

УДК 349.2**DOI: 10.34670/AR.2023.79.32.026****Цифровизация трудовых правоотношений по охране труда****Ахмедов Камил Камал оглы**

Бакалавр, студент,
Дальневосточный федеральный университет,
690922, Российская Федерация, Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10;
e-mail: akhmedov.kk@students.dvfu.ru

Иванцов Степан Алексеевич

Бакалавр, студент,
Дальневосточный федеральный университет,
690922, Российская Федерация, Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10;
e-mail: ivantcov.sa@students.dvfu.ru

Аннотация

В статье рассматривается вопрос охраны труда. Авторами выявлены проблемы, существующие в данной области, а также способы решения данных проблем. На основании научно-правового анализа нормативной базы и статистических данных по вопросу охраны труда проанализированы цели проведения цифровизации в русле отношений по охране труда. На примере ОАО «РЖД» рассмотрено, как проходит процесс электронного обучения правилам охраны труда, проанализированы новеллы в законодательстве по вопросам обучения по охране труда.

Для цитирования в научных исследованиях

Ахмедов К.К., Иванцов С.А. Цифровизация трудовых правоотношений по охране труда // Вопросы российского и международного права. 2023. Том 13. № 8А. С. 208-213. DOI: 10.34670/AR.2023.79.32.026

Ключевые слова

Охрана труда, Трудовой кодекс Российской Федерации, цифровизация, обучение по охране труда.

Введение

Прежде всего, необходимо определить, какие проблемы в области охраны труда существуют в настоящее время в России и какую социально-экономическую и правовую политику проводит наша страна в этой сфере. Одними из основных проблем являются отслеживание и регистрация несчастных случаев; недостаточная осведомленность работников в области охраны труда. Если говорить о направлениях, то они закреплены в статье 210 Трудового кодекса РФ, наиболее значимое из них – это совершенствование системы охраны труда для работников производства. Таким образом, усовершенствование охраны труда является приоритетным направлением развития трудового законодательства. В этом проявляется актуальность данного вопроса.

Одним из путей решения поставленной проблемы является цифровизация, суть и цель которой заключаются в повышении эффективности той сферы, на которую она направлена (трудовые отношения в том числе), и в итоге достижение качественных результатов. 27 апреля 2023 года Минтруд России утвердил «Публичную декларацию целей и задач – 2023». Нас интересует задача 8, предусматривающая повышение компетентности работников в области охраны труда, что, по мнению представителя Департамента условий и охраны труда А.В. Вовченко, должно достигаться путем внедрения правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, возможности дистанционного обучения и контроля его результатов. [Публичная декларация целей и задач – 2023, [www](#)]

Основная часть

Обратимся к правовому регулированию рассматриваемого вопроса. Статья 209 Трудового кодекса РФ закрепляет понятие охраны труда. Так, охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Поправками к Трудовому кодексу Российской Федерации, принятыми 02.07.2021, в статью 219 было введено понятие «обучение по охране труда». Данное понятие относится к процессу приобретения знаний, навыков и умений сторонами, участвующими в трудовых отношениях (работниками и работодателями), для развития необходимых компетенций в области охраны труда. [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, [www](#)] Внедрение цифровизации в области охраны труда позволяет достичь нескольких целей, в том числе в полном объеме выполнить требования безопасности труда и защитить здоровье работников, сократить бумажную работу за счет автоматизации деятельности отдела охраны труда, вести соответствующую базу данных для анализа вредных факторов и рисков и многое другое.

В рамках данной темы необходимо рассмотреть вопрос обучения по охране труда, который достижим благодаря цифровизации и тесно связан с ней. Согласно статье 219 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), обучение охране труда осуществляется путем проведения инструктажей по охране труда и других мероприятий, предусмотренных данной статьей. [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, [www](#)] Данные инструктажи на предприятиях, производствах формируются следующим образом: 1) работодатель разрабатывает программу инструктажа (вводный, первичный, повторный и другие) по охране труда, 2) далее он составляет список инструкторов и лиц, которые обязаны пройти инструктаж,

3) затем утверждает приказ «Об организации инструктажей по охране труда в конкретной организации».

Рассмотрим этот вопрос на примере ОАО «Российские железные дороги» (РЖД). В этой организации вводные инструктажи проводятся в дистанционном формате (первичные, повторные и внеплановые проводятся в очном формате). Процесс обучения безопасности труда проходит в несколько этапов: 1) подготовка необходимых материалов, включая тексты, видеоуроки, презентации и тесты. 2) участники регистрируются через обозначенную организатором платформу, например веб-портал «Учи.РЖД». В процессе обучения участники получают доступ к материалам и начинают заниматься самостоятельно или участвовать в онлайн-конференциях с преподавателями [Распоряжение Заместителя генерального директора ОАО «РЖД», [www](#)]

После обучения участники должны пройти тест для проверки полученных знаний, а затем получить сертификат о прохождении курса обучения по охране труда. При групповой регистрации можно использовать системы электронного документооборота и контроля для упорядоченной организации. Так, дистанционное обучение уже в 2021 году коснулось свыше 220 тысяч сотрудников [Годовой отчет РЖД о обучении и развитии персонала, [www](#)].

Говоря о преимуществах такого подхода к обучению по охране труда, можно привести в пример вагонное депо Брянск, где после внедрения дистанционных инструктажей общий экономический эффект составил около 683 000 рублей [Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, [www](#)]

Трудовой кодекс РФ требует, чтобы все работники проходили обучение по охране труда, в том числе и дистанционные работники, независимо от того, как они выполняют свои обязанности. Работодатели также должны выполнять свои обязанности, включающие в том числе расследование и ведение учета несчастных случаев, ознакомление удаленных работников с требованиями безопасности оборудования и инструментов, рекомендованных или предоставленных работодателем [Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 февраля 2021 г. № 15-2/ООГ-493, [www](#)]

Однако далеко не всегда представляется возможным создание индивидуальных платформ для проведения более совершенного обучения по охране труда, как это сделало ОАО «РЖД», ввиду недостаточности ресурсов и отсутствия специалистов в компаниях, относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства. На наш взгляд, решение данной проблемы достижимо путем создания государством единого портала для всех работодателей на федеральном уровне с учетом специфики каждой профессии и законодательного закрепления правил и порядка использования данного портала.

В связи с этим цифровизация рабочего места также становится все более актуальной темой обучения технике безопасности, поскольку электронный документооборот и системы мониторинга предоставляют возможности для упорядоченной организации и более комплексного обучения технике безопасности удаленных работников, а также более оперативного отслеживания и упрощенной регистрации несчастных случаев. В целом, крайне важно уделять приоритетное внимание постоянному образованию и обучению в критически важной области трудовых отношений – охране труда, чтобы обеспечить максимально безопасные рабочие условия, требуемые статьей 21 Трудового кодекса.

Также в рамках изучения данного вопроса нам удалось встретить и проанализировать новеллы в законодательстве по вопросу обучения по охране труда. Правительство РФ установило, что с 1 марта текущего года наряду с обычными инструктажами по охране труда в

предприятиях, где проводятся работы с повышенной опасностью, как указано в пункте 46 постановления, выдвигаются повышенные требования по охране труда, согласно которым работник обязан пройти не менее 40 часовое обучения (в том числе в онлайн-формате) по охране труда и сдать соответствующий экзамен.

Заключение

На основании вышеизложенного мы можем прийти к следующим выводам. На основании актуальных статистических данных процент производственного травматизма стремительно падает, что позволяет сказать о том, что требования по охране труда соблюдаются гораздо чаще, ввиду этого мы можем утверждать, что цифровизация, вводимая в сферу трудовых правоотношений, дает прогнозируемые положительные результаты. В Томской области, например, в 2022 году, в сравнении с 2021 годом, количество смертельных исходов снизилось на 71,6%, а количество тяжких травм – на 14% [Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда, [www](http://www.eisot.rosmintrud.ru)]. Учитывая актуальность проблем, поднятых нами в рамках данного вопроса, законодатель активно занимается правотворческой и правоприменительной деятельностью, ужесточая требования по обучению правилам охраны труда и контроль за соблюдением данных требований. Однако, несмотря на все положительные аспекты, приведенные выше, этот вопрос все же является актуальным и требует применения еще больших мер со стороны государства, заинтересованности со стороны работодателей и работников.

Библиография

1. Годовой отчет РЖД о обучении и развитии персонала. URL: <https://sr2021.rzd.ru/ru/social-aspect/employee-development/training>.
2. Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда. URL: <https://eisot.rosmintrud.ru/monitoring-usloviy-i-okhrany-truda>.
3. Инструктаж на расстоянии // Сайт партнеров РЖД. URL: <https://gudok.ru/newspaper/?ID=1587789&archive=2021.11.26>.
4. Мониторинг средств массовой информации // Федеральная служба по труду и занятости. URL: https://rostrud.gov.ru/upload/iblock/f8f/monitoring-rostrud-2023_04_28.pdf.
5. О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»): постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174.
6. Об особенностях организации и охраны труда дистанционных работников: письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 февраля 2021 г. № 15-2/ООГ-493. URL: <https://base.garant.ru/400760813>.
7. Об утверждении правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда: постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404296/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b.
8. Об утверждении СТО РЖД 15.001-2020 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения»: распоряжение Заместителя генерального директора ОАО «РЖД». URL: https://дорпрофжел-кжд.рф/sites/default/files/page/files/sto_rzhd_15.001-2020_suot_v_oao_rzhd_obshchie_polozheniya_rasp_rzhd_2796r_ot_17.12.20.pdf.
9. Публичная декларация целей и задач – 2023 (утв. Минтрудом России 27.04.2023). – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_446414.
10. Сайт Минтруда России // Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда. URL: <https://akot.rosmintrud.ru>.
11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683.

Digitalization of labor legal relations in the field of labor protection

Kamil K. Akhmedov

Bachelor, Student,
Far Eastern Federal University,
690922, 10 p. Ayaks, o. Russkii, Vladivostok, Russian Federation;
e-mail: akhmedov.kk@students.dvfu.ru

Stepan A. Ivantsov

Bachelor, Student,
Far Eastern Federal University,
690922, 10 p. Ayaks, o. Russkii, Vladivostok, Russian Federation;
e-mail: ivantcov.sa@students.dvfu.ru

Abstract

The article discusses the issue of labor protection. The authors identify problems existing in this area, as well as ways to solve these problems. Based on the scientific and legal analysis of the regulatory framework and statistical data on the issue of labor protection, the goals of digitalization in line with labor protection relations are analyzed. Using the example of JSC Russian Railways, the process of e-learning in labor safety rules is considered, and new developments in the legislation on labor safety training are analyzed.

For citation

Akhmedov K.K., Ivantsov S.A. (2023) Tsifrovizatsiya trudovykh pravootnoshenii po okhrane truda [Digitalization of labor legal relations in the field of labor protection]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 13 (8A), pp. 208-213. DOI: 10.34670/AR.2023.79.32.026

Keywords

Labor protection, Labor Code of the Russian Federation, digitalization, safety training.

References

1. Instruktsiia na rasstoyanii [Instruction at a distance]. *Sait partnerov RZhD* [Website of Russian Railways partners]. Available at: <https://gudok.ru/newspaper/?ID=1587789&archive=2021.11.26> [Accessed 16/08/2023].
2. *Edinaya obshcherossiiskaya spravochno-informatsionnaya sistema po okhrane truda* [Unified all-Russian reference and information system on labor protection]. Available at: <https://eisot.rosmintrud.ru/monitoring-usloviy-i-okhrany-truda> [Accessed 19/08/2023].
3. *Godovoi otchet RZhD o obuchenii i razvitiit personala* [Annual report of Russian Railways on personnel training and development]. Available at: <https://sr2021.rzd.ru/ru/social-aspect/employee-development/training> [Accessed 19/08/2023].
4. Monitoring sredstv massovoi informatsii [Monitoring of the media]. *Federal'naya sluzhba po trudu i zanyatosti* [Federal Service for Labor and Employment]. Available at: https://rostrud.gov.ru/upload/iblock/f8f/monitoring-rostrud-2023_04_28.pdf [Accessed 13/08/2023].
5. *Ob osobennostyakh organizatsii i okhrany truda distantsionnykh rabotnikov: pis'mo Ministerstva truda i sotsial'noi zashchity RF ot 26 fevralya 2021 g. № 15-2/OOG-493* [On the features of the organization and labor protection of remote workers: Letter of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation No. 15-2/OOG-493 of

- February 26, 2021]. Available at: <https://base.garant.ru/400760813> [Accessed 11/08/2023].
6. *Ob utverzhenii pravil akkreditatsii organizatsii, individual'nykh predprinimatelei, okazyvayushchikh uslugi v oblasti okhrany truda, i trebovanii k organizatsiyam i individual'nym predprinimatel'nyam, okazyvayushchim uslugi v oblasti okhrany truda: postanovlenie Pravitel'stva Rossiiskoi Federatsii ot 16 dekabrya 2021 g. № 2334* [On approval of the rules for accreditation of organizations, individual entrepreneurs providing services in the field of labor protection, and requirements for organizations and individual entrepreneurs providing services in the field of labor protection: Decree of the Government of the Russian Federation No. 2334 of December 16, 2021]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404296/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b [Accessed 16/08/2023].
 7. *Ob utverzhenii STO RZhD 15.001-2020 «Sistema upravleniya okhranoi truda v OAO «RZhD». Obshchie polozheniya»: rasporyazhenie Zamestitelya general'nogo direktora OAO «RZhD»* [On approval of STO Russian Railways 15.001-2020 “Occupational safety management system at JSC Russian Railways”. General provisions”: Order of the Deputy General Director of JSC Russian Railways]. Available at: https://dorprofzhelkzhd.rf/sites/default/files/page/files/sto_rzhd_15.001-2020_suot_v_oao_rzhd._obshchie_polozheniya_rasp._rzhd_2796r_ot_17.12.20.pdf [Accessed 16/08/2023].
 8. *O poryadke obucheniya po okhrane truda i proverki znaniya trebovanii okhrany truda (vmeste s «Pravilami obucheniya po okhrane truda i proverki znaniya trebovanii okhrany truda»): postanovlenie Pravitel'stva RF ot 24.12.2021 № 2464* [On the procedure for training in labor protection and testing knowledge of labor protection requirements (together with the “Rules for training in labor protection and testing knowledge of labor protection requirements”): Decree of the Government of the Russian Federation No. 2464 of December 24, 2021]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174 [Accessed 16/08/2023].
 9. *Publichnaya deklaratsiya tselei i zadach – 2023 (utv. Mintrudom Rossii 27.04.2023)* [Public declaration of goals and objectives – 2023 (approved by the Ministry of Labor of Russia on April 27, 2023)]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_446414 [Accessed 14/08/2023].
 10. Sait Mintruda Rossii [Website of the Ministry of Labor of Russia]. *Edinaya obshcherossiiskaya spravochno-informatsionnaya sistema po okhrane truda* [Unified all-Russian reference and information system on labor protection]. Available at: <https://akot.rosmintrud.ru> [Accessed 16/08/2023].
 11. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii ot 30.12.2001 № 197-FZ (red. ot 19.12.2022, s izm. ot 11.04.2023) (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.03.2023)* [Labor Code of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001 (as amended on March 1, 2023)]. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683 [Accessed 20/08/2023].