

УДК 349.2

DOI: 10.34670/AR.2021.26.12.020

Законодательство в области регулирования трудовых прав иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ: современное состояние, перспективы развития

Майстренко Григорий Александрович

Кандидат юридических наук,
старший научный сотрудник,
Научно-исследовательский институт ФСИН России,
125130, Российская Федерация, Москва, ул. Нарвская, 15а;
e-mail: G.Maystrenko@yandex.ru

Майстренко Анна Григорьевна

Кандидат юридических наук,
доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин,
Российский государственный университет нефти и газа
(национальный исследовательский университет) им. И.М. Губкина,
119991, Российская Федерация, Москва, просп. Ленинский, 65/1;
e-mail: annamajstrenko@yandex.ru

Аннотация

В статье проводится анализ отечественного законодательства в области правового регулирования трудовых прав иностранных граждан и лиц без гражданства в части трудоустройства. В качестве источников правового регулирования трудовых прав иностранных граждан рассматриваются Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации и иное внутреннее законодательство, в частности нормативные соглашения. Авторы уделяют внимание и актам субъектов Российской Федерации, регулирующим данную сферу общественных отношений. Отмечается эффективность внедрения новых правовых подходов в вопросах регулирования трудовых отношений в современных условиях. Предлагаются меры по систематизации правовых норм в сфере труда иностранцев и лиц без гражданства на территории Российской Федерации. Указывается на то, что следует закрепить в отдельном нормативно-правовом акте единое определение иностранного работника и основы его правового статуса с учетом всех законодательно установленных ограничений, так как подобный документ будет полезен не только для самих иностранных работников, но и для российских работодателей.

Для цитирования в научных исследованиях

Майстренко Г.А., Майстренко А.Г. Законодательство в области регулирования трудовых прав иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ: современное состояние, перспективы развития // Вопросы российского и международного права. 2021. Том 11. № 7А. С. 131-138. DOI: 10.34670/AR.2021.26.12.020

Ключевые слова

Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, закон, право, иностранный гражданин, труд, соглашение, трудовой договор.

Введение

Правовое регулирование трудовых прав иностранных граждан в Российской Федерации основывается на национальном законодательстве. ТК РФ устанавливает, что трудовые отношения с участием иностранных граждан регулируются правилами трудового законодательства и иными актами, содержащими нормы трудового права. В качестве исключения данные трудовые отношения могут регулироваться иностранным правом, если это установлено законом РФ либо международным договором РФ (ст. 327.1 ТК РФ). В большинстве случаев их правовое положение в РФ как трудящихся будет определяться нормами внутреннего трудового законодательства, которое имеет несколько видов источников. В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ, трудовое законодательство, регулирующее положение иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ, основывается на Конституции РФ, а также включает в себя нормы федеральных законов и международных договоров РФ (ст. 3). Кроме того, согласно оценке МОТ, российское национальное законодательство насчитывает более 40 нормативно-правовых актов в сфере трудовой миграции.

Основная часть

Основной закон страны – Конституция РФ – в ст. 62 закрепляет равенство прав и свобод иностранных граждан и лиц без гражданства с правами и свободами граждан РФ (кроме определенных случаев, установленных законом или международным договором). Таким образом, ее соответствующие положения, содержащие принципы о свободе труда, о запрете на принудительный труд, о праве на соответствующие нормам условия труда и на отдых, закрепленные в ст. 37, распространяются и на них.

Особенностям регулирования труда иностранных граждан и лиц без гражданства посвящена отдельная глава ТК РФ, в которой закреплены общие положения о правовом статусе, особенности заключения и прекращения трудового договора с иностранными гражданами и лицами без гражданства, правила о необходимых для приема на работу документах и о регулировании отдельных аспектов их рабочей деятельности.

Интересно, что глава 50.1. ТК РФ об особенностях регулирования труда иностранных работников была введена относительно недавно. По мнению А.И. Иванчак, «процесс оформления трудовых отношений иностранного работника и его работодателя настоятельно требовал правовой регламентации на протяжении как минимум двух десятилетий. Существовавший в трудовом праве пробел значительно усложнял правовое положение названных субъектов» [Иванчак, 2015, 161]. Поскольку положения данной главы во многом касаются именно трудовых договоров с иностранцами, работодателям в связи с ее введением пришлось дополнить уже заключенные договоры рядом условий, а именно внести в них информацию о разрешении на работу или патенте, разрешении на временное проживание или виде на жительство в РФ в зависимости от оснований трудоустройства сотрудников соответственно.

Наиболее специализированным в сфере регулирования правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства законом является Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-

ФЗ. В его названии отсутствует отдельное упоминание лиц без гражданства, однако его положения распространяются на них в той же степени, что и на лиц, имеющих иностранное гражданство. Нормы о труде иностранных граждан и лиц без гражданства можно встретить в следующих его статьях: ст. 13 о трудовой деятельности иностранных граждан в РФ; ст. 13.2, направленной на регулирование труда иностранных высококвалифицированных специалистов; ст. 13.3-15, конкретизирующих правовое положение различных категорий иностранцев-трудящихся в зависимости от оснований и места работы; ст. 18 о приглашении иностранного работника на въезд в РФ для осуществления трудовой деятельности; ст. 18.1-18.2, 32 о рынке труда иностранцев и его государственном регулировании.

Возможность осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства на территории РФ напрямую зависит от корректного оформления их пребывания на территории страны трудоустройства. Хотя Федеральные законы от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ (ст. 4029) и от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ (ст. 3285), постановления Правительства РФ, указы Президента РФ, а также подзаконные акты МВД РФ, касающиеся оформления разрешений на работу, патентов и оказания иных услуг иностранным трудящимся, не напрямую регулируют трудовые отношения с участием иностранных лиц, они, безусловно, оказывают большое влияние на их правовой статус.

Следует отметить, что трудовое законодательство отнесено к совместному ведению РФ и субъектов РФ. В ст. 6 ТК РФ закрепляются положения о разграничении полномочий между федеральными органами государственной власти и органами власти субъектов в отношении нормотворчества. Так, на региональном уровне могут приниматься законы и иные нормативные правовые акты по вопросам, не отнесенным к ведению органов федерального уровня, при этом они не должны устанавливать более низкий уровень трудовых прав и гарантий. Исходя из положений статьи, можно сделать вывод о том, что основные вопросы регулирования трудовых отношений отнесены к ведению именно федеральных органов власти. Нормы источников, принятых на региональном уровне, не могут самостоятельно разрешать вопросы, связанные с основами правового регулирования трудовых отношений, уровнем трудовых прав, свобод и гарантий, порядком заключения и расторжения трудовых договоров и др.

Положения законов субъектов РФ в области трудовых отношений распространяют свое действие не только на граждан РФ, но и на иностранных граждан и лиц без гражданства. При этом большая часть нормативно-правовых актов, изданных субъектами РФ и связанных с трудовой деятельностью иностранцев, регулирует вопросы получения патентов и разрешений на работу. Также издаются постановления и иные акты регионального уровня, которые содержат дополняющие по отношению к федеральным источникам положения. Они не устанавливают новые нормы, а лишь подтверждают их реализацию на территории соответствующего субъекта.

Важно отметить, что к источникам трудового права относятся также различного рода нормативные соглашения. На федеральном уровне принимаются генеральные соглашения. Генеральное соглашение 2021-2023 гг., принятое в целях повышения социальной защищенности работников, содержит положения о развитии рынка труда и связывает реализацию этой цели в том числе с повышением эффективности использования иностранной рабочей силы.

На федеральном и региональном уровнях заключаются отраслевые соглашения. Например, Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2020-2023 гг. устанавливает, что в целях обеспечения занятости работодатели могут привлекать иностранную рабочую силу в организациях строительной отрасли при отсутствии рабочей силы

из числа граждан РФ.

На территории муниципальных образований могут заключаться территориальные соглашения. К таким относится, например, Территориальное соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Александровского района Томской области, районными объединениями организаций профсоюзов (профсоюзными организациями), районными объединениями работодателей (работодателями) на 2019-2021 гг. Соглашение содержит положение о привлечение иностранных работников, устанавливая при этом приоритетное право российских граждан на трудоустройство.

Кроме того, трудовую деятельность иностранных работников регулируют в том числе локальные нормативные акты, коллективные договоры и соглашения, принятые конкретным работодателем. Они напрямую влияют на процесс трудовой деятельности любого работника и являются важным средством воздействия на его поведение. Традиционно их положения касаются трудового распорядка, расписания, графика отпусков, обработки и обеспечения сохранности персональных данных работников и др. При этом законом предусмотрено, что положения таких актов не могут ухудшать условия осуществления трудовой деятельности работником, установленные нормами трудового законодательства.

Важно отметить, что локальные акты работодателей содержат общие положения в отношении всех категорий работников и обычно не устанавливают специальные нормы в отношении иностранных сотрудников. Так, коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг. в разделе об обязательствах в сфере социального партнерства регулирует рассмотрение вопроса о привлечении на работу в компанию иностранной рабочей силы. При этом конкретизирующие положения об условиях труда иностранных работников отсутствуют. Это связано с тем, что в большинстве случаев положение иностранных работников регулируется аналогичным образом, а включение в общий акт уточняющих условий о труде иностранцев нецелесообразно. Основные вопросы трудового права и регулирования трудовых отношений независимо от категории работника отнесены к ведению федеральных органов государственной власти. С одной стороны, нормы локальных актов не могут предусматривать условия, которые являются менее благоприятными, чем те, которые установлены трудовым законодательством, а с другой – правовой режим, установленный для иностранцев, не может быть более благоприятным, чем для граждан страны. Кроме того, вопрос правового положения иностранцев в сфере труда характеризуется сильной дифференциацией таких работников по категориям в зависимости от большого количества условий и оснований их нахождения в РФ. Предусмотреть единые для всех иностранных работников нормы и учесть все условия регулирования трудовых отношений с их участием на локальном уровне достаточно сложно. В связи с этим можно сделать вывод о том, что особенности условий труда конкретного иностранного работника, если такие имеются, лучше прописывать в самом трудовом договоре, не нагружая локальные акты дополнительными сведениями, предназначенными для узкого круга лиц.

Трудовое законодательство постоянно претерпевает изменения, поскольку общественные отношения непрерывно развиваются, создавая новые профессии и сферы профессиональной деятельности. Активно развивается и международный обмен профессиональными кадрами, что порождает создание более узконаправленного и детального регулирования трудовых отношений с иностранным участием.

Основные изменения в регулировании национальным правом трудовых отношений с участием иностранных граждан и лиц без гражданства произошли в ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ. Так, в ч. 2 ст. 13 появилась ссылка на наличие определенных исключений в отношении разрешения на привлечение и использование иностранных

работников. Это связано с введением в текст ч. 4 ст. 13 понятия «патент», который выдается иностранным лицам, прибывшим из стран с безвизовым режимом. Для оформления таких сотрудников на работу работодателю не требуется получение дополнительных разрешительных документов.

Международная интеграция и взаимодействие профессионалов из различных сфер, в особенности сферы науки и искусства, заставляют законодателя создавать особые условия для работы в стране подобной категории лиц. В частности, введен упрощенный порядок устройства на работу лиц, занимающихся просветительской, научно-исследовательской, гастрольной деятельностью, а также приглашенных в Россию с гостевым визитом для установления научных и культурных связей и контактов. В целях защиты национального рынка труда срок их пребывания в стране ограничен и не должен превышать тридцати суток.

Трудоустройство в упрощенном порядке с 2014 г. стало доступно и лицам, получившим статус беженцев либо право на временное убежище. Введение данной поправки соответствует актуальной на сегодняшний день мировой повестке в отношении помощи наименее социально защищенным слоям общества.

Вместе с тем в 2014 г. в отношении иностранных работников было введено условие об обязательном наличии у них действующего на территории РФ полиса ДМС либо права на получение медицинской помощи на основании заключенного работодателем или заказчиком договора с медицинской организацией. Данная поправка определенно усложнила процесс трудоустройства, так как возложила дополнительную финансовую нагрузку на плечи будущих иностранных работников и их потенциальных работодателей.

Таким образом, делая вывод об источниках регулирования труда иностранцев в национальном законодательстве, можно отметить, что нормотворчество в данной сфере происходит именно на федеральном уровне. Большая часть региональных и муниципальных источников направлена на регулирование административных вопросов трудоустройства (например, процедуры получения патента), а также содержит нормы об обеспечении приоритетного трудоустройства граждан РФ. При этом они неправомерно самостоятельно устанавливали иные (отличные от указанных в федеральных законах) права и гарантии в отношении трудовой деятельности иностранных трудящихся. Что касается локальных актов работодателей, в них также не включаются специализированные нормы о труде иностранцев, тем не менее положения таких актов распространяют на них свое действие.

Также нужно отметить, что за последние десять лет в национальном трудовом праве РФ появилось множество положений, конкретизирующих статус иностранных работников. Нововведения в данной сфере ожидаются и в ближайшем будущем. В данном случае они будут связаны с попыткой компенсировать нехватку иностранных кадров в результате пандемии повышением количества квот и снятием ограничений на въезд в РФ. Стоит отметить и Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 412-ФЗ, конкретизирующий и устанавливающий новые правила в отношении экзаменов на знание русской истории, культуры и языка, сдача которых необходима для оформления разрешительных документов.

Заключение

Изучив внутреннее трудовое законодательство, нужно подчеркнуть необходимость проведения его дальнейшей систематизации, направленной на устранение противоречий различных источников. Так, следует закрепить в отдельном нормативно-правовом акте единое определение иностранного работника и основы его правового статуса с учетом всех

законодательно установленных ограничений. Подобный документ будет полезен не только для самих иностранных работников, но и для российских работодателей.

Библиография

1. Веренич И.В., Чельшева О.В. Объект, предмет и задачи судебной строительно-технической экспертизы // Эксперт-криминалист. 2008. № 2. С. 39 – 41.
2. Егоров А.М. Влияние тридцатилетней войны на развитие базовых принципов международного права (1618-1648) // Международное публичное и частное право. 2007. № 3. С. 44 – 49.
3. Иванчак А.И. Трудовой договор с иностранным гражданином: новации российского законодательства // Московский журнал международного права. 2015. № 3. С. 161-176.
4. Коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020-2022 годы. URL: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1604>
5. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
6. О внесении изменений в статью 15.1 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»: федер. закон Рос. Федерации от 08.12.2020 № 412-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 25.11.2020: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 02.12.2020. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370084/
7. О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 18.07.2006 № 109-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 30.06.2006: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 07.07.2006. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61569/
8. О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию: федер. закон Рос. Федерации от 15.08.1996 № 114-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 18.07.1996. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_11376/
9. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 25.07.2002 № 115-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 21.06.2002: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 10.07.2002. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37868/
10. Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020-2023 годы. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/agreements/1394>
11. Территориальное соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Александровского района Томской области, районными объединениями организаций профсоюзов (профсоюзными организациями), районными объединениями работодателей (работодателями) на 2019-2021 годы. URL: <https://rabota.tomsk.gov.ru/uploads/ckfinder/298/userfiles/files/Территориальной%20соглашение%20Александров%20.pdf>
12. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 21.12.2001: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 26.12.2001. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
13. Щербинина А.Г. Содержание концепции стратегической отчетности, ее формирование и назначение в различных сферах бизнеса // Modern Economy Success. 2019. № 4. С. 109 – 112.

Legislation in the field of the regulation of labor rights of foreign citizens and stateless persons in the Russian Federation: the current state and development prospects

Grigorii A. Maistrenko

PhD in Law,
Senior Researcher,
Research Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,
125130, 15a Narvskaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: G.Maistrenko@yandex.ru

Anna G. Maistrenko

PhD in Law,
Associate Professor at the Department of civil legal disciplines,
Gubkin Russian State University of Oil and Gas,
119991, 65/1 Leninsky ave., Moscow, Russian Federation;
e-mail: annamajstrenko@yandex.ru

Abstract

The article aims to carry out an analysis of the legislation of the Russian Federation in the field of the legal regulation of labor rights of foreign citizens and stateless persons in terms of employment. The authors of the article consider the Constitution of the Russian Federation, the Labor Code of the Russian Federation and other legislative acts of the Russian Federation, in particular, regulatory agreements as the sources of the legal regulation of labor rights of foreign citizens. They also pay attention to the acts of the constituent entities of the Russian, which regulate public relations in this sphere. The article points out the effectiveness of the introduction of new legal approaches in the regulation of labor relations under modern conditions. The authors propose a number of measures aimed at systematizing legal norms in the field of labor of foreigners and stateless persons in the Russian Federation. Having considered legislation in the field of the regulation of labor rights of foreign citizens and stateless persons in the Russian Federation, they come to the conclusion that there should be a single definition of foreign employees and their legal status should be fixed in a regulatory act, since such a document will be useful not only for foreign employees, but also for Russian employers.

For citation

Maistrenko G.A., Maistrenko A.G. (2021) Zakonodatel'stvo v oblasti regulirovaniya trudovykh prav inostrannykh grazhdan i lits bez grazhdanstva v RF: sovremennoe sostoyanie, perspektivy razvitiya [Legislation in the field of the regulation of labor rights of foreign citizens and stateless persons in the Russian Federation: the current state and development prospects]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 11 (7A), pp. 131-138. DOI: 10.34670/AR.2021.26.12.020

Keywords

Constitution of the Russian Federation, Labor Code of the Russian Federation, law, legislation, foreign citizen, labor, agreement, labor contract.

References

1. Egorov A.M. The influence of the Thirty Years ' War on the development of the basic principles of international law (1618-1648) // *International public and private law*. 2007. No. 3. pp. 44-49.
2. Ivanchak A.I. (2015) Trudovoi dogovor s inostrannym grazhdaninom: novatsii rossiiskogo zakonodatel'stva [Labor contracts with foreign citizens: innovations in Russian legislation]. *Moskovskii zhurnal mezhdunarodnogo prava* [Moscow journal of international law], 3, pp. 161-176.
3. *Kollektivnyi dogovor otkrytogo aktsionernogo obshchestva "Rossiiskie zheleznye dorogi" na 2020-2022 gody* [The collective agreement of the Open Joint-Stock Company "Russian Railways" for 2020-2022]. Available at: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1604> [Accessed 14/04/21].
4. *Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii: prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993* [Constitution of the Russian Federation: adopted by popular vote on December 12, 1993]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ [Accessed 14/04/21].

5. *O migratsionnom uchete inostrannykh grazhdan i lits bez grazhdanstva v Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 18.07.2006 № 109-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 30.06.2006: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 07.07.2006* [On migration registration of foreign citizens and stateless persons in the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 109-FZ of July 18, 2006]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61569/ [Accessed 14/04/21].
6. *O poryadke vyezda iz Rossiiskoi Federatsii i v"ezda v Rossiiskuyu Federatsiyu: feder. zakon Ros. Federatsii ot 15.08.1996 № 114-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 18.07.1996* [On the procedure for leaving the Russian Federation and entering the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 114-FZ of August 15, 1996]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_11376/ [Accessed 14/04/21].
7. *O pravovom polozenii inostrannykh grazhdan v Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 25.07.2002 № 115-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 21.06.2002: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 10.07.2002* [On the legal status of foreign citizens in the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 115-FZ of July 25, 2002]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37868/ [Accessed 14/04/21].
8. *O vnesenii izmenenii v stat'yu 15.1 Federal'nogo zakona "O pravovom polozenii inostrannykh grazhdan v Rossiiskoi Federatsii": feder. zakon Ros. Federatsii ot 08.12.2020 № 412-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 25.11.2020: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 02.12.2020* [On amending Article 15.1 of the Federal Law "On the legal status of foreign citizens in the Russian Federation": Federal Law of the Russian Federation No. 412-FZ of December 8, 2020]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370084/ [Accessed 14/04/21].
9. *Otraslevoe soglasenie po stroitel'stvu i promyshlennosti stroitel'nykh materialov Rossiiskoi Federatsii na 2020-2023 gody* [The industry agreement on construction and the construction materials industry of the Russian Federation for 2020-2023]. Available at: <https://mintrud.gov.ru/docs/agreements/1394> [Accessed 14/04/21].
10. Shcherbinina A. G. The content of the concept of strategic reporting, its formation and purpose in various spheres of business // Modern Economy Success. 2019. No. 4. pp. 109-112.
11. *Territorial'noe soglasenie o sotsial'nom partnerstve mezhdru Administratsiei Aleksandrovskogo raiona Tomskoi oblasti, raionnymi ob"edineniyami organizatsii profsoyuzov (profsoyuznymi organizatsiyami), raionnymi ob"edineniyami rabotodatelei (rabotodatel'yami) na 2019-2021 gody* [The territorial agreement on the social partnership among the Administration of the Alexandrovsky district of the Tomsk region, district associations of trade union organizations (trade union organizations), district associations of employers (employers) for 2019-2021]. Available at: <https://trabota.tomsk.gov.ru/uploads/ckfinder/298/userfiles/files/Территориальной%20соглашение%20Александров%20.pdf> [Accessed 14/04/21].
12. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 30.12.2001 № 197-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 21.12.2001: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.12.2001* [Labor Code of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ [Accessed 14/04/21].
13. Verenich I. V., Chelysheva O. V. Object, subject and tasks of forensic construction and technical expertise // Forensic expert. 2008. No. 2. pp. 39-41.