

УДК 34

DOI: 10.34670/AR.2021.50.71.016

Заработная плата лиц, замещающих государственные должности

Агафонов Валентин Александрович

Кандидат юридических наук,
доцент кафедры экономики, права и методики их преподавания,
Уральский государственный педагогический университет,
620017, Российская Федерация, Екатеринбург, просп. Космонавтов, 26;
e-mail: centre.pol@yandex.ru

Аннотация

Проблема заработной платы лиц, замещающих государственные должности, представляет актуальность в силу ее недостаточной изученности: крайне незначительное число работ современных исследователей посвящено особенностям денежных выплат исследуемой категории лиц, их источникам и структуре. Вместе с тем, обобщение и анализ законодательных актов, содержание которых направлено на регулирование исследуемой проблемы, позволяют выявить специфику и охарактеризовать заработную плату лиц, замещающих государственные должности. В настоящей статье автор исследует возможность применения норм трудового законодательства к деятельности лиц, замещающих государственные должности, выявляет основные законодательные акты, на базе которых производится регулирование их денежных выплат, определяет структуру последних и характеризует их динамику.

Для цитирования в научных исследованиях

Агафонов В.А. Заработная плата лиц, замещающих государственные должности // Вопросы российского и международного права. 2021. Том 11. № 9А. С. 142-150. DOI: 10.34670/AR.2021.50.71.016

Ключевые слова

Лица, замещающие государственные должности, заработная плата, трудовая функция, трудовое право, трудовые правоотношения, денежное содержание, денежное вознаграждение, денежное поощрение.

Введение

Актуальность исследования вопроса о заработной плате лиц, замещающих государственные должности, определяется спецификой занятости данной категории граждан, особенностями исполняемых ими трудовых функций, сложностью и ответственностью стоящих перед ними должностных задач. В первую очередь, необходимо отметить, что к лицам, замещающим государственные должности, не применим термин «работник» в его традиционном понимании. Это связано с тем, что работник, согласно трудовому законодательству, обязательно должен иметь работодателя в лице нанимающего его физического лица, либо организации. В случае с исследуемой категорией лиц, осуществляющей свою трудовую функцию на основании избрания народом, наниматель, по сути отсутствует, а на лицо, замещающее государственную должность, возлагается достаточно широкий круг обязанностей, которые необходимо осуществлять в целях исполнения народной воли, служения задачам развития и стабильности государства.

Кроме того, принимая во внимание, что деятельность лиц, замещающих государственные должности в РФ, не соответствует традиционной схеме «работодатель-работник», на них не могут распространяться нормы трудового права в том объеме, в котором они распространяются на рядовых граждан, осуществляющих трудовую функцию. В этой связи, денежное вознаграждение за труд, которое полагается исследуемой категории лиц, имеет особый порядок начисления, размеры и основания, отличающиеся от традиционных выплат заработной платы.

Основное содержание

Для всей системы государственного управления в Российской Федерации государственная должность является определяющим, основным понятием. Согласно текста Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», к государственным должностям в РФ в целом, равно как и в субъектах, следует относить те должности, которые устанавливаются в соответствии с Основным Законом страны, федеральным законодательством в целях реализации полномочий федеральных государственных органов, а также должности, которые устанавливаются на основании конституций или уставов, а также законов субъектов страны в целях осуществления полномочий государственных органов субъектов РФ.

Тем не менее, несмотря на реализацию значительного ряда функций лицами, замещающими государственные должности, большинство из которых сопряжены с необходимостью решения задач повышенной степени сложности, продолжает оставаться актуальным вопрос о возможности применения к данной категории граждан норм трудового права.

При этом, исходя из положений последнего, нельзя заключить, что лица, замещающие государственные должности, должны подчиняться Трудовому Кодексу, а также иным актам, в которых находят отражение нормы трудового права. В частности, ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определяется перечень лиц, которые являются свободными от влияния данного рода норм. К их числу относятся военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы, члены советов директоров или наблюдательных советов организаций, кроме лиц, которые заключили с данной организацией трудовой договор, лица, осуществляющие трудовую функцию на базе соглашений гражданско-правового характера, а также иные категории лиц в том случае, если это предусмотрено нормами законов федерального уровня.

Данный перечень лиц, приведенный в статье Трудового Кодекса, свидетельствует, что, если лица, замещающие государственные должности, не входят в него, на них могут распространяться нормы трудового права. В то же время, исследуемая категория лиц отличается от государственных гражданских и муниципальных служащих, исполняющих свои должностные обязанности на постоянной основе, в связи с чем, ст. 11 ТК РФ не указывает прямо на возможность распространения на них норм трудового законодательства.

Кроме того, основанием для начисления заработной платы рядовым работникам является исполнение ими своих должностных обязанностей, реализуемых в рамках традиционной схемы «работодатель-работник», что вытекает из норм трудового права. В частности, ст. 15 ТК РФ прямо говорит о том, что в основе трудовых отношений лежит соглашение между работником и работодателем о личном осуществлении первым за плату трудовой функции, что, в свою очередь, подразумевает осуществление работы в конкретной должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии или специальности с учетом квалификации сотрудника, реализацию конкретного вида выполняемой деятельности. При этом работник обязан организовывать свой трудовой день в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем надлежащих условий труда, которые закреплены в трудовом законодательстве, а также в иных нормативно-правовых актах, в которых находят отражение нормы трудового права, в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах и, наконец, трудовом договоре. Определение трудовых отношений, содержащееся в ТК РФ, позволяет заключить, что им свойственен ряд характерных признаков, к числу которых следует отнести их договорную основу, личное выполнение должностных обязанностей работником за заработную плату, наличие отношений подчинения, в рамках которых работник отчитывается перед работодателем и проч. Если говорить об особенностях и характере исполнения трудовых обязанностей лицами, замещающими государственные должности, следует констатировать, что вышеуказанные признаки применимы далеко не ко всем трудовым отношениям, в которых принимает участие исследуемая категория лиц. Их деятельность не укладывается в традиционную схему «работодатель-работник», что не дает основания квалифицировать ее как трудовую в рамках традиционного подхода к определению данного понятия (примером может служить реализация трудовой функции депутатом какого-либо органа государственной власти РФ, даже в том случае, если его деятельность реализуется на постоянной основе). В свою очередь, выплаты лицам, замещающим государственные должности, именуется денежным содержанием, в то время как рядовые работники за исполнение ими обязанностей в соответствии с их должностью получают заработную плату.

Вышесказанное обуславливает актуальность исследования порядка, структуры, источников и размеров денежных выплат лицам, замещающим государственные должности. Не являясь в прямом смысле слова «работниками», они исполняют трудовую функцию и ежедневно решают задачи повышенной сложности, что определяется спецификой замещаемых ими должностей.

Порядок, структура и источники денежных выплат лицам, замещающим должности государственной службы, определяются на основании указов президента Российской Федерации, а также законодательных актов федерального и регионального уровней, положения которых призваны регулировать исследуемую проблему.

Информация о заработной плате лиц, замещающих государственные должности, присутствует в действующем президентском указе от 10 апреля 2004 г. № 519 «О совершенствовании оплаты труда лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих отдельные государственные должности

федеральной государственной службы», принятом в целях осуществления положений, нашедших отражение в президентских указах от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» и от 25 марта 2004 г. № 400 «Об Администрации Президента Российской Федерации». Указ от 10 апреля 2004 г. призван был усовершенствовать действующую систему оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, вплоть до разработки и принятия правительством Российской Федерации соответствующих законов, на базе которых осуществлялось бы дальнейшее регулирование вопросов порядка начисления денежного вознаграждения лицам, замещающим исследуемые должности.

На основании данного указа денежное вознаграждение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, возросло в 2,1 раза от уровня 2002 г., определенного в президентском указе от 25 июня 2002 г. № 655 «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации».

Из текста указа от 2004 г. следует, что денежные выплаты лицам, замещающим государственные должности, осуществляются в трех основных видах, а именно: денежного вознаграждения, денежного содержания и денежного поощрения, что следует из п. 9 настоящего документа. При этом денежное поощрение носит ежеквартальный и ежемесячный характер.

Документ содержит перечень лиц, замещающих государственные должности, деятельность которых, согласно тексту указа, предполагает ежемесячное поощрение. П. 4 гласит, что его должны получать лица, замещающие должности заместителя Председателя Правительства Российской Федерации и федерального министра, кроме Министра обороны РФ, Министра внутренних дел Российской Федерации, Министра РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, а также Секретаря Совета Безопасности Российской Федерации. Необходимо отметить, что лица, замещающие должности федеральной гражданской службы за рубежом, являясь при этом гражданами Российской Федерации, не могут рассчитывать на ежемесячное денежное поощрение.

В свою очередь, ежеквартальное денежное поощрение выплачивается тому же кругу лиц. Иными словами, замещение одних и тех же должностей позволяет лицам исследуемой категории совмещать ежемесячные и ежеквартальные поощрения.

Что касается размеров денежного поощрения, вне зависимости от того, носит ли оно ежеквартальный, либо ежемесячный характер, его объем рассчитывается на основании денежного вознаграждения, которое полагается исследуемой категории лиц в зависимости от замещаемой ими должности. В частности, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации должен получать денежное поощрение в размере 3,9 от месячного денежного вознаграждения, федеральные министры, за исключением министров вышеуказанного перечня, – в аналогичном размере, в то время как секретарь Совета Безопасности Российской Федерации должен получать денежное поощрение в размере 3-месячного от денежного вознаграждения.

В свою очередь, ежеквартальное денежное поощрение для исследуемой категории лиц рассчитывается по аналогичной схеме в зависимости от замещаемой должности и составляет для первых двух категорий лиц месячное денежное вознаграждение, а для Секретаря Совета Безопасности Российской Федерации – 3-месячного денежного вознаграждения.

В более поздних документах, в частности, в Указе Президента РФ от 30.09.2013 № 742 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации» [8], указывается, что размеры данных видов денежных поощрений, а также их структура, определяются президентом РФ. В свою очередь, процесс индексации этих выплат для лиц, замещающих государственные должности, соответствует тем размерам и

срокам, которые действуют в отношении федеральных государственных гражданских служащих, что закреплено п. 3 данного указа.

В соответствии с законодательством Российской Федерации, денежное вознаграждение, денежное содержание и денежное поощрение, т.е. все виды выплат лицам, замещающим государственные должности, осуществляются на основе средств федерального бюджета. Это в равной мере имеет отношение как к лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, так и к лицам, замещающим государственные должности федеральной государственной службы РФ.

Наличие трех основных видов денежных выплат лицам, замещающим государственные должности, подтверждается актами областного уровня. Так, областным законом от 10 декабря 2010 № 537-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ростовской области» закрепляется право исследуемой категории лиц на получение денежного содержания. Оно, согласно п. 1 ст. 2 данного акта, включает в себя месячный оклад или должностной оклад, ежемесячное денежное поощрение, которое должно соотноситься с конкретной замещаемой должностью, а также дополнительные выплаты. Последние, согласно п. 1 статьи 2 документа, включают в себя целый ряд начислений, к которым относятся следующие: 1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу в том случае, если замещающее лицо в рамках своей деятельности осуществляет работу со сведениями, которые составляют государственную тайну; 2) премирование за работу с заданиями повышенной сложности и важности; 3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; 4) оказание материальной помощи. Ежемесячные процентные надбавки лицам, замещающим государственные должности, в различных областях устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации. Остальные виды вышеперечисленных выплат регулируются законодательством областного уровня.

Несмотря на постоянный рост денежных выплат, которые предусмотрены для лиц, замещающих государственные должности, законодательством Российской Федерации, в начале 2000-х гг. разрабатывались проекты по изменению правил оплаты труда и премирования данной категории лиц, в соответствии с которыми дополнительное вознаграждение должно было назначаться им не только за выполнение заданий повышенной сложности, либо важности, но также и за добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, на основании чего планировалось значительное расширение последних.

Денежное поощрение за блестящее выполнение своих трудовых обязанностей лицами, замещающими государственные должности, не только вошло в текст проектов, связанных с изменением денежного довольствия исследуемой категории граждан, но и было применено на практике. В частности, денежное вознаграждение за исполняемую трудовую функцию лицам, замещающим государственные должности в Санкт-Петербурге, регулируется на основе Закона «О гарантиях деятельности лиц, замещающих (замещавших) государственные должности Санкт-Петербурга». В соответствии с данным документом, исследуемая категория лиц обладает правом на получение денежного вознаграждения в случае, если их деятельность оказывает заметное влияние на повышение эффективности работы соответствующего государственного органа. Однако, в данном случае вознаграждение не обязательно производится в денежном выражении: согласно положениям ст. 7 данного документа, оно может быть осуществлено в виде ценного подарка, награждения почетной грамотой и объявления благодарности. Законом также предусматривается сочетание данных видов поощрения по отношению к одному лицу, замещающему государственную должность, однако случаи, в которых производится совмещение, в статье не оговариваются.

С 1 октября в 2020 г. в целях обеспечения социальных гарантий лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, в соответствии с президентским указом «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации», было произведено повышение их денежного вознаграждения в 1,03 раза. Помимо этого, в соответствии с п. 2 настоящего указа рост или индексация денежного вознаграждения исследуемой категории лиц, должны приводить к его округлению, а также округлению денежного поощрения, в том числе – ежеквартального, до целого рубля в сторону увеличения. Обеспечение реализации положений настоящего президентского указа возлагалось на Правительство Российской Федерации, в задачу которого входило финансирование повышения денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности, в рамках определенного финансового года. При этом финансирование должно было производиться из ассигнований бюджета федерального уровня.

Необходимо отметить, что президентский указ от 1 октября 2020 г. был завершающим в серии указов о повышении денежного вознаграждения исследуемой категории лиц от 25 июня 2002 г., а также указов о совершенствовании оплаты труда лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих отдельные государственные должности федеральной службы РФ, издаваемых с 10 апреля 2004 г. Таким образом, денежное вознаграждение исследуемой категории лиц повышалось ежегодно вплоть до 2008 г., после которого очередное повышение оклада произошло только спустя пять лет, в 2012 г. В дальнейшем интервалы между повышениями денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности, составляли 1-2 года.

Конкретные размеры выплат, осуществляемых из средств федерального бюджета лицам, замещающим государственные должности, а также их динамику, можно проследить на основании Приложений, содержащихся в тексте президентских указов за разные годы. Так, например, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации получал денежное вознаграждение в размере 61 998 р. на 1 сентября 2013 г., в то время как к 1 сентября 2014 г. оно достигло уже 97 221 р. В свою очередь, Министр иностранных дел Российской Федерации на 1 сентября 2013 г. получал ежемесячное вознаграждение в размере 53 492 р., которое к 1 сентября 2014 г. составило 86 123 р.. Таким образом, в среднем размеры денежного вознаграждения, назначаемого ежемесячно лицам, замещающим государственные должности, возрастали на 30 000 р.

Необходимо отметить, что значительный рост доходов лиц, замещающих государственные должности, отмечался в период с 2018 г. по 2019 г. Данный вывод можно сделать на основании опубликованных деклараций о доходах лиц исследуемой категории работников за 2019 год. В частности, наибольшее денежное вознаграждение за исполнение трудовой функции получил заместитель главы МВД В.Д. Шулика, доходы которого составили 26,7 млн руб., по сравнению с 2018 г., когда их размер достиг только 4 млн руб. Увеличение денежного вознаграждения в 1,03 раза согласно президентского указа от 2020 г., соответственно, привело к еще большему росту доходов лиц, замещающих государственные должности. При этом средняя заработная плата в России, представляющая собой экономический показатель, иллюстрирующий ежемесячные денежные начисления на одного работника, составила в 2020 г. 49 516 р.

Стоит отметить, что денежное вознаграждение за труд лиц, замещающих государственные должности, является более обеспеченным средствами федерального бюджета, по сравнению, к примеру, с госслужащими, так как размеры заработной платы первых устанавливаются на основании указов главы государства. Президентом РФ также принимается решение относительно индексации выплат, либо отказа от нее. Для сравнения заработная плата

чиновничьего аппарата в 2021 г. не выросла, что определялось отказом от индексации в связи со значительным ростом расходов на борьбу с пандемией. В свою очередь, отказ от индексации федеральным чиновникам дал возможность сэкономить в бюджете за 2021 г. 2,9 млрд рублей. В свою очередь, судьи получают на 1,3 млрд рублей меньше, равно как и помощники депутатов и сенаторов – на 37,7 млн рублей за три последних месяца 2021 г.

Заключение

Подводя итоги проблеме рассмотрения заработной платы лиц, замещающих государственные должности, следует отметить, что осуществление ими своих должностных обязанностей производится в интересах народа и российского государства в целом, в силу чего представляет собой задачу повышенной сложности и значимости. При этом должностные обязанности исследуемой категории лиц не укладываются в традиционную трудовую схему «работодатель-работник» и не регулируются в полной мере нормами трудового права. В то же время, за реализацию трудовой функции лица, замещающие государственные должности, получают денежные выплаты наряду с обычными работниками.

Основанием для определения порядка и структуры данных выплат являются указы президента Российской Федерации, а также законодательство, действующее на федеральном и областном уровнях. Денежное содержание лиц, замещающих государственные должности, формируется из трех основных видов выплат, а именно: денежного вознаграждения, денежного содержания и денежного поощрения. В законодательстве закреплены случаи, когда лицо, замещающее государственную должность, не может рассчитывать на денежное поощрение.

В отношении размеров денежных выплат, назначаемых исследуемой категории лиц, необходимо отметить, что на протяжении 2000-х гг. они возрастали практически непрерывно, основанием к чему являлась серия указов президента РФ. До настоящего времени в отношении данной категории лиц не производилось отказа от индексации, в отличие от госслужащих, что говорит о стабильности и росте их денежных выплат в соответствии с замещаемой должностью.

Библиография

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 06.10.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
2. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ (посл. ред.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/
3. Указ Президента РФ от 25 июня 2002 г. № 655 «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://base.garant.ru/184627/>
4. Указ Президента РФ от 10 апреля 2004 г. № 519 «О совершенствовании оплаты труда лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих отдельные государственные должности федеральной государственной службы» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://base.garant.ru/186958/>
5. Указ Президента РФ от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://base.garant.ru/186816/>
6. Указ Президента РФ от 25 марта 2004 г. № 400 «Об Администрации Президента Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://base.garant.ru/186894/>
7. Указ Президента РФ от 25.07.2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.mchs.gov.ru/dokumenty/ukazy-prezidenta-rf/721>

8. Указ Президента РФ от 30.09.2013 № 742 (ред. от 15.05.2018, с изм. от 31.08.2020) «О денежном вознаграждении лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_152543/
9. Указ Президента РФ от 7 октября 2019 г. № 481 «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://base.garant.ru/72817192/>
10. Закон Санкт-Петербурга «О гарантиях деятельности лиц, замещающих (замещавших) государственные должности Санкт-Петербурга» (с изменениями на 9 августа 2021 года) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.assembly.spb.ru/ndoc/doc/0/8411498?print=0>
11. Областной закон Ростовской области от 10 декабря 2010 № 537-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ростовской области» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.donland.ru/documents/3038/>
12. Дидух Ю. Для госслужащих изменят правила оплаты труда и премирования. 01.10.2021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://gosuchetnik.ru/bukhgalteriya/dlya-gossluzhashchikh-izmenyat-pravila-oplaty-truda-i-premirovaniya>
13. Проект федерального бюджета заставил удивиться зарплатам чиновников // МК.RU. 03.10.21 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.mk.ru/economics/2020/10/03/proekt-federalnogo-byudzheta-zastavil-udivitsya-zarplatam-chinovnikov.html>
14. Путин увеличил зарплаты госчиновников, генпрокурора и главы СК на 3% // РБК. 23.08.2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.rbc.ru/society/31/08/2020/5f4d51dc9a7947047143d0ff>
15. Средняя заработная плата в России в 2021 году. 09.06.2021. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://bankiros.ru/wiki/term/srednaa-zarabotnaa-plata>
16. Чаннов С.Е. О трудовом статусе лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации // Современное право. № 5. 2015. – С. 40–44.
17. Чаннов С.Е. Спорные вопросы регулирования труда выборных должностных лиц местного самоуправления // Конституционное и муниципальное право. 2012. № 3. – С. 54–59.

Salary of persons substituting public posts

Valentin A. Agafonov

PhD in Law, Associate Professor, Department of Economics, Law and Methods of Their Teaching,
Ural State Pedagogical University,
620017, 26, Kosmonavtov ave., Ekaterinburg, Russian Federation;
e-mail: centre.pol@yandex.ru

Abstract

The problem of the salaries of persons holding public office is relevant due to its insufficient knowledge: an extremely small number of works by modern researchers are devoted to the peculiarities of monetary payments of the studied category of persons, their sources and structure. At the same time, the generalization and analysis of legislative acts, the content of which is aimed at regulating the problem under study, makes it possible to identify the specifics and characterize the salaries of persons holding public positions. In this article, the author examines the possibility of applying the norms of labor legislation to the activities of persons holding public positions, identifies the main legislative acts on the basis of which the regulation of their monetary payments is made, determines the structure of the latter and characterizes their dynamics.

For citation

Agafonov V.A. (2021) Zarabotnaya plata lits, zameshchayushchikh gosudarstvennye dolzhnosti [Salary of persons substituting public posts]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 11 (9A), pp. 142-150. DOI: 10.34670/AR.2021.50.71.016

Keywords

Persons holding public office, salary, labor function, labor law, labor legal relations, salary, monetary remuneration, monetary incentives.

References

1. "Labor Code of the Russian Federation" dated 30.12.2001 No. 197-FZ (as amended on 28.06.2021, with amendments from 06.10.2021) (with amendments and additions, intro. effective from 01.09.2021) [Electronic resource]. - Access mode: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
2. Federal Law "On the State Civil Service of the Russian Federation" dated 27.07.2004 No. 79-FZ (post. ed.) [Electronic resource]. - Access mode: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/
3. Decree of the President of the Russian Federation No. 655 of June 25, 2002 "On increasing the monetary remuneration of persons holding Public positions of the Russian Federation" (with amendments and additions). [electronic resource]. - Access mode: URL: <https://base.garant.ru/184627/>
4. Decree of the President of the Russian Federation No. 519 of April 10, 2004 "On improving the remuneration of persons holding Certain Public Positions of the Russian Federation and Persons Holding Certain Public Positions of the Federal Public Service" (with amendments and additions) [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://base.garant.ru/186958/>
5. Decree of the President of the Russian Federation No. 314 of March 9, 2004 "On the system and structure of federal executive bodies" (with amendments and additions) [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://base.garant.ru/186816/>
6. Decree of the President of the Russian Federation No. 400 dated March 25, 2004 "On the Administration of the President of the Russian Federation" (with amendments and additions) [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://base.garant.ru/186894/>
7. Decree of the President of the Russian Federation No. 763 dated 25.07.2006 "On the monetary maintenance of federal state civil servants" [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://www.mchs.gov.ru/dokumenty/ukazy-prezidenta-rf/721>
8. Decree of the President of the Russian Federation of 30.09.2013 No. 742 (ed. of 15.05.2018, with amendments. dated 31.08.2020) "On monetary remuneration of persons holding certain state positions of the Russian Federation" [Electronic resource]. - Access mode: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_152543/
9. Decree of the President of the Russian Federation No. 481 dated October 7, 2019 "On increasing the monetary remuneration of persons holding public positions of the Russian Federation" [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://base.garant.ru/72817192/>
10. The Law of St. Petersburg "On guarantees of the activities of persons filling (replacing) public positions in St. Petersburg" (as amended on August 9, 2021) [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://www.assembly.spb.ru/ndoc/doc/0/8411498?print=0>
11. The regional law of the Rostov region of December 10, 2010 No. 537-ZS "On the monetary maintenance of persons holding public positions of the Rostov region" [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://www.donland.ru/documents/3038/>
12. Didukh Yu. For civil servants, the rules of remuneration and bonuses will be changed. 01.10.2021 [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://gosuchetnik.ru/bukhgalteriya/dlya-gossluzhashchikh-izmenyat-pravila-oplaty-truda-i-premirovaniya>
13. The draft federal budget made the salaries of officials surprised // MK.RU . 03.10.21 [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://www.mk.ru/economics/2020/10/03/proekt-federalnogo-byudzheta-zastavil-udivitsya-zarplatam-chinovnikov.html>
14. Putin increased the salaries of state officials, the Prosecutor General and the head of the IC by 3% // RBC. 23.08.2020 [Electronic resource]. - Access mode: URL: <https://www.rbc.ru/society/31/08/2020/5f4d51dc9a7947047143d0ff>
15. Average salary in Russia in 2021. 09.06.2021. [electronic resource]. - Access mode: URL: <https://bankiros.ru/wiki/term/srednaa-zarabotnaa-plata>
16. Channov S.E. On the labor-legal status of persons holding public positions in the subjects of the Russian Federation // Modern Law. No. 5. 2015. - pp. 40-44.
17. Channov S.E. Controversial issues of labor regulation of elected officials of local self-government // Constitutional and municipal law. 2012. No. 3. - pp. 54-59.