. 2009. No2 (6). S. 82-90.
 8. Tagaev N.M. The complexity of the legal framework for combating crime of internal affairs officers Man: crime and punishment. Ser. State and law. Jurisprudence. 2012. No4 (79). S. 100-102.
 9. Denisov S.A. Prevention of official crimes committed by employees of internal affairs bodies Bulletin of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. Ser. State and law. Jurisprudence. 2012. No1 (53). S. 126-129.