

УДК 343

DOI: 10.34670/AR.2022.48.96.050

Социальные, страховые и иные выплаты как предмет преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ

Смирнова Софья Ильинична

Аспирант кафедры уголовного права и процесса,
Национальный исследовательский Нижегородский
государственный университет им. Н.И. Лобачевского,
603022, Российская Федерация, Нижний Новгород, просп. Гагарина, 23;
e-mail: upik-unn@mail.ru

Аннотация

В связи с отсутствием следственной и судебной практики по делам о невыплате пенсий, стипендий, пособий, социальных выплат и иных выплат назрела необходимость проведения комплексного анализа законодательства, связанного с данным предметом преступления. Кроме того, нельзя анализировать только законодательство в моменте, так как социальные выплаты и пособия изменяются регулярно в связи с социальной политикой государства и введением новых мер поддержки граждан. В статье предлагается комплексный анализ тенденций современного российского законодательства касательно предмета преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ (исключая заработную плату). Дается ответ на вопрос, почему данная норма является «мертвой» и не используется в следственной и судебной практике. Анализируются тенденции прямых выплат из бюджета от фондов работникам, минуя работодателя, что позволяет эффективнее защищать права работников. Делается вывод о неоднообразности практики применения данной нормы в различных регионах Российской Федерации, о необходимости преобразования нормы в связи с отсутствием практики, а также о необходимости создания методических материалов и рекомендаций для практикующих юристов (следователей, судей и т. д.).

Для цитирования в научных исследованиях

Смирнова С.И. Социальные, страховые и иные выплаты как предмет преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ // Вопросы российского и международного права. 2022. Том 12. № 8А. С. 347-355. DOI: 10.34670/AR.2022.48.96.050

Ключевые слова

Социальные выплаты, страховые выплаты, иные выплаты, невыплата заработной платы, преступление, УК РФ, бюджет, пособие, работодатель, ФСС РФ.

Введение

В Российской Федерации как развитом правовом социальном государстве сложилась обширная система социальных выплат и пособий. В предмет преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, включены все виды таких выплат (пособия, иные выплаты), без конкретизации, однако анализ процедуры назначения и выплаты пособий и социальных выплат позволяет сделать вывод о том, что такие выплаты идут в основном из государственного или местного бюджета, обременены сложным многоплановым механизмом контроля за их осуществлением, кроме того, в настоящее время в основном происходят в электронном виде (не наличными деньгами). Соответственно, крайне низка вероятность корыстного расходования средств.

Далее следует заметить, что некоторые выплаты производятся вообще единоразово, в связи с чем состав преступления не образуется, так как отсутствует указанный в диспозиции ст. 145.1 УК РФ срок неисполнения обязательств по выплате (двух- и трехмесячный).

Кроме того, платежи, исходящие из бюджета (ПФ РФ, ФОМС РФ, ФСС РФ и т. д.), крайне редко могут облагаться корыстной заинтересованностью руководителя бюджетного фонда или организации.

Анализ законодательства

В настоящее время национальное законодательство построено таким образом, что большинство социальных выплат выплачивается из государственных фондов, в которые работодатель систематически выплачивает взносы. При этом осуществляется контроль (налоговой службой и самими фондами, а также правоохранительными органами) за такими выплатами, имеется система санкций за неисполнение таких обязательств. В связи с этим значительно сокращен риск продолжительной невыплаты определенной законодательством гражданину выплаты, состава преступления не образуется.

Например, такая выплата, как сертификат на материнский капитал, производится единоразово (или в случае оплаты образования ежегодно) в полном объеме из Пенсионного фонда РФ непосредственно на счет организации, которая его реализует (погашение части или первоначальный взнос по ипотеке, покупка жилья, оплата образования). Очевидно, что у руководителя территориального пенсионного фонда не образуется корыстной заинтересованности в невыплате данного сертификата, так как выплата идет напрямую из федерального бюджета, никаким образом не проходит по счетам территориального подразделения и в принципе система контроля построена таким образом, что использовать выплату на другие цели становится практически невозможным.

Практики по возбуждению уголовных дел, где предметом преступления выступил материнский капитал, не сложилось (данные представлены Управлением Генеральной прокуратуры РФ в Приволжском федеральном округе на конец августа 2022 г.).

Далее предлагается рассмотреть ситуации, в которых пособие или иная выплата выплачивается напрямую работодателем, а не фондами. К примеру, ст. 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ регламентировано, что финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ (ФСС), а также за счет средств страхователя в случаях, предусмотренных п. 1 ч. 2 данной статьи.

В п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ декларируется, что данное пособие выплачивается первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств

страхователя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности – за счет средств бюджета ФСС. Таким образом, двух- и трехмесячного периода образоваться не может даже в случае уклонения работодателя от выплаты. В таком случае будет предусмотрена ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Отдельно можно говорить про совокупность выплат. Например, работодатель сначала не выплатил пособие по временной нетрудоспособности, затем работник получил выплату из ФСС (к примеру, через проект «Прямые выплаты», так как отношения с работодателем заведомо плохие, работник опасался, что данные не передадут вовремя в ФСС), затем работнику не выплачивается заработная плата 1 месяц (аванс и подсчет). Можно ли говорить в таком случае о наличии в действиях работодателя состава преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ? Мы полагаем, что в связи с прерыванием периода неполучения выплат (ввиду получения выплат из ФСС) состава не образуется.

Проект ФСС «Прямые выплаты», как и многое другое в действующем законодательстве, защищает права работников, осуществляя выплаты напрямую, минуя работодателя. Данная мера также способствует тому, что преступления в отношении социальных выплат и пособий работодателями не совершаются.

Пособие по беременности и родам относится к числу социальных выплат, финансируемых из государственного внебюджетного ФСС. Средства в ФСС формируются из страховых взносов, уплачиваемых работодателями с доходов работников в обязательном порядке и иными лицами добровольно. Поэтому за счет ФСС «декретные» выплаты осуществляются только в адрес лиц, получающих доход, облагаемый взносами по требованию закона, или уплачивающих взносы в добровольном порядке. Вместе с тем в дополнение к официально начисленным декретным некоторые работодатели доплачивают работникам за счет собственных средств.

Общая величина начисленных за отчетный период взносов уменьшается на величину «декретных» сумм. Если объем текущих взносов недостаточен для покрытия расходов на оплату декрета, то излишне выданная работнице сумма засчитывается в счет платежей следующего отчетного периода или возмещается фондом. Сам фонд тоже выплачивает «декретные», однако только в определенных ситуациях: когда регион участвует в пилотном проекте, подразумевающем в части социальных выплат по нетрудоспособности прямое взаимодействие работника и ФСС. Роль работодателя в этом процессе ограничивается заполнением необходимых сведений в больничном листе. Если у работодателя недостаточно средств для выплаты пособия, он может обратиться в ФСС. Таким образом, начисляет выплаты по декрету обычно работодатель. Он же выплачивает работнику пособие, на величину которого уменьшаются начисленные к уплате за очередной отчетный период взносы в ФСС.

Пособие по беременности и родам выплачивается одновременно, в связи с чем периода (2 и 3 месяца) технически не возникает, но при этом выплата, которую оплачивает работодатель, составляет оплату периода, равного 140 дням – 5 месяцам работы. Будет ли такая умышленная невыплата образовывать состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ? По нашему мнению, да, если истек двухмесячный период после надлежащего обращения работника за пособием. Согласно сведениям Управления Генеральной прокуратуры РФ в Приволжском федеральном округе, практика в регионах расходится по данному вопросу. В Нижегородской области, например, прокуратура субъекта трактует норму ст. 145.1 УК РФ буквально, соответственно, необходимо наступление неуплаты положенной законодательством выплаты 2 раза, если выплата ежемесячная, или 4 раза, если это заработная плата, которая, согласно ст. 136 ТК РФ, выплачивается не реже чем каждые 15 дней.

По нашему мнению, законодатель установил период в размере 2 и 3 месяцев, подразумевая, что наиболее серьезные общественно опасные последствия наступают для работника, когда он лишен средств к существованию именно на данные периоды. Если работница обратилась к работодателю за выплатой пособия, которое подразумевает покрытие ее среднего заработка за 140 дней, и уже в течение 60 дней (2 месяцев) работодатель уклоняется от его уплаты, тем самым оставив ее без средств к существованию, общественно опасные последствия наступили.

Тут мы хотим вернуться к пилотному проекту «Прямые выплаты» от ФСС. Согласно Постановлению Правительства РФ от 21 апреля 2011 г. № 294 (ред. от 13 ноября 2019 г.), с 1 января 2021 г. вся страна перешла на новый, прямой механизм выплат. Последними на прямые выплаты перешли Москва, Санкт-Петербург, Краснодарский и Пермский края, Московская, Свердловская и Челябинская области, а также Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Таким образом, следует сделать вывод о том, что случаи неполучения социальных выплат от работодателя снизятся до нуля, так как они будут поступать напрямую из ФСС.

Аналогично складывается ситуация касательно выплат пособия на ребенка до полутора лет. Данная выплата также предусмотрена к выплате работодателем. Согласно сведениям Управления Генеральной прокуратуры РФ по Приволжскому федеральному округу, на август 2022 г. приговоров в практике за последние годы по таким делам не было, однако встречались прекращенные уголовные дела. В случае умышленной неуплаты пособия по уходу за ребенком до полутора лет работодателем из корыстных побуждений свыше 2 месяцев образуется состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ. Также данная выплата, согласно нашему мнению, может «комбинироваться» с другими выплатами (например, заработной платой), срок невыплаты пособия будет включен в срок невыплаты работодателем денежных средств, если, например, женщина выйдет на работу и продолжит не получать заработную плату.

Выплата обеспечения по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве гарантируется ст. 15 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ, в которой регламентируется, что застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их законный или уполномоченный представитель вправе обратиться к страховщику (ФСС) с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая. При этом ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности, указанное в п. 1 данной статьи. Выплата обеспечения по страхованию застрахованному, за исключением выплаты пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем, и оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно, которые производятся страхователем и засчитываются в счет уплаты страховых взносов, производится страховщиком. Из данной нормы следует сделать вывод о том, что данные средства выплачиваются из бюджета ФСС за счет средств, перечисленных работодателем в качестве страховых взносов.

В ч. 8 ст. 31 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 указывается на то, что порядок и условия назначения и выплаты пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти (Министерством труда и социальной политики).

Средства, расходуемые на выплату пособий по безработице, выделяются также из федерального бюджета, в связи с чем также снижаются риски несвоевременной или не в полном объеме произведенной выплаты. При этом еще раз хочется обратить внимание на то, что судебная практика сложилась таким образом, что на конец 2020 г. нет ни одного приговора по преступлению, предусмотренному ст. 145.1 УК РФ, в котором предметом преступления выступили стипендии, пенсии или иные выплаты.

Последним блоком предмета преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, выступает понятие «иные выплаты», которое позволяет правоприменителю в каждом конкретном случае нарушения прав гражданина на получение денежных средств рассматривать действия как образующие состав преступления, предусмотренный ст. 145.1 УК РФ. Однако хотим заметить, что список выплат, осуществляемых работодателем или положенных гражданину в других случаях, также довольно ограничен, однако может меняться по мере принятия нового законодательства.

Одной из таких выплат, которые нельзя отнести к другим предметам, названным в ст. 145.1 УК РФ, выступают отпускные и денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Согласно ст. 114 ТК РФ, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. По письменному заявлению работника в виде денежной компенсации может быть также предоставлена, в соответствии со ст. 126 ТК РФ, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части. Кроме того, работник вправе перенести свой ежегодный оплачиваемый отпуск на следующий календарный год. При переносе отпуска полностью на следующий календарный год отпускные будут начислены за 2 месяца.

Согласно действующему трудовому законодательству, отпускные выплачиваются единовременно не позднее 3 дней, предшествующих началу отпуска. В случае невыплаты работнику отпускных за этот период в полном размере из корыстных побуждений будет ли образовываться состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ? По нашему мнению, ситуация аналогична выплате пособия по беременности и родам: выплата производится не в течение определенного периода, а единовременно, но оставляет работника без средств к существованию на последующие 2 месяца, что приводит к общественно опасным последствиям.

При таком анализе возникает следующий вопрос: в какой период времени образуется состав преступления – в день невыплаты отпускных, в день начала отпуска или, может быть, по истечении 2 месяцев (60 дней)? По нашему мнению, началом преступления можно считать 61-й день невыплаты отпускных, руководствуясь той же логикой возникновения общественно опасных последствий и оставления без средств к существованию сотрудника на столь длительный период.

Кроме того, разумеется, отпускные также могут выступать частью предмета преступного посягательства вместе с заработной платой, образовывать совместно состав одного преступления, входить в период невыплаты.

Отдельным блоком хотим выделить такую выплату, как пособие при увольнении. Согласно ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Данная

выплата в совокупности с невыплаченной до этого заработной платой за предшествующий период (2 месяца) образует состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, в случае, если работодатель имел реальную возможность выплатить денежные средства, но из корыстных или иных личных побуждений этого не сделал.

Еще одной выплатой от работодателя, которая не является заработной платой, но должна начисляться и выплачиваться продолжительный период после увольнения, является компенсация среднего заработка после увольнения сотрудника в течение 2 месяцев (в исключительных случаях 3 месяцев), если увольнение произошло в связи с ликвидацией организации (ее филиала) либо сокращением численности или штата организации (если сотрудник за данный период не устроился на новую работу). Порядок выплаты регулируется ст. 178 ТК РФ. Выплата производится работодателем после обращения сотрудника с письменным заявлением о выплате среднего месячного заработка за прошедший месяц. Если работодателем из корыстных побуждений не выполняются данные обязательства, образуется состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ.

При увольнении по соглашению сторон выходное пособие выплачивается в определяемом сторонами размере. Согласно кадровым и бухгалтерским документам (приказу об увольнении по соглашению сторон) данная выплата может образовывать, например, несколько окладов или средних зарплаток сотрудника.

Хотим проанализировать апелляционное определение Ленинского районного суда г. Владимира № 10-25/2018 от 21 ноября 2018 г. по делу № 10-25/2018. Приговором мирового судьи судебного участка № 3 Ленинского района г. Владимира от 27 сентября 2018 г. С.В. Булахов оправдан в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ, в связи с отсутствием состава преступления. Мировым судом на основании исследования доказательств сделан вывод о том, что невыплаченная потерпевшей при увольнении денежная сумма в размере 100 000 рублей не является заработной платой или компенсацией за неиспользованный отпуск, а является выходным пособием.

В соответствии с правилами формирования бухгалтерского учета, в рассматриваемом случае сделать категоричный вывод о том, что имеющаяся перед потерпевшей задолженность образовалась исключительно за счет невыплаты выходного пособия, невозможно. При этом в ходе предварительного и судебного следствия было достоверно установлено, что С.В. Булахов имел реальную возможность произвести окончательный расчет с потерпевшей в день ее увольнения.

Вывод суда о том, что выходное пособие в размере 100 000 рублей, не выплаченное потерпевшей при увольнении по соглашению сторон, не относится к иным установленным законам выплатам и, соответственно, ее выплата не влечет уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ, основан на неправильном применении норм материального права. С.В. Булаховым не исполнены требования закона о проведении окончательного расчета с работником и не произведена выплата в день увольнения потерпевшей всех причитающихся ей сумм, что является нарушением ст. 140 ТК РФ (не произведен окончательный расчет). Вывод суда о том, что невыплата выходного пособия не образует уголовно наказуемого деяния, основан на неправильном применении норм материального права.

Данный приговор оставлен без изменения, так как выплата единовременная пособия при увольнении не является деянием, образующим состав преступления.

Таким образом можно сделать вывод о том, что судебная практика складывается таким образом, что в случае невыплаты пособия при увольнении по соглашению сторон, даже если такое пособие содержит в себе кратную нескольким зарплатным платам сотрудника сумму, не

образует состава преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, хотя эта сумма и является фактически оплатой периода свыше 2 месяцев.

Заключение

Практики по уголовным делам о невыплате заработной платы, пособий, пенсий, стипендий и иных выплат, где предметом преступного посягательства является не заработная плата, а пенсии, пособия, стипендии или иные выплаты, нет. Правоприменитель по-разному трактует норму статьи, период образования задолженности и т. д. При этом в отношении выплат, предусмотренных из государственного бюджета или бюджета государственных фондов, вообще отсутствует практика, так как контроль за бюджетными средствами крайне высокий, а в случае растраты или присвоения таких средств, квалифицироваться деяние будет по смежным составам. Также данный вывод можно сделать в отношении стипендий, выдаваемых также из выделенного вузу бюджета.

Ряд пособий, выплачиваемых работодателем, образует состав преступления в случае наличия у работодателя реальной возможности выплатить денежную сумму, если работодатель уклонился умышленно от названной выплаты из корыстных или иных личных побуждений. Тем не менее практика по ст. 145.1 УК РФ, где предметом преступного посягательства выступила не непосредственно заработная плата, а иная другая положенная работнику выплата, крайне низка, что говорит о неэффективности данной нормы (по крайней мере, в существующей редакции).

По нашему мнению, необходимы актуализация предмета преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ, создание методических пособий, иных разъяснений для правоприменителей для формирования единой практики и возможности возбуждения уголовных дел и принятия положительного решения по большому ряду складывающихся ситуаций между работником и работодателем в случае невыплаты любой иной, кроме заработной платы, положенной законодательством выплаты.

Библиография

1. Апелляционное определение Ленинского районного суда г. Владимира № 10-25/2018 от 21.11.2018 по делу № 10-25/2018. URL: <https://sudact.ru/regular/doc/SqmkzWWnkaov/>
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: федер. закон Рос. Федерации от 30.12.2001 № 195-ФЗ; принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 20.12.2001; одобрен Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 26.12.2001. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/
3. О занятости населения в Российской Федерации: закон Рос. Федерации от 19.04.1991 № 1032-1. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/
4. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федер. закон Рос. Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ; принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 02.07.1998; одобрен Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 09.07.1998. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/
5. Об обязательном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и детством: федер. закон Рос. Федерации от 29.12.2006 № 255-ФЗ; принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 20.12.2006; одобрен Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 27.12.2006. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/
6. Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012-2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию

- на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: постановление Правительства РФ от 21.04.2011 № 294. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_113440/
7. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 21.12.2001: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 26.12.2001. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
8. Уголовный кодекс Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. Рос. Федерации 24.05.1996: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. Рос. Федерации 05.06.1996. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/

Social, insurance and other payments as the target of the crime under Article 145.1 of the Criminal Code of the Russian Federation

Sof'ya I. Smirnova

Postgraduate at the Department of criminal law and procedure,
Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod,
603022, 23 Gagarina ave., Nizhny Novgorod, Russian Federation;
e-mail: upik-unn@mail.ru

Abstract

Due to the lack of investigative and judicial practice in cases of non-payment of pensions, scholarships, benefits, social payments and other payments, there is a need for a comprehensive analysis of the legislation related to this target of the crime. It is impossible to analyze only the legislation at the moment, since social payments and benefits change regularly in connection with the social policy of the state and the introduction of new measures to support citizens. The article carries out a comprehensive analysis of trends in modern Russian legislation regarding the target of the crime under Article 145.1 of the Criminal Code of the Russian Federation (excluding wages). The author of the article makes an attempt to answer the question why this norm is “dead” and is not used in investigative and judicial practice and analyzes the trends of direct payments to employees, which makes it possible to more effectively protect the rights of employees. The author points out the heterogeneity of the practice of applying this norm in different regions of the Russian Federation, the need to reform the norm due to the lack of practice, as well as the need to create methodological materials and recommendations for practicing lawyers (investigators, judges, etc.).

For citation

Smirnova S.I. (2022) *Sotsial'nye, strakhovye i inye vyplaty kak predmet prestupleniya, predusmotrennogo st. 145.1 UK RF [Social, insurance and other payments as the target of the crime under Article 145.1 of the Criminal Code of the Russian Federation]. Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava [Matters of Russian and International Law], 12 (8A), pp. 347-355. DOI: 10.34670/AR.2022.48.96.050*

Keywords

Social payments, insurance payments, other payments, non-payment of wages, crime, Criminal Code of the Russian Federation, budget, benefit, employer, Social Insurance Fund of the Russian Federation.

References

1. *Apellyatsionnoe opredelenie Leninskogo raionnogo suda g. Vladimira № 10-25/2018 ot 21.11.2018 po delu № 10-25/2018* [Appellate determination of the Leninsky District Court of Vladimir No. 10-25/2018 of November 21, 2018 (Case No. 10-25/2018)]. Available at: <https://sudact.ru/regular/doc/SqmkzWWnkaov/> [Accessed 05/09/22].
2. *Kodeks Rossiiskoi Federatsii ob administrativnykh pravonarusheniakh: feder. zakon Ros. Federatsii ot 30.12.2001 № 195-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 20.12.2001: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.12.2001* [Code of the Russian Federation on Administrative Offenses: Federal Law of the Russian Federation No. 195-FZ of December 30, 2001]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ [Accessed 05/09/22].
3. *O zanyatosti naseleniya v Rossiiskoi Federatsii: zakon Ros. Federatsii ot 19.04.1991 № 1032-1* [On employment in the Russian Federation: Law of the Russian Federation No. 1032-1 of April 19, 1991]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/ [Accessed 05/09/22].
4. *Ob obyazatel'nom sotsial'nom strakhovanii ot neschastnykh sluchaev na proizvodstve i professional'nykh zabolevaniy: feder. zakon Ros. Federatsii ot 24.07.1998 № 125-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 02.07.1998: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 09.07.1998* [On compulsory social insurance against accidents at work and occupational diseases: Federal Law of the Russian Federation No. 125-FZ of July 24, 1998]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/ [Accessed 05/09/22].
5. *Ob obyazatel'nom strakhovanii na sluchai vremennoi netrudosposobnosti i v svyazi s materinstvom i detstvom: feder. zakon Ros. Federatsii ot 29.12.2006 № 255-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 20.12.2006: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 27.12.2006* [On compulsory insurance in case of temporary disability and in connection with motherhood and childhood: Federal Law of the Russian Federation No. 255-FZ of December 29, 2006]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ [Accessed 05/09/22].
6. *Ob osobennostyakh finansovogo obespecheniya, naznacheniya i vyplaty v 2012-2020 godakh territorial'nymi organami Fonda sotsial'nogo strakhovaniya Rossiiskoi Federatsii zastrakhovannym litsam strakhovogo obespecheniya po obyazatel'nomu sotsial'nomu strakhovaniyu na sluchai vremennoi netrudosposobnosti i v svyazi s materinstvom i po obyazatel'nomu sotsial'nomu strakhovaniyu ot neschastnykh sluchaev na proizvodstve i professional'nykh zabolevaniy, osushchestvleniya inykh vyplat i vozmeshcheniya raskhodov strakhovatelya na predupreditel'nye mery po sokrashcheniyu proizvodstvennogo travmatizma i professional'nykh zabolevaniy rabotnikov, a takzhe ob osobennostyakh uplaty strakhovykh vnosov po obyazatel'nomu sotsial'nomu strakhovaniyu na sluchai vremennoi netrudosposobnosti i v svyazi s materinstvom i po obyazatel'nomu sotsial'nomu strakhovaniyu ot neschastnykh sluchaev na proizvodstve i professional'nykh zabolevaniy: postanovlenie Pravitel'stva RF ot 21.04.2011 № 294* [On the specifics of financial support, allocation and payment in 2012-2020 by the territorial bodies of the Social Insurance Fund of the Russian Federation to insured persons of insurance coverage for compulsory social insurance in case of temporary disability and in connection with motherhood and compulsory social insurance against accidents at work and occupational diseases, the implementation of other payments and the reimbursement of the expenses of a policyholder for preventive measures aimed at the reduction of occupational injuries and occupational diseases of employees, and on the specifics of paying insurance premiums for compulsory social insurance in case of temporary disability and in connection with motherhood and for compulsory social insurance against accidents at work and occupational diseases: Decree of the Russian Government No. 294 of April 21, 2011]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_113440/ [Accessed 05/09/22].
7. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 30.12.2001 № 197-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 21.12.2001: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 26.12.2001* [Labor Code of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ [Accessed 05/09/22].
8. *Ugolovnyi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon Ros. Federatsii ot 13.06.1996 № 63-FZ: prinyat Gos. Dumoi Feder. Sobr. Ros. Federatsii 24.05.1996: odobr. Sovetom Federatsii Feder. Sobr. Ros. Federatsii 05.06.1996* [Criminal Code of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 63-FZ of June 13, 1996]. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/ [Accessed 05/09/22].