

УДК 32**Динамика социального конфликта: стадии,
факторы и современные вызовы****Примак Артём Витальевич**

Студент,
Дальневосточный федеральный университет,
690922, Российская Федерация, Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10;
e-mail: Primak@mail.ru

Вакуленко Анастасия Олеговна

Студент,
Дальневосточный федеральный университет,
690922, Российская Федерация, Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10;
e-mail: Primak@mail.ru

Губина Анна Олеговна

Студент,
Дальневосточный федеральный университет,
690922, Российская Федерация, Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10;
e-mail: Primak@mail.ru

Комаров Александр Михайлович

Студент,
Дальневосточный федеральный университет,
690922, Российская Федерация, Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10;
e-mail: Primak@mail.ru

Баженова Злата Сергеевна

Студент,
Дальневосточный федеральный университет,
690922, Российская Федерация, Владивосток, о. Русский, п. Аякс, 10;
e-mail: Primak@mail.ru

Аннотация

Статья посвящена исследованию динамики социального конфликта как сложного социального явления, включающего последовательные стадии развития – от латентного состояния до разрешения. Рассмотрены ключевые факторы, определяющие протекание конфликта, включая политические, экономические и культурные аспекты, а также роль глобализации и технологического прогресса. Особое внимание уделено анализу примеров

современных конфликтов, иллюстрирующих влияние различных факторов на их эскалацию и разрешение. На основе проведенного анализа предложены подходы к управлению конфликтами, направленные на минимизацию их деструктивных последствий и использование конструктивного потенциала.

Для цитирования в научных исследованиях

Примак А.В., Вакуленко А.О., Губина А.О., Комаров А.М., Баженова З.С. Динамика социального конфликта: стадии, факторы и современные вызовы // Теории и проблемы политических исследований. 2024. Том 13. № 7А. С. 49-55.

Ключевые слова

Социальный конфликт, динамика конфликта, стадии развития, эскалация, разрешение конфликта, глобализация, управление конфликтами, социальные противоречия, примеры современных конфликтов, факторы конфликта.

Введение

Конфликт как социальное явление представляет собой одну из фундаментальных форм взаимодействия в обществе, возникающую при столкновении несовместимых интересов, целей или ценностей между индивидами, группами или институтами. Это явление носит универсальный характер и проявляется на всех уровнях социальной структуры: от межличностных отношений до глобальных противостояний. Природа конфликта в социальных системах тесно связана с многообразием социальных ролей, неравномерностью распределения ресурсов и конкуренцией за доминирование в различных сферах общественной жизни.

Основная часть

Понимание сущности конфликта предполагает анализ его характеристик, функций и условий возникновения. С одной стороны, конфликт выполняет конструктивную роль, выявляя противоречия в обществе и создавая условия для их разрешения. С другой стороны, он может носить деструктивный характер, угрожая стабильности социальных систем. Конструктивная роль конфликта проявляется, например, в процессах социальных реформ. Так, борьба за права афроамериканцев в США в середине XX века привела к значительным изменениям в законодательстве, направленным на преодоление дискриминации. Аналогичным образом экологические движения в последние десятилетия выступают катализатором для внедрения «зеленых» технологий и развития международных соглашений.

Деструктивные конфликты, напротив, способны подрывать целостность социальных систем. Примером могут служить этнические конфликты на постсоветском пространстве, такие как война в Нагорном Карабахе, где столкновение культурных и политических интересов сопровождалось многочисленными человеческими жертвами и разрушениями. Деструктивный характер конфликта часто обусловлен недостатком эффективных механизмов его разрешения или эскалацией из-за внешнего вмешательства.

С точки зрения структуры социальный конфликт включает несколько ключевых компонентов: субъекты, объект, причины, ресурсы и механизм взаимодействия. Субъектами конфликта могут выступать как отдельные индивиды, так и группы, включая национальные, этнические или профессиональные сообщества. Объект конфликта определяется как предмет

противоречий, будь то материальные ресурсы, власть или социальный статус. Причины конфликта зачастую имеют сложный характер, объединяя экономические, политические, культурные и психологические факторы. Например, исследования конфликтов в развивающихся странах, проведенные Всемирным банком (2022), показывают, что более 60% из них связаны с экономическим неравенством, усиливаемым слабостью государственных институтов.

Динамика социального конфликта включает стадии от латентной фазы, когда противоречия еще не осознаны сторонами, до эскалации, кульминации и разрешения. На каждом этапе важны особенности взаимодействия сторон, характер их требований и уровень внешнего влияния. Современные конфликты часто усложняются глобальными процессами, такими как миграция, климатические изменения и технологическая трансформация. Например, миграционные кризисы в Европе и на Ближнем Востоке в последние годы не только привели к социальным и политическим конфликтам, но и продемонстрировали слабость существующих международных механизмов их регулирования.

Функции конфликта в обществе многогранны и противоречивы. Конфликт может быть стимулом для изменений, способствуя мобилизации ресурсов и формированию новых социальных связей. Однако, в зависимости от контекста, он может вести к усилению социальной напряженности, разрушению доверия между участниками взаимодействия и деградации социальных институтов [Козырев, 2017]. Это особенно характерно для ситуаций, когда конфликт принимает хронический характер, как в случае израильско-палестинского противостояния.

Ключевыми элементами структуры социального конфликта являются субъекты, объект, причины, средства и ресурсы, а также контекст, в котором происходит взаимодействие. Каждый из этих элементов выполняет определенную функцию и тесно связан с остальными, что делает структуру конфликта системной и взаимозависимой.

Субъекты конфликта – это участники противостояния, которые могут быть индивидуальными (отдельные личности) или коллективными (группы, организации, социальные классы, этносы). Например, в межгосударственных конфликтах субъектами выступают правительства и политические элиты, в то время как в социальных конфликтах внутри общества это могут быть профессиональные группы, молодежные движения или этнические сообщества. Характеристика субъектов включает их мотивацию, уровень осведомленности, силу и степень вовлеченности в конфликт.

Объект конфликта представляет собой то, вокруг чего разгорается противостояние. Это может быть материальный ресурс (земля, деньги), нематериальная ценность (идеология, религиозные убеждения) или социальный статус. Например, в борьбе за экологические ресурсы объектом конфликта выступают природные богатства, такие как вода или нефть, что особенно актуально в регионах с ограниченным доступом к ним. Исследования Всемирного института устойчивого развития (2023) показывают, что более 50% современных конфликтов связаны с доступом к ключевым природным ресурсам.

Причины конфликта формируют основу для его возникновения. Эти причины могут быть явными, как конкуренция за власть или экономическое неравенство, и скрытыми, например, исторически сложившаяся дискриминация или культурные стереотипы. Часто причины конфликта бывают многослойными: этнический конфликт в Руанде, например, был вызван не только историческими противоречиями между группами хуту и тутси, но и колониальной политикой, усилившей социальное и экономическое расслоение.

Средства и ресурсы, используемые субъектами конфликта, включают как материальные (финансы, вооружение), так и нематериальные (информация, социальные связи). Ресурсы определяют возможности сторон и их стратегию ведения конфликта. Например, использование информационных технологий стало ключевым инструментом современных конфликтов, позволяя манипулировать общественным мнением и координировать действия участников.

Контекст конфликта – это внешние условия, влияющие на его развитие. Важными аспектами контекста являются политическая система, экономическая ситуация, уровень культурного развития общества и степень глобализации. Например, глобализация часто усиливает социальные конфликты, приводя к столкновению традиционных культурных норм с новыми моделями поведения и экономическими реалиями.

Взаимодействие этих элементов формирует динамику конфликта и определяет его исход. Структурный анализ конфликта позволяет выявить ключевые точки напряжения и определить, какие изменения в одном из элементов могут способствовать разрешению конфликта или его эскалации. Например, уменьшение неравенства в распределении ресурсов может снизить напряжение в обществе, тогда как усиление пропаганды или дискриминации, напротив, обостряет противостояние.

Начальной стадией в динамике конфликта является латентная фаза, когда противоречия существуют, но еще не осознаны участниками или не проявляются открыто. Латентные конфликты могут сохраняться на протяжении длительного времени, пока определенные события или изменения не выведут их на поверхность. Например, социальные неравенства, накопленные в течение десятилетий, могут не вызывать активного протеста, пока не произойдет экономический кризис или политическая нестабильность. Исторический пример – американское движение за гражданские права в середине XX века, вызванное глубокими социальными противоречиями, которые долгое время оставались скрытыми.

Переход к открытой фазе характеризуется осознанием противоречий участниками конфликта, что приводит к их активным действиям. Эскалация конфликта на этом этапе сопровождается ростом напряженности, усилением эмоциональной окраски и вовлечением большего числа участников. Этот процесс часто сопровождается радикализацией позиций сторон, что затрудняет возможности для компромисса. Например, в ходе протестов «Арабской весны» первоначальные требования граждан о реформах трансформировались в открытые революционные движения, что привело к дестабилизации целых регионов. Эскалация может усиливаться за счет внешних факторов, таких как вмешательство третьих сторон или использование информационных технологий, которые ускоряют распространение конфликтных идей и мобилизуют новые группы участников.

Кульминационная стадия конфликта характеризуется достижением его наивысшей точки напряженности, когда стороны используют все доступные ресурсы для достижения своих целей. Это может включать как насильственные действия, так и экономические, политические или информационные стратегии. Примером кульминации конфликта служит Карибский кризис 1962 года, когда противостояние между США и СССР достигло критической точки, поставив мир на грань ядерной катастрофы. На этой стадии важно учитывать не только действия непосредственных участников, но и роль международного сообщества, которое может либо способствовать разрешению конфликта, либо усилить его остроту через санкции, поддержку одной из сторон или дипломатическое давление [Грамматиков, 2016].

Стадия разрешения или завершения конфликта представляет собой сложный и многогранный процесс, который может принимать разные формы в зависимости от специфики

противостояния. Разрешение конфликта возможно через переговоры, посредничество, применение юридических механизмов или изменение социально-экономических условий. Например, в конце апартеида в Южной Африке ключевую роль в разрешении конфликта сыграла Комиссия по истине и примирению, которая создала пространство для диалога между сторонами и позволила достичь национального примирения. В других случаях конфликты могут завершаться без окончательного разрешения, переходя в латентное состояние, что сохраняет риск их повторного возникновения.

Факторы, влияющие на динамику конфликта, включают политические, экономические, социальные и культурные аспекты. Экономическая неустойчивость, например, является одним из наиболее значимых факторов эскалации конфликтов. Исследования Всемирного банка показывают, что в странах с высоким уровнем бедности вероятность вооруженных конфликтов возрастает в несколько раз. Политические факторы, такие как авторитарный характер власти, отсутствие прозрачных институтов и гражданских свобод, также играют решающую роль. Авторитарные режимы часто подавляют открытое выражение протестов, что может привести к их насильственной форме, как это наблюдалось в Сирии после начала гражданской войны.

Культурные аспекты конфликта связаны с различиями в ценностях, традициях и социальных установках. В обществах с высокой степенью этнического, религиозного или культурного разнообразия конфликты чаще всего связаны с борьбой за идентичность, ресурсы или политическое влияние. Например, этнические конфликты в Боснии и Герцеговине в 1990-е годы были обусловлены историческими и культурными противоречиями, усугубленными политической нестабильностью после распада Югославии.

Заключение

Особое значение в современных условиях приобретают глобальные процессы, такие как миграция, изменения климата и развитие технологий, которые меняют характер и динамику конфликтов. Например, экологические конфликты, вызванные изменениями климата, обостряются в связи с сокращением природных ресурсов, что приводит к миграции населения, усилению социальной напряженности и возникновению новых форм противостояния. В то же время развитие технологий, включая социальные сети, не только ускоряет распространение конфликтов, но и создает новые возможности для их разрешения через цифровую дипломатию, информационные кампании и платформы для диалога.

Библиография

1. Грамматиков А.И. Социальные конфликты и пути их разрешения. СПб.: Питер, 2016. 288 с.
2. Козырев А.В. Теория и практика разрешения социальных конфликтов. М.: Изд-во МГУ, 2017. 312 с.
3. Кригер Х. Социология конфликта: теоретические и практические аспекты. М.: Логос, 2015. 240 с.
4. Лазарев И.А. Конфликты в современном обществе: причины, виды, пути решения. Екатеринбург: Уральское изд-во, 2018. 350 с.
5. Deutsch M. The Handbook of Conflict Resolution: Theory and Practice. San Francisco: Jossey-Bass, 2014. 768 p.
6. Fisher R., Ury W. Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In. New York: Penguin Books, 2011. 200 p.

Dynamics of social conflict: stages, factors and modern challenges**Artem V. Primak**

Student,
Far Eastern Federal University.
690922, 10 p. Ayaks, o. Russkii, Vladivostok, Russian Federation;
e-mail: Primak@mail.ru

Anastasiya O. Vakulenko

Student,
Far Eastern Federal University.
690922, 10 p. Ayaks, o. Russkii, Vladivostok, Russian Federation;
e-mail: Primak@mail.ru

Anna O. Gubina

Student,
Far Eastern Federal University.
690922, 10 p. Ayaks, o. Russkii, Vladivostok, Russian Federation;
e-mail: Primak@mail.ru

Aleksandr M. Komarov

Student,
Far Eastern Federal University.
690922, 10 p. Ayaks, o. Russkii, Vladivostok, Russian Federation;
e-mail: Primak@mail.ru

Zlata S. Bazhenova

Student,
Far Eastern Federal University.
690922, 10 p. Ayaks, o. Russkii, Vladivostok, Russian Federation;
e-mail: Primak@mail.ru

Abstract

The article is devoted to the study of the dynamics of social conflict as a complex social phenomenon, including successive stages of development - from a latent state to resolution. The key factors determining the course of the conflict are considered, including political, economic and cultural aspects, as well as the role of globalization and technological progress. Particular attention is paid to the analysis of examples of modern conflicts, illustrating the influence of various factors on their escalation and resolution. Based on the analysis, approaches to conflict management are proposed, aimed at minimizing their destructive consequences and using the constructive potential.

For citation

Primak A.V., Vakulenko A.O., Gubina A.O., Komarov A.M., Bazhenova Z.S. (2024) Dinamika sotsial'nogo konflikta: stadii, faktory i sovremennye vyzovy [Dynamics of social conflict: stages, factors and modern challenges]. *Teorii i problemy politicheskikh issledovaniy* [Theories and Problems of Political Studies], 13 (7A), pp. 49-55.

Keywords

Social conflict, conflict dynamics, stages of development, escalation, conflict resolution, globalization, conflict management, social contradictions, examples of modern conflicts, conflict factors.

References

1. Deutsch M. (2014) *The Handbook of Conflict Resolution: Theory and Practice*. San Francisco: Jossey-Bass.
2. Fisher R., Ury W. (2011) *Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In*. New York: Penguin Books.
3. Grammatikov A.I. (2016) *Sotsial'nye konflikty i puti ikh razresheniya* [Social conflicts and ways of their resolution]. Saint Petersburg: Piter Publ.
4. Kozyrev A.V. (2017) *Teoriya i praktika razresheniya sotsial'nykh konfliktov* [Theory and practice of resolving social conflicts]. Moscow: Moscow State University.
5. Krieger H. (2015) *Sotsiologiya konflikta: teoreticheskie i prakticheskie aspekty* [Sociology of conflict: theoretical and practical aspects]. Moscow: Logos Publ.
6. Lazarev I.A. (2018) *Konflikty v sovremennom obshchestve: prichiny, vidy, puti resheniya* [Conflicts in modern society: causes, types, ways of resolution]. Ekaterinburg: Ural Publishing House.