

УДК 342.734

Регулирование регионального рынка труда и занятости в системе реализации государственной социальной политики Российской Федерации

Бакалдина Елена Сергеевна

Кандидат политических наук,
доцент кафедры политологии
и государственной политики,

Среднерусский институт управления (филиал),

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ,
302028, Российская Федерация, Орел, бульвар Победы, 5-А;

e-mail: bakaldinae07@mail.ru

Аннотация

Изучение проблем государственного управления региональным рынком занятости в системе отечественной модели социальной политики связано с формированием новых вызовов и подходов, соответствующих требованиям современности. Предметом данной статьи будет определение оптимальных направлений развития регионального рынка труда в контексте реализации государственной социальной политики Российской Федерации. В качестве методологии в части определения ключевых параметров оптимизации деятельности региональных органов исполнительной власти использован метод интерпретации конструкта. Это проявляется в использовании методики оценки эффективности деятельности органов государственной власти в регионе (в контексте проблематики – традиционное для теории управления соотнесение результата и ресурсов при определении оценки эффективности деятельности субъекта управления). Актуализация данной методики позволит сделать выводы о путях модернизации регулирования рынка труда региона в системе реализации государственной социальной политики Российской Федерации.

Для цитирования в научных исследованиях

Бакалдина Е.С. Регулирование регионального рынка труда и занятости в системе реализации государственной социальной политики Российской Федерации // Теории и проблемы политических исследований. 2017. Том 6. № 3А. С. 60-71.

Ключевые слова

Занятость населения, региональное управление, социальная политика, Российская Федерация, Орловская область, эффективность государственного управления, рынок труда.

Введение

В связи с демографическими процессами численность трудовых ресурсов за 2008-2016 годы сокращалась и составила в 2016 году 487,0 тыс. человек. В отчетном периоде показатели, характеризующие источники формирования трудовых ресурсов Орловской области, несколько ухудшились. Так, удельный вес трудоспособного населения в трудоспособном возрасте уменьшился и составил 87,1%. При этом доля лиц старше трудоспособного возраста в общей численности трудовых ресурсов возросла до 11,4%. Причиной сложившейся тенденции является то, что в трудоспособный возраст вступают относительно малочисленные поколения 1990-х годов рождения, а выбывают многочисленные поколения рожденных в послевоенные годы [Основные направления стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года..., www].

Проблема занятости населения представляется особенно актуальной в региональном аспекте в связи с делегированием полномочий в сфере управления местными рынками труда на уровень субъектов Российской Федерации, а также с тем, что российский рынок труда характеризуется региональной контрастностью. Характер моделей развития местных рынков складывается под влиянием различных факторов: исходные географические, исторические, климатические условия, сложившаяся отраслевая структура занятости, экономическая политика органов власти субъекта. Динамика экономического развития определяет специфику преобразований системы производства, что непосредственно влияет на состояние рынка труда и занятости в регионе. Поэтому регион существует как система, характеризующаяся специфическим набором экономических и социально-структурных отношений.

Характеристика регионального рынка труда и занятости Орловской области

В качестве объекта изучения нами была выбрана Орловская область, располагающаяся в Центральном федеральном округе. Область представляет собой типичный пример «среднего» региона страны с точки зрения географического положения, размеров территории, численности, плотности и уровня экономической активности населения. Еще около 10 лет назад уровень развития области тоже был средним. Такая ситуация позволяет на примере Орловской области рассмотреть реакцию рынка труда на экономические преобразования.

Что касается демографического развития, то следует отметить «1. Уменьшение численности населения Орловской области вследствие естественной убыли населения (превышение числа умерших над числом родившихся) и недостаточного миграционного прироста. 2. Сохраняется высокий уровень младенческой смертности, смертности населения от болезней системы кровообращения, новообразований (в том числе от злокачественных), от дорожно-транспортных происшествий. 3. Показатель ожидаемой продолжительности жизни

в Орловской области в 2012 году сложился ниже аналогичного показателя в целом по России и Центральному федеральному округу, а также целевого ориентира, установленного в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации». 4. Уровень рождаемости не обеспечивает простого воспроизводства населения. В 2012 году суммарный коэффициент рождаемости в Орловской области составил 1,536 и остается намного ниже уровня, обеспечивающего простое воспроизводство населения (2,150). 5. Для Орловской области характерен процесс демографического старения населения. Так, если по данным переписи населения 2002 года удельный вес численности населения старше трудоспособного возраста (мужчины 60 лет и более, женщины 55 лет и более) составил 24% всего населения, то по данным переписи 2010 года – 25,5%... 10.2. Проблемы в уровне жизни населения: 1. Уровень среднедушевых доходов по Орловской области в 2012 году составил 73,5% от среднероссийского показателя и 56,8% от среднего по Центральному федеральному округу. 2. Коэффициент дифференциации доходов населения (соотношение 112 доходов 10% самого обеспеченного и 10% наименее обеспеченного населения) за последние пять лет остается на уровне 14,6 раза. 3. Среднемесячная заработная плата в Орловской области в 2012 году составила 16 888 рублей, что ниже данного показателя по России и Центральному федеральному округу на 37% и 48% соответственно. 4. Соотношение среднедушевых доходов населения и заработной платы к величине прожиточного минимума за 2012 год в Орловской области составило 3,25 и 3,28 (по России – 3,57 и 4,2 соответственно)» [Основные направления стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года..., www].

Тем не менее в положении каждого субъекта есть свои преимущества и недостатки. Например, такой положительный экономический фактор, как близость Орловской области к Москве, в сфере занятости населения актуализирует проблему трудовой миграции. Успешны ли власти «передового» региона в решении задач по содействию занятости? Обратимся к официальной статистике. Численность рабочей силы (экономически активного населения) в возрасте 15-72 лет в сентябре – ноябре 2016 года, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, составила 380,3 тыс. человек, в их числе 355,3 тыс. человек были заняты в экономике и 25,0 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные). Численность лиц, не входящих в состав рабочей силы, в сентябре – ноябре 2016 года составила 197,9 тыс. человек [Рабочая сила..., www]. «В январе – октябре 2016 года общая численность работников на крупных, средних, некоммерческих и малых предприятиях и организациях всех форм собственности составила 222,2 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с январем – октябрём 2015 года на 3,2 тыс. человек (на 1,4%).

В октябре 2016 года в общей численности работников всех предприятий и организаций 171,6 тыс. человек, или 77,7%, составляли штатные (без учета совместителей) работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. На условиях

совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекалось еще 6,9 тыс. человек (в эквиваленте полной занятости). Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в октябре 2016 года составило 178,5 тыс. человек. В общем количестве замещенных рабочих мест в организациях доля рабочих мест внешних совместителей составляла 1,6%, лиц, выполнявших работы по гражданско-правовым договорам, – 2,3%» [Численность работников организаций Орловской области..., www].

Обращение к статистическим данным регионального развития (табл. 1) представляет особый интерес в рамках данного исследования.

Таблица 1. Ключевые показатели рынка труда и занятости в Орловской области [Официальный сайт Управления труда и занятости Орловской области, www]

	январь – ноябрь 2016 года
Государственные услуги в сфере занятости населения получили	54378
В поиске подходящей работы состояло на учете	19957
Статус безработного имели	13323
Трудоустроено граждан, зарегистрированных в поиске работы	7349
В оплачиваемых общественных работах приняли участие	1786
К временным работам приступили:	
– несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2565
– безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы	243
– безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые	29
Получили государственную услугу:	
– по профессиональной ориентации	10951
– по социальной адаптации безработных	809
– по психологической поддержке безработных	855
– по содействию самозанятости безработных	120
– по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства безработных	18
Приступили к профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования:	
– безработных	902
– женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	125
– пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность	28
Приняли участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, тыс. человек	4,6
Регистрируемый региональный рынок труда	
Показатели	на 1 декабря 2016 года
Численность зарегистрированных безработных	4149
Уровень безработицы на регистрируемом рынке труда, %	1,1
Заявленная работодателями потребность в работниках	3939
Коэффициент напряженности, ед.	1,3

Развитие государственного управления региональным рынком труда не поможет избежать проблемы качества рабочей силы. «Новые требования к качеству рабочей силы, его

профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки предъявляет многоукладная экономика, основанная на рыночных отношениях, поэтому актуализируются задачи выяснения влияния факторов, которые формируют процессы на рынке труда» [Короткова, 2016, 1].

Не менее значимый аспект регулирования регионального рынка труда в системе реализации государственной социальной политики – соблюдение принципа адресности в предоставлении государственных услуг. Так, процесс трудоустройства молодых людей в России в последнее время значительно ухудшился. Этому способствует ряд причин: отсутствие прежней системы распределения выпускников учебных заведений на рабочие места в соответствии с полученной специальностью; нежелание работодателей трудоустраивать молодых сотрудников, как правило, не имеющих опыта трудовой деятельности, в том числе по избранной специальности; неэффективная стратегия поддержки в трудоустройстве молодежи со стороны центров занятости населения; низкая потребность рынка труда в специальностях, столь популярных среди молодых людей [Блинова, Соколов, 2016].

Таким образом, необходимость развития регионального рынка труда не вызывает сомнения. Однако это не самоцель, а результат управляемого органами государственной власти социально-экономического развития.

Государство на рынке труда должно разрабатывать и реализовывать систему мер целенаправленного воздействия на количественные и качественные стороны развития и потребления работников, достижение большего соответствия их профессиональной подготовки современному уровню экономики [Захаркина, Соколова, 2016].

В результате выделяются стратегические цели, задачи и устанавливаются целевые прогнозные индикаторы:

1. *Цели:* 1) обеспечение роста объемов производства промышленной продукции на инновационной основе; 2) увеличение поступлений в доходную часть регионального бюджета; 3) создание предприятий, производящих импортозамещающую, конкурентоспособную инновационную продукцию; 4) рост объемов экспортного потенциала региона; 5) увеличение объемов инвестиций в производственный сектор; 6) повышение технического уровня и эффективности производства; 7) создание дополнительных рабочих мест и вовлечение в производственную деятельность не занятого в экономике Орловской области населения.

2. *Задачи:* 1) реализация государственной программы развития промышленности Орловской области; 2) техническое перевооружение и модернизация производственных мощностей, внедрение передовых наукоемких и энергосберегающих технологий и высокопроизводительного оборудования; 3) дальнейшее развитие базовых видов экономической деятельности Орловской области и увеличение объемов выпуска: металлургического производства, дорожно-строительной, коммунальной и сельскохозяйственной техники, строительных материалов, насосного оборудования, запчастей для автомобильной техники, приборов и электронной техники, фармацевтической продукции; 4) создание и развитие ре-

гиональной инновационной системы в промышленности региона и активизация инновационной деятельности предприятий; 5) развитие научно-технического потенциала Орловской области; 6) разработка новых месторождений полезных ископаемых; 7) строительство новых высокоэффективных производств на базе сырьевых ресурсов региона; 8) формирование системы подготовки и переподготовки кадров рабочих профессий и ИТР с учетом потребностей промышленных предприятий; 9) внедрение международных стандартов качества.

3. *Целевые прогнозные индикаторы.* На долгосрочную перспективу прогнозируется рост объемов производства промышленной продукции и в действующих, и в сопоставимых ценах: 1) к 2015 году предполагается достижение следующих результатов: объем отгруженных товаров собственного производства достигнет 108,9 млрд рублей, что в действующих ценах в 1,3 раза больше уровня 2012 года; рост объемов промышленного производства в сопоставимой оценке увеличится к уровню 2012 года на 6,1%; 2) к 2020 году предполагается достижение следующих результатов: объем отгруженных товаров собственного производства, по прогнозным данным, составит 161,4 млрд рублей, что в 1,5 раза больше, чем в 2015 году; рост объемов промышленного производства в сопоставимой оценке увеличится к уровню 2015 года в 1,2 раза. Инновационный вариант развития Орловской области предусматривает формирование инфраструктуры, обеспечивающей промышленное производство новыми видами продукции, технологий, в том числе нанотехнологий. Увеличение роли научных, научно-технических и конструкторско-технологических организаций в промышленном производстве создаст условия для повышения инновационной активности предприятий и наращивания объемов инновационной продукции. По этому сценарию инновационное развитие получат все основные виды деятельности промышленного производства, а также производства, использующие местную сырьевую базу, в частности производство цемента, кирпича и других строительных материалов.

Основные мероприятия, направленные на решение ключевых проблем и достижение целевых индикаторов

Развитие этого важнейшего сектора экономики Орловской области, выведение его на современный технологический, экономический и управленческий уровень осуществляется посредством реализации государственной программы Орловской области. Достичь запланированного развития промышленного комплекса Орловской области и решить поставленные задачи возможно за счет комплексного выполнения следующих мероприятий: 1) реализация инвестиционных программ и проектов в сфере технического перевооружения и модернизации производственных мощностей, организации производства новых видов конкурентоспособной продукции; 2) субсидирование: дополнительных объемов производства, достигнутых за счет технического перевооружения и модернизации производственных мощностей; на возмещение части затрат на НИОКР и технологические инновации; на возме-

ние части затрат, связанных с участием промышленных предприятий в общероссийских и международных выставках; на компенсацию затрат на технологическое присоединение к инфраструктурным сетям и увеличение мощности при реализации новых проектов; 3) проведение тематических заседаний Совета руководителей промышленных предприятий Орловской области и Совета главных специалистов предприятий промышленности Орловской области [Основные направления стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года..., www].

Что касается самого рынка труда, то мы снова обращаемся к региональной стратегии: «В результате выделяются стратегические цели, задачи и устанавливаются целевые прогнозные индикаторы: 1. Цели: 1) повышение уровня и качества жизни населения Орловской области; 2) повышение благосостояния населения, снижение бедности и неравенства по денежным доходам населения; 3) повышение качества и доступности медицинской помощи, лекарственного обеспечения, особенно для малоимущих групп населения, обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия; 4) улучшение демографической ситуации и положения семей с детьми, а также детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; 5) повышение эффективности системы социальной защиты и социального обслуживания, в первую очередь пожилых граждан и инвалидов; 6) содействие продуктивной занятости населения, обеспечение защиты прав граждан в области труда... 3. Целевые прогнозные индикаторы. В 2013-2020 годах сохранится устойчивая позитивная тенденция роста номинальных и реальных денежных доходов населения за счет всех составляющих: заработной платы, выплат социального характера, доходов от собственности и предпринимательской деятельности. Динамичный рост заработной платы в долгосрочной перспективе будет обусловлен устойчивыми темпами экономического развития региона, а также осуществлением мер по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» рост реальной заработной платы в 2018 году составит не менее 1,5 раза относительно 2011 года. По прогнозным расчетам, в 2020 году реальная заработная плата возрастет к 2011 году в 2 раза. Основные мероприятия, направленные на решение ключевых проблем и достижение целевых индикаторов. В целях повышения уровня и качества жизни граждан на территории Орловской области реализуется комплексная и сбалансированная государственная политика посредством исполнения мероприятий эффективных государственных программ Орловской области, приоритетных национальных проектов, которые призваны системно решать социально-экономические задачи и удовлетворять потребности общества путем развития и увеличения форм и объемов участия государства в поддержке здравоохранения, образования, жилищно-коммунального хозяйства, культуры, социального обслуживания и других сфер жизнедеятельности населения. Ежегодный темп роста реальных располагаемых денежных доходов населения обеспечивается за счет сдерживания тарифов на жилищно-коммунальные услуги и потребитель-

ских цен на социально значимые продукты питания. В целях повышения денежных доходов населения регулярно индексируются трудовые пенсии, принимаются меры по увеличению заработной платы работников бюджетной сферы. В Орловской области органами государственной власти во взаимодействии с органами местного самоуправления, профсоюзами и работодателями проводится работа, направленная на ликвидацию задолженности по заработной плате. Состояние расчетов по оплате труда в целом по региону, отдельным территориям, в отраслях экономики и на предприятиях, имеющих задолженность, постоянно рассматривается Орловской областной и территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений и отраслевыми рабочими группами, созданными решениями областной трехсторонней комиссии. Приоритетным направлением деятельности Правительства Орловской области является достижение целевых индикаторов в части повышения заработной платы отдельным категориям работников, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» [О мероприятиях по реализации государственной социальной политики, www], от которых напрямую зависит уровень жизни населения в целом: реализуется План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Орловской области», утвержденный распоряжением Правительства Орловской области от 31.01.2013 года № 31-р, который содержит основные целевые индикаторы развития отрасли и мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры; осуществляется реализация Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Орловской области», утвержденного распоряжением Правительства Орловской области от 29.03.2013 года № 132-р, который содержит основные целевые индикаторы и мероприятия по совершенствованию оплаты труда. Реализация всех перечисленных мероприятий в долгосрочной перспективе позволит значительно повысить уровень и улучшить качество жизни граждан Орловской области» [Основные направления стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года, www].

Использование методики оценки эффективности деятельности органов государственной власти в регионе, безусловно, будет способствовать оптимизации структуры занятости в регионе [Кашепов, Сулакшин, Малчинов, 2008].

Заключение

Таким образом, в качестве наиболее актуальных направлений регулирования рынка труда и занятости в системе реализации государственной социальной политики Российской Федерации следует признать:

- 1) структурную несбалансированность спроса и предложения рабочей силы;

2) низкую конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан – молодежи, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов, граждан, ищущих работу впервые либо после длительного перерыва;

3) недостаток высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов;

4) высокая доля молодежи в возрасте до 30 лет в общей численности безработных;

5) отток населения трудоспособного возраста в крупные города Российской Федерации – Москву и Московскую область;

6) в прогнозном периоде до 2020 года на рынок труда Орловской области существенное влияние окажет сокращение численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности экономически активного населения и численности занятых в экономике региона.

Библиография

1. Блинова Н.С., Соколов Д.В. Проблемы молодежной занятости на региональном рынке труда. // Вестник Российского университета кооперации. 2016. № 2 (24). С. 18-20.
2. Захаркина Н.В., Соколова Н.Н. Региональный рынок труда: текущие тенденции и направления регулирования // Образование и наука без границ: фундаментальные прикладные исследования. 2016. № 1. С. 306-311.
3. Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. Рынок труда: проблемы и решения. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.
4. Короткова Л.В. Экономико-социальное исследование занятости населения – одна из проблем развития регионального рынка труда // Наука и образование: новое время. 2016. № 2 (13). С. 1-6.
5. О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606. URL: <https://rg.ru/2012/05/09/demo-dok.html>
6. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597. URL: <https://rg.ru/2012/05/09/soc-polit-dok.html>
7. Основные направления стратегии социально-экономического развития Орловской области до 2020 года. Приложение к распоряжению Правительства Орловской области от 02.12.2013 № 435-р. URL: <http://sp.lifttothefuture.ru/uploads/priority/files/7577ab9caf98de56793695efbb9e64107f8ef7d7.pdf>
8. Официальный сайт Управления труда и занятости Орловской области. URL: <http://orel-region.ru/index.php?head=6&part=73&unit=10&op=8&in=2>
9. Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы Орловской области в сентябре – ноябре 2016 г. / Орелоблстат. URL: http://orel.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/orel/resources/e48f230045bde7178688cee75978d42e/

10. Численность работников организаций Орловской области в январе – октябре 2016 г. / Орелоблстат. URL: http://orel.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/orel/resources/a51c27804dc079179332f30d534aab22/

Regulation of the regional labor market and employment in the system of implementation of state social policy of the Russian Federation

Elena S. Bakaldina

PhD in Political Sciences,
Associate Professor of the Department of political science and state policy,
Central Russian Institute of Management,
Branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration,
302028, 5-A Pobedy blvd., Orel, Russian Federation;
e-mail: bakaldinae07@mail.ru

Abstract

The study of the problems of state management of the regional employment market in the system of the domestic model of social policy is associated with the formation of new challenges and approaches that meet the requirements of the present day. The subject of this article is the definition of the optimal directions for the development of the regional labor market in the context of the implementation of the state social policy of the Russian Federation. The author uses the method of interpretation of the construct as a methodology for determining key parameters for optimizing the activities of regional executive bodies. This is manifested in the use of the methodology for assessing the effectiveness of public authorities in the region (in the context of problems – the correlation of results and resources, traditional in the theory of management, in determining the evaluation of the activity effectiveness of the management subject). The actualization of this methodology will make it possible to draw conclusions about ways to modernize the regulation of the regional labor market in the system of implementing the state social policy of the Russian Federation.

For citation

Bakaldina E.S. (2017) Regulirovanie regional'nogo rynka truda i zanyatosti v sisteme realizatsii gosudarstvennoi sotsial'noi politiki Rossiiskoi Federatsii [Regulation of the regional

labor market and employment in the system of implementation of state social policy of the Russian Federation]. *Teorii i problemy politicheskikh issledovaniy* [Theories and Problems of Political Studies], 6 (3A), pp. 60-71.

Keywords

Employment of population, regional administration, social policy, Russian Federation, Orel region, efficiency of public administration, labor market.

References

1. Blinova N.S., Sokolov D.V. (2016) Problemy molodezhnoi zanyatosti na regional'nom rynke truda [Problems of youth employment in the regional labor market]. *Vestnik Rossiiskogo universiteta kooperatsii* [Bulletin of the Russian University of Cooperation], 2 (24), pp. 18-20.
2. Chislennost' rabotnikov organizatsii Orlovskoi oblasti v yanvare – oktyabre 2016 g. [The number of employees of organizations in the Orel region in January-October 2016]. *Oreloblstat* [Federal Service of State Statistics of the Orel region]. Available at: http://orel.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/orel/resources/a51c27804dc079179332f30d534aab22/ [Accessed 28/05/17].
3. Kashepov A.V., Sulakshin S.S., Malchinov A.S. (2008) *Rynok truda: problemy i resheniya* [Labor market: problems and solutions]. Moscow: Nauchnyi ekspert Publ.
4. Korotkova L.V. (2016) Ekonomiko-sotsial'noe issledovanie zanyatosti naseleniya – odna iz problem razvitiya regional'nogo rynka truda [Economic and social study of employment – one of the problems of the development of the regional labor market]. *Nauka i obrazovanie: novoe vremya* [Science and education: modern time], 2 (13), pp. 1-6.
5. *O merakh po realizatsii demograficheskoi politiki Rossiiskoi Federatsii: Ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 07.05.2012 № 606* [On measures to implement the demographic policy of the Russian Federation: Decree of the President of the Russian Federation of May 7, 2012 No. 606]. Available at: <https://rg.ru/2012/05/09/demo-dok.html> [Accessed 28/05/17].
6. *O meropriyatiyakh po realizatsii gosudarstvennoi sotsial'noi politiki: Ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 07.05.2012 goda № 597* [On measures to implement state social policy: Presidential Decree No. 597 of May 7, 2012]. Available at: <https://rg.ru/2012/05/09/soc-polit-dok.html> [Accessed 28/05/17].
7. *Ofitsial'nyi sait Upravleniya truda i zanyatosti Orlovskoi oblasti* [Official site of the Office of Labor and Employment of the Orel region]. Available at: <http://orel-region.ru/index.php?head=6&part=73&unit=10&op=8&in=2> [Accessed 28/05/17].
8. *Osnovnye napravleniya strategii sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya Orlovskoi oblasti do 2020 goda. Prilozhenie k rasporyazheniyu Pravitel'stva Orlovskoi oblasti ot 02.12.2013 № 435-r* [The main directions of the strategy of socio-economic development of the Orel

-
- region until 2020. The appendix to the order of the Government of the Orel region from December 2, 2013 No. 435-r]. Available at: <http://sp.lifttothefuture.ru/uploads/priority/files/7577ab9caf98de56793695efbb9e64107f8ef7d7.pdf> [Accessed 28/05/17].
9. Rabochaya sila i litsa, ne vkhodyashchie v sostav rabochei sily Orlovskoi oblasti v sentyabre – noyabre 2016 g. [Labor force and persons who are not part of the labor force of Orel in September-November 2016]. *Oreloblstat* [Federal Service of State Statistics of the Orel region]. Available at: http://orel.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/orel/resources/e48f230045-bde7178688cee75978d42e/ [Accessed 28/05/17].
 10. Zakharkina N.V., Sokolova N.N. (2016) Regional'nyi rynok truda: tekushchie tendentsii i napravleniya regulirovaniya [Regional labor market: current trends and directions of regulation]. *Obrazovanie i nauka bez granits: fundamental'nye prikladnye issledovaniya* [Education and science without borders: fundamental applied research], 1, pp. 306-311.