

УДК 159.9:351.74

DOI: 10.34670/AR.2023.16.37.009

Взаимосвязь стрессоустойчивости с индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами сотрудников группы экономической безопасности

Проскурякова Лариса Александровна

Доктор биологических наук, доцент,
профессор кафедры психологии и общей педагогики,
Кемеровский государственный университет,
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт,
654027, Российская Федерация, Новокузнецк, Пионерский пр., 13;
e-mail: lora-al@yandex.ru

Редлих Анастасия Алексеевна

Студент,
Кемеровский государственный университет,
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт,
654027, Российская Федерация, Новокузнецк, Пионерский пр., 13;
e-mail: leoteva0912nan@mail.ru

Аргентова Лариса Валерьевна

Кандидат психологических наук,
доцент кафедры психологических наук,
Кемеровский государственный университет,
650000, Российская Федерация, Кемерово, Красная ул., 6;
e-mail: argentovat@gmail.com

Аннотация

В статье представлены результаты исследования взаимосвязи стрессоустойчивости с индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами сотрудников экономической безопасности. Она приобретает актуальность для сотрудников организаций, деятельность которых связана с высокой вероятностью возникновения конфликтов, угроз частной собственности и различных трудных ситуаций, возникновение которых требует оперативного принятия решения и выполнения действия по пресечению экономических правонарушений, противодействию преступности и сохранности экономических интересов личности и организации. Цель: взаимосвязь стрессоустойчивости с индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами сотрудников экономической безопасности. По результатам исследования стрессоустойчивости сотрудников, большинство респондентов (48%) характеризуется высоким ее уровнем. Индивидуально-типологические профессионально-важные качества сотрудников характеризуются средним уровнем динамичности и выносливости по

методике Я. Стреляу (по 75%, соответственно), экстравертированности и низким уровнем нейротизма по методике Г. Айзенк (47% и 50%, соответственно), а также высокой скоростью протекания нервных процессов по методике Е.П. Ильина (45%). В процессе корреляционного анализа мы выявили статистически значимые связи между стрессоустойчивостью и индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами у сотрудников экономической безопасности. Чем выше стрессоустойчивость, тем ниже нейротизм и выше динамичность и выносливость нервной системы, и скорость нервных процессов. Результаты способствовали разработке практических рекомендаций, направленных на развитие стрессоустойчивости для сотрудников, чьи обязанности связаны с оперативным реагированием на факты правонарушений и пресечением коррупционной деятельности.

Для цитирования в научных исследованиях

Проскуракова Л.А., Редлих А.А., Аргентова Л.В. Взаимосвязь стрессоустойчивости с индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами сотрудников группы экономической безопасности // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. 2023. Т. 12. № 5А-6А. С. 78-86. DOI: 10.34670/AR.2023.16.37.009

Ключевые слова

Устойчивость к стрессу, характеристики оперативной деятельности, психологическое исследование, корреляция, стресс.

Введение

Постоянное и активное развитие общества и усложнения межличностных связей, способствует личности любого человека подвергаться большому стрессу. Для эффективного выполнения различного рода задач и сохранения физического и психологического здоровья личности, важно наличие развитой стрессоустойчивости. Особенную актуальность данный вопрос приобретает для сотрудников организаций, деятельность которых связана с высокой вероятностью возникновения конфликтов, угроз частной собственности и различных трудных ситуаций. Среди таких организаций особое место принадлежит предприятиям экономической безопасности. Возникновение трудных ситуаций требует оперативного принятия решения и выполнения действия по пресечению экономических правонарушений, противодействию преступности и сохранности экономических интересов личности и организации. Названные особенности профессиональной деятельности обуславливают необходимость наличия развитой стрессоустойчивости личности для эффективного выполнения профессиональных обязанностей и сохранения психической устойчивости.

В настоящее время, в связи со стремлением организаций оптимизировать материальные расходы, можно наблюдать отсутствие или острую нехватку квалифицированных кадров для обеспечения экономической безопасности; слабая выраженность подходящих профессионально-важных качеств среди сотрудников группы экономической безопасности, способных оперативно отреагировать на ситуацию и эффективно разрешать имеющиеся трудности.

Профессия сотрудников сферы безопасности относится к стрессогенным в силу наличия

вероятности возникновения экстремальных ситуаций, взаимодействия с опасными делинквентными лицами. Вместе с этим, им необходимо постоянно находиться в состоянии готовности, что обуславливает высокую напряженность и переживание стресса [Дерук, 2020].

Цель работы: исследование взаимосвязи стрессоустойчивости с индивидуально-типологическими профессионально важными качествами сотрудников.

Материалы и методы: в исследовании стрессоустойчивости и индивидуально-типологических профессионально-важных качеств сотрудников экономической безопасности приняли участие 40 сотрудников группы экономической безопасности ООО «Энергоремонтная компания, среди которых 94% составили мужчины и 6% женщины, в возрасте 20 до 64 лет. Все фамилии, данные сотрудников, некоторые балльные результаты зашифрованы во избежание раскрытия служебной тайны. Все они относятся к первому (от 20 до 25 лет) и второму (от 26 до 64 лет) периоду зрелости, данный период является временем наиболее яркого проявления всех человеческих качеств. Распределение выборки по возрастному критерию: 13% – первый период зрелости, 87% – второй период зрелости.

Применены методы исследования: теоретический анализ научной литературы, психодиагностическое тестирование, математико-статистическая обработка данных: описательные статистики количественных признаков представлены средним и стандартным отклонением. Психологические показатели диагностировали: «Тест на стрессоустойчивость», Ю. В. Щербатых; «Оценочная шкала стрессовых событий», Т. Холмс, Р. Раге; «Диагностика темперамента ФСВ-Тп», Я. Стреляу, Б. Завадский, адаптация О. Митина, Б. Завадский, Ю. Бабаева, Т. Менчук; «Личностный опросник МРІ», Г. Айзенк; «Теппинг-тест», Е. П. Ильин. Сравнение групп в выборке по количественным признакам с нормальным распределением проводили с помощью t-критерия Стьюдента, рассчитывали коэффициент корреляции К. Пирсона. Различия считали статистически значимыми при $p \leq 0,05$. Расчеты выполнены в свободной программной среде вычислений R (v.3.6.0).

Основная часть

Зарубежные исследователи Т. Холмс и Р. Раге определяют стрессоустойчивость как особенность отражения человеком различных стрессовых ситуации и степень его сопротивляемости к ним [Гулиева, 2015].

Глубокий вклад в изучение стресса и стрессоустойчивости был внесен отечественным ученым Ю.В. Щербатых. Согласно взгляду исследователя, стрессоустойчивость – показатель способности организма сопротивляться стрессогенным факторам, обуславливающих изменения психоэмоционального состояния и детерминирующих психосоматические расстройства [Щербатых, 2012].

Стрессоустойчивость В. А. Бодровым определяется как свойство человека, способствующее адаптации к стрессу за счет активации функциональных ресурсов организма и психики; определяется уровнем развития механизмов регуляции функционального состояния и поведением в тех или иных условиях [Матвеева, 2021]. В нашем исследовании данная трактовка рассматриваемого понятия является основной.

Индивидуально-типологические качества изучались многими психологами в рамках структуры личности. Автор популярного учебника А.Г. Маклаков в качестве индивидуально-типологических качеств личности рассматривает объединение биологической и социальной сфер человека. Индивидуально-типологические качества составляют структуру личности,

состоящую из способностей, темперамента, характера, мотивации и социальных установок [Маклаков, 2020].

Е.П. Ильин под индивидуально-типологическими качествами предлагает понимать различия в свойствах темперамента и личности, обуславливающих качественные различия в поведении и деятельности. Природную основу таких различий составляют особенности проявления свойств нервной системы: скорость, выносливость, силу возбуждения [Ильин, 2011].

Индивидуально-типологические качества – определенная структура индивидуально-типологических (характерологических) черт и свойств личности, обусловленных биологически (темперамент, свойства нервной системы), которая выступают основой для формирования профессионально-важных качеств, и включающую стабильность, динамичность, настойчивость, эмоциональную выносливость, активность, эффективность, силу и выносливость нервной системы (по И.В. Бабичеву) [Бабичев, 2010]. Рассматриваемое понимание индивидуально-типологических качеств мы используем как основное в нашем исследовании.

Были рассмотрены особенности стрессоустойчивости и индивидуально-типологических профессионально-важных качеств в деятельности сотрудников охранного предприятия и служащих. Ряд авторов (А.В. Батаршев, С.В. Горностаев, Е.В. Сажина) рассматривают индивидуально-типологические качества как составляющую профессионально-важных качеств, предъявляемых к субъекту труда [Сажина, 2017]. С ростом профессионального уровня развиваются эмоциональная устойчивость, стрессоустойчивость. В качестве важных индивидуально-типологических профессионально-важных качеств авторами называются различные явления, необходимые для осуществления успешной деятельности сотрудников: выделяются развитые внимание и память, адаптационные и коммуникативные способности, дисциплинированность и ответственность, эмоциональная устойчивость, скорость реакций и развитая координация движений [Горностаев, 2017]. Автор Н.А. Яценко в своем исследовании приходит к выводам, что стрессоустойчивость во многом связана с индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами сотрудников, которые применяются в стрессогенных ситуациях. Такими качествами выступают определенные поведенческие реакции – способность быстро принимать решения и реагировать; волевая сфера личности – ответственность и исполнительность; внимание – устойчивость, переключаемость, распределение и концентрация; память – оперативная и долговременная; гибкость мышления – анализ и синтез информации, разработка альтернатив [Яценко, 2008].

По классификации возрастных периодов онтогенеза Э. Эриксона 13% обследуемых сотрудников экономической безопасности относятся к периоду ранней зрелости (от 20 до 25 лет), большинство респондентов (87%) характеризуются периодом средней зрелости (от 26 до 64 лет). В это время человек может раскрыть свои способности, реализовать возможности. Это расцвет его индивидуальности. Основными чертами зрелой социализированной личности являются: чувство социальной ответственности; стремление к социальной самореализации; наиболее эффективному использованию своих возможностей в основных видах деятельности социальном общении, утверждении своего «Я» в многообразных социальных связях; происходит расцвет духовных и физических сил человека. Период зрелости может сопровождаться кризисом. Это кризис человека 40 лет – это когда человек заново начинает искать смысл жизни. Дети становятся самостоятельными и меньше нуждаются в родителях. Семьи, которые держались на взаимоотношениях с детьми, как правило, распадаются. Люди

постепенно начинают терять близких, друзей, родственников. Происходит становление новой Я-концепции. Семья и профессиональное становление претерпевают изменения. Они становятся более осмысленными. Происходит интегрирование предыдущего опыта, что получило название продуктивности. Психическим новообразованием зрелого возраста является переосмысление. Человек как бы выбирает новое для себя направление или корректирует прежнее [Матяш, 2020].

В результате обработки данных, полученных при проведении психодиагностики, нами были выявлены особенности стрессоустойчивости и индивидуально-типологических профессионально-важных качеств сотрудников экономической безопасности.

По результатам исследования стрессоустойчивости сотрудников экономической безопасности, большинство респондентов (48% по методике Ю. В. Щербатых и 48% по методике Т. Холмс, Р. Раге) характеризуется высоким уровнем стрессоустойчивости. Большинство респондентов характеризуется адекватными реакциями на неконтролируемые ситуации, не усложняют и не преувеличивают ситуацию, оценивают ее рационально, не предрасположены к психосоматическим заболеваниям, могут использовать конструктивные способы преодоления стресса. Средний уровень стрессоустойчивости может характеризовать сотрудников как стабильных, способных реагировать на стрессовые ситуации конструктивно, но эффективность их совладания с трудностями будет зависеть от интенсивности последних. Особо значимые ситуации или острый стресс отражаются на психике сотрудников. Низкий уровень стрессоустойчивости характерен для сотрудников, которые не проявляют адекватных ситуаций на ситуации, которые они не могут контролировать – напряжение, невроз, истерика, раздражительность и т.п. А также могут усложнять и преувеличивать значимость ситуации для себя, с трудом переживают эти трудности, у них могут наблюдаться психосоматические заболевания, а также такие лица проявляют деструктивное совладание с трудностями.

По результатам диагностики индивидуально-типологических профессионально-важных качеств сотрудников экономической безопасности было определено, что обследуемые характеризуются средним уровнем динамичности и выносливости по методике Я. Стреляу (по 75%, соответственно), средним уровнем экстравертированности и низким уровнем нейротизма по методике Г. Айзенк (47% и 50%, соответственно), а также высокой скоростью протекания нервных процессов по методике Е.П. Ильина (45%). Полученные данные характеризуют большую часть респондентов как проявляющих запаздывающие реакции в определенных ситуациях, сниженным уровнем работоспособности, незначительные трудности адаптации к внезапно возникшим и интенсивным стрессовым ситуациям; они в достаточной мере общительны, способны рассудительно оценивать себя и выполняемые действия, эмоциональные реакции находятся под умеренным контролем. А также они эмоционально устойчивы, организованы в своем поведении, могут сохранять целенаправленность деятельности в стрессовых ситуациях; проявляют быстроту возникновения нервных процессов, высокий ритм нервных импульсов, обуславливающий быстроту реакции, скорость операций и действий. Сотрудники с высоким уровнем экстравертированности являются выраженными экстравертами, они общительны, социально активны, что обуславливает у них широкий круг общения, проявляют яркость и открытость эмоциональных реакций, оптимистичны, предпочитают активные действия, имеют тенденция к агрессивности. Низкий уровень экстраверсии характерен для сотрудников-интровертов – они спокойны, застенчивы, склонны к глубокому самоанализу, сдержаны в поведенческих и эмоциональных реакциях, предпочитают не вступать в активные социальные связи, склонны поддерживать порядок, пессимистичны.

Для исследования взаимосвязи стрессоустойчивости с индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами сотрудников экономической безопасности мы использовали коэффициент корреляции К. Пирсона. В процессе корреляционного анализа мы выявили статистически значимые связи между стрессоустойчивостью и индивидуально-типологическими профессионально-важными качествами у сотрудников экономической безопасности. Чем выше стрессоустойчивость, тем ниже нейротизм ($r = -0,664$; $p \leq 0,01$) и выше динамичность ($r = 0,528$; $p \leq 0,01$) и выносливость нервной системы ($r = 0,330$; $r = 0,371$; $p \leq 0,05$) и скорость нервных процессов ($r = 0,531$; $p \leq 0,01$).

Гипотеза о том, что имеется связь между стрессоустойчивостью и индивидуально-типологическими профессионально важными качествами сотрудников экономической безопасности, а именно чем выше стрессоустойчивость, тем ниже нейротизм, интроверсия, выше динамичность, выносливость нервной системы и скорость нервных процессов – частично подтвердилась. Чем выше стрессоустойчивость, тем ниже нейротизм, выше динамичность, выносливость нервной системы и скорость нервных процессов.

Практические рекомендации для развития стрессоустойчивости

Важным моментом в развитии стрессоустойчивости становится рациональная оценка и восприятие трудной ситуации. Для этого необходимо вовремя остановиться, задать себе определенные вопросы: что происходит? Происходило ли подобное раньше? Что можно с этим сделать? Такой процесс способствует снижению эмоционального реагирования, продумыванию альтернатив и принятию оперативного решения.

Важно развиваться физически – заниматься активными видами спорта, путешествиями, пешими прогулками для развития скорости и выносливости нервных процессов, динамичности нервной системы. Получая и осваивая новую информацию, происходят важные преобразования в нервной системе человека, что способствует развитию общей стрессоустойчивости.

Важным шагом в развитии стрессоустойчивости становится деятельность по планированию. Составить список актуальных недельных задач, планов, дел и целей, а также совмещение их с расписанием занятий. Пробный список такого рода обеспечивает продумывание действий, их предвосхищение, уверенность в выполнении.

Рекомендуем проанализировать, если ли среди близких или знакомых людей лица, характеризующиеся оптимизмом, спокойствием. Чаще проводить время с ними после переживания стресса. Такие люди помогут снять напряжения в процессе беседы, «заражают» своим спокойствием и положительной направленностью. А также компания таких людей способствует расширению опыта совладания с трудностями. Здесь же мы рекомендуем обращать внимание на различные способы преодоления стресса в процессе общения с людьми, наблюдении за главными героями спектаклей, кинофильмов и т.п., рационально оценивать их поведение, особенности реагирования на стресс.

Осознанное переключение деятельности – полезное действие при отсутствии возможности разработать альтернативы по разрешению ситуации, при переживании усталости и упадке сил. Дать время своей психике отключиться от ситуации, возможно «переспать с трудностью», новые силы способствуют активации головного мозга при продумывании путей разрешения трудностей.

Важно помнить о том, что любой человек имеет право на ошибку. Мысль о том, что стресс – результат ошибочных действий, является важным инструментом для работы над развитием не

только стрессоустойчивости, но и личности. Совершая ошибки, а самое главное, осознавая это, проявляя стремление к разрешению и сами попытки такого разрешения, любой человек развивается, становится сильнее. В таком случае, мы рекомендуем позволять себе ошибаться, но с учетом направленности на дальнейшее исправление и извлечения позитивного опыта из таких ошибок, способствующих развитию своей личности.

Заключение

В ходе работы изучены уровень стрессоустойчивости сотрудников группы экономической безопасности и обследованы индивидуально-типологические профессионально-важные качества, которые находятся в области допустимых значений для данной профессиональной группы. Составленные практические рекомендации позволят сотрудникам с низким уровнем стрессоустойчивости развить рассматриваемое явление, что повысит эффективность их труда. Соответственно, цель исследования достигнута.

Библиография

1. Бабичев И.В. Акмеологические факторы развития профессионально важных качеств оперативных сотрудников // Акмеология. 2010. № 4. С. 84-88.
2. Горностаев С.В. Психологические проблемы профессиональной пригодности и служебной лояльности сотрудников уголовно-исполнительной системы. М.: Проспект, 2017. 152 с.
3. Гулиева Х.Б. Стрессоустойчивость личности: к вопросу о диагностической информативности методики Т. Холмса и Р. Page // Psychology. Educology. Medicine. 2015. № 3-4. Р. 149-167.
4. Дерук Л.В. Стресс и копинг-поведение у сотрудников охраны // Актуальные проблемы правовых, экономических и гуманитарных наук. 2020. № 4. С. 29-30.
5. Ильин Е.П. Психология индивидуальных различий. СПб.: Питер, 2011. 701 с.
6. Маклаков А.Г. Общая психология. СПб.: Питер, 2020. 583 с.
7. Матвеева Т.С. К вопросу о стрессоустойчивости // Российская наука в современном мире. 2021. С. 92-95.
8. Матяш Н.В. Возрастная психология. М.; Берлин: Директ-Медиа, 2020. 267 с.
9. Сажина Е.В. Личностные качества сотрудников правоохранительных органов, влияющие на эффективность профессиональной деятельности // Полицейская и следственная деятельность. 2017. № 1. С. 63-69.
10. Щербатых Ю.В. Психология стресса и методы коррекции. СПб.: Питер, 2012. 330 с.
11. Яценко Н.А. Взаимосвязь стрессоустойчивости с профессионально важными качествами операторов телекоммуникационных сетей // Ломоносов-2008. Секция Психология. 2008. С. 41-43.

Relationship of stress resistance with individual-typological professionally-important qualities of employees

Larisa A. Proskuryakova

Doctor of Biology, Associate Professor,
Professor of the Department of Psychology and General Pedagogy,
Kemerovo State University,
Kuzbass Humanitarian Pedagogical Institute,
654027, 13, Pionerskii ave., Novokuznetsk, Russian Federation;
e-mail: lora-al@yandex.ru

Anastasiya A. Redlikh

Student,
Kemerovo State University,
Kuzbass Humanitarian Pedagogical Institute,
654027, 13, Pionerskii ave., Novokuznetsk, Russian Federation;
e-mail: leoteva0912nan@mail.ru

Larisa V. Argentova

PhD in Psychology, Associate Professor of the Department of Psychology,
Kemerovo State University,
650000, 6 Krasnaya str., Kemerovo, Russian Federation;
e-mail: argentovat@gmail.com

Abstract

The article presents the results of a study of the relationship between stress tolerance and individual typological professionally important qualities of economic security employees. It becomes relevant for employees of organizations whose activities are associated with a high probability of conflicts, threats to private property and various difficult situations, the occurrence of which requires prompt decision-making and the implementation of actions to suppress economic offenses, combat crime and preserve the economic interests of the individual and organization. Purpose: the relationship of stress tolerance with individual typological professionally important qualities of economic security employees. The majority of respondents are characterized by a high level of stress resistance. It was determined that the subjects are characterized by an average level of dynamism and endurance according to the method of J. Strelyau, an average level of extroversion and a low level of neuroticism according to the method of Eysenck, as well as a high rate of nervous processes according to the method of Ilyin. In the process of correlation analysis, we identified statistically significant relationships between stress resistance and individual typological professionally important qualities among employees of economic security. The higher the resistance to stress, the lower the neuroticism and the higher the dynamism and endurance of the nervous system and the speed of nervous processes. The results contributed to the development of practical recommendations aimed at developing stress resistance for employees whose duties are related to prompt response to the facts of offenses and suppression of corrupt activities.

For citation

Proskuryakova L.A., Redlikh A.A., Argentova L.V. (2023) Vzaimosvyaz' stressoustoichivosti s individual'no-tipologicheskimi professional'no-vazhnymi kachestvami sotrudnikov gruppy ekonomicheskoi bezopasnosti [Relationship of stress resistance with individual-typological professionally-important qualities of employees]. *Psikhologiya. Istoriko-kriticheskie obzory i sovremennye issledovaniya* [Psychology. Historical-critical Reviews and Current Researches], 12 (5A-6A), pp. 78-86. DOI: 10.34670/AR.2023.16.37.009

Keywords

Resistance to stress, characteristics of operational activity, psychological research, correlation, stress.

References

1. Babichev I.V. (2010) Akmeologicheskie faktory razvitiya professional'no vazhnykh kachestv operativnykh sotrudnikov [Acmeological factors in the development of professionally important qualities of operational employees]. *Akmeologiya* [Acmeology], 4, pp. 84-88.
2. Deruk L.V. (2020) Stress i koping-povedenie u sotrudnikov okhrany [Stress and coping behavior among security officers]. *Aktual'nye problemy pravovykh, ekonomicheskikh i gumanitarnykh nauk* [Actual problems of legal, economic and humanitarian sciences], 4, pp. 29-30.
3. Gornostaev S.V. (2017) *Psikhologicheskie problemy professional'noi prigodnosti i sluzhebnoi loyal'nosti sotrudnikov ugovovno-ispolnitel'noi sistemy* [Psychological problems of professional suitability and official loyalty of employees of the penitentiary system]. Moscow: Prospekt Publ.
4. Gulieva Kh.B. (2015) Stressoustoichivost' lichnosti: k voprosu o diagnosticheskoi informativnosti metodiki T. Kholmsa i R. Rage [Stress resistance of personality: on the issue of diagnostic informativeness of the methodology of T. Holmes and R. Rage]. *Psychology. Educology. Medicine*, 3-4, pp. 149-167.
5. Il'in E.P. (2011) *Psikhologiya individual'nykh razlichii* [Psychology of individual differences]. St. Petersburg: Piter Publ.
6. Maklakov A.G. (2020) *Obshchaya psikhologiya* [General psychology]. St. Petersburg: Piter Publ.
7. Matveeva T.S. (2021) K voprosu o stressoustoichivosti [On the issue of stress resistance]. In: *Rossiiskaya nauka v sovremennom mire* [Russian science in the modern world].
8. Matyash N.V. (2020) *Vozrastnaya psikhologiya* [Age-related psychology]. Moscow; Berlin: Direkt-Media Publ.
9. Sazhinova E.V. (2017) Lichnostnye kachestva sotrudnikov pravookhranitel'nykh organov, vliyayushchie na effektivnost' professional'noi deyatel'nosti [Personal qualities of law enforcement officers influencing the effectiveness of professional activity]. *Politseiskaya i sledstvennaya deyatel'nost'* [Police and Investigative Activities], 1, pp. 63-69.
10. Shcherbatykh Yu.V. (2012) *Psikhologiya stressa i metody korrektsii* [Psychology of stress and methods of correction]. St. Petersburg: Piter Publ.
11. Yatsenko N.A. (2008) Vzaimosvyaz' stressoustoichivosti s professional'no vazhnymi kachestvami operatorov telekommunikatsionnykh setei [The relationship of stress resistance with professionally important qualities of telecommunications network operators]. In: *Lomonosov-2008. Sektsiya Psikhologiya* [Lomonosov-2008. Section of Psychology].