

УДК 34

DOI: 10.34670/AR.2022.37.30.042

Исполнение управленческих решений в подразделениях органов внутренних дел

Дубровин Алексей Кириллович

Кандидат юридических наук, доцент,
доцент кафедры административного права
и административной деятельности ОВД,
Восточно-Сибирский институт МВД России,
664074, Российская Федерация, Иркутск, ул. Лермонтова, 110;
e-mail: akddubrovin@mail.ru

Аннотация

Сущность деятельности органов внутренних дел заключается в повседневном исполнении законов, подзаконных актов, направленных на регулирование общественного порядка. Принятие и исполнение управленческих решений является важной частью деятельности ОВД. В статье анализируются сложности исполнения управленческих решений в подразделениях органов внутренних дел. Уделено внимание организации реализации управленческих решений в подразделениях органов внутренних дел, выявлены проблемы, возникающие в процессе реализации решений. Определены факторы, снижающие организацию исполнения управленческих решений в процессе взаимодействия и координации. Определены меры по решению выявленных проблем. Работа сотрудников ОВД связана с обеспечением общественного порядка. В большинстве случаев сотрудники сталкиваются с преступными слоями общества, поэтому схемы взаимодействия с такими гражданами соответствующие (давление, манипуляции и др.). Однако на практике навыки общения и взаимодействия с другими категориями граждан (добропорядочные граждане среднего класса) практически отсутствуют, поскольку данная категория не инициирует контакты с полицией за исключением обращений, связанными с какими-либо происшествиями в качестве потерпевших. Данные проблемы возможно решить за счет внедрения электронного документооборота и автоматизированного учета данных, что позволит своевременно информировать сотрудников, назначать исполнителей и контролировать исполнение решений.

Для цитирования в научных исследованиях

Дубровин А.К. Исполнение управленческих решений в подразделениях органов внутренних дел // Вопросы российского и международного права. 2022. Том 12. № 1А. С. 425-433. DOI: 10.34670/AR.2022.37.30.042

Ключевые слова

Управление, руководитель, управленческое решение, обеспечение исполнения решения, этапы организации исполнения, контроль

Введение

Сущность деятельности органов внутренних дел заключается в повседневном исполнении законов, подзаконных актов, направленных на регулирование общественного порядка. Принятие и исполнение управленческих решений является важной частью деятельности ОВД. В процессе выполнения своих обязанностей сотрудники различных подразделений ОВД – ГИБДД, отделение паспортно-визовой службы, подразделения по делам несовершеннолетних, сотрудники дежурной части, участковые уполномоченные полиции вступают в административно-правовые отношения с организациями, учреждениями, гражданами. Повседневная деятельность руководителя любого уровня сопряжена с подготовкой, исполнением и контролем исполнения управленческих решений. Соответственно, в задачи руководителя входит не только контроль исполнения, но и обеспечение необходимых условий для их успешной реализации исполнителями с минимальными издержками и максимальным результатом [Дубровин, 2021].

Однако несбалансированность полномочий, обязанностей и ответственности руководителей на стадии принятия решений зачастую не позволяет достичь результата с максимальной эффективностью. В связи с этим следует рассмотреть вопросы организации исполнения управленческих решений и выявить основные проблемы, связанные с их реализацией.

Основная часть

По мнению В.В. Кардашевского, организация исполнения управленческих решений включает целый комплекс организационных мероприятий, направленных на создание условий и обеспечение деятельности исполнителей с целью достижения поставленных целей [Кардашевский, 2011, 122].

По мнению В. Н. Амельчаковой, Г. Н. Суловой, процесс организации исполнения управленческих решений проходит несколько этапов, начиная от подготовки и принятия решения, выбором исполнителей, доведением решения до исполнителей, детализацией в процессе уяснения, инструктажа и обучения, и заканчивая этапами непосредственного исполнения (взаимодействие и координация) и контроля, а также подведения итогов работы [Амельчакова, 2016, 223].

В системе МВД России порядок работы с нормативными правовыми документами предусмотрен приказом МВД России от 20 июня 2012 г. № 615. Таким образом, у сотрудников ОВД имеется возможность ознакомиться с управленческими решениями через канцелярию, а также непосредственно на совещаниях и занятиях по служебной подготовке.

На следующем этапе осуществляется подбор исполнителей, инструктаж и обучение. Подбор исполнителей утвержден приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 (ред. от 24.11.2020) «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации», в котором определено, что «граждане, поступающие на службу в органы внутренних дел, должны владеть государственным языком Российской Федерации, соответствовать квалификационным требованиям, установленным федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», быть способными по своим личным и деловым качествам, физической подготовке и состоянию здоровья выполнять служебные обязанности сотрудника».

Качество подбора исполнителей для решения конкретной задачи зависит от следующих факторов: уровня образования и профессиональных компетенций сотрудников и подразделения в целом, психологических особенностей сотрудников, морально-психологического климата в коллективе, что позволяет рационально распределить материальные и кадровые ресурсы подразделения [Новичкова, 2018, 68].

Основная цель инструктажа заключается в доведении порядка исполнения решений до исполнителя с разъяснением деталей. При организации исполнения управленческих решений обязательно учитывается время на проведение инструктажа [там же].

Обучение сотрудников органов внутренних дел регламентировано рядом нормативных правовых документов, в их числе:

федеральный закон № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные акты» (далее – Закон «О службе в ОВД»);

приказ МВД России от 5 мая 2018 г. № 275 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации».

В системе МВД РФ предусмотрены следующие виды обучения:

- профессиональная подготовка принятых на службу в органы внутренних дел граждан по основным образовательным программам с целью приобретения профессиональных компетенций) [Иоголевич, 2018, 61];
- профессиональная переподготовка для выполнения нового вида деятельности, получения новой квалификации, повышения профессионального уровня в рамках оперативно-служебной деятельности в органах ОВД;
- профессиональная служебная (правовая, огневая, морально-психологическая) и физическая подготовка, направленная на совершенствование компетенций и профессионализма сотрудников [Кикоть, 2015, 142];
- подготовка руководящих кадров (кадровый резерв, в соответствии с приказом МВД РФ от 30 августа 2012 г. № 827 (ред. от 01.02.2018) «Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений».

Проблемы исполнения управленческих решений в органах внутренних дел связаны с неуккомплектованностью личного состава, отсутствием достаточного количества опытных сотрудников-наставников, большим количеством молодых сотрудников, недостаточной психологической и профессиональной подготовкой сотрудников, низким уровнем образования и профессиональных компетенций, неспособностью сотрудника принимать задачу и верно ее понимать [Новичкова, 2018, 69].

Следует подчеркнуть и специфику органов МВД России, являющихся силовой структурой. Соответственно, преимущественно на этапе подбора кадров, организации исполнения управленческих решений используются административные и организационно-распределительные методы управления: преимущественное использование «приказных» методов управления без социально-психологических методов не позволяет мотивировать сотрудников, сплотить коллектив для выполнения общих задач, повысить его работоспособность.

Следующим этапом является обеспечение деятельности исполнителей, которая содержит несколько направлений:

- нормативно-правовое обеспечение – подготовка необходимых локальных нормативных

актов в целях более эффективного выполнения поставленных задач;

- материально-техническое обеспечение подкреплено Федеральным законом «О службе в ОВД», согласно которому закрепляется право сотрудника на полное обеспечение деятельности, включая организационно-технические и санитарно-гигиенические условия службы [Кардашевский, 2011, 122];
- финансовое обеспечение предусматривает различные виды выплат и компенсаций;
- информационное обеспечение: компьютерная техника, средства связи, автоматизированные рабочие места.

На важность информационного обеспечения указывает М.Н. Соспинов. Автор акцентирует внимание на необходимости повышения производительности труда как управленческих кадров, так и исполнителей [Дубровин, 2021, 217]. Следует отметить, что недооценка данного фактора может вызвать целый ряд проблем при исполнении управленческих решений: большие трудозатраты на заполнение документов, согласование и подписание документов, недостаточная оперативность исполнения решения и/или доведения информации до исполнителей ввиду использования технических средств и компьютерной техники недостаточной производительности и др.

В процессе организации взаимодействия важным является объединение действий нескольких подразделений и их координация. Несмотря на то, что вопросы взаимодействия четко регламентированы, тем не менее, возникают проблемы межведомственного взаимодействия. К примеру, согласно Ю.Ю. Орловой [Орлова, 2014, 136], организация взаимодействия двух правоохранительных органов является важной управленческой задачей. А.А. Майдыков и А.Ф. Майдыков [Майдыков, 2017, 60] утверждают, что в деятельности ОВД и Росгвардии в вопросах законотворчества и межведомственного и ведомственного правового регулирования могут иметь место проблемные вопросы.

К факторам, оказывающим негативное влияние на процесс исполнения управленческих решений на этапе взаимодействия и координации, относятся:

- недостаточное информирование служб и подразделений, исполняющих решение на разных уровнях, например, районном и региональном;
- срочность принятия решения и необходимость согласовывать его с вышестоящим руководством, что снижает оперативность исполнения решений;
- недостаточная информация на этапе подготовки решения приводит к отсутствию или недостаточному уяснению решения и как результат некачественному исполнению;
- сложность и нестандартность ситуации, требующей больше времени, ресурсов;
- степень риска ситуации, сто, с одной стороны, требует незамедлительного реагирования, с другой, – привлечения усилий подразделений, участвующих в решении проблемного вопроса;
- необходимость согласования решений с другими ведомствами требует большего времени, зачастую в ущерб срочности выполнения задачи;
- противоречивость решения.

Следующим этапом организации исполнения управленческого решения является контроль исполнения и учет результатов работы, который нормативно подкреплен следующими нормативными актами:

- приказ МВД России от 31 декабря 2013 г. № 1040 «Вопросы оценки деятельности территориальных органов МВД России», в котором разработана методика оценки

- деятельности отдельных подразделений и порядок предоставления отчетных документов;
- приказ МВД России от 3 февраля 2012 г. № 77 «Об основах организации ведомственного контроля за деятельностью органов внутренних дел Российской Федерации».

Последним этапом организации исполнения управленческого решения является контроль исполнения, подведение итогов работы. Несмотря на имеющуюся нормативно-правовую базу документов, регламентирующих процесс контроля, на данном этапе возникает ряд проблем:

- не все документы и решения могут быть своевременно рассмотрены сотрудниками подразделений и поставлены «на контроль»;
- ввиду загруженности, халатности, забывчивости или сознательного решения сотрудников документы могут «потеряться», дата принятия может быть поставлена «задним числом»;
- зачастую исполнение некоторых решений не контролируется совсем либо во многих случаях контроль осуществляется формально ввиду постоянно возрастающего документооборота и низким уровнем автоматизации.

Низкий уровень автоматизации, использования современных технологий не позволяет рационально осуществить сбор, анализ и обмен информацией. В зависимости от уровня МВД, в данном случае можно выделить следующие подпроблемы.

К первой относятся проблемы, связанные с первичной документацией, которая касается подразделений охраны общественного порядка, сотрудники которых заполняют большое количество типовых документов от руки: протоколы, рапорты. Отчеты, постановления). Данную подпроблему можно решить посредством заполнения готовых шаблонов в электронном формате, что уменьшит время на заполнение и снизит затраты на бумагу.

Вторая группа подпроблем относится к сбору, анализу и обобщению полученной первичной информации с целью ее статистического анализа. Сотрудники дежурных частей занимаются сведением бумажных данных, содержащих информацию по происшествиям, преступлениям, количеству тех или иных видов преступлений, по работе отделов, подразделений для передачи вышестоящему руководству. В данном случае решение проблемы возможно посредством компьютерной агрегации первичной документации, полученной в электронном виде. Это высвободит время сотрудников для реагирования на особые случаи и отклонения. Более того, для всех оперативных служб появится возможность отслеживать статистику и оперативную обстановку.

В третью группу подпроблем входят обмен статической информацией управленческих, координирующих и штабных структур между собой, получение информации из информационного центра, дежурных частей, а также запросы в рамках своих компетенций. Сложная практика запросов, обмена информацией может быть усовершенствована внедрением единой информационной системы, в функции которой может входить: 1) предоставление первичной информации по запросам подразделений с минимальными аналитическими сервисами; 2) предоставление аналитической информации для организации исполнения и контроля управленческих решений. Такой подход позволит выстроить иерархичность в получении доступа к данным.

Повышение непродуктивной нагрузки первичных подразделений связано с ростом различных штабных и координирующих структур, занимающихся разными вопросами: работой с информацией, подготовкой кадров, оценкой их работы, проведением проверок и др. С одной стороны, происходит разграничение функций и задач, с другой, – отсутствует единая управленческая модель, четкая иерархия взаимодействия, многие функции дублируются. Еще одной стороной в данной ситуации является формальность и затеоретизированность

управленческих коммуникаций между вышестоящими и нижестоящими уровнями. Данные отделы/подразделения, как правило, имеют в составе своего названия «... по организации и\обеспечению работы...».

В практике территориальных органов ОВД избыточность подобных структур отражается в существовании следующих проблем: высокая частота проверок нижестоящих структур, проведение учебных и тренировочных занятий за рамками служебного времени, излишние запросы по нормативам и за их рамками к рядовым сотрудникам, введение новой отчетности.

В данной ситуации целесообразно отстранить низовые подразделения от излишней бумажной работы, в частности, необходимости заполнять дополнительную отчетность.

Коэффициент производительности исполнителей снижается вследствие избыточного количества дублирующих проверок со стороны вышестоящих структур разного уровня, как в рамках служебной деятельности, так и в рамках «личных» проверок руководителей. Примечательно, что проверку проходят только рабочие документы (правильность заполнения, приема заявлений, порядок), а личную работу исполнителя с населением по обеспечению безопасности и правопорядка проверяют значительно реже. Цель проверки – выявить нарушения. Поскольку у каждой проверяющей структуры своя система оценки и оценочные показатели, соответственно, в любом случае нарушения будут найдены, что увеличит исполнителям документооборот по устранению данных нарушений.

Одной из явных проблем в организации исполнения управленческих решений является дефицит кадров. Ввиду избыточных нагрузок, как бумажной работой, так и зачастую выполнение непрофильных задач создается и не заполняет большое количество вакансий в первичных подразделениях ОВД. Недостаточное комплектование штата приводит к увеличению нагрузки других сотрудников, увеличению рабочего дня, что неминуемо влечет за собой несоблюдение нормативов, снижению качества выполнения служебных обязанностей, создает психологическую неустойчивость в личностном и профессиональном плане.

Работа сотрудников ОВД связана с обеспечением общественного порядка. В большинстве случаев сотрудники сталкиваются с преступными слоями общества, поэтому схемы взаимодействия с такими гражданами соответствующие (давление, манипуляции и др.). Однако на практике навыки общения и взаимодействия с другими категориями граждан (добропорядочные граждане среднего класса) практически отсутствуют, поскольку данная категория не инициирует контакты с полицией за исключением обращений, связанными с какими-либо происшествиями в качестве потерпевших.

Данные проблемы возможно решить за счет внедрения электронного документооборота и автоматизированного учета данных, что позволит своевременно информировать сотрудников, назначать исполнителей и контролировать исполнение решений.

Заключение

Таким образом, к проблемам организации исполнения управленческих решений в органах ОВД можно отнести следующие проблемы: организационные проблемы, связанные со взаимодействием и координацией исполнителей; кадровые проблемы подбора, подготовки исполнителей, отсутствие социально-психологических методов управления персоналом; недостаточное материально-техническое, финансовое, информационное оснащение; отсутствие автоматизации контроля исполнения.

Соответственно, выявленные проблемы можно решить посредством ряда мер: повышение

уровня нормативно-правового регулирования деятельности по организации исполнения управленческих решений на разных уровнях органов ОВД, обеспечения баланса прав и обязанностей, ответственности; разработка алгоритма действий в случае возникновения проблемных ситуаций, связанных со взаимодействием разных ведомственных структур; при организации исполнения управленческих решений делать акцент на оперативность принятия решений, оказывать управленческую поддержку исполнителям; своевременное информирование исполнителей о целях, задачах, результатах работы; обеспечение баланса интересов и целей между органами власти и управления разного уровня посредством урегулирования отношений между ними; разнообразные формы мотивации исполнителей с целью повышения эффективности исполнения управленческих решений; повышение качества исполнения решений посредством предоставления и запроса более детализированной информации с целью поиска баланса между целями и интереса каждой стороны.

Библиография

1. Амельчакова В.Н. Этапы организации исполнения управленческих решений в органах внутренних дел // Вестник Московского университета МВД России. 2016. № 4. С. 223-226.
2. Дубровин А.К. Проблемы подготовки и принятия управленческих решений в органах внутренних дел // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. 2021. № 1 (96). С. 231-240.
3. Иванова С.И. К вопросу о компетентностном подходе в системе профессионального образования сотрудников органов внутренних дел // Вестник Тюменского института повышения квалификации сотрудников МВД России. 2016. № 1 (6). С. 174-180.
4. Иоголевич Н.И. Развитие системы оценки профессиональных компетенций сотрудников правоохранительных органов // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2018. № 1 (72). С. 60-67.
5. Кардашевский В.В. Организация исполнения управленческих решений в ОВД государственными служащими полиции // Вестник Московского университета МВД России. 2011. № 2. С. 121-125.
6. Кикоть В.Я. Наука управления. Основы организации и управления в правоохранительной деятельности. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. 752 с.
7. Майдыков А.А. Актуальные вопросы организации взаимодействия территориальных органов МВД России с подразделениями (органами) войск национальной гвардии Российской Федерации в особых условиях // Труды Академии управления МВД России. 2017. № 1 (41). С. 59-62.
8. Новичкова Е.Е. Вопросы оценки деятельности органов внутренних дел // Вестник Уральского финансово-юридического института. 2018. № 4 (14). С. 65-71.
9. Об основах организации ведомственного контроля за деятельностью органов внутренних дел Российской Федерации: приказ МВД России от 3 февраля 2012 г. № 77.
10. Об утверждении Инструкции по делопроизводству в органах внутренних дел Российской Федерации: приказ МВД России от 20 июня 2012 г. № 615.
11. Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации: приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50.
12. Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений: приказ МВД РФ от 30 августа 2012 г. № 827.
13. Орлова Ю.Ю. Сущность и содержание управленческой деятельности в органах министерства внутренних дел Российской Федерации // Вестник Московского университета МВД России. 2014. № 3. С. 136-138.
14. Соспинов М.Н. К вопросу о методах выработки и исполнения управленческих решений в органах внутренних дел // Пробелы в Российском законодательстве. 2012. № 1. С. 216-219.

Problems of execution of management decisions in internal affairs bodies

Aleksei K. Dubrovin

PhD in Law, Associate Professor,
Department of Administrative law
and Administrative Activities of Department of Internal Affairs,
East Siberian Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
664074, 110, Lermontova str., Irkutsk, Russian Federation;
e-mail: akddubrovin@mail.ru

Abstract

The essence of the activities of the internal affairs bodies lies in the daily implementation of laws, by-laws aimed at regulating public order. The adoption and implementation of management decisions is an important part of the activities of the Department of Internal Affairs. The article analyzes the complexity of the implementation of management decisions in the departments of the internal affairs bodies. Attention is paid to the organization of the implementation of management decisions in the departments of the internal affairs bodies, the problems that arise in the process of implementing decisions are identified. The factors that reduce the organization of the execution of management decisions in the process of interaction and coordination are determined. Measures to address the identified problems are identified. The work of police officers is related to ensuring public order. In most cases, employees are faced with the criminal strata of society, so the schemes of interaction with such citizens are appropriate (pressure, manipulation, etc.). However, in practice, the skills of communication and interaction with other categories of citizens (respectable citizens of the middle class) are practically absent, since this category does not initiate contacts with the police, except for appeals related to any incidents as victims. These problems can be solved through the introduction of electronic document management and automated data accounting, which will allow timely informing employees, appointing executors and monitoring the implementation of decisions.

For citation

Dubrovin A.K. (2022) Ispolnenie upravlencheskikh reshenii v podrazdeleniyakh organov vnutrennikh del [Problems of execution of management decisions in internal affairs bodies]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 12 (1A), pp. 425-433. DOI: 10.34670/AR.2022.37.30.042

Keywords

Management, manager, management decision, enforcement of the decision, stages of organization of execution, control.

References

1. Amel'chakova V.N. (2016) Etapy organizatsii ispolneniya upravlencheskikh reshenii v organakh vnutrennikh del [Stages of organizing the execution of management decisions in the internal affairs bodies]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 4, pp. 223-226.
2. Dubrovin A.K. (2021) Problemy podgotovki i prinyatiya upravlencheskikh reshenii v organakh vnutrennikh del [Problems of preparation and adoption of managerial decisions in the internal affairs bodies]. *Vestnik Vostochno-*

- Sibirskogo instituta MVD Rossii* [Bulletin of the East Siberian Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 1 (96), pp. 231-240.
3. Iogolevich N.I. (2018) Razvitie sistemy otsenki professional'nykh kompetentsii sotrudnikov pravookhranitel'nykh organov [Development of a system for assessing the professional competencies of law enforcement officers]. *Psikhopedagogika v pravookhranitel'nykh organakh* [Psychopedagogy in law enforcement agencies], 1 (72), pp. 60-67.
 4. Ivanova S.I. (2016) K voprosu o kompetentnostnom podkhode v sisteme professional'nogo obrazovaniya sotrudnikov organov vnutrennikh del [To the question of the competence-based approach in the system of professional education of employees of internal affairs bodies]. *Vestnik Tyumenskogo instituta povysheniya kvalifikatsii sotrudnikov MVD Rossii* [Bulletin of the Tyumen Institute for Advanced Studies of Employees of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 1 (6), pp. 174-180.
 5. Kardashevskii V.V. (2011) Organizatsiya ispolneniya upravlencheskikh reshenii v OVD gosudarstvennymi sluzhashchimi politzii [Organization of the execution of management decisions in the police department by state police officers]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 2, pp. 121-125.
 6. Kikot' V.Ya. (2015) *Nauka upravleniya. Osnovy organizatsii i upravleniya v pravookhranitel'noi deyatel'nosti* [Management science. Fundamentals of organization and management in law enforcement]. Moscow: YuNITI-DANA Publ.
 7. Maidikov A.A. (2017) Aktual'nye voprosy organizatsii vzaimodeistviya territorial'nykh organov MVD Rossii s podrazdeleniyami (organami) voisk natsional'noi gvardii Rossiiskoi Federatsii v osobykh usloviyakh [Topical issues of organizing the interaction of territorial bodies of the Ministry of Internal Affairs of Russia with units (bodies) of the troops of the National Guard of the Russian Federation in special conditions]. *Trudy Akademii upravleniya MVD Rossii* [Proceedings of the Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 1 (41), pp. 59-62.
 8. Novichkova E.E. (2018) Voprosy otsenki deyatel'nosti organov vnutrennikh del [Issues of assessing the activities of internal affairs bodies]. *Vestnik Ural'skogo finansovo-yuridicheskogo instituta* [Bulletin of the Ural Financial and Legal Institute], 4 (14), pp. 65-71.
 9. *Ob osnovakh organizatsii vedomstvennogo kontrolya za deyatel'nost'yu organov vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii: prikaz MVD Rossii ot 3 fevralya 2012 g. № 77* [On the basics of organizing departmental control over the activities of the internal affairs bodies of the Russian Federation: Order of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated February 3, 2012 No. 77].
 10. *Ob utverzhdenii Instruktsii po deloproizvodstvu v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii: prikaz MVD Rossii ot 20 iyunya 2012 g. № 615* [On the approval of the Instructions for office work in the internal affairs bodies of the Russian Federation: order of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated June 20, 2012 No. 615].
 11. *Ob utverzhdenii Poryadka organizatsii prokhozheniya sluzhby v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii: prikaz MVD Rossii ot 1 fevralya 2018 g. № 50* [On approval of the Procedure for organizing service in the internal affairs bodies of the Russian Federation: order of the Ministry of Internal Affairs of Russia dated February 1, 2018 No. 50].
 12. *Ob utverzhdenii Poryadka formirovaniya kadrovyykh rezervov Ministerstva vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii, ego territorial'nykh organov i podrazdelenii: prikaz MVD RF ot 30 avgusta 2012 g. № 827* [On approval of the Procedure for the formation of personnel reserves of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation, its territorial bodies and divisions: order of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation of August 30, 2012 No. 827].
 13. Orlova Yu.Yu. (2014) Sushchnost' i soderzhanie upravlencheskoi deyatel'nosti v organakh ministerstva vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii [Essence and content of managerial activity in the bodies of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 3, pp. 136-138.
 14. Sospinov M.N. (2012) K voprosu o metodakh vyrabotki i ispolneniya upravlencheskikh reshenii v organakh vnutrennikh del [To the question of the methods of development and execution of managerial decisions in the internal affairs bodies]. *Probely v Rossiiskom zakonodatel'stve* [Gaps in the Russian legislation], 1, pp. 216-219.