

УДК 349.3

Проблемы становления и развития законодательства о специальной оценке условий труда

Киселев Игорь Николаевич

Кандидат юридических наук,
доцент кафедры государственно-правовых
и гражданско-правовых дисциплин,
Брянский государственный университет
им. академика И.Г. Петровского,
241036, Российская Федерация, Брянск, ул. Бежицкая, 14;
e-mail: kiselevigor.kiselev2016@yandex.ru

Мишина Наталья Николаевна

Кандидат юридических наук,
доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин,
теории и истории государства и права,
Брянский государственный университет
им. академика И.Г. Петровского,
241036, Российская Федерация, Брянск, ул. Бежицкая, 14;
e-mail: nn-mi@yandex.ru

Аннотация

В статье рассматриваются отдельные аспекты становления и развития законодательства о специальной оценке условий труда с учетом новаций, вступивших в силу в сентябре 2024 г. Проанализированы предпосылки принятия федерального закона о спецоценке, рассмотрены его новации в контексте пенсионной реформы и процесса развития законодательства о труде, проблемы применения акта. Особое внимание уделено современному состоянию законодательства в рассматриваемой сфере в связи со вступлением в силу действующей редакции раздела X Трудового кодекса РФ и Методики проведения спецоценки. Авторами сделан ряд выводов и предложений, которые могут быть учтены в процессе дальнейшего совершенствования нормативно-правовой базы и правоприменительной практики.

Для цитирования в научных исследованиях

Киселев И.Н., Мишина Н.Н. Проблемы становления и развития законодательства о специальной оценке условий труда // Вопросы российского и международного права. 2024. Том 14. № 10А. С. 83-91.

Ключевые слова

Охрана труда, специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда, государственная экспертиза условий труда, вредные производственные факторы, опасные производственные факторы, идентификация факторов производственной среды и трудовых процессов, пенсионная реформа, страховые пенсии.

Введение

1 сентября 2024 г. вступил в силу приказ Минтруда РФ от 21 ноября 2023 г. № 817н [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.11.2023 № 817н, www], которым была утверждена новая Методика специальной оценки условий труда (ранее такая методика была утверждена приказом Министерства от 30 января 2014 г. [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н, www]). Срок действия документа определен до 1 сентября 2030 г. Принятие указанного документа стало очередным звеном реформы системы охраны труда, проводимой в России начиная с 2018 г., когда был разработан и впервые внесен на рассмотрение в Госдуму РФ законопроект об изменении редакции раздела X Трудового кодекса [Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-3, www]. Для того, чтобы осмыслить суть нововведений, необходимо вернуться к предыстории вопроса.

Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, относится к числу основополагающих прав, вытекающих из ст. 37 Конституции РФ и ст. 2 ТК РФ. На протяжении многих десятилетий одним из основных методов реализации данного права выступала аттестация рабочих мест по условиям труда. К середине прошлого десятилетия на доктринальном уровне было сформулировано обоснование изменения существовавшей системы [Шевченко, 2013, 15]. Соответствующее решение было оформлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» [Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ, www], который вступил в силу с 1 января 2014 г. На момент принятия закона в России существовала система государственной экспертизы условий труда, которая регулировалась ст. 216-1 ТК РФ, действовавшей на указанный период редакции, а также Положением о проведении государственной экспертизы условий труда [Постановление Правительства РФ от 25.04.2003 № 244, www]. Целями такой экспертизы выступали оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными или опасными условиями труда, соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда, а также фактических условий охраны труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествующий несчастному случаю на производстве. В свою очередь, ст. 209 ТК РФ определяла аттестацию рабочих мест по условиям труда как оценку условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных или опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Помимо непосредственно трудовых отношений, результаты аттестации рабочих мест имели непосредственное отношение к отношениям социально – правовым, в том числе к реализации прав отдельных категорий работников на досрочное назначение трудовых пенсий по старости.

Предпосылки принятия закона о спецоценке условий труда

Система досрочного пенсионирования лиц, работающих на подземных работах, работах с вредными и тяжелыми условиями труда, была установлена Законом СССР от 14 июля 1956г. «О государственных пенсиях» [Закон СССР от 14.07.1956, www], тогда же были утверждены Список № 1 (подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах) и Список № 2 (работы с тяжелыми условиями труда). Постановлением Кабинета министров СССР от 26 января 1991 г. [Постановление Кабинета министров СССР от 26.01.1991 № 10, www] были

утверждены новые Списки, разграничение действия списков 1956 и 1991 г. было проведено специальным документом [Постановление Правительства РФ от 18.07.2002 № 537, www]. Указанные акты исходили из формального признака – при соответствии должности или профессии работника указанной в списке и наличии установленного законом специального стажа право работника на досрочное пенсионирование возникало автоматически. Такая льгота носит как компенсационный (возмещение воздействия неблагоприятных факторов), так и стимулирующий (содействие привлечению кадров) характер. Вместе с тем, как отмечалось в исследованиях, в практике Верховного и Конституционного Суда РФ сложились альтернативные подходы, в том числе основанные на объективности оценки условий труда, когда предоставление гарантий и компенсаций основывалось на результатах исследований факторов в рамках аттестации рабочих мест, а не посредством формального наличия профессии, должности или вида работ в каком-либо перечне [Александров, 2022, 48].

Концепцией реформы системы пенсионного обеспечения в РФ [Постановление Правительства РФ от 07.08.1995 № 790, www] была предусмотрена замена пенсионных льгот как стимул для привлечения кадров и решения других локальных и общегосударственных задач некими иными более действенными мерами (например, повышение оплаты труда или налоговые льготы). Принятая в развитие концепции Программа пенсионной реформы в РФ [Постановление Правительства РФ от 29 мая 1998 г. №463, www] предусмотрела введение профессионального пенсионирования с учетом критериев уровней профессиональных рисков. По мнению авторов программы, выработка таких критериев позволяет осуществить постепенный переход от формальных признаков при признании права на льготную пенсию на основе Списков № 1 и № 2 к установлению этого права в зависимости от степени фактического риска отдельных видов производственной деятельности для здоровья и трудоспособности каждого конкретного работника. Стратегия развития пенсионной системы РФ на долгосрочный (до 2030 г.) период [Распоряжение Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524-р, www] указала в числе приоритетных направлений указанного процесса реформирование досрочного пенсионного обеспечения, в том числе путем внедрения специальной оценки условий труда как меры, направленной на стимулирование работодателей к улучшению таких условий. В частности, предусматривалось по результатам спецоценки освобождать работодателей, использующих труд на рабочих местах с особыми условиями труда и на отдельных видах работ, от уплаты страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию по дополнительным тарифам. Таким образом, закон о спецоценке принимался в рамках пенсионной реформы одновременно с Федеральным законом «О страховых пенсиях в РФ» [Федеральный закон от 12.2013 № 400-ФЗ, www], согласно п. 6 ст. 30 которого применение условий назначения страховой пенсии по старости лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда, осуществляется в случае, если класс таких условий соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам такой спецоценки.

Характеристика закона о спецоценке условий труда

Закон от 28 декабря 2013 г. заменил аттестацию рабочих мест по условиям труда на специальную оценку условий труда, а также установил правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда и порядок ее проведения, определил права и обязанности участников специальной оценки условий труда. Законом установлена прямая зависимость уплаты дополнительных взносов в системе досрочного пенсионного обеспечения

от результатов специальной оценки условий труда Согласно закону, проводить специальную оценку по условиям труда обязаны все работодатели, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, как юридические лица, так и индивидуальные предприниматели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. В отличие от аттестации рабочих мест, специальной оценке условий труда подлежат рабочие места всех категорий работников, кроме надомных и дистанционных, а также работников религиозных организаций. В отношении микропредприятий с численностью работников до 15 человек спецоценка проводится с учетом особенностей, установленных соответствующим приказом Минтруда РФ [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2022 №699н, [www](#)]. Для отдельных категорий рабочих мест (экипажей морских и воздушных судов, отдельных категорий медицинских работников и др.) особенности проведения спецоценки могут устанавливаться уполномоченным федеральным органом исполнительной власти [Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830, [www](#)].

В ст. 3 указанного закона закреплено легальное определение специальной оценки условий труда, под которой понимается единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Таким образом, законом был закреплён принципиально новый на тот период этап соответствующей деятельности – идентификация потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, который в соответствии со ст. 10 определяется как сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных или опасных производственных факторов. К числу таких факторов ст. 13 закона отнесены физические, химические и биологические факторы, а также тяжесть и напряженность трудового процесса. По результатам процедуры условия труда подразделяются по 4 классам: оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс), причем 3 класс, в свою очередь, подразделяется на 4 подкласса. Процедура спецоценки условий труда проводится не реже одного раза в 5 лет. Финансирование производится за счет работодателя. Осуществление экспертизы качества специальной оценки отнесено к компетенции Роструда и его территориальных органов.

Таким образом, система спецоценки условий труда была сформирована и законодательно оформлена, хотя и не в полной мере оптимально. Отношение к закону уже на момент его принятия было весьма неоднозначным, причем как со стороны сообщества работодателей, так и с позиции представителей отраслевых профсоюзов. В частности, Федерация независимых профсоюзов России направила в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации письмо № 103-104/123-3104 от 24.10.2013, в котором выразила свою позицию несогласия с данным законом, посчитав, что он не отвечает задачам системы обязательного пенсионного страхования и ставит под сомнение возможность замещения пенсией утраченного заработка работника на достойном уровне. Действительно, закон о спецоценке изначально вызвал ряд вопросов. Кроме того, как справедливо констатировалось Е.А. Чудовой, спецоценка является одной из самых важных процедур по обеспечению

безопасных условий труда и охраны труда работников, и отсутствие к ней должного внимания на уровне ТК РФ говорило о несправедливом занижении ее значения [Чудова, 2015, 33]. Указанный пробел был во многом восполнен принятием действующей редакции раздела X ТК РФ.

Современный этап развития законодательства о специальной оценке условий труда

Указанная редакция раздела X ТК РФ «Охрана труда» была введена Федеральным законом от 2 июля 2021 г., вступившим в силу с 1 марта 2022 г. Некоторые позиции этого закона представляются революционными. В первую очередь речь идет о ст. 214.1 ТК РФ, установившей запрет на работу в опасных условиях труда. При отнесении условий труда на рабочем месте по результатам спецоценки к опасному классу работодатель обязан приостановить работы до устранения оснований, послуживших основанием для установления такого класса. Возобновление деятельности допускается только по результатам внеплановой спецоценки, подтверждающей снижение класса условий труда. Данный запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением последствий чрезвычайных ситуаций и иные категории работ, внесенные в специальный перечень [Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р, [www](#)]. К таковым отнесены, в частности, горноспасательные, газоспасательные, противофонтанные, поисково-спасательные работы, аварийно-спасательные работы, связанные с тушением пожаров и др. Безусловно, такая новация, влекущая неблагоприятные последствия отрицательных результатов специальной оценки для работодателей, существенно повысила значимость указанной процедуры и ее роль в системе обеспечения безопасности труда. Вместе с тем говорить об абсолютизации защиты работников от производственного травматизма было бы преждевременно. Спецоценка условий труда проводится не реже одного раза в пять лет, в то время как несчастный случай на производстве является, как правило, результатом неожиданного и кратковременного воздействия на работника внешних факторов, влекущих причинение телесных повреждений или травм. И это далеко не единственная проблема.

Характеризуя новации в законодательстве об охране труда, Л.И. Филющенко справедливо констатировал проявление тенденции приоритета обеспечения безопасности труда на производстве путем расширения самостоятельности работодателей [Филющенко, 2023, 30], что само по себе содержит определенный антагонизм. Между тем наглядным проявлением такой тенденции выступает Методика проведения специальной оценки условий труда 2023 г. В основном своем объеме указанный документ воспроизвел положения предшествующего акта 2014 г., однако в нем проявились отдельные позиции, которые не могут не вызывать вопросов.

Так, согласно п. 14 действующей методики, экспертам, проводящим спецоценку, в целях идентификации факторов производственной среды и трудовых процессов необходимо осуществлять такие мероприятия, как изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте, обследование рабочего места, ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте, изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов при их наличии и др. Все перечисленные меры применялись и в методике проведения спецоценки 2014 г., кроме того, п. 4 ранее действовавшего акта предусматривал возможность выявления на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса,

источников вредных или опасных факторов путем опроса работника или его непосредственного руководителя. В новом документе такая позиция отсутствует, что во многом ставит под вопрос объективность результатов всей процедуры.

Исходя из п. 10 новой методики, составление заключений экспертами осуществляется исходя из соответствия наименований факторов производственной среды и трудового процесса с предусмотренным содержащимся в акте классификатором. При несовпадении таковых эксперт может задекларировать отсутствие на рабочем месте вредных или опасных производственных факторов без проведения измерений. Таким образом, происходит отступление от концептуальной идеи спецоценки условий труда – переход от формальных критериев принятия решений к фактическим.

Заключение

Таким образом, приходится констатировать тот факт, что сформированная на сегодняшний день модель специальной оценки условий труда по-прежнему весьма далека от идеала. А между тем данная процедура затрагивает интересы подавляющего большинства трудящегося населения и не только, так как результаты спецоценки непосредственно влияют на реализацию пенсионных прав миллионов российских граждан. И этот круг может быть расширен. Так, по состоянию на сегодняшний день проходит активное обсуждение законопроекта, предусматривающего возможность допуска к работам с вредными условиями труда несовершеннолетних выпускников организаций среднего профессионального образования [Игнатова, 2024]. И в этой связи можно только пожелать законодателю максимальной взвешенности в принятии решений и их обоснований.

Библиография

1. Александров С.В. Проблемные аспекты предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 2. С. 47-49.
2. Игнатова О. Подросткам могут разрешить работать на производствах с особыми условиями труда// Российская газета. 09.10.2024.
3. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993, ред. от 04.10.2022) // СПС «КонсультантПлюс».
4. О государственных пенсиях: закон СССР от 14.07.1956 (утратил силу) // СПС «КонсультантПлюс».
5. О мерах по реализации Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в РФ: постановление Правительства РФ от 07.08. 1995 №790 (ред. от 30.05.1997) // СПС «КонсультантПлюс»..
6. О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей: постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830 // СПС «КонсультантПлюс»..
7. О программе пенсионной реформы в РФ: постановление Правительства РФ от 29 мая 1998г. № 463 (ред. от 17.09.1999) // СПС «КонсультантПлюс».
8. О специальной оценке условий труда: федер. закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 24.07.2023) // СПС «КонсультантПлюс».
9. О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»: постановление Правительства РФ от 18.07.2002 № 537 (ред. от 24.04.2003) // СПС «КонсультантПлюс».
10. О стратегии долгосрочного развития пенсионной системы: распоряжение Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524-р (ред. от 06.10.2018) // СПС «КонсультантПлюс».
11. О страховых пенсиях в РФ: федеральный закон от 12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 29.05.2024 // СПС

«КонсультантПлюс»).

12. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и(или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н (утратил силу) // СПС «КонсультантПлюс».
13. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и(или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.11.2023 № 817н // СПС «КонсультантПлюс».
14. Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2022 № 699н // СПС «КонсультантПлюс»..
15. Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации: распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 33455-п // СПС «КонсультантПлюс»..
16. Об утверждении Положения о проведении Государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации: постановление Правительства РФ от 25.04.2003 № 244 (утратило силу) // СПС «КонсультантПлюс»..
17. Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 N 342н (утратил силу) // СПС «КонсультантПлюс»..
18. Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение: постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (ред. от 02.10.1991) // СПС «КонсультантПлюс»..
19. Трудовой кодекс РФ: федеральный закон от 30.12.2001 №197-3 (ред. от 08.08.2024) // СПС «КонсультантПлюс»..
20. Фелющенко Л.И. Право на безопасные условия труда в свете новой концепции охраны труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2023. № 2. С. 29-31.
21. Чудова Е.А. Законодательство о специальной оценке условий труда: новые правовые вопросы и вопросы терминологии // Трудовое право в России и за рубежом. 2015. № 3. С. 31-34.
22. Шевченко О.А. Пути реализации в России программ о достойной охране труда //Материалы IX международной научно-практической конференции. М.: Проспект, 2013 . С. 526-529.

Problems of formation and development of legislation on special assessment of working conditions

Igor' N. Kiselev

PhD in Law,
Associate Professor of the Department of state-legal and civil-legal disciplines,
Bryansk State University named after Academician I.G. Petrovsky,
241036, 14 Bezhitskaya str., Bryansk, Russian Federation;
e-mail: kiselevigor.kiselev2016@ yandex.ru

Natal'ya N. Mishina

PhD in Law,
Associate Professor of the Department of criminal law disciplines,
theory and history of state and law,
Bryansk State University named after Academician I.G. Petrovsky,
241036, 14 Bezhitskaya str., Bryansk, Russian Federation;
e-mail: nn-mi@yandex. ru

Abstract

The article examines certain aspects of the formation and development of legislation on special assessment of working conditions, taking into account the innovations that came into force in September 2024. The prerequisites for the adoption of the federal law on special assessment are analyzed, its innovations are considered in the context of the pension reform and the process of development of labor legislation, and the problems of applying the act. Particular attention is paid to the current state of legislation in the area under consideration in connection with the entry into force of the current version of Section X of the Labor Code of the Russian Federation and the Methodology for Conducting Special Assessment. The authors made a number of conclusions and proposals that can be taken into account in the process of further improvement of the regulatory framework and law enforcement practice.

For citation

Kiselev I.N., Mishina N.N. (2024) Problemy stanovleniya i razvitiya zakonodatel'stva o spetsial'noi otsenke uslovii truda [Problems of formation and development of legislation on special assessment of working conditions]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 14 (10A), pp. 83-91.

Keywords

Labor protection, special assessment of working conditions, certification of workplaces according to working conditions, state examination of working conditions, harmful production factors, hazardous production factors, identification of factors of the production environment and labor processes, pension reform, insurance pensions.

References

1. Aleksandrov S.V. Problematic aspects of providing guarantees and compensation for work in harmful and (or) hazardous working conditions // *Labor law in Russia and abroad*. 2022. No. 2. P. 47-49.
2. Chudova E.A. Legislation on special assessment of working conditions: new legal issues and issues of terminology // *Labor law in Russia and abroad*. 2015. No. 3. P. 31-34.
3. Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on 12/12/1993, as amended on 10/04/2022) // SPS Consultant.
4. Felyushchenko L.I. The right to safe working conditions in light of the new concept of labor protection // *Labor law in Russia and abroad*. 2023. No. 2. P. 29-31.
5. Ignatova O. Teenagers may be allowed to work in industries with special working conditions // *Russian News paper*. 10.09.2024.
6. Labor Code of the Russian Federation: federal law dated 30.12.2001 N 197-Z (as amended on 08.08.2024) // SPS Consultant.
7. On approval of the list of works that are not subject to the prohibition established by Article 214.1 of the Labor Code of the Russian Federation: order of the Government of the Russian Federation dated 04.12.2021 No. 33455-r // SPS Consultant.
8. On approval of the lists of industries, jobs, professions, positions and indicators that give the right to preferential pension provision: Resolution of the Cabinet of Ministers of the USSR dated 26.01.1991 N 10 (as amended on 02.10.1991) // SPS Consultant.
9. On approval of the Methodology for conducting a special assessment of working conditions, the Classifier of harmful and (or) hazardous production factors, the form of the report on the special assessment of working conditions and instructions for filling it out: Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation of 24.01.2014 No. 33n (no longer in effect) // SPS Consultant.
10. On approval of the Methodology for conducting a special assessment of working conditions, the Classifier of harmful and (or) hazardous production factors, the form of the report on the special assessment of working conditions and instructions for filling it out: order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated November 21, 2023 No. 817n // SPS Consultant".

11. On approval of the specifics of conducting a special assessment of working conditions of workplaces in organizations carrying out certain types of activities - small business entities (including employers - individual entrepreneurs), which, in accordance with federal legislation, are classified as microenterprises: order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated 31.12.2022 No. 699n // SPS Consultant.
12. On approval of the Procedure for conducting certification of workplaces for working conditions: order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation dated 26.04.2011 N 342n (no longer in effect) // SPS Consultant.
13. On approval of the Regulation on the State Expertise of Working Conditions in the Russian Federation: Resolution of the Government of the Russian Federation dated 25.04.2003 No. 244 (no longer in effect) // SPS Consultant.
14. On insurance pensions in the Russian Federation: Federal Law of 12.2013 No. 400-FZ (as amended on 29.05.2024 // SPS Consultant.
15. On measures to implement the Concept of reforming the pension system in the Russian Federation: Resolution of the Government of the Russian Federation of 08/07/2022. 1995 No. 790 (as amended on 30.05.1997) // SPS Consultant.
16. On state pensions: USSR law of 07/14/1956 (no longer in force) // SPS Consultant.
17. On the list of jobs in organizations engaged in certain types of activities, in respect of which a special assessment of working conditions is carried out taking into account the features established by the authorized federal executive body: Resolution of the Government of the Russian Federation of October 14, 2022 No. 1830 // SPS Consultant.
18. On the lists of industries, jobs, professions and positions, taking into account which an old-age labor pension is assigned in accordance with Article 27 of the Federal Law "On Labor Pensions in the Russian Federation", and on approval of the Rules for calculating periods of work that give the right to early assignment of an old-age labor pension to civil aviation flight personnel in accordance with Article 27 of the Federal Law "On Labor Pensions in the Russian Federation": Resolution of the Government of the Russian Federation of 18.07.2002 No. 537 (as amended on 24.04.2003) // SPS Consultant.
19. On the pension reform program in the Russian Federation: Resolution of the Government of the Russian Federation of May 29, 1998 No. 463 (as amended on 17.09.1999) // SPS Consultant.
20. On the special assessment of working conditions: federal. Law of 28.12.2013 No. 426-FZ (as amended on 24.07.2023) // SPS Consultant.
21. On the strategy for the long-term development of the pension system: Order of the Government of the Russian Federation of 25.12.2012 No. 2524-r (as amended on 06.10.2018) // SPS Consultant.
22. Shevchenko O.A. Ways to implement programs on decent labor protection in Russia // Materials of the IX international scientific and practical conference. Moscow: Prospect, 2013. P. 526-529.