

УДК 159.9

DOI: 10.34670/AR.2021.53.18.013

Современные трудности в ситуации вынужденной смены профессиональной деятельности

Фордмен Вероника Александровна

Аспирант,
Московский государственный областной университет,
141014, Российская Федерация, Мытищи, ул. Веры Волошиной, 24;
e-mail: fordmen_veronika@mail.ru

Аннотация

Современный мир значительно отличается от того, каким он был даже 10-20 лет назад. Ряд причин, в числе которых, в первую очередь, качественный и крайне стремительный рост научных технологий, глобализация, цифровизация различных сфер профессиональной деятельности и прочие явные изменения образа жизни людей приводят к новому пониманию профессиональной деятельности и новым требованиям к человеку, выполняющему определенную работу. В свою очередь, нестабильное экономическое положение и экономические кризисы во многих странах приводят к безработице. Вынужденная смена профессиональной деятельности становится совершенно обычным явлением на профессиональном пути людей. А сама трудная жизненная ситуация вынужденной смены профессиональной деятельности часто становится не только очередным стрессом для человека, но и возможностью для осваивания новой профессии. В зависимости от того насколько человек готов обучаться и, в целом, конструктивно выходить из негативной ситуации вынужденных изменений в профессиональной сфере, он преодолевает ее. Больше нельзя не воспринимать распространение интернета по всему свету как просто познавательно-развлекательный ресурс. Теперь интернет становится важным элементом в обучении и способствует поиску новой работы.

Для цитирования в научных исследованиях

Фордмен В.А. Современные трудности в ситуации вынужденной смены профессиональной деятельности // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. 2021. Т. 10. № 3А. С. 145-150. DOI: 10.34670/AR.2021.53.18.013

Ключевые слова

Современные трудности, вынужденная смена профессиональной деятельности, профессия, изменения, переживание, ситуация, трудности, глобализация, потеря, безработица.

Введение

Стремительные изменения в окружающей нас среде, экономической и политической сферах приводят к изменениям в профессиональной деятельности практически каждого специалиста. Ряд научных исследований как российских, так и зарубежных ученых был посвящен важности изучения изменений в профессиональной деятельности людей. С течением времени и развитием технологий меняется не только образ жизни человека, меняется отношение к труду, своей профессиональной деятельности, своей профессиональной компетентности и понимание необходимости выполнять определенную профессиональную деятельность. В современном мире у людей гораздо больше возможностей получать образование, осваивать разные профессии и находить совершенно разную и необходимую информацию, благодаря интернет-пространству. Однако, есть и отрицательные последствия столько открытого доступа к разного рода возможностям в различных сферах жизни человека. Появление большого спектра возможностей у человека часто становится причиной обесценивания прошлого опыта в том числе профессионального и отсутствия четкого понимания относительно своей профессиональной деятельности. Среди современных причин вынужденной смены профессиональной деятельности можно выделить глобализацию, автоматизацию процессов, цифровизацию, изменения окружающей среды, а также общую нестабильность в экономике и политике разных стран.

Основное содержание

В результате проведенного теоретического анализа по теме статьи можно говорить не только об актуальности изучения вынужденной смены профессиональной деятельности, но и обратить внимание на то, как авторы научных исследований по-разному оценивают как саму негативную ситуацию вынужденных изменений в профессиональной сфере, так и влияние этой ситуации на человека. Современные трудности, возникающие при вынужденной смене профессиональной деятельности, вызваны самыми разными причинами. Изменяется не только рынок труда, меняется профессиональная реальность вокруг нас путем внедрения автоматизированных решений в производства и другие области работы. Негативное влияние потери работы изучено и доказано разными авторами. На данный момент изучением влияния глобализации и автоматизации на появление или увеличение безработицы по всему миру больше занимаются зарубежные ученые.

Среди современных российских ученых, которые также занимаются исследованиями в области влияния глобализации на рынок труда и экономику в целом, П. В. Воробьев, А. В. Макаревич, А. А. Салатова и многие другие.

Неоднозначное мнение о пользе глобализации рассматривает П. В. Воробьев в своей кандидатской диссертации. Автор выявил, что глобализация оказывает как положительное влияние в части того, что развивающиеся страны постепенно глобализируются и таким образом происходит повышение роста уровня благосостояния населения, так и отрицательное влияние, порождая социальное неравенство среди людей [Воробьев, 2009].

А. В. Макаревич в своей кандидатской диссертации также рассмотрел влияние глобализации на экономические функции государства. Автор выявил, что глобализация, действительно, оказывает серьезное влияние на политический и экономический строи государства. Необходимо государственное регулирование и усиление рыночной экономики в условиях глобализации [Макаревич, 2007].

А. А. Салатова в своей кандидатской диссертации рассмотрела глобализацию как одну из детерминант высшего порядка, оказывающую воздействие на трансформацию структуры и динамики безработицы. Автор приходит к мнению, что нет четкого и абсолютного понимания роли глобализации в появлении или увеличении безработицы. Глобализация является довольно спорным и неоднозначным процессом, который необходим изучать дальше, учитывая ее растущую роль в экономике все стран [Салатова, 2018].

М. Дю и другие в своем научном исследовании обратились к насущной проблеме социального неравенства, перенаселения в мегаполисах и недостатка рабочих мест в отдаленных регионах. Согласно проведенному исследованию, доступ к работе и сама возможность работать является причиной повышения цен на недвижимость рядом. В свою очередь, высокие цены на недвижимость провоцируют социальную несправедливость, ведь бедные слои населения не могут себе позволить жить не по средствам и отсеиваются. Авторы заключают, что экономическое и социальное равенство могут быть достигнуты в случае, если есть доступные варианты жилья для работающего населения. Таким образом, достаточное обеспечение всех работников доступным жильем может стать решением вопроса социального неравенства [Du M., Zhao M., Fu Y., 2020].

Зарубежные ученые С. Паршо и Дж. Хог провели исследование, направленное на влияние все большей автоматизации труда на сокращение рабочих мест. На примере швейного производства в Африке авторы выявили, что на данный момент есть некоторые причины, которые препятствуют внедрению полной автоматизации труда на производственных предприятиях, в числе них: 1) многие исследования по проблеме замены ручного труда вследствие внедрения автоматизированных решений не включают в себя полный спектр факторов, определяющих чистое влияние автоматизации на занятость населения; 2) в развивающихся странах существуют большие трудности, препятствующие внедрению новых технологий автоматизации. Главным образом, научное исследование показало, что не всегда автоматизация резко сокращает наличие рабочих мест. Однако, отдельные области производства, где сильно возрастет производительность труда вследствие внедрения автоматизации, все же приведут к увеличению безработицы среди населения [Parschau S., Nauge J., 2020].

Д. Брогхем и Дж. Хаар в своем научном исследовании обратились к проблеме сокращения рабочих мест, благодаря достижениям в области автоматизации, развития искусственного интеллекта и робототехники. Результаты научного исследования показали, что уже сейчас, когда люди пока еще не совсем четко представляют свое профессиональное будущее, наблюдаются изменения в поведении многих работников. Возможность угрозы технологического сбоя способствует тому, что люди уже сейчас ощущают неуверенность и не чувствуют стабильности в наличии у них рабочего места, что приводит к увеличению текучести кадров. Люди, которые проявляют большую степень мобильности и адаптивности, менее подвержены негативным реакциям в отношении возможного технологического сбоя [Brougham D., Haar J., 2020].

С. Девидсон и другие изучили влияние глобализации на появление новых рабочих мест и увеличение производительности людей. Авторы заключили, что существует взаимосвязь между снижением торговых издержек, которые становятся причиной неравенства в области заработных плат работников, и тем, что это явление приводит к увеличению производительности работников и более частому росту по карьерной лестнице [Davidson S., Heyman F., Matusz S., Sjöholm F., Chun Zhu S., 2020].

Одним из самых серьезных последствий политической нестабильности в мире становится проблема потери работы и связанные с этим трудности у населения. М. Ди Майо и Р. Нистико провели научное исследование, которое было посвящено влиянию потери работы у родителей на вероятность того, что их дети бросят школу. Было выявлено, что потеря работы родителей напрямую связана с увеличением вероятности того, что их дети бросят школу на 9 пунктов, использованных в исследовании. В числе негативных последствий потери работы наиболее тяжелым становится потеря или резкое ухудшение финансового состояния семьи. Именно этот аспект наиболее влияет на то, что дети потерявших работу родителей уходят из школ [Di Maio M., Nisticò R., 2019].

Т. Фрие и Дж. Маркус оценили, как вынужденная потеря работы подрывает доверие людей к разным аспектам жизни. Авторы установили, что вынужденная потеря работы приводит к снижению доверия на 9 пунктов от стандартного отклонения [Friehe T., Marcus J., 2021].

М. Рам и другие спрогнозировали в своем научном исследовании влияние развития и все большее распространение возобновляемых источников энергии на возможность трудоустройства населения. Авторы заключили, что новые возобновляемые источники энергии к 2050 году полностью заменят существующие, что послужит причиной изменения и в профессиональной сфере многих людей. По оценке ученых, число работников, которые заняты в области электроэнергетики в 2015 году, возрастет к 2050 году с 21 миллиона до 35 миллионов людей. Основные технологии, включающие солнечные фотоэлектрические панели, батареи и ветровую энергию, полностью изменят электроэнергетику по всему миру к 2050 году. Можно заключить, что развитие сектора электроэнергетики будет не только способствовать созданию новых рабочих мест в области сохранения энергии, но и окажет в целом положительное влияние на экономическую стабильность, рост и развитие [Ram M., Aghahosseini A., Breyer C., 2020].

Заключение

Современный мир уже невозможно представить без такого серьезного процесса как глобализация. Большое количество людей испытали на себе влияние глобализации на изменения в профессиональной деятельности. Одной из самых значимых трудностей в вынужденной смене профессиональной деятельности является то, что человек вынужден приспосабливаться к совершенно новым условиям в короткий срок. Современное нестабильное экономическое и политическое положение в сочетании с резким и стремительным развитием цифровизации и автоматизации диктует совершенно новое понимание профессиональной деятельности человека. Явно ощущается необходимость в дополнительном изучении влияния глобализации, цифровизации и автоматизации на увеличение безработицы среди населения и необходимых личностных качеств человека для преодоления современных трудностей, связанных с вынужденной сменой профессиональной деятельности. Очевидно, что мы живем в мире, где происходят серьезные и глобальные изменения в разных областях человеческой жизни и нам крайне необходимо адекватно и конструктивно реагировать на них.

Библиография

1. Воробьев П.В. Влияние глобализации на экономическое неравенство стран мира: дис. ... канд. эконом. наук / Воробьев Павел Владимирович. – Екатеринбург, 2009. – 175 с.
2. Макаревич А.В. Воздействие глобализации на экономические функции государства: дис. ... канд. эконом. наук / Макаревич Александр Васильевич. – Москва, 2007. – 182 с.

3. Салатова А.А. Структура и динамика безработицы в условиях глобализации: на примере Приволжского, Центрального и Северо-Кавказского федеральных округов за 2000-2017 гг: дис. ... канд. социол. наук / Салатова Александра Александровна. – Казань, 2018. – 275 с.
4. Du M., Zhao M., Fu Y. Revisiting urban sustainability from access to jobs: Assessment of economic gain versus loss of social equity // *Environmental Impact Assessment Review*. Vol. 85. 2020.
5. Parschau C., Hauge J. Is automation stealing manufacturing jobs? Evidence from South Africa's apparel industry // *Geoforum*. Vol. 115. 2020. P. 120-131.
6. Brougham D., Haar J. Technological disruption and employment: The influence on job insecurity and turnover intentions: A multi-country study // *Technological Forecasting and Social Change*. Vol. 161. 2020.
7. Davidson C., Heyman F., Matusz S., Sjöholm F., Chun Zhu S. Globalization, the jobs ladder and economic mobility // *European Economic Review*. Vol. 127. 2020.
8. Di Maio M., Nisticò R. The effect of parental job loss on child school dropout: Evidence from the Occupied Palestinian Territories // *Journal of Development Economics*. Vol. 141. 2019.
9. Friehe T., Marcus J. Lost job, lost trust? On the effect of involuntary job loss on trust // *Journal of Economic Psychology*. Vol. 84. 2021.
10. Ram M., Aghahosseini A., Breyer C. Job creation during the global energy transition towards 100% renewable power system by 2050 // *Technological Forecasting and Social Change*. Vol. 151. 2020.

The modern difficulties in the situation of the involuntary professional activity change

Veronika A. Fordmen

Postgraduate,
Moscow State Regional University,
141014, 24, Very Voloshinoy str., Mytishchi, Russian Federation;
e-mail: fordmen_veronika@mail.ru

Abstract

The modern world is significantly different from what it was even 10-20 years ago. A number of reasons, including, first of all, the high-quality and extremely rapid growth of scientific technologies, globalization, digitalization of various spheres of professional activity and other obvious changes in the way of life of people lead to new understanding and new requirements for a person performing a certain job. In turn, the unstable economic situation and economic crises in many countries lead to unemployment. The involuntary professional activity change is becoming a completely common occurrence on the professional path of people. And the very difficult life situation of the involuntary professional activity change often becomes not only another stress for a person, but also an opportunity for mastering a new profession. Depending on how much a person is ready to learn and, in general, to constructively get out of the negative situation of the involuntary professional activity change, he overcomes it. It is no longer possible not to perceive the spread of the Internet around the world as just an educational and entertainment resource. Now the Internet is becoming an important element in training and is conducive to finding a new job.

For citation

Fordmen V.A. (2021) *Sovremennye trudnosti v situatsii vyzhdennoi smeny professional'noi deyatel'nosti* [The modern difficulties in the situation of the involuntary professional activity changes]. *Psikhologiya. Istoriko-kriticheskie obzory i sovremennye issledovaniya* [Psychology. Historical-critical Reviews and Current Researches], 10 (3A), pp. 145-150. DOI: 10.34670/AR.2021.53.18.013

Keywords

Modern difficulties, involuntary professional activity change, profession, changes, experience, situation, difficulties, globalization, loss, unemployment.

References

1. Vorobyev P.V. Vliyaniye globalizatsii na ekonomicheskoe neravensvo stran mira: dis. ... kand. ekonom. nauk / Vorobyev Pavel Vladimirovich. – Ekaterinburg, 2009. – 175 p.
2. Makarevich A.V. Vozdeystvie globalizatsii na ekonomicheskie funktsii gosudarstva: dis. ... kand. ekonom. nauk / Makarevich Alexander Vasilyevich. – Moskva, 2007. – 182 p.
3. Salatova A.A. Struktura i dinamika bezrobotitsy v usloviyakh globalizatsii na primere Privolzhskogo, Tsentralnogo i Severo-Kavkazskogo federalnykh okrugov za 2000-2017 y: dis. ... kand. sociol. nauk / Salatova Alexandra Alexandrovna. – Kazan, 2018. – 275 p.
4. Du M., Zhao M., Fu Y. Revisiting urban sustainability from access to jobs: Assessment of economic gain versus loss of social equity // *Environmental Impact Assessment Review*. Vol. 85. 2020.
5. Parschau C., Hauge J. Is automation stealing manufacturing jobs? Evidence from South Africa's apparel industry // *Geoforum*. Vol. 115. 2020. P. 120-131.
6. Brougham D., Haar J. Technological disruption and employment: The influence on job insecurity and turnover intentions: A multi-country study // *Technological Forecasting and Social Change*. Vol. 161. 2020.
7. Davidson C., Heyman F., Matusz S., Sjöholm F., Chun Zhu S. Globalization, the jobs ladder and economic mobility // *European Economic Review*. Vol. 127. 2020.
8. Di Maio M., Nisticò R. The effect of parental job loss on child school dropout: Evidence from the Occupied Palestinian Territories // *Journal of Development Economics*. Vol. 141. 2019.
9. Friehe T., Marcus J. Lost job, lost trust? On the effect of involuntary job loss on trust // *Journal of Economic Psychology*. Vol. 84. 2021.
10. Ram M., Aghahosseini A., Breyer C. Job creation during the global energy transition towards 100% renewable power system by 2050 // *Technological Forecasting and Social Change*. Vol. 151. 2020.