

УДК 349.2

DOI: 10.34670/AR.2023.39.80.024

## Дисциплинарное производство органов внутренних дел в Российской Федерации

**Соколова Юлия Александровна**

Кандидат юридических наук, доцент,  
профессор кафедры финансового и административного права,  
Ростовский государственный экономический университет,  
344002, Российская Федерация, Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 69;  
e-mail: U\_SOCOL@mail.ru

**Артюхова Алина Валерьевна**

Студент,  
Ростовский государственный экономический университет,  
344002, Российская Федерация, Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 69;  
e-mail: miss.artukhova2000@mail.ru

### Аннотация

С древних времен каждого становления любой общины был сформирован определенный порядок и образ жизни. На сегодняшний день, чтобы быть экономически конкурентоспособной и растущей страной, необходимо поддерживать и мотивировать государство нормами и законами, влекущих за собой правопорядок и регулирование экономической среды как внутри Страны, так и снаружи. Чтобы установить соблюдение норм в государственных органах, необходимо также внедрять соблюдение определенной дисциплины. Данная статья посвящена дисциплинарному производству органов внутренних дел в Российской Федерации. Целью данной статьи формируется исследование сущности, правил и норм в дисциплинарном производстве органов внутренних дел Российской Федерации, а также выявление особенностей данного дисциплинарного производства. Обосновано предложение в закреплении в законодательстве РФ пределов дисциплинарной ответственности по каждому правонарушению. Обнаружена необходимость в дополнении списка нарушений и дополнения меры ответственности в разрезе систематического правонарушения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. Предложено новое направление по ведению дел дисциплинарной ответственности. Все предложения, приведенные авторами, дают вектор направленности для развития данного правового исследования, а также помогают определить несовершенство правовых положений.

### Для цитирования в научных исследованиях

Соколова Ю.А., Артюхова А.В. Дисциплинарное производство органов внутренних дел в Российской Федерации // Вопросы российского и международного права. 2023. Том 13. № 9А. С. 197-205. DOI: 10.34670/AR.2023.39.80.024

**Ключевые слова**

Дисциплина, правонарушение, поощрение, право, дисциплинарное производство, нормы, закон, служебная дисциплина, порядок, сущность дисциплины ОВД.

**Введение**

С древних времен каждого становления любой общины был сформирован определенный порядок и образ жизни. На сегодняшний день, чтобы быть экономически конкурентоспособной и растущей страной, необходимо поддерживать и мотивировать государство нормами и законами, влекущих за собой порядок и регулирование экономической среды как внутри Страны, так и снаружи. Чтобы установить соблюдение норм в государственных органах, необходимо также внедрять соблюдение определенной дисциплины. В Конституции Российской Федерации упоминается соблюдение норм порядка в Статье 15 пункте 2, где говорится, что Органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы. Таким образом, в Российской Федерации существует ряд Законов, Уставов и Приказов, которые помогают регулировать правоотношения, правонарушения и поощрения органов внутренних дел. Данная статья посвящена дисциплинарному производству органов внутренних дел в Российской Федерации. Целью данной статьи формируется исследование сущности, правил и норм в дисциплинарном производстве органов внутренних дел Российской Федерации, а также выявление особенностей данного дисциплинарного производства. Предметом исследования выступают Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ (ред. от 04.08.2023) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в разрезе дисциплинарного производства.

**Основная часть**

Чтобы исследовать дисциплинарное производство его понятие и сущность, необходимо понять само значение порядка.

Нами в процессе исследования было найдено и сформировано определенное понятие порядка, которое звучит так: «это определенная система действительности отношений между индивидами, в процессе которой выступает результатом фактическое выполнение, реализация и осуществление норм, порядка, законов и законодательных положений». Если говорить более конкретнее, то порядок – это все действия, которые реализуют сквозь призму соблюдения законов, норм и правил. Он служит итогом всей реализации права.

Сформировав понятие порядка, можно раскрыть значение самой сущности дисциплины.

Дисциплина является следствием соблюдения или не соблюдения порядка поведения и действий индивидов, в соответствии с действующими нормами, правами, законами, положениями, требованиями и моралью. Тем самым, можно сделать вывод, что дисциплина – это прежде всего исполнение возложенных обязанностей на индивида выполняющего какие-либо действия.

В разрезе государственной службы у сотрудников правоохранительных органов появляется, куда больший спектр и предел ответственности, в особенности соблюдения дисциплины.

В качестве исследуемой научной темы для понимания сущности дисциплинарного

производства необходимо определить определение объекта дисциплинарного проступка.

Объектом в данном положении выступают общественные отношения, которые сложились в процессе совместной деятельности, которые также регулируются нормами трудового и внутреннего права и распорядка деятельности. Из этого следует, что в каждом дисциплинарном производстве существует определенный объект, которые мы предлагаем поделить на основные семь групп:

- прогул/опоздание;
- повреждение имущество работодателя;
- нарушение указаний, приказов;
- разглашение информации;
- нахождение на службе в состоянии алкогольного, наркотического либо иного токсического опьянения;
- посягательства, создающие угрозу жизни, здоровью, нравственности работников;
- нарушение техники безопасности и охраны труда.

На сегодняшний день Регулирование правоотношений, связанных со службой в органах внутренних дел, осуществляется в соответствии с: Конституцией РФ; Федеральным законом от 30.11.2011 № 342-ФЗ; Федеральным законом от 7 февраля 2011 года N 3-ФЗ «О полиции» (далее – Федеральный закон «О полиции»), Федеральным законом от 19 июля 2011 года № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и другими федеральными законами, регламентирующими правоотношения, связанные со службой в органах внутренних дел; нормативными правовыми актами Президента РФ, Правительства РФ, федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел; Трудового законодательства; внутреннего организационного Устава, Приказов и положений.

Служебная дисциплина согласно ст. 47 ФЗ № 342 от 30.11.2011 предполагает следующее определение за собой – «Соблюдение сотрудником ОВД установленных законодательством РФ, Присягой сотрудника ОВД РФ, дисциплинарным уставом ОВД РФ, контрактом, приказами и распоряжениями руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников) порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав.».

Чтобы формировать мотивацию и соблюдение дисциплины, существуют определенные меры поощрения и дисциплинарные взыскания.

Существуют следующие меры поощрения ОВД РФ: объявление благодарности, денежная мотивация, награждение материальным ресурсом, награждение почетной грамотой, занесение в книгу почета, награждение ведомственными наградами, досрочное присвоение звания, досрочное снятие дисциплинарного взыскания.

С другой стороны, если говорить о нарушениях служебной дисциплины, то в качестве, которых признается виновное действие или бездействие сотрудника ОВД РФ законодательства норм, устава, правил, неисполнения обязательств и тд., согласно ФЗ №342 от 30.11.2011г. В таком случае применяются определенные дисциплинарные взыскания, соответствующие следующим положениям:

- а) замечание;
- б) выговор,

- в) строгий выговор;
- г) предупреждение;
- д) перевод на нижестоящую должность;
- е) увольнение.

При этом следует отметить, что при нарушении дисциплины сотрудником ОВД РФ может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание за каждый случай такого нарушения.

Следуя каждому соблюдению норм, правил и порядка, существует также предусмотренный законодательством порядок применения этих мер к сотрудникам ОВД РФ.

В соответствии с нормами и законодательными актами было определено, что дисциплинарные взыскания на сотрудника ОВД РФ могут быть наложены для начала со стороны внутренней организации Устава, а именно с руководителя – начальника ОВД РФ. Данные дисциплинарные взыскания со стороны прямого начальника не могут превышать данные ему полномочия по взысканиям и налагаются только в пределах его прав, которые даны руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере органов внутренних дел РФ. В данных правах у руководителя исполнительной власти в сфере органов внутренних дел Российской Федерации есть тоже свои полномочные ограничения, так дисциплинарные взыскания, касающиеся перевода на нижестоящую должность в ОВД РФ или увольнение с самой службы в органах внутренних дел Российской Федерации назначаются Президентом Российской Федерации.

Если на сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации необходимо наложить такое дисциплинарное взыскание, которое соответствующий руководитель не имеет права налагать, он в таком случае отправляет к вышестоящим и правомочным руководителям органов внутренних дел Российской Федерации ходатайство о наложении данного дисциплинарного взыскания в отношении нарушившего дисциплину сотрудника органа внутренних дел РФ.

В полномочиях вышестоящего руководителя органа внутренних дел есть право изменить или отменить дисциплинарное взыскание, которое было наложено нижестоящим начальником органов внутренних дел, если данное дисциплинарное взыскание не соответствует его тяжести совершенного сотрудником ОВД дисциплинарного проступка и нарушения.

Помимо существующих полномочий у каждого руководителя в отношении дисциплинарных поощрений и взысканий органов внутренних дел, законом предусмотрены и сроки их наложения. В этой связи были определены временные рамки дисциплинарного взыскания, которое должно быть наложено не позднее чем через две недели со дня, когда напрямую начальнику ОВД РФ или непосредственному руководителю ОВД РФ стало известно о совершении сотрудником органов внутренних дел РФ дисциплинарного проступка/нарушения. Существуют и случаи, когда проводится проверка по дисциплинарному взысканию или уже возбуждается уголовное дело по нему, в таких случаях срок не должен превышать, чем через один месяц со дня утверждения заключения по результатам служебной проверки или вынесения окончательного решения по уголовному делу. При этом стоит отметить, что указанные выше сроки не включают: периоды временной нетрудоспособности сотрудника, а также его нахождения в отпуске и/или в командировке.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено на сотрудника органов внутренних дел по истечении шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – по истечении двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. При этом стоит отметить, что указанные выше сроки не включают: периоды временной нетрудоспособности

сотрудника, нахождения его в отпуске или в командировке, а также время производства по уголовному делу.

Чтобы ясно определить причину дисциплинарного проступка обязательно до наложения дисциплинарного взыскания от этого сотрудника органов внутренних дел РФ, привлекаемого к ответственности, должно быть затребовано и получено в письменной форме объяснение. В случае, когда сотрудник ОВД РФ отказывается дать данное требуемое объяснение составляется соответствующий акт.

Также перед наложением дисциплинарного взыскания за проступок сотрудника ОВД РФ по решению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя в соответствии со статьей 52 настоящего Федерального закона, может быть проведена служебная проверка. Также предусмотрены законодательством ситуации, когда необходима также проверка – это случаи, когда совершение дисциплинарного правонарушения произошло в спорных обстоятельствах, или оно считается слишком строгим или щадящим наказанием к обстоятельству нарушения ОВД. Данная проверка также предусматривает свои определенные рамки по срокам ее проведения и проводится в течении тринадцати дней со дня принятия решения о ее проверки по решению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя, а также по заявлению сотрудника.

Данная проверка поможет определить причину дисциплинарного проступка, выявить всю хронологию и поможет принять руководителем ОВД РФ истинное законное решение по дисциплинарному нарушению.

Законом предусмотрено также, что меры поощрения и дисциплинарные взыскания учитываются раздельно.

Исполнение наложенного на сотрудника органов внутренних дел дисциплинарного взыскания в виде перевода на нижестоящую должность в органах внутренних дел осуществляется в порядке, установленном статьей 30 настоящего Федерального закона. Исполнение наложенного на сотрудника органов внутренних дел дисциплинарного взыскания в виде увольнения со службы в органах внутренних дел осуществляется в соответствии с главой 12 настоящего Федерального закона.

В процессе исследования дисциплинарного производства было обнаружено, что основные дисциплинарные взыскания затрагивают только более расширенный контур ответственности и нет точности, конкретики в положениях примерного списка деяний, которые будут точно представляться дисциплинарными нарушениями. В вопросах различных дисциплинарных проступков нет точных границ определения, к какому именно взысканию нужно отнести это нарушение, и по какой мере наказанности необходимо возложить на нарушителя дисциплину сотрудника ОВД РФ.

В процессе работы и самой проверки возбужденного дела сложно определить меру ответственности нарушающего сотрудника в силу действия двойственности трактовки положений и отсутствию четких границ меры ответственности по каждому правонарушению.

Существует еще особая трудность, которая заключается в применении мер дисциплинарного воздействия руководителя нарушившего дисциплину сотрудника ОВД РФ. Во-первых, в отношении каждого отдельного случая появляется сложность решения вопросов о дисциплинарном взыскании, так как наряду обычно у руководителей есть огромная многозадачность и недостаток временного ресурса для определения и выяснения четкой информации по дисциплинарному проступку сотрудника органа внутренних дел Российской

Федерации. Во-вторых, у руководителей существует определенная «власть», которая выступает в высокой мере дисциплинарной ответственности, где в различных случаях по одному лишь его усмотрению, можно решить и определить совершен ли проступок сотрудником или нет, где также не стоит забывать об услужении понятия справедливости и обоснованности нарушения. Из этого следует что проблема выявляется в дополнении внедрения цифровизации в действующем Законе. Благодаря дополнению цифровизации можно выстроить определенную программу, которая поможет выстроить похожие дела и их заключения по правонарушениям. Тем самым, данные ситуации будут помогать руководителям увидеть на какие аспекты в каждом похожем деле и по практике (как например, рассматривают судебную практику) выбирать вектор направленности в раскрытии проблемы и принятия пути ее решения. Будь то это поощрение или взыскание.

Поднимая вопрос определения норм взысканий и нарушений, по нашему мнению, необходимо разграничить и установить четкие границы в дисциплинарной ответственности, определить меру ответственности по каждому правонарушению (как материальному, физическому и психологическому воздействию).

По опыту административного права при анализе состава правонарушения и, в частности, объективной стороны деяния, под неоднократностью административного проступка признает совершение более двух однородных правонарушений, предусмотренных конкретной статьей Кодекса об административных правонарушениях. Тем самым, из этого следует, что систематическим признается правонарушение то, которое совершаемое в течение года несколько раз (более трех нарушений), причем в какой-либо одной сфере, одними и теми же субъектами [Попов, 2019].

Наряду с вышесказанным было выяснено что слова «систематический» и «неоднократный» имеют схожее значение и понятие в роли трактования законодательных аспектов. Так, собой подразумевает слово «неоднократный», это действие или проступок происходивший, производимый несколько раз; систематический – это действие/проступок которое постоянно повторяется, не прекращается.

Из вышесказанного сформировывается следующая проблема в несовершенстве дисциплинарного производства, а именно точно не рассмотрено систематическое количественное правонарушение. Так, вследствие неоднократного нарушения дисциплинарного положения, нет четких предписаний в отношении их количественного повторения и в последующем мере ответственности в отношении этих же правонарушений.

Согласно «Положению о службе» все дисциплинарные взыскания, за исключением тех, что были объявлены устно, подлежат учету.

Данный учет взысканий, решений судов чести ведется сотрудниками кадрового подразделения в служебных карточках сотрудника.

Те дисциплинарные взыскания, которые были объявлены в приказе, заносятся в послужные списки личных дел сотрудников.

В предложении со стороны авторов по пути решения данной сформированной проблемы, также создать определенную программу, о которой было ранее сказано, где будут также фиксироваться все дисциплинарные взыскания и поощрения, тем самым это будет ускорять процесс определения количества нарушений у сотрудников, а также поможет определить насколько эти нарушения схожи с иными существующими, и сформирует помощь в определении дисциплинарного взыскания и/или поощрения в отношении сотрудников ОВД РФ.

## Заключение

В процессе исследования дисциплинарного производства был выявлен определенный рост и динамика исследований в области права и законов по дисциплине в органах внутренних дел. Заметен факт разработки и постоянных внедрений на правовом уровне. В рамках нашей статьи были предложены несколько порядков внедрений в дисциплинарное производство. В качестве таких, выступают разграничение и определение объекта дисциплинарного производства. В нашем предложении определено 7 основных групп:

- прогул/опоздание;
- повреждение имущество работодателя;
- нарушение указаний, приказов;
- разглашение информации;
- нахождение на службе в состоянии алкогольного, наркотического либо иного токсического опьянения;
- посягательства, создающие угрозу жизни, здоровью, нравственности работников;
- нарушение техники безопасности и охраны труда.

Определение причины следствия нарушения, проверка и обоснование этих нарушений.

Обосновано предложение в закреплении в законодательстве РФ пределов дисциплинарной ответственности по каждому правонарушению.

Обнаружена необходимость в дополнении списка нарушений и дополнения меры ответственности в разрезе систематического правонарушения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

Предложено новое направление по ведению дел дисциплинарной ответственности.

Все предложения, приведенные авторами, дают вектор направленности для развития данного правового исследования, а также помогают определить несовершенство правовых положений.

## Библиография

1. Конституция Российской Федерации (Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 года № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 года № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 года № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 года № 11-ФКЗ, от 14 марта 2020 года № 1-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 5-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 6-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 7-ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 8-ФКЗ).
2. Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы: Приказ Минюста России от 6 июня 2005 года № 76 (с изм. на 58 59 29 июля 2008 г.).
3. Попов Л.Л. (ред.) Административное право. М., 2019. 456 с.
4. Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30.11.2011 № 342-ФЗ (последняя редакция).
5. Sonde T. Professional Disciplinary Proceedings //The Business Lawyer. – 1975. – С. 157-162.
6. Gajda-Roszczyńska K., Markiewicz K. Disciplinary proceedings as an instrument for breaking the rule of law in Poland //Hague Journal on the Rule of Law. – 2020. – Т. 12. – №. 3. – С. 451-483.
7. Hafen B. C. Disciplinary procedures //Encyclopedia of Mormonism. – 1992. – Т. 1. – С. 386.
8. Ismailov D. A., Repeteva O. E. Role and importance of disciplinary responsibility in the criminal procedural activities of employees of internal affairs bodies //Юридический вестник Самарского университета. – 2023. – Т. 9. – №. 2. – С. 18-25.
9. Veselova L. Y. Legality and Discipline of Administrative and Jurisdictional Bodies of Internal Affairs as a Guarantee for Road Safety //JE Eur. L. – 2015. – С. 64.
10. Kozitsyn A. L. Forms of education of staff of department of internal affairs on discipline «Physical Training» //Vestnik of Samara State Technical University Psychological and Pedagogical Sciences. – 2017. – Т. 14. – №. 3. – С. 35-40.

## **Disciplinary proceedings of internal affairs bodies in the Russian Federation**

**Yuliya A. Sokolova**

PhD in Law, Associate Professor,  
Professor of the Department of Financial and Administrative Law,  
Rostov State Economic University,  
344002, 69, Bol'shaya Sadovaya str., Rostov-on-Don, Russian Federation;  
e-mail: U\_SOCOL@mail.ru

**Alina V. Artyukhova**

Student,  
Rostov State Economic University,  
344002, 69, Bol'shaya Sadovaya str., Rostov-on-Don, Russian Federation;  
e-mail: miss.artyukhova2000@mail.ru

### **Abstract**

Since ancient times, each formation of any community has formed a certain order and way of life. Today, in order to be an economically competitive and growing country, it is necessary to support and motivate the state with norms and laws that entail law and order and regulation of the economic environment both within the Country and outside. In order to establish compliance in government agencies, it is also necessary to implement a certain amount of discipline. This article is devoted to disciplinary proceedings of internal affairs bodies in the Russian Federation. The purpose of this article is to study the essence, rules and norms in the disciplinary proceedings of the internal affairs bodies of the Russian Federation, as well as to identify the features of this disciplinary proceeding. The proposal to establish in the legislation of the Russian Federation the limits of disciplinary liability for each offense is substantiated. A need was discovered to supplement the list of violations and to supplement the measure of responsibility in the context of systematic offenses by an employee of the internal affairs bodies of the Russian Federation. A new direction for managing disciplinary cases has been proposed. All the proposals given by the authors provide a vector of direction for the development of this legal research, and also help to determine the imperfections of legal provisions.

### **For citation**

Sokolova Yu.A., Artyukhova A.V. (2023) Distsiplinarnoe proizvodstvo organov vnutrennikh del v Rossiiskoi Federatsii [Disciplinary proceedings of internal affairs bodies in the Russian Federation]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 13 (9A), pp. 197-205. DOI: 10.34670/AR.2023.39.80.024

### **Keywords**

Discipline, offense, encouragement, law, disciplinary proceedings, norms, law, official discipline, law and order, the essence of ATS discipline.



---

## References

1. Federal'nyi zakon «O sluzhbe v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii i vnesenii izmenenii v ot-del'nye zakonodatel'nye akty Rossiiskoi Federatsii» ot 30.11.2011 № 342-FZ (poslednyaya redaktsiya) [Federal Law “On service in the internal affairs bodies of the Russian Federation and amendments to certain legislative acts of the Russian Federation” dated November 30, 2011 No. 342-FZ (latest edition)].
2. Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii (Prinyata vsenarodnym golosoaniem 12 dekabrya 1993 g. s uchedom popravok, vnesennykh Zakonami Rossiiskoi Federatsii o popravke k Konstitutsii Rossiiskoi Federatsii ot 30 dekabrya 2008 goda № 6-FKZ, ot 30 dekabrya 2008 goda № 7-FKZ, ot 5 fevralya 2014 goda № 2-FKZ, ot 21 iyulya 2014 goda № 11-FKZ, ot 14 marta 2020 goda № 1-FKZ, ot 4 oktyabrya 2022 goda № 5-FKZ, ot 4 oktyabrya 2022 goda № 6-FKZ, ot 4 oktyabrya 2022 goda № 7-FKZ, ot 4 oktyabrya 2022 goda № 8-FKZ) [Constitution of the Russian Federation (Adopted by popular vote on December 12, 1993, taking into account amendments made by the Laws of the Russian Federation on amendments to the Constitution of the Russian Federation dated December 30, 2008 No. 6-FKZ, dated December 30, 2008 No. 7-FKZ, dated 5 February 2014 No. 2-FKZ, dated July 21, 2014 No. 11-FKZ, dated March 14, 2020 No. 1-FKZ, dated October 4, 2022 No. 5-FKZ, dated October 4, 2022 No. 6-FKZ, dated 4 October 2022 No. 7-FKZ, dated October 4, 2022 No. 8-FKZ)].
3. Ob utverzhdenii instruksii o poryadke primeneniya polozheniya o sluzhbe v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii v uchrezhdeniyakh i organakh ugovovno-ispolnitel'noi sistemy: Prikaz Minyusta Rossii ot 6 iyunya 2005 goda № 76 (s izm. na 58 59 29 iyulya 2008 g.) [On approval of the instructions for the procedure for applying the regulations on service in the internal affairs bodies of the Russian Federation in institutions and bodies of the penal system: Order of the Ministry of Justice of Russia dated June 6, 2005 No. 76 (as amended to 58 59 July 29, 2008)].
4. Popov L.L. (ed.) (2019) *Administrativnoe pravo* [Administrative Law]. Moscow.
5. Sonde, T. (1975). Professional Disciplinary Proceedings. *The Business Lawyer*, 157-162.
6. Gajda-Roszczyńska, K., & Markiewicz, K. (2020). Disciplinary proceedings as an instrument for breaking the rule of law in Poland. *Hague Journal on the Rule of Law*, 12(3), 451-483.
7. Hafen, B. C. (1992). Disciplinary procedures. *Encyclopedia of Mormonism*, 1, 386.
8. Ismailov, D. A., & Repeteva, O. E. (2023). Role and importance of disciplinary responsibility in the criminal procedural activities of employees of internal affairs bodies. *Юридический вестник Самарского университета*, 9(2), 18-25.
9. Veselova, L. Y. (2015). Legality and Discipline of Administrative and Jurisdictional Bodies of Internal Affairs as a Guarantee for Road Safety. *JE Eur. L.*, 64.
10. Kozitsyn, A. L. (2017). Forms of education of staff of department of internal affairs on discipline «Physical Training». *Vestnik of Samara State Technical University Psychological and Pedagogical Sciences*, 14(3), 35-40.