

УДК 349.2

DOI: 10.34670/AR.2020.98.52.008

## **Актуальные проблемы предъявления листка временной нетрудоспособности работодателю в период ежегодного отпуска**

**Слабкая Диана Николаевна**

Научный сотрудник,  
Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний России,  
125130, Российская Федерация, Москва, ул. Нарвская, 15-а;  
e-mail: sdn10.70@mail.ru

**Новиков Алексей Валерьевич**

Доктор педагогических наук, кандидат юридических наук, профессор,  
главный научный сотрудник,  
Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний России,  
125130, Российская Федерация, Москва, ул. Нарвская, 15-а;  
профессор кафедры уголовного права, Астраханский государственный университет,  
414056, Российская Федерация, Астрахань, ул. Татищева, 20-а;  
профессор кафедры гражданского права, Российская таможенная академия,  
140009, Российская Федерация, Люберцы, просп. Комсомольский, 4;  
e-mail: novikov.pravo@mail.ru

### **Аннотация**

Иногда человек вынужден обратиться за медицинской помощью во время своего ежегодного очередного оплачиваемого отпуска. И если отпуск обычно планируется и оформляется заранее, то болезнь всегда случается неожиданно. В зависимости от сложности каждого конкретного случая человек направляется на лечение в стационарное отделение или проходит лечение амбулаторно. По окончании лечения выздоровевшему гражданину выдается листок нетрудоспособности. Вопросам, касающимся нахождения на «больничном» в отпускной период, информированию работодателя о продлении или переносе на другой период дней временной нетрудоспособности посвящена настоящая работа. В статье делается вывод о том, что нерабочие дни считаются точно такими же днями отпуска, как и все прочие дни. Они включаются в число дней отпуска, оплачиваются по среднему заработку, а дата окончания отпуска остается неизменной. Это применимо до тех пор, пока Министерство труда и социальной защиты РФ не уточнит свою позицию каким-нибудь образом.

### **Для цитирования в научных исследованиях**

Слабкая Д.Н., Новиков А.В. Актуальные проблемы предъявления листка временной нетрудоспособности работодателю в период ежегодного отпуска // Вопросы российского и международного права. 2020. Том 10. № 8А. С. 46-53. DOI: 10.34670/AR.2020.98.52.008

**Ключевые слова**

Листок нетрудоспособности, очередной оплачиваемый отпуск, Трудовой кодекс Российской Федерации, бухгалтерия, работодатель, работник.

**Введение**

Заболеть человек может в любой момент, даже находясь в отпуске. При этом листок нетрудоспособности во время отпуска должен быть оплачен в общем порядке, но есть некоторые особенности, о которых нужно знать.

**Основная часть**

В соответствии со ст. 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ, за весь период временной нетрудоспособности работнику полагается пособие. Работает это правило и в том случае, если период временной нетрудоспособности пришелся на ежегодный оплачиваемый отпуск. Об этом четко говорится в подп. 1 п. 1 ст. 9 вышеуказанного федерального закона: «Настоящий Федеральный закон регулирует правоотношения в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, определяет круг лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и виды предоставляемого им обязательного страхового обеспечения, устанавливает права и обязанности субъектов обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также определяет условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Поэтому организация-работодатель не вправе отказать «отпускнику» в начислении и выплате пособия по временной нетрудоспособности, естественно, при условии, что сотрудник официально обращался в медицинское учреждение и ему в установленном законом порядке был оформлен листок временной нетрудоспособности. Данную позицию подтверждают и представители Фонда социального страхования Российской Федерации в письме от 5 июня 2007 г. № 02-13/07-4830.

Необходимо обратить внимание на то, что пособие выплачивается за все календарные дни болезни, при этом, в соответствии п. 2 ст. 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ, первые три дня болезни оплачиваются за счет средств работодателя (страхователя), а остальной период (начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности) – за счет средств ФСС. Все вышеперечисленное касается только той ситуации, если сотрудник болел сам.

Если работник во время отпуска взял больничный по уходу за ребенком (членом семьи), пособие за дни болезни, совпадающие с отпуском, не выплачивается (п. 1 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ), а отпуск на дни ухода за ребенком/родственником не продлевается и не переносится (Письмо Роструда от 1 июня 2012 г. № ПГ/4629-6-1). Тем не менее никто не возбраняет работодателю прописать в локальных нормативных актах, что уход за больным ребенком или членом семьи во время отпуска также дает право на его продление или перенос.

В соответствии со ст. 124 ТК РФ, отпуск либо продлевается, либо переносится на другой

срок с учетом пожеланий работника, т. е. сам «отпускник» принимает решение, какой вариант для него более предпочтителен. Работодатель в данном случае не имеет права навязать ему тот или иной вариант. Если работник решил продлить свой отпуск, то количество дней «продления» равно количеству дней болезни по листку нетрудоспособности, приходящихся на ранее заявленный период отпуска. К примеру, сотрудник ушел в отпуск с 6 июля по 1 сентября, а с 22 июля по 18 августа болел. В этом случае на период отпуска приходится 28 дней болезни (с 22 июля по 18 августа), значит, отпуск после окончания больничного продляется на 28 дней и последний день отпуска придется на 29 сентября. Естественно, за продленные дни отпуска сотрудник не получит дополнительные отпускные, ведь фактически его отпуск был не увеличен, а продлен за счет дней болезни. И за дни болезни сотрудник должен получить не отпускные, а пособие по временной нетрудоспособности, о чем мы уже говорили выше. Соответственно, пересчитывать ранее выданную сумму отпускных нет оснований, так как работник использовал заявленные дни отпуска, за которые ему уже были выплачены отпускные.

Требование работодателя предъявить основания для предоставления продления отпуска в связи с больничным правомерно. В соответствии со ст. 124 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника. В действительности работодатель не сможет произвести выплаты по больничному и листу и издать приказ, пока у него на руках не будет документов-оснований. Оформить продление отпуска работодатель обязан не позднее даты его наступления, а вот оригинал больничного листа можно сдать работодателю в течение 6 месяцев (ст. 12 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ: «Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания»).

Исходя из вышесказанного, можно было бы сделать вывод о том, что работнику, заболевшему и оформившему листок временной нетрудоспособности, во время отпуска достаточно уведомить работодателя (вполне достаточно телефонограммой) о том, что он болел в течении такого-то количества дней и просит продлить отпуск на указанное количество дней, чтобы в последующем, по факту закрытия больничного и окончания отпуска, продленного на количество дней болезни, предоставить в бухгалтерию организации оригинал листка нетрудоспособности (если речь идет о листке временной нетрудоспособности, оформленном на бумажном носителе).

Следует обратить внимание на то, что абсолютно такой же позиции придерживается Верховный суд РФ. Уточним, что нами рассматривается вопрос продления очередного отпуска из-за болезни и оплаты «больничного». В Определении ВС РФ от 4 октября 2013 г. по делу № 2-991/12 рассмотрено увольнение сотрудника. «Отпускник» своевременно не предъявил руководству полученный во время отпуска больничный лист, за что и был уволен с формулировкой «за прогулы». Местные суды поддержали работодателя, объяснив истцу, что она не права. Районный судья посчитал, что истец оперативно не предоставила начальству «больничный», а значит, «злоупотребила своим правом на продление отпуска». Но ВС РФ, до которого вынуждена была дойти уволенная гражданка, это дело перечитал и сказал, что увольнение женщины незаконно, потому что «отсутствие сведений об уведомлении работодателя в последний день отпуска, что у отпускницы есть больничный, не может считаться основанием для признания причин невыхода на работу неуважительными».

При разборе этой правовой коллизии ВС РФ подробно растолковал порядок действий и права заболевшего отпускника. Он специально подчеркнул, что несвоевременное предоставление работником работодателю документов, подтверждающих болезнь, произошло по причине того, что женщина была в другом регионе, далеко от места жительства и работы. Поэтому она не виновата в нарушении норм трудового законодательства. И ее никак нельзя обвинить в том, что она злоупотребила правом продлить отпуск [Козлова, www].

Еще раз акцентируем внимание на том, что мы исследуем проблему листка нетрудоспособности во время очередного отпуска. Достаточно часто люди проводят свои отпуска далеко от дома, иногда вообще за пределами Российской Федерации. И не всегда вдали от дома имеется техническая возможность передать подтверждающую документацию. Это актуально и в том случае, если человек проходил не амбулаторное лечение, а находился в стационаре, где листок временной нетрудоспособности оформляется только в день выписки и предоставляется вместе с выписным эпикризом.

Проанализировав все вышеперечисленные нормативные правовые акты, а также позицию Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ, отметим, что, по нашему мнению, нет никаких препятствий для того, чтобы работник о том, что он заболел и оформил листок нетрудоспособности, уведомил бы работодателя телефонограммой. В последующем, по факту окончания болезни, он может – по возможности – отправить в адрес работодателя документы-основания (больничный лист) и заявление на продление отпуска в соответствии со ст. 124 ТК РФ в отсканированном виде по электронной почте, а затем, по окончании отпуска, передать оригиналы листка временной нетрудоспособности и заявления в бухгалтерию.

В нынешней ситуации это особенно актуально, так как из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), согласно рекомендации Минтруда России «предпринять меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников на рабочих местах», многие организации перевели своих сотрудников на дистанционную работу, оформив при этом дополнительные соглашения с обязательным указанием адреса электронной почты, посредством которой осуществляется взаимодействие с работодателем.

Но иногда работодатель (чаще всего сотрудники бухгалтерии и/или кадровой службы) бывает настроены очень критично и категорически отказывается как продлевать отпуск, так и производить начисления по листку временной нетрудоспособности без предоставления оригиналов документов. Сканированные цветные копии с оригиналов, направленные с электронной почты, указанной в дополнительном соглашении к трудовому договору, для них на указ. И аргументировать абсурдность требования во время отпуска за свои денежные средства из другого региона доставить в адрес работодателя, документы, подтверждающие уважительность продления отпуска (причем обязательно до даты окончания отпуска, оформленного изначально), а потом снова вернуться «догулять» отпуск не имеет смысла. В таком случае можно только посочувствовать попавшим в данную ситуацию и порекомендовать отправить истребуемые документы при помощи курьерской службы.

Необходимо указать, что все вышеуказанное касается только оформления «больничных» в период очередного оплачиваемого ежегодного отпуска. Если же говорить об оформлении листка временной нетрудоспособности в случае карантина (14 дней), то тут совершенно иная ситуация.

Согласно рекомендациям Минтруда России работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», если работник находился в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 г. в

число дней отпуска не включались и отпуск на эти дни не продлевался. В связи с продлением Указом Президента РФ от 2 апреля 2020 г. нерабочих дней до 30 апреля рекомендации также продлевались на тот же срок.

В соответствии со ст. 120 ТК РФ, в число календарных дней отпуска не включаются нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Так как в 2020 г. с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая праздничными днями не являлись, формально применять к ним эту норму нет оснований.

Довольно непоследовательны по этому вопросу разъяснения Минтруда России. Так, в п. 2 Рекомендаций Минтруда России от 26 марта 2020 г. чиновники указали, что «если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 г. в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается». Достаточно затруднительным представляется однозначно истолковать эту формулировку. Но уже 2 апреля 2020 г. Минтруд России разъясняет, что отпуск на нерабочие дни не продлевается, а тезис о том, что такие дни не включаются в число дней отпуска, исчез.

### Заключение

Нерабочие дни в связи с пандемией считаются точно такими же днями отпуска, как и все прочие дни. Они включаются в число дней отпуска, оплачиваются по среднему заработку, а дата окончания отпуска остается неизменной. Это применимо до тех пор, пока Минтруд России не уточнит свою позицию еще каким-нибудь образом.

Если начало отпуска выпадает на нерабочие дни, само по себе это не является основанием для его переноса. Однако отпуск в данной ситуации может быть перенесен по соглашению сторон на другое время. Минтруд России также указывает на то, что по желанию работника работодатель имеет право предоставить отпуск в нерабочий период, а перенос запланированных ранее на это время отпусков осуществляется по взаимному согласию работодателя и работника.

### Библиография

1. Информация Федеральной службы по труду и занятости от 13 апреля 2020 г. «Перечень наиболее часто поступающих вопросов на горячую линию, касающихся соблюдения трудовых прав работников при распространении коронавирусной инфекции». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73794282/>
2. Козлова Н. Уволенному – воля. За не вовремя предоставленный больничный уволить нельзя. URL: [https://www.vsrif.ru/Show\\_pdf.php?Id=9346](https://www.vsrif.ru/Show_pdf.php?Id=9346)
3. О продлении отпуска в случае ухода за больным членом семьи: письмо Роструда от 01.06.2012 № ПГ/4629-6-1. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70103394/>
4. Об обязательном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и детством: федер. закон Рос. Федерации от 29.12.2006 № 255-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 20.12.2006: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 27.12.2006. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_64871/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/)
5. Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности: приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_116333/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116333/)
6. Оплата больничного листа при болезни в отпуске: письмо Фонда социального страхования Российской Федерации от 05.06.2007 № 02-13/07-4830. URL: <http://docs.cntd.ru/document/902050171>
7. Определение Верховного суда Российской Федерации от 04.10.2013 по делу № 2-991/12. URL: [https://sudact.ru/vsrif/doc/GhsZpUyxkl6b/?vsrf-txt=&vsrf-case\\_doc=&vsrf-lawchunkinfo=Статья+124.+Продление+или+перенесение+ежегодного+оплачиваемого+отпуска\(ТК+РФ\)&vsrf-date\\_from=&vsrf-date\\_to=&vsrf-judge=&\\_=1601098699246](https://sudact.ru/vsrif/doc/GhsZpUyxkl6b/?vsrf-txt=&vsrf-case_doc=&vsrf-lawchunkinfo=Статья+124.+Продление+или+перенесение+ежегодного+оплачиваемого+отпуска(ТК+РФ)&vsrf-date_from=&vsrf-date_to=&vsrf-judge=&_=1601098699246)
8. Профилактика COVID-19 в организациях. URL: [https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/55/40/business\\_%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4.pdf](https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/55/40/business_%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4.pdf)
9. Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта

2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»: рекомендации Минтруда России от 26.03.2020. URL: <http://guardinfo.online/2020/03/30/rekomendacii-ministerstva-truda-i-socialnoj-zashhity-rf-ot-26-marta-2020-g-rekomendacii-rabotnikam-i-rabotodatelyam-v-svyazi-s-ukazom-prezidenta-rossijskoj-federacii-ot-25-marta-2020-g-20/>

10. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 21.12.2001: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 26.12.2001. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

## **Topical problems of submitting a sick leave certificate to an employer during annual paid leave**

**Diana N. Slabkaya**

Scientific Officer,  
Scientific-Research Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,  
125130, 15-a, Narvskaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: sdn10.70@mail.ru

**Aleksei V. Novikov**

Doctor of Pedagogy, PhD in Law, Professor,  
Chief Scientific Officer,  
Scientific-Research Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,  
125130, 15-a, Narvskaya str., Moscow, Russian Federation;  
Professor at the Department of Criminal Law,  
Astrakhan State University,  
4140546, 20-a, Tatishcheva str., Astrakhan, Russian Federation;  
Professor at the Department of Civil Law,  
Russian Customs Academy,  
140009, 4, Komsomolyskiy ave., Lyubercy, Russian Federation;  
e-mail: novikov.pravo@mail.ru

### **Abstract**

The article aims to identify topical problems of submitting a sick leave certificate to an employer during annual paid leave in the Russian Federation. Sometimes a person is forced to seek medical help during their annual paid leave. Annual leave is usually planned and arranged in advance, whereas illnesses always occur unexpectedly. Depending on the complexity of each specific case, a person is sent to an inpatient department for treatment or is treated on an outpatient basis. At the end of treatment, a recovered citizen is given a sick leave certificate. The article deals with issues related to being on "sick leave" during annual paid leave, informing an employer about the extension or transfer of these days of temporary disability to another period. Having carried out an analysis of the legislation of the Russian Federation in this sphere, the authors of the article come to the conclusion that non-working days are viewed as part of annual paid leave. They are included in the number of days of annual paid leave, paid according to average earnings, and the end date of annual paid leave remains unchanged. This applies until the Ministry of Labour and Social Protection of the Russian Federation clarifies its position in some way.

**For citation**

Slabkaya D.N., Novikov A.V. (2020) Aktual'nye problemy pred'yavleniya listka vremennoi netrudosposobnosti rabotodatel'yu v period ezhegodnogo otpuska [Topical problems of submitting a sick leave certificate to an employer during annual paid leave]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 10 (8A), pp. 46-53. DOI: 10.34670/AR.2020.98.52.008

**Keywords**

Sick leave certificate, annual paid leave, Labour Code of the Russian Federation, accounts department, employer, employee.

**References**

1. Informatsiya Federal'noi sluzhby po trudu i zanyatosti ot 13 aprelya 2020 g. "Perechen' naibolee chasto postupayushchikh voprosov na goryachuyu liniyu, kasayushchikhsya soblyudeniya trudovykh prav rabotnikov pri rasprostraneni koronavirusnoi infektsii" [Information received from the Federal Service for Labour and Employment of the Russian Federation on April 13, 2020 "The list of the most frequently questions that the hotline receives regarding the observance of labour rights of employees during the spread of coronavirus disease"]. Available at: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73794282/> [Accessed 28/06/20].
2. Kozlova N. Uvolennomu – volya. Za ne vovremya predostavlenniy bol'nichnyy uvolit' nel'zya [It's up to the dismissed to decide. You can't be fired for not submitting a sick leave certificate on time]. Available at: [https://www.vsrfr.ru/Show\\_pdf.php?Id=9346](https://www.vsrfr.ru/Show_pdf.php?Id=9346) [Accessed 28/06/20].
3. O prodlenii otpuska v sluchae ukhoda za bol'nym chlenom sem'i: pis'mo Rostruda ot 01.06.2012 № PG/4629-6-1 [On the extension of leave in case of care for a sick family member: Letter of the Federal Service for Labour and Employment of the Russian Federation No. PG/4629-6-1 of June 1, 2012]. Available at: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70103394/> [Accessed 28/06/20].
4. Ob obyazatel'nom strakhovanii na sluchai vremennoi netrudosposobnosti i v svyazi s materinstvom i detstvom: feder. zakon Ros. Federatsii ot 29.12.2006 № 255-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 20.12.2006: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 27.12.2006 [On compulsory insurance in case of temporary disability and in connection with motherhood and childhood: Federal Law of the Russian Federation No. 255-FZ of December 29, 2006]. Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_64871/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/) [Accessed 28/06/20].
5. Ob utverzhdenii Poryadka vydachi listkov netrudosposobnosti: prikaz Minzdravsotsrazvitiya Rossii ot 29.06.2011 № 624n [On approving the Procedure for issuing sick leave certificates: Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation No. 624n of June 29, 2011]. Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_116333/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_116333/) [Accessed 28/06/20].
6. Oplata bol'nichnogo lista pri bolezni v otpuske: pis'mo Fonda sotsial'nogo strakhovaniya Rossiiskoi Federatsii ot 05.06.2007 № 02-13/07-4830 [Paying sick leave in case of illness during annual paid leave: Letter of the Social Insurance Fund of the Russian Federation No. 02-13/07-4830 of June 5, 2007]. Available at: <http://docs.cntd.ru/document/902050171> [Accessed 28/06/20].
7. Opredelenie Verkhovnogo suda Rossiiskoi Federatsii ot 04.10.2013 po delu № 2-991/12 [The determination made by the Supreme Court of the Russian Federation on October 4, 2013 (Case No. 2-991/12)]. Available at: [https://sudact.ru/vsrfr/doc/GhsZpUyxk16b/?vsrf-txt=&vsrf-case\\_doc=&vsrf-lawchunkinfo=Stat'ya+124.+Prodlenie+ili+perenesenie+ezhegodnogo+oplachivaemogo+otpuska\(TK+RF\)&vsrf-date\\_from=&vsrf-date\\_to=&vsrf-judge=&\\_=1601098699246](https://sudact.ru/vsrfr/doc/GhsZpUyxk16b/?vsrf-txt=&vsrf-case_doc=&vsrf-lawchunkinfo=Stat'ya+124.+Prodlenie+ili+perenesenie+ezhegodnogo+oplachivaemogo+otpuska(TK+RF)&vsrf-date_from=&vsrf-date_to=&vsrf-judge=&_=1601098699246) [Accessed 28/06/20].
8. Profilaktika COVID-19 v organizatsiyakh [COVID-19 prevention in organisations]. Available at: [https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/55/40/business\\_%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4.pdf](https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/55/40/business_%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4.pdf) [Accessed 28/06/20].
9. Rekomendatsii rabotnikam i rabotodatel'yam v svyazi s Ukazom Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 25 marta 2020 g. № 206 "Ob ob'yavlenii v Rossiiskoi Federatsii nerabochikh dni": rekomendatsii Mintruda Rossii ot 26.03.2020 [Recommendations to employees and employers in connection with Decree of the President of the Russian Federation No. 206 of March 25, 2020 "On declaring non-work days in the Russian Federation": Recommendations made by the Ministry of Labour and Social Protection of the Russian Federation on March 26, 2020]. Available at: <http://guardinfo.online/2020/03/30/rekomendacii-ministerstva-truda-i-socialnoj-zashhity-rf-ot-26-marta-2020-g-rekomendacii-rabotnikam-i-rabotodatel'yam-v-svyazi-s-ukazom-prezidenta-rossijskoj-federacii-ot-25-marta-2020-g-20/> [Accessed 28/06/20].

- 
10. Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 30.12.2001 № 197-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 21.12.2001: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.12.2001 [Labour Code of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001]. Available at: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) [Accessed 28/06/20].