

УДК 34

DOI: 10.34670/AR.2021.29.17.028

О некоторых правовых вопросах охраны труда лиц, замещающих государственные должности

Агафонов Валентин Александрович

Кандидат юридических наук,
доцент кафедры права, экономики и методики их преподавания,
Уральский государственный педагогический университет,
620017, Российская Федерация, Екатеринбург, пр. Космонавтов, 26;
e-mail: centre.pol@yandex.ru

Аннотация

В статье на основе нормативных правовых актов анализируются вопросы организации охраны труда лиц, замещающих государственные должности. Отмечается значимость правового регулирования охраны труда лиц, замещающих государственные должности. Актуальность статьи обусловлена тем, что проблемы правовой охраны труда лиц, замещающих государственные должности, исследованы в настоящее время не в полной мере. В работе показано, что регулирование охраны труда лиц, замещающих государственные должности, осуществляется по-разному, но акцент ставится преимущественно на трудовое законодательство. Правовое регулирование охраны труда требует более подробной законодательной регламентации. Следует также отметить, что проблемы организации охраны труда лиц, замещающих государственные должности в системе трудового права России, детально не исследованы правовой наукой.

Для цитирования в научных исследованиях

Агафонов В.А. О некоторых правовых вопросах охраны труда лиц, замещающих государственные должности // Вопросы российского и международного права. 2021. Том 11. № 2А. С. 217-225. DOI: 10.34670/AR.2021.29.17.028

Ключевые слова

Охрана труда; лица, замещающие государственные должности; управление в сфере охраны труда; условия, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; субъекты Российской Федерации.

Введение

Конституция РФ, принятая всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г., в ст. 37 содержит положение о том, что каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Реализация данной программной конституционной установки осуществляется с помощью государственной политики в области охраны труда, которая включает в себя обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Основное содержание

В российском законодательстве охрана труда — это система специфических средств безопасности и гигиены труда, направленных на предупреждение несчастных случаев, инцидентов, опасных происшествий и повреждения здоровья в результате работы, в ходе ее выполнения или выполнения связанных с ней действий. Охрана труда направлена на минимизацию риска и его негативных последствий, оптимизацию трудовой деятельности. Признание государством приоритета личности и ее интересов является важным достижением в государственно-правовом развитии России. С этим связано то, что вопросы соблюдения и защиты прав человека и гражданина прочно заняли центральное место в ряду наиболее актуальных проблем современной юридической науки [Жежелевская, 2018].

Одним из важнейших факторов обеспечения социальных гарантий для лиц, замещающих государственные должности в процессе выполнения ими своих должностных обязанностей, является охрана труда. Государственное управление охраной труда осуществляет федеральный орган исполнительной власти по труду и органы исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации в пределах своих компетенций. В организациях России, независимо от размера и формы собственности, обязанности по обеспечению охраны труда возлагаются на работодателя. В настоящее время нормативных правовых актов, регламентирующих обеспечение охраны труда лиц, замещающих государственные должности, в федеральном законодательстве не существует. В связи с этим мы намереваемся исследовать, каким образом организовывается охрана труда лиц, замещающих государственные должности, с учетом специфики данной профессиональной деятельности.

Прежде чем приступить формулированию понятия охраны труда лиц, замещающих государственные должности, рассмотрим, кто относится к этим лицам.

Под государственной должностью понимается должность в федеральном органе государственной власти, органе государственной власти субъекта Российской Федерации, а также в ином государственном органе, образованном в соответствии с Конституцией Российской Федерации (далее — государственный орган), с установленным кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного государственного органа, денежным содержанием и ответственностью за исполнение этих обязанностей. Лица, замещающие государственные должности в РФ, перечислены в «Сводном перечне наименований государственных должностей Российской Федерации», утвержденном Указом Президента РФ от 11 января 1995 г. № 32. Это Президент РФ, председатель Правительства РФ, первые заместители, заместители Председателя Правительства РФ, федеральные министры, Чрезвычайные и Полномочные послы РФ в иностранных государствах, постоянные представители (представители, наблюдатели) РФ при международных организациях (в

иностранном государстве), Председатель Совета Федерации Федерального Собрания, Первый заместитель, Заместитель Председателя Совета Федерации, члены Совета Федерации, Председатель Государственной Думы Федерального Собрания, Первый заместитель, заместители Председателя Государственной Думы, депутаты Государственной Думы, Председатель Конституционного Суда РФ, Заместитель Председателя Конституционного Суда РФ, судьи Конституционного Суда РФ, Председатель Верховного Суда РФ, Первый заместитель, заместители Председателя Верховного Суда РФ, судьи Верховного Суда РФ, председатели федеральных судов, заместители председателей федеральных судов, судьи федеральных судов, Генеральный директор Судебного департамента при Верховном Суде РФ, Генеральный прокурор РФ, Председатель Следственного комитета РФ, Секретарь Совета безопасности РФ, Уполномоченный по правам человека, Уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей, Руководитель высшего государственного органа исполнительной власти Субъекта РФ, Председатель Счетной палаты РФ, Заместитель Председателя Счетной палаты РФ, аудитор Счетной палаты РФ, Председатель Центрального банка РФ, Председатель Центральной избирательной комиссии РФ, заместитель председателя Центральной избирательной комиссии РФ, секретарь Центральной избирательной комиссии РФ, члены Центральной избирательной комиссии РФ (замещающие эти должности на постоянной основе).

Наименования государственных должностей субъектов Российской Федерации определяются законодательством субъектов РФ на основе Указа Президента РФ от 4 декабря 2009 г. № 1381 «О типовых государственных должностях субъектов Российской Федерации»; к ним относится Первый заместитель, заместитель высшего должностного лица (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти) субъекта РФ, Член высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ, Председатель законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта РФ, Первый заместитель, заместитель председателя законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта РФ, Председатель, заместитель председателя комитета (комиссии) законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта РФ, Депутат законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта РФ, Председатель конституционного (уставного) суда субъекта РФ, Заместитель председателя конституционного (уставного) суда субъекта РФ, Судья конституционного (уставного) суда субъекта РФ, Председатель избирательной комиссии субъекта РФ, Заместитель председателя избирательной комиссии субъекта РФ, Секретарь избирательной комиссии субъекта РФ, Член избирательной комиссии субъекта РФ с правом решающего голоса, Председатель, заместитель председателя контрольно-счетного органа субъекта РФ, Аудитор (член) контрольно-счетного органа субъекта РФ, Уполномоченный по правам человека (ребенка, коренных малочисленных народов) в субъекте РФ, Мировой судья. Отдельные нормы о правовом статусе лиц, замещающих государственные должности, содержатся в Конституции РФ, некоторых федеральных конституционных и федеральных законах, немало таких норм сосредоточено в Трудовом кодексе РФ.

Ознакомившись с информацией о том, кто относится к лицам, замещающим государственные должности, мы понимаем значимость данного вопроса. От того, насколько качественно будет организована охрана труда перечисленных выше лиц, будет зависеть эффективность исполнения государственных функций.

Рассмотрим, как обеспечивается охрана труда Генерального прокурора РФ как лица,

замещающего государственную должность.

Прокуратура Российской Федерации — единая федеральная система органов, в задачу которой входит осуществление от имени Российской Федерации надзора над соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на ее территории. Так, согласно ст. 11 Федерального закона РФ от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», систему прокуратуры Российской Федерации составляет Генеральная прокуратура РФ, прокуратуры субъектов Российской Федерации, приравненные к ним военные и другие специализированные прокуратуры, научные и образовательные организации, редакции печатных изданий, являющиеся юридическими лицами, а также прокуратуры городов и районов, другие территориальные, военные и иные специализированные прокуратуры. Согласно ст. 5 Трудового кодекса РФ, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в ст. 210 Трудового кодекса РФ, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Согласно ст. 5 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [5] лица, замещающие государственные должности РФ, не подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Остается сделать вывод о том, что на Генерального прокурора РФ распространяются нормы ст. 45 ФЗ «О прокуратуре РФ» и Трудового кодекса РФ.

Вследствие этого можно сделать вывод о том, что в Российской Федерации требуется создать систему, которая обеспечивала бы безопасность жизни и здоровья Генерального прокурора в процессе осуществления им служебной деятельности. Эта система должна соответствовать трудовому законодательству, включать в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Одним из нерешенных вопросов, связанных с деятельностью лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, является вопрос о применимости к ней норм трудового законодательства. Дело в том, что в соответствии с ч. 5.1 ст. 40 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», гарантии осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления устанавливаются уставами муниципальных образований согласно федеральным законам и законам субъектов Федерации.

Согласно ст. 172 Трудового кодекса РФ гарантии работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления, устанавливаются федеральными законами и законами субъектов Федерации, регулирующими статус и порядок деятельности указанных лиц. Органы государственной власти субъектов Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных

органов государственной власти (ч. 2 ст. 6 ТК). При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам (по сравнению с установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ), приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Федерации.

В некоторых субъектах РФ законами о правовом статусе лиц, замещающих государственные должности, решается вопрос о применимости норм трудового законодательства. Например, в Законе Томской области от 19 июня 2006 г. № 125-ОЗ «О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области», указывается, что правовое положение лиц, замещающих государственные должности, как работников определяется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Работодателем лиц, замещающих государственные должности, предполагающие руководство исполнительными органами государственной власти Томской области, является Томская область.

От имени Томской области действия, связанные с заключением, изменением и прекращением трудовых договоров с лицами, замещающими государственные должности, предполагающие руководство исполнительными органами государственной власти Томской области, а также исполнение указанных трудовых договоров, совершаются Губернатором Томской области. Выполнение от имени Томской области в отношении лиц, замещающих государственные должности, предполагающие руководство исполнительными органами государственной власти Томской области, обязанностей работодателя в части оплаты труда и создания условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также трудовым договором, осуществляется за счет средств, выделенных указанным исполнительным органом государственной власти Томской области.

Закон Ставропольского края от 8 июля 1994 г. № 4-кз «О статусе депутата Думы Ставропольского края» показывает, что в своей деятельности депутат руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом края, настоящим Законом, другими нормативными актами края, Регламентом Думы края, предвыборной программой и своими убеждениями. Применение норм трудового законодательства в законе конкретно не указывается. Председатель Думы Ставропольского края своим распоряжением от 29 июля 2011 г. № 426-р «Об отдельных вопросах организации работ по обеспечению безопасных условий и охране труда в Думе Ставропольского края» показал, как депутатам создаются здоровые и безопасные условия труда. В распоряжении утверждаются: положения о комиссии по охране труда, о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда; состав комиссии по охране труда; инструкции по охране труда.

Заслуживает внимания «Положение об организации работы по охране труда в Совете депутатов ЗАТО г. Островной». Положение разработано в соответствии с разделом X Трудового кодекса Российской Федерации, «Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации», утвержденными постановлением Минтруда РФ от 08 февраля 2000 г. № 14, нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в области охраны труда. В положении указаны основные направления работы по охране труда, распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда и обязанности специалиста по охране труда.

Еще один пример можно увидеть в ч. 2 ст. 3 Закона Краснодарского края от 6 ноября 2009

г. № 1855-КЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Краснодарского края в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края». В данной статье перечень гарантий деятельности лица, замещающего государственную должность, положение об охране труда отсутствует, но в статье 2 указано, что «к правоотношениям, связанным с замещением государственных должностей, в части, не урегулированной настоящим Законом, применяются нормы трудового законодательства».

Статья 11 Трудового кодекса РФ содержит перечень лиц, на которых трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются. Это военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы; члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор); лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера; другие лица, если это установлено федеральным законом. В данном перечне отсутствуют лица, замещающие государственные должности, поэтому в принципе распространение на них трудового законодательства возможно.

Между тем, как уже указывалось, федеральное законодательство непосредственно не предусматривает для этой категории работников подобного рода гарантий, что не раз было предметом исследования Верховного Суда РФ по делам об оспаривании и признании противоречащими федеральному законодательству законов субъектов Федерации о статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности. Ввиду отсутствия четкого правового регулирования исследуемых отношений Верховный Суд по делам о соответствии (несоответствии) положений региональных законов требованиям актов, имеющих большую юридическую силу, применял положения Трудового кодекса РФ.

Залючение

В заключение необходимо сделать вывод о том, что регулирование охраны труда лиц, замещающих государственные должности, осуществляется по-разному, но акцент ставится преимущественно на трудовое законодательство. Правовое регулирование охраны труда требует более подробной законодательной регламентации. Следует также отметить, что проблемы организации охраны труда лиц, замещающих государственные должности в системе трудового права России, детально не исследованы правовой наукой.

Библиография

1. Дианова, И. В. Социальная защита лиц, осуществляющих деятельность в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, как элемент их правового статуса // [Электронное приложение к Российскому правовому журналу]. – 2017. – Вып. № 2.
2. Жежелевская, О.Ю. Некоторые вопросы формирования доктринальных основ правозащитной деятельности // Образование и право. – 2018. Вып. № 9.
3. Захарова Л.И., Абовян Е.Н., Ноздрин Н.А. Междисциплинарный подход формирования компетенций будущих бакалавров в области права// Реализация компетентностного подхода в профессиональном образовании. сборник научных статей по итогам Региональной научно-практической конференции, 20 декабря 2019 г., Брянск. Брянск, 2020. С. 171-178.
4. Конституция Российской Федерации с изменениями, внесенными на общероссийское голосование. Принята всенародным голосованием 2020 г. М., – 2020.
5. Красных, Г.И. Охрана труда в Российской Федерации: система административно-правового регулирования и проблемы обеспечения: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Воронеж, 2008.
6. Ноздрин Н.А. Формирование компетенций (ОПК, ПК) при изучении дисциплины "основы трудового права"// Реализация компетентностного подхода в профессиональном образовании. сборник научных статей по итогам

- Региональной научно-практической конференции, 20 декабря 2019 г., Брянск. Брянск, 2020. С. 130-135.
7. Ноздрин Н.А., Камашин Ю.А. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству // Заметки ученого. 2020. № 13. С. 246-250.
 8. Ноздрин Н.А., Камашин Ю.А. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев // Заметки ученого. 2020. № 13. С. 237-239.
 9. Ноздрин Н.А., Камашин Ю.А. Особенности регулирования труда руководителя организации // Заметки ученого. 2020. № 13. С. 240-245.
 10. О государственных должностях Российской Федерации: Указ Президента РФ от 11 января 1995 г. № 32 // СЗ РФ. – 1995. – № 3. – Ст. 173.
 11. О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности Томской области: Закон Томской области от 19 июня 2006 г. № 125-ОЗ // Официальные ведомости Гос. Думы Томской области. – 2006, 30 июня. – Вып. № 53.
 12. О прокуратуре Российской Федерации: Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 // СЗ РФ. – 1992. – № 8. – Ст. 366.
 13. О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ // СЗ РФ. – 2003. – № 22. – Ст. 2063.
 14. О статусе депутата Думы Ставропольского края: Закон Ставропольского края от 8 июля 1994 года № 4-кз // Сборник законов и других правовых актов Ставропольского края. – 1994. – № 2.
 15. О статусе лиц, замещающих государственные должности Краснодарского края в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края: Закон Краснодарского края от 6 ноября 2009 г. № 1855-КЗ // Инф. бюл. ЗС Краснодарского края. – 2009. – Вып. № 24 (154).
 16. О типовых государственных должностях субъектов Российской Федерации: Указ Президента РФ от 4 декабря 2009 г. № 1381 // СЗ РФ. – 2009. № 49 (часть II). – Ст. 5921.
 17. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06 октября. 2003 № 131-ФЗ // СЗ РФ. – 2003. – № 40. – Ст. 3822.
 18. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ // СЗ РФ. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.
 19. Определение Верховного Суда РФ от 11 июля 2012 г. № 42-АПГ12-2: О лицах, замещающих государственные должности Республики Калмыкия // Справочная правовая система «Гарант».
 20. Панкова, О.Б. Проблемы правового регулирования статуса лиц, замещающих государственные и муниципальные должности // Законность. – 2017. – Вып. № 2.
 21. Положения об организации работы по охране труда в Совете депутатов ЗАТО г. Островной // Справочная правовая система «Консультант-Плюс Регион».
 22. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ст. 3.
 23. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ст. 216.
 24. Чаннов, С.Е. О правовом статусе лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации // Современное право. – 2015. – Вып. №5.

About some legal issues of labor protection of persons holding public positions

Valentin A. Agafonov

Candidate of Law, Associate
Professor of the Department of Law, Economics and Methods of Teaching Them,
Ural State Pedagogical University,
620017, 26 Kosmonavtov Ave., Yekaterinburg, Russian Federation;
e-mail: centre.pol@yandex.ru

Abstract

The article analyzes the issues of the organization of labor protection of persons holding public positions on the basis of normative legal acts. The importance of legal regulation of labor protection

of persons holding public positions is noted. The relevance of the article is due to the fact that the problems of legal labor protection of persons holding public positions are currently not fully investigated. The paper shows that the regulation of labor protection of persons holding public positions is carried out in different ways, but the focus is mainly on labor legislation. The legal regulation of labor protection requires more detailed legislative regulation. It should also be noted that the problems of the organization of labor protection of persons holding public positions in the Russian labor law system have not been studied in detail by legal science.

For citation

Agafonov V.A. (2021) O nekotorykh pravovykh voprosakh okhrany truda lits, zameshchayushchikh gosudarstvennye dolzhnosti [On some legal issues of labor protection of persons holding public positions]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 11 (2A), pp. 217-225. DOI: 10.34670/AR.2021.29.17.028

Keywords

Labor protection; persons holding public positions; management in the field of labor protection; conditions that meet the requirements of safety and hygiene; subjects of the Russian Federation.

References

1. Dianova, I. V. Social protection of persons engaged in activities in the bodies and organizations of the Prosecutor's Office of the Russian Federation, as an element of their legal status // [Electronic appendix to the Russian Legal Journal]. - 2017. - Issue No. 2.
2. Zhezhelevskaya, O. Yu. Some questions of the formation of the doctrinal foundations of human rights activity // Education and Law. - 2018. Issue No. 9.
3. Zakharova L. I., Abovyan E. N., Nozdrina N. A. Interdisciplinary approach to the formation of competencies of future bachelors in the field of law// Implementation of the competence approach in professional education. collection of scientific articles based on the results of the Regional Scientific and Practical Conference, December 20, 2019, Bryansk. Bryansk, 2020. pp. 171-178.
4. The Constitution of the Russian Federation as amended by the All-Russian vote. Adopted by popular vote in 2020, – 2020.
5. Krasnykh, G. I. Labor protection in the Russian Federation: the system of administrative and legal regulation and problems of ensuring: autoref. dis. ... cand. jurid. sciences'. - Voronezh, 2008.
6. Nozdrina N. A. Formation of competencies (OPK, PC) in the study of the discipline "fundamentals of labor law" // Implementation of the competence approach in professional education. collection of scientific articles based on the results of the Regional Scientific and Practical Conference, December 20, 2019, Bryansk. Bryansk, 2020. pp. 130-135.
7. Nozdrina N. A., Kamashina Yu. A. Features of labor regulation of persons working part-time// Notes of the scientist. 2020. No. 13. pp. 246-250.
8. Nozdrina N. A., Kamashina Yu. A. Features of labor regulation of employees who have concluded an employment contract for a period of up to two months// Notes of the scientist. 2020. No. 13. pp. 237-239.
9. Nozdrina N. A., Kamashina Yu. A. Features of the regulation of the work of the head of the organization// Notes of the scientist. 2020. No. 13. pp. 240-245.
10. On State posts of the Russian Federation: Decree of the President of the Russian Federation No. 32 of January 11, 1995. - 1995. - No. 3. - Article 173.
11. On the legal status of persons holding public positions in the Tomsk Region: Law of the Tomsk Region of June 19, 2006 No. 125-OZ // Official Gazette of the State Duma of the Tomsk Region. - 2006, June 30. - Issue No. 53.
12. On the Prosecutor's Office of the Russian Federation: Federal Law No. 2202-I of January 17, 1992. - 1992. - No. 8. - Article 366.
13. On the system of public service of the Russian Federation: Federal Law No. 58-FZ of May 27, 2003. - 2003. - No. 22. - St. 2063.
14. On the status of the Duma deputy of the Stavropol Territory: Law of the Stavropol Territory of July 8, 1994 No. 4-kz / Collection of laws and other legal acts of the Stavropol Territory. - 1994. - No. 2.
15. On the status of persons holding public positions of the Krasnodar Territory in the executive bodies of state power of the Krasnodar Territory: Law of the Krasnodar Territory of November 6, 2009 No. 1855-KZ // Inf. byul. ZS of the

-
- Krasnodar Territory. -2009. - Issue No. 24 (154).
16. On standard State posts of the subjects of the Russian Federation: Decree of the President of the Russian Federation No. 1381 of December 4, 2009. - 2009. No. 49 (part II). - Article 5921.
 17. On the general principles of the organization of local self-government in the Russian Federation: Federal Law of October 06. 2003 No. 131-FZ // SZ RF. - 2003. - No. 40. - Article 3822.
 18. On compulsory social insurance against industrial accidents and occupational diseases: Federal Law No. 125-FZ of July 24, 1998 // SZ RF. -1998. - No. 31. - Article 3803.
 19. Ruling of the Supreme Court of the Russian Federation No. 42-APG12-2 of July 11, 2012: About persons holding public positions in the Republic of Kalmykia // Reference legal system "Garant".
 20. Pankova, O. B. Problems of legal regulation of the status of persons substituting state and municipal positions. - 2017. - Issue No. 2.
 21. Regulations on the organization of work on labor protection in the Council of Deputies of the Russian Federation. Ostrovnoy // Reference legal system "Consultant-Plus Region".
 22. The Labor Code of the Russian Federation: Federal Law No. 197-FZ of December 30, 2001. - 2002. - No. 1. - Article 3.
 23. The Labor Code of the Russian Federation: Federal Law No. 197-FZ of December 30, 2001. – 2002. – No. 1. - Article 216.
 24. Channov, S. E. On the legal status of persons holding public positions in the subjects of the Russian Federation // Modern Law. – 2015. – Issue No. 5.