

УДК 351.74

DOI: 10.34670/AR.2020.52.35.027

Вопросы повышения авторитета сотрудников полиции в современном российском социуме

Картавец Дмитрий Александрович

Кандидат социологических наук,
преподаватель кафедры
специальных дисциплин,
Краснодарский университет МВД России (Новороссийский филиал),
353911, Российская Федерация, Новороссийск, Сухумийское шоссе, 12 км;
e-mail: Kartavcevnfkru@yandex.ru

Кривошеин Александр Александрович

Старший преподаватель,
кафедра тактико-специальной подготовки,
Ростовский юридический институт МВД России
(Волгодонский филиал),
344015, Российская Федерация, Ростов-на-Дону, ул. Еременко, 83;
e-mail: vfrui@mvd.ru

Ерашков Лаша Александрович

Старший преподаватель,
кафедра гуманитарных, социально-экономических
и информационно-правовых дисциплин,
Краснодарский университет МВД России (Новороссийский филиал),
353911, Российская Федерация, Новороссийск, Сухумийское шоссе, 12 км,
e-mail: dim4ik385@rambler.ru

Камбачоков Асланбий Асланович

Курсант,
Краснодарский университет МВД России (Новороссийский филиал),
353911, Российская Федерация, Новороссийск, Сухумийское шоссе, 12 км,
e-mail: bibulicheck07@mail.ru

Аннотация

В статье предлагается общий обзор некоторых аспектов, способствующих поднятию авторитета сотрудника полиции, разбор имиджа современного стража правопорядка.

Приводится сравнение уровня доверия граждан к сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и Западными странами. Какое влияние оказывают профессионально-психологические качества при взаимодействии с гражданами. В работе показано, что важный показатель деятельности и тесное взаимодействие способствует развитию обоюдных требований между людьми, поэтому могут формироваться трудности при отношении между ними. Одновременно это возможность расположить и заслужить авторитет, поскольку он может быть сформирован вне совместной деятельности.

На уважение современного сотрудника полиции влияют макросоциальные условия, которые оказывают влияние на социальный престиж профессии полицейского. Немаловажная часть макросоциального влияния заключается в том, что изменение в ценностных тенденциях социума, влияют на самого сотрудника, дабы соответствовать ожиданиям.

Приведены компоненты, формирующие общественное доверие к сотрудникам полиции, рассмотрены критерии, формирующие авторитет сотрудника полиции. Даются предложения по повышению имиджа и авторитета сотрудника полиции.

Для цитирования в научных исследованиях

Картавец Д.А., Кривошеин А.А., Ерашков Л.А., Камбачоков А.А. Вопросы повышения авторитета сотрудников полиции в современном российском социуме // Вопросы российского и международного права. 2020. Том 10. № 7А. С. 193-199. DOI: 10.34670/AR.2020.52.35.027

Ключевые слова

Авторитет, имидж сотрудника полиции, коммуникация, профессиональная подготовка, профессионально нравственный облик.

Введение

Деятельность сотрудников полиции в настоящее время находится под пристальным вниманием общественности, что можно отнести к развитию информационного общества и граждан в целом. Находясь на службе, сотрудники не редко сталкиваются с морально-нравственными проблемами, обусловленными общественным порицанием.

Соблюдение и реализация регламентированных законом властных полномочий, приводит к высокой ответственности возлагаемой на сотрудника полиции, как в правовых, так и в моральных отношениях. При этом информационная среда может являться негативной, из-за различных причин, как внешних, так и внутренних. В данной ситуации создание позитивного мнения со стороны граждан и подержание образа сотрудника полиции имеет важное значение при их взаимодействии.

Основная часть

Ключевое место в информировании граждан занимают официальные территориальные сайты внутренних дел. В оперативном порядке публикуется актуальная информация и ведется общение с людьми по средствам ответов на вопросы.

В современной России мнение граждан к органу правопорядка имеет очень низкий уровень. Ученые утверждают, что авторитет правоохранительной системы снизился, и его в свою

очередь нельзя считать удовлетворительным. Если провести сравнение с уровнем Западных стран, то в России показатели доверия в 3-4 раза меньше [Вазиева, 2016].

В развитых странах считается необходимым оценивать взаимоотношения сотрудников с народом, для создания прозрачной картины о состоянии общественно-государственных отношений.

Сотрудникам полиции, исполняющим обязанности по профилактике, пресечению и выявлению преступлений, также доверена охрана чести и достоинства гражданина, его свобода и доброе имя.

Профессиональная подготовка, умения быстро и качественно устранять данные проблемы напрямую зависят от моральных качеств. Именно поэтому имидж сотрудников выстраивается из неписанных норм общества, правил, поведений в обыденной жизни. Данные условия профессионально-нравственного облика необходимо сочетать с установленным законом прямыми обязанностями. Сотрудники правопорядка воспринимаются гражданами не только как представители исполнительной власти, но и с позиции оценки их моральных качеств - это коммуникация с общественностью, вежливость, воспитанность, порядочность и честь [Картавцев, 2015].

В большинстве своем, граждане, вступающие в сотрудничество с сотрудниками полиции, ожидают профессионализма и уважительного отношения, что предполагает морально-нравственную ответственность.

Образованность сотрудника, профессиональное мастерство, заключается в рациональном использовании знаний, умений и навыков, его физическое и моральное состояние. Работа над нравственностью является одной из ключевых для стража порядка, еще его психический потенциал, способствующий более эффективной деятельности и реализации профессиональных функций [Бодисан, 2009].

Структурно данный психологический процесс формируется из личной профессиональной системы, мотивационно-ценностных, умственных, эмоциональных качеств. В связи с чем обязательно формирование не только профессиональных качеств, но и моральных, которые в свою очередь отвечают за успешное выполнение поставленных задач и увеличению доверия, в связи с чем будет расти авторитет среди граждан к сотрудникам правопорядка.

Общественное доверие строится из различных компонентов, основным из которых можно считать авторитет сотрудника.

Но, что же влияет на авторитет? Из собственных размышлений авторитет - это рецензия личных и профессиональных качеств. Из этого вытекает, что авторитет формируется из целого ряда качеств, критериев.

Имидж полицейского не зависит от социально-демографических данных, напротив он формируется из профессионально-психических качеств: морально-волевых, коммуникативных и профессиональных навыков. Данные качества влияют на рост и развитие авторитетности. Уровень вышеупомянутых качеств можно оценить через такой компонент, как образование. То есть в теории, чем выше уровень образования, тем более наглядны данные качества как вежливость, эмоциональная устойчивость, решительность, осознанность, толерантность, дисциплинированность.

Результативным методом создания и продвижения положительного образа сотрудника органов внутренних дел – является формирование и поддержание репутации. Для того, чтобы обеспечить должный имидж, необходимо соблюсти ряд мероприятий.

Рассмотрим возможные условия, которые на прямую влияют на авторитет, параметры

окружающей среды.

Первым критерием выделим - социально-психологические параметры индивидов, их конкретные свойства, сферы взаимодействия, объективное происхождение. Проанализируем условия личности-обладателя авторитета. Подразумевается, что между субъектами образуются взаимоотношения в соответствии с собственными ценностями. Тогда необходимо следующие, выделяем систему значимости обладателя авторитета и тех, кто разделяет его авторитет [Фромич, 2016].

Жизненные ценности способствуют развитию авторитета на субъекты. Следовательно, сознательность личности формирует поведение, которое в свою очередь влияет на поступки и деятельность объекта.

Осознанность гражданина создается в результате разделение его взглядов и соответствию жизненных приоритетов.

Дальше идет непосредственно профессиональная подготовленность, которая в свою очередь необходима для развития и функционирование авторитета.

Важнейшим компонентом профессиональной компетентности является-коммуникативность (сотрудника органа внутренних дел), высокий уровень педагогических способностей (руководителя ОВД).

Коммуникативная подготовленность сотрудников – процессная, особое психологическое формирование личности, проявляющееся в достижении результативности при взаимодействии с гражданами и вследствие чего, формирование положительного образа профессии полицейского.

Профессионализм руководителя, его организаторские способности – умение выстроить работу коллектива, организовывать дисциплину не с помощью рычагов давление на сотрудников, а иными способами с упором на опыт, также мотивация и стимулирование подчинённых, создание благоприятных условий для выполнения рабочих обязанностей. Оказывать на сотрудников воздействие, посредством воспитательного процесса, который необходим для дальнейшего взаимодействия с людьми.

Внешний вид сотрудника внутренних дел играет не мало важную роль, он отвечает за эмоциональную оценку, одобрение или презрение.

Современные теоретики утверждают, что несущий службу на виду у граждан полицейский придает имидж службе. Вот почему привлекаются высококлассные модельеры, создающие презентабельный внешний вид, который на подсознательном уровне демонстрирует о самодисциплине сотрудника и хорошем материальном состоянии дел в структуре, еще способствует созданию у граждан положительных эмоций, а нарушителям правопорядка вселяет страх. Именно поэтому необходимо содержать форменную одежду в подобающем виде [Сердюк, 2011].

Сотрудникам полиции в процессе работы необходимо постоянно изучать поведение граждан, выявлять жизненные ценности, приоритеты для того, чтобы понимать их мотивы. Соответственно, сотрудник, который наиболее соответствует представлением общества по своей деятельности и системе личности, добьется большего расположение и авторитетности.

Ожидание общества также следует разделять на отдельные группы.

В зависимости от гендерной принадлежности варьируются ценности и представление граждан, это и влияет на собирательный образ.

Проанализируем значение характеристик среды взаимодействия обладателя авторитета и на кого он распространяется.

Важный показатель деятельности и тесное взаимодействие способствует развитию обоюдных требований между людьми, поэтому могут формироваться трудности при отношении между ними. Одновременно это возможность расположить и заслужить авторитет, поскольку он может быть сформирован вне совместной деятельности.

На уважение современного сотрудника полиции влияют макросоциальные условия, которые оказывают влияние на социальный престиж профессии полицейского. Немаловажная часть макросоциального влияния заключается в том, что изменение в ценностных тенденциях социума, влияют на самого сотрудника, дабы соответствовать ожиданиям.

Заключение

Подводя итоги вышесказанному, хотелось бы добавить, что в настоящее время необходимо вести более активное общение между сотрудниками и населением.

Создание специальных тематических групп в социальных сетях, в которых будет прозрачно прослеживаться взаимодействие граждан с полицейскими. Чаще вести профилактические беседы с молодежью, систематически тестировать кадры органов внутренних дел на знание своих обязанностей.

Раз в полгода отправлять сотрудников на прием к психологам, с целью выявления их психологического состояния. Формирование руководителем подразделения благоприятного климата в коллективе, чаще поощрять подчинённых. Создать анонимный форум для каждого территориального подразделения куда граждане могут обращаться с просьбами, жалобами и предложениями. После выполнения данных процедур, органы внутренних дел обретут высокую популярность и резкий рост авторитета в глазах общественности.

Библиография

1. Актуальные проблемы управленческой деятельности сотрудников органов внутренних дел: Академия управления МВД РФ, 2007.
2. Бодисан Г.П. Управление имиджем компании: предмет- мастерство. 2009 г
3. Бондаренко Т. А. Юридическая психология для следователей. М. : Департамент кадрового обеспечения МВД России, 2007. 260 с.
4. Вазиева А. Р. Параметры формирования авторитета педагога // Успехи современного естествознания. 2016. № 9-1.
5. Картавец Д. А. Социокультурные особенности становления личности квалифицированного полицейского / Д.А. Картавец // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия «Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология» - Майкоп: изд- во АГУ, -2015. - Вып. 2 (158) - 0,4 п.л. стр. 146-150
6. Картавец Д.А., «Роль кинематографа в формировании образа полицейского» / Д.А. Картавец // Международная конференция «Образ современного полицейского», 29.03.2019 года Ростовский юридический институт МВД РФ.
7. Картавец Д.А. Факторы формирования социокультурного статуса сотрудника органов внутренних дел в современной России. / Д.А. Картавец // Материалы XIV научной конференции молодых ученых и аспирантов «Наука. Образование. Молодежь» (8-9 февраля 2017 г., г. Майкоп). – Майкоп: изд-во АГУ, 2017 - 0,2 п.л.
8. Сердюк Н. В. Профессиональное самосовершенствование руководителя органа внутренних дел в контексте педагогической герменевтики // Мир образования – образование в мире. 2011. № 3.
9. Социокультурное формирование имиджа современного полицейского / Картавец Д.А., Сулейманова М.М./ XII Всероссийская конференция «Правопорядок в России: проблемы совершенствования» 13-15 марта Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя
10. Фромич Ю. В. Об интеллигентности сотрудников органов внутренних дел // В сборнике: Интеллигенция, ее гражданские позиции в современном мире: материалы XI Международной научной конференции: в 2-х томах. 2016. С. 100-105.

Issues of increasing the authority of police employees in the contemporary Russian society

Dmitrii A. Kartavtsev

PhD in Sociology, Lecturer, Department of Special disciplines,
Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs
of the Russian Federation (Novorossiysk branch),
353911, Sukhumiiskoe hgw., Novorossiysk, Russian Federation;
e-mail: Kartavcevnfkru@yandex.ru

Aleksandr A. Krivoshein

Senior Lecturer, Department of Tactical and Special Training,
Rostov Law Institute of the Ministry of Internal Affairs
of the Russian Federation (Volgodonsk branch),
344015, 83 Eremenko str., Rostov-on-don, Russian Federation;
e-mail: vfrui@mvd.ru

Lasha A. Erashkov

Senior lecturer, Department humanitarian, socio-economic and information and legal disciplines,
Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs
of the Russian Federation (Novorossiysk branch),
353911, Sukhumiiskoe hgw., Novorossiysk, Russian Federation;
e-mail: dim4ik385@rambler.ru

Aslanbii A. Kambachokov

Cadet,
Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs
of the Russian Federation (Novorossiysk branch),
353911, Sukhumiiskoe hgw., Novorossiysk, Russian Federation;
e-mail: bibulicheck07@mail.ru

Abstract

The article offers a general overview of some aspects that contribute to raising the authority of a police officer, analysis of the image of a modern law enforcement officer. A comparison of the level of trust of citizens in the employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation and Western countries is given. What is the impact of professional and psychological qualities when interacting with citizens. The paper shows that an important indicator of activity and close interaction contributes to the development of mutual requirements between people, so there may be difficulties in the relationship between them. At the same time, this is an opportunity to place and earn authority, since it can be formed outside of joint activities.

The respect of a modern police officer is influenced by macro-social conditions that affect the social prestige of the police profession. An important part of the macro-social impact is that changes

in the value trends of society affect the employee himself in order to meet expectations. The components that form public trust in police officers are given, the criteria that form the authority of a police officer are considered. Suggestions are made to improve the image and authority of the police officer.

For citation

Kartavtsev D.A., Krivoshein A.A., Erashkov L.A., Kambachokov A.A. (2020) Voprosy povysheniya avtoriteta sotrudnikov politsii v sovremennom rossiiskom sotsiume [Issues of increasing the authority of police employees in the contemporary Russian society]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 10 (7A), pp. 193-199. DOI: 10.34670/AR.2020.52.35.027

Keywords

Authority, image of a police officer, communication, professional training, professional moral image.

References

1. Actual problems of managerial activity of employees of internal Affairs bodies: Academy of management of the Ministry of internal Affairs of the Russian Federation, 2007.
2. Bodisan G. P. Managing the company's image: subject-skill. Two thousand nine
3. Bondarenko T. A. Legal psychology for investigators. Moscow: Department of personnel support of the Ministry of internal Affairs of Russia, 2007. 260 p.
4. Vazieva A. R. Parameters of formation of the teacher's authority // *Advances in modern natural science*. 2016. № 9-1.
5. Kartavtsev D. A. socio-Cultural features of the formation of the personality of a qualified police officer / D. A. Kartavtsev // *Bulletin of the Adygeya state University. Series "regional Studies: philosophy, history, sociology, law, political science, cultural studies"* - Maykop: ASU publishing house, -2015. - Issue 2(158) - 0,4 p. 1. pp. 146-150
6. Kartavtsev D. A., "the Role of cinema in shaping the image of a police officer" / D. A. Kartavtsev // International conference "Image of a modern police officer", 29.03.2019 Rostov law Institute of the Ministry of internal Affairs of the Russian Federation.
7. Kartavtsev D. A. Factors of formation of the socio-cultural status of the employee of internal Affairs bodies in modern Russia. / D. A. Kartavtsev // *Materials of the XIV scientific conference of young scientists and postgraduates " Science. Education. Youth"* (February 8-9, 2017, Maykop). - Maikop: ASU publishing house, 2017-0,2 p. 1.
8. Serdyuk N. V. Professional self-improvement of the head of the internal Affairs body in the context of pedagogical hermeneutics // *World of education-education in the world*. 2011. № 3.
9. Sociocultural formation of the image of a modern police officer / Kartavtsev D. A., Suleymanova M. M. / XII all-Russian conference "law and Order in Russia: problems of improvement" March 13-15 Moscow University of the Ministry of internal Affairs of Russia named after V. Ya. Kikotya
10. Fromich Yu. V. about intelligence of employees of internal Affairs bodies // In the collection: *Intelligentsia, its civil positions in the modern world: proceedings of the XI International scientific conference: in 2 volumes*. 2016. Pp. 100-105.