

УДК 159.9

DOI: 10.34670/AR.2024.52.32.033

Характеристики психологического профиля сотрудников полиции: анализ и перспективы

Александров Георгий Валерьевич

Кандидат юридических наук, доцент,
Дальневосточный государственный университет путей сообщения,
680021, Российская Федерация, Хабаровск, ул. Серышева, 47;
e-mail: algerz@mail.ru

Моргунова Наталья Викторовна

Кандидат юридических наук, доцент,
Дальневосточный государственный университет путей сообщения,
680021, Российская Федерация, Хабаровск, ул. Серышева, 47;
e-mail: morgonv@mail.ru

Аннотация

Психологический профиль сотрудников полиции является ключевым элементом успешной работы правоохранительных органов. Эффективное управление психологическими аспектами сотрудников, начиная от отбора и заканчивая тренингом, содействует созданию профессионального и компетентного корпуса полиции, способного эффективно реагировать на вызовы современного общества. Настоящая статья представляет собой обзор и анализ основных характеристик психологического профиля сотрудников полиции, с фокусом на тех аспектах, которые могут существенно влиять на профессиональное поведение и выполнение служебных обязанностей. Автор рассматривает специфику социально-профессиональной группы сотрудников МВД, которая проявляется в личностных качествах, которые выражаются в способности адекватно выполнять стандартные и творческие задачи через действия и взаимодействие с различными людьми. Профессиональная идентификация сотрудников зависит от их профессионального самосознания и демонстрации личностных качеств в профессиональной деятельности перед обществом. С учетом динамики общества и изменений в структуре преступности, дальнейшее исследование и разработка методов адаптации психологического профиля сотрудников полиции представляют собой перспективное направление. Интеграция новых технологий, таких как психологические тесты и виртуальные тренировки, может улучшить процессы отбора и подготовки полицейских. Психологический профиль сотрудников полиции является ключевым элементом успешной работы правоохранительных органов. Эффективное управление психологическими аспектами сотрудников, начиная от отбора и заканчивая тренингом, содействует созданию профессионального и компетентного корпуса полиции, способного эффективно реагировать на вызовы современного общества.

Для цитирования в научных исследованиях

Александров Г.В., Моргунова Н.В. Характеристики психологического профиля сотрудников полиции: анализ и перспективы // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. 2024. Т. 13. № 1А. С. 129-138. DOI: 10.34670/AR.2024.52.32.033

Ключевые слова

Психологический профиль, сотрудник полиции, эффективность, правоохранительная деятельность, профессиональная идентификация.

Введение

Современное общество сталкивается с различными вызовами в области обеспечения безопасности, и роль полиции в этом контексте является непререкаемой. Эффективность полиции во многом зависит от качественных характеристик ее сотрудников, включая их психологический профиль. Этот аспект становится все более важным в условиях увеличивающейся сложности и разнообразия преступлений.

Проблема развития сотрудников МВД через изучение их личностных особенностей в контексте профессионального сознания и самосознания данной профессиональной группы пока не получила достаточного внимания исследователей, как в рамках группового сознания, так и в общественном мнении. Следовательно, существует необходимость более глубокого анализа этой проблемы, с целью расширения наших представлений о взаимосвязи личностных качеств сотрудников МВД и их профессиональной деятельности, а также их общественного восприятия. Кроме того, нам важно изучить соотношение профессиональных стереотипов, формируемых обществом, и социальной оценки данной профессиональной группы. Это стало целью нашего исследования.

В МВД существует множество социомических профессий и специальностей. Деятельность этой организации представляет собой сложное взаимодействие между людьми. Сотрудники МВД ежедневно сталкиваются с трудными социальными ситуациями и конфликтами, особенно по отношению к преступному контингенту, который проявляет асоциальное поведение, неуправляемость, агрессивность и неприязнь к представителям власти.

Основная часть

Психологический анализ деятельности сотрудников МВД позволяет понять ее сложность, многоуровневость, интенсивность и выраженность. Знание общих закономерностей такой деятельности помогает понять процессы ее осуществления и повысить эффективность работы.

Специфика социально-профессиональной группы сотрудников МВД проявляется в личностных качествах, которые выражаются в способности адекватно выполнять стандартные и творческие задачи через действия и взаимодействие с различными людьми. Профессиональная идентификация сотрудников зависит от их профессионального самосознания и демонстрации личностных качеств в профессиональной деятельности перед обществом [Кравцов, 2018].

Личность как функциональная динамическая система непрерывно взаимодействующих характеристик, развивающихся в процессе онтогенеза человека, определяет многообразие

социальности субъекта профессиональной деятельности. Согласование общественных интересов и интересов субъекта – это работа самого субъекта профессиональной деятельности на благо общества. Если поведение не соответствует представлениям социальных групп о профессиональной деятельности, то возникают социальные конфликты. Актуальность проблемы и недостаточная научная проработанность отмеченного подхода к развитию, оценке и самооценке личности сотрудников различных сфер деятельности, а также необходимость повышения эффективности психологического сопровождения работы с должностными лицами Министерства внутренних дел определили объект, предмет и цель исследования.

Профессиональная деятельность сотрудников полиции обладает очень яркой спецификой. Различные ученые выделяют от 8 до 16 различных черт, отличающих этот вид профессиональной деятельности от всех прочих [Гизатуллин, 2014; Осин, 2020; Симонова, 2022]. При этом во всех работах, описывающих психологическую специфику профессиональной деятельности полицейских, подчеркивается экстремальный и исключительно напряженный характер этой работы

Сотрудники полиции сталкиваются с открытым противодействием со стороны правонарушителей, которые не хотят быть пойманными и привлеченными к ответственности. Сама по себе деятельности сотрудника полиции жестко ограничена различными нормами и регламентами и часто под угрозой довольно серьезных наказаний не позволяет ему действовать свободно. Одновременно с этим, в литературе отмечается достаточно осязаемое противодействие общественности, часто негативно относящейся к сотрудникам полиции и не облегчающей им работу, создавая атмосферу осуждения и враждебности [Ильина, 2020; Тураносова, 2020]. Все это создает множество различных психотравмирующих ситуаций, с которыми необходимо справляться сотрудникам органов внутренних дел.

Комплекс факторов правоохранительной деятельности порождает состояние напряженности как в сфере выполнения служебных задач, так и в семейно-бытовой сфере. Возникающие сложности связаны с постоянным дефицитом времени, ненормированностью служебного времени, управленческими установками, ориентирующими на выполнение срочных и интенсивных заданий, превышающих физические и психологические возможности. Все это требует от сотрудников полиции «больших резервов психики, самообладания, навыков саморегуляции»

В процессе деятельности усиливается напряжение, особенно в области коммуникационных отношений с объектом труда, которые характеризуются конфликтами, соперничеством и противостоянием, оказывая негативное воздействие на эмоциональную, моральную и ценностную сферы личности. Все негативные эмоциональные аспекты рабочей среды становятся критически важными для человека и его психологического состояния, если отсутствует устойчивая эмоциональная и волевая подготовленность [Удовенко, 2022].

Факторы хронического эмоционального стресса оказывают на личность наиболее сильное воздействие, в результате чего надежность выполнения задач страдает. В таких ситуациях отсутствует гармония между эмоциональными реакциями и способностью самостоятельно контролировать свои действия. Отсутствие навыков эмоционально-волевой регуляции и недостаток компетенции в этой области серьезно влияют на эффективность деятельности, поскольку субъект неспособен адекватно оценивать свои состояния и состояния окружающего объекта.

Для осуществления оперативно-служебных целей и задач необходимы следующие навыки и умения.

Умения:

- выбирать при наблюдении материал, который необходим для решения проблемы;
- устанавливать и поддерживать контакт, оказывать манипулятивное воздействие на людей; отстаивать свою точку зрения;
- заставить себя делать неинтересную работу;
- критически оценивать ситуацию; подчиняться и точно выполнять указания старшего;
- согласовывать свои действия с действиями других людей;
- избегать конфликтных ситуаций;
- регулировать свои функциональные состояния (аутотренинг, эмоционально-волевая тренировка);
- поддерживать на высоком уровне готовности к действию (состояние мобилизованности); быть бдительным;
- использовать вербальные и невербальные средства общения;
- умения ролевого разыгрывания различных типов людей;
- распознавать мотивы, намерения, психологические особенности и психические состояния собеседников, прогнозировать их поведение и управлять ими;
- скрывать (маскировать) свою социальную и ролевую принадлежность, свои истинные мотивы, намерения;
- находить новые нестандартные решения;
- самостоятельно планировать свое служебное время;
- владение приемами саморегуляции, снятия нервно-мышечного напряжения, активизации внутренних ресурсов, мобилизации энергии;
- подчиняться и точно выполнять указания старшего группы или смены;
- согласовывать свои действия с действиями других людей;
- в конфликтных ситуациях использовать адекватную ситуации стратегию поведения;

Навыки:

- бесконфликтного владения навыками задержания, одевания наручников, обыска и другими нюансами ОРМ;
- владения боевыми искусствами самообороны и обезвреживания преступника, лазания, бега и др. видами и методами физической подготовки;
- превосходного владения холодным и огнестрельным оружием, способами нелетального поражения противника и другими доступными методами боевой и огневой подготовки;
- составления отчетов и заполнения профессиональных документов;
- четкого доклада или изложения профессиональным языком увиденного и услышанного;
- ухода за оружием и экипировкой; оказания первой помощи товарищам и населению в критических ситуациях;
- контр — аварийного и оперативного вождения наземным, воздушным и водным транспортом и др. добывания огня, воды, пищи и соблюдения гигиены в экстремальных условиях;
- вербальными и невербальными средствами общения и др.

Сотрудник полиции играет важную роль в обеспечении общественной безопасности и

борьбе с преступностью. В своей профессии ему необходимо обладать определенными знаниями и навыками, которые позволят ему эффективно выполнять свою служебную деятельность [Леонова, 2020].

Прежде всего, сотрудник полиции должен обладать глубокими знаниями в области законодательства и права. Это включает знание нормативных актов, подзаконных актов и международных договоров, регулирующих деятельность правоохранительных органов. Такие знания необходимы для правильного и законного применения полицейского полномочия, расследования преступлений и оказания помощи гражданам.

Кроме того, сотрудник полиции должен обладать знаниями в области криминалистики. Он должен уметь собирать и анализировать улики, проводить следственные действия, определять причины и обстоятельства преступлений. Это включает знание методов фиксации и сохранения следов, знание технических устройств для их обнаружения и исследования, а также навыки работы с персоналом экспертно-криминалистических учреждений [Цветков, 2021].

Для эффективной работы с незаконными группировками и преступными элементами, сотрудник полиции также должен иметь знания в области оперативно-разыскной деятельности. Это включает умение проводить секретные операции, использовать специальное оборудование для сбора информации и контроля над объектами наблюдения, а также умение разрабатывать тактику действий во время специальных операций.

Помимо этого, сотрудник полиции должен обладать навыками психологии и общения с гражданами. Он должен уметь эффективно взаимодействовать с людьми, уметь разрешать конфликты и убеждать граждан в необходимости соблюдения закона. Это включает знание основ психологии, навыки коммуникации и умение работать с различными социальными группами.

В целом, сотрудник полиции должен обладать широким и разнообразным набором знаний, включающим правовую базу своей деятельности, криминалистику, оперативно-разыскную работу, а также психологию и навыки общения. Только при наличии такого обширного знания и опыта он сможет эффективно выполнять свои обязанности и обеспечивать безопасность граждан.

Ориентироваться на усредненный психологический портрет оперативника при отборе и расстановке сотрудников по направлениям деятельности позволяет более точно определить, какие качества и навыки нужны для эффективной работы в каждом конкретном направлении. Исследования психологических характеристик оперативных сотрудников могут помочь в выявлении таких факторов, как стрессоустойчивость, решительность, коммуникабельность, наблюдательность, аналитическое мышление, профессиональные навыки и другие [Осин, 2020; Човдырова, 2016]. На основе такого усредненного портрета можно определить требования к кандидатам и эффективно провести процедуры отбора и расстановки сотрудников. Это, в свою очередь, позволит обеспечить эффективность и профессионализм работы каждого оперативного подразделения ОВД.

Второй важный аспект состоит в том, чтобы помочь оперативникам оттачивать и развивать их недостаточно развитые психологические качества. Для этого психологи должны включать сотрудников на психотренинги, которые будут направлены на развитие конкретных ПВК, необходимых для выполнения поставленных задач. Тренинги для оперативников могут быть направлены на развитие следующих психологических качеств:

- 1) Управление стрессом: оперативникам часто приходится работать в условиях повышенного стресса и давления. Тренинги помогут им развить навыки эмоциональной

саморегуляции, управления стрессом и адаптации к экстремальным ситуациям.

- 2) Принятие решений в условиях неопределенности: оперативники часто сталкиваются с ситуациями, где нужно принять решение быстро и на основе ограниченной информации. Тренинги могут помочь развить навыки анализа информации, оценки рисков и принятия обоснованных решений в сложных условиях.
- 3) Коммуникационные навыки: оперативникам необходимо уметь эффективно общаться и сотрудничать с коллегами, представителями других служб и населением. Тренинги могут помочь развить навыки активного слушания, эффективного общения и управления конфликтными ситуациями.
- 4) Развитие самоэффективности: оперативникам необходимо быть уверенными в своих способностях и действиях. Тренинги могут помочь развить навыки установления и достижения целей, управления временем, а также повысить мотивацию и ментальную выносливость.
- 5) Развитие лидерских качеств: определенный процент оперативников претендуют на лидерские должности. Тренинги могут помочь развить навыки эффективного руководства, мотивации подчиненных и управления групповыми процессами.

Важно, чтобы психологические тренинги были адаптированы к специфике работы оперативников и имели практическую направленность, чтобы участники могли непосредственно применять полученные знания и навыки в своей работе. Такой подход поможет усилить профессиональные возможности оперативников и способствовать успешному выполнению их задач. Психологические тренинги, специально адаптированные к специфике работы оперативников, обладают практической направленностью, позволяя участникам непосредственно применять полученные знания и навыки в своей повседневной работе. Эти тренинги основаны на глубоком понимании сложностей, с которыми сталкиваются оперативники в своей профессиональной деятельности, и применяют инновационные методы, разработанные с целью помочь им эффективно справляться с различными вызовами.

В ходе тренингов оперативники будут знакомиться с различными практиками и техниками работы с собственным эмоциональным состоянием, а также развивать навыки эмоционального интеллекта. Это позволит им более эффективно управлять своими эмоциями, особенно в ситуациях повышенной напряженности, что является незаменимым навыком в их профессии.

Кроме того, тренинги также охватывают различные аспекты коммуникации и взаимодействия внутри команды оперативников. Ведь успешное выполнение задач и достижение целей требует эффективного сотрудничества и взаимодействия между всеми членами команды. Психологические тренинги помогут оперативникам сформировать навыки конструктивной коммуникации, эмпатии и понимания, способствуя созданию эффективного и доверительного коллектива.

Особое внимание в тренингах уделяется и развитию стратегического мышления, и принятию решений в условиях высокой нагрузки и ограниченной информации. Оперативники изучают различные методы анализа ситуаций, прогнозирования возможных развитий событий и принятия взвешенных, обоснованных решений. Практические упражнения и симуляции помогут участникам тренингов научиться дифференцированному мышлению и улучшить свою способность быстро анализировать ситуацию и принимать решения даже в условиях стресса и неопределенности.

В итоге, эти адаптированные психологические тренинги помогут оперативникам не только развивать и совершенствовать свои профессиональные навыки, но и повысить эффективность

своей работы в целом. Участие в таких тренингах даст возможность оперативникам не только расширить свой психологический арсенал, но и получить практические навыки, которые они могут непосредственно использовать в своих ежедневных задачах.

Однако также важно учесть, что содержание тренингов может отличаться в разных подразделениях, в зависимости от требований и особенностей работы. Например, тренинги для оперативников, занимающихся разведкой, будут отличаться от тренингов для следователей. Таким образом, каждый сотрудник получит необходимые навыки и знания, чтобы успешно выполнять свои функциональные обязанности. Рассмотрим более подробно оперативников, занимающихся разведкой и следователей.

Навыки следователя и разведчика, несмотря на некоторые сходства, имеют явные различия, которые делают их уникальными и необходимыми в различных сферах деятельности.

Следователь – это специалист, работающий в области правоохранительных органов, который занимается раскрытием преступлений и сбором необходимых материалов для последующего судебного разбирательства. Главная цель следователя – установить факты, выявить обстоятельства и найти доказательства для составления обвинительного акта. Для успешного выполнения своей работы следователь должен быть внимательным, аналитическим, уметь оперативно находить и анализировать информацию, обладать хорошей коммуникативной и наблюдательной способностями. Он также должен быть знаком с законодательством и процедурами, связанными с проведением расследования.

С другой стороны, разведчик – это специалист, который выполняет задания по сбору секретной или тайной информации о возможных противниках, конкурентах или потенциальных угрозах в рамках государственной или коммерческой разведки. Разведчику требуются особые навыки для успешного выполнения своих задач. Он должен быть терпеливым, смелым, обладать чувством тактики и стратегии, а также быть проницательным, чтобы эффективно анализировать полученную информацию. Разведчик также должен быть в состоянии работать самостоятельно, принимать быстрые решения в сложных ситуациях и быть готовым к высокому уровню ответственности.

Основное отличие между навыками следователя и разведчика заключается в их основной задаче. В то время как следователь фокусируется на раскрытии преступлений и сборе доказательств, разведчик стремится к сбору секретной информации и разведывательной деятельности. Также следователь работает в основном в правоохранительных органах, в то время как разведчики могут быть привлечены к работе как в государственных структурах, так и в частных фирмах. В заключение, следователь и разведчик – это специалисты, чьи навыки и задачи различаются. В то время как следователь занимается раскрытием преступлений и подготовкой материалов для судебного преследования, разведчик работает на сборе секретной информации и проведении разведывательных операций. Их уникальные навыки и экспертиза важны для различных сфер деятельности, обеспечивая справедливость и безопасность как внутри страны, так и за ее пределами. Следовательно, целесообразно создавать тренинги для каждой специализации отдельно.

Достижение идеального психологического портрета в одном человеке, сочетая все требуемые профессией качества, является весьма редким явлением. Однако с течением времени, с помощью тренингов и опыта работы, возможна постепенная приближенность к идеальному психологическому портрету. При этом, стоит отметить, что темпераментальные качества личности могут оставаться неизменными, поскольку они являются врожденными особенностями каждого человека.

Для того чтобы минимизировать или же полностью избежать негативного влияния субъективных аспектов профессионального стресса, необходимо понять и вербализировать, а уже после произвести соотношение между своими переживаниями и мыслями в конкретных ситуациях, приносящих стресс. В некоторых случаях может потребоваться глобальный пересмотр своих целей, способов действий, привычек и организации труда в целом. Но осознание через прояснение – это самый первый и самый важный шаг.

Заключение

В итоге, усредненный психологический портрет оперативника позволяет определить требуемые качества при отборе и расстановке сотрудников. Дальнейшее развитие и совершенствование профессиональных навыков возможно с помощью психотренингов и накопления опыта работы. При этом, понимание того, что идеальный психологический портрет в полной мере достижим не всегда, помогает более реалистично подходить к работе с оперативным персоналом.

С учетом динамики общества и изменений в структуре преступности, дальнейшее исследование и разработка методов адаптации психологического профиля сотрудников полиции представляют собой перспективное направление. Интеграция новых технологий, таких как психологические тесты и виртуальные тренировки, может улучшить процессы отбора и подготовки полицейских.

Психологический профиль сотрудников полиции является ключевым элементом успешной работы правоохранительных органов. Эффективное управление психологическими аспектами сотрудников, начиная от отбора и заканчивая тренингом, содействует созданию профессионального и компетентного корпуса полиции, способного эффективно реагировать на вызовы современного общества.

Библиография

1. Гизатуллин Т.Р. Изменения психологического профиля сотрудников спецподразделения полиции до и после служебных командировок // Сибирский вестник психиатрии и наркологии. 2014. № 4 (85). С. 78-81.
2. Ильина А.В. Психологические особенности личности сотрудников МВД // Психология личности: актуальные исследования. Магнитогорск, 2020. С. 62-65.
3. Кравцов О.Г. Профили психологических защитных механизмов у курсантов, слушателей и действующих сотрудников полиции // Вестник Московского университета МВД России. 2018. № 6. С. 321-326.
4. Леонова Е.В. Психологические особенности сотрудников органов внутренних дел с опытом службы в экстремальных условиях // Вестник Калужского университета. Серия 1. Психологические науки. Педагогические науки. 2020. Т. 3. № 2 (7). С. 16-21.
5. Осин Р.В. Индивидуально-психологические особенности личности, влияющие на успешность овладения профессией сотрудника полиции // Вестник Московского университета МВД России. 2020. № 3. С. 260-262.
6. Симонова Т.А. Роль психологических знаний в деятельности сотрудника правоохранительных органов // Государство и право в эпоху глобальных перемен. Барнаул, 2022. С. 295-296.
7. Тураносова В.В. Клинико-психологические характеристики сотрудников полиции, переживших психическую травму // Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта. 2020. № 9 (187). С. 493-498.
8. Удовенко Е.С. Психологические аспекты формирования профессиональных качеств сотрудников органов внутренних дел // Молодежь, наука и цивилизация. Красноярск, 2022. С. 609-614.
9. Цветков В.Л. Психология в деятельности сотрудников органов внутренних дел. М.: Новая юстиция, 2021. 350 с.
10. Човдырова Г.С. Психологические профессионально важные качества оперативных сотрудников различных направлений деятельности системы МВД России // Вестник Московского университета МВД России. 2016. № 6. С. 197-204.

Characteristics of the psychological profile of police employees: a analysis and perspectives

Georgii V. Aleksandrov

PhD in Law, Associate Professor,
Far Eastern State Transport University,
680021, 47, Serysheva str., Khabarovsk, Russian Federation;
e-mail: algerz@mail.ru

Natal'ya V. Morgunova

PhD in Law, Associate Professor,
Far Eastern State Transport University,
680021, 47, Serysheva str., Khabarovsk, Russian Federation;
e-mail: morgonv@mail.ru

Abstract

The psychological profile of police officers is a key element of successful law enforcement. Effective management of the psychological aspects of officers, from selection to training, contributes to the creation of a professional and competent police corps capable of effectively responding to the challenges of modern society. This article is a review and analysis of the main characteristics of the psychological profile of police officers, with a focus on those aspects that can significantly influence professional behavior and performance of official duties. The author examines the specifics of the socio-professional group of employees of the Ministry of Internal Affairs, which is manifested in personal qualities, which are expressed in the ability to adequately perform standard and creative tasks through actions and interactions with various people. Professional identification of employees depends on their professional self-awareness and demonstration of personal qualities in professional activities to society. Considering the dynamics of society and changes in the structure of crime, further research and development of methods for adapting the psychological profile of police officers is a promising direction. Integrating new technologies, such as psychological testing and virtual training, can improve police selection and training processes. The psychological profile of police officers is a key element of successful law enforcement. Effective management of the psychological aspects of officers, from selection to training, contributes to the creation of a professional and competent police corps capable of effectively responding to the challenges of modern society.

For citation

Aleksandrov G.V., Morgunova N.V. (2024) Kharakteristiki psikhologicheskogo profilya sotrudnikov politsii: analiz i perspektivy [Characteristics of the psychological profile of police employees: analysis and perspectives]. *Psikhologiya. Istoriko-kriticheskie obzory i sovremennye issledovaniya* [Psychology. Historical-critical Reviews and Current Researches], 13 (1A), pp. 129-138. DOI: 10.34670/AR.2024.52.32.033

Keywords

Psychological profile, police officer, efficiency, law enforcement, professional identification.

References

1. Chovdyrova G.S. (2016) Psikhologicheskie professional'no vazhnye kachestva operativnykh sotrudnikov razlichnykh napravlenii deyatelnosti sistemy MVD Rossii [Psychological professionally important qualities of operational officers in various areas of activity of the Russian Ministry of Internal Affairs system]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 6, pp. 197-204.
2. Gizatullin T.R. (2014) Izmeneniya psikhologicheskogo profilya sotrudnikov spetspodrazdeleniya politsii do i posle sluzhebnykh komandirovok [Changes in the psychological profile of special police units before and after business trips]. *Sibirskii vestnik psikiatrii i narkologii* [Siberian Bulletin of Psychiatry and Narcology], 4 (85), pp. 78-81.
3. Il'ina A.V. (2020) Psikhologicheskie osobennosti lichnosti sotrudnikov MVD [Psychological characteristics of the personality of employees of the Ministry of Internal Affairs]. In: *Psikhologiya lichnosti: aktual'nye issledovaniya* [Personality psychology: current research]. Magnitogorsk.
4. Kravtsov O.G. (2018) Profili psikhologicheskikh zashchitnykh mekhanizmov u kursantov, slushatelei i deistvuyushchikh sotrudnikov politsii [Profiles of psychological defense mechanisms among cadets, students and current police officers]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 6, pp. 321-326.
5. Leonova E.V. (2020) Psikhologicheskie osobennosti sotrudnikov organov vnutrennikh del s opytom sluzhby v ekstremal'nykh usloviyakh [Psychological characteristics of employees of internal affairs bodies with experience of service in extreme conditions]. *Vestnik Kaluzhskogo universiteta. Seriya 1. Psikhologicheskie nauki. Pedagogicheskie nauki* [Bulletin of Kaluga University. Series 1. Psychological Science. Pedagogical Science], 3, 2 (7), pp. 16-21.
6. Osin R.V. (2020) Individual'no-psikhologicheskie osobennosti lichnosti, vliyayushchie na uspehnost' ovladeniya professiei sotrudnika politsii [Individual psychological characteristics of a person influencing the success of mastering the profession of a police officer]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 3, pp. 260-262.
7. Simonova T.A. (2022) Rol' psikhologicheskikh znaniy v deyatelnosti sotrudnika pravookhranitel'nykh organov [The role of psychological knowledge in the activities of law enforcement officers]. In: *Gosudarstvo i pravo v epokhu global'nykh peremen* [State and law in the era of global change]. Barnaul.
8. Tsvetkov V.L. (2021) *Psikhologiya v deyatelnosti sotrudnikov organov vnutrennikh del* [Psychology in the activities of employees of internal affairs bodies]. Moscow: Novaya yustitsiya Publ.
9. Turanosova V.V. (2020) Kliniko-psikhologicheskie kharakteristiki sotrudnikov politsii, perezhivshikh psikhicheskuyu travmu [Clinical and psychological characteristics of police officers who have experienced mental trauma]. *Uchenye zapiski universiteta im. P.F. Lesgafta* [News of the Lesgaft University], 9 (187), pp. 493-498.
10. Udovenko E.S. (2022) Psikhologicheskie aspekty formirovaniya professional'nykh kachestv sotrudnikov organov vnutrennikh del [Psychological aspects of the formation of professional qualities of employees of internal affairs bodies]. In: *Molodezh', nauka i tsivilizatsiya* [Youth, science and civilization]. Krasnoyarsk.