

УДК 34

DOI: 10.34670/AR.2022.87.93.012

О некоторых правовых вопросах пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности

Агафонов Валентин Александрович

Кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового и социального права,
Уральский институт управления (филиал),
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ,
624034, Российская Федерация, Нижний Тагил, ул. Октябрьской Революции, 44;
e-mail: centre.pol@yandex.ru

Аннотация

Настоящая статья посвящена анализу особенностей пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности как особой категории российских граждан, реализующих полномочия повышенной сложности. Последнее, в свою очередь, обуславливает специфику пенсионных выплат исследуемой категории лиц. В работе кратко охарактеризована система пенсионного обеспечения граждан в РФ, что позволило глубже рассмотреть особенности исчисления размеров пенсий, а также порядок их выплат лицам, замещающим государственные должности. В статье уделено внимание рассмотрению понятия нормального уровня жизни, а также подробно проанализированы условия получения исследуемой категорией лиц дополнительных выплат к пенсии, исследованы некоторые аспекты ее пожизненного содержания. Подводя итоги рассмотрению вопроса относительно пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности, следует отметить, что их особое положение в пенсионной системе Российской Федерации определяется тем, что они, являясь трудящимися и имея возможность на общих основаниях получать пенсию по старости, вместе с тем реализуют полномочия повышенной сложности. В результате, размеры пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности, во многом зависят от дополнительных выплат. Альтернативой данному виду доплат служит пожизненное содержание, распространяемое на данную категорию лиц. Таким образом, указанные особенности пенсионного обеспечения, наряду со значительным количеством льгот, позволяют лицам, замещавшим государственные должности, поддерживать достойный уровень жизни при выходе на пенсию.

Для цитирования в научных исследованиях

Агафонов В.А. О некоторых правовых вопросах пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности // Вопросы российского и международного права. 2021. Том 11. № 12А. С. 134-142. DOI: 10.34670/AR.2022.87.93.012

Ключевые слова

Лица, замещающие государственные должности; пенсионное обеспечение, пенсии, уровень жизни, выслуга лет, доплата к пенсии, пожизненное содержание.

Введение

Пенсионное обеспечение в каждом конкретном государстве, в том числе, в Российской Федерации, направлено на стабильность всей его финансовой системы, достижение устойчивого баланса между бюджетами федерального и регионального уровней. Система пенсионного обеспечения в России призвана поддерживать не только престарелых граждан, но также лиц, которые оказались в социально опасной ситуации, требующей помощи со стороны государства. К их числу следует отнести граждан, потерявших кормильца, инвалидов, в не меньшей степени, нежели престарелые люди, нуждающихся в финансовой поддержке.

Основная часть

Согласно точке зрения В.Д. Роика, пенсионное обеспечение выступает в качестве одного из главных элементов социальной защиты населения, без которого невозможна эффективная реализация социальной политики государства [Роик, 2007, 116]. Таким образом, последнее посредством пенсионных выплат реализует функцию заботы о гражданах при наступлении особого случая. Ведь без финансовой поддержки со стороны государства гражданам достаточно сложно защититься как от потенциально возможных, так и от неизбежных рисков. При этом если первые могут быть связаны с потерей кормильца, получением инвалидности, то вторые – с неизбежным для значительного числа граждан обстоятельством, – со старостью [Каспарьянц, 2014, 1].

В Российской Федерации пенсионное обеспечение состоит в обязательности финансовых выплат гражданам по наступлению вышеуказанных особых случаев и, вместе с тем, в их системности. Суть пенсионного обеспечения заключается в заботе трудоспособной части граждан, осуществляющих страховые взносы, о престарелом населении, которое, в силу невозможности реализации трудовой функции, обеспечивается за счет пенсионных выплат.

Следует отметить, что пенсии по старости полагаются всем гражданам, которые в процессе выполнения своей профессиональной деятельности совершали налоговые отчисления. В данном случае, размер будущей пенсии рассчитывается в зависимости от должностного оклада и трудового стажа работника. В случае неофициальной занятости по достижении определенного возраста гражданин Российской Федерации может получать минимальные пенсионные выплаты. Однако, существуют особые категории трудящихся, реализующие свои полномочия в интересах народа. К их числу относятся лица, замещающие государственные должности, что актуализирует вопрос относительно их пенсионного обеспечения.

С одной стороны, деятельность данной категории лиц не попадает под действие Трудового Кодекса РФ в силу того, что она не соответствует схеме «работодатель-работник». В данном случае, замещение конкретной государственной должности данными лицами – это волеизъявление народа, избравшего их выполнять определенные функции в интересах российских граждан. В то же время нельзя игнорировать тот факт, что осуществление ими деятельности, пусть и посредством избрания, является работой, в ряде случаев превосходящей по уровню сложности многие профессиональные направления. В этой связи значимым представляется анализ законодательных положений относительно пенсионного обеспечения данной категории лиц. В то же время, в целях сравнения положения в плане пенсионного обеспечения рядовых российских граждан и лиц, замещающих государственные должности,

целесообразно обратиться к основам отечественного законодательства, регулирующим пенсионные выплаты.

Пенсионное обеспечение по своей сути сходно с иными видами социальной защиты населения, которые обеспечиваются усилиями государства. Это проявляется, прежде всего, в том, что данный вид помощи направлен на поддержку наиболее нуждающихся граждан, не способных самостоятельно трудиться в целях поддержания нормального уровня жизни. О содержании последнего, в свою очередь, можно поспорить, в силу того что понимание «нормального уровня жизни» чрезвычайно различно у отдельных граждан и зависит, в том числе, от привычного уровня дохода, который они получали в период выполнения ими трудовой функции. Безусловно, уровень жизни как понятие следует рассматривать применительно к конкретным социальным категориям. Повышение уровня жизни населения, естественно рассматривается в качестве приоритетной цели государственной политики. В данном случае, уровень жизни пенсионеров определяется рациональным потреблением по научно обоснованным нормам, благодаря которому человек имеет возможность эффективно восстанавливать свои физические и интеллектуальные силы. Иными словами, гражданам должны быть доступны те блага и услуги, которые позволят им поддерживать нормальный уровень жизни.

В настоящее время возраст, по достижении которого гражданин РФ имеет право на получение пенсионных выплат, равняется 56 годам для женщин и 61 году для мужчин. Необходимо отметить, что каждый год пенсионный возраст будет повышаться и к 2028 г. будет увеличен на 5 лет как для женщин, так и для мужчин [Пенсионный возраст в 2021..., [www](#)]. В 2021 г., в частности, женщины в возрасте 56,5 года могли выйти на пенсию при наличии 12-летнего стажа работы (в 2020 г. количество лет, которые необходимо было отработать, равнялось 11) и коэффициента 21 (в 2020 г. – 18,6). В отношении мужчин пенсионный возраст в 2021 г. составил 61,5 год, а требования к стажу и коэффициенту были тождественны женщинам. Указанный возраст является единым с точки зрения получения россиянами всех видов пенсионных выплат, к числу которых относятся, в том числе, срочные и единовременные, а также накопительная часть пенсии.

Если кратко охарактеризовать систему пенсионного обеспечения в Российской Федерации, следует отметить, что ее главными составляющими выступают обязательное пенсионное страхование, государственное пенсионное обеспечение и дополнительное пенсионное обеспечение. Обязательное пенсионное страхование представляет собой часть российской пенсионной системы, которая формируется на основе обязательных платежей физических и юридических лиц в Пенсионный фонд РФ в целях ежемесячных выплат нетрудоспособной части граждан из сумм, сформированных за счет взносов. Данный вид поддержки граждан базируется на принципе возмещения им дохода, хоть и не в том размере, в котором они некогда получали его в качестве заработной платы, при наступлении особого случая (преклонного возраста, инвалидности и т.п.).

Наряду с обязательным пенсионным обеспечением, частью пенсионной системы Российской Федерации является также государственное пенсионное обеспечение (ГПО), которое дает возможность работникам «силовых» структур за счет межбюджетных трансфертов из бюджета федерального уровня получать ежемесячные финансовые дотации от государства.

Наконец, в России действует дополнительное пенсионное обеспечение (ДНО), также являющееся частью пенсионной системы страны, благодаря которому граждане имеют возможность, помимо обязательного и государственного пенсионного обеспечения, получать

доходы на основании взносов работодателей и застрахованных лиц, аккумулированных добровольно, а также разного рода дополнительные выплаты, производимые из средств бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов и средств организаций [Соловьев, 2013].

Пенсионное обеспечение граждан Российской Федерации производится на основании Конституции РФ, а также Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Данные нормативно-правовые акты призваны определить основания возникновения права граждан РФ на пенсионные выплаты, а также порядок реализации этого права.

В отношении лиц, замещающих государственные должности, с одной стороны, следует заметить, что они относятся к гражданам, занимающимся трудовой деятельностью, на основании чего им положены пенсионные выплаты. С другой стороны, возникает вопрос о размерах данных выплат, а также порядке их исчисления и получения в силу того, что лица, замещающие государственные должности, имеют особый перечень льгот, предоставляемых им государством, и исполняют свои полномочия определенное количество лет. Их правовое положение регулируется преимущественно федеральным законодательством, а также законами отдельных административно-территориальных единиц Российской Федерации.

Особое положение лиц, замещающих государственные должности, в отечественной пенсионной системе определяется тем, что они, в отличие от рядовых граждан, имеют право на доплаты к трудовым пенсиям или на ежемесячное пожизненное содержание. Помимо этого, им полагаются иные виды пенсионных выплат, которые будут рассмотрены ниже. Согласно данным Министерства экономического развития Российской Федерации, пенсия за выслугу лет полагается лицам, замещавшим государственные должности федеральных государственных служащих, которые определены согласно Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О реестре должностей федеральной государственной гражданской службы», а также государственные должности федеральной государственной службы, которые отражены в перечне государственных должностей федеральной государственной службы и соотносятся с разделами Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы РФ, а также являются утвержденными указами Президента страны.

В ряде случаев лица, замещавшие государственные должности РФ, имеют право на получение как пенсии по выслуге лет, так и на ежемесячное пожизненное содержание, ежемесячную доплату к пенсии, а также разного рода дополнительные ежемесячные материальные выплаты, получаемые пожизненно, иные виды выплат, которые производятся на основании средств федерального бюджета и зафиксированы федеральным законодательством, указами и актами, издаваемыми Президентом и Правительством РФ, а также нормами международного права, которым должна следовать Российская Федерация как активный участник международных отношений.

В том случае, если лица замещали государственные должности на постоянной основе, получали денежные выплаты за счет средств федерального бюджета, и были освобождены от деятельности в конкретной должности, в том числе – в связи с истечением срока их полномочий, а также досрочно, они обладают правом не только на получение страховой пенсии, но и на доплату к ней, назначаемую ежемесячно на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Пенсионные выплаты исследуемой категории лиц назначаются, как и иным категориям граждан, в связи с наступлением особого случая – по старости, а также по инвалидности. Право на доплату к пенсионным выплатам теряют те лица,

замещавшие государственные должности, которые совершили противоправные виновные деяния. При этом дополнительные ежемесячные доплаты к пенсии могут быть назначены исследуемой категории лиц и в том случае, если они вышли на пенсию досрочно, что законодательно закреплено Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации».

Размеры ежемесячной доплаты к пенсии исследуемой категории лиц варьируются в зависимости от конкретной должности, которая была ими замещена. Президентский указ «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации и должности федеральной государственной гражданской службы» раскрывает особенности исчисления размера ежемесячных доплат к пенсии.

Отдельно устанавливается доплата к пенсионным выплатам лицам, замещавшим государственную должность Председателя Правительства РФ. В случае замещения ими государственных должностей России сроком от 3 до 6 лет, дополнительные пенсионные выплаты исчисляются в размере 55 % от ежемесячного денежного вознаграждения Председателя Правительства РФ, а если указанные должности замещались в течении периода 6 лет и более – 75 %.

Исчисление размеров дополнительных пенсионных выплат лицу, замещающему данную государственную должность, осуществляется отдельно от всех прочих лиц исследуемой категории. Так, в анализируемом президентском указе «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации и должности федеральной государственной гражданской службы» отдельно отмечается, что всем иным лицам, которые замещали государственные должности РФ от 3 до 6 лет, дополнительные выплаты к пенсии составят 55 %, от 6 до 10 лет – 75 %, от 10 до 15 лет – 85 %, а от 15 лет и выше – 95 % от ежемесячного денежного вознаграждения за замещение конкретной государственной должности РФ. При этом указанные доплаты производятся за вычетом сумм фиксированных выплат из определенной данной категории лиц страховой пенсии по старости, либо инвалидности, и повышений фиксированной выплаты к пенсии по старости или инвалидности. Несмотря на это, в том случае, если период замещения государственной должности был значителен, достаточно высокими будут и дополнительные выплаты к пенсии. Таким образом, доплаты лицам преклонного возраста, замещавшим государственные должности, позволяют поддерживать уровень жизни, не значительно отличающийся от того, который им удавалось поддерживать в период реализации полномочий в конкретной должности.

При этом ряд сумм при назначении дополнительных выплат к пенсии не учитывается. К их числу относятся суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, которые полагаются нетрудоспособным членам семьи по достижении 80-летнего возраста, либо получении инвалидности I группы, и суммы повышений фиксированной выплаты в случае назначения страховой пенсии в связи с достижением определенного возраста, а также выходом на пенсию досрочно, в случае восстановления выплаты или ее последующего назначения после отказа от получения установленной страховой пенсии.

В рамках назначения дополнительных выплат к пенсии актуальным является вопрос, от какой именно суммы, получаемой лицом, замещающим государственную должность и реализующим свои полномочия, должны исчисляться их размеры. Так, ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, согласно воле лица, в зависимости от должности, замещаемой им в день достижения возраста, дающего право на получение страховой пенсии, согласно Федеральному закону «О страховых пенсиях», или по последней государственной должности РФ, полномочия по которой были прекращены как по достижении установленного срока, так и

досрочно. Таким образом, лицо, замещающее государственную должность, имеет возможность влияния на размер причитающихся ему дополнительных выплат к пенсии.

Ежемесячная доплата к пенсии лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации, приостанавливается в период прохождения ими государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации осуществляются назначение и выплата пенсий за выслугу лет, иные выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных для федеральных государственных гражданских служащих. После освобождения названных лиц от указанных должностей выплата им ежемесячной доплаты к пенсии возобновляется, либо устанавливается заново на основании их заявления.

Необходимо отметить, что выход на пенсию лиц, замещающих государственные должности, не отменяет их прав на получение некоторых иных льгот, в частности, связанных с заботой о здоровье. Так, при выходе на пенсию за указанной категорией лиц, согласно законодательству Российской Федерации, требуется сохранять, равно как и за членами их семей, право на санаторно-курортное лечение и медицинское обслуживание, на которое они имели могли получать в период исполнения полномочий в конкретной замещаемой должности на день увольнения. Данная гарантия распространяется на лиц, замещавших государственные должности РФ, должности федеральной государственной гражданской службы (государственные должности федеральной государственной службы и государственные должности федеральных государственных служащих). Следует отметить, что данная гарантия вступает в силу в том случае, если в день увольнения с замещаемой лицом должности оно обладало правом на страховую пенсию по старости (инвалидности), согласно Федеральному закону «О страховых пенсиях», либо по причине досрочного освобождения от замещаемой должности, в связи с чем лицу назначались пенсионные выплаты на основании Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Следует отметить, что дополнительное пенсионное обеспечение, полагающееся лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации в период трудоспособности, в том числе – депутатам и сенаторам, а также государственные должности в субъектах РФ, выступает в качестве гарантии в силу исполнения ими особого рода деятельности, принятия на себя ответственных полномочий. В этом смысле дополнительные пенсионные выплаты обладают компенсаторной функцией и призваны возместить те запреты и ограничения, которые являлись следствием исполнения данной категорией лиц их полномочий в замещаемой должности. Дополнительные выплаты при этом не только гарантированы, но также обладают длящимся характером.

Наконец, дополнительное пенсионное обеспечение, равно как и установление его размера, связано, прежде всего, с продолжительностью реализации лицом полномочий в конкретной должности, а также основаниями для их прекращения. Оно не должно зависеть от достижения лицом, замещающим государственную должность, во время исполнения им полномочий пенсионного возраста в силу того, что это могло бы привести к необоснованному различию в правовом положении работников одной и той же категории.

Рассматривая вопрос о праве на пожизненное содержание лиц, замещающих государственные должности, следует отметить, что таким правом обладает, в частности,

Президент РФ в случае прекращения исполнения им полномочий вне зависимости от возраста. Оно должно составлять не менее 75% от месячного денежного вознаграждения Президента РФ, что закреплено Федеральным законом от 12.02.2001 № 12-ФЗ «О гарантиях Президенту Российской Федерации, прекратившему исполнение своих полномочий, и членам его семьи».

Данным правом также обладают судьи, что находит подтверждение в Законе РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации». В том случае, если судья находится в отставке, его пенсионные выплаты осуществляются на общих основаниях. Если же стаж его работы в данной должности составляет 20 лет и более, то судье предоставляется право выбора относительно получения пенсионных выплат на общих основаниях, либо не облагаемого налогом ежемесячного пожизненного содержания, размер которого будет составлять 80% от денежных выплат судьи, исполняющего трудовую функцию в соответствующей должности. В свою очередь, если судья находится в отставке и имеет стаж в данной должности менее 20 лет, при этом уже достиг пенсионного возраста, размер его ежемесячного пожизненного содержания будет определяться пропорционально количеству полных лет, в течение которых он осуществлял трудовую функцию. В случае стажа работы судьи более 20 лет, размер его ежемесячного содержания возрастает согласно следующей схеме: за каждый отработанный год более 20 лет добавляется 1% данного содержания. Однако, общий его объем не должен превышать 85% заработной платы судьи, реализующего трудовую функцию. Также на пожизненное содержание в полном объеме обладают правом мужчины-судьи, достигшие 60-летнего возраста, и женщины-судьи 55 лет в том случае, если их стаж по юридической профессии составляет не менее 25 лет, из которых не менее 10 лет человек должен отработал судьей. Если в случае военной травмы судьи, которые уже находятся в отставке, стали инвалидами, они обладают правом на получение также пенсии по инвалидности, помимо пожизненного содержания. Необходимо отметить, что рассмотрение особенностей пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности отдельно от специфики порядка назначения и выплаты пенсий лицам, замещающим муниципальные должности, обусловлено слабой изученностью данной проблемы, с одной стороны, и особой значимостью исследования вопросов пенсионных начислений исследуемой категорией лиц – с другой, в связи с повышенной сложностью их деятельности ввиду исполняемых ими функций. Однако, единство публичной природы реализации полномочий лицами, замещающими как государственные, та и муниципальные должности, определяется сходностью условий и порядка отправления указанных полномочий. Это, в свою очередь, обуславливает также общность ведущих принципов и условий пенсионного обеспечения этих лиц со стороны государства.

Заключение

Подводя итоги рассмотрению вопроса относительно пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности, следует отметить, что их особое положение в пенсионной системе Российской Федерации определяется тем, что они, являясь трудящимися и имея возможность на общих основаниях получать пенсию по старости, вместе с тем реализуют полномочия повышенной сложности. В результате, размеры пенсионного обеспечения лиц, замещающих государственные должности, во многом зависят от дополнительных выплат. Альтернативой данному виду доплат служит пожизненное содержание, распространяемое на данную категорию лиц. Таким образом, указанные особенности пенсионного обеспечения, наряду со значительным количеством льгот, позволяют лицам, замещавшим государственные должности, поддерживать достойный уровень жизни при выходе на пенсию.

Библиография

1. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации».
2. Закон РФ «О статусе судей в Российской Федерации» от 26.06.1992 № 3132-1 (последняя редакция).
3. Каспарьянц Н.М. Сущность и содержание системы пенсионного обеспечения // Концепт. 2014. № S5. С. 16-20.
4. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
5. Пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих. URL: <https://old.economy.gov.ru/minec/about/service/pension/index>
6. Пенсионный возраст в 2021 — когда выходят на пенсию мужчины и женщины. URL: <https://ria.ru/20210409/pensiya-1727617636.html>
7. Роик В.Д. Пенсионная система России: история, проблемы и пути совершенствования. М.: Мик, 2007. 457 с.
8. Соловьев А.К. Институциональные основы рыночной пенсионной реформы // Мир новой экономики. 2013. № 3-4. С. 28-36.
9. Указ Президента Российской Федерации «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации и должности федеральной государственной гражданской службы».
10. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15.12.2001 № 167-ФЗ.
11. Федеральный закон «О гарантиях Президенту Российской Федерации, прекратившему исполнение своих полномочий, и членам его семьи» от 12.02.2001 № 12-ФЗ (последняя редакция).
12. Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ (последняя редакция).
13. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ (последняя редакция).

On some legal issues of pension provision for persons holding public office

Valentin A. Agafonov

PhD in Law, Associate Professor, Department of Labor and Social Law,
Ural Institute of Management (branch),
Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration,
624034, 44, Oktyabr'skoi Revolyutsii str., Nizhny Tagil, Russian Federation;
e-mail: centre.pol@yandex.ru

Abstract

This article presents the analysis of the peculiarities of pension provision for persons holding public office as a special category of Russian citizens exercising powers of increased complexity. This determines the specifics of pension payments for the studied category of persons. The paper briefly describes the system of pension provision for citizens in the Russian Federation, which made it possible to take a deeper look at the features of calculating the size of pensions, as well as the procedure for paying them to persons holding government positions. The article pays attention to the consideration of the concept of a normal standard of living, and also analyzes in detail the conditions for receiving additional payments to the pension by the studied category of persons, investigates some aspects of its lifelong maintenance. Summing up the consideration of the issue of pension provision for persons holding public office, it should be noted that their special position in the pension system of the Russian Federation is determined by the fact that they, being workers and having the opportunity to receive an old-age pension on a general basis, at the same time exercise the powers of increased difficulties. The amount of pension provision for persons holding public

office largely depends on additional payments. An alternative to this type of co-payments is lifelong content, extended to this category of persons. The specified features of pension provision and significant number of benefits allow persons who held public office to maintain a decent standard of living upon retirement.

For citation

Agafonov V.A. (2021) O nekotorykh pravovykh voprosakh pensionnogo obespecheniya lits, zameshchayushchikh gosudarstvennye dolzhnosti [On some legal issues of pension provision for persons holding public office]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 11 (12A), pp. 134-142. DOI: 10.34670/AR.2022.87.93.012

Keywords

Persons holding public office, pension provision, pensions, standard of living, length of service, supplement to pension, lifelong maintenance.

References

1. Federal'nyi zakon «Ob obyazatel'nom pensionnom strakhovanii v Rossiiskoi Federatsii» ot 15.12.2001 № 167-FZ [Federal Law “On Compulsory Pension Insurance in the Russian Federation” dated 15.12.2001 No. 167-FZ].
2. Federal'nyi zakon «O garantiyakh Prezidentu Rossiiskoi Federatsii, prekrativshemu ispolnenie svoikh polnomochii, i chlenam ego sem'i» ot 12.02.2001 № 12-FZ (poslednyaya redaktsiya) [Federal Law “On guarantees to the President of the Russian Federation, who has terminated the exercise of his powers, and members of his family” dated 12.02.2001 No. 12-FZ (last edition)].
3. Federal'nyi zakon «O strakhovykh pensiyakh» ot 28.12.2013 № 400-FZ (poslednyaya redaktsiya) [Federal Law “On Insurance Pensions” dated December 28, 2013 No. 400-FZ (last edition)].
4. Federal'nyi zakon «O trudovykh pensiyakh v Rossiiskoi Federatsii» ot 17.12.2001 № 173-FZ (poslednyaya redaktsiya) [Federal Law “On Labor Pensions in the Russian Federation” dated December 17, 2001 No. 173-FZ (last edition)].
5. Kaspar'yants N.M. (2014) Sushchnost' i sodержanie sistemy pensionnogo obespecheniya [The essence and content of the pension system]. *Kontsept* [Concept], S5, pp. 16-20.
6. Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii (prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993 s izmeneniyami, odobrennymi v khode obshcherossiiskogo golosovaniya 01.07.2020) [The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12.12.1993 with amendments approved during a nationwide vote on 01.07.2020)].
7. Pensionnoe obespechenie gosudarstvennykh grazhdanskikh sluzhashchikh [Pension provision for civil servants]. Available at: <https://old.economy.gov.ru/minec/about/service/pension/index> [Accessed 11/11/2021]
8. Pensionnyi vozrast v 2021 — kogda vykhodyat na pensiyu muzhchiny i zhenshchiny [The retirement age in 2021 is when men and women retire]. Available at: <https://ria.ru/20210409/pensiya-1727617636.html> [Accessed 11/11/2021]
9. Roik V.D. (2007) Pensionnaya sistema Rossii: istoriya, problemy i puti sovershenstvovaniya [Pension system of Russia: history, problems and ways of improvement]. Moscow: Mik Publ.
10. Solov'ev A.K. (2013) InstitutSIONal'nye osnovy rynochnoi pensionnoi reformy [Institutional Foundations of Market Pension Reform]. *Mir novoi ekonomiki* [World of New Economy], 3-4, pp. 28-36.
11. Ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii «O nekotorykh sotsial'nykh garantiyakh litsam, zameshchavshim gosudarstvennye dolzhnosti Rossiiskoi Federatsii i dolzhnosti federal'noi gosudarstvennoi grazhdanskoi sluzhby» [Decree of the President of the Russian Federation “On some social guarantees to persons who replaced government positions in the Russian Federation and positions in the federal state civil service”].
12. Zakon Rossiiskoi Federatsii ot 19 aprelya 1991 g. № 1032-I «O zanyatosti naseleniya v Rossiiskoi Federatsii» [Law of the Russian Federation of April 19, 1991 No. 1032-I “On employment of the population in the Russian Federation”].
13. Zakon RF «O statute sudei v Rossiiskoi Federatsii» ot 26.06.1992 № 3132-1 (poslednyaya redaktsiya) [Law of the Russian Federation “On the status of judges in the Russian Federation” dated 26.06.1992 No. 3132-1 (last edition)].