

УДК 37

DOI: 10.34670/AR.2022.45.63.053

Сохранение духовно-нравственных традиций в семье: взгляд молодого поколения

Енгибарян Людмила Сергеевна

Кандидат психологических наук, доцент,
доцент кафедры педагогики и технологий дошкольного
и начального образования,
Армавирский государственный педагогический университет,
352901, Российская Федерация, Армавир, ул. Розы Люксембург, 159;
e-mail: Liusia_90@mail.ru

Симен-Северская Ольга Викторовна

Кандидат педагогических наук, доцент,
доцент кафедры социологии,
Северо-Кавказский федеральный университет,
355017, Российская Федерация, Ставрополь, ул. Пушкина, 1;
e-mail: osimen-severskaia@ncfu.ru

Ивашова Валентина Анатольевна

Кандидат социологических наук, доцент,
доцент кафедры менеджмента и управленческих технологий,
Ставропольский государственный аграрный университет,
355017, Российская Федерация, Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12;
e-mail: vivashov@mail.ru

Аннотация

Выступая нормативной основой и регулятором осознанной деятельности и поведения людей, духовно-нравственные ценности семей студенческой молодежи оказывают существенное влияние на подходы в организации системы воспитательной работы в образовательной организации. Оценка уровня приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным ценностям актуальна для информационно-аналитического обеспечения в конструировании образовательных программ высшего образования. Цель данной статьи – на примере студенческого сообщества Ставропольского государственного аграрного университета определить уровень приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным семейным ценностям. На основе теоретического обзора предметного поля, связанного с сохранением духовно-нравственных ценностей различных регионов мира и групп населения, выявлены дискуссионные треки в исследованиях современного научного сообщества. В ходе анализа результатов эмпирической части исследования установлено, что уровень сохранения и воспроизводства в студенческой среде будущих специалистов аграрной сферы Ставропольского края традиционных

духовно-нравственных ценностей высокий. Результаты исследования составили информационную базу для определения областей совершенствования программ воспитательной работы как в целом университета, так и отдельных профилей подготовки.

Для цитирования в научных исследованиях

Енгибарян Л.С., Симен-Северская О.В., Ивашова В.А. Сохранение духовно-нравственных традиций в семье: взгляд молодого поколения // Педагогический журнал. 2022. Т. 12. № 4А. С. 433-441. DOI: 10.34670/AR.2022.45.63.053

Ключевые слова

Молодое поколение, духовно-нравственные традиции, семья, система воспитания, университетская образовательная программа.

Введение

Устойчивое развитие региональной социально-экономической системы определяется широким набором факторов. В их числе социальная составляющая играет ключевую роль, так как актуализация любых процессов зависит от целеполагания, воли и готовности поддерживать предлагаемые действия определенных групп регионального сообщества. Речь идет как о лидерах регионального сообщества (руководители и специалисты региона, муниципалитетов, предприятий и организаций), рядовых работниках, так и других социальных группах (молодежь, обучающиеся, пенсионеры, домохозяйки и т.д.). И духовно-нравственные ценности как раз являются нормативной основой и регулятором этой осознанной деятельности и поведения людей.

Отдельные установки личности формируются в системе важнейших социальных институтов общества – в семье и образовании и закладывают культурные, нравственные, социальные смыслы, ориентирующие действия человека на достижение высших идеалов. В процессе воспроизводства традиционных духовно-нравственных ценностей важны два взаимодополняющих аспекта – сохранение и развитие в соответствии с меняющимся контекстом исторического периода. Понимание содержательной стороны воспроизводственного процесса духовно-нравственных ценностей регионального сообщества, обеспечивающих устойчивость и развитие социума, возможно через изучение уровня приверженности традиционным нравственным ценностям современной молодежи. Особое внимание в организации социологической оценки необходимо уделить обучающейся студенческой молодежи, которая, с одной стороны, является наиболее активной частью регионального сообщества и формирует инновационную составляющую существующих духовно-нравственных традиций. С другой стороны, в недалеком будущем это представители профессионального сообщества специалистов, руководители структурных подразделений и организаций, которые демонстрируют ролевую модель подчиненным. И от содержания этой ролевой модели в том числе зависит и устойчивое развитие производственных коллективов как составляющей региональной социально-экономической системы.

Вопрос приобретает особую актуальность в случае, когда речь идет об аграрном регионе с традиционным сельским укладом жизни, особенностями объектов труда и характера производственных процессов в сельскохозяйственной отрасли. Таким образом, оценка уровня приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным ценностям актуальна для

информационно-аналитического обеспечения в конструировании образовательных программ высшего образования. Цель нашего исследования – на примере студенческого сообщества Ставропольского государственного аграрного университета определить уровень приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным семейным ценностям.

Обзор литературы

Различные аспекты предметного поля, связанного с сохранением духовно-нравственных ценностей различных регионов мира и групп населения, являются активным дискуссионным треком в исследованиях современного научного сообщества.

Практики сохранения профессиональных традиций социальной ответственности, которые реализуются в управлении финансовыми ресурсами семейного бизнеса, показаны в публикации авторов N.B. Sah, A. Banerjee, J. Malm, A. Rahman [Sah, Banerjee, Malm, Rahman, 2022]. По результатам исследования на примере нескольких семейных фирм было установлено, что управленческие подходы имеют определенную схожесть: избегание рискованной финансовой политики, приверженность устойчивости бизнеса и репутации, консервативная краткосрочная инвестиционная политика, своевременная оплата поставщикам. И эти подходы в организации семейного бизнеса становятся актуальными профессиональными практиками для молодого поколения и обеспечивают сохранение не только традиций управления производством и финансовыми процессами, но в том числе и традиций, относящихся к духовно-нравственной сфере. Это жизненная мудрость, социальная ответственность, ценность профессиональных знаний, приоритет качества продукции и стабильности производства над финансовой выгодой, преемственность, трудолюбие, честность. В целом, сохранение традиций семейного бизнеса обеспечивает устойчивое социально-экономическое развитие территорий, где осуществляют такую деятельность фирмы. Результаты исследования подтверждают актуальность изучения приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным ценностям.

Сохранение духовно-нравственного здоровья подрастающего поколения обеспечивается функциями социального института семьи. И от того, насколько хорошо эти функции выполняются, зависит защита детей от современных информационных вызовов. К их числу относится функция надзора. Авторы исследования N.U. Atman, H. YildizDurak на основе опроса родительского сообщества и последующего факторного анализа данных доказывают, что защищенность духовно-нравственного здоровья ребенка зависит не только от устойчивости воспроизводства духовно-нравственных ценностей в семье, но и от уровня семейного надзора за содержанием информационных коммуникаций, своевременной защиты от возможных ситуаций киберзапугивания [Atman, YildizDurak, 2022]. Кроме того, в ходе исследования установлено, что есть зависимость сохранения функций семейного надзора от возраста родителей: чем меньше возраст, тем меньше проявляется функция. Поэтому значимость преемственности в воспроизводстве духовно-нравственных ценностей и семейных традиций приобретает новые контуры в связи с изменением вызовов современности. Таким образом, приверженность семейным традициям связана со снижением социальных противоречий и конфликтных ситуаций и придает социальную устойчивость местному сообществу. Это важные выводы для нашего исследования, которые подтверждают его актуальность и значимость.

Период мировой пандемии COVID 19, как и любая кризисная ситуация, ярко показывает скрытые процессы и разные стратегии реагирования, проявляя духовно-нравственную основу традиционного уклада жизни разных социальных групп и регионов. Авторы исследования D.

Joseph, N. Belford, R. Lahiri-Roy показывают на примере ряда национальных кейсов, каким образом удаленная помощь детей престарелым родителям помогает пережить сложности пандемии [Joseph, Belford, Lahiri-Roy, 2022]. Уважение семейных ценностей через финансовую помощь родителям вносит дополнительную социально-экономическую стабильность в регион нахождения родителей, забота о которых не перекладывается на муниципалитет. Мы видим наличие положительной связи между сохранением семейных ценностей ответственности, заботы о старшем поколении и определенным вкладом в социально-экономическую устойчивость муниципалитета и местного сообщества.

Культурные ценности родителей оказывают существенное влияние на становление коллективизма в группе детей. Эту взаимосвязь прослеживают в своем исследовании авторы статьи A. Gampe, J. Blaumeiser, M.M. Daum [Gampe, Blaumeiser, Daum, 2022]. В ходе изучения уровня лояльности в детском коллективе через механизм родительского влияния на процессы идентификации и отношения к социальной группе установлено положительное воздействие на формирование и поддержание групп, коллективизма внутри социальной группы. В свою очередь, это свидетельствует о вкладе старшего поколения в нормативное регулирование лояльности в обществе, сохранение функции семьи как экологической культурной ниши для передачи социального опыта и ценности добрососедских, бесконфликтных отношений.

Семейные ценности, в том числе имеющие отношение к вопросам продолжения рода, нашли свое отражение в публикации авторов J. Kim, S. Joo, K. Lee, H. Jun [Kim, Joo, Lee, Jun, 2022]. Сохранение семейных ценностей представляет собой значимую часть традиционных духовно-нравственных ценностей и обеспечивает демографическую стабильность местного и регионального сообщества. В целом, такая позиция вносит позитивный вклад в понимание социальной устойчивости регионального сообщества через механизм сохранения традиционных духовно-нравственных ценностей [Zawadzki, Teston, Lizote, Oro, 2022; Randerson, 2022; Cian et al., 2022].

Таким образом, проведенный краткий обзор литературы, затрагивающий сохранение традиционных духовно-нравственных ценностей, показывает актуальность и значимость нашего исследования.

Методы и принципы исследования

Опрос респондентов из числа студенческой молодежи Ставропольского государственного аграрного университета (Ставрополь, Россия) проведен в декабре 2021 года методом раздаточного анкетирования. Всего в исследовании приняли участие 423 человека, которые являются студентами 2-3 курсов и обучаются на очной форме по направлениям подготовки «Агрономия», «Ветеринария», «Экономика», «Экология», «Инженерия», «Сервис и туризм». Участие студентов организовано с квотным представительством данных направлений подготовки. Также выдержано соотношение студенческой молодежи по полу. В инструментарии исследования уровня приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным ценностям было выделено три информационных раздела, структурирующие эмпирические индикаторы: **1 раздел** – сохранение духовно-нравственных традиций в семье; **2 раздел** – развитие ценностных ориентаций в молодежной среде и их устойчивость; **3 раздел** – интернациональность духовно-нравственных ценностей по оценкам молодежного сообщества. База данных опроса обработана в программе SPSS Statistics (версия 21). Статистические процедуры дали возможность проанализировать результаты исследования в сегментации по

независимым переменным: характеристики семьи, национальность, постоянное место жительства. Оценка уровня приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным ценностям дает возможность использовать информацию для совершенствования воспитательной работы, мероприятий социально-психологической службы университета и кураторов учебных групп. В статье представлена наиболее значимая информация, полученная в ходе исследования, которая показывает вклад приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным ценностям в социальную устойчивость регионального сообщества.

Основные результаты

Распределение ответов на вопросы 1 раздела – сохранение духовно-нравственных традиций в семье. В ходе анкетирования студенческой молодежи установлено, что большинство участников опроса (отметили 64,8% респондентов) хорошо знают историю своей семьи (где жили и кем были предки, кем работали и т.д.). Знают историю семьи, но не очень хорошо, 35,2% респондентов. Варианты «Не знаю» или «Не могу сказать определенно» участники опроса не выбирали. 81,6% респондентов указали, что в семье есть традиции, которые передаются из поколения в поколение, что говорит о высоком уровне воспроизводства традиционных семейных ценностей. 18,4% респондентов считают, что их в семье таких традиций нет. О хорошем знании семейных традиций сказали большинство участников опроса – 80,4%; знают, но не очень хорошо, – 19,6% респондентов. Мнения о личном отношении молодых людей к соблюдению семейных традиций разделились почти поровну: 51,5% респондентов указали, что придерживаются всех семейных традиций, и 48,5% – стараются придерживаться некоторых традиций. 19,9% респондентов отметили, что в последнее время в семье стали более ответственно относиться к семейным традициям. 16,8% респондентов отметили, что в последнее время в семье стали менее ответственно относиться к семейным традициям. 50,3% респондентов указали на стабильность традиций в семье – со временем они соблюдаются так же строго, как и ранее. И 13,0% участников опроса затруднились дать определенный ответ. Воспроизводственный процесс семейных традиций и духовно-нравственных ценностей претерпевает изменения, возникает вопрос их актуальности в современных условиях. По мнению большинства представителей студенческого сообщества, все и большая часть семейных традиций актуальны в современных условиях (соответственно 37,8% и 48,5% респондентов). Только незначительная часть – 1,2% участников опроса отметили, что семейные традиции утратили свою актуальность, и 12,5% участников опроса не смогли дать определенный ответ.

Распределение ответов на вопросы 2 раздела – развитие ценностных ориентаций в молодежной среде и их устойчивость. Сохранение семейных ценностей является основой нормативного регулирования в принятии жизненно важных решений. Данные о влиянии традиционных ценностей на создание семьи и семейной жизни представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Наличие в семьях респондентов традиционных ценностей семейной жизни, %

Варианты ответов относительно ценностей	Да, обязательно	Нет, не обязательно	Сложно сказать
1. Обязательное согласие (благословение) родителей на создание их совершеннолетними детьми семьи	80,4	6,6	13,0
2. Обязательная официальная регистрация брака	68,4	19,1	12,5
3. Создание семейного союза между людьми одной национальности	50,3	43,4	6,3

Варианты ответов относительно ценностей	Да, обязательно	Нет, не обязательно	Сложно сказать
4. Обязательное наличие детей в семейном союзе	84,6	14,2	1,2
5. Обязательное главенство мужчины в семье	76,2	15,4	8,4

Сравнительные данные таблицы 1 показывают, что по каждому из представленных традиционных семейных устоев отмечается высокий уровень присутствия в семьях респондентов: обязательное наличие детей в семейном союзе (84,6%); обязательное согласие (благословение) родителей на создание их совершеннолетними детьми семьи (80,4%); обязательное главенство мужчины в семье (76,2%); обязательная официальная регистрация брака (68,4%); создание семейного союза между людьми одной национальности (50,3%).

Таким образом, несмотря на современные динамичные изменения в социальной, информационно-коммуникационной сфере, по результатам опроса мы видим высокий уровень сохранения семейных традиций, регулирующих нормативное поле принятия решений в семейной жизни.

Распределение ответов на вопросы 3 раздела – интернациональность духовно-нравственных ценностей по оценкам молодежного сообщества. Традиционные семейные ценности культивируются на протяжении длительных временных периодов в национальной культуре народа. По мнению участников опроса из числа студенческой молодежи, традиции их родительской семьи характерны для большинства народов, проживающих в регионе (отметили 67,5% участников опроса) и для той национальности, к которой принадлежат члены семьи (27,4% участников опроса). Затруднились дать определенный ответ 5,1% участников опроса. 100% участников опроса гордятся традициями своего народа. Таким образом, можно сказать о высоком уровне воспроизводственного потенциала традиционных духовно-нравственных ценностей в среде студенческой молодежи юга России. Несмотря на то, что традиции претерпевают воздействие современных условий, мы отмечаем мнения респондентов о высоком уровне сохранения семейных традиций и представлений о нормативных ценностях на примере этапа создания семьи и регуляторов семейной жизни. Они остаются актуальными и во многом схожими для разных народов, проживающих в регионе и составляющих региональное и местное сообщество.

Обсуждение результатов исследования

Полученные в ходе эмпирического этапа исследования результаты не противоречат представлениям других исследователей. Так, в работе E. Ramos-Hidalgo, M. Orta-Pérez, M.A. Agustí мы видим изучение вопросов этики и социальной ответственности через призму семейного бизнеса [Ramos-Hidalgo, Orta-Pérez, Agustí, 2022]. Профессиональные семейные традиции и этические нормы помогают обеспечивать устойчивость производственной сферы в социально-экономической системе муниципальных образований. Таким образом, поддержка традиционных семейных ценностей – это в том числе вклад в устойчивое развитие региона [Rivo-López, Villanueva-Villar, Novoa-Santos, Doval-Ruiz, 2021].

Для нашего исследования также есть общие ключевые совпадения со взглядами авторов L. Lu, T.-T. Chang, S.-F. Kao, которые показывают положительное влияние традиционных гендерных ролевых ценностей на стабильность производственных коллективов [Lu, Chang, Kao, 2021]. Тем самым сохранение традиционных семейных ценностей и духовно-нравственных ориентиров помогает обогащать социально-психологическую среду рабочих коллективов.

Исламская концепция целостного духовного воспитания в сочетании с современностью, по мнению В. Bensaid, показывает возможности адаптации, творчества и развития межкультурного опыта [Bensaid, 2021], что в целом вносит вклад в устойчивое развитие региона [Redon, Vallejos, AnguloRasco, 2021; Alisauskiene, Maslauskaite, 2021; Gasanova, 2021]. Для нашего исследования актуальным является аспект гибкого прикладного характера религиозных ценностей в многонациональном регионе, которым традиционно является Ставропольский край и юг России.

Заключение

Рассмотрение исследовательских подходов к оценке приверженности молодежи традиционным духовно-нравственным ценностям, влияния на устойчивость регионального сообщества показало высокую актуальность и значимость данной темы. Несмотря на различия, которые очевидны в региональном, национальном и групповом сегментировании, позициях и результатах исследований, которые вошли в краткий тематический обзор, во многом отмечается положительное влияние традиционных духовно-нравственных ценностей на социальные и производственные процессы.

Результаты эмпирической части исследования показывают высокую приверженность студенческой молодежи Ставропольского государственного аграрного университета традиционным духовно-нравственным ценностям. В ближайшем будущем молодые специалисты будут транслировать свою приверженность в производственных коллективах агропромышленной сферы региона и местном сообществе, что внесет свой вклад в устойчивое региональное развитие.

Библиография

1. Alisauskiene M., Maslauskaite A. Religious identity and family practices in a post-communist society: the case of division of labor in childcare and housework // *Religions*. 2021. No. 12(12).
2. Atman U.N., YildizDurak H. Parental awareness and supervision to prevent cyberbullying: scale adaptation and a review in terms of demographic variables // *Children and Youth Services Review*. 2022. No. 133.
3. Bensaid B. An overview of muslim spiritual parenting // *Religions*. 2021. No. 12(12).
4. Cian H. et al. Facilitating marginalized youths' identification with STEM through everyday science talk: the critical role of parental caregivers // *Science Education*. 2022. No. 106(1). P. 57-87.
5. Gampe A., Blaumeiser J., Daum M.M. Children's group loyalty is related to parental in-group collectivism // *Cognitive Development*. 2022. No. 61.
6. Gasanova S. Ethnic identity: peculiarities of interaction between family values and multi-ethnic student environment through the example of Dagestani students // *Humanities and Social Sciences Communications*. 2021. No. 8(1).
7. Joseph D., Belford N., Lahiri-Roy R. Transnational daughters in Australia: caring remotely for ageing parents during COVID 19 // *Emotion, Space and Society*. 2022. No. 42.
8. Kim J., Joo S., Lee K., Jun H. Family Values in South Korean Society: marital and Sexual Values in Gender, Age, and Protestantism Contexts // *Journal of Population and Social Studies*. 2022. No. 30. P. 54-71.
9. Lu L., Chang T.-T., Kao S.-F. Sex and Gender Role Orientation on the Work-Family Interface: Testing Three-Way Interactions // *NTU Management Review*. 2021. No. 31(3). P. 1-46.
10. Ramos-Hidalgo E., Orta-Pérez M., Agustí M.A. Ethics and social responsibility in family firms. Research domain and future research trends from a bibliometric perspective // *Sustainability (Switzerland)*. 2022. No. 13(24).
11. Randerson K. Conceptualizing family business social responsibility // *Technological Forecasting and Social Change*. 2022. No. 174.
12. Redon P.S., Vallejos S.N., AnguloRasco J.F. Education for citizenship: The meanings chilean teachers convey in the neoliberal context // *Sustainability (Switzerland)*. 2021. No. 13(23).
13. Rivo-López E., Villanueva-Villar M., Novoa-Santos S., Doval-Ruiz M.I. Does COVID-19 change CSR? A family business perspective // *Sustainability (Switzerland)*. 2021. No. 13(24).
14. Sah N.B., Banerjee A., Malm J., Rahman A. A good name is better than riches: family firms and working capital

management // Journal of Behavioral and Experimental Finance. 2022. No. 33.

15. Zawadzki P., Teston S.F., Lizote S.A., Oro I.M. Organizational values: Antecedents of well-being at work for rural successors // Revista de Administracao Mackenzie. 2022. No. 23(1).

Preservation of spiritual and moral traditions in the family: view of the younger generation

Lyudmila S. Engibaryan

PhD in Psychology, Associate Professor,
Associate Professor of the Department of pedagogy and technologies
of preschool and primary education,
Armavir State Pedagogical University,
352901, 159 Rozy Lyuksemburg str., Armavir, Russian Federation;
e-mail: Liusia_90@mail.ru

Ol'ga V. Simen-Severskaya

PhD in Pedagogy, Associate Professor,
Associate Professor of the Department of sociology,
North-Caucasus Federal University,
355017, 1 Pushkina str., Stavropol', Russian Federation;
e-mail: osimen-severskaia@ncfu.ru

Valentina A. Ivashova

PhD in Sociology, Associate Professor,
Associate Professor of the Department of management
and management technologies,
Stavropol State Agrarian University,
355017, 12 Zootekhnicheskii lane, Stavropol', Russian Federation;
e-mail: vivashov@mail.ru

Abstract

Acting as a normative basis and regulator of conscious activity and behavior of people, the spiritual and moral values of the families of student youth have a significant impact on the approaches to organizing the system of educational work in an educational organization. The assessment of the level of young people's commitment to traditional spiritual and moral values is relevant for information and analytical support in the design of educational programs of higher education. The purpose of this article is to determine the level of youth commitment to traditional spiritual and moral family values using the example of the student community of the Stavropol State Agrarian University. On the basis of a theoretical review of the subject field associated with the preservation of spiritual and moral values of various regions of the world and population groups, discussion tracks have been identified in the studies of the modern scientific community. During the analysis of the results of the empirical part of the study, it was found that the level of preservation

and reproduction in the student environment of future specialists in the agrarian sector of the Stavropol Territory of traditional spiritual and moral values is high. The results of the study formed an information base for determining areas for improving educational work programs both in the whole university and in individual training profiles.

For citation

Engibaryan L.S., Simen-Severskaya O.V., Ivashova V.A. (2022) Sokhranenie dukhovno-nravstvennykh traditsii v sem'e: vzglyad molodogo pokoleniya [Preservation of spiritual and moral traditions in the family: view of the younger generation]. *Pedagogicheskii zhurnal* [Pedagogical Journal], 12 (4A), pp. 433-441. DOI: 10.34670/AR.2022.45.63.053

Keywords

Young generation, spiritual and moral traditions, family, education system, university educational program.

References

1. Alisauskiene M., Maslauskaitė A. (2021) Religious identity and family practices in a post-communist society: the case of division of labor in childcare and housework. *Religions*, 12(12).
2. Atman U.N., YildizDurak H. (2022) Parental awareness and supervision to prevent cyberbullying: scale adaptation and a review in terms of demographic variables. *Children and Youth Services Review*, 133.
3. Bensaïd B. (2021) An overview of muslim spiritual parenting. *Religions*, 12(12).
4. Cian H. et al. (2022) Facilitating marginalized youths' identification with STEM through everyday science talk: the critical role of parental caregivers. *Science Education*, 106(1), pp. 57-87.
5. Gampe A., Blaumeiser J., Daum M.M. (2022) Children's group loyalty is related to parental in-group collectivism. *Cognitive Development*, 61.
6. Gasanova S. (2021) Ethnic identity: peculiarities of interaction between family values and multi-ethnic student environment through the example of Dagestani students. *Humanities and Social Sciences Communications*, 8(1).
7. Joseph D., Belford N., Lahiri-Roy R. (2022) Transnational daughters in Australia: caring remotely for ageing parents during COVID 19. *Emotion, Space and Society*, 42.
8. Kim J., Joo S., Lee K., Jun H. (2022) Family Values in South Korean Society: marital and Sexual Values in Gender, Age, and Protestantism Contexts. *Journal of Population and Social Studies*, 30, pp. 54-71.
9. Lu L., Chang T.-T., Kao S.-F. (2021) Sex and Gender Role Orientation on the Work-Family Interface: Testing Three-Way Interactions. *NTU Management Review*, 31(3), pp. 1-46.
10. Ramos-Hidalgo E., Orta-Pérez M., Agustí M.A. (2022) Ethics and social responsibility in family firms. Research domain and future research trends from a bibliometric perspective. *Sustainability (Switzerland)*, 13(24).
11. Randerson K. (2022) Conceptualizing family business social responsibility. *Technological Forecasting and Social Change*, 174.
12. Redon P.S., Vallejos S.N., AnguloRasco J.F. (2021) Education for citizenship: The meanings chilean teachers convey in the neoliberal context. *Sustainability (Switzerland)*, 13(23).
13. Rivo-López E., Villanueva-Villar M., Novoa-Santos S., Doval-Ruiz M.I. (2021) Does COVID-19 change CSR? A family business perspective. *Sustainability (Switzerland)*, 13(24).
14. Sah N.B., Banerjee A., Malm J., Rahman A. (2022) A good name is better than riches: family firms and working capital management. *Journal of Behavioral and Experimental Finance*, 33.
15. Zawadzki P., Teston S.F., Lizote S.A., Oro I.M. (2022) Organizational values: Antecedents of well-being at work for rural successors. *Revista de Administracao Mackenzie*, 23(1).